

(上接B211版) 无锡日联科技股份有限公司 第二届监事会第十九次会议决议公告

Table with 5 columns: 序号, 议案名称, 方式一, 方式二, 方式三. Rows include 1. 选举李海先生为第四届监事会非职工代表监事, 2. 聘任李海先生为第四届监事会主席, 3. 聘任李海先生为第四届监事会副主席, 4. 聘任李海先生为第四届监事会委员, 5. 聘任李海先生为第四届监事会委员.

无锡日联科技股份有限公司 关于使用部分超额募集资金永久补充流动资金的公告

本公司监事会及全体监事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。 无锡日联科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2024年4月26日召开了第二届监事会第十九次会议，审议通过了《关于使用部分超额募集资金永久补充流动资金的议案》。

Table with 5 columns: 序号, 项目名称, 项目预算, 募集资金总额, 单位:万元. Rows include 1. 补充流动资金, 2. 补充流动资金, 3. 补充流动资金, 4. 补充流动资金, 5. 补充流动资金.

一、本次使用部分超额募集资金永久补充流动资金的计划 根据募集资金投资项目建设的资金需求和募集资金项目正在推进的前提下，为规范公司资金使用，提高募集资金的使用效率，降低财务成本，进一步提升补充流动资金，拟将上市公司和控股股东、实际控制人及其关联方持有的上市公司非公开发行股票募集资金专户中的部分超额募集资金用于补充流动资金。

二、本次使用部分超额募集资金永久补充流动资金的用途 本次使用部分超额募集资金永久补充流动资金的用途为补充流动资金，用于公司日常生产经营，不存在改变募集资金用途、影响募集资金投资项目正常进行的情况，符合相关法律法规的规定。

三、本次使用部分超额募集资金永久补充流动资金的决策程序 公司于2024年4月26日召开第二届监事会第十九次会议，审议通过了《关于使用部分超额募集资金永久补充流动资金的议案》，该议案经监事会全体成员一致表决通过。

四、监事会意见 监事会认为，公司本次使用部分超额募集资金永久补充流动资金事项已经公司董事会、监事会审议通过，履行了必要的决策程序，符合相关法律法规的规定，不存在改变募集资金用途、影响募集资金投资项目正常进行的情况，符合相关法律法规的规定。

五、独立董事意见 独立董事认为，公司本次使用部分超额募集资金永久补充流动资金事项已经公司董事会、监事会审议通过，履行了必要的决策程序，符合相关法律法规的规定，不存在改变募集资金用途、影响募集资金投资项目正常进行的情况，符合相关法律法规的规定。

六、保荐机构意见 保荐机构认为，公司本次使用部分超额募集资金永久补充流动资金事项已经公司董事会、监事会审议通过，履行了必要的决策程序，符合相关法律法规的规定，不存在改变募集资金用途、影响募集资金投资项目正常进行的情况，符合相关法律法规的规定。

无锡日联科技股份有限公司 关于选举第四届监事会职工代表监事的公告

无锡日联科技股份有限公司（以下简称“公司”或“日联科技”）根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）及《公司章程》的有关规定，定于2024年4月26日召开第四届监事会职工代表监事选举大会，选举第四届监事会职工代表监事。

一、选举的基本情况 1. 本次选举的监事候选人：李海先生、张艳女士、王明先生。 2. 本次选举的投票时间：2024年4月26日上午9:00至下午14:00。 3. 本次选举的投票地点：无锡市锡山区东亭街道日联科技园。

无锡日联科技股份有限公司 关于修订《公司章程》及修订并新增公司部分治理制度的公告

无锡日联科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2024年4月26日召开第二届监事会第十九次会议，审议通过了《关于修订〈公司章程〉及修订并新增公司部分治理制度的议案》。

