

(上接B037版)

证券代码:603341 证券简称:龙旗科技 公告编号:2025-047

上海龙旗科技股份有限公司 关于持股5%以上股东权益变动的 提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:
● 本次权益变动为上海龙旗科技股份有限公司(以下简称“公司”)持股5%以上股东天津金米投资合伙企业(有限合伙)(以下简称“天津金米”,苏州工业园区为科技创业投资合伙企业(有限合伙))以下简称“苏州润为”)股份卖出所致,不使公司控股股东及实际控制人发生变化。
● 本次权益变动,天津金米、苏州润为合计持有公司股份比例从16.00%变动至13.97%,持股比例较1%的降幅。

公司于2025年4月29日收到股东天津金米、苏州润为出具的《关于所持上海龙旗科技股份有限公司股份权益变动相关1%的告知函》,现将其有关权益变动情况公告如下:

一、本次权益变动基本情况
(一)信息披露义务人的基本信息

1.天津金米
企业名称:天津金米投资合伙企业(有限合伙)
执行事务合伙人:天津金米创业投资有限公司
注册地址:天津自贸试验区(空港经济区)中心大道华盈大厦-904室
注册资本:240,896,762.02元人民币
经营期限:2014年7月1日至2044年7月15日
统一社会信用代码:911201116300406563H
企业类型:有限合伙企业
经营范围:一般项目:创业投资(限投资未上市企业);以自有资金从事投资活动;技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广;货物进出口;技术进出口;进出口代理;通讯设备销售;仪器仪表修理;计算机及办公设备维修;会议及展览服务;组织文化艺术交流活动;信息咨询;企业管理咨询(不含许可类咨询业务)。(除依法须经批准的项目外,凭营业执照依法自主开展经营活动)
通讯地址:北京市海淀区西二环路33号小米移动互联网产业园
持有天津金米5%以上股份份额的合伙人:

序号	企业名称	持股比例
1	天津金米创业投资有限公司	98.2015%
2	天津金米投资管理合伙企业(有限合伙)	13.7985%

2.苏州润为
企业名称:苏州工业园区顺为科技创业投资合伙企业(有限合伙)
执行事务合伙人:拉普斯科技开发区顺为资本创业投资合伙企业(有限合伙)
注册地址:苏州工业园区苏区东路183号东沙湖股权投资中心19幢2层221室
注册资本:100,000万元人民币
经营期限:2015年2月15日至2027年2月14日
统一社会信用代码:91320694330897485X
企业类型:有限合伙企业
经营范围:创业投资,代理其他创业投资企业等机构或个人的创业投资业务,创业投资咨询业务,创业企业管理服务,参与设立创业投资企业与创业投资管理顾问机构。(依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动)
通讯地址:苏州工业园区红枫东路183号东沙湖股权投资中心19幢2层221室
持有苏州润为5%以上股份份额的合伙人:

序号	股东名称	持股比例
1	拉普斯科技开发区顺为科技创业投资合伙企业(有限合伙)	36.5%
2	拉普斯科技开发区顺为资本创业投资合伙企业(有限合伙)	10.5%
3	上海顺为资本管理合伙企业(有限合伙)	10%
4	顺为资本创业投资合伙企业(有限合伙)	9%
5	北京顺为资本创业投资合伙企业(有限合伙)	6%
6	苏州顺为资本创业投资合伙企业(有限合伙)	6%
7	苏州顺为资本创业投资合伙企业(有限合伙)	6%

(二)本次权益变动情况
天津金米于2025年4月21日至2025年4月29日,通过集中竞价交易和大宗交易方式,合计卖出公司无限售流通股2,675,500股,持股比例由7.96%变动至7.37%。
苏州润为于2025年4月21日至2025年4月29日,通过集中竞价交易和大宗交易方式,合计卖出公司无限售流通股100,000股,持股比例由7.06%变动至6.60%。

信息披露义务人	变动日期	变动方式	变动数量(股)	股份种类	变动前持股比例(%)	变动后持股比例(%)
天津金米	2025.4.21-2025.4.29	集中竞价交易	2,475,500	人民币普通股	7.96	7.37
	2025.4.23	大宗交易	200,000	人民币普通股	7.96	7.37
苏州润为	2025.4.21-2025.4.29	集中竞价交易	700,000	人民币普通股	7.06	6.60
	2025.4.21-2025.4.29	大宗交易	1,400,000	人民币普通股	7.06	6.60
合计			64,989,043		13.97	

