

证券代码:601231 证券简称:环旭电子 公告编号:2024-087
转债代码:113045 转债简称:环旭转债

环旭电子股份有限公司 2024年9月营业收入简报

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

特别提示:本报告所载财务数据为初步核算数据,未经会计师事务所审计,最终数据以公司定期报告为准,请投资者注意投资风险。

环旭电子股份有限公司(以下简称“公司”)2024年9月合并营业收入为人民币5,962,806,962.62元,较去年同期合并营业收入增加4.1%,较2024年8月合并营业收入环比增加12.68%。

公司2024年1月至9月合并营业收入为人民币44,006,707,562.10元,较去年同期合并营业收入增加22.1%。

公司2024年第三季度(2024年7月至9月)合并营业收入为人民币16,621,097,158.49元,较去年同期的合并营业收入同比增加2.65%,较第二季度(2024年4月至6月)合并营业收入环比增加19.63%。

环旭电子股份有限公司董事会

2024年10月9日

证券代码:601231 证券简称:环旭电子 公告编号:2024-086
转债代码:113045 转债简称:环旭转债

环旭电子股份有限公司 关于2024年第三季度可转债转股及 股票期权激励计划自主行权结果暨股 份变动的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:
● 可转债转股情况:
环旭电子股份有限公司(以下简称“环旭电子”或“公司”)2024年第三季度共有0元“环旭转债”转为公司股票,因转股形成的股份数量为0股,截至2024年9月30日,累计共有126,000元“环旭转债”转为公司股票,累计因转股形成的股数为6,424股,占“环旭转债”转股前(2024年12月9日)公司已发行股份总额的0.0003%。截至2024年9月30日,尚未转股的“环旭转债”金额为33,449,874.000元,占可转债发行总额的99.9963%。

● 股票期权激励计划行权结果:
2024年第三季度公司股票期权激励计划共行权且完成股份过户登记49,900股。

● 2015年股票期权激励计划行权结果:
2024年第三季度共行权且完成股份过户登记163,205股。截至2024年9月30日,累计行权且完成股份过户登记2,800,892股,占可行权股票期权总量的43.32%。

● 2019年股票期权激励计划首次授予部分行权结果:
2024年第三季度共行权且完成股份过户登记686,704股,截至2024年9月30日,累计行权且完成股份过户登记10,469,057股,占可行权股票期权总量的85.940%。

● 2019年股票期权激励计划预留授予部分行权结果:
截至2024年第三季度尚未有激励对象行权。

(一)可转债转股情况
1. 可转债发行上市情况
环旭电子经中国证券监督管理委员会“证监许可[2021]167号”文核准,于2021年3月4日公开发行了3,450万张可转换公司债券,每张面值100元,发行总额为人民币345,000万元。

经上海证券交易所自律监管决定书【2021】33号文同意,可转换公司债券于2021年4月2日在上海证券交易所上市交易,债券简称“环旭转债”,债券代码“113045”。

根据有关法规和《公司可转换公司债券募集说明书》的约定,公司该次发行的“环旭转债”转股期自2021年12月10日至2027年3月31日。

(二)可转债转股价格调整情况
“环旭转债”的初始转股价格为人民币20.25元/股。因公司实施2020年年度权益分派,自2021年6月3日起,“环旭转债”的转股价格由20.25元/股调整为19.75元/股;因公司实施2021年度权益分派,自2022年6月13日起,“环旭转债”的转股价格由19.75元/股调整为19.40元/股;因公司实施2021年年度权益分派,自2022年7月21日起,“环旭转债”的转股价格由19.40元/股调整为19.52元/股;因2019年股票期权激励计划导致总股本发生变化,自2022年12月29日起,“环旭转债”的转股价格由19.52元/股调整为19.50元/股;因公司实施2022年度权益分派,自2023年6月30日起,“环旭转债”的转股价格由19.50元/股调整为19.07元/股;因公司股票期权行权导致总股本发生变化,自2023年11月29日起,“环旭转债”的转股价格由19.07元/股调整为19.06元/股;因公司实施2023年度权益分派,自2024年6月15日起,“环旭转债”的转股价格由19.06元/股调整为18.79元/股。具体内容详见公司于2024年6月11日、2022年6月7日、2022年7月20日、2022年12月8日、2023年6月24日、2023年11月28日、2024年6月30日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告(公告编号:临2021-049、临2022-058、临2022-071、临2022-119、临2023-060、临2023-117、2024-055)。

