

河南仕佳光子科技股份有限公司 关于2024年度“提质增效重回报”专项行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

为落实国务院《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》及《关于进一步提高上市公司质量的意见》中《关于深化科创板改革服务科技创新和新质生产力发展的八条举措》的相关要求，积极响应上海证券交易所关于上市公司积极开展提质增效重回报专项行动号召倡议，进一步提高公司经营质量，增强投资者回报信心，提升投资者获得感，持续发展新质生产力，促进企业高质量发展，河南仕佳光子科技股份有限公司（以下简称“公司”）特制定2024年度“提质增效重回报”专项行动方案，具体措施如下：

一、聚焦主业经营，优化战略格局，提高公司经营质量

在数据资源体系愈发完善、信息技术迭代步伐的背景下，搭载AI技术的应用迅速变革，数通市场有望持续繁荣，从而带动光通信全产业链蓬勃发展。面对2024年更加复杂的国际市场环境及产品需求，公司秉持“战略领航，智创未来”的战略使命，聚焦数通市场产品需求，以自主研发为全球领先的光芯片与器件解决方案提供商为目标，持续专注于光通信及相关领域的产研能规，坚持以自主开发光芯片为核心，保持对光芯片、光器件的持续研发投入，促进光芯片及光器件、室内光缆和线缆材料三个业务组合的协同稳健发展，以持续提升公司的技术创新能力，组织研发活力和综合市场竞争力，确保公司业绩实现稳健增长，不断提升公司品牌影响力。重点开展以下工作：

（一）围绕扩产、降本、提质、增效，制定高质量的经营业绩增长目标

1、聚焦核心产品，进一步拓展下游市场

2024年公司持续加大品牌建设与推广，加大海内外宣传推广力度，积极参与国内外行业相关展会，提高产品在海外市场的知名度；2024年公司将继续加大研发投入团队建设完善，利用海外业务平台不断拓展营销人才储备力，充分激发团队积极性，全面覆盖相关业务需求；2024年公司将继续提升客户满意度，积极开拓新客户，突破重点客户和重点项目，在营销、服务等方面做到客户满意，在稳步提升市场占有率的同时，重点突破全球化客户，为客户提供超越预期的高质量服务，积极树立公司行业品牌形象，打造品牌影响力的新引擎。

3、以人为本，强化科学管理与绩效激励，助力公司盈利能力和提升

4、积极拓展外延式主营业务，布局产业链协同

5、加强财务管理工作，提高经营管理效率与经营质量水平

2024年公司将继续加大成本控制与效率提升，实施严格的成本管理，识别并削减非必要的开支，比如通过供应链优化、能源管理、自动化流程等手段降低运营成本。提高资源使用效率，包括资金、人力和物料，通过精益管理等方式减少浪费，提升生产效率。严格控制应收账款规模，建立严格的信贷政策，对客户的信用状况进行评估，加大催收力度，持续监控逾期应收账款的回款情况。提升存货管理效率，规范订单审批，通过规范订单审批流程，严格控制库存水平，避免过多的库存积压。加快去库存；制定有效的销售计划，提高存货周转率，进而提升经营效率。准确核算存货：通过优化ERP系统数据，准确核算存货库龄，规范会计核算，合理反映存货价值。同时，为防范企业经营中的不确定性风险，提高资金使用效率，在确保资金安全的前提下，公司将继续加强资金管理，并通过持续开发安全、高流动性的理财产品，提高资金使用效率，实现资金安全与收益的提升。在盈利能力及回报提升方面，分析并提升核心业务的利润率，通过产品创新、市场拓展、优化策略等方式增加收入，适时调整定价策略，平衡市场份额与利润关系。

