

证券代码:601138 证券简称:工业富联 公告编号:临2025-017号

富士康工业互联网股份有限公司 2025年第一季度主要经营情况公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

富士康工业互联网股份有限公司（以下简称“公司”）践行“以投资者为本”的发展理念，持续提高上市公司质量。公司结合自身情况，披露2025年第一季度主要经营情况。

2025年第一季度，公司预计营业收入人民币1,590.2亿元，1.6102亿元（未经审计），同比增长34.0%。2025年第一季度一季度归属于上市公司股东的净利润人民币52.6亿元-53.6亿元（未经审计），同比增长24.4%-26.8%。

云计算业务方面，公司产品结构进一步优化，经营成效持续提升。2025年第一季度，板块营业收入同比增长超35.0%，以产品类需求、AI服务器、通用服务器营业收入同比皆超50.0%。以客户类来看，云服务器服务器营业收入同比增长超100%，品牌客户服务器营业收入同比增长超30.0%。

通讯及终端业务设备方面，公司紧密联合数字产业与AI发展趋势，依托前沿技术和研发实力，积极推动战略布局，有效实现客户群的稳健出货。

当前，全球贸易局势复杂多变，产业格局正经历深度调整。公司已积累多年全球化运营经验，并在

全球各地构建完善的产能布局，产能已覆盖中国大陆、美国、墨西哥及亚洲其他地区 and 欧洲等地，可根据客户需求灵活调整产能布局，以应对市场和关税政策变化，并具备区域化在地生产AI相关产品能力。此外，为更好应对相关客户的需求，公司将持续加大在中国大陆的投资力度，继续专注自动化及高精制造领域的投入，并着力推进在深圳、郑州、杭州、赣州、绍兴等地的投资，助力业务向好、更高质量发展迈进。

未来，公司将继续聚焦主营业务，持续推动AI+技术创新和经营提质增效，牢固树立回报股东意识，进一步提升耐心资本，合理反映公司投资价值。

上述2025年第一季度财务数据为初步核算的合并报表数据，可能与公司2025年第一季度报告中披露的数据存在差异，提请投资者注意投资风险。

特此公告。

富士康工业互联网股份有限公司董事会
二〇二五年四月九日

股票代码:600345 证券简称:长江通信 公告编号:2025-007

武汉长江通信产业集团股份有限公司 关于使用部分闲置募集资金进行现金管理赎回的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

武汉长江通信产业集团股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年4月2日召开第十届董事会第六次会议和第十届监事会第九次会议，审议通过了《关于使用部分闲置募集资金进行现金管理的议案》，同意在确保不影响公司募集资金投资计划的前提下，使用闲置募集资金不超过人民币8,600万元（包含本数）的暂时闲置募集资金进行现金管理，投资于安全性高、流动性好、发行主体为有保本承诺的金融机构的保本型理财产品，特性存单、定期存款、通知存款、大额存单、协议存款等。使用期限不超过12个月，自董事会审议通过之日起12个月之内有效。在前述额度及授权范围内，公司可以循环滚动使用资金。具体内容详见公司于2025年4月3日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《关于使用部分闲置募集资金进行现金管理的公告》（公告编号：2025-005）。

使用部分闲置募集资金进行现金管理赎回的情况
2025年4月2日，公司子公司上海爱斯迈信息技术有限公司（以下简称“爱斯迈”）使用暂时闲置募集资金人民币13,000.00万元，通过招商银行股份有限公司上海金山支行购买定期存款的月份单位定期存款，2025年4月7日，爱斯迈提前赎回上述定期存款，收回本金人民币13,000.00万元，并获得收益人民币1,805.56元。

上述产品本金及收益均已归还至募集资金账户。具体如下：

序号	主体	银行名称	产品名称	产品金额	起息日	赎回日	赎回金额	实际收益
1	爱斯迈	招商银行股份有限公司上海金山支行	单位定期存款	13,000.00	2025-4-2	2025-4-7	13,000.00	0.180556

武汉长江通信产业集团股份有限公司董事会
2025年4月9日

二、截至本公告日，公司最近十二个月使用募集资金进行现金管理的情况
截至本公告披露日，公司披露前次募集资金使用赎回募集资金现金管理产品3笔、金额合计5.86亿元；其中：赎回1笔，金额合计1.3亿元；尚未到期2笔，金额合计4.56亿元。

