

中信证券股份有限公司关于上海泰坦科技股份有限公司2023年度持续督导跟踪报告

中信证券股份有限公司(以下简称“中信证券”或“保荐人”)作为上海泰坦科技股份有限公司(以下简称“泰坦科技”或“公司”或“上市公司”)首次公开发行股票并在科创板上市的保荐人及泰坦科技对持续督导工作安排,根据《证券公司保荐业务管理办法》(上证证券交易所科创板股票上市规则等相关规定,中信证券履行持续督导职责,并出具本持续督导年度跟踪报告。

一、持续督导工作安排

1、保荐人制定了持续督导工作制度,制定了相应的计划安排,现场检查的工作要求。

2、保荐人已与公司签署保荐协议,该协议已明确了双方在持续督导期间的权利义务,并报上海证券交易所备案。

3、本持续督导期间,保荐人通过与公司的日常沟通、现场回访等方式开展持续督导工作,并于2024年5月9日-2024年5月11日期间对公司进行了现场检查。

4、本持续督导期间,保荐人根据相关法规及规范文件的要求履行持续督导职责,具体内容包括:

(1)查阅公司公告、三会议制度等公司治理制度、三会会议材料;

(2)查阅公司财务管理制度、会计核算和内部控制制度,查阅公司2023年度内部控制评价报告,2023年度内部控制评价报告文件等;

(3)查阅公司与控股股东、实际控制人及其关联方的关联交易往来明细及相关内幕审议文件、信息披露文件,查阅会计师出具的2023年度审计报告、2023年非经营性资金占用及其他关联资金往来情况汇总表的审计报告;

(4)查阅公司募集资金管理制度、募集资金使用信息披露文件和决策程序文件,募集资金专户银行对账单、募集资金使用情况说明,并出具2023年度募集资金存放与实际使用情况审核报告;

(5)对公司高级管理人员进行访谈;

(6)对公司及其控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员进行公开信息查询;

(7)查阅公司公告的事项并承销核查情况;

(8)通过公司网络舆情、舆情监控等方式关注与发行人相关的媒体报道情况。

5、保荐人和保荐代表人发表的关于问题及整改情况

基于前述保荐人开展的持续督导工作,本持续督导期间,保荐人和保荐代表人未发现公司存在重大问题。

三、重大风险事项

本持续督导期间,除扩充销售和运营支撑服务团队以及各项费用的增加等因素影响,公司净利润较上年同期下降幅度较大,2023年度,公司实现营业收入为227,700万元,较去年同期增长20.0%;实现归属于上市公司股东的净利润为26,716万元,较去年同期下降41.95%,实现归属于上市公司股东的净利润非经常性损益为5,136.63万元,较上年同期下降2.92%。如果公司所处行业下游市场需求下降、市场拓展不及预期,各项费用支出控制不佳,不排除公司可能存在一定的经营风险和业绩继续下滑的风险。除前述风险外,本公司业务经营等方面未发生其他重大不利变化。

本持续督导期间,公司主要的经营风险如下:

(一)核心竞争力与风险

作为高新技术企业,技术优势以及持续的研发能力是公司的核心竞争力,也是公司保持市场竞争优势的关键因素,因此研发人员是公司核心技术的研发人员所在。同时,公司采取 OEM 的生产模式,发行人向 OEM 厂商提供产品设计、工艺路线、质量标准等基础信息,再由 OEM 厂商进行生产。由于研发人员和 OEM 厂商各自承担一部分公司的核心技术,因此公司存在核心技术泄密风险,一旦技术失密,将会对本公司竞争优势的延续造成一定的不利影响。

(二)区域拓展与风险

公司成立于上海,成立初期主要服务于江浙沪地区,华东地区业务收入占比较高。报告期内,公司营业收入收入主要来源于华东地区,2023年华东地区收入占比70.84%。由于科学服务行业特点,公司的新区域拓展业务不及预期,产品技术支撑,亦需借助 OEM 的配套跟进,因此存在一定的风险。拓展公司

