

(上接B078版)

名单进行核实并发表了核查意见。
7. 2022年6月10日,公司召开第三届董事会第二次会议、第三届监事会第二次会议,审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划授予权益价格的议案》...

8. 2022年7月15日,公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》,公司于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的股份登记手续已完成。
9. 2022年12月29日,公司召开第三届董事会第七次会议、第三届监事会第六次会议,审议通过了《关于作废处理2021年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》...

10. 2023年2月21日,公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》,公司于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期的股份登记手续已完成。
11. 2023年6月16日,公司召开第三届董事会第十次会议、第三届监事会第九次会议,审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划授予权益价格的议案》...

12. 2023年7月28日,公司披露公告于近日收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》,公司于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期的股份登记手续已完成。
13. 2023年12月28日,公司召开第三届董事会第十四次会议与第三届监事会第十三次会议,审议通过了《关于作废处理2021年限制性股票激励计划及2022年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》...

14. 2024年2月27日,公司披露公告于近日收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》,公司于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的股份登记手续已完成。
15. 2024年5月29日,公司召开第三届董事会第十八次会议与第三届监事会第十六次会议,审议通过了《关于调整限制性股票激励计划相关事项的议案》...

(三)限制性股票授予情况
首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

本激励计划剩余的3,177万股预留限制性股票自公司2020年年度股东大会审议通过本激励计划后超过12个月未明确激励对象,剩余的3,177万股预留权益已经失效。

(四)本激励计划的归属情况:
首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 归属日期, 归属价格(元/股), 归属数量(万股), 归属人数(人), 归属限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 归属日期, 归属价格(元/股), 归属数量(万股), 归属人数(人), 归属限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

根据公司于第二届董事会第二十一次会议审议通过的《关于调整2021年限制性股票激励计划授予权益价格的议案》...

根据公司于第三届董事会第二次会议审议通过的《关于调整2021年限制性股票激励计划授予权益价格的议案》...

根据公司于第三届董事会第三次会议审议通过的《关于调整2021年限制性股票激励计划授予权益价格的议案》...

根据公司于第三届董事会第八次会议审议通过的《关于调整限制性股票激励计划相关事项的议案》...

根据公司于2023年年度利润分配预案及公司2023年年度股东大会审议通过,应对公司于2021年限制性股票激励计划授予权益价格进行相应调整...

二、股权激励计划首次授予部分第三个归属期归属条件的说明

(一)限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期符合归属条件说明

1. 归属期间届满安排:首次授予激励对象进入第三个归属期

根据《上市公司限制性股票激励计划(草案)》规定,第三个归属期为自首次授予之日起36个月后的首个交易日至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止。

2. 第二个归属期归属条件成就的情况

根据《上市公司2020年年度股东大会授权,按照本激励计划的相关规定,公司董事会认为本激励计划首次授予部分第三个归属期符合归属条件,现就归属条件成就情况说明如下:

Table with 2 columns: 考核指标, 成就情况

根据《上市公司2020年年度股东大会授权,按照本激励计划的相关规定,公司董事会认为本激励计划首次授予部分第三个归属期符合归属条件,现就归属条件成就情况说明如下:

(一)考核指标完成情况

1. 归属期间届满安排:首次授予激励对象进入第三个归属期

根据《上市公司限制性股票激励计划(草案)》规定,第三个归属期为自首次授予之日起36个月后的首个交易日至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止。

2. 第二个归属期归属条件成就的情况

根据《上市公司2020年年度股东大会授权,按照本激励计划的相关规定,公司董事会认为本激励计划首次授予部分第三个归属期符合归属条件,现就归属条件成就情况说明如下:

Table with 2 columns: 考核指标, 成就情况

根据《上市公司2020年年度股东大会授权,按照本激励计划的相关规定,公司董事会认为本激励计划首次授予部分第三个归属期符合归属条件,现就归属条件成就情况说明如下:

(一)考核指标完成情况

1. 归属期间届满安排:首次授予激励对象进入第三个归属期

根据《上市公司限制性股票激励计划(草案)》规定,第三个归属期为自首次授予之日起36个月后的首个交易日至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止。

2. 第二个归属期归属条件成就的情况

根据《上市公司2020年年度股东大会授权,按照本激励计划的相关规定,公司董事会认为本激励计划首次授予部分第三个归属期符合归属条件,现就归属条件成就情况说明如下:

Table with 2 columns: 考核指标, 成就情况

根据《上市公司2020年年度股东大会授权,按照本激励计划的相关规定,公司董事会认为本激励计划首次授予部分第三个归属期符合归属条件,现就归属条件成就情况说明如下:

(一)考核指标完成情况

1. 归属期间届满安排:首次授予激励对象进入第三个归属期

根据《上市公司限制性股票激励计划(草案)》规定,第三个归属期为自首次授予之日起36个月后的首个交易日至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止。

2. 第二个归属期归属条件成就的情况

根据《上市公司2020年年度股东大会授权,按照本激励计划的相关规定,公司董事会认为本激励计划首次授予部分第三个归属期符合归属条件,现就归属条件成就情况说明如下:

航天晨光股份有限公司 股票交易异常波动公告

证券代码:600501 证券简称:航天晨光 公告编号:临2024-026

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要提示:
●公司股票交易连续三个交易日内收盘价格涨幅偏离值累计达到20%,根据《上海证券交易所交易规则》有关规定,属于股票交易异常波动情形。

●经公司自查,并向公司控股股东及实际控制人中国航天科技集团有限公司(以下简称航天科工)函证,公司不存在应披露而未披露的重大事项。

●经近日证券涨幅较大,敬请广大投资者理性投资,注意投资风险。

●股票交易异常波动的具体情况
2024年5月27日、5月28日、5月29日,公司股票交易连续三个交易日内收盘价格涨幅偏离值累计达到20%,根据《上海证券交易所交易规则》有关规定,属于股票交易价格异常波动情形。

二、公司关注并核实的相关情况

(一)生产经营情况

经公司自查,目前公司主营业务未发生重大变化,生产经营活动正常有序,内外部经营环境未发生重大变化。

(二)重大事项变动

经公司自查,并向控股股东及实际控制人航天科工核实,公司及控股股东不存在对公司股票交易价格可能产生重大影响的披露而未披露的重大信息,包括但不限于重大资产重组、股份发行、重大交易类事项、业务重组、股份回购、股权激励、破产重组、重大业务合作、引进战略投资者等。

(三)媒体报道、市场传闻、热点概念情况

经公司核实,公司未发现存在对公司股票交易价格可能产生重大影响的媒体报道及市场传闻,也未发现涉及市场热点概念事项。

航天晨光股份有限公司 董事会 2024年5月30日

证券代码:002502 证券简称:ST鼎龙 公告编号:2024-027

鼎龙文化股份有限公司 关于公司股票交易异常波动的公告

证券代码:002502 证券简称:ST鼎龙 公告编号:2024-027

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

一、股票交易异常波动情况

鼎龙文化股份有限公司(以下简称“公司”)股票(股票简称:ST鼎龙,股票代码:002502)于2024年5月27日、2024年5月28日、2024年5月29日连续三个交易日收盘价格涨幅偏离值累计超过12%,根据《深圳证券交易所交易规则》的有关规定,属于股票交易异常波动情形。

二、公司关注、核实情况说明

针对公司股票交易异常波动的情况,公司对有关事项进行了核查,并向公司实际控制人进行了问询,现将有关情况说明如下:

1. 经核查,公司前期披露的信息不存在需要更正、补充之处。

2. 经核查,公司未发现近期公共传媒报道了可能已经对公司股票交易价格产生较大影响的尚未公开重大信息。

3. 经核查,公司前期经营情况正常,公司内外部经营环境未发生重大变化。

4. 经核查,公司、控股股东及实际控制人不存在关于公司的应披露而未披露的重大事项,或处于筹划阶段的事项。

三、是否存在应披露而未披露信息的声明

公司董事会声明,公司没有以任何根据《深圳证券交易所股票上市规则》等有关规定应予以披露而未披露的事项。

综上,2021年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期符合归属条件的激励对象共计187名,本次可归属数量为210,494股。

因本次授予激励对象中3名激励对象离职,已不符合激励资格,4名激励对象第三个归属期个人绩效考核结果为未达标,本次合计3,740股已获授尚未归属的限制性股票不得归属并作废失效。

(二)监事会意见

根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2021年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定,公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期归属条件已经成就。因此,监事会同意公司依据2020年年度股东大会授权并按照公司《2021年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定对符合条件的187名激励对象办理归属相关事宜,本次可归属数量为210,494股。

