

广发资管现金增利货币型基金集合资产管理计划收益支付公告

公告送出日期:2025年4月11日

1.公告基本信息

基金名称	广发资管现金增利货币型基金资产管理计划
基金简称	广发资管现金增利货币
基金主代码	070001
基金合同生效日期	2022年11月21日
基金管理人名称	广发证券资产管理有限公司
公告依据	《公开募集证券投资基金信息披露管理办法》、《广发资管现金增利货币型基金资产管理计划资产管理公告》、《广发资管现金增利货币型基金资产管理计划收益分配说明书》等
收益集中支付日期	2025年4月10日
收益支付时间	自2025年3月11日 至2025年4月10日

2.与收益支付相关的其他信息

累计收益计算公式	投资者累计收益=Σ投资者日收益/投资者日收益汇总日期,投资者日收益=投资者当日持有的基金份额×投资者当日基金份额净值-当日累计计提收益(以去尾方式保留到“分”,当日总收益与去尾法所剩的投资者收益和的差数部分,按照投资者基金份额的大小顺序进行分配,每份分配0.01元,且至分为止)。
计提收益的基金份额可赎回截止日	2025年4月14日
收益支付方式	本次分配收益期间持有基金份额且截至2025年4月10日(含)未解约的所有投资者。
收益支付方式	本基金分配收益支付方式分为两种:现金分红与红利再投资,投资者可选择现金红利(红利再投资,若投资者不选择,则对2025年11月20日(含)以前持有基金份额的投资者默认采取现金支付方式;红利再投资,对2025年11月20日(不含)前已持有基金份额的投资者默认采取红利再投资支付方式;基金份额持有人选择收益支付方式为红利再投资的投资者,其基金份额净值自2025年4月14日按照基金份额净值计提收益支付方式为红利再投资的投资者,其基金份额净值自2025年4月14日,并自2025年4月14日起正常复利增长。
税收相关事项的说明	
费用相关事项的说明	本集合计划无收益支付涉及收费手续费和投资者管理费。

注:本集合计划通过计算暂估收益的方法对集合计划进行估值,每万份集合计划暂估净收益和七日年化暂估收益率与分红日实际每万份集合计划净收益和七日年化收益率可能存在差异。

3.其他需要提示的事项

- (1)根据《货币市场基金监督管理办法》第十五条的规定“当日申购的基金份额应自下一个交易日起享有基金的分配权益;当日赎回的基金份额自下一个交易日起不享有基金的分配权益”。
- (2)投资者赎回本集合计划份额时,按本金支付,赎回份额当期对应的收益,于当期月度分红日支付。
- (3)投资者解约情形下,累计未结转收益将以现金分红的方式,一般于解约后两个交易日进行支付,具体以实际支付为准。
- (4)在符合有关分红条件和收益分配原则的前提下,本集合计划收益每月度支付一次。本集合计划投资者的累计收益定于每月10日集中支付。若该日为非交易日,则顺延至下一交易日。如遇特殊情况,将另行公告。
- (5)当进行收益支付时,如投资者的累计未结转收益为正,则为投资者增加集合计划份额或以现金方式进行支付;如投资者的累计未结转收益为负,则暂不为投资者缩减集合计划份额。管理人有权通过证券公司或自行向投资者追索,投资者应予支付;如投资者的累计未结转收益等于零时,不进行收益支付。
- (6)投资者可通过下列渠道了解相关信息:
广发证券资产管理(广东)有限公司网站:www.gfam.com.cn。
广发证券资产管理(广东)有限公司客户服务热线:95575。
本集合计划销售机构:广发证券股份有限公司。
- (7)风险提示:
管理人恪尽职守,诚实守信、谨慎勤勉的原则管理和运用集合计划财产,但不保证投资符合本集合计划一定盈利,也不保证最低收益。投资者购买本集合计划并不等于将资金作为存款存放在银行或者存款类金融机构,集合计划份额不等于零资产无风险计算。投资者投资本集合计划前应认真阅读本集合计划的合同、招募说明书等法律文件,充分了解本集合计划的风险收益特征,审慎做出投资决定。