在经营过程中存在不能全面熟悉区域仓储情况及相关客户需求的情况,同时在业务拓展中在目标地可能已存在一个或多个现有的市场参与者,其凭借当地经营的经验及更强大的当地客户的认知度,将对公司在该区域的市场拓展造成一定限制。公司后续如果无法持续将业务拓展到更多的区域,将对公司的发展造成一定的不利影响。

(三)采购种类众多的风险

公司为科研人员、分析检测和质量控制人员提供科研产品及相关配套服务,供货及时及产品品种的多样性是保障良好的用户体验的基础。如果公司无法及时向 OEM 厂商或第三方厂商采购相关产品,公司无法及时向客户交付所需的产品,从而将影响公司下游用户的用户体验,进而损害公司

在客户中已经建立的良好声誉,将对公司经营业绩造成一定的不利影响。

(四)仓库储物流风险

公司主要销售产品包括各类化学品,其中部分产品属于危险品范畴,该类型产品运输及仓储需要严

格的管理与内控制度。公司若在未来生产经营中公司或公司仓库物流出现发生安全事故,并导致相关

质量责任被取消,将对公司物流配送造成一定不利影响,进而将对公司经营业绩造成一定的不利影响。

(五)租赁到期无法续租及租金上涨的风险

公司的仓库及部分公司的办公场所均为租赁物业,公司可能无法按照合同条件在有关租期到期后

或在续期时继续承租,从而影响公司的业务稳定性。同时,搬迁

过程中产生的中断和高额的搬迁开支,将对公司经营业绩造成一定的风险。

(六)公司业务涉及危险化学品,因此公司租赁仓库需要有危险化学品经营许可证。由

于拥有危险化学品经营许可证的仓库较少,因此公司未长期租赁仓库存在上涨或无法及时租赁的

可能,从而对公司经营业绩造成一定的不利影响。

(七)产品品质质量风险

公司对外销售的科研试剂、特殊化学品、科研仪器及耗材具有种类及数量繁多的特点,目前公司主要

通过 OEM 生产的和第三方采购进行采购,因此采购量逐步增大,公司采购产品的质量将存在一定的

风险。公司如无法采购到相关质量的产品,将对公司经营造成一定的不利影响。

(八)仓库储物流风险

公司客户中包含大量高校及科研院所,针对科学服务领域,高校及科研院所所采用的主要科

研项目采购平台,与产品申领平台类似,主要用于高校和科研院所的内部分管及信息公开,而非通常意义上的

采购平台。公司客户采购平台所用的采购流程,由科研项目组根据其科研项目组的品

类科研项目,通过平台向公司采购产品,从而将公司产品直接送达客户手中,因此公司

在经营过程中存在一定的风险。

(九)其他重大风险

报告期内,公司收入规模持续增加,应收账款的规模相对增加,报告期末,公司应收账款账面价值为

72,906.13万元,占营业收入的比例为53.32%,占比较高。报告期内,公司主要客户均为高校、科研院所、政府机构及企业研究院所,公司客户信誉良好,且公司已按期足额收回货款,但若公司未来有

大量应收账款不能及时收回,将造成较大的坏账损失,从而对公司经营业绩造成一定的不利影响。

(十)违反环保及安全生产的风险

公司主要产品包括各种的科研试剂和特种化学品,其中部分试剂和特种化学品涉及危险化学品

领域,其成分、检测方法、存储及运输等方面均涉及环保和安全生产相关的法律法规的影响。

化学品管理,尤其是危险化学品管理方面的法律法规众多,且监管趋严日益严格,而公司生产经营涉及的客户及供应商众多,因此公司经营过程中存在一定的法律风险。

(十一)核心技术人员及人员流失的风险

公司作为一个知识密集型企业和技术创新工作不可避免地依靠专业人才,特别是核心技术人

员,随着公司业务的快速发展,公司对专业的技术人才和管理人才的需求还在不断增加。如果公司不能

吸引留住专业技术人员或者公司核心骨干人员流失,将对公司经营发展造成一定的不利影响。

(十二)重大违法违规风险

报告期内,公司收入规模持续增加,应收账款的规模相对增加,报告期末,公司应收账款账面价值为

72,906.13万元,占营业收入的比例为53.32%,占比较高。报告期内,公司主要客户均为高校、科研院所、政府机构及企业研究院所,公司客户信誉良好,且公司已按期足额收回货款,但若公司未来有

