

证券代码:688389 证券简称:普门科技 公告编号:2025-001

## 深圳普门科技股份有限公司 关于2021年、2022年、2023年股票期权激励计划 2024年第四季度自主行权结果暨股份变动的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

●本次行权日期:1.深圳明门科技股份有限公司(以下简称“公司”)2021年股票期权激励计划(以下简称“2021年激励计划”)首次授予股票期权第二个行权期可行权数量为3,502,500份,实际可行权期为2023年10月25日至2024年10月10日(行权日为交易日),2024年10月10日至2024年12月31日期间,累计可行权完成股份过户登记数量为442,466股,占本次可行权总量的1.33%,截至2024年12月31日,累计可行权完成股份过户登记数量为442,368股,占本次可行权总量的1.263%。

2.公司2021年激励计划首次授予股票期权第三个行权期可行权数量为4,198,000份,实际可行权期为2024年11月8日至2025年10月10日(行权日为交易日),2024年10月10日至2024年12月31日期间,累计可行权完成股份过户登记数量为70股,占本次可行权总量的0.00%,截至2024年12月31日,累计可行权完成股份过户登记数量为0股,占本次可行权总量的0.00%。

3.公司2021年激励计划预留授予股票期权第二个行权期可行权数量为682,500份,实际可行权期为2024年6月7日至2025年1月20日(行权日为交易日),2024年10月10日至2024年12月31日期间,累计可行权完成股份过户登记数量为0股,占本次可行权总量的0.00%。截至2024年12月31日,累计可行权完成股份过户登记数量为10股,占本次可行权总量的0.001%。

4.公司2022年股票期权激励计划(以下简称“2022年激励计划”)首次授予股票期权第二个行权期可行权数量为4,480,000份,实际可行权期为2024年6月7日至2025年6月10日(行权日为交易日),2024年10月10日至2024年12月31日期间,累计可行权完成股份过户登记数量为626股,占本次可行权总量的0.02%,截至2024年12月31日,累计可行权完成股份过户登记数量为626股,占本次可行权总量的0.02%。

5.公司2022年股票期权激励计划(以下简称“2022年激励计划”)第一个行权期可行权数量为2,100,000份,实际可行权期为2024年11月8日至2025年9月11日(行权日为交易日),2024年10月10日至2024年12月31日期间,累计可行权完成股份过户登记数量为0股,占本次可行权总量的0.00001%,截至2024年12月31日,累计可行权完成股份过户登记数量为0股,占本次可行权总量的0.0001%。

●本次行权采用自主行权模式,激励对象行使股票期权(行权T日)后的第一个交易日(T+1日)到达资金账户,并于第二个交易日(T+2日)上市交易。

一、本次股权激励计划的决策程序及信息披露

(一)2021年股票期权激励计划

1.2021年9月17日,公司召开第二届董事会第十一次会议,会议审议通过了《关于公司(2021年激励计划)(草案)》及其摘要的议案》《关于公司(2021年激励计划实施考核管理办法)的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2021年激励计划相关事宜的议案》等。公司独立董事就本次激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情况发表了独立意见。

同日,公司召开第二届监事会第十次会议,审议通过了《关于公司(2021年激励计划)(草案)》及其摘要的议案》《关于公司(2021年激励计划实施考核管理办法)的议案》以及《关于核实公司(2021年激励计划)首次授予激励对象名单的议案》,公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具相关核查意见。

2.2021年9月10日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于公司(2021年激励计划)首次授予激励对象名单的议案》(公告编号:2021-045),根据公司其他独立董事的委托,独立董事陈实强先生作为征集人就2021年第四次临时股东大会审议的公司2021年激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

3.2021年9月18日至2021年10月27日,公司对2021年激励计划首次授予的激励对象的姓名和职务在公司内部进行公示,截至公示期满,公司监事会未收到任何人对本次激励对象提出的异议,2021年10月28日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《公司监事会关于公司2021年激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号:2021-046)。

