

# B366 Disclosure 信息披露

证券代码:688389

证券简称:普门科技

公告编号:2024-080

## 深圳普门科技股份有限公司关于2024年股票期权激励计划授予登记完成的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

● 股票期权授予登记数量:1,131.00万份。

● 股票期权授予登记人数:186人。

● 股票来源:公司的激励对象定向发行公司A股普通股股票。

根据2024年9月26日召开的深圳普门科技股份有限公司(以下简称“公司”或“普门科技”)2024年第一次临时股东大会的授权,公司于2024年9月26日召开第三届董事会第十一次会议,第三届监事会第一次会议,审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》。根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法》以及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》,公司监事会对激励对象名单进行了核查,公司完成了2024年股票期权激励计划(以下简称“本激励计划”)的登记工作,现将有关情况公告如下:

一、本激励计划已履行的相关审批程序

1、2024年9月9日,公司召开了第三届董事会第十二次会议,审议通过了《关于〈公司2024年股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》、《关于〈公司2024年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年股票期权激励计划相关事宜的议案》等。

同日,公司召开了第三届董事会第九次会议,审议通过了《关于〈公司2024年股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》、《关于〈公司2024年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年股票期权激励计划相关事宜的议案》等。

2、2024年9月11日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《深圳普门科技股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》(公告编号:2024-065),根据公司其他独立董事的委托,独立董事廖海燕先生作为征集人就2024年第一次临时股东大会审议的公司2024年股票期权激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

3、2024年9月11日至2024年9月20日,公司对本激励计划授予的激励对象的姓名和职务在公司内部进行公示。截至公示期届满,公司监事会未收到任何对本次激励对象提出的异议,具体内容详见公司于2024年9月21日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

4、2024年9月26日,公司召开了2024年第一次临时股东大会,审议并通过了《关于〈公司2024年股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》、《关于〈公司2024年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年股票期权激励计划相关事宜的议案》等。

5、公司已通过中国证券登记结算有限责任公司完成登记,登记日期为2024年9月26日,登记数量为1,131.00万份,授予价格为13.80元/份,向186名激励对象授予,131.00万份股票期权。

6、本激励计划的有效期、等待期和行权安排

(1) 本激励计划有效期自股票期权授予之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止,最长不超过48个月。

(2) 授予股票期权的等待期分别为自授予日起12个月、24个月、36个月。激励对象根据本激励计划获授的股票期权在等待期内不得转让、用于担保或偿还债务。

(3) 本激励计划授予的股票期权行权安排:

行权安排	行权时间	可行权比例
第一个行权期	自授予日起12个月后的首个交易日至授予日起24个月内的最后一个交易日止	30%
第二个行权期	自授予日起24个月后的首个交易日至授予日起36个月内的最后一个交易日止	30%
第三个行权期	自授予日起36个月后的首个交易日至授予日起48个月内的最后一个交易日止	40%

7、激励对象名单及授予情况

姓名	国籍	职务	授予股票期权数量(万份)	约占授予股票期权总量的比例	约占公司股本总额的比例
核心技术成员	王 靖	核心技术成员	8	0.71%	0.02%
核心技术成员	刘坚	核心技术成员	12	1.06%	0.03%
核心技术成员	小计		20	1.77%	0.06%
其他激励对象	技术骨干、业务骨干(184人)		1,111	98.23%	2.59%
其他激励对象	小计		1,111	98.23%	2.59%
合计			1,131	100%	2.64%

二、本激励计划的股票期权授予登记情况

1、授予日:2024年9月26日。

2、授予数量:本次授予股票期权总量为1,131.00万份,约占本激励计划草案公告时公司股本总额42,842,913万股的2.64%。

3、授予价格:186人。

4、本次授予的股票期权的行权价格为13.80元/份。

5、股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。

6、本激励计划的有效期、等待期和行权安排

(1) 本激励计划有效期自股票期权授予之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止,最长不超过48个月。

(2) 授予股票期权的等待期分别为自授予日起12个月、24个月、36个月。激励对象根据本激励计划获授的股票期权在等待期内不得转让、用于担保或偿还债务。

(3) 本激励计划授予的股票期权行权安排:

行权安排	行权时间	可行权比例
第一个行权期	自授予日起12个月后的首个交易日至授予日起24个月内的最后一个交易日止	30%
第二个行权期	自授予日起24个月后的首个交易日至授予日起36个月内的最后一个交易日止	30%
第三个行权期	自授予日起36个月后的首个交易日至授予日起48个月内的最后一个交易日止	40%

8、激励对象名单及授予情况

姓名	国籍	职务	授予股票期权数量(万份)	约占授予股票期权总量的比例	约占公司股本总额的比例
核心技术成员	王 靖	核心技术成员	8	0.71%	0.02%
核心技术成员	刘坚	核心技术成员	12	1.06%	0.03%
核心技术成员	小计		20	1.77%	0.06%
其他激励对象	技术骨干、业务骨干(184人)		1,111	98.23%	2.59%
其他激励对象	小计		1,111	98.23%	2.59%
合计			1,131	100%	2.64%

三、本激励计划的股票期权授予登记完成情况

1、授予日:2024年9月26日。

2、授予数量:本次授予股票期权总量为1,131.00万份,约占本激励计划草案公告时公司股本总额42,842,913万股的2.64%。

3、授予价格:186人。

4、本次授予的股票期权的行权价格为13.80元/份。

5、股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。

6、本激励计划的有效期、等待期和行权安排

(1) 本激励计划有效期自股票期权授予之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止,最长不超过48个月。

(2) 授予股票期权的等待期分别为自授予日起12个月、24个月、36个月。激励对象根据本激励计划获授的股票期权在等待期内不得转让、用于担保或偿还债务。

(3) 本激励计划授予的股票期权行权安排:

行权安排	行权时间	可行权比例
第一个行权期	自授予日起12个月后的首个交易日至授予日起24个月内的最后一个交易日止	30%
第二个行权期	自授予日起24个月后的首个交易日至授予日起36个月内的最后一个交易日止	30%
第三个行权期	自授予日起36个月后的首个交易日至授予日起48个月内的最后一个交易日止	40%

四、激励对象名单及授予情况

姓名	国籍	职务	授予股票期权数量(万份)	约占授予股票期权总量的比例	约占公司股本总额的比例
核心技术成员	王 靖	核心技术成员	8	0.71%	0.02%
核心技术成员	刘坚	核心技术成员	12	1.06%	0.03%
核心技术成员	小计		20	1.77%	0.06%
其他激励对象	技术骨干、业务骨干(184人)		1,111	98.23%	2.59%
其他激励对象	小计		1,111	98.23%	2.59%
合计			1,131	100%	2.64%

五、股票期权的行权条件

1、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

2、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

3、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

4、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

5、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

6、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

7、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

8、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

9、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

10、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

11、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

12、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

13、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

14、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

15、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

16、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

17、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

18、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

19、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

20、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

21、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

22、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

23、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

24、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

25、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

26、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

27、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

28、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

29、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

30、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

31、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

32、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。

33、股票期权的行权条件由公司董事会根据激励对象的绩效考核结果确定。