大量应收账款不能及时收回,将造成较大的坏账损失,从而对公司经营业绩造成一定的不利影响。

(十三)其他重大风险

报告期内,公司收入规模持续增加,应收账款的规模相对增加,报告期末,公司应收账款账面价值为

72,906.13万元,占营业收入的比例为53.32%,占比较高。报告期内,公司主要客户均为高校、科研院所、政府机构及企业研究院所,公司客户信誉良好,且公司已按期足额收回货款,但若公司未来有

大量应收账款不能及时收回,将造成较大的坏账损失,从而对公司经营业绩造成一定的不利影响。

(十四)违反环保及安全生产的风险

公司主要产品包括各种的科研试剂和特种化学品,其中部分试剂和特种化学品涉及危险化学品

领域,其成分、检测方法、存储及运输等方面均涉及环保和安全生产相关的法律法规的影响。

化学品管理,尤其是危险化学品管理方面的法律法规众多,且监管趋严日益严格,而公司生产经营涉及的客户及供应商众多,因此公司经营过程中存在一定的法律风险。

(十五)核心技术人员及人员流失的风险

公司作为一个知识密集型企业和技术创新工作不可避免地依靠专业人才,特别是核心技术人

员,随着公司业务的快速发展,公司对专业的技术人才和管理人才的需求还在不断增加。如果公司不能

吸引留住专业技术人员或者公司核心骨干人员流失,将对公司经营发展造成一定的不利影响。

(十六)其他重大风险

报告期内,公司收入规模持续增加,应收账款的规模相对增加,报告期末,公司应收账款账面价值为

72,906.13万元,占营业收入的比例为53.32%,占比较高。报告期内,公司主要客户均为高校、科研院所、政府机构及企业研究院所,公司客户信誉良好,且公司已按期足额收回货款,但若公司未来有

大量应收账款不能及时收回,将造成较大的坏账损失,从而对公司经营业绩造成一定的不利影响。

(十七)违反环保及安全生产的风险

公司主要产品包括各种的科研试剂和特种化学品,其中部分试剂和特种化学品涉及危险化学品

领域,其成分、检测方法、存储及运输等方面均涉及环保和安全生产相关的法律法规的影响。

化学品管理,尤其是危险化学品管理方面的法律法规众多,且监管趋严日益严格,而公司生产经营涉及的客户及供应商众多,因此公司经营过程中存在一定的法律风险。

(十八)核心技术人员及人员流失的风险

公司作为一个知识密集型企业和技术创新工作不可避免地依靠专业人才,特别是核心技术人

员,随着公司业务的快速发展,公司对专业的技术人才和管理人才的需求还在不断增加。如果公司不能

吸引留住专业技术人员或者公司核心骨干人员流失,将对公司经营发展造成一定的不利影响。

(十九)其他重大风险

报告期内,公司收入规模持续增加,应收账款的规模相对增加,报告期末,公司应收账款账面价值为

72,906.13万元,占营业收入的比例为53.32%,占比较高。报告期内,公司主要客户均为高校、科研院所、政府机构及企业研究院所,公司客户信誉良好,且公司已按期足额收回货款,但若公司未来有