序号	投资产品类型	实际投入金额	实际赎回金额	实际收益（含股息）	尚未赎回本金
1	单位定期存款	45,000.00	—	—	45,000.00
2	单位定期存款	600.00	—	—	600.00
3	单位定期存款	13,000.00	13,000.00	0.180556	—
合计	—	58,600.00	13,000.00	0.180556	45,600.00
最近12个月内单位最高投入金额	—	—	—	—	58,600.00
最近12个月内单位最高赎回金额/最近一年净赎回	—	—	—	—	17.13
最近12个月内单位最高投入金额/最近一年净投入（%）	—	—	—	—	0.0033
目前已赎回的理财额度	—	—	—	—	46,000.00
募集资金理财理财金额/最近一年净利润（%）	—	—	—	—	13,000.00
总理财金额	—	—	—	—	58,600.00

特此公告。

证券代码:605566 证券简称:福莱赛特 公告编号:2025-008

杭州福莱赛特股份有限公司 职工代表大会会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

杭州福莱赛特股份有限公司（以下称“公司”）于2025年4月4日在公司二楼会议室召开了职工代表大会，会议审议通过了《关于公司2025年员工持股计划（草案）》及其摘要的议案，并召开有《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《公司章程》等有关规定。

二、会议决议情况
审议通过《关于公司2025年员工持股计划（草案）》及其摘要的议案

《公司2025年员工持股计划（草案）》及其摘要的内容符合《公司法》《证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律法规、规章及规范性文件的规定。本次员工持股计划遵循依法合规、自愿参与、风险自担的基本原则，公司实施的2025年员工持股计划的内容符合相关法律法规及规范性文件的规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形，亦不存在摊薄、强化行为等方式强制职工参与持股计划的情形。本次职工代表大会全体股东审议通过《公司2025年员工持股计划（草案）》及其摘要。

公司实施2025年员工持股计划将进一步完善公司的治理结构，建立有效的激励约束机制，增强公司管理层及核心员工对实施公司持续、健康发展的责任感、使命感，有效地将股东利益、公司利益和员工个人利益结合在一起，有利于公司的长远发展。

本次议案尚需经公司董事会及股东大会审议通过方可实施。

特此公告。
杭州福莱赛特股份有限公司董事会
2025年4月9日
证券代码:605566 证券简称:福莱赛特 公告编号:2025-006
杭州福莱赛特股份有限公司
第二届董事会第九次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、董事会会议召开情况
杭州福莱赛特股份有限公司（以下简称“公司”）第二届董事会第九次会议于2025年4月8日以现场结合通讯方式召开，本次会议审议通过于2025年4月13日以通讯方式向全体董事送达。本次会议应出席董事9名，实际出席董事9名，其中通讯出席3名。公司董事长李百春先生主持会议，本次会议的召集、召开符合《公司法》《公司章程》的有关规定，会议合法有效。

二、董事会决议情况
经与会董事认真审议，会议以投票方式逐项通过了下列议案：

（一）审议通过《关于《公司2025年员工持股计划（草案）》及其摘要的议案》
为建立和完善公司、股东的利益共享机制，改善公司治理水平，提高职工薪酬和竞争力，调动员工的积极性和创造性，促进公司长期、持续、健康发展，公司依据《公司法》《证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“《指导意见》”）《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》（以下简称“《规范运作》”）等有关法律、行政法规、规范性文件《公司章程》的要求及规定，制定了《公司2025年员工持股计划（草案）》及其摘要。

会议内容详见详见公司同日在上海证券交易所官方网站（www.sse.com.cn）披露的《杭州福莱赛特股份有限公司2025年员工持股计划（草案）》及其摘要。

表决情况：同意 3 票，反对 0 票，弃权 0 票，回避 6 票。
关联董事李百春、李春卫、宣良俊、陈望全、高翔阳、任鹏飞本议案回避表决。

本次会议已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过，本次议案提交股东大会审议。

（二）审议通过《关于《公司2025年员工持股计划管理细则》的议案》
为规范公司本次员工持股计划的实施，确保本次员工持股计划有效落实，公司依据《公司法》《证券法》《指导意见》《规范运作》等法律法规及规范性文件《公司章程》的要求及规定，制定了《公司2025年员工持股计划管理细则》。

