证据代码:(01389 证据简称:广合科技公告编号:2024-050 广州广合科技股份有限公司 关于向激励对象首次授予股票期权与 限制性股票的公告

/份;向符合授予条件的223名激励对象授予298.00万股限制性股票,授予价格为17.87元/股。现将相关事项公告如下:

·、本次激励计划简述及已履行的审批程序

(一)本次激励计划的简述1、本次激励计划股票来源:本激励计划包括股票期权激励计划、限制性股票激励计划两个部分。 票来源为公司向激励对象定向发行的公司A股普通股股票或公司从二级市场回购的本公司A股普通股

票来源为公司问激励对象定问及行时公司马及日 是 2020年 2020年

% 下: 股票期权激励计划:公司拟向激励对象授予的股票期权数量为361.50万份,涉及的标的股票种类为 A股普通股,約占公司股本总额42,230.00万股的0.86%。其中,首次授予298.00万份股票期权,约占公司股本总额42,230.00万股的0.71%,占本次拟授予股票期权总量的82.43%;预留63.5万份股票期权,约占 公司股本总额42,230.00万股的0.15%,占本次拟授予股票期权总量的17.57%

限制性股票激励计划:公司拟向激励对象授予的限制性股票数量为361.50万股,涉及的标的股票种 类为A股普通股,约占公司股本总额42,230.00万股的0.86%。其中,首次授予298.00万股限制性股票,约 5公司股本总额42,230.00万股的0.71%,占本次拟授予限制性股票总量的82.43%;预留63.5万股限制性

股票,约占公司股本总额42,230.00万股的0.15%,占本次拟授予限制性股票总量的17.57%。 4.授予价格:本激励计划首次授予的股票期权的行权价格为35.73元/份,首次授予的限制性股票的

5、有效期和限售期/等待期:

本次股权激励计划中,股票期权的有效期自股票期权授予之日起至激励对象获授的股票期权全部 制性股票授予之日起至激励对象获 本心成次級加加以中,成宗府水以引入项目成宗府水以了之口是 行权或注销之日止,最长不超过54个月;限制性股票的有效期为自限制 授的限制性股票全部解除限售或回购注销之日止,最长不超过54个月。 (2)限制性股票限售期:

(《) Remit Lik 景宗的限制性股票通用不同的限售期。本激励计划首次授予(非特別授予部分) 的限制 票限售期分别均自激励对象获授的限制性股票投予日起12个月、24个月、36个月, 首次授予(特別 部分) 的限制性股票限值期分别为自激励对象获授的限制性股票是投予日起19个月, 30个月, 42个 激励对象根据本激励计划获授的限制性股票保存。

7月。 《如例》《张控本观剧》》 2020年7月20日秋时已放宗江畔时晚时自即小号专证、出了卫珠域医产证好。
(3) 股票期权等待期。
本歲勋对象获授的股票期权适用不同的等待期。首次授予(特别授予部分)的股票期权等待期为自
自相应授予部分授予之日起12个月、24个月、36个月,首次授予(特别授予部分)的股票期权等待期为自
相应授予部分授予之日起18个月、30个月、42个月。等待期内,激励对象获授的股票期权不得转让、用于
担保或偿还债务。
6.行权及解除限售安排:
(1) 624724#

(1) 行权安排 首次授予股票期权(非特别授予部分)的行权期及各期行权时间安排如下表所示:

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自授予之日起12个月后的首个交易日起至授予之日起24个月内的最后一个 交易日当日止	40%
第二个行权期	自授予之日起24个月后的首个交易日起至授予之日起36个月内的最后一个 交易日当日止	30%
第三个行权期	自授予之日起36个月后的首个交易日起至授予之日起48个月内的最后一个 交易日当日止	30%
 拿次授予股票期权	(特别授予部分)的行权期及各期行权时间安排如下表	所示:
行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自授予之日起18个月后的首个交易日起至授予之日起30个月内的最后一个 交易日当日止	40%
第二个行权期	自授予之日起30个月后的首个交易日起至授予之日起42个月内的最后一个 交易日当日止	30%
第三个行权期	自授予之日起42个月后的首个交易日起至授予之日起54个月内的最后一个 交易日当日止	30%
页留部分股票期权	的行权期及各期行权安排如下表所示:	
行权安排	行权时间	行权比例
WARRIED AND AN ALCOHOLS	the distriction of the contract of the contrac	

(2)解除限售安排 本激励计划首次授予的限制性股票(非特別授予部分)的解除限售期及各期解除限售时间安排如

	AMERICA SELECTIVE	APPROVISE ESTISTED	予权益总量的比例	
	第一个解除限售期	自授予之日起12个月后的首个交易日起至授予之日起24个月内的最后一个 交易日当日止	40%	
	第二个解除限售期	自授予之日起24个月后的首个交易日起至授予之日起36个月内的最后一个 交易日当日止	30%	
	第三个解除限售期	自授予之日起36个月后的首个交易日起至授予之日起48个月内的最后一个 交易日当日止	30%	
7	本激励计划首次授	予的限制性股票(特别授予部分)的解除限售期及各期	解除限售时间安排	如

解除限售安排	解降限售时间	解除限售权益数量占授 予权益总量的比例
第一个解除限售期	自授予之日起18个月后的首个交易日起至授予之日起30个月内的最后一个 交易日当日止	40%
第二个解除限售期	自授予之日起30个月后的首个交易日起至授予之日起42个月内的最后一个 交易日当日止	30%
第三个解除限售期	自授予之日起42个月后的首个交易日起至授予之日起54个月内的最后一个 交易日当日止	30%
预留部分限制性股	是票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示:	
解除限售安排	解除限售时间	解除限售权益数量占 授予权益总量的比例

プレコレル 自授予之日起36个月后的首个支易日起至授予之日起48个月内的最后 最日当日止 当期解除限售的条件未成就的,限制性股票不得解除限售或递延至下期解除限售。激励对象获授的 限制性股票由于资本公民会转增股本。股票红利,股票拆租而取得的股份同时限售,不得在二級市场出售或以其他方式转让,该等股份的解除限售期与限制性股票解除限售期相同。 7、绩效考核要求(首次授予限制性股票)

