

证券代码:002420 证券简称:毅昌科技 公告编号:2025-027

广州毅昌科技股份有限公司
第六届监事会第十五次会议决议公告

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

广州毅昌科技股份有限公司(以下简称“公司”)第六届监事会第十五次会议通知于2025年3月31日以邮件、微信和电话等形式发给全体董事。会议于2025年4月3日以通讯表决方式召开,应参加监事3名,实际参加监事3名。会议的召集、召开、召开和表决程序符合《公司法》及有关法律、法规、规章、规范性文件及《公司章程》的规定。通过表决,本次会议审议通过了如下决议:

一、审议通过《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》
表决情况:同意3票,反对0票,弃权0票。
经审核,监事会认为:
(一)本次激励计划的激励对象均具备《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)等文件规定的激励对象条件,其作为本次激励计划激励对象主体资格合法、有效,满足预留限制性股票的条件。
(二)公司向本次激励计划激励对象授予预留限制性股票未发生不得授予限制性股票的情形,本次激励计划设立的激励对象获授预留限制性股票的条件已经成就。
(三)公司监事会确定的授予日符合《管理办法》和公司《2023年限制性股票激励计划(草案)》中有关授予日的规定。
综上,监事会同意以2025年4月3日为预留授予日,以3.16元/股的价格向符合条件的98名激励对象授予282万股限制性股票。

具体内容详见《证券时报》《中国证券报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的公告》(公告编号:2025-028)。

二、备查文件
(一)经与会董事签字并加盖监事会印章的第六届监事会第十五次会议决议。

特此公告。
广州毅昌科技股份有限公司监事会
2025年4月4日

证券代码:002420 证券简称:毅昌科技 公告编号:2025-026

广州毅昌科技股份有限公司
第六届董事会第十九次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

广州毅昌科技股份有限公司(以下简称“公司”)第六届董事会第十九次会议通知于2025年3月31日以邮件、微信和电话等形式发给全体董事、监事和高级管理人员。会议于2025年4月3日以通讯表决方式召开,应参加表决董事7人,实际参加表决董事7人,其中独立董事3名。本次董事会的召集、召集、召开和表决程序符合《公司法》及有关法律、法规、规章、规范性文件及《公司章程》的规定。通过表决,本次会议审议通过了如下决议:

一、审议通过《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》
表决情况:同意7票,反对0票,弃权0票。

根据《上市公司股权激励管理办法》,公司《2023年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定和公司2024年第一次临时股东大会对董事会的授权,董事会认为2023年限制性股票激励计划设立的激励对象预留授予条件已经成就,同意确定以2025年4月3日为预留授予日,以3.16元/股的价格向符合条件的98名激励对象授予282万股限制性股票。

本议案经2025年第二次薪酬与考核委员会审议通过。

具体内容详见《证券时报》《中国证券报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的公告》(公告编号:2025-028)。

二、备查文件
(一)经与会董事签字并加盖董事会印章的第六届董事会第十九次会议决议。

(二)经公司董事会薪酬与考核委员会委员签字并加盖董事会印章的2025年第二次薪酬与考核委员会会议决议。
特此公告。

证券代码:002420 证券简称:毅昌科技 公告编号:2025-028

广州毅昌科技股份有限公司
关于向2023年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示:

1.限制性股票预留授予数量:282万股
2.限制性股票预留授予人数:98人
3.限制性股票预留授予价格:3.16元/股
4.限制性股票预留授予日:2025年4月3日
广州毅昌科技股份有限公司(以下简称“公司”)2023年限制性股票激励计划(以下简称“本次激励计划”)规定的限制性股票预留授予条件已经成就,根据公司于2024年第一次临时股东大会的授权,公司于2025年4月3日召开第六届董事会第十九次会议,第六届监事会第十五次会议,审议通过《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》,确定以2025年4月3日为预留授予日,以3.16元/股的价格向符合条件的98名激励对象授予282万股限制性股票。具体情况如下:

一、本次激励计划概述

2024年2月26日,公司召开2024年第一次临时股东大会,审议通过了《关于公司《2023年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案》等相关议案,本次激励计划的主要内容如下:

(一)激励形式:限制性股票
(二)股票来源:公司向激励对象定向发行的本公司人民币A股普通股股票
(三)激励对象:3.16元/股
(四)激励对象:本次激励计划公告日在公司(含子公司、下同)任职的公司董事、高级管理人员、核心骨干员工。

注:5.本次激励计划的有效期、限售期和解限售期情况如下:

1.本次激励计划授予有效期自限制性股票授予登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销完毕之日止,最长不超过48个月。
2.本次激励计划首次授予的限制性股票限售期分别为自首次授予的限制性股票授予登记完成之日起12个月、24个月、36个月。激励对象根据本次激励计划获授的限制性股票在限售期内不得转让、用于担保或偿还债务。限售期满后,公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜,未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购注销。

3.本次激励计划首次授予的限制性股票解除限售期按照股权激励计划安排如下表所示:

解除限售批次	解除限售比例(%)	解除限售时间(自授予之日起)
第一批解除限售	40%	自限制性股票授予之日起12个月后的首个交易日起至限制性股票授予之日起24个月内的最后一个交易日止
第二批解除限售	30%	自限制性股票授予之日起24个月后的首个交易日起至限制性股票授予之日起36个月内的最后一个交易日止
第三批解除限售	30%	自限制性股票授予之日起36个月后的首个交易日起至限制性股票授予之日起48个月内的最后一个交易日止

若预留部分限制性股票于公司2024年第三季度报告披露之前授予,则预留授予的限制性股票的解除限售期自股权激励计划时间安排与首次授予限制性股票一致。若预留部分在公司2024年第三季度报告披露之后授予,则预留部分限制性股票的解除限售期自股权激励计划时间安排如下表所示:

解除限售批次	解除限售比例(%)	解除限售时间(自授予之日起)
预留授予第一批解除限售	10%	自限制性股票授予之日起12个月后的首个交易日起至限制性股票授予之日起24个月内的最后一个交易日止
预留授予第二批解除限售	10%	自限制性股票授予之日起24个月后的首个交易日起至限制性股票授予之日起36个月内的最后一个交易日止
预留授予第三批解除限售	10%	自限制性股票授予之日起36个月后的首个交易日起至限制性股票授予之日起48个月内的最后一个交易日止

限售期满后,公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜。在上述约定期间内未满足解除限售条件的限制性股票或因未达到解除限售条件而不能解除限售的限制性股票,公司将按本次激励计划规定的原则回购注销或由相应尚未解除限售的限制性股票,相关权益不得递延至下期。

激励对象获授的限制性股票存在公开、转让、质押、担保、回购等权利限制,激励对象违反限售期限制,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股份的解除限售期与限制性股票解除限售期相同。

①激励对象对公司层面的业绩考核要求

本次激励计划首次授予的限制性股票考核标准为2024-2026年三个会计年度,每个会计年度考核一次,首次授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下表所示:

解除限售批次	业绩考核目标(承诺值-目标值)
第一批解除限售	2024年度净利润不低于2023年度净利润,且不低于2023年度净利润的90%。
第二批解除限售	2025年度净利润不低于2024年度净利润,且不低于2024年度净利润的90%。
第三批解除限售	2026年度净利润不低于2025年度净利润,且不低于2025年度净利润的90%。

注:上述“扣非净利润”是指扣除非经常性损益的净利润,考核年度(2024-2026年)的“净利润”和“扣非净利润”为解锁公司全部在有效期内的股权激励计划及员工持股计划(若有)所涉及的股份支付费用影响的数值。

若预留部分限制性股票于公司2024年第三季度报告披露之前授予,则预留授予的限制性股票各年度业绩考核目标保持一致;若预留部分限制性股票于公司2024年第三季度报告披露之后授予,则预留部分限制性股票的考核标准为2025-2026年两个会计年度,各年度业绩考核目标如下表所示:

解除限售批次	业绩考核目标(承诺值-目标值)
预留授予第一批解除限售	2025年度净利润不低于2024年度净利润,且不低于2024年度净利润的90%。
预留授予第二批解除限售	2026年度净利润不低于2025年度净利润,且不低于2025年度净利润的90%。

注:上述“扣非净利润”是指扣除非经常性损益的净利润,考核年度(2025-2026年)的“净利润”和“扣非净利润”为解锁公司全部在有效期内的股权激励计划及员工持股计划(若有)所涉及的股份支付费用影响的数值。

公司未满足上述业绩考核目标的,所有激励对象应考核当年可解除限售的限制性股票均不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格加上银行同期存款利息之利。

②激励对象个人层面的绩效考核要求

一、修正条款及修正幅度
在本次发行的可转股存续期间,当公司股票在任意连续三十个交易日中至少有十五个交易日的收盘价格低于当期转股价格的95%时,公司董事会有权根据股权激励计划向下修正方案并提交公司董事会审议通过。
二、修正条款须经出席本次会议的股东所持表决权的三分之二以上通过方可实施。股东大会召开前二十日,持有本公司未转股的可转股股票数量,修正后的转股价格低于本次发行底价,修正后的转股价格高于交易日期前二十个交易日公司股票交易最高成交价格的,同时,修正后的转股价格不得低于最近一期经审计的公司每股净资产值和账面价值。
三、若在修正前三十个交易日内发生过转股价格调整的情形,则在修正前的交易日按调整的转股价格和收盘价计算,调整后的交易日按调整后的转股价格和收盘价计算。如审议通过议案的股东大会召开时,上述任一修正标准高于“中装转B”的转股价格(5.14元/股),则“中装转B”的转股价格无需调整。
2.转股价格向下修正程序
如公司决定向下修正转股价格时,公司将在中国证监会指定的上市公司信息披露媒体上刊登股东大会决议公告,公告修正幅度和转股登记日及暂停转股期间等相关信息。从股权登记日后的第一个交易日(即转股价格修正日)开始至转股申请并获执行修正后的转股价格。若转股价格修正日为转股申请日或之后,转股登记日或之前,该等转股申请应按修正后的转股价格执行。
四、关于向下修正“中装转B”转股价格的具体内容
截至2025年4月3日,公司股票已出现连续三十个交易日中至少有十五个交易日的收盘价低于当期转股价格的95%(即43.7元/股)的情形,已触发“中装转B”(债券代码:127033)转股价格的修正条款。
公司于2025年4月3日召开第五届董事会第十九次会议,审议通过了《关于向下修正可转换公司债券转股价格的议案》,公司董事会决定本次向下修正“中装转B”的转股价格。若再次触发“中装转B”的转股价格向下修正条款,届时公司董事会将再次召开公开会议决定是否行使“中装转B”的转股价格向下修正权利。敬请广大投资者注意投资风险,理性投资。

一、可转换公司债券基本情况

1.可转债发行情况
经中国证券监督管理委员会(以下简称“中国证监会”)“证监许可[2021]666号”文核准,公司于2021年4月16日公开发行为1,160,000万元可转换公司债券(以下简称“本次发行”或“本次可转债”),每张面值100元,发行总额116,000万元。

2.可转债上市情况
经深圳证券交易所(以下简称“深交所”)交易系统公告,公司116,000,000元可转换公司债券于2021年5月24日起在深交所挂牌交易,债券简称“中装转B”,债券代码“127033”。

三、转股期
根据有关规定和《深圳市中装建设集团股份有限公司公开发行可转换公司债券募集说明书》(以下简称“募集说明书”)的约定,公司本次发行的“中装转B”于2021年10月22日起开始债券到期日2027年4月15日止,可转换为本公司股份。

二、可转换公司债券转股价格调整情况
根据有关规定和募集说明书的约定,公司本次发行的“中装转B”自2021年10月22日起可转换为本公司股份,初始转股价格为6.33元/股。