本次权益变动后,天津金米及苏州润为的持股情况如下:

股东名称	持股数量(股)	本次变动前持股比例(%)	持股数量(股)	持股比例(%)
天津金米	38,971,703	7.96	34,206,263	7.37
苏州润为	32,792,765	7.06	30,692,750	6.60
合计	69,764,543	15.00	64,989,043	13.97

二、所涉后续事项
1.本次权益变动不触及要约收购。
2.本次权益变动不会对公司(以下简称“上海”)二级市场股价走势产生影响,不会导致公司的控股股东及实际控制人发生变化,不会对公司治理结构及持续经营产生重大影响。
3.根据《中华人民共和国证券法》《上市公司收购管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等相关规定,本次权益变动不涉及权益变动信息披露义务人披露权益变动报告书。
4.本次权益变动后,信息披露义务人严格按照信息披露义务人严格执行股份变动相关规定,并及时向投资者披露相关信息,敬请广大投资者注意投资风险。
特此公告。

上海龙旗科技股份有限公司 董事会

2025年4月30日

证券代码:603341 证券简称:龙旗科技 公告编号:2025-043

上海龙旗科技股份有限公司 第四届监事会第四次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、监事会会议基本情况
(一)关于公司于2025年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案
监事会认为:《上海龙旗科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)、《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)、《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)等有关法律法规、规范性文件以及《公司章程》的有关规定,激励对象的主体资格、考核指标设置具有客观性和合理性,具有可操作性,对激励对象具有约束性,能够达到考核效果,激励结果、激励对象、占全体监事人数的100%;反对0票,弃权0票。
议案内详见会议同日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《上海龙旗科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)》及《上海龙旗科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)摘要公告》(公告编号:2025-044)。

(二)《关于公司于2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案
监事会认为:《上海龙旗科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》符合《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定,其中的绩效考核体系和绩效考核办法,考核指标设置具有客观性和合理性,具有可操作性,对激励对象具有约束性,能够达到考核效果,激励结果、激励对象、占全体监事人数的100%;反对0票,弃权0票。
议案内详见会议同日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《上海龙旗科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》。

(三)《关于公司于2025年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单》的议案
监事会认为:列入公司本次激励计划首次授予部分激励对象名单的人员均符合《公司法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格,列入公司本次激励计划首次授予部分激励对象名单人员不存在下列情形:
1.最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
2.最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
3.最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
4.具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
5.法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
6.中国证监会认定的其他不得成为激励对象的情形。

首次授予部分激励对象不包括公司内独立董事和监事,也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东和实际控制人及其配偶、父母、子女。首次授予部分激励对象符合《管理办法》规定的激励对象资格,符合《上海龙旗科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划》(以下简称“《公司激励计划》”)规定的激励对象范围,其作为公司本次激励计划首次授予部分激励对象的主体资格合法、有效。

公司将召开股东大会前,通过公司网站或其他方式,在公司内部公示首次授予部分激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天。监事会将在股东大会公告意见后,于股东大会审议股权激励计划前6日披露对首次授予部分激励对象名单的核查意见及公示情况的说明。

表决结果:同意3票,占全体监事人数的100%;反对0票,弃权0票。
议案内详见会议同日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《上海龙旗科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单》。

(四)《关于公司于2025年员工持股计划(草案)》及其摘要的议案
监事会认为:《上海龙旗科技股份有限公司2025年员工持股计划(草案)》及其摘要符合有关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》的规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在损害员工参与的情形;公司实施员工持股计划有利于建立和完善员工与全体股东的利益共享机制,有利于进一步优化公司治理结构,提升员工的工作积极性和主人翁意识,充分调动员工的积极性和创造性,实现公司的可持续发展。

监事曹艳玲、张卿卿作为本次员工持股计划的参与对象,对本次议案回避表决,上述2名关联监事回避表决后,非关联监事人数不少于非关联监事人数的半数,监事会无法对本议案形成决议。因此,监事会决定将本议案直接提交公司股东大会予以审议。

(五)《关于公司于2025年员工持股计划管理办法》的议案
监事会认为:《上海龙旗科技股份有限公司2025年员工持股计划管理办法》符合相关法律法规、法规的规定以及公司的实际情况,能保证公司2025年员工持股计划的顺利实施,确保员工持股计划规范运行,有利于公司的持续发展,符合公司全体股东的利益。

