

证券代码:600326
转债代码:110060
债券代码:184878

证券简称:西藏天路
转债简称:天路转债
债券简称:21天路01

公告编号:2025-012号

西藏天路股份有限公司

关于“天路转债”预计满足赎回条件的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、可转债发行上市概况

经中国证券监督管理委员会《关于核准西藏天路股份有限公司公开发行可转换公司债券的批复》（证监许可〔2019〕1574号）核准，西藏天路股份有限公司（以下简称“公司”）于2019年10月28日公开发行了10,680,800张天路转换公司债券（以下简称“可转债”），每张面值100元，发行总额为人民币108,698.80万元，期限6年。本次发行的可转债票面利率为第一年0.4%，第二年0.6%，第三年1.0%，第四年1.5%，第五年1.8%，第六年2.0%。

经上海证券交易所自律监管决定书〔2019〕269号文同意，公司本次发行的108,698.80万元可转债于2019年11月28日起在上海证券交易所挂牌交易，债券简称“天路转债”，债券代码“110060”。

（以下简称为“募集说明书”），公司本次发行的“天路转债”自2020年6月6日起可转换为公司的A股股票，初始转股价格为72.4元/股，最新转股价格为71.7元/股。

二、可转债有条件赎回条款与预计赎回情况

（一）有条件赎回条款

根据《募集说明书》约定，在本次发行的可转债转股期内，当下列两种情形的任何一种出现时，公司董事会有权决定按照债券面值加当期应计利息的价格赎回全部或部分未转股的可转债。

- 1、在本次发行的可转债转股期内，如果公司A股股票连续三十个交易日中至少有一个交易日的收盘价格不低于当期转股价格的130%（含130%）；
 - 2、当本次发行的可转债未转股余额不超过3,000万元时。
- 当期应计利息的计算公式为：IA=B×i×Y/365
IA：指当期应计利息；

B：指本次发行的可转债持有人持有的可转债票面总金额；

i：指可转债当年票面利率；

t：指计息天数，即从上一个付息日起至本计息年度赎回日止的实际日历天数（算头不算尾）。

若在前述三十个交易日中发生过转股价格调整的情形，则在调整前的交易日日调整前的转股价格和收盘价格计算，调整后的交易日按调整后的转股价格和收盘价格计算。

（二）有条件赎回条款预计触发情况

自2025年3月25日至2025年4月8日，公司股票已有十个交易日收盘价不低于当期转股价格4.17元/股的130%（含130%），即5.421元/股。若在未来连续二十个交易日内有五个交易日公司股票收盘价格不低于当期转股价格4.17元/股的130%（含130%），即5.421元/股，将可能触发上述“有条件赎回条款”，届时根据《募集说明书》中有关转股回条款的相关规定，公司有权决定在符合赎回条件面值加当期应计利息的价格赎回全部或部分未转股的天路转债”。

三、风险提示

公司将根据《募集说明书》的约定和相关证券法律法规要求，于触发本次可转债有条件赎回条款后确定本次是否赎回“天路转债”，并及时履行信息披露义务。

敬请广大投资者详细了解可转债赎回条款及其潜在影响，并关注公司后续公告，注意投资风险。

四、联系方式

联系部门：董事会办公室

联系电话：0891-6902701

联系邮箱：xztlgt@263.net

特此公告。

西藏天路股份有限公司董事会

2025年4月9日

证券代码:002001

证券简称:新和成

公告编号:2025-005

浙江新和成股份有限公司

关于实际控制人、董事长提议回购公司股份的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江新和成股份有限公司（以下简称“公司”或“新和成”）于2025年4月8日收到公司实际控制人、董事长胡柏潘先生（以下简称“提议人”）《关于提议浙江新和成股份有限公司回购公司股份的议案》，具体内容如下：

一、提议人的基本情况及提议时间

1、提议人：公司实际控制人、董事长胡柏潘先生

2、提议时间：2025年4月8日

二、提议回购股份的原因和目的

新和成自成立以来便专注于精细化工，坚持“创新、人和、竞成”的价值观，秉持“一体化、系列化、协同化”的发展思路，专注技术创新，加快发展新质生产力，实现公司的稳健经营和持续可持续发展。

