

# B034 Disclosure 信息披露

证券代码:688365 证券简称:光云科技 公告编号:2025-013

## 杭州光云科技股份有限公司 关于2023年员工持股计划预留份额分配的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

杭州光云科技股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年3月21日召开公司第三届董事会薪酬与考核委员会2025年第一次会议及2023年员工持股计划管理委员会第十次会议，审议通过了《关于2023年员工持股计划预留份额分配的议案》，同意对公司2023年员工持股计划预留份额进行分配。现将有关事项说明如下：

一、本次员工持股计划的相关情况

1、公司于2023年6月26日召开公司第三届董事会第十四次会议和第三届监事会第十三次会议，2023年9月1日召开公司2023年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司(2023年员工持股计划(草案))及其摘要的议案》及相关议案，具体内容详见公司于2023年9月27日、2023年9月12日在《上海证券报》及上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的有关公告。

2、公司于2023年10月9日收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》，确认公司回购专用证券账户持有的2,680,700股公司股票已于2023年9月28日通过非交易过户至公司2023年员工持股计划(草案)持有人名下，证券账户名为B920061421。

3、2023年4月10日，公司发布了《关于2023年员工持股计划首次预留份额首次解锁的公告》，确认公司2023年员工持股计划首次预留份额首次解锁的日期为2024年9月30日届满，解锁条件已成就，解锁比例为首次员工持股计划总份额的40%，共计1,076,280股。

4、公司于2023年6月21日召开公司2023年员工持股计划管理委员会第十次会议及第三届监事会薪酬与考核委员会2023年第一次会议，审议通过了《关于2023年员工持股计划预留份额分配的议案》。

二、员工持股计划的预留份额

根据公司《2023年员工持股计划(草案)》的规定：“员工持股计划持有人具体持有份额以员工最后确认解锁的份额为准，持有人认购资金未按期足额缴纳的，则视视为自动放弃相应的认购权利。持股计划管理委员会可根据员工实际认购情况，对参加对象名单及其份额进行调整。董事会有权根据管理委员会将该部分权益重新分配给其他的员工(或计入预留份额)。公司本持股计划首次预留份额首次320,939股，由于存在部分员工放弃认购情形，导致实际非交易账户资金为269,077股，故首次授予予部分未分配权益1,868万股将按比例分配至预留份额。”公司于2023年员工持股计划(草案)的规定：“预留38.25万股”，首次授予予部分未计入预留份额，本次预留股份数为90.11万股。

为满足公司可持续发展的需要及不断吸引和保留优秀人才，公司2023年员工持股计划拟授予预留股份，根据公司《2023年员工持股计划(草案)》以及有关法律、法规及规范性文件的规定和公司董事会授权，公司2023年员工持股计划管理委员会预留约90.11万元股给符合条件的不超过4名参与对象进行认购，预计预留股份数为19.0567万股，认购价格为8.7元/股，具体预留股份数分配如下：

序号	持有人姓名	职务	拟持有份额(万股)	拟持有份额占预留份额比例	拟获股份占总股数(万股)
1	林青平(不含本人)		619,057	100.00%	90.11
2	郑刚(不含本人)		619,057	100.00%	90.11

注：1.员工持股计划持有人具体持有份额以参加对象与公司签署的《员工持股计划份额认购协议书》所列的股份数为准。

2.上述合计数各明细数直接相加后在尾数上有所差异，是因为由四舍五入所造成。

员工持股计划持有人具体持有份额以员工最后确认解锁的份额为准，持有人认购资金未按期足额缴纳的，则视视为自动放弃相应的认购权利。

持股计划管理委员会可根据员工实际认购情况，对参加对象名单及其份额进行调整。董事会有权根据管理委员会将该部分权益重新分配给其他的员工(或计入预留份额)。

三、员工持股计划的预留份额

根据公司《2023年员工持股计划(草案)》的规定：“员工持股计划持有人具体持有份额以员工最后确认解锁的份额为准，持有人认购资金未按期足额缴纳的，则视视为自动放弃相应的认购权利。持股计划管理委员会可根据员工实际认购情况，对参加对象名单及其份额进行调整。董事会有权根据管理委员会将该部分权益重新分配给其他的员工(或计入预留份额)。公司本持股计划首次预留份额首次320,939股，由于存在部分员工放弃认购情形，导致实际非交易账户资金为269,077股，故首次授予予部分未分配权益1,868万股将按比例分配至预留份额。”公司于2023年员工持股计划(草案)的规定：“预留38.25万股”，首次授予予部分未计入预留份额，本次预留股份数为90.11万股。

为满足公司可持续发展的需要及不断吸引和保留优秀人才，公司2023年员工持股计划拟授予预留股份，根据公司《2023年员工持股计划(草案)》以及有关法律、法规及规范性文件的规定和公司董事会授权，公司2023年员工持股计划管理委员会预留约90.11万元股给符合条件的不超过4名参与对象进行认购，预计预留股份数为19.0567万股，认购价格为8.7元/股，具体预留股份数分配如下：