监事曹艳玲、张卿卿作为本次员工持股计划的参与对象,对本次议案回避表决,上述2名关联监事回避表决后,非关联监事人数不少于非关联监事人数的半数,监事会无法对本议案形成决议。因此,监事会决定将本议案直接提交公司股东大会予以审议。

上海龙旗科技股份有限公司 监事会

2025年4月30日

证券代码:603341 证券简称:龙旗科技 公告编号:2025-044

上海龙旗科技股份有限公司 2025年限制性股票激励计划(草案)摘要公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:
● 股权激励方式:限制性股票
● 股权激励对象:公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票
● 股权激励的权益数量:本激励计划拟授予的限制性股票总量不超过530万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额46,506.644万股的1.14%,其中首次授予不超过447万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额46,506.644万股的0.96%,首次授予部分约占本次授予限制性股票总额的94.34%;预留83万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额46,506.644万股的0.18%,预留部分约占本次授予限制性股票总额的15.66%。

一、公司基本情况
(一)公司简介
上海龙旗科技股份有限公司(以下简称“公司”)系从事智能产品研发设计、生产销售、综合服务的科技企业,属于“智能产品”ODM/FM企业。公司业务遍布全球多个国家和地区,为全球消费品品牌商和全球领先科技企业提供专业的产品综合服务。公司深耕行业近20年,积累了丰富的产品方案能力、硬件研发能力、系统设计能力、软件开发能力、精益生产、供应链整合与质量控制能力,形成了“智能硬件+平板电视和AIoT产品的智能产品+品牌”。凭借强大的产品供应和供应链整合能力,公司通过深入介入国产半导体元器件的选型开发、推广和加速导入,为公司供应的导入和国产替代提供方案,助力国产半导体产品与产品创新,不断提升公司产品效率和竞争力,加速规模化,并助力国产替代方案发展,开发可信赖、打造品类齐全、自主设计、智造引领、全球领先的智能产品科技企业。

(二)公司最近三年主要业绩情况

主要会计数据	2024年	2023年	2022年
营业收入	4,838,287.26	2,179,506.41	2,934,315.15
归属于上市公司股东的净利润	30,411.62	601,517.67	56,138.00
经营活动产生的现金流量净额	102,649.28	146,622.84	147,098.00
归属于上市公司股东的净资产	560,077.26	382,526.78	315,095.32
总资产	2,634,561.29	1,983,889.96	1,463,047.44
每股净资产(元)	12.04	8.44	7.79
主要财务指标	2024年	2023年	2022年
基本每股收益(元/股)	1.10	1.46	1.39
加权平均净资产收益率(%)	9.68	17.68	21.79

(三)公司董事会、监事会、高级管理人员构成情况
1.董事会构成
公司董事会由7名董事构成,分别是:董事长杜红军,董事葛振刚、关亚东、王伯良,独立董事沈建新、康东。

2.监事会构成
公司本届监事会由3名监事构成,分别是:监事会主席曹艳玲,监事张卿刚、陈蔚莉。

3.高级管理人员构成
公司现任高级管理人员7人,分别是:葛振刚、关亚东、王伯良、周思聪、郑启福、程黎晖、张之炯。

二、股权激励计划的目的与原则
为了进一步建立、健全公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司员工的积极性,有效地将股东利益、公司利益和骨干个人利益结合在一起,使各方共同关注公司的长远发展,在充分保障股东利益的前提下,按照业绩与薪酬对等的原则,根据《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)、《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)、《上市公司股权激励管理办法》(2025年修正)(以下简称“《管理办法》”)等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定,制定2025年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)。

三、股权激励方式及标的股票来源
本激励计划采用限制性股票方式实施股权激励。本激励计划涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行的公司A股普通股股票。

四、激励对象范围及数量
本激励计划拟授予的限制性股票总量不超过530万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额46,506.644万股的1.14%,其中首次授予部分不超过447万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额46,506.644万股的0.96%,首次授予部分约占本次授予限制性股票总额的94.34%;预留83万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额46,506.644万股的0.18%,预留部分约占本次授予限制性股票总额的15.66%。

本激励计划实施后,公司全部有效的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司股本总额的10%,本激励计划中任一名称激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票数量累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的1%,预留部分未超过本激励计划授予权益总额的20%。