会议内容详见详见公司同日在上海证券交易所官方网站（www.sse.com.cn）披露的《杭州福莱赛特股份有限公司2025年员工持股计划管理细则》。

表决情况：同意 3 票，反对 0 票，弃权 0 票，回避 6 票。
关联董事李百春、李春卫、宣良俊、陈望全、高翔阳、任鹏飞本议案回避表决。

本次会议已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过，本次议案提交股东大会审议。

（三）审议通过《关于提请公司董事会授权办理公司2025年员工持股计划相关事宜的议案》
为保证公司本次员工持股计划的顺利实施，公司董事会拟提请股东大会授权董事会全权办理与员工持股计划相关事项，包括但不限于下列事项：

1. 授权董事会办理本次员工持股计划的设立、变更及终止；
2. 授权董事会办理本次员工持股计划的存续期限及提前终止作出决定；
3. 授权董事会办理本次员工持股计划股票的上、下、确定和解锁的全部事宜；
4. 授权董事会办理2025年员工持股计划作出解释；
5. 授权董事会变更员工持股计划的参加对象和参与比例；
6. 授权董事会签署与员工持股计划的合同及相关协议文件；
7. 若相关法律法规、政策发生调整，授权董事会根据调整情况对员工持股计划进行相应修改和完善；

8. 授权董事会办理本次员工持股计划所需的其他必要事宜，但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外。

上述授权有效期自本次员工持股计划（草案）由公司股东大会审议通过之日起至本次员工持股计划实施完毕之日止。

表决情况：同意 3 票，反对 0 票，弃权 0 票，回避 6 票。
关联董事李百春、李春卫、宣良俊、陈望全、高翔阳、任鹏飞本议案回避表决。

本次会议已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过，授权公司董事会确定股东大会的具体时间、地点及其他具体事宜，并披露召开股东大会的通知。

表决情况：同意 9 票，反对 0 票，弃权 0 票，回避 0 票。
特此公告。

杭州福莱赛特股份有限公司董事会
2025年4月9日

证券代码:605566 证券简称:福莱赛特 公告编号:2025-007

杭州福莱赛特股份有限公司 第二届监事会第八次会议决议公告

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

杭州福莱赛特股份有限公司（以下称“公司”）第二届监事会第八次会议于2025年4月8日以现场方式召开，本次会议审议通过于2025年4月13日以专人送达的方式向全体监事发出。本次会议应出席监事3名，实际出席监事3名。监事会主席张自平女士主持会议，本次会议的召集、召开符合《公司法》《公司章程》的有关规定，会议合法有效。

二、监事会决议情况
（一）审议通过《关于《公司2025年员工持股计划（草案）》及其摘要的议案》
监事会认为：《公司2025年员工持股计划（草案）》及其摘要的内容符合《公司法》《证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等有关法律法规及规范性文件的规定，本次员工持股计划相关决策的程序和决策合法、有效，不存在损害公司及全体股东利益的情形，亦不存在摊薄、强化行为等方式强制职工参与持股计划的情形。公司实行本次员工持股计划有利于促进公司建立、健全激励约束机制，充分调动公司董事、高级管理人员以及部分核心员工的积极性，有效地维护股东利益、公司利益和员工利益结合在一起，促进公司长期、持续、健康发展。

审议结果：因公司全体监事均参与本次员工持股计划，需对本次会议进行回避表决，关联监事回避表决后，非关联监事人数不足监事会人数的半数，监事会无法对本次议案形成决议，因此，监事会应将本次议案提交公司股东大会审议。

具体内容详见详见公司同日在上海证券交易所官方网站（www.sse.com.cn）披露的《杭州福莱赛特股份有限公司2025年员工持股计划（草案）》及其摘要。

（二）审议通过《关于《公司2025年员工持股计划管理细则》的议案》
监事会认为：《公司2025年员工持股计划管理细则》在保证公司本次员工持股计划的顺利实施，确保本次员工持股计划规范运行，有利于公司的持续发展，不损害公司及全体股东的利益。

审议结果：因公司全体监事均参与本次员工持股计划，需对本次会议进行回避表决，关联监事回避表决后，非关联监事人数不足监事会人数的半数，监事会无法对本次议案形成决议，因此，监事会应将本次议案提交公司股东大会审议。

具体内容详见详见公司同日在上海证券交易所官方网站（www.sse.com.cn）披露的《杭州福莱赛特股份有限公司2025年员工持股计划管理细则》。

特此公告。
杭州福莱赛特股份有限公司监事会
2025年4月9日

杭州福莱赛特股份有限公司 2025年员工持股计划 草案 摘要

一、资金来源
本公司实施员工持股计划的资金来源为自有资金及自筹资金，自筹资金以法律、行政法规允许的其他方式，公司不得以任何方式向特定对象发行股票、担保、借贷等融资。