易普力股份有限公司2025年1-3月份日常经营合同情况公告

证券代码:002096 证券简称:易普力 公告编号:2025-022				
本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。				
本公司子公司中国葛洲坝集团易普力股份有限公司及其所属企业(以下简称“葛洲坝易普力公司”)2025年1-3月新签合同执行的爆破服务工程类日常经营合同金额合计人民币20.88亿元。其中,新签合同执行的单笔合同金额在人民币1亿元以上的大型工程施工类日常经营合同如下:				
单位:人民币亿元			合同金额	1561
序号	合同签订主体	项目(合同)名称	合同金额	
1	葛洲坝易普力(广西)爆破工程有限公司	新密公司沙湾水库扩容工程2024年至2026年全险工程(一标段)施工	7.2	
2	葛洲坝易普力(广西)爆破工程有限公司	新白公司穿塘隧洞项目合同	4.32	
3	葛洲坝易普力(广西)爆破工程有限公司	广西锦象水泥有限公司综合利用生产系统运行管理承包合同	2.25	
4	葛洲坝易普力(广西)爆破工程有限公司	桂林铁厂“穿塘隧洞”项目(2024年)补充协议	1.97	

湖南达嘉维康医药产业股份有限公司关于收到深圳证券交易所《关于终止对湖南达嘉维康医药产业股份有限公司申请向特定对象发行股票审核的决定》的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
湖南达嘉维康医药产业股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年4月3日召开第四届中国证监会第十三届、第四届中国证监会第十次会议,审议通过了《关于终止向特定对象发行股票事项并撤回申请文件的议案》,同时公司将本次特定对象发行股票事项撤回申请文件。具体内容详见公司同日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的《关于终止向特定对象发行股票事项并撤回申请文件的公告》(公告编号:2025-017)。
2025年4月3日,公司收到深圳证券交易所《关于终止向特定对象发行股票事项并撤回申请文件的公告》(公告编号:2025-017)。
2025年4月3日,公司向深圳证券交易所提交了《关于撤回2024年度向特定对象发行股票并在创业板上市

申请文件的申请》和《中国证监会上市公司撤回湖南达嘉维康医药产业股份有限公司2024年度向特定对象发行股票并在创业板上市申请文件的申请报告》,申请撤回向特定对象发行股票申请文件。
同日,公司向深交所出具的《关于终止向特定对象发行股票事项并撤回申请文件并撤回申请文件的公告》(深交所公告[2025]46号),根据《深圳证券交易所上市公司证券发行上市审核规则》第二十一条,《深圳证券交易所股票发行上市审核规则(2024年修订)》第六十二条的有关规定,深交所决定终止上市公司申请向特定对象发行股票的审核。
特此公告。

湖南达嘉维康医药产业股份有限公司董事会
2025年4月10日

北京利尔高温材料股份有限公司 Beijing Lirr High-temperature Materials Co.,Ltd. 第二期员工持股计划(草案)摘要

本公司及董事会全体成员保证本员工持股计划内容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

- 1.有关本员工持股计划的资金来源及规模,持有标的股票规模,参加对象等实施要素均源于初步结果,能否成功实施,存在不确定性;
- 2.若员工出资额较低,则本员工持股计划可能存在不能成立的风险;若员工出资额不足,本员工持股计划可能存在低于预计规模的风险。