五、激励对象的范围及资格,由所授授予的限制性股票确定。
(一)激励对象的确定依据
1.激励对象确定的法律依据
本激励计划实施依据《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定,结合公司实际情况进行确定,符合相关法律法规、法规的要求。

2.激励对象确定的参考依据
本激励计划首次授予的激励对象为公司中层管理人员、核心骨干人员(不包括独立董事、监事)。激励对象的确定依据和激励对象激励计划的目的相符。

本激励计划首次授予的激励对象不超过279人,具体包括:
1.中高层管理人员;
2.核心骨干人员。

本激励计划涉及的激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女,也不包括《管理办法》第八条规定不得成为激励对象的人员。

所有激励对象必须在激励计划授予日及本激励计划规定的考核期内在公司或公司控股子公司/分公司任职,已与公司或公司控股子公司/分公司签署劳动合同。

激励对象中部分激励对象(含本激励计划激励对象)计划在授予日至申请授予后12个月内离职,经董事会提出及董事会薪酬与考核委员会、监事会发表明确意见,并由董事会意见并出具法律意见书,经公司指定授出要求及董事明确披露当激励对象相关信息后,超过12个月未明确激励对象的,预留权益失效,预留激励对象可以包括公司董事、高级管理人员以及董事会认为需要激励的其他人员。

(三)激励对象的核实
1.本激励计划经董事会审议通过后,在股东大会召开前,通过公司官方网站或其他途径在内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于5天。

2.公司董事会薪酬与考核委员会、监事会将对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见,并在公司股东大会审议前5个工作日内将审核意见书面提交股东大会,由股东大会进行最终审核及公示情况的说明,经公司监事会审核通过的激励对象名单应由公司董事会薪酬与考核委员会、监事会审核。

(四)激励对象获授权益的分配情况
本激励计划拟授予的限制性股票在激励对象间的分配情况如下表所示:

姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	占授予限制性股票总量的比例	占本激励计划公告时总股本的比例
中高层管理人员及核心骨干人员(不超过279人)		447	84.34%	0.96%
预留部分		83	15.66%	0.18%
合计		530	100.00%	1.14%

六、本激励计划的相关时间安排
(一)本激励计划的有效期
本激励计划有效期自限制性股票首次授予登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销之日止,最长不超过60个月。

(二)本激励计划的授予日
授予日由公司董事会根据公司股东大会审议并通过后在董事会确定,授予日必须为交易日。公司需在股东大会审议通过后60日内将首次授予限制性股票并完成公告、登记等相关程序。根据《管理办法》及相关法规规定,公司不得授出权益的期间不超过60日内,公司未能在60日内完成上述工作的,将实施本激励计划、未授予的限制性股票失效。预留部分限制性股票授予日由公司股东大会审议通过后12个月内确认。

公司不得在下列期间内授予限制性股票:
1.上市公司年度报告、半年度报告公告前15日内,因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的,自原预约公告日前15日起至公告前一日;
2.上市公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前10日内;
3.自可能对本公司股票及其衍生品种价格产生较大影响的重大事件发生之日或在决策过程中,至依法披露之日;
4.中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

如相关法律、法规、部门规章等对上述不得授予的期间另有规定的,以相关规定为准。

上市公司不得授出限制性股票的时间不得早于A股回购之日。

如为公司董事、高级管理人员持有被激励对象的股份发生变化,则应披露对转让其持有公司股份的公告,并说明转让行为符合《公司法》《证券法》等有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定。

(三)本激励计划的限售期和解除限售安排
本激励计划授予了(包括首次授予与预留授予)的限制性股票限售期自分别自应授予登记完成之日起12个月、24个月、36个月。

激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票来源于公司A股公开市场转增股本、股票股利、股票拆细而取得的股份同时限售,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股份的限售期为自授予之日起至限售期满之日止。如激励对象尚未解除限售的限制性股票发生回购、注销等情形,该等股份将一并回购。

激励对象获授权益未达限售的,限制性股票不得解除限售或递延至下期解除限售。限售期满后,公司对满足解除限售条件的激励对象未解除限售的限制性股票,未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购。

本激励计划首次及预留授予的限制性股票的解除限售及各项激励限售时间安排如下表所示:

解除限售安排	解除限售比例(%)	解除限售比例(上限比例)
第一个解除限售期	自激励对象获授的限制性股票授予登记之日起12个月后的首个交易日起至激励对象获授的限制性股票授予登记之日起24个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个解除限售期	自激励对象获授的限制性股票授予登记之日起24个月后的首个交易日起至激励对象获授的限制性股票授予登记之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个解除限售期	自激励对象获授的限制性股票授予登记之日起36个月后的首个交易日起至激励对象获授的限制性股票授予登记之日起48个月内的最后一个交易日当日止	40%

在上述约定期间内未申请解除限售的限制性股票或因未达到解除限售条件而未申请解除限售的相应限制性股票,由公司将未解除限售的限制性股票予以回购。

(四)本激励计划的禁售期
禁售期是指对激励对象解除限售期后所获股票进行出售限制的时间段,本次限制性股票激励计划的限售规定按照《公司法》《证券法》等相关法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定执行,具体内容如下:
(1)激励对象为公司董事、高级管理人员,其在任职期间内每年转让的股份不得超过其所持有公司股份总额的25%;在离职后半年内,不得转让其所持有的公司股份。
(2)激励对象为公司董事、高级管理人员及其配偶、父母、子女的,将其持有的公司股票在买入后6个月内卖出,或者在卖出后6个月内买入,由此所得收益归本公司所有,本公司董事会将收回其所得收益(中国证监会规定的豁免转让情形除外)。

(3)在激励对象任职期间,如发生《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》中对公司董事、高级管理人员持有公司股份转让的有关规定:转让,则应披露对转让其持有公司股份的公告,并说明转让行为符合《公司法》《证券法》等有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定。

(五)激励对象获授权益未达限售的,限制性股票不得解除限售或递延至下期解除限售。限售期满后,公司对满足解除限售条件的激励对象未解除限售的限制性股票,未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购。

首次授予限制性股票的授予价格为每股19.94元,该价格满足授予条件后,激励对象可以每股19.94元的价格购买公司A股普通股股票。

(六)首次授予的限制性股票的授予价格的确定方法
首次授予限制性股票的授予价格不低于股票面值,且不低于下列价格孰高者:
1.本激励计划草案公告前1个交易日公司股票交易均价(前1个交易日股票交易总额/前1个交易日股票交易总量);每股30.90元/股,为每股19.94元;
2.本激励计划草案公告前5个交易日公司股票交易均价(前5个交易日股票交易总额/前5个交易日股票交易总量);每股30.90元/股,为每股19.15元。

(七)预留部分限制性股票授予价格的确定方法
预留部分限制性股票的授予价格与首次授予的限制性股票的授予价格一致,预留部分限制性股票在授予前,须经公司董事会审议通过相关议案,并按披露情况。

八、限制性股票的授予与解除限售条件
(一)限制性股票的授予条件
公司不得在下列期间内授予限制性股票,反之,若下列任一授予条件未达成的,则不得向激励对象授予限制性股票:
1.公司未发生下列任一情形:
(1)最近一个会计年度财务报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
(3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
(4)法律法规规定不得实行股权激励的;
(5)中国证监会认定的其他情形。

2.激励对象未发生如下任一情形:
(1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
(6)中国证监会认定的其他情形。

(二)限制性股票的解除限售条件
激励对象获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票来源于公司A股公开市场转增股本、股票股利、股票拆细而取得的股份同时限售,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股份的限售期为自授予之日起至限售期满之日止。如激励对象尚未解除限售的限制性股票发生回购、注销等情形,该等股份将一并回购。

激励对象获授权益未达限售的,限制性股票不得解除限售或递延至下期解除限售。限售期满后,公司对满足解除限售条件的激励对象未解除限售的限制性股票,未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购。

首次授予限制性股票的授予价格为每股19.94元,该价格满足授予条件后,激励对象可以每股19.94元的价格购买公司A股普通股股票。

(六)首次授予的限制性股票的授予价格的确定方法
首次授予限制性股票的授予价格不低于股票面值,且不低于下列价格孰高者:
1.本激励计划草案公告前1个交易日公司股票交易均价(前1个交易日股票交易总额/前1个交易日股票交易总量);每股30.90元/股,为每股19.94元;
2.本激励计划草案公告前5个交易日公司股票交易均价(前5个交易日股票交易总额/前5个交易日股票交易总量);每股30.90元/股,为每股19.15元。