序号	持有人姓名	职务	拟持有份额(万股)	拟持有份额占预留份额比例	拟获股份占总股数(万股)
1	林青平(不含本人)		619,057	100.00%	90.11
2	郑刚(不含本人)		619,057	100.00%	90.11

注：1.员工持股计划持有人具体持有份额以参加对象与公司签署的《员工持股计划份额认购协议书》所列的股份数为准。

2.上述合计数各明细数直接相加后在尾数上有所差异，是因为由四舍五入所造成。

员工持股计划持有人具体持有份额以员工最后确认解锁的份额为准，持有人认购资金未按期足额缴纳的，则视视为自动放弃相应的认购权利。

持股计划管理委员会可根据员工实际认购情况，对参加对象名单及其份额进行调整。董事会有权根据管理委员会将该部分权益重新分配给其他的员工(或计入预留份额)。

三、员工持股计划的预留份额

根据公司《2023年员工持股计划(草案)》的规定：“员工持股计划持有人具体持有份额以员工最后确认解锁的份额为准，持有人认购资金未按期足额缴纳的，则视视为自动放弃相应的认购权利。持股计划管理委员会可根据员工实际认购情况，对参加对象名单及其份额进行调整。董事会有权根据管理委员会将该部分权益重新分配给其他的员工(或计入预留份额)。公司本持股计划首次预留份额首次320,939股，由于存在部分员工放弃认购情形，导致实际非交易账户资金为269,077股，故首次授予予部分未分配权益1,868万股将按比例分配至预留份额。”公司于2023年员工持股计划(草案)的规定：“预留38.25万股”，首次授予予部分未计入预留份额，本次预留股份数为90.11万股。

为满足公司可持续发展的需要及不断吸引和保留优秀人才，公司2023年员工持股计划拟授予预留股份，根据公司《2023年员工持股计划(草案)》以及有关法律、法规及规范性文件的规定和公司董事会授权，公司2023年员工持股计划管理委员会预留约90.11万元股给符合条件的不超过4名参与对象进行认购，预计预留股份数为19.0567万股，认购价格为8.7元/股，具体预留股份数分配如下：

序号	持有人姓名	职务	拟持有份额(万股)	拟持有份额占预留份额比例	拟获股份占总股数(万股)
1	林青平(不含本人)		619,057	100.00%	90.11
2	郑刚(不含本人)		619,057	100.00%	90.11

注：1.员工持股计划持有人具体持有份额以参加对象与公司签署的《员工持股计划份额认购协议书》所列的股份数为准。

2.上述合计数各明细数直接相加后在尾数上有所差异，是因为由四舍五入所造成。

员工持股计划持有人具体持有份额以员工最后确认解锁的份额为准，持有人认购资金未按期足额缴纳的，则视视为自动放弃相应的认购权利。

持股计划管理委员会可根据员工实际认购情况，对参加对象名单及其份额进行调整。董事会有权根据管理委员会将该部分权益重新分配给其他的员工(或计入预留份额)。

三、员工持股计划的预留份额

根据公司《2023年员工持股计划(草案)》的规定：“员工持股计划持有人具体持有份额以员工最后确认解锁的份额为准，持有人认购资金未按期足额缴纳的，则视视为自动放弃相应的认购权利。持股计划管理委员会可根据员工实际认购情况，对参加对象名单及其份额进行调整。董事会有权根据管理委员会将该部分权益重新分配给其他的员工(或计入预留份额)。公司本持股计划首次预留份额首次320,939股，由于存在部分员工放弃认购情形，导致实际非交易账户资金为269,077股，故首次授予予部分未分配权益1,868万股将按比例分配至预留份额。”公司于2023年员工持股计划(草案)的规定：“预留38.25万股”，首次授予予部分未计入预留份额，本次预留股份数为90.11万股。

为满足公司可持续发展的需要及不断吸引和保留优秀人才，公司2023年员工持股计划拟授予预留股份，根据公司《2023年员工持股计划(草案)》以及有关法律、法规及规范性文件的规定和公司董事会授权，公司2023年员工持股计划管理委员会预留约90.11万元股给符合条件的不超过4名参与对象进行认购，预计预留股份数为19.0567万股，认购价格为8.7元/股，具体预留股份数分配如下：

序号	持有人姓名	职务	拟持有份额(万股)	拟持有份额占预留份额比例	拟获股份占总股数(万股)
1	林青平(不含本人)		619,057	100.00%	90.11
2	郑刚(不含本人)		619,057	100.00%	90.11