目前公司主营业务与财务状况良好。基于对公司未来持续稳定发展的信心和长期投资价值认可，为切实维护公司全体投资者利益，增强投资者信心，同时为了不断完善公司治理结构，充分调动公司员工的积极性，有效地将股东利益和公司利益紧密结合在一起，推进公司长远、稳定、持续的发展，在综合考虑公司财务状况、经营状况以及未来盈利能力的情况下，公司实际控制人、董事长胡柏潘先生提议公司通过集中竞价方式回购公司股份，并在此来适宜时机将前述回购股份用于股权激励或员工持股计划。

三、提议内容

1、回购股份的种类：公司发行的人民币普通股（A股）

2、回购股份的目的：用于公司股权激励或员工持股计划，若公司未能在股份回购实施结果暨股份变动公告日后36个月内使用完毕已回购股份，尚未使用的已回购股份将予以注销。如国家对相关政策作调整，则按调整后的政策实行。

（一）回购条件

1、回购股份的种类：公司发行的人民币普通股（A股）

2、回购股份的目的：用于公司股权激励或员工持股计划，若公司未能在股份回购实施结果暨股份变动公告日后36个月内使用完毕已回购股份，尚未使用的已回购股份将予以注销。如国家对相关政策作调整，则按调整后的政策实行。

证券代码:002059

证券简称:云南旅游

公告编号:2025-029

云南旅游股份有限公司

关于全资子公司提起仲裁的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

重要内容提示：

1、案件所处的仲裁阶段：仲裁机构已受理，尚未开庭。

2、上市公司所处的当事人地位：云南旅游股份有限公司（以下简称“云南旅游”或“公司”）全资子公司处方的被告（深圳）文化旅游设计有限公司（以下简称“设计院”）为仲裁申请人。

3、涉案金额：预计为151.415,427.36元。

4、对上市公司损益产生的影响：目前案件尚未经仲裁机构开庭审理，该仲裁案件对上市公司本期利润或期后利润的具体影响目前尚无法判断。

一、本次仲裁事项的基本情况

公司全资子公司设计院就永州湘源文化旅游有限公司（以下简称“永州湘源”）未按合同约定支付款项事宜向中国国际经济贸易仲裁委员会提起仲裁，并于近日收到上述案件的《DP20250470号项目总包合同争议案件仲裁通知》（〔2025〕中国贸仲京字第021368号）。截至本公告披露日，该案件已获受理，尚未开庭审理。

（一）仲裁案件当事人

申请人：华侨城（深圳）文化旅游设计有限公司

被申请人：永州湘源文化旅游有限公司

（二）仲裁机构：中国国际经济贸易仲裁委员会

三、案件基本情况

2019年12月13日，公司全资子公司设计院与永州湘源签订《项目总包合同》，约定由设计院负责永州华侨城卡乐文化旅游景区项目创意、设计、各项工程施工、游艺设备研发、生产、采购、安装、调试、项目管理等工作。目前该项目已基本完工，但永州湘源自2021年9月以来，长期存在拖欠设计款项情况，经设计院多次催告，永州湘源拒不支付，基于合同约定及法律规定，设计院前期催告未获支付，现设计院已向法院提起诉讼，并明确保留就建安工程费、室内设备结算款及质保金等其他付款项提起主张的权利。

⑤法院在诉讼中不得参与上市公司股权激励的；

⑥中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查，确定公司和首次授予的限制性对象均未出现上述任一情形，亦不存在不能授予或不得成为激励对象的其他情形，本次激励计划的首次授予条件已经成就。

二、监事会关于向激励对象首次授予限制性股票的核查意见

（1）本次拟首次授予限制性股票的激励对象具备《公司法》等法律、法规和规范性文件及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》和公司本次激励计划等规定的激励对象条件，不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形，符合本次激励计划规定的激励对象范围；本次拟获授限制性股票的激励对象主体资格合法、有效，满足获授限制性股票的条件。

（2）公司本次激励计划首次授予的激励对象为公司（含控股子公司，下同）董事、高级管理人员、技术人员以及董事会认为需要激励的其他人员（不包括独立董事、监事、单独或合计持有上市公司5%以上股份的股东、上市公司实际控制人及其配偶、父母、子女）。（3）除首次授予的第二类激励对象中有13人因离职不再具备激励对象资格外，本次激励计划规定的激励对象人员名单自发生与公司2025年第一次临时股东大会批准的《激励计划》中规定的激励对象相符。