敬请广大投资者谨慎决策,注意投资风险。

- 1.北京利尔高温材料股份有限公司(以下简称“北京利尔”或“公司”)第二期员工持股计划(以下简称“员工持股计划”或“本员工持股计划”)系公司依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件及《公司章程》的相关规定制定。
- 2.本员工持股计划已向公司职工代表大会征求意见,公司董事会审议通过员工持股计划后,公司将召开召开股东大会通知,提请公司股东大会审议并批准股东大会批准后方可实施。公司审议本员工持股计划的股东大会采取现场投票和网络投票相结合的方式,公司将通过深圳证券交易所交易系统和公司股东提供网络投票的投票平台,股东可以在网络投票期间内通过上述交易系统投票表决,关联股东将回避表决。
- 3.本员工持股计划遵循合法合规、自愿参与、风险自担的原则,不存在摊派、强行分配等强制员工参加本持股计划的情形。
- 4.本员工持股计划的参与对象分为对公司整体业绩和长期发展具有重要作用并影响的(含控股子公司)董事(不含独立董事)、监事、高级管理人员、公司核心技术及业务骨干人员。参加本次持股计划的总人数为不超过120人(含),其中董事(不含独立董事)、监事、高级管理人员为10人,具体参加人数根据员工实际缴款情况确定。
- 5.本员工持股计划的资金来源为员工自筹资金以及法律法规允许的其他方式。持有人按照认购份额按照足额缴纳认购资金,员工持股计划缴款期间由公司统一通知安排,持有人认购资金未缴、足额缴纳的,则自动失去相应的认购权利。上市公司不以任何方式向持有人提供担保、借贷等财务资助。
- 6.本员工持股计划的股份来源为公司回购专用账户回购的公司A股普通股股票。本员工持股计划经股东大会批准后,即向中国证券账户的股份将通过证券交易所等法律法规允许的方式转让给本员工持股计划,本员工持股计划合计不超过2521万份(含),约占当前公司股票总额的12.12%。本员工持股计划实施,公司全部有效的员工持股计划合计持有的股票总数累计不得超过公司股票总额的10%,单个员工所持持股计划份额所对应的股票总数累计不得超过公司股票总额的1%。员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过二级市场增持的股份。
- 7.本员工持股计划通过非交易过户方式受让公司回购专用账户中公司股票,受让价格为第六届董事会第二次决议召开当日收盘价,即每股人民币4.58元/股。
- 8.存续期内,本员工持股计划由公司自行管理,本员工持股计划下设管理委员会,负责对本员工持股计划日常管理工作,代表本员工持股计划行使表决权及权益处理等具体事务。
- 9.公司实施本员工持股计划的财务、会计处理及其收益分配等事项,按有关财务制度、会计准则、税务制度的规定执行,员工因员工持股计划实施而需缴纳的税费由员工个人自行承担。
- 10.本员工持股计划实施后不会导致公司股权结构不符合上市条件要求。

释义
在本计划草案中,除非文义另有所指,下列简称特指如下含义:

简称	含义
北京利尔、本公司、公司	北京利尔高温材料股份有限公司
北京利尔第二期员工持股计划	北京利尔高温材料股份有限公司第二期员工持股计划
员工持股计划草案、本计划草案	《北京利尔高温材料股份有限公司第二期员工持股计划(草案)》
持有人	参加第二期员工持股计划的合格人员
持有人会议	本员工持股计划持有人会议
管理委员会	本员工持股计划管理委员会
《员工持股计划管理办法》	《北京利尔高温材料股份有限公司第二期员工持股计划管理办法》
标的股票	本员工持股计划通过合法方式受让持有的北京利尔A股普通股股票
中国证券投资基金业协会	中国证券监督管理委员会
深交所	深圳证券交易所
德信证券公司	中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司
元、万元、亿元	人民币元、人民币万元、人民币亿元
《公司法》	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	《中华人民共和国证券法》
《指导意见》	《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》
《公司章程》	《北京利尔高温材料股份有限公司章程》

- 1.本计划草案的参与对象人数在尾数上可能因四舍五入存在差异。
- 1.员工持股计划涉及股份认购、确定标准
(一)参加对象确定的法律依据
公司根据《公司法》、《证券法》、《指导意见》等有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定,并结合实际情况,确定了本员工持股计划的参加对象名单。所有参加对象均需在公司(含控股子公司)任职,领取薪酬并签订劳动合同或受公司聘任。
- (二)参加对象确定的合同依据
本员工持股计划的参加对象应符合以下标准之一:
1.公司董事(不含独立董事)、监事、高级管理人员;
2.公司中层管理人员(含控股子公司);
3.公司核心技术及业务骨干人员(含控股子公司);
4.经董事会认定对公司发展或业绩做出突出贡献,且在公司或子公司关键岗位员工。
- 参加本员工持股计划的合格人员(不含独立董事)、监事、高级管理人员、公司中层管理人员、公司核心技术及业务骨干人员,总人数不超过120人(含),具体参加人数根据员工实际缴款情况确定,公司董事对持有人名单予以核准,公司聘请的律师对持有人的资格等情况是否符合相关法律法规、《公司章程》以及本员工持股计划出具意见。
- 以上员工参加员工持股计划遵循公司自主决定、员工自愿参加的原则,不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参加的情形。
- (三)参加对象名单及股份分配情况
本员工持股计划设立时员工每股资金总额不超过11722.65万元(含),以“份”作为认购单位,每份价格为1元。本员工持股计划的股份来源为11722.65万份(含),单个员工必须认购整数份股份,其中公司董事(不含独立董事)、监事、高级管理人员10人,合计认购份额为2321.75万份,占本员工持股计划总份57.7%,其他符合条件的员工合计认购份额4900.97万份,占本员工持股计划总份72.23%。本计划参与对象及认购股份占员工持股计划份额的比例如下所示:

序号	姓名	职务	持股份数(上限)	占股份总额的比重(%)
1	赵伟	董事长	3720	15.87%
2	陈伟	董事、副总裁	1890	3.17%
3	郭嘉	董事、财务总监	2325	1.86%
4	何帆	董事、副总裁、董事会秘书	1188	1.09%
5	郑雷	董事	1188	1.09%
6	林强	董事	465	0.40%
7	陈浩	董事	465	0.40%
8	曹强盛	董事兼主席	198	1.59%
9	陈伟强	监事	90	0.29%
10	陈伟明	监事	23.25	0.20%
董事、监事、高级管理人员合计			3221.75	27.57%
其他员工(110人)			8940.90	72.43%
合计			11722.65	100.00%

本员工最终实际认购计划的金额以参与对象实际出资为准。持有人认购资金未缴、足额缴纳的,则自动丧失相应的认购权利,员工持股计划管理委员会可根据员工实际缴款情况对参加对象名单及其认购份额进行调整。

- 1.员工持股计划的规模、股票来源、资金来源和购买价格
(一)员工持股计划的股份来源
本员工持股计划涉及股份认购、确定标准
本员工持股计划的股份来源为公司回购专用账户回购的北京利尔A股普通股股票。公司于2024年9月27日召开第六届董事会第四次会议,审议通过了《关于回购公司股份的议案》,同意使用自有资金或自筹资金以集中竞价交易方式回购公司股份,本次回购股票用于实施员工持股计划并注销,回购股份的资金总额不低于人民币10,000万元(含),不超过人民币20,000万元(含),回购股份价格不超过人民币4.68元/股。

截至2025年4月9日,公司累计通过回购专用证券账户在集合竞价方式实施回购公司股份25,210,000股,约占公司目前总股本的12.12%,最高成交价为4.67元/股,最低成交价为3.68元/股,成交总金额为人民币103,305,181元(不含交易费用)。

本员工持股计划经股东大会审议通过后,将通过非交易过户等法律法规允许的方式获得公司回购专用证券账户所有权的股票,具体取得股票数量及价格以标的股票数量及价格为准。

- (三)员工持股计划的资金来源
本员工持股计划的资金来源为员工自筹资金、控股股东提供有借款(借款期限为本员工持股计划的存续期)以及法律法规允许的其他方式。上市公司不得以任何方式向持有人提供担保、借贷等财务资助,持有人按照认购份额足额缴纳认购资金,员工持股计划的缴款期间由公司统一通知安排。持有人认购资金未缴、足额缴纳的,则自动失去相应的认购权利,其认购份额可以由其他符合条件的参与对象受让,申报的份额高于享有份额的,由管理委员会确定受让对象和份额。

本员工持股计划的股票受让大会审议通过后,拟通过非交易过户等法律法规允许的方式受让公司回购的股票,受让价格为市场公允价值,为第六届董事会本次决议召开当日收盘价,即公司股票4月10日收盘价4.58元/股。

- 1.在本员工持股计划的股票过户完成前,公司若发生资金公积转增股本、派发股票或现金红利、股票拆细、缩股等事宜,自股份价格除息之日起,公司董事会可决定是否对该标的股票的价格做相应的调整。

- 1.员工持股计划的存续期、确定标准
(一)员工持股计划的存续期及存续期满后继续实施的决策程序
本员工持股计划的存续期为24个月,自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。本员工持股计划在存续期届满时如未提前到期则自行终止。

- 2.本员工持股计划的存续期届满后,经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过,可以延长。
- 3.如公司股票停牌或者被本员工持股计划持有期间,导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期内上限前全部变现时,经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会通过后,员工持股计划的存续期可以延长。

- 4.上市公司应当在员工持股计划存续期限届满前6个月披露提示性公告,说明即将到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股份总额的比例。