二、参与对象及参与比例
1. 参与对象：符合《公司法》《证券法》《指导意见》《自律监管指引第1号》等有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定，并经合法实施情况，确定本次员工持股计划的参加对象名单，所有参加对象必须在本次持股计划的存续期间与公司或子公司具有雇佣或劳务关系。

2. 参加对象确定标准
本次员工持股计划的参加对象，为认同公司企业文化，符合岗位要求的能力标准，在本岗位业绩突出，为公司发展做出重大贡献、经董事会认可的在公司任职的员工：

1. 公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员；
2. 核心骨干人员；
3. 以上人员必须同时满足薪酬委员会自主决定、员工自愿参加的原则，不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参加的情形。

三、员工持股计划的持有人名单及分配情况
本次员工持股计划公告时参加的员工总人数不超过100人，其中公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员合计认购股份对应的股份数为73,000万股，占员工持股计划认购股份对应总股份数的比例20.20%，核心骨干人员认购股份对应的股份数为177,000万股，占员工持股计划认购股份对应总股份数的比例为70.80%，具体如下：

序号	持有人姓名	职务	拟认购对应股份数量（万股）	拟持有股份（万股）	拟持有股份占员工持股计划的比例（%）
1	李春卫	董事长、总经理	10.00	93.50	4.00%
2	李春卫	副董事长、常务副总经理	10.00	93.50	4.00%
3	宣良俊	董事、财务总监	8.00	74.80	3.20%
4	陈望全	董事、副总经理	8.00	74.80	3.20%
5	高翔阳	董事	8.00	74.80	3.20%
6	任鹏飞	董事	8.00	74.80	3.20%
7	王瑞昊	董事兼财务	8.00	74.80	3.20%
8	王瑞昊	监事	6.00	56.10	1.60%
9	王亦南	监事	3.00	28.05	1.60%
10	李朝刚	监事	4.00	37.40	1.60%
合计	核心骨干人员（不超过80人）	—	177.00	1,654.55	70.80%
			26.00	2,375.50	100.00%

注：1、本次员工持股计划持有人的具体份额和股数根据实际认购资金金额确定。持有人认购资金未按期、足额缴纳的，则视为其自愿放弃相应的认购权利。

2、上述合计参与认购资金直接和间接在名义和实质上如有差异，是由于四舍五入所造成。

三、员工持股计划的存续期限
公司可根据员工实际工作情况，对参加对象名单及其股份进行动态调整。若在认购股份过程中员工放弃认购情形，公司可将该部分权益份额重新分配给符合条件的其他员工。

四、员工持股计划持有人的变更
公司聘请的律师对本次员工持股计划以及持有人的资格等情况是否符合相关法律法规、法规、部门规章、规范性文件以及《公司章程》等规定出具法律意见。

第四章 员工持股计划的资金来源、股源来源、购买价格和规模
一、资金来源
本次员工持股计划的资金来源为自有资金及自筹资金，自筹资金以法律、行政法规允许的其他方式，公司不得以任何方式向特定对象发行股票、担保、借贷等融资。

二、参与对象及参与比例
1. 参与对象：符合《公司法》《证券法》《指导意见》《自律监管指引第1号》等有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定，并经合法实施情况，确定本次员工持股计划的参加对象名单，所有参加对象必须在本次持股计划的存续期间与公司或子公司具有雇佣或劳务关系。

2. 参加对象确定标准
本次员工持股计划的参加对象，为认同公司企业文化，符合岗位要求的能力标准，在本岗位业绩突出，为公司发展做出重大贡献、经董事会认可的在公司任职的员工：

1. 公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员；
2. 核心骨干人员；
3. 以上人员必须同时满足薪酬委员会自主决定、员工自愿参加的原则，不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参加的情形。

三、员工持股计划的持有人名单及分配情况
本次员工持股计划公告时参加的员工总人数不超过100人，其中公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员合计认购股份对应的股份数为73,000万股，占员工持股计划认购股份对应总股份数的比例20.20%，核心骨干人员认购股份对应的股份数为177,000万股，占员工持股计划认购股份对应总股份数的比例为70.80%，具体如下：