（4）公司与激励对象均未发生不得授予及获授限制性股票的情形。

（5）根据公司2025年第一次临时股东大会的授权，公司董事会确定本次激励计划的首次授予日为2025年4月8日，该授予日符合《管理办法》和公司《激励计划》中关于授予的相关规定。

综上所述，本次激励计划规定的授予条件已经成就，同意本次激励计划的首次授予日为2025年4月8日，并同意向符合授予条件的73名激励对象授予400.07万股限制性股票，授予价格为6.58元/股。

（四）限制性股票首次授予的具体情况

1、首次授予日：2025年4月8日

2、首次授予数量：400.07万股，约占目前公司股本总额103,854.8520万股的0.3852%。

3、首次授予人数：73人

4、首次授予价格：6.58元/股

5、股票来源：公司向激励对象定向发行的人民币普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限及归属安排情况：

（1）本次激励计划有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过72个月。

（2）本次激励计划授予的限制性股票在激励对象满足归属条件后将按约定比例分次归属，归属日必须为交易日，且不得在下列期间内进行：①公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的自报告公告前十五日内起算，至公告前一日；②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；③自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或在决策过程中，至依法披露之日止；

上述“重大事件”为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。如公司董事、高级管理人员（包括其配偶、父母、子女，如有）作为被激励对象在限制性股票归属前6个月内发生买卖减持公司股票行为，则按照相关法律法规要求归为限制性股票。在本次激励计划有效期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件及《公司章程》中对于上述期间内买卖和减持发生了变化，则激励对象归属限制性股票时应符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定。

公司基于不同类型激励对象岗位性质、过往贡献和连续表现，未采取单一目标要求等因素，在综合考虑了公司长期激励的必要性、有效性、可持续性的前提下，将本次激励计划首次授予的激励对象仍分为两类，即第一类激励对象8人，第二类激励对象71人，且其中有人因同时作为第一类激励对象和二类激励对象，故公司对激励对象分别设置如下不同的归属安排。

本次激励计划授予的限制性股票的各批次归属安排如下表所示：

归属批次	归属时间	归属数量	归属数量占首次授予限制性股票总量的比例
第一类归属期	自限制性股票授予之日起12个月内的首个交易日至相应批次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%	
第二类归属期	自限制性股票授予之日起12个月内的首个交易日至相应批次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%	

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效期内股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会审议通过时公司股本总额的20%。

2、本次激励计划授予的限制性股票在激励对象满足归属条件后将按约定比例分次归属，归属日必须为交易日，且不得在下列期间内进行：①公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的自报告公告前十五日内起算，至公告前一日；②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；③自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或在决策过程中，至依法披露之日止；

上述“重大事件”为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。如公司董事、高级管理人员（包括其配偶、父母、子女，如有）作为被激励对象在限制性股票归属前6个月内发生买卖减持公司股票行为，则按照相关法律法规要求归为限制性股票。在本次激励计划有效期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件及《公司章程》中对于上述期间内买卖和减持发生了变化，则激励对象归属限制性股票时应符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定。

公司基于不同类型激励对象岗位性质、过往贡献和连续表现，未采取单一目标要求等因素，在综合考虑了公司长期激励的必要性、有效性、可持续性的前提下，将本次激励计划首次授予的激励对象仍分为两类，即第一类激励对象8人，第二类激励对象71人，且其中有人因同时作为第一类激励对象和二类激励对象，故公司对激励对象分别设置如下不同的归属安排。

本次激励计划授予的限制性股票的各批次归属安排如下表所示：

归属批次	归属时间	归属数量	归属数量占首次授予限制性股票总量的比例
第一类归属期	自限制性股票授予之日起12个月内的首个交易日至相应批次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%	
第二类归属期	自限制性股票授予之日起12个月内的首个交易日至相应批次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%	

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效期内股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会审议通过时公司股本总额的20%。

2、本次激励计划授予的限制性股票在激励对象满足归属条件后将按约定比例分次归属，归属日必须为交易日，且不得在下列期间内进行：①公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的自报告公告前十五日内起算，至公告前一日；②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；③自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或在决策过程中，至依法披露之日止；

