

关于《博时聚源纯债债券型证券投资基金分红公告》的补充说明

本公司于2025年5月15日在《中国证券报》、中国证监会基金电子披露网站及本公司网站上披露了《博时聚源纯债债券型证券投资基金分红公告》。现对公告中相关内容补充说明如下：“与时间相关的其他信息”中，除息日为“2025年5月19日”。

博时基金管理有限公司
2025年5月22日

中钢洛耐科技股份有限公司关于控股股东及其一致行动人自愿承诺不减持公司股份的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

中钢洛耐科技股份有限公司（以下简称“公司”）于近日收到公司控股股东中钢科技发展有限公司（以下简称“中钢科技”）及其一致行动人中国冶金科技成果转化有限公司（以下简称“冶金科技”）出具的《关于自愿不减持中钢洛耐科技股份有限公司股份的承诺函》，现将有关情况公告如下：

基于对公司未来发展前景以及对公司价值的认可，为促进公司持续、稳定、健康发展，切实维护“大投资者利益，同时为增加“大投资者信心，公司控股股东及其一致行动人洛耐科技自愿承诺：自前限售股份上市流通之日起2025年6月6日起的12个月内（即2025年6月6日至2026年6月5日）不得以任何方式主动减持所持有的公司股份，在上述承诺期间内，如发生公开市场增持股本、送派红利、配股等而增加股份的情形不予前述承诺不减持承诺。

截止本公告披露日，中钢科技、冶金科技直接持有的公司股份情况如下：

股东名称	直接持有数量（股）	持股比例（%）
中钢洛耐科技股份有限公司	428,380,000	37.72
中国冶金科技成果转化有限公司	40,779,000	3.62
合计	469,159,000	41.34

注：中国冶金科技成果转化有限公司系公司控股股东中钢科技发展有限公司控制的企业，属于一致行动人关系。

公司董事会将对上述承诺事项的履行情况进行持续监督，并按照相关法律法规、规范性文件的规定，及时履行相关信息披露义务。

中钢洛耐科技股份有限公司董事会
2025年5月23日

关于调整工银瑞信中证上海环交所碳中和交易型开放式指数证券投资基金主流流动性服务商为一般流动性服务商的公告

根据《深圳证券交易所证券基金业务指引第2号——流动性服务》等相关规定，自2025年5月21日起，本公司将下列深圳证券交易所的主流流动性服务商调整为一般流动性服务商：

- 1. 工银瑞信中证上海环交所碳中和交易型开放式指数证券投资基金（基金代码：159640，场内简称：碳中和龙头ETF）；
- 申万宏源证券有限公司

特此公告。

工银瑞信基金管理有限公司
2025年5月23日

证券代码: 688620 证券简称: 达梦数据 公告编号: 2025-026

武汉达梦数据库股份有限公司2024年年度权益分派实施结果暨股份上市公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

- 股权登记日: 2025年5月22日
- 除息日: 2025年5月23日
- 上市日期: 2025年5月23日
- 基于参与权益分派分红派息: 否
- 新增受限流通股上市情况: 无

（一）权益分派方案及实施情况

本次转增股本以方案实施前的公司总股本76,000,000股为基数，以资本公积金向全体股东每10股转增4股，共计转增37,240,000股，本次分派后总股本为113,240,000股。

（二）股权登记日、除权日

本次权益分派的股权登记日为: 2025年5月22日。

本次权益分派的除权日为: 2025年5月23日。

（三）上市数量

本次上市无限流通股数量为: 7,448,000股

（四）上市时间

本次上市流通日期为: 2025年5月23日

（五）有关备查文件

联系部门: 董事会办公室

联系电话: 027-87788779

特此公告。

武汉达梦数据库股份有限公司董事会
2025年5月23日

证券代码: 600250 证券简称: 南京商旅 公告编号: 2025-027

南京商旅旅游股份有限公司关于召开2024年度暨2025年第一季度业绩说明会的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

