

国泰基金管理有限公司关于基金经理休假期间由他人代为履职的公告

国泰基金管理有限公司(以下简称“本公司”)基金经理陈育洁女士,因产假自2024年6月17日起将暂时离岗超过30日。

根据相关法律法规,本公司决定,在陈育洁女士休假期间,其所管理的国泰利率债基金、短债债券型证券投资基金和国泰鑫睿一年定期开放债券型证券投资基金由基金基金经理陈育洁先生代行管理,共同履行上述基金的其他基金经理正常履职。其所管理的国泰鑫睿三个月定期开放债券型证券投资基金由共同管理上述基金的基金经理胡智勇先生代行管理,陈育洁女士休假结束后,本公司将另行公告。

上述事项将根据相关法规向中国证券投资基金业协会上海监管局备案,特此公告。

国泰基金管理有限公司
2024年6月18日

上海步科自动化股份有限公司关于2023年度向特定对象发行A股股票申请文件的审核问询函回复的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

上海步科自动化股份有限公司(以下简称“公司”)于2024年4月26日收到上海证券交易所《关于“证监会”出具的《关于上海步科自动化股份有限公司向特定对象发行股票申请文件的审核问询函》(上证问券〔再融资〕2024〕38号,以下简称“《问询函》”),上交所审核机构对公司向特定对象发行A股股票申请文件进行了审核,并形成了《问询函》。

公司收到《问询函》后,按照要求会同相关中介机构对《问询函》提出的问题进行了认真研究和逐项落实,现就相关重要对《问询函》回复进行公开披露,具体内容详见公司于同日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于上海步科自动化股份有限公司向特定对象发行股票申请文件审核问询函的回复》等相关文件,公司将按照要求和及时回复相关资料至上交所。

公司本次向特定对象发行A股股票事项尚需通过上交所审核,并获中国证券监督管理委员会(以下简称“证监会”)作出同意注册的决定后方可实施,最终能否通过上交所审核并取得证监会同意注册的决定及其时间尚存在不确定性,公司将根据该事项的进展情况及时履行信息披露义务,敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

上海步科自动化股份有限公司
董事会
2024年6月18日

湖南领湃科技集团股份有限公司关于更换保荐代表人的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

湖南领湃科技集团股份有限公司(以下简称“公司”或“领湃科技”)于近日收到川财证券有限责任公司(以下简称“川财证券”)出具的《关于变更湖南领湃科技集团股份有限公司向特定对象发行股票项目保荐代表人》的通知。川财证券作为公司向特定对象发行股票项目的保荐机构,原指定的保荐代表人王俊尧先生因工作变动,即日起不再担任领湃科技本次发行工作的保荐代表人,为保证领湃科技持续督导工作的有序进行,川财证券指派郑晓钦先生接替王俊尧先生担任公司持续督导保荐代表人,继续履行持续督导工作职责。

本次变更后,公司向特定对象发行股票项目的持续督导保荐代表人为郑晓钦先生和李树尧先生,持续督导期限至2025年12月31日。

公司董事会于王俊尧先生在公司向特定对象发行股票项目以及持续督导期间所作的工作表示衷心感谢!

郑晓钦先生的简历详见附件。

特此公告。

湖南领湃科技集团股份有限公司董事会
2024年6月17日

深圳瑞和建筑装饰股份有限公司关于延期回复2023年年报问询函的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳瑞和建筑装饰股份有限公司(以下简称“公司”)于2024年5月23日收到深圳证券交易所《关于深圳瑞和建筑装饰股份有限公司2023年年报的问询函》(公司部年报问询函〔2024〕第26号,以下简称“年报问询函”)。《年报问询函》要求公司于2024年5月31日前将有关说明材料报送深圳证券交易所,涉及披露的及时披露,同时涉及中介机构。

公司收到《年报问询函》后高度重视,立即组织相关人员及中介机构对《年报问询函》涉及的问题进行逐项落实并认真回复工作。

目前相关工作正在正常有序进行中,为确保信息披露内容的真实、准确、完整,保护全体股东的合法权益,经向深交所申请,公司将延期至不晚于2024年6月24日(即不超过五个交易日)完成《年报问询函》回复及对外披露工作,及时履行信息披露义务。

公司指定的信息披露媒体为巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)及《证券时报》《每日经济新闻》《上海证券报》、《中国证券报》,敬请广大投资者关注公司后续公告,注意投资风险。

深圳瑞和建筑装饰股份有限公司董事会
二〇二四年六月十七日

申万菱信基金管理有限公司关于旗下基金调整股票估值方法的提示性公告

根据中国证监会2017年6月5日发布的《证券投资基金(2017)13号》(中国证监会关于证券投资基金估值业务的指导意见)的有关规定,经与基金托管人协商一致,自2024年6月17日起,申万菱信基金管理有限公司(以下简称“本公司”)旗下基金持有的ST富通(股票代码:000836)按照人民币0.09元进行估值,对旗下基金持有的TMT核心(股票代码:600220)按照人民币0.09元进行估值,对旗下基金持有的ST长康(股票代码:002435)按照人民币0.09元进行估值。