上述“重大事件”为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。如公司董事、高级管理人员（包括其配偶、父母、子女，如有）作为被激励对象在限制性股票归属前6个月内发生买卖减持公司股票行为，则按照相关法律法规要求归为限制性股票。在本次激励计划有效期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件及《公司章程》中对于上述期间内买卖和减持发生了变化，则激励对象归属限制性股票时应符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定。

公司基于不同类型激励对象岗位性质、过往贡献和连续表现，未采取单一目标要求等因素，在综合考虑了公司长期激励的必要性、有效性、可持续性的前提下，将本次激励计划首次授予的激励对象仍分为两类，即第一类激励对象8人，第二类激励对象71人，且其中有人因同时作为第一类激励对象和二类激励对象，故公司对激励对象分别设置如下不同的归属安排。

本次激励计划授予的限制性股票的各批次归属安排如下表所示：

归属批次	归属时间	归属数量	归属数量占首次授予限制性股票总量的比例
第一类归属期	自限制性股票授予之日起12个月内的首个交易日至相应批次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%	
第二类归属期	自限制性股票授予之日起12个月内的首个交易日至相应批次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%	

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效期内股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会审议通过时公司股本总额的20%。

2、本次激励计划授予的限制性股票在激励对象满足归属条件后将按约定比例分次归属，归属日必须为交易日，且不得在下列期间内进行：①公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的自报告公告前十五日内起算，至公告前一日；②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；③自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或在决策过程中，至依法披露之日止；

上述“重大事件”为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。如公司董事、高级管理人员（包括其配偶、父母、子女，如有）作为被激励对象在限制性股票归属前6个月内发生买卖减持公司股票行为，则按照相关法律法规要求归为限制性股票。在本次激励计划有效期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件及《公司章程》中对于上述期间内买卖和减持发生了变化，则激励对象归属限制性股票时应符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定。

公司基于不同类型激励对象岗位性质、过往贡献和连续表现，未采取单一目标要求等因素，在综合考虑了公司长期激励的必要性、有效性、可持续性的前提下，将本次激励计划首次授予的激励对象仍分为两类，即第一类激励对象8人，第二类激励对象71人，且其中有人因同时作为第一类激励对象和二类激励对象，故公司对激励对象分别设置如下不同的归属安排。

本次激励计划授予的限制性股票的各批次归属安排如下表所示：

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占本次激励计划首次授予限制性股票总量的比例	占本次激励计划首次授予限制性股票总量的比例
1	薛 宇	中国	董事	14.00	3.50%	0.0136%
小计				189.00	47.20%	0.1820%
小计				20.00	5.00%	0.1965%

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占本次激励计划首次授予限制性股票总量的比例	占本次激励计划首次授予限制性股票总量的比例
1	薛 宇	中国	董事	10.00	2.50%	0.0096%
2	李健伟	中国	董事、副总经理、核心技术人员	20.00	5.00%	0.0193%
3	李慧芳	中国	董事	10.00	2.50%	0.0096%
4	杨 伟	中国	董事、副总经理、董事、核心技术人员	15.00	3.75%	0.0144%
小计				142.00	35.00%	0.1367%
小计				19.00	4.75%	0.1897%
合计				400.00	100.00%	0.3824%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效期内股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会审议通过时公司股本总额的20%。

2、本次激励计划授予的限制性股票在激励对象满足归属条件后将按约定比例分次归属，归属日必须为交易日，且不得在下列期间内进行：①公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的自报告公告前十五日内起算，至公告前一日；②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；③自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或在决策过程中，至依法披露之日止；

上述“重大事件”为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。如公司董事、高级管理人员（包括其配偶、父母、子女，如有）作为被激励对象在限制性股票归属前6个月内发生买卖减持公司股票行为，则按照相关法律法规要求归为限制性股票。在本次激励计划有效期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件及《公司章程》中对于上述期间内买卖和减持发生了变化，则激励对象归属限制性股票时应符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定。