4.2021年10月8日,公司召开2021年第四次临时股东大会,审议通过了《关于公司(2021年激励计划)(草案)》及其摘要的议案》《关于公司(2021年激励计划实施考核管理办法)的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2021年激励计划相关事宜的议案》,公司实施本次激励计划获得股东大会批准,董事会按授权确定股票期权授予日,在激励对象符合行权条件时向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所必需的全部事宜。

5.2021年10月11日,公司召开第二届董事会第十二次会议与第二届监事会第十次会议,审议通过了《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》,公司独立董事对前述议案发表了独立意见,监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

6.2022年1月21日,公司召开第二届董事会第十五次会议与第二届监事会第十三次会议,审议通过了《关于向激励对象授予2021年激励计划预留部分股票期权的议案》,公司独立董事对前述议案发表了独立意见,监事会对预留授予的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

7.2022年8月19日,公司召开第二届董事会第十六次会议,第二届监事会第十次会议,审议通过了《关于调整2021年激励计划激励对象名单的议案》,同意公司对2021年激励计划激励对象名单进行调整,行权价格为由120.00元/股调整为20.822元/股,并于2022年8月20日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于调整2021年激励计划激励对象名单的公告》(公告编号:2022-006)。

8.2022年10月28日,公司召开第二届董事会第九次会议与第二届监事会第十次会议,审议通过了《关于公司2021年激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》和《关于注销2021年激励计划首次授予股票期权的议案》,同意公司对2021年激励计划首次授予股票期权第一个行权期的行权条件成就,决定取消49名激励对象的激励资格并注销其已获授但尚未行权的全部股票期权165.00万份。具体内容详见公司于2022年10月29日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

9.2023年6月8日,公司召开第二届董事会第二十一次会议、第二届监事会第九次会议,审议通过了《关于调整2021年、2022年激励计划行权价格的议案》《关于注销2021年激励计划预留授予部分股票期权、2022年激励计划首次授予部分股票期权的议案》《关于公司2021年激励计划预留授予股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》,同意公司2021年股票期权激励计划预留授予股票期权第一个行权期的行权条件成就,具体内容详见公司于2023年6月9日在上海证券交易所网站披露的相关公告。

10.2023年9月22日,公司召开第二届董事会第二十四次会议、第二届监事会第十二次会议,审议通过了《关于注销2021年激励计划首次授予部分股票期权的议案》《关于公司2021年激励计划首次授予股票期权第二个行权期行权条件成就的议案》,决定取消28名激励对象激励资格并注销其已获授但尚未行权的全部股票期权24,462份,同意公司对2021年股票期权激励计划首次授予股票期权第二个行权期的行权条件成就,具体内容详见公司于2023年9月23日在上海证券交易所网站披露的相关公告。

11.2023年10月20日,公司在上海证券交易所网站披露了《关于2021年激励计划首次授予股票期权第二个行权期自主行权实施公告》(公告编号:2023-061),根据公司自主行权系统办理情况,实际可行权期限为2023年10月25日至2024年10月10日(行权日为交易日),行权方式为自主行权。

12.2023年10月11日,公司召开第二届董事会第二十三次会议、第二届监事会第十三次会议,审议通过了《关于注销2021年股票期权激励计划首次授予部分股票期权的议案》,决定对(其中包括5名离职人员尚未注销完成的股票期权93,962份)予以注销。具体内容详见公司于2023年10月12日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

13.2024年1月22日,公司召开第三届董事会第三次会议、第三届监事会第三次会议,审议通过了《关于注销2021年股票期权激励计划预留授予股票期权的议案》,决定对公司2021年股票期权激励计划预留授予股票期权第二个行权期行权期内未行权的股票期权合计143,093份予以注销,具体内容详见公司于2024年1月24日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

14.2024年3月20日,公司召开第三届董事会第五次会议、第三届监事会第四次会议,审议通过了《关于公司2021年股票期权激励计划预留授予股票期权第二个行权期行权条件成就》,具体内容详见公司于2024年3月22日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

