

证券代码:688381 证券简称:帝奥微 公告编号:2024-072

江苏帝奥微电子股份有限公司关于回购股份减少注册资本通知债权人的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、通知债权人的事由

江苏帝奥微电子股份有限公司(以下简称“公司”)分别于2024年9月26日、2024年10月11日召开第二届董事会第八次会议、2024年第三次临时股东大会,审议通过了《关于变更部分回购股份用途并注销减少注册资本的议案》等相关议案。详见公司于2024年9月26日、2024年10月12日披露的《关于变更部分回购股份用途并注销减少注册资本的公告》(公告编号:2024-061)、《2024年第三次临时股东大会决议公告》(公告编号:2024-071)。

根据本次方案,拟将 2023 年回购计划中已回购的382股股份用途由“用于员工持股计划或股权激励计划”调整为“用于注销并相应减少注册资本”并进行注销。

公司拟注销用于员工持股计划中的股份共852股,注销完成后公司的总股本将由252,200,000股减少为252,199,148股,注册资本将由252,200,000元减少为 252,199,148 元。

二、需债权人知晓的相关信息

根据《中华人民共和国公司法》等相关法律、法规的规定,公司债权人自接到公司通知起 30 日内,未接到通知者自公告披露之日起 45 日内,均有权凭有效债权文件及相关凭证要求公司清偿债务或者提供相应担保(以下简称“债权申报”)。

(一) 债权申报所需材料

公司债权人可持证明债权债务关系存在的合同、协议及其他凭证的原件及复印件到公司申报债权。

1、债权人向法院起诉的,需同时携带法人营业执照副本原件及复印件、法定代表人身份证明文件、委托他人申报的,除上述文件外,还需携带法定代表人授权委托书及受托人有效身份的原件及复印件;

2、债权人作为自然人的,需同时携带有效身份证件的原件及复印件;委托他人申报的,除上述文件外,还需携带授权委托书及受托人有效身份的原件及复印件。

(二) 债权申报具体方式

债权人可采取现场、邮寄、电子邮件等方式进行申报,采取邮寄、电子邮件方式进行申报的债权人需先致电公司董事会办公室进行确认,债权申报联系方式如下:

- 申报时间:2024年10月12日至2024年11月26日,工作日9:00-18:00
- 申报地址:上海市闵行区号景路206弄万象企业中心TC栋东
- 联系部门:董事会办公室
- 联系电话:021-67285079
- 电子邮箱:stoc@diaomicro.com

江苏帝奥微电子股份有限公司

2024年10月12日

证券代码:688381 证券简称:帝奥微 公告编号:2024-073

江苏帝奥微电子股份有限公司关于向激励对象授予限制性股票的的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

- 限制性股票授予日:2024年10月11日
- 限制性股票授予数量:726.50万股
- 股权激励方式:第二类限制性股票

江苏帝奥微电子股份有限公司(以下简称“公司”)于2024年10月11日召开2024年第三次临时股东大会,审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》,确定授予日为2024年10月11日,向168名激励对象授予726.50万股限制性股票。现就有关事项说明如下:

一、限制性股票授予情况

(一) 本次限制性股票授予已履行的决策程序和信息披露情况

1、2024年8月16日,公司召开第二届董事会第八次会议,审议通过了《关于激励对象鞠建宏先生参与股权激励计划获授公司股份数量超过公司总股本的1%的议案》,审议了《关于〈公司2024年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于〈公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于聘请公司股东大会授权董事会办理2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》,因董事鞠建宏先生、董事周健华和董事刘少民作为本次限制性股票激励对象和关联方回避表决,出席董事会的无关联董事人数不足3人,上述议案直接提交股东大会审议。同日,公司召开了第二届董事会第八次会议,审议通过了《关于〈公司2024年限制性股票激励计划(草案)〉》及其摘要的议案》《关于〈公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于向激励对象鞠建宏先生参与股权激励计划累计获授公司股份数量超过公司总股本的1%的议案》以及《关于核实〈公司2024年限制性股票激励计划激励对象名单〉的议案》。公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2024年8月17日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《江苏帝奥微电子股份有限公司关于授予董监高公开征集投票权授予的公告》(公告编号:2024-049),根据公司董事会的委托,独立董事刘少民先生作为征集人就2024年第二次临时股东大会审议的本次激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