序号	持有人姓名	职务	拟认购对应股份数量（万股）	拟持有股份（万股）	拟持有股份占员工持股计划的比例（%）
1	李春卫	董事长、总经理	10.00	93.50	4.00%
2	李春卫	副董事长、常务副总经理	10.00	93.50	4.00%
3	宣良俊	董事、财务总监	8.00	74.80	3.20%
4	陈望全	董事、副总经理	8.00	74.80	3.20%
5	高翔阳	董事	8.00	74.80	3.20%
6	任鹏飞	董事	8.00	74.80	3.20%
7	王瑞昊	董事兼财务	8.00	74.80	3.20%
8	王瑞昊	监事	6.00	56.10	1.60%
9	王亦南	监事	3.00	28.05	1.60%
10	李朝刚	监事	4.00	37.40	1.60%
合计	核心骨干人员（不超过80人）	—	177.00	1,654.55	70.80%
			26.00	2,375.50	100.00%

注：1、本次员工持股计划持有人的具体份额和股数根据实际认购资金金额确定。持有人认购资金未按期、足额缴纳的，则视为其自愿放弃相应的认购权利。

2、上述合计参与认购资金直接和间接在名义和实质上如有差异，是由于四舍五入所造成。

三、员工持股计划的存续期限
公司可根据员工实际工作情况，对参加对象名单及其股份进行动态调整。若在认购股份过程中员工放弃认购情形，公司可将该部分权益份额重新分配给符合条件的其他员工。

四、员工持股计划持有人的变更
公司聘请的律师对本次员工持股计划以及持有人的资格等情况是否符合相关法律法规、法规、部门规章、规范性文件以及《公司章程》等规定出具法律意见。

第四章 员工持股计划的资金来源、股源来源、购买价格和规模
一、资金来源
本次员工持股计划的资金来源为自有资金及自筹资金，自筹资金以法律、行政法规允许的其他方式，公司不得以任何方式向特定对象发行股票、担保、借贷等融资。

二、参与对象及参与比例
1. 参与对象：符合《公司法》《证券法》《指导意见》《自律监管指引第1号》等有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定，并经合法实施情况，确定本次员工持股计划的参加对象名单，所有参加对象必须在本次持股计划的存续期间与公司或子公司具有雇佣或劳务关系。

2. 参加对象确定标准
本次员工持股计划的参加对象，为认同公司企业文化，符合岗位要求的能力标准，在本岗位业绩突出，为公司发展做出重大贡献、经董事会认可的在公司任职的员工：

1. 公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员；
2. 核心骨干人员；
3. 以上人员必须同时满足薪酬委员会自主决定、员工自愿参加的原则，不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参加的情形。

三、员工持股计划的持有人名单及分配情况
本次员工持股计划公告时参加的员工总人数不超过100人，其中公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员合计认购股份对应的股份数为73,000万股，占员工持股计划认购股份对应总股份数的比例20.20%，核心骨干人员认购股份对应的股份数为177,000万股，占员工持股计划认购股份对应总股份数的比例为70.80%，具体如下：

序号	持有人姓名	职务	拟认购对应股份数量（万股）	拟持有股份（万股）	拟持有股份占员工持股计划的比例（%）
1	李春卫	董事长、总经理	10.00	93.50	4.00%
2	李春卫	副董事长、常务副总经理	10.00	93.50	4.00%
3	宣良俊	董事、财务总监	8.00	74.80	3.20%
4	陈望全	董事、副总经理	8.00	74.80	3.20%
5	高翔阳	董事	8.00	74.80	3.20%
6	任鹏飞	董事	8.00	74.80	3.20%
7	王瑞昊	董事兼财务	8.00	74.80	3.20%
8	王瑞昊	监事	6.00	56.10	1.60%
9	王亦南	监事	3.00	28.05	1.60%
10	李朝刚	监事	4.00	37.40	1.60%
合计	核心骨干人员（不超过80人）	—	177.00	1,654.55	70.80%
			26.00	2,375.50	100.00%

注：1、本次员工持股计划持有人的具体份额和股数根据实际认购资金金额确定。持有人认购资金未按期、足额缴纳的，则视为其自愿放弃相应的认购权利。

2、上述合计参与认购资金直接和间接在名义和实质上如有差异，是由于四舍五入所造成。

三、员工持股计划的存续期限
公司可根据员工实际工作情况，对参加对象名单及其股份进行动态调整。若在认购股份过程中员工放弃认购情形，公司可将该部分权益份额重新分配给符合条件的其他员工。