(1)激励对象公司层面的绩效考核要求 本激励计划首次授予限制性股票(非特别授予部分和特别授予部分)的激励对象考核年度为2024 个会计年度,预留部分的激励对象考核年度为2025年-2026年二个会计年度,每个会计年

度考核一次,各年度业绩考核目标如下表所示

	第二个解除限售期	2025年	加权平均净资产收益率不低于18.00%。	1
	第三个解除限售期	2026年	加权平均净资产收益率不低于18.00%。	1
j	预留部分限制性股票各	年度业绩考核目标	示如下表所示:	•
	行权期	考核年度	业绩考核目标	1
	预留授予第一个解除限售期	2025年	加权平均净资产收益率不低于18.00%。	1
	预留授予第二个解除限售期	2026年	加权平均净资产收益率不低于18.00%。	1
			标以经审计的合并财务报表所载数据为基础,剔除4	
-1115	经核期内公司实施股权	海属州土训武老昌。	T 挂职计划(若有) 等激励事项产生的激励成本的影响	ilát

、在生本成功以为有效所为,如公司有自查、正成等事或事故可数广支之前为"多权的训练及事项所当 起的争资产变力和放复,生也相起效应基础,相应效益额元法准确计算的,自按批除融资成本后的实际融资额乘以同期国债户率计算确定)。 公司未满足上述业绩考核目标的,所有激励对象对应的当年计划解除限售的限制性股票均不得解除限售,由公司按授予价格回购并注销。

(2)业务单元及子公司层面绩效考核 激励对象当期计划实际可解除限售的 の3000分第三時11 が35時の同時時代自治球時日政宗にの当該が高速ガギル及工公司与核牛及自定員业銀指标完成情况投置不同的业务单元及子公司的经营业銀指标完成情况设置不同的业务单元及子公司层面的解除限售比例,具体见下表:

(3) 激励对象个人层面的绩效考核要求 激励对象个人层面的绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施,并依照激励对象的 绩效考核结果确定其解除限售比例。激励对象绩效考核结果划分为优秀(A)、良好(B)、合格(C)、合格 (D)四个档次,对应的个人层面解除限售比例如下

优秀(A)

除限售的限制性股票由公司回购注销,不可递延至下一年度。 公司/公司股票因经济形势、市场行情等因素发生变化,继续执行激励计划难以达到激励目的,经公 司董事会及/或股东会审议确认,可决定对本激励计划的尚未解除限售的某一批次/多个批次的限制性 股票回购注销或终止本激励计划。 8、绩效考核要求(首次授予股票期权)

(1)激励对象公司层面的绩效考核要求 本激励计划首次授予股票期权(非特别授予部分和特别授予部分)的激励对象考核年度为2024年

-2026年三个会计年度,预留部分的激励对象考核年度为2025年-2026年二个会计年度,每个会计年度

9核-	一次,各年度业绩考核目标如	[[卜表所示:			
	行权期	考核年度 业绩考核目标		٦	
	第一个行权期	2024年	加权平均净资产收益率不低于18.00%。	٦	
	第二个行权期	2025年	加权平均净资产收益率不低于18.00%。		
	第三个行权期	2026年	加权平均净资产收益率不低于18.00%。	٦	
3	项留部分股票期权各年度业	绩考核目标如	下表所示:	_	
	行权期	考核年度	业绩考核目标	٦	
	预留授予第一个行权期	2025年	加权平均净资产收益率不低于18.00%。	٦	

E:1、上述"加权平均净资产收益率"指标以经审计的合并财务报表所载数据为基础,剔除本激励参核期内公司实施股权激励计划或者员工排股计划(若有)等激励事项产生的激励成本的影响。 在本激励计划有效期内,如公司有增发、配股等事项导致净资产变动的,考核时剔除该事项所引 空动额及其产生的相应收益额(相应收益额无法准确计算的,可按扣除融资成本后的实际融

控股股东、实际控制人之一郭倍华保证向本公司提供的信息内容真实、准确、完整,没有虚假记载

侨银城市管理股份有限公司(以下简称"公司")控股股东、实际控制人之一郭倍华,持有公司股份

133,666,379股(占公司总股本的32.71%)。郭倍华女士计划自本公告披露之日起15个交易日后的三个

月内,即2024年12月9日起至2025年3月8日止,以大宗交易方式减持公司股份不超过8,173,299股(不

超过公司目前总股本的2%),以集中竞价交易方式减持公司股份不超过2.199.976股(不超过公司目前

2、截至本公告披露日,郭倍华持有公司股份133,666,379股,占公司目前总股本的32.71%;郭倍华

女士为公司控股股东、实际控制人之一,与刘少云、韩丹、盐城珑欣企业管理合伙企业为一致行动人,合

公司于近日收到控股股东、实际控制人之一郭倍华女士出具的《股份减持计划告知函》, 现将相关 的情况

本公司及董事会全体成员保证公告内容与信息披露义务人提供的信息一致。

资额乘以同期国债利率计算确定)。 公司未满足上述业绩考核目标的,所有激励对象对应的当年计划行权的股票期权均不得行权,由公

(2)业务甲元及十公司层面颁放专核 激励对象当期计划实际可行权的股票期权比例与其所属业务单元及子公司考核年度的经营业绩指 标完成情况挂钩,根据各业务单元及子公司的经营业绩指标完成情况设置不同的业务单元及子公司层 面的行权比例,具体见下表:

3)激励对象个人层面的绩效考核要求 (3) 國加州家广乃层岡印900%多%空外 激励对象个人层面的领效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施,并依照激励对象的 个人绩效考核结果确定其行权比例。激励对象绩效考核结果划分为优秀(A)、良好(B)、合格(C)、不合格(D)

四个档次,对应的个人层面行权比例如下 刊满足公司层面业绩考核要求,则激励对象个人当期实际可行权比例=公司层面行权比例×业

务单元及子公司层面是近天的发展。 务单元及子公司层面行权比例×个人层面行权比例。 徽勋对象当期计划可行权的股票期权因考核原因不能行权或不能完全行权的,则不能行权的股票 司董事会及/或股东会审议确认,可决定对本激励计划的尚未行权的某一批次/多个批次的股权期权取