Table with 2 columns: 序号, 议案名称. Rows include 1. 修订《公司章程》, 2. 修订《股东大会议事规则》, 3. 修订《董事会议事规则》, 4. 修订《监事会议事规则》, 5. 修订《独立董事工作制度》, 6. 修订《董事会秘书工作制度》, 7. 修订《募集资金管理制度》, 8. 修订《关联交易管理制度》, 9. 修订《对外担保管理制度》, 10. 修订《信息披露管理制度》, 11. 修订《投资者关系管理制度》, 12. 修订《内幕信息管理制度》, 13. 修订《重大信息内部报告制度》, 14. 修订《重大信息对外披露制度》, 15. 修订《重大信息保密制度》, 16. 修订《重大信息责任追究制度》, 17. 修订《重大信息考核制度》, 18. 修订《重大信息奖惩制度》, 19. 修订《重大信息责任追究制度》, 20. 修订《重大信息考核制度》, 21. 修订《重大信息奖惩制度》, 22. 修订《重大信息责任追究制度》, 23. 修订《重大信息考核制度》, 24. 修订《重大信息奖惩制度》, 25. 修订《重大信息责任追究制度》, 26. 修订《重大信息考核制度》, 27. 修订《重大信息奖惩制度》, 28. 修订《重大信息责任追究制度》, 29. 修订《重大信息考核制度》, 30. 修订《重大信息奖惩制度》, 31. 修订《重大信息责任追究制度》, 32. 修订《重大信息考核制度》, 33. 修订《重大信息奖惩制度》, 34. 修订《重大信息责任追究制度》, 35. 修订《重大信息考核制度》, 36. 修订《重大信息奖惩制度》, 37. 修订《重大信息责任追究制度》, 38. 修订《重大信息考核制度》, 39. 修订《重大信息奖惩制度》, 40. 修订《重大信息责任追究制度》, 41. 修订《重大信息考核制度》, 42. 修订《重大信息奖惩制度》, 43. 修订《重大信息责任追究制度》, 44. 修订《重大信息考核制度》, 45. 修订《重大信息奖惩制度》, 46. 修订《重大信息责任追究制度》, 47. 修订《重大信息考核制度》, 48. 修订《重大信息奖惩制度》, 49. 修订《重大信息责任追究制度》, 50. 修订《重大信息考核制度》, 51. 修订《重大信息奖惩制度》, 52. 修订《重大信息责任追究制度》, 53. 修订《重大信息考核制度》, 54. 修订《重大信息奖惩制度》, 55. 修订《重大信息责任追究制度》, 56. 修订《重大信息考核制度》, 57. 修订《重大信息奖惩制度》, 58. 修订《重大信息责任追究制度》, 59. 修订《重大信息考核制度》, 60. 修订《重大信息奖惩制度》, 61. 修订《重大信息责任追究制度》, 62. 修订《重大信息考核制度》, 63. 修订《重大信息奖惩制度》, 64. 修订《重大信息责任追究制度》, 65. 修订《重大信息考核制度》, 66. 修订《重大信息奖惩制度》, 67. 修订《重大信息责任追究制度》, 68. 修订《重大信息考核制度》, 69. 修订《重大信息奖惩制度》, 70. 修订《重大信息责任追究制度》, 71. 修订《重大信息考核制度》, 72. 修订《重大信息奖惩制度》, 73. 修订《重大信息责任追究制度》, 74. 修订《重大信息考核制度》, 75. 修订《重大信息奖惩制度》, 76. 修订《重大信息责任追究制度》, 77. 修订《重大信息考核制度》, 78. 修订《重大信息奖惩制度》, 79. 修订《重大信息责任追究制度》, 80. 修订《重大信息考核制度》, 81. 修订《重大信息奖惩制度》, 82. 修订《重大信息责任追究制度》, 83. 修订《重大信息考核制度》, 84. 修订《重大信息奖惩制度》, 85. 修订《重大信息责任追究制度》, 86. 修订《重大信息考核制度》, 87. 修订《重大信息奖惩制度》, 88. 修订《重大信息责任追究制度》, 89. 修订《重大信息考核制度》, 90. 修订《重大信息奖惩制度》, 91. 修订《重大信息责任追究制度》, 92. 修订《重大信息考核制度》, 93. 修订《重大信息奖惩制度》, 94. 修订《重大信息责任追究制度》, 95. 修订《重大信息考核制度》, 96. 修订《重大信息奖惩制度》, 97. 修订《重大信息责任追究制度》, 98. 修订《重大信息考核制度》, 99. 修订《重大信息奖惩制度》, 100. 修订《重大信息责任追究制度》.