3、2024年8月17日至2024年8月27日,公司对本次激励计划激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期间,公司监事会收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。2024年8月28日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《江苏帝奥微电子股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况报告》(公告编号:2024-063)。

4、2024年9月22日,公司召开2024年第二次临时股东大会,审议通过了《关于〈公司2024年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于〈公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于〈激励对象鞠建宏先生参与股权激励计划累计获授公司股份数量超过公司总股本的1%的议案》》以及《关于提请公司股东大会授权董事会办理2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》,并于2024年9月3日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《江苏帝奥微电子股份有限公司2024年第二次临时股东大会决议公告》(公告编号:2024-064)、《江苏帝奥微电子股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人、激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2024-065)。

5、2024年9月26日,公司召开第二届董事会第八次会议,审议了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》,因董事鞠建宏先生、董事周健华和董事刘少民作为本次限制性股票激励对象和关联方回避表决,出席董事会的无关联董事人数不足3人,该议案直接提交股东大会审议。同日,公司召开了第二届董事会第七次会议,审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。监事会对授予日的激励对象名单进行核查并发表了核查意见。

6、2024年10月11日,公司召开2024年第三次临时股东大会,审议并通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。

(二) 董事会关于授予条件的说明及监事会发表明确意见

1、董事会对本次授予是否满足条件的相关说明

根据《上市公司股权激励管理办法》的相关规定,只有在同时满足以下条件下,才能向激励对象授予限制性股票:

- (1) 公司未发生如下任一情形:
 - ①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
 - ②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- ③上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
- ④法律法规规定不得实行股权激励的;
- ⑤中国证监会认定的其他情形。

(2) 激励对象未发生如下任一情形:

- ①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
- ②最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
- ③最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

- ④具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
- ⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
- ⑥中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查,确定公司和激励对象均未出现上述任一情形,亦不存在不能授予或不得成为激励对象的其他情形,本次激励计划的授予条件已经成就。

2、监事会对本次授予是否满足条件的相关说明

(1) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“管理办法”)等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主体资格;本次激励计划的激励对象符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)等法律法规和规范性文件规定的任职资格,符合《管理办法》及《上海证券交易所科创板股票上市规则》(以下简称“《上市规则》”)规定的激励对象条件,符合《激励计划(草案)》及其摘要规定的激励对象范围,其作为公司2024年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

(2) 公司确定本次激励计划的授予日符合《管理办法》以及《激励计划(草案)》及其摘要有关授予日的的相关规定。

因此,监事会同意公司本次激励计划的授予日为2024年10月11日,并以授予价格9.58元/股向符合条件的168名激励对象授予726.50万股限制性股票。

(三) 授予的具体情况

1、授予日:2024年10月11日

2、授予数量:726.50万股

3、授予人数:168人

4、授予价格:9.58元/股

5、股票来源:公司从二级市场回购的公司A股普通股股票或/和公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1) 本次激励计划有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过72个月。

(2) 本次激励计划的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属,归属日必须为交易日,且不得在下列期间内归属:

- ①公司年度报告、半年度报告公告前15日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日前15日起算,至公告前1日;
- ②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前5日内;
- ③自可能对公司证券及其衍生品价格产生较大影响的重大的事件发生之日或在决策过程中,至依法披露之前;
- ④中国证监会及上海证券交易所规定的其它期间。

上述“重大事件”为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。如相关法律法规、部门规章对不得归属的期间另有规定的,以相关规定为准。

本次激励计划的限制性股票归属期限归属对象分为四类,具体情况如下:

1、第一类授予对象:除董事、高管外曾给公司做出卓越贡献的2021年12月31日之前入职的员工

2、第二类授予对象:除第一类归属对象外,2022年5月31日前入职的员工

3、第三类授予对象:2022年6月1日至2023年5月31日入职的员工

4、第四类授予对象:公司董事、高管与2023年6月1日后入职的新员工

归属类别	归属时间	归属比例	归属人数	归属数量
第一类归属	自授予之日起12个月内归属,自授予之日起第12个月归属的一个交易日	40%		
第二类归属	自授予之日起24个月内归属,自授予之日起第24个月归属的一个交易日	30%		
第三类归属	自授予之日起36个月内归属,自授予之日起第36个月归属的一个交易日	30%		

5、股票来源:公司从二级市场回购的公司A股普通股股票或/和公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1) 本次激励计划有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过72个月。

(2) 本次激励计划的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属,归属日必须为交易日,且不得在下列期间内归属:

- ①公司年度报告、半年度报告公告前15日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日前15日起算,至公告前1日;
- ②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前5日内;
- ③自可能对公司证券及其衍生品价格产生较大影响的重大的事件发生之日或在决策过程中,至依法披露之前;
- ④中国证监会及上海证券交易所规定的其它期间。

上述“重大事件”为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。如相关法律法规、部门规章对不得归属的期间另有规定的,以相关规定为准。

本次激励计划的限制性股票归属期限归属对象分为四类,具体情况如下:

1、第一类授予对象:除董事、高管外曾给公司做出卓越贡献的2021年12月31日之前入职的员工

2、第二类授予对象:除第一类归属对象外,2022年5月31日前入职的员工

3、第三类授予对象:2022年6月1日至2023年5月31日入职的员工

4、第四类授予对象:公司董事、高管与2023年6月1日后入职的新员工

归属类别	归属时间	归属比例	归属人数	归属数量
第一类归属	自授予之日起12个月内归属,自授予之日起第12个月归属的一个交易日	40%		
第二类归属	自授予之日起24个月内归属,自授予之日起第24个月归属的一个交易日	30%		
第三类归属	自授予之日起36个月内归属,自授予之日起第36个月归属的一个交易日	30%		

5、股票来源:公司从二级市场回购的公司A股普通股股票或/和公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1) 本次激励计划有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过72个月。

(2) 本次激励计划的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属,归属日必须为交易日,且不得在下列期间内归属:

- ①公司年度报告、半年度报告公告前15日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日前15日起算,至公告前1日;
- ②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前5日内;
- ③自可能对公司证券及其衍生品价格产生较大影响的重大的事件发生之日或在决策过程中,至依法披露之前;
- ④中国证监会及上海证券交易所规定的其它期间。

上述“重大事件”为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。如相关法律法规、部门规章对不得归属的期间另有规定的,以相关规定为准。

本次激励计划的限制性股票归属期限归属对象分为四类,具体情况如下:

1、第一类授予对象:除董事、高管外曾给公司做出卓越贡献的2021年12月31日之前入职的员工

2、第二类授予对象:除第一类归属对象外,2022年5月31日前入职的员工

3、第三类授予对象:2022年6月1日至2023年5月31日入职的员工

4、第四类授予对象:公司董事、高管与2023年6月1日后入职的新员工

归属类别	归属时间	归属比例	归属人数	归属数量
第一类归属	自授予之日起12个月内归属,自授予之日起第12个月归属的一个交易日	40%		
第二类归属	自授予之日起24个月内归属,自授予之日起第24个月归属的一个交易日	30%		
第三类归属	自授予之日起36个月内归属,自授予之日起第36个月归属的一个交易日	30%		

5、股票来源:公司从二级市场回购的公司A股普通股股票或/和公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1) 本次激励计划有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过72个月。

(2) 本次激励计划的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属,归属日必须为交易日,且不得在下列期间内归属:

- ①公司年度报告、半年度报告公告前15日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日前15日起算,至公告前1日;
- ②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前5日内;
- ③自可能对公司证券及其衍生品价格产生较大影响的重大的事件发生之日或在决策过程中,至依法披露之前;
- ④中国证监会及上海证券交易所规定的其它期间。