(三)可转债本次转股情况
“环旭转债”自2024年7月1日至2024年9月30日期间,转股金额为90元,因转股形成的股份数量为0股,占“环旭转债”转股前(2024年12月9日)公司已发行股份总额的0%。

截至2024年9月30日,尚未转股的“环旭转债”金额为33,449,874.000元,占可转债发行总额的99.9963%。

二、2015年股票期权激励计划自主行权情况
(一)本次股票期权已履行的决策程序
1.公司于2015年8月20日召开第三届董事会第八次会议,审议通过了《(环旭电子股份有限公司股票期权激励计划(草案))及其摘要》、《(环旭电子股份有限公司股票期权激励计划实施考核管理办法)》(提请公司股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜),公司独立董事对此发表了独立意见,同日召开第三届监事会第八次会议,审议通过了《(环旭电子股份有限公司股票期权激励计划(草案))及其摘要》、《(环旭电子股份有限公司股票期权激励计划实施考核管理办法)》及《关于环旭电子股份有限公司股票期权激励计划实施考核管理办法》及《关于环旭电子股份有限公司股票期权激励计划的公告》,并于2015年11月27日召开临时股东大会,审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》,确定公司本次股票期权激励计划股票期权的授予日为2015年11月25日;同时鉴于公司本次激励计划中确定的部分激励对象因离职、职务变动等原因不再具备获取股票期权的资格,对此次股权激励计划的授予对象人数和数量进行调整,此次激励计划首次授予股票期权的人数由1,406人调整为1,382人,首次授予的股票期权数量由2,700万份调整为2,663.95万份,公司独立董事对此发表了独立意见,认为激励对象主体资格确认办法合法有效,确定的授权日符合相关规定。同日公司召开第三届监事会第十一次会议,审议通过了《关于向激励对象授予股票期权相关事项的议案》,对授予的激励对象名单进行了核查。

3.公司于2015年11月26日召开第三届董事会第十一次会议,对《(环旭电子股份有限公司股票期权激励计划(草案))》中的部分表述进行修订,并于2015年11月27日召开临时股东大会,审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》(以下简称“《2015年股票期权激励计划》”);审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》,确定公司本次股票期权激励计划股票期权的授予日为2015年11月25日;同时鉴于公司本次激励计划中确定的部分激励对象因离职、职务变动等原因不再具备获取股票期权的资格,对此次股权激励计划的授予对象人数和数量进行调整,此次激励计划首次授予股票期权的人数由1,406人调整为1,382人,首次授予的股票期权数量由2,700万份调整为2,663.95万份,公司独立董事对此发表了独立意见,认为激励对象主体资格确认办法合法有效,确定的授权日符合相关规定。同日公司召开第三届监事会第十一次会议,审议通过了《关于向激励对象授予股票期权相关事项的议案》,对授予的激励对象名单进行了核查。

4.公司于2017年10月26日召开第四届董事会第三次会议和第四届监事会第三次会议审议通过了《关于调整股票期权激励计划授予对象及注销部分权益的议案》,鉴于有152名激励对象离职,75名激励对象自愿放弃期权及16名激励对象于2015年度、26名激励对象于2016年度绩效考核未达标的原因,根据《2015年激励计划》(《2015年股票期权激励计划》)的相关规定(以下简称“《激励计划》”),同意注销已获授但尚未行权的股票期权398.39万份。本次调整后,公司股权激励对象总数由1,382人调整为1,156人,尚未行权的股票期权数量由2,663.95万份调整为2,265.56万份。

5.公司于2018年10月29日召开第四届董事会第八次会议和第四届监事会第八次会议审议通过了《关于调整2015年股票期权激励计划激励对象及注销部分权益的议案》,鉴于有65名激励对象离职,1名激励对象自愿放弃期权及17名激励对象于2017年度绩效考核未达标的原,同意注销已获授但尚未行权的股票期权986.65万份。本次调整后,公司股权激励对象总数由1,156人调整为1,099人,尚未行权的股票期权数量由2,265.56万份调整为2,166.89万份。