(二)本次激励计划已履行的审批程序 1,2024年9月24日,公司第二届董事会第九次会议审议通过了《关于〈公司2024年股票期权与限制 件股票激励计划(草案))及其確要的议案》(关于〈公司2024年股票期权与限制性股票激励计划交施

性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于'公司2024年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》及(关于提请股东会授权董事会办理公司2024年股票期权与限制性股票激励计划实施多核管理办法)的议案》及(关于提请股东会授权董事会办理公司2024年股票期权与限制性股票激励计划自关等项的议案)。同念公司实施本次激励计划。
2.2024年9月24日、公司第二届监事会第七次会议审议通过了《关于(公司2024年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》》及(关于提请股东会授权董事会办理公司2024年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》》及(关于提请股东会授权董事会办理公司2024年股票期权与限制性股票激励计划首次授予激励对象名单,对本次拟激励对象姓名及职务在内部于以公示,公示时间为2024年9月27日 全2024年10月7日。公示期限内、公司员工可向公司监事会反馈意见。公示期期公司监事会未收到与本次拟激励对象全单的公司情况说明及审核意见》。
4.2024年10月17日,公司2024年第三次临时股东会审议通过了《关于《公司2024年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及审核意见》。
4.2024年10月17日,公司2024年第三次临时股东会审议通过了《关于《公司2024年股票期权与限制性股票激励计划(草案))及其衡要的议案》《关于《公司2024年股票期权与限制性股票激励计划、定案))及其衡要的议案》《关于《公司2024年股票期权与限制性股票激励计划文施考核管理办法》的议案》及(关于提请股东会授权董事会办理公司2024年股票期权与限制性股票激励计划次等的议案》》,并被第《《关于2024年股票期权与限制性股票激励计划内养信息知行人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》,公司对内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》,公司对内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》,公司对内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》,公司对内幕信息知情人及激励对象来买公司股票情况的自查报告》,公司对内幕信息知情人及激励对象来买公司股票情况的自查报告》,公司对内幕信息知情人及激励对象来买公司股票情况的自查报告》,公司对内幕信息知情人及激励对象生公司本次,

励对象买卖公司股票情况的自查报告》,公司对内幕信息知情人及激励对象在公司本次激励计划公告前 6个月内买卖公司股票的情况进行自查,未发现相关内幕信息知情人及激励对象存在利用与本次激励计

划相关的内幕信息进行股票买卖的行为。 5.0024年11月14日,公司第二届董事会第十一次会议和第二届监事会第九次会议审议通过了《关于调整2024年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予股票期权 限制性股票的议案》等议案,临事会对调整后的激励对象名单进行了核实并对本次调整及授予事项发

园的思见。 、董事会关于本次激励计划授予条件成就的情况说明 根据本次激励计划中股票期权与限制性股票的授予条件的规定,激励对象获授的条件为:

 公司未发生如下任一情形:
 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; ②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报

③上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

③上印启域近30个月闪15级见本按在甲法规、公司草槿、公开亦宿进行利润分配的肩形; ①法律法规规定不得实行股权激励的; ⑤中国证监会认定的其他情形。 (2)激励对象未发生如下任一情形。 ①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选; ②最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; ③最近12个月内정中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

股本总额的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标

⑥中国证据会认定的其他情形。 董事会经过认真核查,认为公司和激励对象均未发生或不属于上述任一情形, 本次激励计划的授予条件已经成就,同意向符合授予条件的激励对象授予股票期权与限制性股票。 三、本次激励计划的首次授予情况

一)股票期权的授予情况 | 首次授予日:2024年11月14日

,首次授予数量:298,00万份

、股票来源:公司向激励对象定向发行的公司A股普通股股票或公司从二级市场回购的本公司A股

5、在各激励对象间的分配情况如下表所示 职务 244.00 81.88% 0.58% 高潜员工(特别授予部分)(36人 F.1 上述任何—名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的末。 公司股票 累计不

、本激励计划激励对象不包括独立董事、监事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控

3、行权价格:17.87元/股

4、首次授予人数:223人

、股票来源:公司向激励对象定向发行的公司A股普通股股票或公司从二级市场回购的本公司A股 普通股股票

6、在各激励对象间的分配情况如下表所示

101.95 ⇒层管理人员、核心骨干人员(非特別授予音 高潜员工(特别授予部分 ::1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公 公司股本总额的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公

2、本激励计划激励对象不包括独立董事、监事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控

2、本徽勋计划激励对象不包括独立董事、监事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。四、本次实施的激励计划与股东会通过的激励计划的差异情况说明 鉴于本次激励计划自次授予微励对象中名名激励对象因从公司离甲或去世不再符合激励对象要求。2名激励对象因人员离甲或去世不再符合激励对象更求。2名激励对象因人员离甲或去世不再符合激励对象更求。2名激励对本次激励计划首次投予微励对象与数及授予权益数量进行调整。调整后、公司本次激励计划的首次授予微励对象人数及授予权益数量进行调整。调整后、公司本次激励计划的首次授予微励对象人数是要不以强整为223人,其中股票明权的首次授予微励对象由249人调整为223人,其中股票明的方效是不被动数量由363.00万份调整为596.00万份,其中首次授予的股票期权数量由316.50万份调整为298.00万份,首次授予的限制性股票数量由316.50万份调整为298.00万份,首次授予的限制性股票数量由316.50万份调整为298.00万份,首次授予的限制性股票数量由316.50万份调整为298.00万份,首次授予的限制性股票数量由316.50万份调整为298.00万股,预留投予权益数量保持不变。除上述则整内容外。本次实施投予的2024年联票报处与限制性股票激励计划其他内容与公司2024年第三次临时股东会审议通过的激励计划一致。根据公司2024年第三次临时股东会审议。公司监事会对调整后的首次授予微励对象名单进行了核实并发表了同意的意见。