- 5.上市公司应当及时在员工持股计划存续期限届满时披露到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股份总额的比例、届满后的处置安排。拟续期的,应对照《深圳证券交易所上市公司自律监管

指引第1号——主板上市公司规范运作》的披露要求逐项说明与展期前的差异情况,并按员工持股计划方案的约定履行相应的审议程序和披露义务。

- (二)员工持股计划的确定标准
1.本员工持股计划的锁定期为12个月,自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。
- 2.本员工持股计划的存续期、确定标准
本员工持股计划将严格遵守市场交易规则,遵守中国证监会、深交所关于股票买卖相关限制,在下列期间不得买卖上市公司股票:
(1)公司年度报告、半年度报告公告前十五日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预告公告日前十五日起算;

- (2)公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内;
- (3)自可对公司本股票及其衍生品交易价格产生较大影响的重要事件发生之日起或者进入决策程序之日起至该被披露之日;
- (4)中国证监会及深交所规定的其他期间。

若相关法律法规、部门规章或政策性文件发生变更,员工持股计划的交易限制适用变更后的相关规定。

- 四、存续期内公司股票时持股计划的参与方式
本员工持股计划存续期间,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由管理委员会提交持有人会议、董事会审议参与和具体安排。

- 五、员工持股计划期满后员工持有股份的处置办法
若本员工持股计划期满后,员工股票全部变现,且依照本计划规定清算、分配完毕的,经持有人会议审议通过,并经董事会审议通过,本员工持股计划自行终止。

- 六、员工持股计划的变更
(一)本员工持股计划的变更
本员工持股计划的存续期限届满前1个月,经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过,本员工持股计划的存续期可以提前终止或延长。

- (二)员工持股计划的修改
1.本员工持股计划存续期满后自行终止。
- 2.若本员工持股计划在存续期的股票全部变现,本员工持股计划提前终止。

- 3.本员工持股计划在存续期届满前1个月,或因公司股票停牌、窗口指导意见等情形导致本员工持股计划所持持有的股票无法在存续期限届满前全部通过过户至本计划份额持有人时,经出席持有人的持有人所持 2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过,本员工持股计划的存续期可以延长,延长期限届满后本员工持股计划自行终止。

- 七、员工持股计划的资产构成及权益分配
(一)本员工持股计划的资产构成
1.公司现金;
2.现金存款和现金权益;

- 3.员工持股计划其他投资所形成的资产。
因员工持股计划的管理、运用或者其他情形而取得的财产和收益归入员工持股计划资产。

- (二)员工持股计划的清算与分配
1.管理委员会应于员工持股计划终止后20个工作日内完成清算,并按持有人所持份额比例进行财产分配。

- 2.员工持股计划存续期间,管理委员会可根据持有人会议的授权向持有人分配员工持股计划资金账户中的收益。
本员工持股计划存续期间,员工持股计划所持持有的股票交易出售取得现金或取得其他可分配的收益时,员工持股计划所持持有人的年度可分配收益,管理委员会应在依法扣除相关税费及计划应付款项后按照持有人所持份额占持股计划总份额的比例进行分配。

- (三)员工持股计划所持股份对权益权利及持有人对股份权益的享有、使用、收益和处分权利的安排
1.本员工持股计划持有人按实际出资份额比例享有员工持股计划所持股份的资金收益。

- 2.在本员工持股计划存续期间,除法律、行政法规、部门规章另有规定,或经管理委员会同意外,持有人所持本员工持股计划股份不得擅自退出、转让、质押、担保、质押、担保、借贷、担保或作其他类似处置。
- 3.在锁定期内,持有人不得要求对员工持股计划提前终止,员工持股计划计划因持有人股份而新取得的股份,一概确定,不得二、二级市场出售以及其他方式转让,该等股票的解锁和对相应股票相同。

- 5.本员工持股计划定期期满后,存续期内,管理委员会根据持有人会议的授权,应于员工持股计划解锁后于存续期届满前机出持有人的股票。
- 6.本员工持股计划定期期满后,存续期内,由持有人会议决定是否对本员工持股计划所对应的收益进行分配,如确定分配,由持有人会议授权管理委员会在依法扣除相关税费后,按照持有人所持股份比例进行分配。