三、本次归属的具体情况

1. 首次授予日期:2021年6月2日。

2. 归属数量:210,494股。

3. 归属人数:187人。

4. 授予价格(调整后):42.95元/股。

5. 股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。

6. 可归属激励对象名单及归属情况

Table with 5 columns: 序号, 姓名, 国籍, 职务, 股权激励计划授予限制性股票数量(股), 本次归属数量(股), 归属比例

注:公司于2024年3月20日召开第三届董事会第十六次会议,审议通过了《关于董事会秘书辞职及聘任董事会秘书的议案》,同意聘任潘磊先生为公司董事会秘书,任自前次董事会审议通过之日起至第三届董事会任期届满之日止。

四、监事会对本次激励计划首次授予部分第三个归属期归属名单的核查意见

经核查,2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象中除3名激励对象离职,不符合归属条件,4名激励对象第三个归属期个人绩效考核结果为未达标,本次拟归属的其余187名激励对象绩效考核结果合规、真实,不存在虚假、故意隐瞒等相关情况,符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格,符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件,符合《公司2021年限制性股票激励计划(草案)》规定的激励对象范围,其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效,激励对象获授限制性股票的归属条件已经成就。监事会同意本次符合条件的187名激励对象办理归属,可归属数量为210,494股。上述事项均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件,不存在侵害公司及股东利益的情形。

五、归属日及核实公司股票情况的说明

公司将根据政策规定的归属窗口期,统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续,并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

经公司自查,本激励计划无董事参与,高级管理人员在本公告日前6个月不存在买卖公司股票的行为。

六、限制性股票的会计处理方法与业绩影响测算

公司根据《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》,确定限制性股票授予日的公允价值,在授予日后不需要对限制性股票进行重新评估,公司将授予日至归属日期内的每个资产负债表日,根据最新取得的可归属的人数变动、业绩指标完成情况等后续信息,修正预计可归属限制性股票的数量,并按照限制性股票授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

公司在授予日授予限制性股票后,已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销,具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准,本次限制性股票归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

七、法律意见书的结论性意见

公司已就本次归属取得必要的批准与授权,符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》及《激励计划》的有关规定,公司本次激励计划首次授予部分限制性股票于2024年6月3日进入第三个归属期,本次归属的有关条件已经成就,公司实施本次归属及归属人数、归属数量安排符合《管理办法》及《激励计划》的有关规定,公司已履行的信息披露义务符合《管理办法》《上市规则》及《自律监管指南》的规定,随着本次归属的进行,公司尚需按照相关法律法规、规范性文件的规定继续履行相应的信息披露义务。

八、上网公告附件

1.北京金山办公软件股份有限公司首次授予于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期及2023年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属名单的核查意见;

4.《北京君合律师事务所关于北京金山办公软件股份有限公司2023年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期相关事项的法律意见书》。

特此公告。

北京金山办公软件股份有限公司 董事会 2024年5月30日

证券代码:688111 证券简称:金山办公 公告编号:2024-040

北京金山办公软件股份有限公司 关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的公告

证券代码:688111 证券简称:金山办公 公告编号:2024-040

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

● 本次拟归属股票数量:257,169股

● 归属股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

一、股权激励计划批准及实施情况

(一)本次股权激励计划的主要内

1. 股权激励方式:第二类限制性股票。

2. 授予数量:2023年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)拟向激励对象授予不超过100.00万股限制性股票,约占本激励计划草案公告时公司股本总额46,126.49万股的0.22%。其中首次授予部分不低于本次授予权益总额的80.00%,对应首次授予数量为80.04万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额的0.18%;预留部分不超过本次授予权益总额的20.00%,对应预留数量为19.96万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额的0.04%。

3. 授予价格(调整后):148.39元/股。

4. 归属期限及归属安排如下:

本激励计划首次授予的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下:

Table with 3 columns: 归属安排, 归属日期, 归属数量占授予总数的比例

若本激励计划预留授予的限制性股票在2023年度内,预留限制性股票的归属期限和归属安排具体如下:

Table with 3 columns: 归属安排, 归属日期, 归属数量占授予总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

Table with 3 columns: 归属安排, 归属日期, 归属数量占授予总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数(人), 授予限制性股票激励对象数量占股权激励对象总数的比例

首次授予限制性股票情况如下:

Table with 5 columns: 授予日期, 授予价格(元/股), 授予数量(万股), 授予人数