见。
 五、本次授予对公司财务状况的影响
 (一)股票期权的授予情况对公司财务状况的影响
 (一)股票期权的授予情况对公司财务状况的影响
 按照(企业会计准则第12号——股份支付)和(企业会计准则第22号—金融工具确认和计量)的规定。公司将在等待期的每个资产位债表了,根据最新取得的可行权人数变动。业绩指标完成情况等后续信息,修正预计可行权的股票期权数量,并按照股票期权授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相 关成本或费用和资本公积。 1、期权价值的计算方法

根据《企业会计准则第11号——股份支付》及《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》中 关于公允价值确定的相关规定,需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行计算。公司选择 Black-Scholes模型(B-S模型)来计算股票期权的公允价值,对首次授予的298.00万份股票期权的公允 Black—Scholes模型(B-S模型)来计算股票期税的公元UFIII,从1日以2月19年的推进行预测算。具体参数如下:
(1)标的股价:44985元股(假设公司授予日收盘价为2024年11月14日收盘价);
(2)有效期分别为:12个月与18个月、24个月与30个月、36个月与42个月;
(3)历史波动率:28.03%与24.49%、22.41%与22.09%、22.66%与22.01%(分别采用深证成指最近12个月与18个月、24个月与30个月、36个月与42个月的波动率);

期存款基准利率]。 2. 预计股票期权实施对各期经营业绩的影响 公司按照相关估值工具确定授予日股票期权的公允价值,并最终确认本激励计划的股份支付费用。 该等费用将在本激励计划的实施过程中按行权比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损

益中列支。 根期中国会计准则要求,预计本期激励计划首次授予的股票期权对各期会计成本的影响如下表所

自次投予 类型	自次投予数量 (万份)	南側前的总数用 (万元)	(万元)	(万元)	(万元)	(万元)	(万元)
非特别投 予部分	244.00	2,967.28	308.08	1,670.42	706.47	282.31	-
特別授予 部分	54.00	684.34	52.08	312.48	188.02	109.51	22.25
合计	298.00	3,651.62	360.16	1,982.89	894.49	391.82	22,25

C.:
1、上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本。实际会计成本与授予日、授予价格和可行权数量相关、激励对象在可行权前离职、公司业绩考核、个人绩效考核达不到对应标准的会相应减少实际可行权数量从而减少股份支付费用。同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。 2、上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为

准。

3、上述测算部分不包含股权期权的预留部分。预留部分的股票期权在正式授予之前无需进行会计处理。

4、上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异,是由于四含五人所造成。

经初步预计,在不考虑股票期收缴助计划对公司业绩的刺激作用情况下。实施股票期收缴助计划产生的缴助成本将对公司相关各期经营业绩有所影响。但影响程度不大。与此间时,股票期收缴助计划的实施,将进一步完善会回的这太治理结构,促进公司建立。维金缴的效束机制,充分调动公司员工的转极性,责任感和使命感,有效地将股东利益、公司利益和经营者个人利益结合在一起,共同关注公司的长远分展

发展。 数限部分股票期权的会计处理同首次授予股票期权的会计处理,将在预留授予董事会决议后进行 测算并予以披露。)限制性股票的授予情况对公司财务状况的影响

(二)與制性股票的按计响6/对公司财务状6处的影响 按照《企业会计准则第11号—一股份支付》和《企业会计准则第22号一金融工具确认和计量》的规定,公司将在职售期的每个资产负债表日,根据最新取得的可解除限售人数变动、业绩指标完成情况等后续信息,修正预计可解除限售的限制性股票数量,并按照限制性股票授予日的公允价值,将当期取得 的服务计人相关成本或费用和资本公积 、限制性股票公允价值的计算方法 公司依据会计准则的相关规定,确定授予日限制性股票的公允价值,并最终确认本激励计划的股份

支付费用,该等费用将在本激励计划的实施过程中按解除限售比例进行分期确认。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

(17女子) 根据公司向激励对象授予股份的情况确认"银行存款"、"其他应付款-限制性股票回购义务"等。 (2)锁定期内的每个资产负债表口 根据会计准则规定,在锁定期内的每个资产负债表口,以对可解锁的限制性股票数量的最佳估算为

基础,按照授予日权益工具的公允价值,将取得职工提供的服务计入成本费用,同时确认所有者权益或

(3)解锁日

公积);如果全部或部分股票未被解锁而失效或作废,则由公司按照授予价格进行回购,按照会计准则 · 预计限制性股票实施对各期经营业结的影响

在解锁日,如果达到解锁条件,可以解锁,结转解锁日前每个资产负债表日确认的资本公积(其他资

公司按照会计推测的规定确定授予日限制性股票的公允价值,并最终确认本期激励计划的股份支付费用,该等费用将在本期激励计划的实施过程中按解除限售的比例摊销。由本期激励计划产生的激励 根据中国会计准则要求,预计本期激励计划首次授予的限制性股票对各期会计成本的影响如下表

244.00 6,614.84 1,488.34 1,463.94 691.54 431.28 115.26

、上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本。实际会计成本与授予日、授予价格和解除限售数量 相关,激励对象在解除限售前离职、公司业绩考核、个人绩效考核达不到对应标准的会相应减少实际解除限售数量从而减少股份支付费用。同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

2、上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为 上冰測算部分不包含限制性股票的预留部分。预留部分的限制性股票在正式授予之前无需讲行

3、上述则算部分不包含限制性股票的预留部分。预留部分的限制性股票在止式搜予之前无需进行会计处理。
4、上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异,是由于四舍五人所造成。
经初步预计,在不考虑限制性股票激励计划对公司业绩的刺激作用情况下,实施限制性股票激励计划产生的激励成本将对公司相关各朋经营业绩有所影响。但影响程度不大,与旧时、限制性股票激励计划的实施,将进一步完善公司的法人治理结构,促进公司建立、健全激励约束机制,充分调动公司员工的转极性,责任感和使命感,有效地将股东利益、公司利益和经营者个人利益结合在一起,共同关注公司的标示分量。