- 7.在本员工持股计划存续期间,员工持股计划所持持有的股票交易出售取得现金或取得其他可分配的收益时,员工持股计划所持持有人的年度可分配收益,管理委员会应在依法扣除相关税费及计划应付款项后按照持有人所持份额占持股计划总份额的比例进行分配。

- 8.在锁定期内,持有人不得要求对员工持股计划提前终止,员工持股计划计划因持有人股份而新取得的股份,一概确定,不得二、二级市场出售以及其他方式转让,该等股票的解锁和对相应股票相同。
- 5.本员工持股计划定期期满后,存续期内,管理委员会根据持有人会议的授权,应于员工持股计划解锁后于存续期届满前机出持有人的股票。

- 6.本员工持股计划定期期满后,存续期内,由持有人会议决定是否对本员工持股计划所对应的收益进行分配,如确定分配,由持有人会议授权管理委员会在依法扣除相关税费后,按照持有人所持股份比例进行分配。

- 7.在本员工持股计划存续期间,员工持股计划所持持有的股票交易出售取得现金或取得其他可分配的收益时,员工持股计划所持持有人的年度可分配收益,管理委员会应在依法扣除相关税费及计划应付款项后按照持有人所持份额占持股计划总份额的比例进行分配。

- 8.在锁定期内,持有人不得要求对员工持股计划提前终止,员工持股计划计划因持有人股份而新取得的股份,一概确定,不得二、二级市场出售以及其他方式转让,该等股票的解锁和对相应股票相同。
- 5.本员工持股计划定期期满后,存续期内,管理委员会根据持有人会议的授权,应于员工持股计划解锁后于存续期届满前机出持有人的股票。

- 6.本员工持股计划定期期满后,存续期内,由持有人会议决定是否对本员工持股计划所对应的收益进行分配,如确定分配,由持有人会议授权管理委员会在依法扣除相关税费后,按照持有人所持股份比例进行分配。

- 7.在本员工持股计划存续期间,员工持股计划所持持有的股票交易出售取得现金或取得其他可分配的收益时,员工持股计划所持持有人的年度可分配收益,管理委员会应在依法扣除相关税费及计划应付款项后按照持有人所持份额占持股计划总份额的比例进行分配。

- 8.在锁定期内,持有人不得要求对员工持股计划提前终止,员工持股计划计划因持有人股份而新取得的股份,一概确定,不得二、二级市场出售以及其他方式转让,该等股票的解锁和对相应股票相同。
- 5.本员工持股计划定期期满后,存续期内,管理委员会根据持有人会议的授权,应于员工持股计划解锁后于存续期届满前机出持有人的股票。

- 6.本员工持股计划定期期满后,存续期内,由持有人会议决定是否对本员工持股计划所对应的收益进行分配,如确定分配,由持有人会议授权管理委员会在依法扣除相关税费后,按照持有人所持股份比例进行分配。

- 7.在本员工持股计划存续期间,员工持股计划所持持有的股票交易出售取得现金或取得其他可分配的收益时,员工持股计划所持持有人的年度可分配收益,管理委员会应在依法扣除相关税费及计划应付款项后按照持有人所持份额占持股计划总份额的比例进行分配。

- 8.在锁定期内,持有人不得要求对员工持股计划提前终止,员工持股计划计划因持有人股份而新取得的股份,一概确定,不得二、二级市场出售以及其他方式转让,该等股票的解锁和对相应股票相同。
- 5.本员工持股计划定期期满后,存续期内,管理委员会根据持有人会议的授权,应于员工持股计划解锁后于存续期届满前机出持有人的股票。

- 6.本员工持股计划定期期满后,存续期内,由持有人会议决定是否对本员工持股计划所对应的收益进行分配,如确定分配,由持有人会议授权管理委员会在依法扣除相关税费后,按照持有人所持股份比例进行分配。

- 7.在本员工持股计划存续期间,员工持股计划所持持有的股票交易出售取得现金或取得其他可分配的收益时,员工持股计划所持持有人的年度可分配收益,管理委员会应在依法扣除相关税费及计划应付款项后按照持有人所持份额占持股计划总份额的比例进行分配。

