

2024北交所万里行调研活动

泰德股份董事长张春山：

坚持创新驱动 打造轴承领军企业

近日，由中国证券报联合北京证券交易所举办的“2024北交所万里行”调研活动走进青岛泰德轴承科技股份有限公司（简称“泰德股份”）。作为国内汽车空调电磁离合器轴承领域的领军企业，近年来泰德股份持续突破技术壁垒，拓展国内外市场，实现了从跟跑到并跑、再到部分领域领跑的华丽转身。“我们将坚持创新驱动发展战略，以高端市场为引领，不断拓展应用领域，努力打造全球轴承行业的领军企业。”公司董事长张春山在接受中国证券报记者采访时表示。

● 本报记者 张鹏飞

提高创新能力

泰德股份自成立以来，始终将技术创新视为企业发展的核心动力。张春山告诉记者：“对于泰德股份来说，创新文化的核心永远是‘人’。我们时时考量终端消费者的需求，持续突破高端轴承市场，加强人才培养和外部科研合作。”

泰德股份在技术研发方面取得显著成就。截至目前，公司拥有专利90项，其中发明专利19项；参与起草行业标准3项，拥有软件著作权2项。这些专利的取得和标准的制定，彰显泰德股份在技术创新方面的实力，为公司在市场竞争中赢得了先机。

在核心技术方面，泰德股份拥有双列角接触球轴承设计、加工技术，发动机轮系轴承分析技术，外圈旋转球轴承密封技术等八大核心技术。掌握和应用这些技术，使得泰德股份在汽车空调电磁离合器轴承领域保持领先地位。特别是公司具有自主知识产权



泰德股份装配车间

本报记者 张鹏飞 摄

的双列角接触球轴承产品，打破了国外企业在该领域的长期垄断，产品性能指标达到国际先进水平，销量全国第一。

在张春山看来，国外同行在技术上具有长期积累的优势，要在高端轴承市场取得突破，必须不断加大研发投入，吸引和培养优秀的技术人才，提高自主创新能力。正是基于这样的理念，泰德股份在技术研发方面持续加大投入，与高校、科研院所等机构建立紧密合作关系，共同推动轴承技术的创新与发展。

构建全球销售网络

在市场布局方面，泰德股份坚持国内外市场并重的战略。张春山介绍：“泰德股份自2001年成立以来，一直紧盯全球轴承市场动态，积极开拓海外业务。同时，通过与海外企业交流，公司的理念和生产管理水平更上了一层楼，为企业长青注入了活力。”

经过多年的耕耘与拓展，泰德股份的商业版图在全球范围铺开。目前，公司产品已出口到欧洲、北美、东南亚等地，与国际知名轴承企业、科研机构、相关行业组织开展了广泛合作。特别是在

2024年，泰德股份为法雷奥、盖茨等国际知名汽车零部件巨头提供了多系列产品供应，并与这些公司形成了长期战略合作关系。

在国内市场，泰德股份的表现同样出色。公司的客户涵盖国内汽车空调压缩机龙头企业华域三电汽车空调有限公司、国内汽车电磁离合器龙头企业昊方机电、国内知名的发动机生产企业沈阳航天三菱等众多知名企业。此外，泰德股份还与造车新势力“蔚小理”、小米汽车等车企建立了合作关系，在新能源汽车领域进一步提升市场份额。

对于未来海外市场的布局，张春山表示：“随着竞争愈加激烈，未来公司可能会在欧洲、东南亚等地建立一系列海外办公室，与客户精诚合作建设海外仓库，规划海外工厂。”

推动产业升级

谈及公司未来发展，张春山充满信心。他表示：“泰德股份将立足轴承制造行业，为汽车行业提供精密轴承产品及系统化解决方案。同时，大力拓展轴承应用领域，深入发展精密零部件，开

德瑞锂电董事长潘文硕：

聚焦技术创新 提升品牌影响力

● 本报记者 武卫红

近日，由中国证券报联合北京证券交易所举办的“2024北交所万里行”调研活动走进德瑞锂电。德瑞锂电董事长潘文硕在接受中国证券报记者采访时表示，公司坚持聚焦锂一次电池，致力于打造全球最好的锂一次电池。未来，公司将坚持科技创新，不断提升产品性能和品牌影响力，打造行业领先企业。

提升产品性能

德瑞锂电成立于2012年，专注于锂锰电池、锂铁电池等锂一次电池的研发、生产和销售，为客户提供能量密度高、使用寿命长、适用温度范围广、绿色环保的电池解决方案。2021年9月，德瑞锂电被工信部认定为第三批专精特新“小巨人”企业。2021年11月，公司成功登陆北交所，成为北交所首批上市企业。