计划的实施,将进一步完善公司的法人治理结构,促进公司建立、键全微励约束机制,充分调动公司员工的移吸性,货任感和饱命感,有效地将股东利益、公司利益和经营者个人利益结合在一起,共同关注公司的长远发展。 预留部分限制性股票的会计处理同首次授予限制性股票的会计处理,将在预留授予董事会决议后进行测算并予以披露。 六 监事会对首次程子微励对象名单的核实意见 1. 除名名激励对象因从公司高取成去世不再符合激励对象要求、23名激励对象因人公司高取成去世不再符合激励对象要求、23名激励对象因人公司高取成去世不再符合激励对象更求。24次激励对象区外后,因因自愿放弃其获授的股票期权和职制性股票外,本次投予的激励对象与公司2024年第三次临时股东会批准的本次激励计划中规定的首次授予激励对象范围相符。 2. 本次微励计划授予的激励对象具备《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格、符合(上市公司股权强励管理办法》》《证券法》》规定的激励对象条件、不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形,激励对象中无独立董事。监事,不包含单独或合计持有公司5%以上股份的股东政实际控制人及其配偶、交联、子女。符合本次激励计划规定的激励对象的情形,激励对象中无独立董事。监事,不包含单独或合计持有公司5%以上股份的股东政实际控制人及其配偶、交联、子女。符合本次激励计划规定的激励对象的主体资格合法。有效、

關,且满足本次激励计划规定的获授条件,其作为公司本次激励计划的激励对象的主体资格合法、有效。 3.公司和本次投予截励对象均未发生不得投予股票期投与限制性股票的情形,公司本次激励计划 设定的激励对象某按股票期权与限制性股票的条件已经满足。

监事会同意公司以2024年11月14日为授予日,向223名激励对象授予298.00万份股票期权,授予价格为5573元份;向223名激励对象授予298.00万股票期权,授予价格为5573元份;向223名激励对象投予298.00万股限制性股票,授予价格为17.87元/股。七、参与本次激励计划的董事、高级管理人员在授予日前6个月卖出公司股份情况的说明本次激励计划无激励对象为本公司董事、高级管理人员。

本次激励计划无激励对象为本公司董事、高级管理人员。 八、法律意见书结论意见 上海市锡天城(深圳)律师事务所认为:本次调整及本次授予相关事项已获得必要的批准和授权; 本次调整相关事项、本次规予的授予日、授予的激励对象、授予数量、授予价格及授予条件均符合(公司 法》(证券法》(管理办法》(管理办法》)监管指南》等相关法律、法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》《激励 计划(草梁)》的相关规定。 九、备查文件 1.第二届董事会第十一次会议决议; 2.第二届董事会第九次会议决议; 3.上海市销天城(深圳)律师事务所关于广州广合科技股份有限公司2024年股票期权与限制性股 票缴助计划调整及首次发子和关事项之法律意见书; 4、监事会关于2024年股票期权与限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见。 特此公告。

广州广合科技股份有限公司 关于调整2024年股票期权与限制性股票激励计划 激励对象名单及授予数量 的公告 本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大

, ^六州广合科技股份有限公司 (以下简称"公司")于2024年11月14日召开第二届董事会第十一次会

议及第二届监事会第九次会议,审议通过了《关于调整2024年股票期权与限制性股票激励计划相关事 页的议案》等议案,现将相关调整内容公告如下: 一、2024年股票期权与限制性股票激励计划已履行的相关审批程序

划相关的内幕信息进行股票买卖的行为。 5,2024年11月14日,公司第二届董事会第十一次会议和第二届选事会第九次会议审议通过了《关于调整2024年股票期权与限制性股票撤励计划相关事项的议案》《关于向撤励对象首次授予股票期权 与限制性股票的议案》等议案,监事会对调整后的激励对象名单进行了核实并对本次调整及授予事项发

等于本次激励计划首次授予激励对象中3名激励对象因从公司离职或去世不再符合激励对象要求 鉴于本次激励计划首次授予微励对象中名念励办象因从公司源职或去世不再符合激励对象要求、 3名激励对象因个人原因自愿放弃报授予其的全部股票期权其计18.50万份,限制性股票共计18.50万 股、公司对本次激励计划首次授予微励对象人数及授予权品数量进行调整。调整后、公司本次激励计划 的首次授予激励对象人数由249人调整为223人,其中股票期权的首次授予微励对象由249人调整为223人,其中股票期权的首次授予微励对象由249人调整为233人,其一股票的方次授予被助对象由249人调整为250人,本次激励计划首次授予权益数量由6350万份调整为298.00万份,首次提予的限制 性股票数量由31650万股调整为298.00万股,预馆授予权益数量保持不变。 除上述调整内容外。本次实施提予的2024年股票期权与限制性股票激励计划其他内容与公司2024 年第三次临时股东会审议通过的激励计划一致。根据公司2024年第三次临时股东会的授权,本次调整无需再次提交股东会审议。公司监事会对调整后的首次授予激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见。

三、本次调整对公司的影响 本次激励计划的调整符合《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南 第1号——业务办理》及本次激励计划的相关规定,激励对象名单及股票期权与限制性股票数量的调整 不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响。 经审核,监事会认为: 、除3名激励对象因从公司离职或去世不再符合激励对象要求、23名激励对象因个人原因自愿放弃

其获授的股票期权外,本次授予的激励对象与公司2024年第三次临时股东会批准的本次激励计划中规 定的首次授予激励对象范围相符 2、本次激励计划授予的激励对象具备《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格、符合《上市公司股权激励管理办法》(以下简称"《管理办法》)规定的激励对象条件,不存在

资格,符合《上市公司股权激励管理办法》(以下简称"《管理办法》")规定的激励对象条件,不存在《管理办法》第人象规定的不得成为激励对象的情形。激励对象中无独立董事 监事,不包含单组或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶。及程 子女,符合本次激励计划规定的就投条件,其作为公司本次激励计划的激励对象的主体资格合法,有效。3、公司和本次投予激励对象均未发生不得接予股票期权与限制性股票的情形,公司本次激励计划设定的激励对象均未发生不得接予股票期权与限制性股票的的情形,公司本次激励计划设定的激励对象转获投股票期权与限制性股票的条件已经减足。监事会同意公司以2024年11月14日为搜予日,向223名激助对象投资298.00万份股票期权,搜予价格为58.7元/约,向223名激励对象投予298.00万股限制性股票,按予价格为17.87元/股。五、律师事务所法律意见上海市锅天城、深圳、律师事务所认为:本次调整及本次投予相关事项上次行股级工作,在现代工作。