经公司2020年度股东大会审议通过,公司实施了2020年年度权益分配方案为每10股派发现金红利0.50元(含税),除权息日为2021年4月17日。根据募集说明书及中国证监会关于可转换公司债券发行的有关规定,“中装转B”的转股价格由原来人民币76.33元/股调整为人民币6.28元/股,调整后的转股价格于2021年4月17日生效。具体调整详见公司于2021年4月17日在《证券时报》《中国证券报》《证券日报》《上海证券报》《中国证券报》和巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的《深圳市中装建设集团股份有限公司关于可转换公司债券转股价格调整的公告》(公告编号:2021-073)。

2021年1月11日,公司第四届董事会第九次会议审议通过了《关于回购注销2019年部分限制性股票的议案》,公司拟于2020年限制性股票激励计划回购注销限制性股票的议案》,公司拟对上述原因尚未解锁的122,500股及6,828,400股限制性股票予以回购注销处理。根据募集说明书及中国证监会关于可转换公司债券发行的有关规定,“中装转B”的转股价格由原来的人民币6.28元/股调整为人民币6.31元/股,调整后的转股价格于2022年4月28日生效。具体情况详见公司于2022年4月28日在《证券时报》《中国证券报》《证券日报》和巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的《关于可转换公司债券转股价格调整的公告》(公告编号:2022-064)。

公司于召开第四届董事会第十四次会议、第四届监事会第十四次会议、2022年第四次临时股东大会,审议通过了《关于董事会向下修正可转换公司债券转股价格的议案》,“中装转B”的转股价格由原来的人民币6.29元/股调整为人民币14.元/股,调整后的转股价格于2022年12月30日生效。具体情况详见公司于2022年12月30日在《证券时报》《中国证券报》《证券日报》和巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的《关于向下修正可转换公司债券转股价格的公告》(公告编号:2022-113)。

三、修正条款

激励对象个人层面的绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施,并依照激励对象的个人绩效考核结果确定其行权比例。激励对象绩效考核结果划分为优秀(A)、良好(B)、合格(C)、不合格(D)四个档次,对应的个人层面行权比例如下:

考核结果	优秀(A)	良好(B)	合格(C)	不合格(D)
个人层面行权比例	100%	80%	60%	0%

激励对象当期可解除限售的限制性股票因考核原因不能解除限售或不能完全解除限售的,则不能解除限售的限制性股票由公司按照授予价格加上银行同期存款利息之和回购注销,不得递延至下一年度。

二、本次激励计划已履行的相关审批程序
(一)2023年12月27日,公司召开了第六届董事会第六次会议,审议通过了《关于公司《2023年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案》《关于公司《2023年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单》的议案》。公司监事会对本次激励计划的相关事项进行了核查并出具了核查意见。

(二)2023年12月27日,公司第六届监事会第六次会议审议通过了《关于公司《2023年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案》《关于公司《2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划有关事项的议案》。

(三)2024年1月15日至2024年1月15日,公司公示公示对本次限制性股票激励计划首次授予部分激励对象的姓名及职务进行了公示。在公示期间,监事会未收到任何对本次限制性股票激励计划激励对象名单提出异议,公司于2024年1月19日,公司披露了《监事会关于2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公告说明及核查意见》,并于同日披露了《公司关于2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公告说明及核查意见》。

(四)2024年2月26日,公司召开2024年第一次临时股东大会,审议通过了《关于公司《2023年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案》《关于公司《2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划有关事项的议案》。

(五)根据公司于2024年第一次临时股东大会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划有关事项的议案》,中股东大会对董事会的授权,2024年4月26日,公司召开第六届董事会第十九次会议、第六届监事会第十五次会议,审议通过了《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》《关于向2023年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象授予限制性股票的议案》。公司监事会就前述事项发表了核查意见,广东南国德律师事务所出具了法律意见书。

(六)2025年2月24日,公司召开第六届董事会第十九次会议、第六届监事会第十五次会议,审议通过了《关于确定2023年限制性股票激励计划预留授予部分激励对象的议案》,公司监事会对前述事项发表了核查意见,广东南国德律师事务所出具了法律意见书。