- 会议召开时间: 2025年5月30日(星期四) 15:00-16:00
- 会议地点: 上海证券交易所以及上海证券交易所上证路演中心
- 会议方式: 上证路演中心网络互动
- 投资者可于2025年5月23日(星期五)至5月29日(星期四)16:00前登录上海证券交易所上证路演中心(网址: <http://www.sse.com.cn>)，在投资者互动平台提问并参与提问者的提问。

南京商旅旅游股份有限公司（以下简称南京商旅公司）已于2025年4月29日发布2024年年度报告、2025年第一季度报告，为便于广大投资者更加全面地了解公司2024年度及2025年第一季度经营成果、财务状况、业务开展情况等，公司将定于2025年5月30日（星期四）下午15:00-16:00举行第一季度业绩说明会，就投资者关心的问题进行交流与沟通。

本次投资者说明会以网络互动形式召开，公司将针对2024年度、2025年第一季度的经营成果及财务指标的具体情况与投资者进行互动交流与沟通，在信息披露允许的范围内对投资者普遍关注的问题进行回答。

（一）会议召开时间: 2025年5月30日(星期四) 15:00-16:00

（二）会议召开地点: 上证路演中心(<http://roadshow.sseinfo.com/>)

（三）会议召开方式: 上证路演中心网络互动

证券代码: 603150 证券简称: 万朗磁塑 公告编号: 2025-042

安徽万朗磁塑股份有限公司关于持股5%以上股东权益变动触及1%刻度的提示性公告

股东安徽高新通安益二期创业投资基金（有限合伙）保证向本公司提供的信息真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

安徽高新通安益二期创业投资基金（有限合伙）（以下简称“通安益二期”）于2025年5月22日收到持股5%以上股东安徽高新通安益二期创业投资基金（有限合伙）（以下简称“通安益二期”）出具的《关于减持计划减持公告》，通安益二期于2025年5月13日通过上海证券交易所交易系统减持公司股份789,400股，占公司股份总数的1.00%。本次权益变动后，通安益二期持有公司股份7,448,000股，持股比例为7.72%。具体情况如下：

投资者名称	变动前持股数量(股)	变动前持股比例(%)	变动后持股数量(股)	变动后持股比例(%)	减持数量(股)	减持数量占变动前持股数量的比例(%)	减持数量占公司股份总数的比例(%)	减持方式	减持时间	减持均价(元/股)	减持金额(元)
通安益二期	7,448,000	7.72%	6,658,600	6.96%	789,400	10.61%	0.08%	集中竞价	2025年5月13日	10.61	8,375,140

（一）本次权益变动为安徽高新通安益二期创业投资基金（有限合伙）履行此前披露的减持计划，不涉及要约收购。本次减持事项与信息披露义务人此前已披露的计划、承诺一致。截至本公告披露之日，信息披露义务人本次减持计划尚未执行完毕。

（二）本次权益变动系信息披露义务人的正常减持行为，不会对公司治理结构及持续经营产生重大影响。本次权益变动不会导致公司控股股东及实际控制人发生变化。

（三）本次权益变动事项不涉及信息披露义务人披露权益变动报告义务。

信息披露义务人: 安徽高新通安益二期创业投资基金（有限合伙）
2025年5月23日

广东安达智能装备股份有限公司第二届监事会第十次会议决议公告

本公司监事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

广东安达智能装备股份有限公司（以下简称“公司”）第二届监事会第十次会议于2025年5月21日通讯方式召开，会议已于2025年5月18日以电子邮件方式通知到全体监事。本次会议由监事会主席胡志生先生主持，会议出席监事3名，实际出席监事3名。会议的召集、召开程序符合《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）及《公司章程》的有关规定，会议决议合法有效。