15.2024年6月9日,公司召开第二届董事会第七次会议、第二届监事会第六次会议,审议通过了《关于调整2021年、2022年激励计划行权价格的议案》,同意公司对2021年激励计划的股票期权行权价格(除回购和注销)由158.5元/份调整为70.30元/份,具体内容详见公司于2024年5月11日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

16.2024年6月4日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《公司关于2021年激励计划预留授予股票期权第二个行权期自主行权实施公告》(公告编号:2024-031),根据可交易日及行权手续办理情况,实际可行权期为2024年6月7日至2025年1月20日(行权日为交易日),行权方式为自主行权。

17.2024年10月14日,公司召开第二届董事会第十二次会议与第二届监事会第十一次会议,审议通过了《关于注销2021年激励计划首次授予部分股票期权、2023年激励计划部分股票期权的议案》《关于公司2021年激励计划首次授予股票期权第三个行权期行权条件成就的议案》,决定对在公司2021年激励计划首次授予第二个行权期可行权期限内未行权的股票期权合计3,060,115份予以注销;决定取消2021年激励计划首次授予激励对象中22名离职激励对象的激励资格并注销其已获授但尚未行权的股票期权472,000份(不含第二个行权期届满但尚未行权的股票期权数量);同意公司2021年激励计划首次授予股票期权的第三个行权期的行权条件成就,具体内容详见公司于2024年10月16日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

18.2024年11月5日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《公司关于2021年激励计划首次授予股票期权第三个行权期自主行权实施公告》(公告编号:2024-078),根据可交易日及行权手续办理情况,实际可行权期限为2024年11月8日至2025年10月10日(行权日为交易日),行权方式为自主行权。

(二)2022年股票期权激励计划

1.2022年2月4日,公司召开第二届董事会第十次会议,会议审议通过了《关于公司(2022年激励计划)(草案)》及其摘要的议案》《关于公司(2022年激励计划实施考核管理办法)的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2022年激励计划相关事宜的议案》等。公司独立董事就本次激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情况发表了独立意见。

同日,公司召开第二届监事会第十次会议,审议通过了《关于公司(2022年激励计划)(草案)》及其摘要的议案》《关于公司(2022年激励计划实施考核管理办法)的议案》以及《关于核实公司(2022年激励计划)首次授予激励对象名单的议案》,公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具相关核查意见。

2.2022年4月16日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》(公告编号:2022-020),根据公司其他独立董事的委托,独立董事陈实强先生作为征集人就2022年年度股东大会审议的公司2022年激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

3.2022年4月17日至2022年4月26日,公司对本次激励计划首次授予的激励对象的姓名和职务在公司内部进行公示,截至公示期满,公司监事会未收到任何人对本次激励对象提出的异议,2022年4月28日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《公司监事会关于公司2022年激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号:2022-021)。

4.2022年5月6日,公司召开2021年年度股东大会,审议通过了《关于公司(2022年激励计划)(草案)》及其摘要的议案》《关于公司(2022年激励计划实施考核管理办法)的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2022年激励计划相关事宜的议案》,公司实施本次激励计划获得股东大会批准,董事会按授权确定股票期权授予日,在激励对象符合行权条件时向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所必需的全部事宜。

5.2022年5月9日,公司召开第二届董事会第十一次会议与第二届监事会第十次会议,审议通过了《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》,公司独立董事对前述议案发表了独立意见,监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

6.2023年4月26日,公司召开第二届董事会第二十次会议与第二届监事会第十次会议,审议通过了《关于调整2021年、2022年激励计划行权价格的议案》,同意公司对首次授予的股票期权行权价格进行调整,行权价格为由20.0元/股调整为19.822元/股,并于2023年4月28日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了相关公告。