(七)2025年3月14日至2025年3月24日,公司在中国公示公示了本次激励计划预留授予对象的姓名、职务、薪酬、考核结果等信息,并于同日披露了《监事会关于2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公告说明及核查意见》,并于同日披露了《公司关于2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公告说明及核查意见》。

(八)公司于2025年4月3日,公司召开第六届董事会第十九次会议、第六届监事会第十五次会议,审议通过了《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》,公司监事会对前述事项发表了核查意见,广东南国德律师事务所出具了法律意见书。

三、本次激励计划授予条件及董事会认为本次激励计划符合授予条件的说明
根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)《关于激励计划(草案)》的规定,同时满足下列授予条件时,公司向激励对象授予限制性股票,反之,若下列任一授予条件未达成的,则不能向激励对象授予限制性股票。

(一)公司未发生如下任一情形:

1.最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

2.最近一个会计年度财务报告未经注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

3.上市后最近36个月内未经监管部门批准擅自披露公司董事、高级管理人员的行为;

4.法律法规规定不得进行股权激励;

5.中国证监会认定的其他情形。

(二)激励对象未发生如下任一情形:

1.最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

2.最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

3.最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

4.具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形;

5.法律法规规定不得参与上市公司股权激励;

6.中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查,认为公司及获授限制性股票的激励对象均未发生或不属于上述任一情况。综上所述,本次激励计划预留授予条件已达成。

四、本次激励计划限制性股票的预留授予情况
(一)限制性股票预留授予日:2025年4月3日
(二)限制性股票预留授予数量:282万股
(三)限制性股票预留授予人数:98人
(四)限制性股票预留授予价格:3.16元/股
(五)股票来源:公司向激励对象定向发行的本公司人民币A股普通股股票

本次激励计划预留授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示:

姓名	本次激励计划预留授予数量(万股)	占本次激励计划预留授予总量的比例(%)	占目前总股本的比例(%)
合计	282	100.00%	0.08%

注:1.上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

2.上述任一名称激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票,累计不超过公司股本总额的10%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司股本总额的10%。

五、本次激励计划激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

六、本次激励计划激励对象授予权益总数:本次激励计划拟授予预留限制性股票数量282万股。

五、关于本次授予予股东大会审议通过的限制性股票计划在差异的说明
本次激励计划预留授予限制性股票数量为334.10万股,本次激励计划授予对象98名,预计授予的限制性股票数量为282万股,剩余52.1万股的限制性股票不再授予,到期自动作废。

公司2024年度股权激励计划的历次调整均进行了披露,除上述情况外,本次股权激励计划实施情况与已披露的激励计划一致,不存在差异。

六、本次授予对公司财务状况的影响
按照《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》的相关规定,公司在限售期内的每个资产负债表日,根据最新取得的可解除限售权益数量,变动业绩考核完成情况或后续信息,相应调整可解除限售的限制性股票数量,并按照限制性股票授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。董事会已确定本次激励计划的授予日为2025年4月3日,经测算,截至2025年4月3日,本次激励计划激励对象应确认的成本为178.37万元,该费用由公司在相应年度内按解除限售比例分摊确认,且在经常性损益中列支。详见下表:

授予数量(万股)	每股公允价值(元)	总成本(万元)	2025年4月3日公允价值(元)	2025年4月3日公允价值(元)
282	6.33	178.37	5.14	5.14

注:1.上述成本摊销测算并不代表最终确认的成本。实际成本会因公允价值与实际授予日、授予日收盘价和授予数量变化,还与后续发生和效果的数量有关,同时股权激励计划应注意可能产生的摊薄影响。

