

证券代码:301052 证券简称:果麦文化 公告编号:2024-054
果麦文化传媒股份有限公司
关于2021年限制性股票激励计划预留授予第二类限制性股票
第二个归属期归属结果暨股份上市的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示:

1.本次归属股份数量为5,2150万股(调整后),占公司目前总股本的0.0527%;
 2.本次归属限制性股票人数为3人;

3.本次归属股票的上市流通日为:2024年9月27日(星期五);

4.本次归属限制性股票来源:公司向激励对象定向发行本公司人民币A股普通股股票;

5.本次归属的第二类限制性股票无其他限售安排,股票上市后即可流通。

果麦文化传媒股份有限公司(以下简称“公司”)于2024年9月2日召开了第三届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予第二类限制性股票第一个归属期归属条件成就的议案》。公司独立董事及相关议案发表了同意的独立意见,监事会对本激励计划首次授予部分第一个归属期的归属名单进行了核实并出具了核查意见。

2023年6月30日,公司召开了第二届董事会第二十二次会议和第二届监事会第十七次会议,审议并通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划限制性股票授予价格的议案》及《关于2021年限制性股票激励计划预留授予第二类限制性股票第一个归属期归属条件成就的议案》。公司对2021年限制性股票激励计划的授予价格进行相应的调整,即限制性股票授予价格由17.15元/股调整为11.11元/股,公司独立董事就相关议案发表了同意的独立意见,监事会对本激励计划预留授予部分第一个归属期的归属名单进行了核实并出具了核查意见。

2024年2月19日,公司召开了第三届董事会第二次会议和第三届监事会第二次会议,审议并通过了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予第二类限制性股票第二个归属期归属条件成就的议案》。监事会对本激励计划首次授予部分第二个归属期的归属名单进行了核实并出具了核查意见。

11.2024年9月2日,公司召开了第三届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议并通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划限制性股票授予价格和授予数量的议案》及《关于2021年限制性股票激励计划预留授予第二类限制性股票第二个归属期归属条件成就的议案》。公司对2021年限制性股票激励计划的授予价格根据授予数量进行相应的调整,即限制性股票授予价格由8.11元/股调整为5.95元/股,预留授予部分尚未归属股份数量3,8723万股调整为5,2150万股。监事会对本激励计划预留授予部分第三个归属期的归属名单进行了核实并出具了核查意见。

三、第二类限制性股票激励计划简要情况

1.标的股票种类:公司向激励对象定向发行本公司人民币A股普通股股票。

3.限制性股票数量:本激励计划拟授予激励对象的限制性股票总量为144,000万股,约占本激励计划草案公告日公司股本总额的1.00%。首次授予的限制性股票数量为136,256.4万股,约占本激励计划草案公告日公司股本总额的1.03%,占本激励计划拟授予激励对象的限制性股票总量的94.62%;预留的限制性股票数量为7,7446万股,约占本激励计划草案公告日公司股本总额的0.11%,约占本激励计划拟授予激励对象的限制性股票总量的3.36%。

本激励计划拟授予激励对象的限制性股票总量未超过公司股本总额的100%。本激励计划中任何一名激励对象通过全部有效期内的股权激励计划获授的公司股票数量累计未超过公司股本总额的1.00%。

4.激励对象:本激励计划涉及的首次授予激励对象共计21人,包括公司公告本激励计划时在公司(含子公司)任职的高级管理人员以及董事局认为需要激励的其他人员,不包括果麦文化独立董事、监事,单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。以上激励对象中,公司高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本激励计划的考核期内与公司或子公司签署劳动合同或聘用合同。具体分配情况如下:

姓名	国籍	职务	获得的限制性股票数量(万股)	占本激励计划首次授予股票的比例	占本激励计划公告日股本总额的比例
瞿延虹	中国	董事秘书、财务负责人	40,000.00	27.76%	0.6%
王群	中国	副总裁	20,000.00	13.89%	0.3%
刘方	中国	副总裁	16,000.00	10.42%	0.21%
张毅平	中国台湾	核心技术员工	3,0837	2.12%	0.04%
董事会认为需要激励的其他人员(共1人)			58,2017	40.42%	0.81%
预留部分			7,7446	5.38%	0.11%
合计			144,000.00	100.00%	2.00%

注:本激励计划中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异,系以上百分比结果四舍五入所致。

5.限制性股票的授予价格:首次及预留授予限制性股票的授予价格为每股8.11元(调整后)。

6.授予日期:首次授予日为2021年12月3日,预留授予日为2022年9月26日

7.归属安排

本激励计划授予的限制性股票自授予之日起12个月后且在激励对象满足相应归属条件后按约定比例分次归属,归属日必须为本激励计划有效期内的交易日,但下述期间内不得归属:

(1)公司年度报告、半年度报告公告前十五日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预约公告日前十五日起算;

(2)公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内;

(3)公司自可能对股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至该事项结束之日;

(4)中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事项”为公司依据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》(以下简称“《上市规则》”)的规定应当披露的交易或其他重大事项。

首次授予:本激励计划首次授予部分激励对象共计21人,包括公司公告本激励计划时在公司(含子公司)任职的高级管理人员以及董事局认为需要激励的其他人员,不包括果麦文化独立董事、监事,单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。以上激励对象中,公司高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本激励计划的考核期内与公司或子公司签署劳动合同或聘用合同。具体分配情况如下:

姓名	国籍	职务	获得的限制性股票数量(万股)	占本激励计划首次授予股票的比例	占本激励计划公告日股本总额的比例
瞿延虹	中国	董事秘书、财务负责人	40,000.00	27.76%	0.6%
王群	中国	副总裁	20,000.00	13.89%	0.3%
刘方	中国	副总裁	16,000.00	10.42%	0.21%
张毅平	中国台湾	核心技术员工	3,0837	2.12%	0.04%
董事会认为需要激励的其他人员(共1人)			58,2017	40.42%	0.81%
预留部分			7,7446	5.38%	0.11%
合计			144,000.00	100.00%	2.00%

注:本激励计划中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异,系以上百分比结果四舍五入所致。

5.限制性股票的授予价格:首次及预留授予限制性股票的授予价格为每股8.11元(调整后)。

6.授予日期:首次授予日为2021年12月3日,预留授予日为2022年9月26日

7.归属安排

本激励计划授予的限制性股票自授予之日起12个月内且在激励对象满足相应归属条件后按约定比例分次归属,归属日必须为本激励计划有效期内的交易日,但下述期间内不得归属:

(1)公司年度报告、半年度报告公告前十五日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预约公告日前十五日起算;

(2)公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内;

(3)公司自可能对股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至该事项结束之日;

(4)中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事项”为公司依据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》(以下简称“《上市规则》”)的规定应当披露的交易或其他重大事项。

首次授予:本激励计划首次授予部分激励对象共计21人,包括公司公告本激励计划时在公司(含子公司)任职的高级管理人员以及董事局认为需要激励的其他人员,不包括果麦文化独立董事、监事,单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。以上激励对象中,公司高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本激励计划的考核期内与公司或子公司签署劳动合同或聘用合同。具体分配情况如下:

姓名	国籍	职务	获得的限制性股票数量(万股)	占本激励计划首次授予股票的比例	占本激励计划公告日股本总额的比例
瞿延虹	中国	董事秘书、财务负责人	40,000.00	27.76%	0.6%
王群	中国	副总裁	20,000.00	13.89%	0.3%
刘方	中国	副总裁	16,000.00	10.42%	0.21%

注:本激励计划中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异,系以上百分比结果四舍五入所致。

5.限制性股票的授予价格:首次及预留授予限制性股票的授予价格为每股8.11元(调整后)。

6.授予日期:首次授予日为2021年12月3日,预留授予日为2022年9月26日

7.归属安排

本激励计划授予的限制性股票自授予之日起12个月内且在激励对象满足相应归属条件后按约定比例分次归属,归属日必须为本激励计划有效期内的交易日,但下述期间内不得归属:

(1)公司年度报告、半年度报告公告前十五日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预约公告日前十五日起算;

(2)公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内;

(3)公司自可能对股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至该事项结束之日;

(4)中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事项”为公司依据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》(以下简称“《上市规则》”)的规定应当披露的交易或其他重大事项。

首次授予:本激励计划首次授予部分激励对象共计21人,包括公司公告本激励计划时在公司(含子公司)任职的高级管理人员以及董事局认为需要激励的其他人员,不包括果麦文化独立董事、监事,单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。以上激励对象中,公司高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本激励计划的考核期内与公司或子公司签署劳动合同或聘用合同。具体分配情况如下:

姓名	国籍	职务	获得的限制性股票数量(万股)	占本激励计划首次授予股票的比例	占本激励计划公告日股本总额的比例
瞿延虹	中国	董事秘书、财务负责人	40,000.00	27.76%	0.6%
王群	中国	副总裁	20,000.00	13.89%	0.3%
刘方	中国	副总裁	16,000.00	10.42%	0.21%

注:本激励计划中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异,系以上百分比结果四舍五入所致。

5.限制性股票的授予价格:首次及预留授予限制性股票的授予价格为每股8.11元(调整后)。

6.授予日期:首次授予日为2021年12月3日,预留授予日为2022年9月26日

7.归属安排

本激励计划授予的限制性股票自授予之日起12个月内且在激励对象满足相应归属条件后按约定比例分次归属,归属日必须为本激励计划有效期内的交易日,但下述期间内不得归属:

(1)公司年度报告、半年度报告公告前十五日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预约公告日前十五日起算;

(2)公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内;

(3)公司自可能对股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至该事项结束之日;

(4)中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事项”为公司依据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》(以下简称“《上市规则》”)的规定应当披露的交易或其他重大事项。

首次授予:本激励计划首次授予部分激励对象共计21人,包括公司公告本激励计划时在公司(含子公司)任职的高级管理人员以及董事局认为需要激励的其他人员,不包括果麦文化独立董事、监事,单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。以上激励对象中,公司高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本激励计划的考核期内与公司或子公司签署劳动合同或聘用合同。具体分配情况如下:

姓名	国籍	职务	获得的限制性股票数量(万股)	占本激励计划首次授予股票的比例	占本激励计划公告日股本总额的比例
瞿延虹	中国	董事秘书、财务负责人	40,000.00	27.76%	0.6%
王群	中国	副总裁	20,000.00	13.89%	0.3%
刘方	中国	副总裁	16,000.00	10.42%	0.21%

注:本激励计划中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异,系以上百分比结果四舍五入所致。

5.限制性股票的授予价格:首次及预留授予限制性股票的授予价格为每股8.11