注：1.员工持股计划持有人具体持有份额以参加对象与公司签署的《员工持股计划份额认购协议书》所列的股份数为准。

2.上述合计数各明细数直接相加后在尾数上有所差异，是因为由四舍五入所造成。

员工持股计划持有人具体持有份额以员工最后确认解锁的份额为准，持有人认购资金未按期足额缴纳的，则视视为自动放弃相应的认购权利。

持股计划管理委员会可根据员工实际认购情况，对参加对象名单及其份额进行调整。董事会有权根据管理委员会将该部分权益重新分配给其他的员工(或计入预留份额)。

三、员工持股计划的预留份额

根据公司《2023年员工持股计划(草案)》的规定：“员工持股计划持有人具体持有份额以员工最后确认解锁的份额为准，持有人认购资金未按期足额缴纳的，则视视为自动放弃相应的认购权利。持股计划管理委员会可根据员工实际认购情况，对参加对象名单及其份额进行调整。董事会有权根据管理委员会将该部分权益重新分配给其他的员工(或计入预留份额)。公司本持股计划首次预留份额首次320,939股，由于存在部分员工放弃认购情形，导致实际非交易账户资金为269,077股，故首次授予予部分未分配权益1,868万股将按比例分配至预留份额。”公司于2023年员工持股计划(草案)的规定：“预留38.25万股”，首次授予予部分未计入预留份额，本次预留股份数为90.11万股。

为满足公司可持续发展的需要及不断吸引和保留优秀人才，公司2023年员工持股计划拟授予预留股份，根据公司《2023年员工持股计划(草案)》以及有关法律、法规及规范性文件的规定和公司董事会授权，公司2023年员工持股计划管理委员会预留约90.11万元股给符合条件的不超过4名参与对象进行认购，预计预留股份数为19.0567万股，认购价格为8.7元/股，具体预留股份数分配如下：

序号	持有人姓名	职务	拟持有份额(万股)	拟持有份额占预留份额比例	拟获股份占总股数(万股)
1	林青平(不含本人)		619,057	100.00%	90.11
2	郑刚(不含本人)		619,057	100.00%	90.11

注：1.员工持股计划持有人具体持有份额以参加对象与公司签署的《员工持股计划份额认购协议书》所列的股份数为准。

2.上述合计数各明细数直接相加后在尾数上有所差异，是因为由四舍五入所造成。

员工持股计划持有人具体持有份额以员工最后确认解锁的份额为准，持有人认购资金未按期足额缴纳的，则视视为自动放弃相应的认购权利。

持股计划管理委员会可根据员工实际认购情况，对参加对象名单及其份额进行调整。董事会有权根据管理委员会将该部分权益重新分配给其他的员工(或计入预留份额)。

三、员工持股计划的预留份额

根据公司《2023年员工持股计划(草案)》的规定：“员工持股计划持有人具体持有份额以员工最后确认解锁的份额为准，持有人认购资金未按期足额缴纳的，则视视为自动放弃相应的认购权利。持股计划管理委员会可根据员工实际认购情况，对参加对象名单及其份额进行调整。董事会有权根据管理委员会将该部分权益重新分配给其他的员工(或计入预留份额)。公司本持股计划首次预留份额首次320,939股，由于存在部分员工放弃认购情形，导致实际非交易账户资金为269,077股，故首次授予予部分未分配权益1,868万股将按比例分配至预留份额。”公司于2023年员工持股计划(草案)的规定：“预留38.25万股”，首次授予予部分未计入预留份额，本次预留股份数为90.11万股。

为满足公司可持续发展的需要及不断吸引和保留优秀人才，公司2023年员工持股计划拟授予预留股份，根据公司《2023年员工持股计划(草案)》以及有关法律、法规及规范性文件的规定和公司董事会授权，公司2023年员工持股计划管理委员会预留约90.11万元股给符合条件的不超过4名参与对象进行认购，预计预留股份数为19.0567万股，认购价格为8.7元/股，具体预留股份数分配如下：

序号	持有人姓名	职务	拟持有份额(万股)	拟持有份额占预留份额比例	拟获股份占总股数(万股)
1	林青平(不含本人)		619,057	100.00%	90.11
2	郑刚(不含本人)		619,057	100.00%	90.11

注：1.员工持股计划持有人具体持有份额以参加对象与公司签署的《员工持股计划份额认购协议书》所列的股份数为准。

2.上述合计数各明细数直接相加后在尾数上有所差异，是因为由四舍五入所造成。

员工持股计划持有人具体持有份额以员工最后确认解锁的份额为准，持有人认购资金未按期足额缴纳的，则视视为自动放弃相应的认购权利。

持股计划管理委员会可根据员工实际认购情况，对参加对象名单及其份额进行调整。董事会有权根据管理委员会将该部分权益重新分配给其他的员工(或计入预留份额)。

三、员工持股计划的预留份额

根据公司《2023年员工持股计划(草案)》的规定：“员工持股计划持有人具体持有份额以员工最后确认解锁的份额为准，持有人认购资金未按期足额缴纳的，则视视为自动放弃相应的认购权利。持股计划管理委员会可根据员工实际认购情况，对参加对象名单及其份额进行调整。董事会有权根据管理委员会将该部分权益重新分配给其他的员工(或计入预留份额)。公司本持股计划首次预留份额首次320,939股，由于存在部分员工放弃认购情形，导致实际非交易账户资金为269,077股，故首次授予予部分未分配权益1,868万股将按比例分配至预留份额。”公司于2023年员工持股计划(草案)的规定：“预留38.25万股”，首次授予予部分未计入预留份额，本次预留股份数为90.11万股。