六、备金产产。 六、备金文件 1.第二届董事会第十一次会议决议; 2.第二届监事会第九次会议决议; 3.上海市锦天城(深圳)淮师事务所关于广州广合科技股份有限公司2024年股票期权与限制性股票激励计划调整及首次授予相关事项之法律意见书;

加以对阿登及自公汉了"祖天争"灭乙公年总见节; 4. 监事会关于2024年股票期权与限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查音贝。 特此公告。 广州广合科技股份有限公司

2024年11月14日

广州广合科技股份有限公司 二届董事会第十一次会议决议公告

一、董事会会议召开情况 广州广合科技股份有限公司(以下简称"公司"或"本公司")第二届董事会第十一次会议于2024 年11月14日在公司二楼会议室以现场结合远程通讯的方式举行,会议通知于2024年11月11日以通讯方 式发出。会议应到董事6人,实到董事6人。 会议由董事长台汇复先生主持、公司全体监事和高级管理人员列席了会议。会议的召集、召开符合 有关法律、法规、规章和《公司章程》的规定。

公告编号:2024-135

等原因进行除权、除息的,须按照中国证监会及证券交易所的有关规定作复权处理)。

(1)集中竞价交易方式,采取证券交易所集中竞价交易减持股份的,本人任意连续90个自然日内,

减持股份的总数不得超过发行人股份总数的1%。采取集中竞价交易减持股份的,本人应当在首次卖出

股份的15个交易目前向证券交易所报告备案减持计划,并予以公告。减持计划的内容应当包括但不限于

拟减持股份的数量、来源、减持时间区间、方式、价格区间、减持原因等信息,且每次披露的减持时间区间

不得超过6个月。在减持时间区间内,本人在减持数量过半或减持时间过半时,应当披露减持进展情况。

本人及一致行动人减持达到公司股份总数1%的,还应当在该事实发生之日起2个交易日内就该事项作

出公告。在减持时间区间内,公司发生高送转或筹划并购重组等重大事项的,本人应当同步披露减持进

(2)大宗交易方式,采取大宗交易方式减持股份的,本人在任意连续90个自然日内,减持股份的总

(3)协议转让方式,采取协议转让方式减持股份的,单个受让方的受让比例不得低于公司股份总数

的5%,转让价格的下限比照大宗交易的规定执行,法律、行政法规、部门规章、规范性文件及交易所业务

规则另有规定的除外。采用协议转让方式减持股份的,减持后如果本人所持股份比例低于5%的,则本人

在减持后6个月内,采取集中竞价交易方式减持的,在任意连续90个自然日内,减持股份的总数不得超过

3、本人在减持公司股份时,减持比例中的股份总数按照本次发行上市后公司的总股本计算

公司股份总数的1%,并应当依照集中竞价交易的上述承诺履行信息披露义务。

经各位董事认真审议,会议形成了如下决议: 1、审议通过了《关于调整2024年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》

1.审议通过了《关于调整2024年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》 因2024年股票期权与限制性股票激励计划(以下简称"本次激励计划")首次接予激励对象中3名 激励对象因从公司涿职或去世不再符合激励对象要求。23名激励对象因个人原因自愿放弃拟投予其的 全部股票期权共计18.50万份,限制性股票共计18.50万份,公司对本次激励计划首次投予激励对象人数 及授予权益数量进行调整。调整后,公司本次激励计划的首次投予激励对象人数由249人 其中股票期权的首次投予激励对象为由249人调整为223人,限制性股票的首次授予激励对象由249人 调整为223人,首次授予级益数量由 633.00万份调整为596.00万份,其中首次授予别股票期权数量由 316.50万份调整为598.00万份,首次授予的限期性股票数量316.50万份调整为598.00万份,预留授予权 益数量保持不变。除上述调整内容外,本次实施授予的2024年股票期权与限制性股票激励计划其他内容 与公司2024年第二次的证明是多596.00万份。 5公司2024年第三次临时股东会审议通过的激励计划一致。 具体内容详见披露于《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《经济参考网》和巨

潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)的《关于调整2024年股票期权与限制性股票激励计划激励对 象名单及授予数量的公告》。 本议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过。

本议案经董事会表决,以5票同意、0票反对、0票弃权的表决结果通过。 2、审议通过了《关于向激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》

公司、公司、公司、1988年11月14日 (1987年) 潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)的《关于向激励对象首次授予股票期权与限制性股票的公

。 本议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过。 本议案经董事会表决,以5票同意,0票反对,0票弃权的表决结果通过。 3、审议通过了《关于公司董事会战略委员会调整为董事会战略与ESO委员会并修订相关制度的议

公司计划将董事会下设的"董事会战略委员会"调整为"董事会战略与ESG 委员会" 在原职责其 础上增加ESCE曾理职责等内容,并将原《董事会战略委员会工作组则》更名为《董母安、凡思尔以强 础上增加ESCE曾理职责等内容,并将原《董事会战略委员会工作组则》更名为《董母安战略与ESCE委员 会议事规则》,同时对议事规则部分条款进行修订,促进公司战略与可持续发展需要,增强公司核心竞争 力,确定公司法规规划,能全处资决策程序,提升公司市级,社会及公司治理(ESG)管理水平,加强决策 科学性,提高重大投资决策的效益和决策的质量,完善公司治理结构。

具体内容详见披露于《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《经济参考网》和巨 與体内各并见政路子《证券印报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《经济参考网》和巨 潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn.)的《关于公司董事会战略委员会调整为董事会战略与ESG委 员会并修订相关制度的公告》。 本议案已经董事会战略委员会审议通过。 本议案经董事会战略,16票同意。0票反对、0票弃权的表决结果通过。 4、审议通过了《关于聘任证券事务代表的议案》

董事会同意聘任陈纬亮先生、黄淑芳女士为公司证券事务代表,协助董事会秘书履行相关职责,任期自本次董事会同议通过之日起至第二届董事会届满之日止。 具体内容详见披露于《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《经济参考网》和巨

潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)的《关于聘任证券事务代表的公告》。

本议案经董事会表决,以5票同意、0票反对、0票弃权的表决结果通过。

三、备查文件 1、公司第二届董事会第十一次会议决议; 2、公司第二届董事会薪酬与考核委员会2024年第三次会议决议。 3、公司第二届董事会战略委员会2024年第五次会议决议。

广州广合科技股份有限公司 2024年11月14日

证券代码:001389 广州广合科技股份有限公司 二届监事会第九次会议决议公告

- 、监事会会议召开情况 `州广合科技股份有限公司 (以下简称"公司"或"本公司")第二届监事会第九次会议于2024年 11月14日在公司二楼会议室以现场的方式举行,会议通知于2024年11月11日以通讯方式发出。会议应 到临事3人,实到临事3人。会议由公司临事会主席周智勇主持,会议的召集,召开符合有关法律,法规,规

经各位监事认真审议、会议形成了如下决议: 1、审议通过了《关于调整2024年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》 监事会认为:公司本次调整相关股权激励计划的激励对象名单、授予数量符合《上市公司股权激励 雪田子本ペリ:公コみへ、明宝市に大阪やX欧即ドカリウスの以外家・石里、投了安重付合く、上市公司股权被助け 管理办法》(以下简称"《管理办法》")等法律、法规、规范性文件及相关股权激励计划的规定、调整 序合法合规、不存在损害公司及全体股东利益的情形。调整后的激励对象均符合2024年股权激励计划及 相关法律、法规所规定的激励对象的条件、其作为激励对象的主体资格合法、有效。监事会同意公司对相 关股权激励计划的激励对象名单、授予数量进行调整。

2、审议通过了《关于向激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》 经审核, 监事会认为:除3名激励对象因从公司离职或去世不再符合激励对象要求, 23名激励对象因

空甲核、鱼甲壳以为:除名或则对象因从公口商单级太正个中付含微则对象要求。23名微则对象内 个人原因自愿放弃其获货的股票期股和限制性股票分,本次投予分激助对象与公司2024年第三次临时 股东会批准的本次激励计划中规定的首次投予激励对象范围相符。 本次激励计划投予的激励对象具备《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件规定的任职资 格、符合《上市公司股权激励管理功法》(以下简称"管理功法")规定的激励对象条件、不存在《管理功法》第八条规定的不得成为激励对象的情形、激励对象中无独立董事、监事,不包含单独或合计持有

公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。符合本次激励计划规定的激励对象范围, 且满足本次激励计划规定的获授条件、其作为公司本次激励计划的激励对象的主体资格合法。有效、 本次激励计划的授予条件与已成法。而意以2024年11月14日为首次接予日,向22名名激励对象接予 298.00万份股票期权,行权价格为35.73元/份;向223名激励对象接予298.00万份股票期权,行权价格为35.73元/份;向223名激励对象接予298.00万股限制性股票,授予价格 为17.87元/股。

具体内容详见披露于《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《经济参考网》和巨 資讯网(http://www.cninfo.com.cn)的《关于向激励对象首次授予股票期权与限制性股票的公

三、备查文件 1,公司第二届监事会第九次会议决议。 特此公告

广州广合科技股份有限公司 关于聘任证券事务代表的公告

议,审议通过了《关于粤任证券事务代表的议案》,同意粤任陈炜亮、黄淑芳(简页见射件)为公司证券事务代表,协助董事会秘书开展工作,任期自本次董事会审议通过之日起至第二届董事会届满之日止。 陈炜亮、黄淑芳已取得深圳证券交易所颁发的《上市公司董事会秘书培训证明》,熟悉履职相关的 法律法规、具备与岗位要求相适应的职业操守和专业能力,其任职资格符合《深圳证券交易所股票上市 规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号一一主板上市公司规范运作》等有关规定。

申话:020-82211188-2885 传真:020-82210929

联系地址:广州保税区保盈南路22号广州广合科技股份有限公司

特此公告。 广州广合科技股份有限公司 2024年11月14日

证券事务代表简历 陈炜喜先生 1995年出生 由国国第 図权 木科学历 持有深圳证券会

交易所上市公司目中超音语与第十5字——土板上市公司规记程于的增长决定及要求。 黄淑芳女士,1996年出生,中国国籍、无境外永久居留权、本科学历,持有深圳证券交易所颁发的董 事会秘书资格证书。2020年5月至今,就职于公司证券事务办公室。 黄淑芳女士目前未持有公司股份,与公司其他董事、监事、高级管理人员及持有公司5%以上股份的 股东无关联关系,不存在受到中国证券监督管理委员会及其他相关部门的处罚和证券交易所的惩戒等

广州广合科技股份有限公司 关于公司董事会战略委员会调整为 董事会战略与ESG委员会并修订相关

制度的公告 本公司及监事会全体成员保证信息 ,完整,没有虚假记载,误导性陈述或重大 遗漏。

广州广合科技股份有限公司(以下简称"公司")于2024年11月14日召开第二届董事会第十一次会议,审议通过《关于公司董事会战略委员会调整为董事会战略与ESG委员会并修订相关制度的议案》。 为适应公司战略与可持续发展需要,增强公司核心竞争力,确定公司发展规划,键全投资决策程序,提升 公司环境、社会及公司治理(ESG)管理水平、加强决策科学性、提高重大投资决策的效益和决策的质 為一時一般。社会及公司的主任、1000年 (1995年) 中国, 1000年 (1995年) 肖红星先生、曾红女士、陈丽梅女士,肖红星先生担任主任委员。

广州广合科技股份有限公司董事会 2024年11月14日

证券代码:002973

证券简称:侨银股份

侨银城市管理股份有限公司关于公司大股东减持股份预披露的公告

让公司股票,并遵守如下承诺:

数不得超过发行人股份总数的2%

月8日止,根据法律法规、规范性文件禁止减持的期间除外。 7、减持价格:根据减持时市场价格及交易情况确定。 8、股东郭倍华女士不存在深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第18号——股东及董事、监事、

三、股东承诺及履行情况

高级管理人员减持股份》第五条至第九条规定的情形。 9、股东郭倍华女士不存在《上市公司股东减持股份管理暂行办法》第九条、第十条、第十一条规定 的情形。 10、公司不存在破发、破净、最近三年未进行现金分红、累计分红金额低于最近三年年均净利润30%