（二）加大研发投入，紧跟市场需求和前沿技术的发展，开发新产品，提高芯片集成度，持续推动创新能力提升

1、聚焦主业，加速新产品推出

2、持续研发投入，推进产品迭代升级

3、持续研发投入，推进产品迭代升级

4、持续研发投入，推进产品迭代升级

5、持续研发投入，推进产品迭代升级

6、持续研发投入，推进产品迭代升级

7、持续研发投入，推进产品迭代升级

8、持续研发投入，推进产品迭代升级

9、持续研发投入，推进产品迭代升级

10、持续研发投入，推进产品迭代升级

11、持续研发投入，推进产品迭代升级

12、持续研发投入，推进产品迭代升级

13、持续研发投入，推进产品迭代升级

14、持续研发投入，推进产品迭代升级

15、持续研发投入，推进产品迭代升级

16、持续研发投入，推进产品迭代升级

17、持续研发投入，推进产品迭代升级

18、持续研发投入，推进产品迭代升级

19、持续研发投入，推进产品迭代升级

20、持续研发投入，推进产品迭代升级

21、持续研发投入，推进产品迭代升级

22、持续研发投入，推进产品迭代升级

23、持续研发投入，推进产品迭代升级

24、持续研发投入，推进产品迭代升级

25、持续研发投入，推进产品迭代升级

26、持续研发投入，推进产品迭代升级

27、持续研发投入，推进产品迭代升级

28、持续研发投入，推进产品迭代升级

29、持续研发投入，推进产品迭代升级

30、持续研发投入，推进产品迭代升级

31、持续研发投入，推进产品迭代升级

32、持续研发投入，推进产品迭代升级

33、持续研发投入，推进产品迭代升级

34、持续研发投入，推进产品迭代升级

35、持续研发投入，推进产品迭代升级

36、持续研发投入，推进产品迭代升级

37、持续研发投入，推进产品迭代升级

38、持续研发投入，推进产品迭代升级

39、持续研发投入，推进产品迭代升级

40、持续研发投入，推进产品迭代升级

41、持续研发投入，推进产品迭代升级

42、持续研发投入，推进产品迭代升级

43、持续研发投入，推进产品迭代升级

44、持续研发投入，推进产品迭代升级

45、持续研发投入，推进产品迭代升级

46、持续研发投入，推进产品迭代升级

47、持续研发投入，推进产品迭代升级

48、持续研发投入，推进产品迭代升级

49、持续研发投入，推进产品迭代升级

50、持续研发投入，推进产品迭代升级

51、持续研发投入，推进产品迭代升级

52、持续研发投入，推进产品迭代升级

53、持续研发投入，推进产品迭代升级

54、持续研发投入，推进产品迭代升级

（三）全面加强合规管理，建立健全内部治理机制，强化关联交易、风险管控

（四）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（五）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（六）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（七）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（八）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（九）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（十）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（十一）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（十二）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（十三）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（十四）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（十五）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（十六）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（十七）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（十八）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（十九）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（二十）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（二十一）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（二十二）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（二十三）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（二十四）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（二十五）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（二十六）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（二十七）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（二十八）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（二十九）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（三十）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（三十一）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（三十二）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（三十三）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（三十四）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（三十五）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（三十六）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（三十七）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（三十八）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（三十九）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（四十）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（四十一）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（四十二）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（四十三）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（四十四）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（四十五）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（四十六）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（四十七）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（四十八）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（四十九）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（五十）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（五十一）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（五十二）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（五十三）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（五十四）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（五十五）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（五十六）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（五十七）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（五十八）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（五十九）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（六十）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（六十一）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（六十二）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（六十三）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（六十四）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（六十五）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（六十六）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（六十七）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（六十八）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（六十九）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（七十）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（七十一）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（七十二）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（七十三）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（七十四）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（七十五）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（七十六）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

（七十七）“天健少改”在公司治理中发挥关键至要的作用

欣旺达电子股份有限公司 关于第三期员工持股计划存续期即将届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

欣旺达电子股份有限公司（以下简称“公司”或“欣旺达”）分别于2024年12月30日召开第五届董事会第二十二次会议及第五届监事会第二十二次会议，2022年1月19日召开2022年第一次临时股东大会，审议通过了《关于审议<欣旺达电子股份有限公司第三期员工持股计划草案（草案）>及摘要的议案》、《关于审议<欣旺达电子股份有限公司第三期员工持股计划管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权公司董事会办理第三期员工持股计划相关事宜的议案》等相关议案，同意公司实施第三期员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”或“员工持股计划”）并授权董事会办理相关事宜。“欣旺达电子股份有限公司第三期员工持股计划”通过陕西省国际信托股份有限公司设立“陕西欣旺达基金60号证券投资集合信托计划”（以下简称“欣旺达电子股份有限公司第三期员工持股计划信托计划”或“欣旺达基金60号”）的方式进行认购并持有公司股票。

本次员工持股计划相关安排及进展事宜详见公司于2022年1月1日、2022年2月7日、2022年2月16日、2023年2月14日、2023年7月28日、2023年10月27日在巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）上披露的相关公告。

鉴于公司本次员工持股计划存续期将于2025年1月19日届满，根据中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》的相关规定，现将员工持股计划存续期届满前六个月的有关情况公告如下：

一、第三期员工持股计划的持股情况

1. 公司于2022年2月16日在巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）等中国证监会指定创业板信息披露网站上发布了《关于第三期员工持股计划购买完成的公告》。截至2022年2月16日，员工持股计划已通过大宗交易方式累计买入欣旺达股票11,630,000股，占公司当时总股本1,718,967,276股的0.68%，成交金额为383,790,000元，成交均价为33元/股。截至2022年2月16日，公司已完成员工持股计划的股票购买，员工持股计划购买的股票将按照原定予以锁定，锁定期自公告披露之日起12个月，即2022年2月16日至2023年2月15日。