本公告所指有关上述股票的后续经营情况及其他重大事项,进行合理评估,并与基金托管人协商,必要时进一步确定其估值价格。敬请投资者予以关注。

申万菱信基金管理有限公司
2024年6月18日

无锡日联科技股份有限公司股东大会转让定价情况提示性公告

海艾克斯光谷创新创业投资合伙企业(有限合伙)(以下简称“出让方”)保证向无锡日联科技股份有限公司(以下简称“日联科技”)、“公司”)提供的信息不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

本公司及董事会全体成员保证公告内容与信息披露义务人提供的信息一致。

重要内容提示:

- 根据2024年6月17日询价申购情况,初步确定的本次询价转让价格为42.41元/股。

一、本次询价转让初步定价

(一)经向机构投资者询价后,初步确定的转让价格为42.41元/股,为日联科技询价转让定价(即2024年6月17日)收盘价46.56元/股的10.90%。

(二)参与本次询价转让报价的机构投资者数量为12家,涵盖了基金管理公司、私募基金管理人等专业机构投资者,有效认购总额为6,294,000股,为拟转让股数的32.31%。

(三)本次询价转让拟转让股份已获全额认购,初步确定受让方为9家机构投资者,拟受让总额为2,590,086股。

二、风险提示

(一)本次询价转让受让方及受让股数仅为初步结果,尚存在拟转让股份被司法冻结、扣划等情况。询价转让的最终结果以中国证券登记结算有限责任公司上海分公司最终办理结果为准。

(二)本次询价转让不涉及公司控制权变更,不会影响公司治理结构和持续经营。

特此公告。

无锡日联科技股份有限公司
董事会
2024年6月18日

上海紫江企业集团股份有限公司关于控股子公司收到全国中小企业股份转让系统同意挂牌函的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

紫江新材作为新三板挂牌公司(以下简称“公司”)控股子公司上海紫江新材料科技股份有限公司(以下简称“紫江新材”)于近日收到全国中小企业股份转让系统有限责任公司出具的《关于同意上海紫江新材料科技股份有限公司公开转让并在全国中小企业股份转让系统(股转市场[2024]883号),同意紫江新材股票公开转让并在全国中小企业股份转让系统(以下简称“新三板”)挂牌,交易方式为集合竞价。

紫江新材申请公开转让并挂牌时,股东人数不超过200人,按规定中国证监会豁免注册,紫江新材挂牌后转入新三板公众公司挂牌。

紫江新材作为新三板挂牌,有利于拓宽融资渠道,促进其持续健康发展,有利于公司整体效益最大化,提升公司市场竞争力,符合公司的长期发展战略,不会对公司独立上市地位、财务状况、经营成果及持续经营产生重大影响。

后续紫江新材将按照有关规定办理股票挂牌手续,公司将根据进展情况和及时履行信息披露义务,敬请广大投资者谨慎决策,注意防范投资风险。

特此公告。

上海紫江企业集团股份有限公司董事会
2024年6月18日

广东盛路通信科技股份有限公司关于可转换公司债券跟踪评级结果的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

根据中国证券监督管理委员会《公司债券发行与交易管理办法》和《深圳证券交易所公司债券上市规则》的相关规定,广东盛路通信科技股份有限公司(以下简称“公司”)委托信评评级联合资信信用评级股份有限公司(以下简称“联合资信”)对公司公开发行的可转换公司债券(以下简称“盛路转债”)进行了跟踪评级。

联合资信前期长期信用评级结果为A+,“盛路转债”前次信用评级为A+,评级展望为“稳定”,前次评级有效期为两年,评级时间为2024年6月21日。

联合资信在对公司经营情况、行业发展情况等综合分析并评估的基础上,出具了《广东盛路通信科技股份有限公司公开发行可转换公司债券2024年跟踪评级报告》,跟踪评级结果:公司主体长期信用等级为A+,“盛路转债”的信用等级为A+,评级展望为“稳定”。

本次跟踪评级结果较前次没有变化。

联合资信出具的《广东盛路通信科技股份有限公司公开发行可转换公司债券2024年跟踪评级报告》详见公司于同日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的公告,敬请广大投资者查阅。

特此公告。

广东盛路通信科技股份有限公司董事会
二〇二四年六月十七日

2019年股票期权与限制性股票激励计划首次授予限制性股票第五期解锁暨上市公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次授予A类限制性股票激励对象、股票购入方式均为网下,上市股数为23,548,544股。

本次股票上市流通总数量为3,548,544股。

一、股权激励计划概述及实施情况

(一)股权激励计划主要内容

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(二)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(三)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(四)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(五)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(六)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(七)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(八)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(九)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(十)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(十一)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(十二)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(十三)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(十四)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(十五)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(十六)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(十七)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(十八)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(十九)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(二十)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(二十一)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(二十二)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(二十三)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(二十四)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(二十五)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(二十六)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(二十七)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(二十八)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(二十九)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(三十)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(三十一)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(三十二)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(三十三)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(三十四)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(三十五)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(三十六)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(三十七)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(三十八)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(三十九)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(四十)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(四十一)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(四十二)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(四十三)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(四十四)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(四十五)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(四十六)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(四十七)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(四十八)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(四十九)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

(五十)股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。

股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)及《股权激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)。