一次电池主要是指不能循环使用的电池。德瑞锂电的产品包括锂锰圆柱和软包及锂铁一次电池，广泛应用于智能安防、智能仪器仪表、智能家居、物联网等领域，市场前景广阔。

为实现这一目标，德瑞锂电将继续加大研发投入，推动技术创新和产业升级，通过自主研发、合作研发等多种方式，不断推出适应市场需求的新产品和新技术，保持技术领先地位。

德瑞锂电表示，将加强品牌建设和市场拓展，提升产品质量和服务水平；积极开拓国内外市场，构建完善的销售网络和服务体系，提高公司的市场占有率和品牌影响力。

德瑞锂电注重人才培养和团队建设。通过引进和培养高素质人才，公司打造了一支专业化、年轻化的研发团队和管理团队；同时，加强企业文化建设，营造积极向上的工作氛围，激发员工的创新精神和创造力。

谈及中小企业融资难问题，张春山坦言：“融资难是中小企业普遍面临的问题。希望北交所给予更多支持，开放更多融资渠道，帮助中小企业解决融资难题，实现更高质量的发展。”

应用前景丰富

近年来，锂一次电池市场需求持续增长，应用场景不断丰富。德瑞锂电持续提升产品品质和服务水平，加大优质客户的开拓力度，深挖原有客户的产品需求。公司各项业务营收持续稳健增长。今年前三季度，德瑞锂电实现营业收入3.84亿元，同比增长66.45%。其中，

第三季度实现营业收入1.57亿元，同比增长37.50%。

德瑞锂电重视技术创新，拥有经验丰富的研发团队，主要研发人员长期深耕于锂一次电池领域。公司研发生产的锂锰电池、锂铁电池产品质量稳定，树立了良好的品牌形象。

目前，公司拥有锂锰圆柱电池、锂铁电池和锂锰软包电池产品及工艺等相关核心技术，产品性能优异，通过了多项国际认证，处于行业先进水平，与松下等世界一流企业在海外市场同台竞争。截至目前，公司拥有5项发明专利和22项实用新型专利。

依托广东省新型高性能锂一次电池工程技术研究中心，公司致力于新技术、新产品的研发与应用，根据行业发展趋势自主研发具有前瞻性的产品和技术。

市场前景广阔

德瑞锂电此前表示，公司产能不足，正在通过优化生产班次及生产计划等方式不断提高产量，以满足客户的需求。基于公司战略规划及未来经营发展考虑，为进一步完善产能布局，提升公司综合实力，2023年7月，德瑞锂电发布公告称，将投资4亿元建设高性能锂电池研发生产项目。

潘文硕介绍，锂一次电池市场需求持续稳步增长，未来前景广阔。以日益普及的电子价签为例，作为一种用于替代传统纸质标签的创新产品，电子价签可降低环境污染，提高信息更新速度和准确性，在零售、仓储物流等场景的应用越来越广泛。预计未来电子价签会越来越多地使用锂锰软包电池，将进一步带动锂一次电池需求增长。

据介绍，公司高性能锂电池研发生产项目进展顺利，目前已进入装修阶段，预计2025年下半年将投产。项目投产后，预计将新增年产1.8亿只锂电池的生产能力。公司将根据市场需求、业务拓展等情况逐步释放产能。

潘文硕表示，未来德瑞锂电仍将聚焦产品、技术和客户服务等方面，坚持技术创新和市场开拓，抓住机遇进一步提升市场份额，推动业绩持续稳步增长，打造锂一次电池领先企业。

东北证券：廉洁文化固本培元 廉洁责任护航发展

筑牢廉洁根基 扎紧不能腐的笼子

牢牢守住不发生系统性金融风险的底线，扎实稳妥化解风险，坚决惩治违法乱纪和腐败行为。二十届中央纪委三次全会明确要求深化整治金融等领域腐败问题，释放出了中央持续深化金融反腐的强烈信号。

只有不断完善惩治和预防腐败的体系，健全制约监督体系，扎紧不能腐的笼子，通过改革和制度创新切断利益输送链条，建立健全保障制度落实的长效机制，严惩违反制度的行为，防止制度被歪曲、篡改、滥用，才能进一步压缩腐败现象的生存空间和滋生土壤。