7.根据《公司2022年激励计划》的相关规定,在激励计划经股东大会审议后,超过12个月未明确激励对象的,预留权益失效。截至2023年5月13日,公司2022年激励计划预留的12.5万份股票期权自激励计划经2021年年度股东大会审议通过超过12个月未明确激励对象,预留权益已经失效,具体内容详见公司于2023年5月13日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

8.2023年6月8日,公司召开第二届董事会第二十一次会议、第二届监事会第九次会议,审议通过了《关于调整2021年、2022年激励计划行权价格的议案》《关于注销2021年激励计划首次授予部分股票期权的议案》,同意公司2022年股票期权激励计划的股票期权行权价格为19.585元/份调整为19.304元/份;决定对在公司2022年股票期权激励计划首次授予股票期权第二个行权期行权期内未行权的股票期权共计1,769,370份予以注销;同意公司对2022年股票期权激励计划首次授予股票期权的第二个行权期的行权条件成就,具体内容详见公司于2024年6月11日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

9.2023年7月6日,公司在上海证券交易所网站披露了《公司关于2022年激励计划首次授予股票期权第一个行权期自主行权实施公告》(公告编号:2023-037),根据可交易日及行权手续办理情况,实际可行权期限为2023年7月1日至2024年6月8日(行权日为交易日),行权方式为自主行权。

10.2024年6月2日,公司召开第三届董事会第七次会议、第三届监事会第六次会议,审议通过了《关于调整2021年、2022年、2023年股票期权激励计划行权价格的议案》《关于注销2022年股票期权激励计划首次授予部分股票期权的议案》《关于公司2022年股票期权激励计划的股票期权行权价格为19.585元/份调整为19.304元/份;决定对在公司2022年股票期权激励计划首次授予股票期权第二个行权期行权期内未行权的股票期权共计1,769,370份予以注销;同意公司对2022年股票期权激励计划首次授予股票期权的第二个行权期的行权条件成就,具体内容详见公司于2024年6月11日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

11.2024年6月24日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《公司关于2022年激励计划首次授予股票期权第二个行权期自主行权实施公告》(公告编号:2024-032),根据可交易日及行权手续办理情况,实际可行权期为2024年6月7日至2025年6月8日(行权日为交易日),行权方式为自主行权。

12.2024年6月24日,公司召开第三届董事会第八次会议、第三届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2022年股票期权激励计划首次授予部分股票期权行权数量的议案》,同意将公司2022年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期可行权期内未行权的股票期权注销数量为1,769,870份调整为1,769,370份,具体内容详见公司于2024年6月26日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

(三)2023年股票期权激励计划

1.2023年8月2日,公司召开第三届董事会第二次会议,会议审议通过了《关于(公司2023年激励计划)(草案)》及其摘要的议案》《关于(公司2023年激励计划实施考核管理办法)的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2023年股票期权激励计划相关事宜的议案》等。公司独立董事就本次激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情况发表了独立意见。

同日,公司召开第三届监事会第二十次会议与第三届监事会第十二次会议,审议通过了《关于(公司2023年激励计划)(草案)》及其摘要的议案》《关于(公司2023年股票期权激励计划实施考核管理办法)的议案》以及《关于核实公司(2023年股票期权激励计划)激励对象名单的议案》,公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具相关核查意见。

2.2023年8月25日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》(公告编号:2023-045),根据公司其他独立董事的委托,独立董事陈实强先生作为征集人就2023年第一次临时股东大会审议的公司2023年激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

3.2023年8月25日至2023年9月3日,公司对本次激励计划授予的激励对象的姓名和职务在公司内部进行公示,截至公示期满,公司监事会未收到任何人对本次激励对象提出的异议,具体内容详见公司于2023年9月5日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

4.2023年9月11日,公司召开2023年第一次临时股东大会,审议通过了《关于(公司2023年股票期权激励计划)(草案)》及其摘要的议案》《关于(公司2023年股票期权激励计划实施考核管理办法)的议案》《关于调整2023年年度股东大会授权董事会办理2023年股票期权激励计划相关事宜的议案》,公司实施2023年激励计划获得股东大会批准,董事会按授权确定股票期权授予日,在激励对象符合行权条件时向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所必需的全部事宜,具体内容详见公司于2023年9月12日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