公司基于不同类型激励对象岗位性质、过往贡献和连续表现，未采取单一目标要求等因素，在综合考虑了公司长期激励的必要性、有效性、可持续性的前提下，将本次激励计划首次授予的激励对象仍分为两类，即第一类激励对象8人，第二类激励对象71人，且其中有人因同时作为第一类激励对象和二类激励对象，故公司对激励对象分别设置如下不同的归属安排。

本次激励计划授予的限制性股票的各批次归属安排如下表所示：

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占本次激励计划首次授予限制性股票总量的比例	占本次激励计划首次授予限制性股票总量的比例
1	薛 宇	中国	董事	10.00	2.50%	0.0096%
2	李健伟	中国	董事、副总经理、核心技术人员	20.00	5.00%	0.0193%
3	李慧芳	中国	董事	10.00	2.50%	0.0096%
4	杨 伟	中国	董事、副总经理、董事、核心技术人员	15.00	3.75%	0.0144%
小计				142.00	35.00%	0.1367%
小计				19.00	4.75%	0.1897%
合计				400.00	100.00%	0.3824%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效期内股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会审议通过时公司股本总额的20%。

2、本次激励计划授予的限制性股票在激励对象满足归属条件后将按约定比例分次归属，归属日必须为交易日，且不得在下列期间内进行：①公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的自报告公告前十五日内起算，至公告前一日；②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；③自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或在决策过程中，至依法披露之日止；

上述“重大事件”为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。如公司董事、高级管理人员（包括其配偶、父母、子女，如有）作为被激励对象在限制性股票归属前6个月内发生买卖减持公司股票行为，则按照相关法律法规要求归为限制性股票。在本次激励计划有效期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件及《公司章程》中对于上述期间内买卖和减持发生了变化，则激励对象归属限制性股票时应符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定。

公司基于不同类型激励对象岗位性质、过往贡献和连续表现，未采取单一目标要求等因素，在综合考虑了公司长期激励的必要性、有效性、可持续性的前提下，将本次激励计划首次授予的激励对象仍分为两类，即第一类激励对象8人，第二类激励对象71人，且其中有人因同时作为第一类激励对象和二类激励对象，故公司对激励对象分别设置如下不同的归属安排。

本次激励计划授予的限制性股票的各批次归属安排如下表所示：

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占本次激励计划首次授予限制性股票总量的比例	占本次激励计划首次授予限制性股票总量的比例
1	薛 宇	中国	董事	10.00	2.50%	0.0096%
2	李健伟	中国	董事、副总经理、核心技术人员	20.00	5.00%	0.0193%
3	李慧芳	中国	董事	10.00	2.50%	0.0096%
4	杨 伟	中国	董事、副总经理、董事、核心技术人员	15.00	3.75%	0.0144%
小计				142.00	35.00%	0.1367%
小计				19.00	4.75%	0.1897%
合计				400.00	100.00%	0.3824%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效期内股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会审议通过时公司股本总额的20%。

2、本次激励计划授予的限制性股票在激励对象满足归属条件后将按约定比例分次归属，归属日必须为交易日，且不得在下列期间内进行：①公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的自报告公告前十五日内起算，至公告前一日；②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；③自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或在决策过程中，至依法披露之日止；

上述“重大事件”为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。如公司董事、高级管理人员（包括其配偶、父母、子女，如有）作为被激励对象在限制性股票归属前6个月内发生买卖减持公司股票行为，则按照相关法律法规要求归为限制性股票。在本次激励计划有效期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件及《公司章程》中对于上述期间内买卖和减持发生了变化，则激励对象归属限制性股票时应符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定。

公司基于不同类型激励对象岗位性质、过往贡献和连续表现，未采取单一目标要求等因素，在综合考虑了公司长期激励的必要性、有效性、可持续性的前提下，将本次激励计划首次授予的激励对象仍分为两类，即第一类激励对象8人，第二类激励对象71人，且其中有人因同时作为第一类激励对象和二类激励对象，故公司对激励对象分别设置如下不同的归属安排。

本次激励计划授予的限制性股票的各批次归属安排如下表所示：

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占本次激励计划首次授予限制性股票总量的比例	占本次激励计划首次授予限制性股票总量的比例
1	薛 宇	中国	董事	10.00	2.50%	0.0096%
2	李健伟	中国	董事、副总经理、核心技术人员	20.0		