(七)预留部分限制性股票授予价格的确定方法
预留部分限制性股票的授予价格与首次授予的限制性股票的授予价格一致,预留部分限制性股票在授予前,须经公司董事会审议通过相关议案,并按披露情况。

八、限制性股票的授予与解除限售条件
(一)限制性股票的授予条件
公司不得在下列期间内授予限制性股票,反之,若下列任一授予条件未达成的,则不得向激励对象授予限制性股票:
1.公司未发生下列任一情形:
(1)最近一个会计年度财务报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
(3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
(4)法律法规规定不得实行股权激励的;
(5)中国证监会认定的其他情形。

2.激励对象未发生如下任一情形:
(1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
(6)中国证监会认定的其他情形。

(二)限制性股票的解除限售条件
激励对象获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票来源于公司A股公开市场转增股本、股票股利、股票拆细而取得的股份同时限售,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股份的限售期为自授予之日起至限售期满之日止。如激励对象尚未解除限售的限制性股票发生回购、注销等情形,该等股份将一并回购。

激励对象获授权益未达限售的,限制性股票不得解除限售或递延至下期解除限售。限售期满后,公司对满足解除限售条件的激励对象未解除限售的限制性股票,未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购。

首次授予限制性股票的授予价格为每股19.94元,该价格满足授予条件后,激励对象可以每股19.94元的价格购买公司A股普通股股票。

(六)首次授予的限制性股票的授予价格的确定方法
首次授予限制性股票的授予价格不低于股票面值,且不低于下列价格孰高者:
1.本激励计划草案公告前1个交易日公司股票交易均价(前1个交易日股票交易总额/前1个交易日股票交易总量);每股30.90元/股,为每股19.94元;
2.本激励计划草案公告前5个交易日公司股票交易均价(前5个交易日股票交易总额/前5个交易日股票交易总量);每股30.90元/股,为每股19.15元。

(七)预留部分限制性股票授予价格的确定方法
预留部分限制性股票的授予价格与首次授予的限制性股票的授予价格一致,预留部分限制性股票在授予前,须经公司董事会审议通过相关议案,并按披露情况。

八、限制性股票的授予与解除限售条件
(一)限制性股票的授予条件
公司不得在下列期间内授予限制性股票,反之,若下列任一授予条件未达成的,则不得向激励对象授予限制性股票:
1.公司未发生下列任一情形:
(1)最近一个会计年度财务报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
(3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
(4)法律法规规定不得实行股权激励的;
(5)中国证监会认定的其他情形。

2.激励对象未发生如下任一情形:
(1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
(6)中国证监会认定的其他情形。

(二)限制性股票的解除限售条件
激励对象获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票来源于公司A股公开市场转增股本、股票股利、股票拆细而取得的股份同时限售,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股份的限售期为自授予之日起至限售期满之日止。如激励对象尚未解除限售的限制性股票发生回购、注销等情形,该等股份将一并回购。

激励对象获授权益未达限售的,限制性股票不得解除限售或递延至下期解除限售。限售期满后,公司对满足解除限售条件的激励对象未解除限售的限制性股票,未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购。

首次授予限制性股票的授予价格为每股19.94元,该价格满足授予条件后,激励对象可以每股19.94元的价格购买公司A股普通股股票。

(六)首次授予的限制性股票的授予价格的确定方法
首次授予限制性股票的授予价格不低于股票面值,且不低于下列价格孰高者:
1.本激励计划草案公告前1个交易日公司股票交易均价(前1个交易日股票交易总额/前1个交易日股票交易总量);每股30.90元/股,为每股19.94元;
2.本激励计划草案公告前5个交易日公司股票交易均价(前5个交易日股票交易总额/前5个交易日股票交易总量);每股30.90元/股,为每股19.15元。

(七)预留部分限制性股票授予价格的确定方法
预留部分限制性股票的授予价格与首次授予的限制性股票的授予价格一致,预留部分限制性股票在授予前,须经公司董事会审议通过相关议案,并按披露情况。

八、限制性股票的授予与解除限售条件
(一)限制性股票的授予条件
公司不得在下列期间内授予限制性股票,反之,若下列任一授予条件未达成的,则不得向激励对象授予限制性股票:
1.公司未发生下列任一情形:
(1)最近一个会计年度财务报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
(3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
(4)法律法规规定不得实行股权激励的;
(5)中国证监会认定的其他情形。

2.激励对象未发生如下任一情形:
(1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
(6)中国证监会认定的其他情形。