5.2023年9月12日,公司召开第二届董事会第二十三次会议与第二届监事会第二十二次会议,审议通过了《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》,董事会认为2023年激励计划的授予条件成就,同意以2023年9月12日为授予日,向188名激励对象授予9,000,000份股票期权,公司独立董事对前述议案发表了明确的独立意见,监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见,2023年9月13日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了相关公告。

6.2024年5月9日,公司召开第三届董事会第十次会议与第三届监事会第六次会议,审议通过了《关于调整2021年、2022年、2023年股票期权激励计划行权价格的议案》,同意公司2022年激励计划的股票期权行权价格由21.00元/份调整为20.719元/份,并于2024年6月11日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了相关公告。

7.2024年10月14日,公司召开第三届董事会第十二次会议和第三届监事会第十一次会议,审议通过了《关于注销2021年股票期权激励计划首次授予部分股票期权、2023年股票期权激励计划部分股票期权的议案》《关于公司2023年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》,决定取消2023年激励计划首次授予激励对象中23名离职激励对象的激励资格并注销其已获授但尚未行权的股票期权1,090,000份;同意公司2023年激励计划第一个行权期的行权条件成就,具体内容详见公司于2024年10月16日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了相关公告。

8.2024年11月4日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《公司关于2023年激励计划第一个行权期自主行权实施公告》(公告编号:2024-079),根据可交易日及行权手续办理情况,实际可行权期限为2024年11月8日至2025年9月11日(行权日为交易日),行权方式为自主行权。

二、本次股权激励计划的基本情况

(一)2021年股票期权激励计划首次授予股票期权第二个行权期

1.激励对象行权的股份数量

姓名	职务	已获授权的股票期权数量(份)	可行权数量(份)	本次可行权数量(份)	本次可行权数量占可行权总量的比例
一、激励对象行权的股份数量					
刘先成	董事长	120,000	36,000	0	0%
胡翔飞	董事、总经理	100,000	30,000	0	0%
曾晓	董事、核心技术负责人	100,000	30,000	0	0%
王江	董事、财务总监	80,000	24,000	0	0%
郑磊	董事	80,000	24,000	0	0%
李大海	董事、副总经理	80,000	24,000	0	0%
邵晓	副总经理	80,000	24,000	0	0%
王坤	核心技术负责人	80,000	24,000	0	0%
郭晓庆	核心技术负责人	40,000	12,000	0	0%
小计		880,000	264,000	0	0%
二、其他激励对象					
技术人员、业务骨干(272人)		10,796,000	3,238,560	46,668	1.44%
小计		10,796,000	3,238,560	46,668	1.44%
总计		11,676,000	3,502,560	46,668	1.33%

注1:公司于2023年11月9日完成第三届董事会、监事会换届选举及聘任高级管理人员工作,王红女士不再担任董事会秘书,路曼女士为董事会秘书,李大巍先生为董事、副总经理。

注2:上述“本次”所指期间范围为2024年第四季度。(下同)

2.本次行权股票的来源

公司向激励对象定向发行的A股普通股股票。

3.行权人数

本次可行权人数为27人,截至2024年12月31日,共76人参与行权并完成股份过户登记。

(二)2022年股票期权激励计划首次授予股票期权第三个行权期

1.激励对象行权的股份数量

姓名	职务	已获授权的股票期权数量(份)	可行权数量(份)	本次可行权数量(份)	本次可行权数量占可行权总量的比例
一、激励对象行权的股份数量					
刘先成	董事长	120,000	48,000	0	0%
胡翔飞	董事、总经理	100,000	40,000	0	0%
曾晓	董事、核心技术负责人	100,000	40,000	0	0%
王江	董事、财务总监	80,000	32,000	0	0%
郑磊	董事	80,000	32,000	0	0%
李大海	董事、副总经理	80,000	32,000	0	0%
邵晓	副总经理	80,000	32,000	0	0%
王坤	核心技术负责人	80,000	32,000	0	0%
郭晓庆	核心技术负责人	40,000	16,000	0	0%
小计		880,000	324,000	0	0%
二、其他激励对象					
技术人员、业务骨干(210人)		9,615,000	3,846,000	0	0%
小计		9,615,000	3,846,000	0	0%
总计		10,495,000	4,186,000	0	0%