二、监事会会议决议事项

经全体监事认真审议，监事会形成决议如下：

（一）审议通过《关于2024年限制性股票激励计划首次授予第二类限制性股票第一个归属期符合归属条件的议案》

经审议，监事会认为：本次激励计划首次授予第二类限制性股票的激励对象共计80名，除28名激励对象因离职、放弃或考核不合格不得归属第二类限制性股票外，其他52名激励对象符合《公司法》《中华人民共和国证券法》及《股权激励计划（草案）》等法律法规、规范性文件规定的任职资格，根据《2024年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）的规定，前述52名激励对象的归属条件已经成就，可以归属78,250股第二类限制性股票。监事会同意公司本次激励计划首次授予第二类限制性股票第一个归属期的归属名单。上述事项符合相关法律法规、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

表决结果: 3票同意, 0票反对, 0票弃权, 表决通过。

具体内容详见同日于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及指定媒体披露的《关于2024年限制性股票激励计划首次授予第二类限制性股票第一个归属期符合归属条件的公告》(公告编号: 2025-021)。

（二）审议通过《关于2024年限制性股票激励计划首次授予第二类限制性股票第一个归属期符合归属条件的议案》

经审议，监事会认为：本次激励计划首次授予第二类限制性股票的激励对象共计4名，全部符合《公司法》《证券法》等法律法规、规范性文件规定的任职资格，根据《激励计划（草案）》的规定，前述4名激励对象的解除限售条件已经成就，可以解除限售21,080股第二类限制性股票。监事会同意公司本次激励计划首次授予第二类限制性股票第一个归属期解除限售的名单。上述事项符合相关法律法规、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

表决结果: 3票同意, 0票反对, 0票弃权, 表决通过。

具体内容详见同日于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及指定媒体披露的《关于2024年限制性股票激励计划首次授予第二类限制性股票第一个归属期解除限售条件的公告》(公告编号: 2025-022)。

（三）审议通过《关于2024年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的第二类限制性股票的议案》

经审议，监事会认为：公司本次作废部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票事项符合《上市公司股权激励管理办法》（《激励计划（草案）》）以及《2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的有关规定，不会影响本次激励计划的实施。监事会同意作废374,604股已授予但尚未归属的第二类限制性股票。

表决结果: 3票同意, 0票反对, 0票弃权, 表决通过。

具体内容详见同日于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及指定媒体披露的《关于作废2024年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的第二类限制性股票的公告》(公告编号: 2025-023)。

广东安达智能装备股份有限公司监事会
2025年5月23日

证券代码: 688125 证券简称: 安达智能 公告编号: 2025-021

广东安达智能装备股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划首次授予第二类限制性股票第一个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、股权激励计划来源: 向激励对象定向发行公司A股普通股股票

● 归属限制性股票: 向激励对象定向发行公司A股普通股股票

广东安达智能装备股份有限公司（以下简称“公司”）《2024年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）规定的归属条件已经成就，根据公司2024年股东大会授权，公司于2025年5月21日召开第二届监事会第十一次会议、第二届监事会第十次决议审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划首次授予第二类限制性股票第一个归属期符合归属条件的议案》，现将有关事项通知如下：

（一）本次激励计划方案及履行的程序

1. 本次激励计划主要内容

（1）激励方式: 限制性股票（包括第一类限制性股票和第二类限制性股票）

（2）授予对象: 向激励对象定向发行公司A股普通股股票

（3）授予数量: 向激励对象定向授予首次授予第一类限制性股票727.7万股、第二类限制性股票1439.98万股，以上合计2226.75万股，占本次激励计划草案公布时公司股本总额（80,808,080股）的比例为2.76%。

（4）授予价格: 本次激励计划首次授予激励对象的第一类限制性股票的授予价格为15.37元/股，第二类限制性股票的授予价格为24.44元/股（经调整后）

（5）激励对象: 首次授予62人，其中第一类限制性股票4人，第二类限制性股票58人（其中有2人同时获授第一类限制性股票和第二类限制性股票）

（6）本次激励计划首次授予第二类限制性股票的归属期限及归属安排具体如下：

归属期	归属数量(股)	归属比例(%)
首次授予中第一个归属期归属数量	1,439,980	40%
首次授予中第二个归属期归属数量	1,439,980	30%
首次授予中第三个归属期归属数量	1,439,980	30%