- 8.在锁定期内,持有人不得要求对员工持股计划提前终止,员工持股计划计划因持有人股份而新取得的股份,一概确定,不得二、二级市场出售以及其他方式转让,该等股票的解锁和对相应股票相同。
- 5.本员工持股计划定期期满后,存续期内,管理委员会根据持有人会议的授权,应于员工持股计划解锁后于存续期届满前机出持有人的股票。

- 6.本员工持股计划定期期满后,存续期内,由持有人会议决定是否对本员工持股计划所对应的收益进行分配,如确定分配,由持有人会议授权管理委员会在依法扣除相关税费后,按照持有人所持股份比例进行分配。

- 7.在本员工持股计划存续期间,员工持股计划所持持有的股票交易出售取得现金或取得其他可分配的收益时,员工持股计划所持持有人的年度可分配收益,管理委员会应在依法扣除相关税费及计划应付款项后按照持有人所持份额占持股计划总份额的比例进行分配。

- 8.在锁定期内,持有人不得要求对员工持股计划提前终止,员工持股计划计划因持有人股份而新取得的股份,一概确定,不得二、二级市场出售以及其他方式转让,该等股票的解锁和对相应股票相同。
- 5.本员工持股计划定期期满后,存续期内,管理委员会根据持有人会议的授权,应于员工持股计划解锁后于存续期届满前机出持有人的股票。

- 6.本员工持股计划定期期满后,存续期内,由持有人会议决定是否对本员工持股计划所对应的收益进行分配,如确定分配,由持有人会议授权管理委员会在依法扣除相关税费后,按照持有人所持股份比例进行分配。

- 7.在本员工持股计划存续期间,员工持股计划所持持有的股票交易出售取得现金或取得其他可分配的收益时,员工持股计划所持持有人的年度可分配收益,管理委员会应在依法扣除相关税费及计划应付款项后按照持有人所持份额占持股计划总份额的比例进行分配。

- 8.在锁定期内,持有人不得要求对员工持股计划提前终止,员工持股计划计划因持有人股份而新取得的股份,一概确定,不得二、二级市场出售以及其他方式转让,该等股票的解锁和对相应股票相同。
- 5.本员工持股计划定期期满后,存续期内,管理委员会根据持有人会议的授权,应于员工持股计划解锁后于存续期届满前机出持有人的股票。

- 6.本员工持股计划定期期满后,存续期内,由持有人会议决定是否对本员工持股计划所对应的收益进行分配,如确定分配,由持有人会议授权管理委员会在依法扣除相关税费后,按照持有人所持股份比例进行分配。

- 7.在本员工持股计划存续期间,员工持股计划所持持有的股票交易出售取得现金或取得其他可分配的收益时,员工持股计划所持持有人的年度可分配收益,管理委员会应在依法扣除相关税费及计划应付款项后按照持有人所持份额占持股计划总份额的比例进行分配。

- 8.在锁定期内,持有人不得要求对员工持股计划提前终止,员工持股计划计划因持有人股份而新取得的股份,一概确定,不得二、二级市场出售以及其他方式转让,该等股票的解锁和对相应股票相同。
- 5.本员工持股计划定期期满后,存续期内,管理委员会根据持有人会议的授权,应于员工持股计划解锁后于存续期届满前机出持有人的股票。

- 6.本员工持股计划定期期满后,存续期内,由持有人会议决定是否对本员工持股计划所对应的收益进行分配,如确定分配,由持有人会议授权管理委员会在依法扣除相关税费后,按照持有人所持股份比例进行分配。

- 7.在本员工持股计划存续期间,员工持股计划所持持有的股票交易出售取得现金或取得其他可分配的收益时,员工持股计划所持持有人的年度可分配收益,管理委员会应在依法扣除相关税费及计划应付款项后按照持有人所持份额占持股计划总份额的比例进行分配。

- 8.在锁定期内,持有人不得要求对员工持股计划提前终止,员工持股计划计划因持有人股份而新取得的股份,一概确定,不得二、二级市场出售以及其他方式转让,该等股票的解锁和对相应股票相同。
- 5.本员工持股计划定期期满后,存续期内,管理委员会根据持有人会议的授权,应于员工持股计划解锁后于存续期届满前机出持有人的股票。

- 6.本员工持股计划定期期满后,存续期内,由持有人会议决定是否对本员工持股计划所对应的收益进行分配,如确定分配,由持有人会议授权管理委员会在依法扣除相关税费后,按照持有人所持股份比例进行分配。