6.公司于2019年10月28日召开第四届董事会第十四次会议和第四届监事会第十二次会议审议通过了《关于调整2015年股票期权激励计划激励对象及注销部分权益的议案》,鉴于公司于2018年10月30日至2019年10月27日有28名激励对象离职,1名激励对象退休及13名激励对象于2018年度绩效考核未达标,同意注销上述激励对象共计已获授但尚未行权的股票期权651.74万份(前述1名因退休而离职的激励对象,在情况发生之日,对其已获准行权但尚未行使的股票期权继续保留行权权利,其未获准行权的期权作废)。本次调整后,股权激励对象调整为1,070人,授予后的股票期权数量调整为2,115.15万份。

7.公司于2020年10月28日召开第五届董事会第六次会议和第五届监事会第五次会议审议通过了《关于调整2015年股票期权激励计划激励对象及注销部分权益的议案》,鉴于公司于2019年10月28日至2020年10月27日有24名激励对象离职,1名激励对象退休,2名激励对象退休及17名激励对象于2019年度绩效考核未达标,同意注销上述激励对象共计已获授但尚未行权的股票期权22.61万份(前述3名因死亡、退休而未获准行权的激励对象,在情况发生之日,对其已获准行权但尚未行使的股票期权继续保留行权权利,其未获准行权的期权作废)。本次调整后,股权激励对象调整为1,043人,授予后的股票期权数量调整为2,092.54万份。

8.公司于2021年10月26日召开第五届董事会第十三次会议和第五届监事会第十一次会议审议通过了《关于2015年股票期权激励计划调整激励对象及注销部分权益的议案》,鉴于公司于2020年10月29日至2021年10月28日期间,有26名激励对象离职,8名激励对象退休,同意注销上述激励对象共计已获授但尚未行权的股票期权16.14万份(前述8名退休的激励对象,在情况发生之日,对其已获准行权但尚未行使的股票期权继续保留行权权利,其未获准行权的期权作废)。本次调整后,股权激励对象调整为1,009人,授予后的股票期权数量调整为2,076.405万份。

9.公司于2022年10月25日召开第五届董事会第十四次会议和第五届监事会第十七次会议审议通过了《关于2015年股票期权激励计划调整激励对象及注销部分权益的议案》,鉴于公司于2022年10月27日至2022年10月26日期间,有30名激励对象离职,12名激励对象退休,同意注销上述激励对象已获授但尚未行权的股票期权222.760万份;前述12名退休的激励对象,在退休时四个行权期均已获准行权,因此继续保留行权权利,无需注销。本次调整后,股权激励对象调整为607人,授予后的股票期权数量调整为2,063.645万份。

10.公司于2023年10月24日召开第六届董事会第七次会议和第六届监事会第五次会议审议通过了《关于2015年股票期权激励计划调整激励对象及注销部分权益的议案》,同意公司于2022年10月26日至2023年10月24日期间,有37名激励对象离职,13名激励对象退休,同意注销上述激励对象的37名激励对象已获授但尚未行权的股票期权21.9063万份;前述13名退休的激励对象,其获授但尚未行权的股票期权在其退休后四个行权期已获准行权,因此继续保留行权权利。本次调整后,扣除上述离职和退休人员,股权激励对象调整为917人,授予后的股票期权数量调整为2,031.7367万份。

(二)本次股票期权激励计划行权的基本情况
1、激励对象行权情况

序号	姓名	职务	2024年第三季度行权数量(股)	2024年第三季度行权数量占可行权总量的比例
1	林大刚	副总经理	51,300	0.42%
2	安金鼎	副总经理、董事会秘书	39,000	0.23%
合计			90,300	0.24%
三、其他激励对象合计			506,304	4.83%
合计			606,704	5.07%

注明:由于采用自主行权方式,行权所得股票需在行权日(T日)后的第二个交易日(T+2)上市交易,以上行权数据截至2024年9月30日已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记的数据。

2、本次行权股票来源情况
股票来源为向激励对象定向发行的公司股票。

3、行权人数
公司于2023年10月24日召开的第六届董事会第七次会议确认,2019年股票期权激励计划首次授予部分现有激励对象为423人。截至2024年9月30日累计361人参与行权,其中,2024年第三季度共有98人参与行权。

4、行权价格
2019年股票期权激励计划首次授予部分2024年第三季度自主行权价格为11.71元/股,2019年股票期权激励计划预留授予部分2024年第三季度自主行权价格为20.19元/股。