（7）公司层面业绩考核要求及个人层面绩效考核要求：

1）公司层面业绩考核要求：

本次激励计划行权年度对公司经营业绩进行考核，以达到业绩考核目标作为考核对象当年度解除限售/归属条件之一。本次激励计划首次授予的限制性股票解除限售/归属的考核目标如下表所示：

考核年度	考核指标	考核目标	考核标准	考核结果
首次授予中第一个归属期归属数量	首次授予中第一个归属期归属数量	1,439,980	40%	0
首次授予中第二个归属期归属数量	首次授予中第二个归属期归属数量	1,439,980	30%	0
首次授予中第三个归属期归属数量	首次授予中第三个归属期归属数量	1,439,980	30%	0

（8）个人层面绩效考核要求：

激励对象个人层面的绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其当期解除限售/归属的股份数量。

激励对象考核考核结果分为优秀、良好、合格、不合格4个档次，考核评级适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面的解除限售/归属比例：

考核年度	考核指标	考核目标	考核标准	考核结果
首次授予中第一个归属期归属数量	首次授予中第一个归属期归属数量	1,439,980	40%	0
首次授予中第二个归属期归属数量	首次授予中第二个归属期归属数量	1,439,980	30%	0
首次授予中第三个归属期归属数量	首次授予中第三个归属期归属数量	1,439,980	30%	0

（9）激励对象考核考核结果：

激励对象考核考核结果分为优秀、良好、合格、不合格4个档次，考核评级适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面的解除限售/归属比例：

考核年度	考核指标	考核目标	考核标准	考核结果
首次授予中第一个归属期归属数量	首次授予中第一个归属期归属数量	1,439,980	40%	0
首次授予中第二个归属期归属数量	首次授予中第二个归属期归属数量	1,439,980	30%	0
首次授予中第三个归属期归属数量	首次授予中第三个归属期归属数量	1,439,980	30%	0

（10）激励对象考核考核结果：

激励对象考核考核结果分为优秀、良好、合格、不合格4个档次，考核评级适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面的解除限售/归属比例：

考核年度	考核指标	考核目标	考核标准	考核结果
首次授予中第一个归属期归属数量	首次授予中第一个归属期归属数量	1,439,980	40%	0
首次授予中第二个归属期归属数量	首次授予中第二个归属期归属数量	1,439,980	30%	0
首次授予中第三个归属期归属数量	首次授予中第三个归属期归属数量	1,439,980	30%	0

（11）激励对象考核考核结果：

激励对象考核考核结果分为优秀、良好、合格、不合格4个档次，考核评级适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面的解除限售/归属比例：

考核年度	考核指标	考核目标	考核标准	考核结果
首次授予中第一个归属期归属数量	首次授予中第一个归属期归属数量	1,439,980	40%	0
首次授予中第二个归属期归属数量	首次授予中第二个归属期归属数量	1,439,980	30%	0
首次授予中第三个归属期归属数量	首次授予中第三个归属期归属数量	1,439,980	30%	0

（12）激励对象考核考核结果：

激励对象考核考核结果分为优秀、良好、合格、不合格4个档次，考核评级适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面的解除限售/归属比例：

考核年度	考核指标	考核目标	考核标准	考核结果
首次授予中第一个归属期归属数量	首次授予中第一个归属期归属数量	1,439,980	40%	0
首次授予中第二个归属期归属数量	首次授予中第二个归属期归属数量	1,439,980	30%	0
首次授予中第三个归属期归属数量	首次授予中第三个归属期归属数量	1,439,980	30%	0

（13）激励对象考核考核结果：

激励对象考核考核结果分为优秀、良好、合格、不合格4个档次，考核评级适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面的解除限售/归属比例：