四、员工持股计划持有人的变更
公司聘请的律师对本次员工持股计划以及持有人的资格等情况是否符合相关法律法规、法规、部门规章、规范性文件以及《公司章程》等规定出具法律意见。

第四章 员工持股计划的资金来源、股源来源、购买价格和规模
一、资金来源
本次员工持股计划的资金来源为自有资金及自筹资金，自筹资金以法律、行政法规允许的其他方式，公司不得以任何方式向特定对象发行股票、担保、借贷等融资。

二、参与对象及参与比例
1. 参与对象：符合《公司法》《证券法》《指导意见》《自律监管指引第1号》等有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定，并经合法实施情况，确定本次员工持股计划的参加对象名单，所有参加对象必须在本次持股计划的存续期间与公司或子公司具有雇佣或劳务关系。

2. 参加对象确定标准
本次员工持股计划的参加对象，为认同公司企业文化，符合岗位要求的能力标准，在本岗位业绩突出，为公司发展做出重大贡献、经董事会认可的在公司任职的员工：

1. 公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员；
2. 核心骨干人员；
3. 以上人员必须同时满足薪酬委员会自主决定、员工自愿参加的原则，不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参加的情形。

三、员工持股计划的持有人名单及分配情况
本次员工持股计划公告时参加的员工总人数不超过100人，其中公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员合计认购股份对应的股份数为73,000万股，占员工持股计划认购股份对应总股份数的比例20.20%，核心骨干人员认购股份对应的股份数为177,000万股，占员工持股计划认购股份对应总股份数的比例为70.80%，具体如下：

序号	持有人姓名	职务	拟认购对应股份数量（万股）	拟持有股份（万股）	拟持有股份占员工持股计划的比例（%）
1	李春卫	董事长、总经理	10.00	93.50	4.00%
2	李春卫	副董事长、常务副总经理	10.00	93.50	4.00%
3	宣良俊	董事、财务总监	8.00	74.80	3.20%
4	陈望全	董事、副总经理	8.00	74.80	3.20%
5	高翔阳	董事	8.00	74.80	3.20%
6	任鹏飞	董事	8.00	74.80	3.20%
7	王瑞昊	董事兼财务	8.00	74.80	3.20%
8	王瑞昊	监事	6.00	56.10	1.60%
9	王亦南	监事	3.00	28.05	1.60%
10	李朝刚	监事	4.00	37.40	1.60%
合计	核心骨干人员（不超过80人）	—	177.00	1,654.55	70.80%
			26.00	2,375.50	100.00%

注：1、本次员工持股计划持有人的具体份额和股数根据实际认购资金金额确定。持有人认购资金未按期、足额缴纳的，则视为其自愿放弃相应的认购权利。

2、上述合计参与认购资金直接和间接在名义和实质上如有差异，是由于四舍五入所造成。

三、员工持股计划的存续期限
公司可根据员工实际工作情况，对参加对象名单及其股份进行动态调整。若在认购股份过程中员工放弃认购情形，公司可将该部分权益份额重新分配给符合条件的其他员工。

四、员工持股计划持有人的变更
公司聘请的律师对本次员工持股计划以及持有人的资格等情况是否符合相关法律法规、法规、部门规章、规范性文件以及《公司章程》等规定出具法律意见。

第四章 员工持股计划的资金来源、股源来源、购买价格和规模
一、资金来源
本次员工持股计划的资金来源为自有资金及自筹资金，自筹资金以法律、行政法规允许的其他方式，公司不得以任何方式向特定对象发行股票、担保、借贷等融资。

二、参与对象及参与比例
1. 参与对象：符合《公司法》《证券法》《指导意见》《自律监管指引第1号》等有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定，并经合法实施情况，确定本次员工持股计划的参加对象名单，所有参加对象必须在本次持股计划的存续期间与公司或子公司具有雇佣或劳务关系。

2. 参加对象确定标准
本次员工持股计划的参加对象，为认同公司企业文化，符合岗位要求的能力标准，在本岗位业绩突出，为公司发展做出重大贡献、经董事会认可的在公司任职的员工：

1. 公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员；
2. 核心骨干人员；
3. 以上人员必须同时满足薪酬委员会自主决定、员工自愿参加的原则，不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参加的情形。