(三)本次股票期权激励计划行权股票上市流通安排
1、本次行权股票上市流通日期
2、本次行权股票上市流通数量
2024年7月1日至2024年9月30日通过自主行权方式,在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记过户股份数量为686,704股。

(四)行权股份登记情况及募集资金使用计划
公司2019年股票期权激励计划通过自主行权方式,2024年第三季度共行权且完成股份登记过户686,704股,获得募集资金人民币,041,304元;截至2024年9月30日,累计在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记过户股份10,469,057股,累计获得募集资金127,954,073元,该项募集资金将用于补充公司流动资金。

四、可转债行权及股票期权自主行权导致公司股本变动的情况

序号	姓名	职务	2024年第三季度行权数量(股)	2024年第三季度行权数量占可行权总量的比例
1	林大刚	副总经理	51,300	0.42%
2	安金鼎	副总经理、董事会秘书	39,000	0.23%
合计			90,300	0.24%
三、其他激励对象合计			506,304	4.83%
合计			606,704	5.07%

注明:由于采用自主行权方式,行权所得股票需在行权日(T日)后的第二个交易日(T+2)上市交易,以上行权数据截至2024年9月30日已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记的数据。

2、本次行权股票来源情况
股票来源为向激励对象定向发行的公司股票。

3、行权人数
公司于2023年10月24日召开的第六届董事会第七次会议和第六届监事会第五次会议审议通过了《关于2015年股票期权激励计划调整激励对象及注销部分权益的议案》,同意公司于2022年10月26日至2023年10月24日期间,有37名激励对象离职,13名激励对象退休,同意注销上述激励对象的37名激励对象已获授但尚未行权的股票期权21.9063万份;前述13名退休的激励对象,其获授但尚未行权的股票期权在其退休后四个行权期已获准行权,因此继续保留行权权利。本次调整后,扣除上述离职和退休人员,股权激励对象调整为917人,授予后的股票期权数量调整为2,031.7367万份。

(二)本次股票期权激励计划行权的基本情况
1、激励对象行权情况

序号	姓名	职务	2024年第三季度行权数量(股)	2024年第三季度行权数量占可行权总量的比例
1	林大刚	副总经理	51,300	0.42%
2	安金鼎	副总经理、董事会秘书	39,000	0.23%
合计			90,300	0.24%
三、其他激励对象合计			506,304	4.83%
合计			606,704	5.07%

注明:由于采用自主行权方式,行权所得股票需在行权日(T日)后的第二个交易日(T+2)上市交易,以上行权数据截至2024年9月30日已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记的数据。

2、本次行权股票来源情况
股票来源为向激励对象定向发行的公司股票。

3、行权人数
公司于2023年10月24日召开的第六届董事会第七次会议和第六届监事会第五次会议审议通过了《关于2015年股票期权激励计划调整激励对象及注销部分权益的议案》,同意公司于2022年10月26日至2023年10月24日期间,有37名激励对象离职,13名激励对象退休,同意注销上述激励对象的37名激励对象已获授但尚未行权的股票期权21.9063万份;前述13名退休的激励对象,其获授但尚未行权的股票期权在其退休后四个行权期已获准行权,因此继续保留行权权利。本次调整后,扣除上述离职和退休人员,股权激励对象调整为917人,授予后的股票期权数量调整为2,031.7367万份。

(二)本次股票期权激励计划行权的基本情况
1、激励对象行权情况

序号	姓名	职务	2024年第三季度行权数量(股)	2024年第三季度行权数量占可行权总量的比例
1	林大刚	副总经理	51,300	0.42%
2	安金鼎	副总经理、董事会秘书	39,000	0.23%
合计			90,300	0.24%
三、其他激励对象合计			506,304	4.83%
合计			606,704	5.07%

注明:由于采用自主行权方式,行权所得股票需在行权日(T日)后的第二个交易日(T+2)上市交易,以上行权数据截至2024年9月30日已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记的数据。

2、本次行权股票来源情况
股票来源为向激励对象定向发行的公司股票。

3、行权人数
公司于2023年10月24日召开的第六届董事会第七次会议和第六届监事会第五次会议审议通过了《关于2015年股票期权激励计划调整激励对象及注销部分权益的议案》,同意公司于2022年10月26日至2023年10月24日期间,有37名激励对象离职,13名激励对象退休,同意注销上述激励对象的37名激励对象已获授但尚未行权的股票期权21.9063万份;前述13名退休的激励对象,其获授但尚未行权的股票期权在其退休后四个行权期已获准行权,因此继续保留行权权利。本次调整后,扣除上述离职和退休人员,股权激励对象调整为917人,授予后的股票期权数量调整为2,031.7367万份。

