

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证季度报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。

公司负责人、主管会计工作负责人及会计机构负责人（会计主管人员）保证季度报告中财务信息的真实、准确、完整。

第一季度财务报表是否经审计
是√ 否
(一)主要会计数据和财务指标

Table with 2 columns: 项目 (Item) and 本报告期 (This Period). Rows include 营业收入, 归属于上市公司股东的净利润, etc.

归属于上市公司股东的净利润 归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

归属于上市公司股东的净利润同比增长/减少

证券代码:688789 证券简称:宏华数科

杭州宏华数码科技股份有限公司

2024 第一季度报告

编制单位:杭州宏华数码科技股份有限公司

单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

证券代码:688789 证券简称:宏华数科

杭州宏华数码科技股份有限公司

2024 第一季度报告

编制单位:杭州宏华数码科技股份有限公司

单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

本报告期 本报告期

价格高者:

(1)本计划持股草案公告前1个交易日公司股票交易均价/前1个交易日股票交易总额/前1个交易日股票交易总额

(2)本计划持股草案公告前60个交易日公司股票交易均价/前60个交易日股票交易总额/前60个交易日股票交易总额

在本计划持股草案的董事会决议公告日至员工持股计划受让标的股票之日期间,若公司发生资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股或派息等事项,该标的股票的购买价格将作相应调整。

2.合理性说明
基于公司经营规划和行业市场现状,为了充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和技术/业务骨干,进一步提升员工的凝聚力和公司竞争力,以促进公司长期、持续、健康发展,本员工持股计划的购买价格在依法合规的基础上,同时兼顾以合理的成本实现参与人员合理的激励作用的目的,本员工持股计划购买公司股票的价格为5.10元/股,为本员工持股计划草案公告前1个交易日股票交易均价的90.03%。另外,本次员工持股计划也设置了公司及个人层面的考核要求,体现了激励与约束对等要求,实现公司可持续发展,有效地统一参加对象和公司及股东的利益。员工持股计划内在的激励机制将对公司持续经营能力和股东权益带来积极正面影响,不存在损害上市公司及全体股东利益的情形。

3.价格的调整方法
在本计划持股计划股票非交易过户完成后,公司若发生资本公积转增股本、派发股票或现金红利、股份拆细、缩股等事宜,自股价除权除息之日起,由公司董事会决定是否对该标的股票的价格做相应的调整。

(1)资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细
P=P0÷(1+n)

其中:P0为调整前的初始购买价格;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率;P为调整后的初始购买价格。

(2)配股
P=P0×(P1+P2×n)/[P1×(1+n)]

其中:P0为调整前的初始购买价格;P1为股权登记日当日收盘价;P2为配股价格;n为配股的比例(即配股的股数与调整前股份数之比);P为调整后的初始购买价格。

(3)缩股
P=P0÷n

其中:P0为调整前的初始购买价格;n为缩股比例;P为调整后的初始购买价格。

(4)派息
P=P0-V

其中:P0为调整前的初始购买价格;V为每股的派息额;P为调整后的初始购买价格。

(5)增发
公司在发生增发新股的情况下,标的股票的初始购买价格不做调整。

四、员工持股计划的股票规模
本员工持股计划的股票规模不超过8650万股,占公司当前股本总额 12,043.7136万股的72%。
参加员工持股计划的公司董事、监事、高级管理人员合计持有份额占草案公告时本员工持股计划总份额的比例不超过20%。

本员工持股计划所持有的股票总数不超过公司股本总额的10%,单个员工所持员工持股计划份额所对应的股票总数累计不超过公司股本总额的1%。本员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及股权激励获得的股份。

第四章本员工持股计划的存续期、锁定期和禁止性行为

一、本员工持股计划的存续期
1.本员工持股计划的存续期为36个月,自公司最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。存续期届满且未展期的,本员工持股计划自行终止。