6、减持期间;自本公告披露之日起15个交易日后的三个月内进行,暨2024年12月9日起至2025年3

郭倍华女士于公司首次公开发行股票并上市时所作承诺如下: (一)股东所持股份的限售安排及自愿锁定的承诺 自公司股票上市之日起三十六个月内,本人不转让或者委托他人管理本人在公司首次公开发行股 票前所直接或间接持有的公司股份,也不由公司回购本人所持有的该等股份。

上述锁定期届满后,本人在担任公司董事,监事或高级管理人员期间,每年转让的股份不超过本人

持有股份总数的25%。离职后半年内,不转让本人所持有的公司股份。申报离任6个月后的12个月内通过

因公司进行权益分派等导致本人直接或间接持有的公司股份发生变化的,亦遵守上述规定。

证券交易所挂牌交易出售公司股票数量占本人所持有公司股票总数的比例不超过509

上述锁定期届满后两年内,在满足以下条件的前提下,可进行减持:

(二)持股意向和减持意向承诺 1、对于本次发行上市前持有的发行人股份,本人将严格遵守已做出的关于所持发行人的股份流通 限制及自愿锁定的承诺,在锁定期内,不出售本次发行上市前持有的发行人股份。

(1)上述锁定期届满旦没有延长锁定期的相关情形,如有延长锁定期,则锁定期顺延;

(2)如发生本人需向投资者进行赔偿的情形,本人已经全额承担赔偿责任。 本人承诺:在上述锁定期届满后两年内如拟减持股票的,本人将在遵守法律、法规、规范性文件和证

展情况,并说明本次减持与前术重大事项是否有关

动人的持股比例应当合并计算。 4、本人减持股份在股份减持计划实施完毕后的二个交易日内予以公告,本人在预先披露的股份减 持时间区间内,未实施股份减持或股份减持计划未实施完毕的,应当在股份减持时间区间届满后的二个

的20%,且减持价格不低于发行价(如自本次发行上市至减持公告之日因派发现金红利、送股、转增股本 2、在符合减持条件的前提下,本人将采用集中竞价、大宗交易、协议转让等法律、法规允许的方式转

继续遵守如下限制性规定;(1)每年转让的股份不得超过本人所持有公司股份总数的25%;(2)离职后半年内,不得转让所持有的公司股份;(3)《公司法》对董事股份转让的其他规定。 本人将严格履行上述承诺;如若违反上述承诺,本人愿意承担相应的法律责任

截至本公告披露日,郭倍华女士严格履行了上述承诺,本次减持意向与此前已披露的持股意向、承 四、相关风险提示及其他相关说明 1、本次减持计划实施具有不确定性,上述股东将根据市场情况、公司股价情况等决定是否实施本次

票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号一一主板上市公司规范运作》《上市公司 自律监管指引第18号——股东及董事、监事、高级管理人员减持股份》等有关法律法规及规范性文件的 规定。若中国证监会、深圳证券交易所等监管部门后续出台了关于减持股份的其他规定,将严格按照规

2、截至本公告披露日,公司不存在破发、破净及分红不达标情形。在按照上述计划减持公司股份期

大投资者注意风险。

司控制权发生变更。 4、公司将持续关注本次股份减持计划的进展情况,并督促相关股东按要求履行信息披露义务,敬请

本人采取集中竞价交易方式、大宗交易方式减持股份的,在计算减持比例时,本人与本人的一致行

侨银城市管理股份有限公司 華事会 2024年11月15日

(1)集中竞价减持信息:在任意连续90个自然日减持股份总数不超过公司总股本的1%,拟减持股 数2.199.976股,拟减持金额23.561.743元 (2)大宗交易减持信息:在任意连续90个自然日减持股份总数不超过公司总股本的2%,拟减持股

计持有公司股份273.018.417股,占公司目前总股本的66.81%。

4、拟减持股数占普通股总股本比例:2.54%;

5、拟减持方式:集中竞价、大宗交易:

数8,173,299股,拟减持金额87,536,032元

误导性陈术或重大遗漏

总股本的1%)

情况公告如下:

一、股东的基本情况

1、减持主体:郭倍华(单一股东)

二、本次减持计划的主要内容

2、股份来源:首次公开发行前股份

3、普通股总股本:408,664,953股。

1、减持原因:自身资金需求

特此公告。

音和《公司音程》的抑定

本议案经监事会表决,以3票同意,0票反对,0票弃权的表决结果通过。 中以来に加サエスない。以示中心、い示以系、い宗大学、以下仪けな代绍集型以。 具体内容详见技术等子《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《经济参考网》和巨 符讯网(http://www.cninfo.com.cn)的《关于调整2024年股票期权与限制性股票激励计划激励对 2单及授予数量的公告》。

本议案经监事会表决,以3票同意、0票反对、0票弃权的表决结果通过。

广州广合科技股份有限公司

广州广合科技股份有限公司(以下简称"公司")于2024年11月14日召开第二届董事会第十一次会

事会秘书资格证书。2020年5月至今,就职于公司证券事务办公室。 陈炜亮先生目前未持有公司股份,与公司其他董事、监事、高级管理人员及持有公司5%以上股份的股东无关联关系,不存在受到中国证券监督管理委员会及其他相关部门的处罚和证券交易所的惩戒等 情形,未被纳入失信被执行人名单。其任职资格符合《中华人民共和国公司法》《公司意程》《深圳证券 交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》的相关规定及要求

情形,未被纳入失信被执行人名单。其任职资格符合《中华人民共和国公司法》《公司章程》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》的相关规定及要求。

5、本人在所担任的董事任期届满前离职的,应在本人就任时确定的任期内和任期届满后六个月内

间,股东郭倍华女士将严格遵守《证券法》《上市公司股东减持股份管理暂行办法》《深圳证券交易所股 3、本次股份减持计划不会对公司治理结构、股权结构及未来持续经营产生重大影响,也不会导致公

五、备查文件 控股股东、实际控制人之一郭倍华女士出具的《股份减持计划告知函》。