考核年度	考核指标	考核目标	考核标准	考核结果
首次授予中第一个归属期归属数量	首次授予中第一个归属期归属数量	1,439,980	40%	0
首次授予中第二个归属期归属数量	首次授予中第二个归属期归属数量	1,439,980	30%	0
首次授予中第三个归属期归属数量	首次授予中第三个归属期归属数量	1,439,980	30%	0

（14）激励对象考核考核结果：

激励对象考核考核结果分为优秀、良好、合格、不合格4个档次，考核评级适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面的解除限售/归属比例：

考核年度	考核指标	考核目标	考核标准	考核结果
首次授予中第一个归属期归属数量	首次授予中第一个归属期归属数量	1,439,980	40%	0
首次授予中第二个归属期归属数量	首次授予中第二个归属期归属数量	1,439,980	30%	0
首次授予中第三个归属期归属数量	首次授予中第三个归属期归属数量	1,439,980	30%	0

（15）激励对象考核考核结果：

激励对象考核考核结果分为优秀、良好、合格、不合格4个档次，考核评级适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面的解除限售/归属比例：

考核年度	考核指标	考核目标	考核标准	考核结果
首次授予中第一个归属期归属数量	首次授予中第一个归属期归属数量	1,439,980	40%	0
首次授予中第二个归属期归属数量	首次授予中第二个归属期归属数量	1,439,980	30%	0
首次授予中第三个归属期归属数量	首次授予中第三个归属期归属数量	1,439,980	30%	0

（16）激励对象考核考核结果：

激励对象考核考核结果分为优秀、良好、合格、不合格4个档次，考核评级适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面的解除限售/归属比例：

考核年度	考核指标	考核目标	考核标准	考核结果
首次授予中第一个归属期归属数量	首次授予中第一个归属期归属数量	1,439,980	40%	0
首次授予中第二个归属期归属数量	首次授予中第二个归属期归属数量	1,439,980	30%	0
首次授予中第三个归属期归属数量	首次授予中第三个归属期归属数量	1,439,980	30%	0

（17）激励对象考核考核结果：

激励对象考核考核结果分为优秀、良好、合格、不合格4个档次，考核评级适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面的解除限售/归属比例：

考核年度	考核指标	考核目标	考核标准	考核结果
首次授予中第一个归属期归属数量	首次授予中第一个归属期归属数量	1,439,980	40%	0
首次授予中第二个归属期归属数量	首次授予中第二个归属期归属数量	1,439,980	30%	0
首次授予中第三个归属期归属数量	首次授予中第三个归属期归属数量	1,439,980	30%	0

证券代码: 688620 证券简称: 达梦数据 公告编号: 2025-026

武汉达梦数据库股份有限公司2024年年度权益分派实施结果暨股份上市公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

- 股权登记日: 2025年5月22日
- 除息日: 2025年5月23日
- 上市日期: 2025年5月23日
- 基于参与权益分派分红派息: 否
- 新增受限流通股上市情况: 无

（一）权益分派方案及实施情况

本次转增股本以方案实施前的公司总股本76,000,000股为基数，以资本公积金向全体股东每10股转增4股，共计转增37,240,000股，本次分派后总股本为113,240,000股。

（二）股权登记日、除权日

本次权益分派的股权登记日为: 2025年5月22日。

本次权益分派的除权日为: 2025年5月23日。

（三）上市数量

本次上市无限流通股数量为: 7,448,000股

（四）上市时间

本次上市流通日期为: 2025年5月23日

（五）有关备查文件

联系部门: 董事会办公室

联系电话: 027-87788779

特此公告。

武汉达梦数据库股份有限公司董事会
2025年5月23日

序号	姓名	职务	已获限售股份数量(万股)	可上市数量(万股)	可上市数量占已获限售股份数量的比例(%)
1	陈维	董事长	6.6667	0.0000	0.0000%
2	陈维	董事	0.5778	0.0000	0.0000%
3	陈维	董事	0.5778	0.0000	0.0000%
4	陈维	董事	0.5778	0.0000	0.0000%
5	陈维	董事	0.5778	0.0000	0.0000%
6	陈维	董事	0.5778	0.0000	0.0000%