(二)本次股票期权激励计划行权的基本情况
1、激励对象行权情况

序号	姓名	职务	2024年第三季度行权数量(股)	2024年第三季度行权数量占可行权总量的比例
1	林大刚	副总经理	51,300	0.42%
2	安金鼎	副总经理、董事会秘书	39,000	0.23%
合计			90,300	0.24%
三、其他激励对象合计			506,304	4.83%
合计			606,704	5.07%

注明:由于采用自主行权方式,行权所得股票需在行权日(T日)后的第二个交易日(T+2)上市交易,以上行权数据截至2024年9月30日已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记的数据。

2、本次行权股票来源情况
股票来源为向激励对象定向发行的公司股票。

3、行权人数
公司于2023年10月24日召开的第六届董事会第七次会议和第六届监事会第五次会议审议通过了《关于2015年股票期权激励计划调整激励对象及注销部分权益的议案》,同意公司于2022年10月26日至2023年10月24日期间,有37名激励对象离职,13名激励对象退休,同意注销上述激励对象的37名激励对象已获授但尚未行权的股票期权21.9063万份;前述13名退休的激励对象,其获授但尚未行权的股票期权在其退休后四个行权期已获准行权,因此继续保留行权权利。本次调整后,扣除上述离职和退休人员,股权激励对象调整为917人,授予后的股票期权数量调整为2,031.7367万份。

(二)本次股票期权激励计划行权的基本情况
1、激励对象行权情况

序号	姓名	职务	2024年第三季度行权数量(股)	2024年第三季度行权数量占可行权总量的比例
1	林大刚	副总经理	51,300	0.42%
2	安金鼎	副总经理、董事会秘书	39,000	0.23%
合计			90,300	0.24%
三、其他激励对象合计			506,304	4.83%
合计			606,704	5.07%

注明:由于采用自主行权方式,行权所得股票需在行权日(T日)后的第二个交易日(T+2)上市交易,以上行权数据截至2024年9月30日已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记的数据。

2、本次行权股票来源情况
股票来源为向激励对象定向发行的公司股票。

3、行权人数
公司于2023年10月24日召开的第六届董事会第七次会议和第六届监事会第五次会议审议通过了《关于2015年股票期权激励计划调整激励对象及注销部分权益的议案》,同意公司于2022年10月26日至2023年10月24日期间,有37名激励对象离职,13名激励对象退休,同意注销上述激励对象的37名激励对象已获授但尚未行权的股票期权21.9063万份;前述13名退休的激励对象,其获授但尚未行权的股票期权在其退休后四个行权期已获准行权,因此继续保留行权权利。本次调整后,扣除上述离职和退休人员,股权激励对象调整为917人,授予后的股票期权数量调整为2,031.7367万份。

(二)本次股票期权激励计划行权的基本情况
1、激励对象行权情况

序号	姓名	职务	2024年第三季度行权数量(股)	2024年第三季度行权数量占可行权总量的比例
1	林大刚	副总经理	51,300	0.42%
2	安金鼎	副总经理、董事会秘书	39,000	0.23%
合计			90,300	0.24%
三、其他激励对象合计			506,304	4.83%
合计			606,704	5.07%

注明:由于采用自主行权方式,行权所得股票需在行权日(T日)后的第二个交易日(T+2)上市交易,以上行权数据截至2024年9月30日已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记的数据。

2、本次行权股票来源情况
股票来源为向激励对象定向发行的公司股票。

3、行权人数
公司于2023年10月24日召开的第六届董事会第七次会议和第六届监事会第五次会议审议通过了《关于2015年股票期权激励计划调整激励对象及注销部分权益的议案》,同意公司于2022年10月26日至2023年10月24日期间,有37名激励对象离职,13名激励对象退休,同意注销上述激励对象的37名激励对象已获授但尚未行权的股票期权21.9063万份;前述13名退休的激励对象,其获授但尚未行权的股票期权在其退休后四个行权期已获准行权,因此继续保留行权权利。本次调整后,扣除上述离职和退休人员,股权激励对象调整为917人,授予后的股票期权数量调整为2,031.7367万份。