管理之基，在于制度；党建之力，源于机制。新形势下，要推动金融业高质量发展，持续提升全行业人员廉洁意识，离不开科学完备、系统协调、运转顺畅的制度体系。这一制度体系，如同坚固的基石，为金融行业健康发展提供了坚实保障；同时，有效防范和化解了潜在风险，营造了浓厚的干事氛围。

为有效落实廉洁从业管理目标和风险防控主体责任，东北证券根据《证券期货经营机构及其工作人员廉洁从业规定》《证券经营机构及其工作人员廉洁从业实施细则》等行业监管要求，建立了《公司章程》《公司监事会监督管理制度》《公司廉洁从业管理办法》《公司报销管理办法》等多项廉洁从业管理制度，明确公司廉洁从业管理的目标、董事会、监事会、经理层、公司各单位及全体工作人员的廉洁从业管理责任及禁止性行为，并根据监管要求及实际管理情况不断更新完善。

上述规章制度不仅明确了公司廉洁从业管理的总体要求及禁止性行为，还规范了监督检查、宣导培训、评估与报告等职责分工及具体工作要求，为推动东北证券廉洁从业管理水平提升、倡导廉洁从业文化奠定了坚实的制度基础。

“一直以来，公司高度重视廉洁从业管理，严格落实廉洁从业风险防控的主体责任，健全廉洁从业内部控制制度，强化岗位制衡与内部监督机制，建立事前风险防范体系、事中管控措施和事后追责机制，有效识别和防范各项业务、各个业务环节、各类业务人员廉洁从业风险点，并有针对性地完善防控措施，形成不敢违、不能违、不想违的制度氛围。”东北证券上述负责人说。

弘扬廉洁文化 让文化浸润人心

筑牢拒腐防变的长期防线，不仅需要建设刚性的制度体系，还要发挥文化的浸润作用。文化体现风貌，更塑造品格。好的廉洁文化是做好廉洁教育、推动廉洁从业的重要载体和抓手，对公司高质量可持续发展具有潜移默化的作用，引导并激励证券从业人员进一步强化廉洁自律意识，以更高标准规范自身言行，树立金融行业从业人员良好形象。

“公司为进一步引导培育健康的廉洁文化，提升工作人员廉洁从业意识，规范从业人员执业行为，组织开展了形式多样的廉洁教育专项行动。”东北证券上述负责人说。

一是组织专项培训，锤炼履职尽责能力。东北证券专门组织党员干部观看四集电视专题片《持续发力 纵深推进》，进一步加强员工党风廉政教育和警示教育；组织全体工作人员对重要监管规定及公司制度、培训课件等进行专项学习，开展《廉洁自律 坚守合规底线》专项培训，确保全体人员深入学习、深刻掌握廉洁从业管控要求，让廉洁课程成为必修课、常修课。通过专项培训，全体工作人员能准确知悉并严格执行廉洁从业管理要求，主动识别、防范、报告违规行为。

二是开展专项讨论，深化廉洁新认识。东北证券各单位仍以“增强廉洁自律意识，永葆清正廉洁本色”为主题，结合自身岗位工作实际，围绕“如何看待廉洁从业”“如何理解廉洁文化”“如何将廉洁从业融入业务管理”“如何营造风清气正行业生态”等开展专项讨论。“通过此次讨论，公司各单位进一步树立了底线思维，不逾越合规底线、不触碰监管红线，有效防控廉洁风险。”该负责人说。

三是征集宣传作品，多渠道弘扬廉洁之风。近年来，各地各单位积极探索新形式、新渠道，不断丰富廉洁文化作品内涵，推动廉洁教育与岗位实际相结合，以“小切口”作“大文章”，以真情实感触动人心，用真实案例警醒人，持续推动廉洁文化教育走深走实，形成学廉、思廉、践廉的浓厚氛围。

在廉洁从业教育中，东北证券组织工作人员围绕“廉洁从业树新风”主题在全公司范围内征文，思考并总结如何进一步提高广大员工廉洁从业、主动担当、勇于担责的主人翁意识，不断提升廉洁从业自律管理水平。

东北证券以“我身边的廉洁故事”为主题，征集“思廉”“崇廉”“守廉”“践廉”相关

短视频；以“存正心、守正道、养正气”为主题征集绘画作品，将优秀作品刊登在公司《东北风》内刊；以“我身边的廉洁故事”为主题，征集“思廉”“崇廉”“守廉”“践廉”相关短视频。此外，公司制作的微视频《永葆锋芒》荣获“廉洁文化微电影短视频征集展播优秀作品”奖项。