2.上述成本摊销测算对公司经营成果的最终影响最终将由会计师事务所出具的审计报告为准。

三、预留部分限制性股票在正式授予之前无需进行会计处理,待正式授予之后,参照首次授予进行会计处理。

限制性股票授予后,公司将在年度报告中公告经审计的限制性股票激励成本和各年度确认的成本费用金额。

七、激励对象为董事、高级管理人员,在限制性股票授予日前6个月买卖公司股份情况的说明
本次激励计划预留授予激励对象中不包含董事、高级管理人员。

八、激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金安排
激励对象认购限制性股票的资金及缴纳个人所得税的资金全部以自筹方式解决,公司承诺不为激励对象依本次激励计划获取有关权益提供贷款以及其他任何形式财务资助,包括为其贷款提供担保。公司将根据国家税务总局相关规定,代扣代缴激励对象应缴纳的个人所得税。

十、本次限制性股票募集的资金将用于补充流动资金。

十、监事会意见
监事会对本次激励计划授予相关事项发表核查意见如下:

(一)本次激励计划的激励对象均具备《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》等文件规定的激励对象条件,其作为本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效,满足预留限制性股票的条件。

(二)公司向本次激励计划激励对象均未发生不得授予限制性股票的情形,本次激励计划设立的激励对象获授限制性股票的条件已经成就。

(三)公司监事会确定的授予日符合《管理办法》和《激励计划(草案)》中有关授予日的规定。

综上,公司监事会同意以2025年4月3日为预留授予日,以3.16元/股的价格向符合条件的98名激励对象授予282万股限制性股票。

一、法律意见书结论性意见
广东南国德律师事务所关于广州毅昌科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划预留授予事项的法律意见书认为:截至本法律意见书出具日,公司本次激励计划预留权益事项已获现阶段应履行的批准和授权,本次股权激励计划的授予条件、授予数量、授予对象、授予条件等,均符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划(草案)》的有关规定;公司已履行了现阶段应履行的信息披露义务,公司无需根据本次股权激励计划实施进展情况,履行后续信息披露义务及办理限制性股票授予登记事项。

十二、备查文件
(一)经与会董事签字并加盖董事会印章的第六届董事会第十九次会议决议。

(二)经与会监事签字并加盖监事会印章的第六届监事会第十五次会议决议。

(三)经公司董事会薪酬与考核委员会委员签字并加盖董事会印章的2025年第二次薪酬与考核委员会会议决议。

(四)广东南国德律师事务所关于广州毅昌科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划预留授予事项的法律意见书。

特此公告。
广州毅昌科技股份有限公司监事会
2025年4月4日

姓名	本次激励计划预留授予数量(万股)	占本次激励计划预留授予总量的比例(%)	占目前总股本的比例(%)
合计	282	100.00%	0.08%

注:1.上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

2.上述任一名称激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票,累计不超过公司股本总额的10%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司股本总额的10%。

五、关于本次授予予股东大会审议通过的限制性股票计划在差异的说明
本次激励计划预留授予限制性股票数量为334.10万股,本次激励计划授予对象98名,预计授予的限制性股票数量为282万股,剩余52.1万股的限制性股票不再授予,到期自动作废。

公司2024年度股权激励计划的历次调整均进行了披露,除上述情况外,本次股权激励计划实施情况与已披露的激励计划一致,不存在差异。

六、本次授予对公司财务状况的影响
按照《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》的相关规定,公司在限售期内的每个资产负债表日,根据最新取得的可解除限售权益数量,变动业绩考核完成情况或后续信息,相应调整可解除限售的限制性股票数量,并按照限制性股票授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。董事会已确定本次激励计划的授予日为2025年4月3日,经测算,截至2025年4月3日,本次激励计划激励对象应确认的成本为178.37万元,该费用由公司在相应年度内按解除限售比例分摊确认,且在经常性损益中列支。详见下表:

授予数量(万股)	每股公允价值(元)	总成本(万元)	2025年4月3日公允价值(元)	2025年4月3日公允价值(元)
282	6.33	178.37	5.14	5.14

注:1.上述成本摊销测算并不代表最终确认的成本。实际成本会因公允价值与实际授予日、授予日收盘价和授予数量变化,还与后续发生和效果的数量有关,同时股权激励计划应注意可能产生的摊薄影响。