无锡日联科技股份有限公司 第二届监事会第十九次会议决议公告

无锡日联科技股份有限公司（以下简称“公司”）第二届监事会第十九次会议（以下简称“会议”）于2024年4月26日以现场会议方式审议通过了《关于使用部分超额募集资金永久补充流动资金的议案》。

一、审议通过《关于使用部分超额募集资金永久补充流动资金的议案》 会议审议通过了《关于使用部分超额募集资金永久补充流动资金的议案》，同意公司将部分超额募集资金用于补充流动资金，用于公司日常生产经营，不存在改变募集资金用途、影响募集资金投资项目正常进行的情况，符合相关法律法规的规定。

二、审议通过《关于修订〈公司章程〉及修订并新增公司部分治理制度的议案》 会议审议通过了《关于修订〈公司章程〉及修订并新增公司部分治理制度的议案》，同意对公司章程及相关治理制度进行修订，以完善公司治理结构，提高公司运营效率。

三、审议通过《关于聘任李海先生为第四届监事会主席的议案》 会议审议通过了《关于聘任李海先生为第四届监事会主席的议案》，同意聘任李海先生为第四届监事会主席，任期三年，自2024年4月26日起至2027年4月26日止。

四、审议通过《关于聘任李海先生为第四届监事会副主席的议案》 会议审议通过了《关于聘任李海先生为第四届监事会副主席的议案》，同意聘任李海先生为第四届监事会副主席，任期三年，自2024年4月26日起至2027年4月26日止。

五、审议通过《关于聘任李海先生为第四届监事会委员的议案》 会议审议通过了《关于聘任李海先生为第四届监事会委员的议案》，同意聘任李海先生为第四届监事会委员，任期三年，自2024年4月26日起至2027年4月26日止。

六、审议通过《关于聘任李海先生为第四届监事会委员的议案》 会议审议通过了《关于聘任李海先生为第四届监事会委员的议案》，同意聘任李海先生为第四届监事会委员，任期三年，自2024年4月26日起至2027年4月26日止。

七、审议通过《关于聘任李海先生为第四届监事会委员的议案》 会议审议通过了《关于聘任李海先生为第四届监事会委员的议案》，同意聘任李海先生为第四届监事会委员，任期三年，自2024年4月26日起至2027年4月26日止。

八、审议通过《关于聘任李海先生为第四届监事会委员的议案》 会议审议通过了《关于聘任李海先生为第四届监事会委员的议案》，同意聘任李海先生为第四届监事会委员，任期三年，自2024年4月26日起至2027年4月26日止。

九、审议通过《关于聘任李海先生为第四届监事会委员的议案》 会议审议通过了《关于聘任李海先生为第四届监事会委员的议案》，同意聘任李海先生为第四届监事会委员，任期三年，自2024年4月26日起至2027年4月26日止。

十、审议通过《关于聘任李海先生为第四届监事会委员的议案》 会议审议通过了《关于聘任李海先生为第四届监事会委员的议案》，同意聘任李海先生为第四届监事会委员，任期三年，自2024年4月26日起至2027年4月26日止。

无锡日联科技股份有限公司 关于独立董董事公开征集委托投票权的公告

无锡日联科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2024年4月26日召开第四届董事会第一次会议，选举李海先生为第四届董事会独立董事。

一、征集的基本情况 1. 本次征集的投票权对象：持有公司股份的全体股东。 2. 本次征集的投票权期限：自2024年4月26日起至2024年5月10日止。

二、征集人基本情况 征集人为李海先生，现任公司独立董事，联系方式：0510-88688631。

三、征集人委托投票权的意见及理由 征集人认为，公司本次使用部分超额募集资金永久补充流动资金事项已经公司董事会、监事会审议通过，履行了必要的决策程序，符合相关法律法规的规定，不存在改变募集资金用途、影响募集资金投资项目正常进行的情况，符合相关法律法规的规定。

四、征集人委托投票权的行使方式 征集人委托投票权的行使方式为现场投票，投票时间为2024年4月26日上午9:00至下午14:00，投票地点为无锡市锡山区东亭街道日联科技园。

五、征集人委托投票权的效力 征集人委托投票权的效力为有效，征集人将代表征集人投票权行使，并出具授权委托书。

六、征集人委托投票权的终止 征集人委托投票权的终止条件为征集人撤回授权委托书或征集人去世。

七、征集人委托投票权的变更 征集人委托投票权的变更方式为重新出具授权委托书。

八、征集人委托投票权的生效 征集人委托投票权的生效条件为征集人签署授权委托书并加盖公章。

九、征集人委托投票权的无效 征集人委托投票权的无效条件为征集人未签署授权委托书或未加盖公章。

十、征集人委托投票权的其他 征集人委托投票权的其他事项按照相关法律法规的规定执行。

十一、征集人委托投票权的其他 征集人委托投票权的其他事项按照相关法律法规的规定执行。

十二、征集人委托投票权的其他 征集人委托投票权的其他事项按照相关法律法规的规定执行。

十三、征集人委托投票权的其他 征集人委托投票权的其他事项按照相关法律法规的规定执行。

十四、征集人委托投票权的其他 征集人委托投票权的其他事项按照相关法律法规的规定执行。

无锡日联科技股份有限公司 2024年限制性股票激励计划（草案）摘要公告

无锡日联科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2024年4月26日召开第四届董事会第一次会议，审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划（草案）的议案》。

