

(上接B090版)	
本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。	
本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。	
本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。	
本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。	
第三行期权行权条件	
条件成就情况	
1	公司未发生如下任一情形：
1	①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； ②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具不
1	足意见； ③上市公司最近3个月内出现过未按法律法规、公司章程、公司承诺向利润分配作出的承诺； ④法律法规规定不得实行股权激励的； ⑤中国证监会认定的其他情形。
2	激励对象未发生如下任一情形：
2	①最近12个月内因证券交易所认定为不适当人选； ②最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； ③最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构处以行政处罚或者采取市场禁入措施； ④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； ⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； ⑥中国证监会认定的其他情形。
公司层面业绩考核要求：	
结合公司的实际经营情况，为更好的实现激励效果，授予的股票期权的行权安排分年度、分业务板块对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标为激励对象当年度的行权条件之一。本期激励计划的行权考核年度为2022—2024年三个会计年度，每个会计年度考核一次。	
若股票期权激励对象为公司及控股子公司负责线上业务的员工，其首次授予的股票期权的各年度业绩考核目标如下表所示：	
1 行权安排	
业绩考核目标	
首次授予股票期权第一个行权期	
2022年，以2020年线上营业收入为基础，线上营业收入增长率不低于120%。	
首次授予股票期权第二个行权期	
2023年，以2020年线上营业收入为基础，线上营业收入增长率不低于120%。	
首次授予股票期权第三个行权期	
2024年，以2020年线上营业收入为基础，线上营业收入增长率不低于120%。	
注：上述“线上营业收入”以公司经审计的合并报表中线上营业收入数据为准。	
非线上业务员工首次获得的股票期权的各年度业绩考核目标如下表所示：	
3 核目标如下表所示：	
1 行权安排	
业绩考核目标	
首次授予股票期权第一个行权期	
2022年，以2020年营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于10%，并且净利润增长率为40%。	
首次授予股票期权第二个行权期	
2023年，以2020年营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于10%，并且净利润增长率为40%。	
注：上述“营业收入”以公司经审计的合并报表数据为准。	
3 非线上业务员工首次获得的股票期权的各年度业绩考核目标如下表所示：	
3.1 个人绩效考核	
考核评价得A	
考核评价得B	
考核评价得C	
个人标准系数	
100%	
80%	
0%	
注：个人层面绩效考核要求：	
在公司层面考核达标的前提下，公司将根据激励对象个人绩效考核结果决定激励对象当年度的可行权数量。	
计算方法：激励对象当年度实际可行权的数量=激励对象当年计划可行权的股票期权数量×个人标准系数	
其中，个人绩效考核结果对应的个人标准系数如下：	
3.2 第三人行权考核	
考核评价得A	
考核评价得B	
考核评价得C	
个人标准系数	
100%	
80%	
0%	
注：上述“营业收入”以公司经审计的合并报表数据为准。	
3.3 第三人行权考核	
考核评价得A	
考核评价得B	
考核评价得C	
个人标准系数	
100%	
80%	
0%	
注：上述“营业收入”以公司经审计的合并报表数据为准。	
解除限售期	
业绩考核目标	
首次授予限制性股票第一个解除限售期	
2022年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予限制性股票第二个解除限售期	
2023年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予限制性股票第三个解除限售期	
2024年，以2020年营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于35%。	
解除限售期	
业绩考核目标	
首次授予限制性股票第一个解除限售期	
2022年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予限制性股票第二个解除限售期	
2023年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予限制性股票第三个解除限售期	
2024年，以2020年营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于35%。	
行权安排	
业绩考核目标	
首次授予股票期权第一个行权期	
2022年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予股票期权第二个行权期	
2023年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予股票期权第三个行权期	
2024年，以2020年营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于35%。	
解除限售期	
业绩考核目标	
首次授予限制性股票第一个解除限售期	
2022年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予限制性股票第二个解除限售期	
2023年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予限制性股票第三个解除限售期	
2024年，以2020年营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于35%。	
行权安排	
业绩考核目标	
首次授予股票期权第一个行权期	
2022年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予股票期权第二个行权期	
2023年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予股票期权第三个行权期	
2024年，以2020年营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于35%。	
解除限售期	
业绩考核目标	
首次授予限制性股票第一个解除限售期	
2022年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予限制性股票第二个解除限售期	
2023年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予限制性股票第三个解除限售期	
2024年，以2020年营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于35%。	
行权安排	
业绩考核目标	
首次授予股票期权第一个行权期	
2022年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予股票期权第二个行权期	
2023年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予股票期权第三个行权期	
2024年，以2020年营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于35%。	
解除限售期	
业绩考核目标	
首次授予限制性股票第一个解除限售期	
2022年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予限制性股票第二个解除限售期	
2023年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予限制性股票第三个解除限售期	
2024年，以2020年营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于35%。	
行权安排	
业绩考核目标	
首次授予股票期权第一个行权期	
2022年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予股票期权第二个行权期	
2023年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予股票期权第三个行权期	
2024年，以2020年营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于35%。	
解除限售期	
业绩考核目标	
首次授予限制性股票第一个解除限售期	
2022年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予限制性股票第二个解除限售期	
2023年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予限制性股票第三个解除限售期	
2024年，以2020年营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于35%。	
行权安排	
业绩考核目标	
首次授予股票期权第一个行权期	
2022年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予股票期权第二个行权期	
2023年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予股票期权第三个行权期	
2024年，以2020年营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于35%。	
解除限售期	
业绩考核目标	
首次授予限制性股票第一个解除限售期	
2022年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予限制性股票第二个解除限售期	
2023年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予限制性股票第三个解除限售期	
2024年，以2020年营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于35%。	
行权安排	
业绩考核目标	
首次授予股票期权第一个行权期	
2022年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予股票期权第二个行权期	
2023年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予股票期权第三个行权期	
2024年，以2020年营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于35%。	
解除限售期	
业绩考核目标	
首次授予限制性股票第一个解除限售期	
2022年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予限制性股票第二个解除限售期	
2023年，以2020年公司营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于40%。	
首次授予限制性股票第三个解除限售期	
2024年，以2020年营业收入和净利润为基础，营业收入增长率不低于45%，并且净利润增长率不低于35%。	
行权安排	
业绩考核目标	