2.上述成本摊销测算对公司经营成果的最终影响最终将由会计师事务所出具的审计报告为准。

三、预留部分限制性股票在正式授予之前无需进行会计处理,待正式授予之后,参照首次授予进行会计处理。

限制性股票授予后,公司将在年度报告中公告经审计的限制性股票激励成本和各年度确认的成本费用金额。

七、激励对象为董事、高级管理人员,在限制性股票授予日前6个月买卖公司股份情况的说明
本次激励计划预留授予激励对象中不包含董事、高级管理人员。

八、激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金安排
激励对象认购限制性股票的资金及缴纳个人所得税的资金全部以自筹方式解决,公司承诺不为激励对象依本次激励计划获取有关权益提供贷款以及其他任何形式财务资助,包括为其贷款提供担保。公司将根据国家税务总局相关规定,代扣代缴激励对象应缴纳的个人所得税。

十、本次限制性股票募集的资金将用于补充流动资金。

十、监事会意见
监事会对本次激励计划授予相关事项发表核查意见如下:

(一)本次激励计划的激励对象均具备《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》等文件规定的激励对象条件,其作为本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效,满足预留限制性股票的条件。

(二)公司向本次激励计划激励对象均未发生不得授予限制性股票的情形,本次激励计划设立的激励对象获授限制性股票的条件已经成就。

(三)公司监事会确定的授予日符合《管理办法》和《激励计划(草案)》中有关授予日的规定。

综上,公司监事会同意以2025年4月3日为预留授予日,以3.16元/股的价格向符合条件的98名激励对象授予282万股限制性股票。

一、法律意见书结论性意见
广东南国德律师事务所关于广州毅昌科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划预留授予事项的法律意见书认为:截至本法律意见书出具日,公司本次激励计划预留权益事项已获现阶段应履行的批准和授权,本次股权激励计划的授予条件、授予数量、授予对象、授予条件等,均符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划(草案)》的有关规定;公司已履行了现阶段应履行的信息披露义务,公司无需根据本次股权激励计划实施进展情况,履行后续信息披露义务及办理限制性股票授予登记事项。

十二、备查文件
(一)经与会董事签字并加盖董事会印章的第六届董事会第十九次会议决议。

(二)经与会监事签字并加盖监事会印章的第六届监事会第十五次会议决议。

(三)经公司董事会薪酬与考核委员会委员签字并加盖董事会印章的2025年第二次薪酬与考核委员会会议决议。

(四)广东南国德律师事务所关于广州毅昌科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划预留授予事项的法律意见书。

特此公告。
深圳市中装建设集团股份有限公司监事会
2025年4月3日

证券代码:002822 证券简称:ST中装 公告编号:2025-034

深圳市中装建设集团股份有限公司
第五届董事会第十九次会议决议的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

深圳市中装建设集团股份有限公司(以下简称“公司”)第五届董事会第十九次会议通知于2025年4月3日以电子邮件、专人送达等形式向各位董事发出,会议于2025年4月3日在公司会议室以现场结合通讯会议的方式召开。本次会议应出席董事5名(含独立董事2名),实际出席5名。会议由董事长汪建生主持,部分监事及高级管理人员列席了会议。本次会议的召集、召开和表决程序符合《公司法》等法律、法规及《公司章程》的有关规定,合法有效。经与会董事认真审议,表决通过了如下议案:

一、会议以5票同意,0票反对,0票弃权的表决结果,审议通过了《关于向下修正可转换公司债券转股价格的议案》。

截至2025年4月3日,公司股票已出现连续三十个交易日中至少有十五个交易日的收盘价低于当期转股价格的95%(即43.7元/股)的情形,已触发“中装转B”(债券代码:127033)转股价格的修正条款。经综合考虑公司现阶段的基本情况、股价走势等诸多因素,以及对公司长期稳健发展与内在价值的信心,为维护全体投资者的利益,明确投资者预期,公司董事会决定本次向下修正“中装转B”的转股价格。若再次触发“中装转B”的转股价格向下修正条款,届时公司董事会将再次召开会议决定是否行使