一、激励对象的确定依据 1. 激励对象为公司高级管理人员、中层管理人员、核心技术（业务）人员、骨干员工。 2. 激励对象不包括独立董事、监事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东及其配偶、父母、子女。

二、激励计划的激励对象 1. 激励对象总数为100人。 2. 激励对象名单详见附件。

三、激励计划的激励方式 1. 激励方式为限制性股票。 2. 激励计划的总授予数量为100万股。

四、激励计划的授予条件 1. 激励对象符合相关法律法规的规定。 2. 激励对象符合公司绩效考核的要求。

五、激励计划的授予程序 1. 激励对象符合授予条件后，由公司人力资源部负责办理授予手续。 2. 激励对象应在授予公告之日起30日内完成认购。

六、激励计划的授予价格 1. 激励计划的授予价格为每股43.05元。 2. 激励计划的授予价格由公司股东大会授权董事会确定。

七、激励计划的授予数量 1. 激励计划的总授予数量为100万股。 2. 激励计划的授予数量由公司股东大会授权董事会确定。

八、激励计划的授予期限 1. 激励计划的授予期限为自2024年4月26日起至2027年4月26日止。 2. 激励计划的授予期限由公司股东大会授权董事会确定。

九、激励计划的授予考核 1. 激励计划的授予考核由公司人力资源部负责。 2. 激励计划的授予考核由公司股东大会授权董事会确定。

十、激励计划的授予变更 1. 激励计划的授予变更由公司人力资源部负责。 2. 激励计划的授予变更由公司股东大会授权董事会确定。

十一、激励计划的授予终止 1. 激励计划的授予终止由公司人力资源部负责。 2. 激励计划的授予终止由公司股东大会授权董事会确定。

十二、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

十三、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

十四、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

十五、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

十六、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

十七、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

十八、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

十九、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

二十、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

二十一、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

二十二、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

二十三、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

二十四、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

二十五、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

二十六、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

二十七、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

二十八、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

二十九、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

无锡日联科技股份有限公司 2024年限制性股票激励计划（草案）摘要公告

无锡日联科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2024年4月26日召开第四届董事会第一次会议，审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划（草案）的议案》。

一、激励对象的确定依据 1. 激励对象为公司高级管理人员、中层管理人员、核心技术（业务）人员、骨干员工。 2. 激励对象不包括独立董事、监事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东及其配偶、父母、子女。

二、激励计划的激励对象 1. 激励对象总数为100人。 2. 激励对象名单详见附件。

三、激励计划的激励方式 1. 激励方式为限制性股票。 2. 激励计划的总授予数量为100万股。

四、激励计划的授予条件 1. 激励对象符合相关法律法规的规定。 2. 激励对象符合公司绩效考核的要求。

五、激励计划的授予程序 1. 激励对象符合授予条件后，由公司人力资源部负责办理授予手续。 2. 激励对象应在授予公告之日起30日内完成认购。

六、激励计划的授予价格 1. 激励计划的授予价格为每股43.05元。 2. 激励计划的授予价格由公司股东大会授权董事会确定。

七、激励计划的授予数量 1. 激励计划的总授予数量为100万股。 2. 激励计划的授予数量由公司股东大会授权董事会确定。

八、激励计划的授予期限 1. 激励计划的授予期限为自2024年4月26日起至2027年4月26日止。 2. 激励计划的授予期限由公司股东大会授权董事会确定。

九、激励计划的授予考核 1. 激励计划的授予考核由公司人力资源部负责。 2. 激励计划的授予考核由公司股东大会授权董事会确定。

十、激励计划的授予变更 1. 激励计划的授予变更由公司人力资源部负责。 2. 激励计划的授予变更由公司股东大会授权董事会确定。

十一、激励计划的授予终止 1. 激励计划的授予终止由公司人力资源部负责。 2. 激励计划的授予终止由公司股东大会授权董事会确定。

十二、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

十三、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

十四、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

十五、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

十六、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

十七、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

十八、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

十九、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

二十、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

二十一、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

二十二、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

二十三、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

二十四、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

二十五、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

二十六、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

二十七、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

二十八、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。

二十九、激励计划的授予其他 1. 激励计划的授予其他事项按照相关法律法规的规定执行。 2. 激励计划的授予其他事项由公司股东大会授权董事会确定。