(二)本次股票期权激励计划行权的基本情况
1、激励对象行权情况

序号	姓名	职务	2024年第三季度行权数量(股)	2024年第三季度行权数量占可行权总量的比例
1	林大刚	副总经理	51,300	0.42%
2	安金鼎	副总经理、董事会秘书	39,000	0.23%
合计			90,300	0.24%
三、其他激励对象合计			506,304	4.83%
合计			606,704	5.07%

注明:由于采用自主行权方式,行权所得股票需在行权日(T日)后的第二个交易日(T+2)上市交易,以上行权数据截至2024年9月30日已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记的数据。

2、本次行权股票来源情况
股票来源为向激励对象定向发行的公司股票。

3、行权人数
公司于2023年10月24日召开的第六届董事会第七次会议和第六届监事会第五次会议审议通过了《关于2015年股票期权激励计划调整激励对象及注销部分权益的议案》,同意公司于2022年10月26日至2023年10月24日期间,有37名激励对象离职,13名激励对象退休,同意注销上述激励对象的37名激励对象已获授但尚未行权的股票期权21.9063万份;前述13名退休的激励对象,其获授但尚未行权的股票期权在其退休后四个行权期已获准行权,因此继续保留行权权利。本次调整后,扣除上述离职和退休人员,股权激励对象调整为917人,授予后的股票期权数量调整为2,031.7367万份。

(二)本次股票期权激励计划行权的基本情况
1、激励对象行权情况

序号	姓名	职务	2024年第三季度行权数量(股)	2024年第三季度行权数量占可行权总量的比例
1	林大刚	副总经理	51,300	0.42%
2	安金鼎	副总经理、董事会秘书	39,000	0.23%
合计			90,300	0.24%
三、其他激励对象合计			506,304	4.83%
合计			606,704	5.07%

注明:由于采用自主行权方式,行权所得股票需在行权日(T日)后的第二个交易日(T+2)上市交易,以上行权数据截至2024年9月30日已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记的数据。

2、本次行权股票来源情况
股票来源为向激励对象定向发行的公司股票。

3、行权人数
公司于2023年10月24日召开的第六届董事会第七次会议和第六届监事会第五次会议审议通过了《关于2015年股票期权激励计划调整激励对象及注销部分权益的议案》,同意公司于2022年10月26日至2023年10月24日期间,有37名激励对象离职,13名激励对象退休,同意注销上述激励对象的37名激励对象已获授但尚未行权的股票期权21.9063万份;前述13名退休的激励对象,其获授但尚未行权的股票期权在其退休后四个行权期已获准行权,因此继续保留行权权利。本次调整后,扣除上述离职和退休人员,股权激励对象调整为917人,授予后的股票期权数量调整为2,031.7367万份。

(二)本次股票期权激励计划行权的基本情况
1、激励对象行权情况

序号	姓名	职务	2024年第三季度行权数量(股)	2024年第三季度行权数量占可行权总量的比例
1	林大刚	副总经理	51,300	0.42%
2	安金鼎	副总经理、董事会秘书	39,000	0.23%
合计			90,300	0.24%
三、其他激励对象合计			506,304	4.83%
合计			606,704	5.07%

注明:由于采用自主行权方式,行权所得股票需在行权日(T日)后的第二个交易日(T+2)上市交易,以上行权数据截至2024年9月30日已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记的数据。

2、本次行权股票来源情况
股票来源为向激励对象定向发行的公司股票。

3、行权人数
公司于2023年10月24日召开的第六届董事会第七次会议和第六届监事会第五次会议审议通过了《关于2015年股票期权激励计划调整激励对象及注销部分权益的议案》,同意公司于2022年10月26日至2023年10月24日期间,有37名激励对象离职,13名激励对象退休,同意注销上述激励对象的37名激励对象已获授但尚未行权的股票期权21.9063万份;前述13名退休的激励对象,其获授但尚未行权的股票期权在其退休后四个行权期已获准行权,因此继续保留行权权利。本次调整后,扣除上述离职和退休人员,股权激励对象调整为917人,授予后的股票期权数量调整为2,031.7367万份。

(二)本次股票期权激励计划行权的基本情况
1、激励对象行权情况

序号	姓名	职务	2024年第三季度行权数量(股)	2024年第三季度行权数量占可行权总量的比例
1	林大刚	副总经理	51,300	0.42%
2	安金鼎	副总经理		