大量应收账款不能及时收回,将造成较大的坏账损失,从而对公司经营业绩造成一定的不利影响。

(二十)违反环保及安全生产的风险

公司主要产品包括各种的科研试剂和特种化学品,其中部分试剂和特种化学品涉及危险化学品

领域,其成分、检测方法、存储及运输等方面均涉及环保和安全生产相关的法律法规的影响。

化学品管理,尤其是危险化学品管理方面的法律法规众多,且监管趋严日益严格,而公司生产经营涉及的客户及供应商众多,因此公司经营过程中存在一定的法律风险。

(二十一)核心技术人员及人员流失的风险

公司作为一个知识密集型企业和技术创新工作不可避免地依靠专业人才,特别是核心技术人

员,随着公司业务的快速发展,公司对专业的技术人才和管理人才的需求还在不断增加。如果公司不能

吸引留住专业技术人员或者公司核心骨干人员流失,将对公司经营发展造成一定的不利影响。

(二十二)其他重大风险

报告期内,公司收入规模持续增加,应收账款的规模相对增加,报告期末,公司应收账款账面价值为

72,906.13万元,占营业收入的比例为53.32%,占比较高。报告期内,公司主要客户均为高校、科研院所、政府机构及企业研究院所,公司客户信誉良好,且公司已按期足额收回货款,但若公司未来有

大量应收账款不能及时收回,将造成较大的坏账损失,从而对公司经营业绩造成一定的不利影响。

(二十三)核心技术人员及人员流失的风险

公司作为一个知识密集型企业和技术创新工作不可避免地依靠专业人才,特别是核心技术人

员,随着公司业务的快速发展,公司对专业的技术人才和管理人才的需求还在不断增加。如果公司不能

吸引留住专业技术人员或者公司核心骨干人员流失,将对公司经营发展造成一定的不利影响。

(二十四)其他重大风险

报告期内,公司收入规模持续增加,应收账款的规模相对增加,报告期末,公司应收账款账面价值为

72,906.13万元,占营业收入的比例为53.32%,占比较高。报告期内,公司主要客户均为高校、科研院所、政府机构及企业研究院所,公司客户信誉良好,且公司已按期足额收回货款,但若公司未来有

大量应收账款不能及时收回,将造成较大的坏账损失,从而对公司经营业绩造成一定的不利影响。

(二十五)核心技术人员及人员流失的风险

公司作为一个知识密集型企业和技术创新工作不可避免地依靠专业人才,特别是核心技术人

员,随着公司业务的快速发展,公司对专业的技术人才和管理人才的需求还在不断增加。如果公司不能

吸引留住专业技术人员或者公司核心骨干人员流失,将对公司经营发展造成一定的不利影响。

(二十六)核心技术人员及人员流失的风险

公司作为一个知识密集型企业和技术创新工作不可避免地依靠专业人才,特别是核心技术人

员,随着公司业务的快速发展,公司对专业的技术人才和管理人才的需求还在不断增加。如果公司不能

吸引留住专业技术人员或者公司核心骨干人员流失,将对公司经营发展造成一定的不利影响。

(二十七)核心技术人员及人员流失的风险

公司作为一个知识密集型企业和技术创新工作不可避免地依靠专业人才,特别是核心技术人

员,随着公司业务的快速发展,公司对专业的技术人才和管理人才的需求还在不断增加。如果公司不能

吸引留住专业技术人员或者公司核心骨干人员流失,将对公司经营发展造成一定的不利影响。

(二十八)核心技术人员及人员流失的风险

公司作为一个知识密集型企业和技术创新工作不可避免地依靠专业人才,特别是核心技术人

员,随着公司业务的快速发展,公司对专业的技术人才和管理人才的需求还在不断增加。如果公司不能

吸引留住专业技术人员或者公司核心骨干人员流失,将对公司经营发展造成一定的不利影响。

(二十九)核心技术人员及人员流失的风险

公司作为一个知识密集型企业和技术创新工作不可避免地依靠专业人才,特别是核心技术人

员,随着公司业务的快速发展,公司对专业的技术人才和管理人才的需求还在不断增加。如果公司不能

吸引留住专业技术人员或者公司核心骨干人员流失,将对公司经营发展造成一定的不利影响。

(三十)核心技术人员及人员流失的风险

公司作为一个知识密集型企业和技术创新工作不可避免地依靠专业人才,特别是核心技术人

员,随着公司业务的快速发展,公司对专业的技术人才和管理人才的需求还在不断增加。如果公司不能

吸引留住专业技术人员或者公司核心骨干人员流失,将