注:公司于2023年11月9日完成第三届董事会、监事会换届选举及聘任高级管理人员工作,王红女士不再担任董事会秘书,路曼女士为董事会秘书,李大巍先生为董事、副总经理。

2.本次行权股票的来源

公司向激励对象定向发行的A股普通股股票。

3.行权人数

本次可行权人数为220人,截至2024年12月31日,共8人参与行权并完成股份过户登记。

(三)2021年股票期权激励计划预留授予股票期权第二个行权期

1.激励对象行权的股份数量

姓名	职务	已获授权的股票期权数量(份)	可行权数量(份)	本次可行权数量(份)	本次可行权数量占可行权总量的比例
一、激励对象行权的股份数量					
刘先成	董事长	120,000	48,000	0	0%
胡翔飞	董事、总经理	100,000	40,000	0	0%
曾晓	董事、核心技术负责人	100,000	40,000	0	0%
王江	董事、财务总监	80,000	32,000	0	0%
郑磊	董事	80,000	32,000	0	0%
李大海	董事、副总经理	80,000	32,000	0	0%
邵晓	副总经理	80,000	32,000	0	0%
王坤	核心技术负责人	80,000	32,000	0	0%
郭晓庆	核心技术负责人	40,000	16,000	0	0%
小计		880,000	324,000	0	0%
二、其他激励对象					
技术人员、业务骨干(140人)		1,395,000	682,500	0	0%
小计		1,395,000	682,500	0	0%
总计		1,395,000	682,500	0	0%

注:公司于2023年11月9日完成第三届董事会、监事会换届选举及聘任高级管理人员工作,王红女士不再担任董事会秘书,路曼女士为董事会秘书,李大巍先生为董事、副总经理。

2.本次行权股票的来源

公司向激励对象定向发行的A股普通股股票。

3.行权人数

本次可行权人数为66人,截至2024年12月31日,共3人参与行权并完成股份过户登记。

(四)2023年股票期权激励计划首次授予股票期权第二个行权期

1.激励对象行权的股份数量

姓名	职务	已获授权的股票期权数量(份)	可行权数量(份)	本次可行权数量(份)	本次可行权数量占可行权总量的比例
一、激励对象行权的股份数量					
刘先成	董事长	600,000	150,000	0	0%
胡翔飞	董事、总经理	350,000	106,000	0	0%
曾晓	董事、核心技术负责人	350,000	106,000	0	0%
王江	董事、财务总监	300,000	90,000	0	0%
郑磊	董事	50,000	15,000	0	0%
李大海	董事、副总经理	650,000	165,000	0	0%
邵晓	副总经理	400,000	120,000	0	0%
王坤	董事	250,000	75,000	0	0%
郭晓庆	核心技术负责人	100,000	30,000	0	0%
郭晓庆	核心技术负责人	50,000	15,000	0	0%
小计		3,000,000	900,000	0	0%
二、其他激励对象					
技术人员、业务骨干(16人)		8,600,000	2,580,000	626	0.02%
小计		8,600,000	2,580,000	626	0.02%
总计		11,600,000	3,480,000	626	0.02%

注:公司于2024年11月9日完成第三届董事会、监事会换届选举及聘任高级管理人员工作,王红女士不再担任董事会秘书,路曼女士为董事会秘书,李大巍先生为董事、副总经理。

2.本次行权股票的来源