2.本员工持股计划的存续期届满后,经出席持有会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过,持股计划的存续期可以延长。

3.如公司员工股票停牌或者窗口期较短等情况,导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部变现,经出席持有会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交董事会审议通过后,员工持股计划的存续期限可以延长。

4.上市公司应当在本员工持股计划存续期限届满前六个月内披露提示性公告,说明即将到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。

二、本员工持股计划的锁定期及合理性、合规性
(一)本员工持股计划的锁定期
1.本员工持股计划所获得的股票分两期解锁,解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满12个月、24个月,每期解锁的标的股票比例分别为50%、50%,具体如下:

第一批解锁时点:为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满12个月,解锁股份数为本次员工持股计划所持标的股票总数的50%。

第二批解锁时点:为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满24个月,解锁股份数为本次员工持股计划所持标的股票总数的50%。

本员工持股计划存续期满后,由持有人会议授权本员工持股计划管理委员会按照约定的期限内完成清算,并在依法扣除相关管理费(如有)、利息、税费(如有)等费用后,由本员工持股计划管理委员会进行分配。

若本员工持股计划所持有的公司股票全部出售,且本员工持股计划资产依照本计划规定清算、分配完毕的,本员工持股计划可提前终止。

2.锁定期内,因公司发生派息、资本公积金转增股本、配股、可转换换股等情况所衍生取得的股份,亦应遵守上述股份锁定安排。

3.锁定期内,本员工持股计划不得交易公司股票。

4.额外约定
本员工持股计划的额外约定根据持有人的自愿承诺执行,具体规定如下:

(1)所有持有人自愿承诺在每次锁定期届满之日起的3个月内不得以任何形式分配当批次已满足解锁条件的标的股票权益。

(2)在锁定期届满后至存续期届满前,本员工持股计划将根据员工持股计划的安排和当时市场的情况决定是否卖出股票。

(3)为避免重复,满足解锁条件的持有人在锁定期内发生异动不影响锁定期届满之日起的3个月后有持有份额的解锁与分配。

(二)本员工持股计划锁定期合理性、合规性说明
本员工持股计划锁定期设定原则为激励与约束对等。在依法合规的基础上,锁定期的设定可以在充分激励员工的同时,对员工产生相应的约束,从而更有效的统一持有人和公司股东及股东的利益,达成公司此次员工持股计划的目的,从而推动公司进一步发展。

(三)本员工持股计划的禁止性行为
本员工持股计划将严格遵守市场交易规则,遵守中国证监会、上海证券交易所关于股票买卖的相关规定,在下列期间不得买卖公司股票:

(1)公司年度报告、半年度报告公告前30日内,因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的,自原预约公告日前30日起算,至公告前1日;

(2)公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前10日内;

(3)自可能对本公司股票及其衍生品价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日,至依法披露之日;

(4)中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

若相关法律法规、部门规章等政策性文件对信息披露期间不得买卖股票的有关规定发生变更,适用变更后的相关规定。

第五章本员工持股计划的归属与考核

一、员工持股计划的归属安排
本员工持股计划的业绩考核年度为2024年-2025年两个会计年度,分年度进行业绩考核。根据各考核年度的考核结果,将持有人所持员工持股计划份额,分两个批次归属至各持有人,各批次归属比例分别为50%、50%。

二、员工持股计划的考核
本员工持股计划的考核指标分为公司业绩考核指标与个人绩效考核指标,各归属批次内,结合公司业绩考核与个人绩效考核的结果,确定各归属批次内实际可归属持有人的权益。

1.公司业绩考核指标

考核年度 考核指标

第一年(解锁期) 2024年 归母净利润增长率:2024年归母净利润较2023年不低于20%;营业收入增长率:2024年营业收入较2023年不低于10%。

第二年(解锁期) 2025年 归母净利润增长率:2025年归母净利润较2024年不低于10%;营业收入增长率:2025年营业收入较2024年不低于10%。

注:上述“净利润”、“净利润增长率”指经审计后的净利润,但剔除本次激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据,下同。

