

## 安徽铜冠铜箔集团股份有限公司关于股份回购进展情况的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

安徽铜冠铜箔集团股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年4月9日召开第二届董事会第十三次会议审议通过了《关于回购公司股份方案的议案》,同意公司用自有资金人民币5,000万元(含),不超过人民币5,000万元(含)的自有资金以集中竞价交易方式回购公司部分股份,用于维护公司价值及股东权益,回购期限自公司董事会审议通过本次回购股份方案之日起至三个月内。具体内容详见公司于2025年4月9日披露在巨潮资讯网的《回购报告书》(公告编号:2025-016)及于2025年4月15日披露在巨潮资讯网的《回购报告书》(公告编号:2025-016)。

一、回购股份的进展情况

根据《上市公司股份回购规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第9号——回购股份》等相关规定,在回购股份期间,公司应当每个月的前三个交易日内披露截至上月末的回购进展情况。现将公司回购股份的情况公告如下:

截至2025年5月30日,公司通过股份回购专用证券账户以集中竞价方式回购公司股份3,800股,占公司目前总股本的0.0004%,最高成交价为10.01元/股,最低成交价为9.96元/股,成交总金额37,976元(不含交易费用)。本次回购股份符合相关法律法规及公司既定的股份回购方案之规定。

二、其他说明

公司回购股份的时间、回购价格及集中竞价交易的委托时间段等均符合公司回购股份的方案及

章程的规定。

特此公告。

安徽铜冠铜箔集团股份有限公司董事会

2025年5月6日

## 江苏恒瑞医药股份有限公司关于刊发境外上市外资股(H股)发行聆讯后资料集的公告

本公司及董事会全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

江苏恒瑞医药股份有限公司(以下简称“公司”)正在发行境外上市外资股(H股)股票并在香港联交所交易所有限公司(以下简称“公司”)主板挂牌上市(以下简称“本次发行上市”的相关工作)。

2025年1月6日,公司向香港联交所提交了本次发行上市的申请,并于同日在香港联交所网站刊登了申请资料。

2025年4月28日,中国证监会监督管理委员会就公司本次发行上市出具了《关于江苏恒瑞医药股份有限公司境外发行上市备案通知书》(国函函〔2025〕212号)。2025年4月30日,恒瑞医药在上海证券交易所上市,审议了公司本次发行上市的申请。关于公司本次上市的相关进展具体内容请见公司在香港证监会网站(www.sse.com.cn)披露的公告。

根据公司本次发行上市的安排,公司按照有关规定在香港联交所、香港证券及期货事务监察委员会和香港联交所等相关监管机构、证券交易所进行信息披露,敬请广大投资者注意投资风险。

公司本次发行上市尚需取得香港证券及期货事务监察委员会和香港联交所等相关监管机构、证券交易所的批准和/or上市,该事项仍存在不确定性。公司将根据该事项的进展情况依法及时履行信息披露义务,敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

江苏恒瑞医药股份有限公司董事会

2025年5月6日

## 深圳市智微智能科技股份有限公司关于2023年股票期权与限制性股票激励计划部分股票期权注销完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、本次股票期权注销原因

深圳市智微智能科技股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年4月24日召开第二届董事会第二十次会议和第二届监事会第十六次会议,审议通过了《关于注销部分股票期权的议案》。根据上市公司股权激励管理办法(以下简称“管理办法”),及公司2023年股票期权与限制性股票激励计划(以下简称“激励计划”)。(以下简称“本次激励计划”)

部分股票期权尚未行权的6,156,716份股票期权。本次注销情况及原因如下:

1. 因激励对象离职,根据《管理办法》等法律、法规及公司《激励计划(草案)》的有关规定,注销部分股票期权并获授限制性股票的激励对象中2名首次授予激励对象及1名预留授予激励对象因个人离职原因,公司董事会决定对上述激励对象已授予但尚未行权的11,222,076份股票期权进行注销。

2. 鉴于本次激励计划股票期权首次授予部分第二个可行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

3. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一个可行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

4. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

5. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

6. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

7. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

8. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

9. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

10. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

11. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

12. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

13. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

14. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

15. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

16. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

17. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

18. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

19. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

20. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

21. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

22. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

23. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

24. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

25. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

26. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

27. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

28. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

29. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

30. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

31. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

32. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

33. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

34. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

35. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

36. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

37. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

38. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

39. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

40. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

41. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

42. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

43. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

44. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

45. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

46. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

47. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

48. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

49. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

50. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

51. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

52. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

53. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

54. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

55. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

56. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

57. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

58. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

59. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,171份。

60. 基于本次激励计划股票期权首次授予部分第一期行权期公司层面业绩考核未达到目标值,因此注销所有激励对象(不含上述已离职的激励对象)已获授但尚未行权的股票期权合计3,519,1