注: 首次授予的激励对象中有2人同时获授第一类限制性股票和第二类限制性股票。

（三）激励对象考核考核结果：

激励对象考核考核结果分为优秀、良好、合格、不合格4个档次，考核评级适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面的解除限售/归属比例：

考核年度	考核指标	考核目标	考核标准	考核结果
首次授予中第一个归属期归属数量	首次授予中第一个归属期归属数量	1,439,980	40%	0
首次授予中第二个归属期归属数量	首次授予中第二个归属期归属数量	1,439,980	30%	0
首次授予中第三个归属期归属数量	首次授予中第三个归属期归属数量	1,439,980	30%	0

（4）激励对象考核考核结果：

激励对象考核考核结果分为优秀、良好、合格、不合格4个档次，考核评级适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面的解除限售/归属比例：

考核年度	考核指标	考核目标	考核标准	考核结果
首次授予中第一个归属期归属数量	首次授予中第一个归属期归属数量	1,439,980	40%	0
首次授予中第二个归属期归属数量	首次授予中第二个归属期归属数量	1,439,980	30%	0
首次授予中第三个归属期归属数量	首次授予中第三个归属期归属数量	1,439,980	30%	0

（5）激励对象考核考核结果：

激励对象考核考核结果分为优秀、良好、合格、不合格4个档次，考核评级适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面的解除限售/归属比例：

考核年度	考核指标	考核目标	考核标准	考核结果
首次授予中第一个归属期归属数量	首次授予中第一个归属期归属数量	1,439,980	40%	0
首次授予中第二个归属期归属数量	首次授予中第二个归属期归属数量	1,439,980	30%	0
首次授予中第三个归属期归属数量	首次授予中第三个归属期归属数量	1,439,980	30%	0

（6）激励对象考核考核结果：

激励对象考核考核结果分为优秀、良好、合格、不合格4个档次，考核评级适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面的解除限售/归属比例：

考核年度	考核指标	考核目标	考核标准	考核结果
首次授予中第一个归属期归属数量	首次授予中第一个归属期归属数量	1,439,980	40%	0
首次授予中第二个归属期归属数量	首次授予中第二个归属期归属数量	1,439,980	30%	0
首次授予中第三个归属期归属数量	首次授予中第三个归属期归属数量	1,439,980	30%	0

（7）激励对象考核考核结果：

激励对象考核考核结果分为优秀、良好、合格、不合格4个档次，考核评级适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面的解除限售/归属比例：

考核年度	考核指标	考核目标	考核标准	考核结果
首次授予中第一个归属期归属数量	首次授予中第一个归属期归属数量	1,439,980	40%	0
首次授予中第二个归属期归属数量	首次授予中第二个归属期归属数量	1,439,980	30%	0
首次授予中第三个归属期归属数量	首次授予中第三个归属期归属数量	1,439,980	30%	0

（8）激励对象考核考核结果：

激励对象考核考核结果分为优秀、良好、合格、不合格4个档次，考核评级适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面的解除限售/归属比例：

考核年度	考核指标	考核目标	考核标准	考核结果
首次授予中第一个归属期归属数量	首次授予中第一个归属期归属数量	1,439,980	40%	0
首次授予中第二个归属期归属数量	首次授予中第二个归属期归属数量	1,439,980	30%	0
首次授予中第三个归属期归属数量	首次授予中第三个归属期归属数量	1,439,980	30%	0

（9）激励对象考核考核结果：

激励对象考核考核结果分为优秀、良好、合格、不合格4个档次，考核评级适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面的解除限售/归属比例：

考核年度	考核指标	考核目标	考核标准	考核结果
首次授予中第一个归属期归属数量	首次授予中第一个归属期归属数量	1,439,980	40%	