优秀且有感染力的廉洁文化作品既形象直观，又有说服力和教育意义，能把崇清尚廉的思想内容和员工喜闻乐见的形式有机结合，进而引发全员思想和情感共鸣。公司负责人表示，这些出新、走心的廉洁作品从不同视角、以不同形式带动了全体工作人员进一步增强廉洁自律意识，营造了浓厚的廉洁从业文化氛围。

压实管控责任 织密廉洁风险防控网

健全完善的制度，保障了公司各项业务长久健康发展，也为公司做大做强提供了有力支撑；同样，责任是制度生命力的源泉，是保证制度充分发挥效能的必要条件。在实际工作中，各项制度必须得到有效贯彻落实，不能停留在纸面，要转化为实实在在的行动，让员工有所感，让廉洁要求真落地，这是衡量工作有效性的重要标尺。因此，必须建立健全廉洁工作责任机制，明确具体职责与任务，确保各项廉洁从业制度执行有力、责任落实到位。

一是多层次宣传培训，共绘行业清风画卷。在实际工作中，东北证券建立了多部门联动、多层次协同的廉洁从业宣传培训体系，持续提升工作人员廉洁从业意识，倡导员工自觉将廉洁从业转化为思维习惯和价值取向，营造风清气正的廉洁文化氛围。

该负责人介绍，东北证券通过新员工入职培训、新聘任中层管理岗位人员合规谈话、合规检查及稽核审计现场宣导及全体工作人员每年签署廉洁从业承诺书等方式，告知其应当遵守的廉洁从业要求。

公司定期向股东及董监高人员发布廉洁从业培训材料，告知廉洁从业相关法律法规和公司各项制度要求，提醒主要股东及董监高人员知晓廉洁从业工作的极端重要性并督促其认真学习并落实好规定要求。东北证券还制定《公司工作人员廉洁从业手册》并通过官网发布，向客户及利益相关方传达廉洁从业要求。

“通过多层次的宣传培训，公司有效推动了廉洁从业文化建设，逐步将廉洁从业意识转

化为全体人员的共同认识和自觉行动，营造了良好的行业氛围和清廉的干事氛围。”该负责人表示，公司要不断强化廉洁从业管理制度建设，严格监督执纪，特别是对关键岗位、重要人员的监督，持续强化“三不腐”要求，确保廉洁责任真正落实到位。

二是内控部门联动，合力织就廉洁防护网。东北证券还充分发挥内控部门的监督检查作用，建立了多部门联动的监督检查机制。其中，公司合规管理部门将廉洁从业管理情况纳入日常合规检查；稽核审计部门依据廉洁从业稽核审计要点逐项对被审计单位进行检查；纪检监察部门重点对党员、干部的违规违纪行为进行监督检查；同时，根据“谁主管、谁负责”原则，明确相关部门对员工违规炒股、内幕信息及未公开信息等敏感信息使用、员工违规兼职及从事营利性经营活动、财经纪律执行情况、公司采购招标制度执行情况等专项检查职责。

公司每年度开展廉洁从业评估，对存在的问题及时整改督办，按照公司制度落实考核、问责。“通过构建全方位、多层次的监督检查机制，实现了对廉洁从业风险点的全覆盖管理。”该负责人说。

三是完善举报机制，风险防控更高效。近年来，东北证券监督执纪制度体系不断完善，相继建立了《公司纪检监察信访举报受理办理流程》《公司员工信访举报行为工作指引》等制度，公开举报电话、举报邮箱，规范了举报受理流程及处理措施，确保每一份举报都能得到及时、公正地处理，充分激发并利用好职工群众的监督潜能，对违规违纪行为零容忍，起到了强有力的震慑作用。

今年以来，证券行业紧紧围绕推进中国式现代化这个中心任务，牢牢把握高质量发展这个要求，按照新“国九条”等系列政策要求，不断提升服务国家战略、服务资本市场深化改革的能力，推动行业高质量发展。东北证券则始终准确把握“五要五不”中国特色金融文化内涵，持续培育廉洁文化，进一步加强宣传教育，筑牢员工思想防线，培育风清气正、行稳致远的行业廉洁生态。

东北证券上述负责人表示，公司将矢志不渝地践行廉洁从业管理文化，充分发挥廉洁文化的约束导向与凝聚人心的强大效能，让廉洁文化内化于心、外化于行，营造公司及行业风清气正、廉洁自律的良好氛围，以深厚的文化力量助力公司基业长青，助推证券行业高质量发展。