上述“重大事件”为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。如相关法律法规、部门规章对不得归属的期间另有规定的,以相关规定为准。

本次激励计划的限制性股票归属期限归属对象分为四类,具体情况如下:

1、第一类授予对象:除董事、高管外曾给公司做出卓越贡献的2021年12月31日之前入职的员工

2、第二类授予对象:除第一类归属对象外,2022年5月31日前入职的员工

3、第三类授予对象:2022年6月1日至2023年5月31日入职的员工

4、第四类授予对象:公司董事、高管与2023年6月1日后入职的新员工

归属类别	归属时间	归属比例	归属人数	归属数量
第一类归属	自授予之日起12个月内归属,自授予之日起第12个月归属的一个交易日	40%		
第二类归属	自授予之日起24个月内归属,自授予之日起第24个月归属的一个交易日	30%		
第三类归属	自授予之日起36个月内归属,自授予之日起第36个月归属的一个交易日	30%		

5、股票来源:公司从二级市场回购的公司A股普通股股票或/和公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1) 本次激励计划有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过72个月。

(2) 本次激励计划的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属,归属日必须为交易日,且不得在下列期间内归属:

- ①公司年度报告、半年度报告公告前15日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日前15日起算,至公告前1日;
- ②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前5日内;
- ③自可能对公司证券及其衍生品价格产生较大影响的重大的事件发生之日或在决策过程中,至依法披露之前;
- ④中国证监会及上海证券交易所规定的其它期间。

上述“重大事件”为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。如相关法律法规、部门规章对不得归属的期间另有规定的,以相关规定为准。

本次激励计划的限制性股票归属期限归属对象分为四类,具体情况如下:

1、第一类授予对象:除董事、高管外曾给公司做出卓越贡献的2021年12月31日之前入职的员工

2、第二类授予对象:除第一类归属对象外,2022年5月31日前入职的员工

3、第三类授予对象:2022年6月1日至2023年5月31日入职的员工

4、第四类授予对象:公司董事、高管与2023年6月1日后入职的新员工

归属类别	归属时间	归属比例	归属人数	归属数量
第一类归属	自授予之日起12个月内归属,自授予之日起第12个月归属的一个交易日	40%		
第二类归属	自授予之日起24个月内归属,自授予之日起第24个月归属的一个交易日	30%		
第三类归属	自授予之日起36个月内归属,自授予之日起第36个月归属的一个交易日	30%		

5、股票来源:公司从二级市场回购的公司A股普通股股票或/和公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1) 本次激励计划有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过72个月。

(2) 本次激励计划的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属,归属日必须为交易日,且不得在下列期间内归属:

- ①公司年度报告、半年度报告公告前15日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日前15日起算,至公告前1日;
- ②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前5日内;
- ③自可能对公司证券及其衍生品价格产生较大影响的重大的事件发生之日或在决策过程中,至依法披露之前;
- ④中国证监会及上海证券交易所规定的其它期间。

上述“重大事件”为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。如相关法律法规、部门规章对不得归属的期间另有规定的,以相关规定为准。

本次激励计划的限制性股票归属期限归属对象分为四类,具体情况如下:

1、第一类授予对象:除董事、高管外曾给公司做出卓越贡献的2021年12月31日之前入职的员工

2、第二类授予对象:除第一类归属对象外,2022年5月31日前入职的员工

3、第三类授予对象:2022年6月1日至2023年5月31日入职的员工

4、第四类授予对象:公司董事、高管与2023年6月1日后入职的新员工

归属类别	归属时间	归属比例	归属人数	归属数量
第一类归属	自授予之日起12个月内归属,自授予之日起第12个月归属的一个交易日	40%		
第二类归属	自授予之日起24个月内归属,自授予之日起第24个月归属的一个交易日	30%		
第三类归属	自授予之日起36个月内归属,自授予之日起第36个月归属的一个交易日	30%		

5、股票来源:公司从二级市场回购的公司A股普通股股票或/和公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1) 本次激励计划有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过72个月。