2.个人绩效考核指标
员工个人层面的绩效考核按照公司现行的内部绩效考核的相关制度及规定组织实施,并依照持有人的考核结果确定实际可解锁的股份数量。持有人的绩效考核结果划分为A、B、C、D四级,届时根据以下考核评级表中对应的个人层面解锁比例确定持有人的实际可解锁的股份数量:

Table with 4 columns: 考核等级, A, B, C, D. Rows: 解锁比例, 100%, 80%, 60%, 0%.

(三)考核结果运用
持有人实际可归属权益=持有人计划归属权益×公司层面归属比例×个人层面归属比例

1.因公司业绩考核未达标而未解锁部分可以递延考核,即上述公司业绩可以累积计算,如公司第一个解锁期业绩考核未达标,但第二个解锁期达到业绩考核标准,则第一个解锁期未解锁部分递延至第二个解锁期合并解锁,具体递延考核办法由管理委员会决定,因个人当期业绩考核未达标而未解锁部分不得递延考核及解锁。

2.持有人应对应的各解锁批次实际可解锁的标的股票权益,在相应锁定期届满后,管理委员会将择时出售对应应解锁部分的公司股票,以出售对应解锁部分的公司股票所获现金资产为限分配,按持有人持有可参与本次分配的份额占全体持有人持有可参与本次分配总份额的比例分配至持有人。

3.因公司层面业绩考核而未解锁的标的股票,由管理委员会强制赎回并择时出售,以该份额对应的股票的实际出售金额与该份额对应原出资金额加上不超过年化5%的利息之和的孰低金额退还持有人,如退还持有人后仍有未收,则收益归公司所有。

持有人因个人层面绩效考核未能解锁的份额由管理委员会收回,收回价格为出售该部分份额所获现金资产与该份额对应原出资金额加上不超过年化5%的利息之和的孰低。管理委员会有权将收回的份额按比例分配给符合条件的参加对象,如最终未分配,由管理委员会择时出售,则退还持有人未退出资金后仍存收益,收益归公司所有。

第六章本员工持股计划的管理模式

一、管理架构
(一)股东大会是上市公司的最高权力机构,负责审批批准员工持股计划,在获得股东大会批准后,本员工持股计划由公司自行管理。

(二)本员工持股计划的内部管理机构为持有人会议,持有人会议管理委员会,并授权管理委员会作为本员工持股计划的管理机构,进行本员工持股计划的日常管理,代表持有人行使股东权利。管理委员会根据法律、行政法规、部门规章、规范性文件及证券监管机构和本员工持股计划的规定,管理本员工持股计划资产,并维护本员工持股计划持有人的合法权益,确保本员工持股计划的资产安全,避免产生其他股份参与本员工持股计划持有人之间的利益冲突。

本员工持股计划资产独立于公司固有财产,公司不得将本员工持股计划资产归入其任何形式资产或归入公司固有财产。管理委员会管理本员工持股计划的管理期限为自股东大会通过本员工持股计划之日起至本员工持股计划终止之日止。

(三)公司董事会负责拟定和修改本计划草案,并在股东大会授权范围内办理本员工持股计划的其他相关事宜。本员工持股计划方案以及相应的《员工持股计划管理办法》对管理委员会的权利和义务进行了明确的约定,风险防范和隔离措施充分。

对公司将在《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第1号——非经常性损益》项目自认为的非经常性损益科目且金额重大的,以及将《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第1号——非经常性损益》中列举的非经常性损益项目界定为非经常性损益的科目,应说明原因。

适用√ 不适用

单位:元 币种:人民币

项目 涉及金额 影响

项目 涉及金额 影响

项目 涉及金额 影响

项目 涉及金额 影响

项目 涉及金额 影响

项目 涉及金额 影响

项目 涉及金额 影响