2. 根据《欣旺达电子股份有限公司第三期员工持股计划》及《欣旺达电子股份有限公司第三期员工持股计划信托计划》的规定，公司本次员工持股计划的存续期不超过24个月，自股东大会审议通过员工持股计划之日起计算（即2022年1月19日至2024年1月19日），经持有人会议和公司董事会审议通过，员工持股计划的存续期限可以延长。公司于2023年10月25日召开第六届董事会第二次会议，审议通过了《关于公司第三期员工持股计划存续期展期的议案》，同意公司将第三期员工持股计划存续期限12个月，即延长至2025年1月19日，该议案已经第三届员工持股计划第二次持有人会议审议通过。

3. 截至本公告披露日，本次员工持股计划锁定期已届满，员工持股计划暂未减持，后续持有人会议及公司董事会将综合考虑市场情况等因素进行后续安排。截至本公告披露日，公司员工持股计划通过“陕西欣旺达基金60号证券投资集合信托计划”持有公司股票11,630,000股，占公司当前总股本1,862,217,256股的0.62%。

4. 公司第三期员工持股计划所持的股票不存在累计超过公司股本总额的10%、单个持有人持有的员工持股计划份额对应的股票数量不存在超过公司股本总额的1%的情形。本次员工持股计划所持有的公司股票均未出现用于抵押、质押、担保、偿还债务等情形，未出现持有人之外的第三人对员工持股计划

划的股票和资金提出权利主张的情形。本次员工持股计划目前不存在转让给个人的安排。

二、第三期员工持股计划存续期届满前的相关安排

1. 截至本公告披露日，公司第三期员工持股计划所持有的公司股票锁定期已届满，本次员工持股计划存续期届满前，将根据员工持股计划的安排和市场情况决定是否卖出股票。

2. 本次员工持股计划将严格遵守法律、法规和中国证监会、深圳证券交易所关于买卖股票的限制性规定。在下列期间不得买卖公司股票：

（1）公司定期报告公告前30日内，因特殊原因推迟公告日期的，自前公告日前30日起至最终公告日；

（2）公司业绩预告、业绩快报公告前10日内；

（3）自可能对公司股票交易价格产生重大影响的事项发生之日或在决策过程中，至依法披露后两个交易日内；

（4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

三、第三期员工持股计划的存续期、变更和终止

1. 员工持股计划的存续期限

（1）员工持股计划的存续期为不超过24个月，自股东大会审议通过本次员工持股计划之日起计算，经持有人会议和公司董事会会议通过后，员工持股计划的存续期限可以延长。

（2）如公司股票停牌或者窗口期较短等情况，导致本次员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部变现时，经持有人会议和公司董事会会议通过后，员工持股计划的存续期限可以延长。

2. 员工持股计划的变更

员工持股计划的变更包括但不限于持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项，员工持股计划设立后的变更须经持有人会议和董事会审议通过。

3. 员工持股计划的终止

（1）本次员工持股计划存续期届满后自行终止，但持有人会议和公司董事会同意延长本次员工持股计划的存续期情形除外。

（2）如员工持股计划的锁定期届满后，当所持资产均为货币资金时，本次员工持股计划可提前终止。

（3）实施本次员工持股计划将导致与国家现行的法律、法规、规章或规范性文件相冲突时。

（4）相关法律法规、法规、规章和规范性文件所规定的其他需要终止本次员工持股计划的情形。

四、其他说明

公司将持续关注员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

欣旺达电子股份有限公司 董事会

2024年7月15日

华泰柏瑞新金融地产灵活配置混合型证券投资基金分红公告

公告送出日期：2024年7月16日

1. 公告基本信息

基金名称：华泰柏瑞新金融地产灵活配置混合型证券投资基金

基金代码：006206

基金运作方式：契约型开放式

基金管理人：华泰柏瑞基金管理有限公司

基金托管人：中国工商银行股份有限公司

公告送出日期：2024年7月16日

分红对象：截至2024年6月30日，本基金基金份额持有人

分红日期：2024年7月16日

分红方式：现金分红

基金管理人：华泰柏瑞基金管理有限公司

基金托管人：中国工商银行股份有限公司

公告送出日期：2024年7月16日

分红对象：截至2024年6月30日，本基金基金份额持有人

分红日期：2024年7月16日

华泰柏瑞新金融地产灵活配置混合型证券投资基金分红公告

公告送出日期：2024年7月16日

1. 公告基本信息

基金名称