- 7.在本员工持股计划存续期间,员工持股计划所持持有的股票交易出售取得现金或取得其他可分配的收益时,员工持股计划所持持有人的年度可分配收益,管理委员会应在依法扣除相关税费及计划应付款项后按照持有人所持份额占持股计划总份额的比例进行分配。

- 8.在锁定期内,持有人不得要求对员工持股计划提前终止,员工持股计划计划因持有人股份而新取得的股份,一概确定,不得二、二级市场出售以及其他方式转让,该等股票的解锁和对相应股票相同。
- 5.本员工持股计划定期期满后,存续期内,管理委员会根据持有人会议的授权,应于员工持股计划解锁后于存续期届满前机出持有人的股票。

- 6.本员工持股计划定期期满后,存续期内,由持有人会议决定是否对本员工持股计划所对应的收益进行分配,如确定分配,由持有人会议授权管理委员会在依法扣除相关税费后,按照持有人所持股份比例进行分配。

- 7.在本员工持股计划存续期间,员工持股计划所持持有的股票交易出售取得现金或取得其他可分配的收益时,员工持股计划所持持有人的年度可分配收益,管理委员会应在依法扣除相关税费及计划应付款项后按照持有人所持份额占持股计划总份额的比例进行分配。

- 8.在锁定期内,持有人不得要求对员工持股计划提前终止,员工持股计划计划因持有人股份而新取得的股份,一概确定,不得二、二级市场出售以及其他方式转让,该等股票的解锁和对相应股票相同。
- 5.本员工持股计划定期期满后,存续期内,管理委员会根据持有人会议的授权,应于员工持股计划解锁后于存续期届满前机出持有人的股票。

- (3)未经管理委员会同意,不得将员工持股计划资产或资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储。
- (4)未经持有人会议同意,不得将员工持股计划资金借给他人或者以员工持股计划财产为他人提供担保;

- (5)不得利用其职权损害员工持股计划利益。管理委员会委员违反忠实义务给员工持股计划造成损失的,应当承担赔偿责任。
- 4.管理委员会行使以下职权:
(1)负责召集持有人会议;

- (2)代表全体持有人对员工持股计划进行日常管理;
- (3)代表全体持有人行使股东权利;
- (4)管理员工持股计划份额分配;
- (5)决策员工持股计划份额分配、被强制转让份额的归属;

- (6)办理员工持股计划份额变更登记;
- (7)代表员工持股计划签署协议、合同等相关文件;
- (8)持有人会议授权的其职责;
- (9)本计划及相关法律法规约定的其他应由管理委员会履行的职责。

- 5.管理委员会主任行使下列职权:
(1)主持持有人会议和监事会,主持管理委员会会议;
- (2)督促、检查持有人会议、管理委员会决议的执行;
- (3)督促、检查管理委员会决议的执行;

- 6.管理委员会不定期召开持有人会议,由管理委员会主任召集,于会议召开前1日通知全体管理委员会委员。
- 7.管理委员会可以以提议召开管理委员会临时会议,管理委员会主任应当自接到提议后3日内,召集和主持管理委员会会议。

- 8.管理委员会会议应有过半数的管理委员会委员出席方可举行,管理委员会作出决议,必须经全体管理委员会委员的过半数通过。管理委员会会议的决议,实行一人一票。
- 9.管理委员会决议涉及为或为投票表决,管理委员会应当在保障管理委员会委员充分表达意见的前提下,可以用书面方式或其他书面方式进行作出决议,并由管理委员会委员签字。

- 10.管理委员会决议,应由管理委员会委员签字,管理委员会委员不能出席的,可以委托其他管理委员会委员代为出席,委托书中应载明授权人的姓名、代理事项、授权范围和有效期限,并由委托人名签名或盖章。代为出席会议的管理委员会委员应当在授权范围内行使管理委员会委员的权利,管理委员会未作出书面授权的,视为未委托代理权,授权人在该次会议上的投票权。

- 11.管理委员会应当对会议决议事项的表决形成会议记录,出席会议的管理委员会委员应当在会议记录上签名。
 - (三)股东大会授权董事事项
股东大会授权董事会全权办理与本员工持股计划相关的事项,包括但不限于以下事项:
- </