(2) 本次激励计划的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属,归属日必须为交易日,且不得在下列期间内归属:

- ①公司年度报告、半年度报告公告前15日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日前15日起算,至公告前1日;
- ②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前5日内;
- ③自可能对公司证券及其衍生品价格产生较大影响的重大的事件发生之日或在决策过程中,至依法披露之前;
- ④中国证监会及上海证券交易所规定的其它期间。

上述“重大事件”为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。如相关法律法规、部门规章对不得归属的期间另有规定的,以相关规定为准。

本次激励计划的限制性股票归属期限归属对象分为四类,具体情况如下:

1、第一类授予对象:除董事、高管外曾给公司做出卓越贡献的2021年12月31日之前入职的员工

2、第二类授予对象:除第一类归属对象外,2022年5月31日前入职的员工

3、第三类授予对象:2022年6月1日至2023年5月31日入职的员工

4、第四类授予对象:公司董事、高管与2023年6月1日后入职的新员工

归属类别	归属时间	归属比例	归属人数	归属数量
第一类归属	自授予之日起12个月内归属,自授予之日起第12个月归属的一个交易日	40%		
第二类归属	自授予之日起24个月内归属,自授予之日起第24个月归属的一个交易日	30%		
第三类归属	自授予之日起36个月内归属,自授予之日起第36个月归属的一个交易日	30%		

5、股票来源:公司从二级市场回购的公司A股普通股股票或/和公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1) 本次激励计划有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过72个月。

(2) 本次激励计划的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属,归属日必须为交易日,且不得在下列期间内归属:

- ①公司年度报告、半年度报告公告前15日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日前15日起算,至公告前1日;
- ②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前5日内;
- ③自可能对公司证券及其衍生品价格产生较大影响的重大的事件发生之日或在决策过程中,至依法披露之前;
- ④中国证监会及上海证券交易所规定的其它期间。

上述“重大事件”为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。如相关法律法规、部门规章对不得归属的期间另有规定的,以相关规定为准。

本次激励计划的限制性股票归属期限归属对象分为四类,具体情况如下:

1、第一类授予对象:除董事、高管外曾给公司做出卓越贡献的2021年12月31日之前入职的员工

2、第二类授予对象:除第一类归属对象外,2022年5月31日前入职的员工

3、第三类授予对象:2022年6月1日至2023年5月31日入职的员工

4、第四类授予对象:公司董事、高管与2023年6月1日后入职的新员工

归属类别	归属时间	归属比例	归属人数	归属数量
第一类归属	自授予之日起12个月内归属,自授予之日起第12个月归属的一个交易日	40%		
第二类归属	自授予之日起24个月内归属,自授予之日起第24个月归属的一个交易日	30%		
第三类归属	自授予之日起36个月内归属,自授予之日起第36个月归属的一个交易日	30%		

5、股票来源:公司从二级市场回购的公司A股普通股股票或/和公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1) 本次激励计划有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过72个月。

(2) 本次激励计划的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属,归属日必须为交易日,且不得在下列期间内归属:

- ①公司年度报告、半年度报告公告前15日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日前15日起算,至公告前1日;
- ②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前5日内;
- ③自可能对公司证券及其衍生品价格产生较大影响的重大的事件发生之日或在决策过程中,至依法披露之前;
- ④中国证监会及上海证券交易所规定的其它期间。

上述“重大事件”为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。如相关法律法规、部门规章对不得归属的期间另有规定的,以相关规定为准。

本次激励计划的限制性股票归属期限归属对象分为四类,具体情况如下:

1、第一类授予对象:除董事、高管外曾给公司做出卓越贡献的2021年12月31日之前入职的员工

2、第二类授予对象:除第一类归属对象外,2022年5月31日前入职的员工

3、第三类授予对象:2022年6月1日至2023年5月31日入职的员工

4、第四类授予对象:公司董事、高管与2023年6月1日后入职的新员工

归属类别	归属时间	归属比例	归属人数	归属数量
第一类归属	自			