(上接B002版)

后,本员工持股计划的存续期可以延长。 (四)如因公司股票停牌或者信息敏感期等情况,导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存 续期上限届满前全部出售或过户至本员工持股计划份额持有人的,经出席持有人会议的持有人所持2/3

(含)以上份额同意并提交公司董事会审议通过后,本员工持股计划的存续期限可以延长。 45以上157成日 2017以上到)本员工持股计划所获标的股票分三期解锁,锁定期分别为12个月、24个月、36个月,均自公司公

告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。锁定期满后,本员工持股计划所持股票权 益裕依据对应考核年度考核结果为配至持有人。具体如下: 第一个解锁期:为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起的12个月后,解 锁股份数量为本员工持股计划所持东的股票总数的40.00%; 第二个解锁期:为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起的24个月后,解 锁股份数量为本员工持股计划所持标的股票总数的30.00%

物股份數量分本戶上特股计划所持标的股票总数的30.00%; 第三个解謝期,为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起的36个月后,解 锁股份数量为本员工持股计划所持标的股票。以自己有公司分配股票股利、资本公积转增股本等情形所衍生取得 的股份,亦应遵守上选股份锁定安排。 (二)本员工持股计划设置额外锁定期,额外锁定期根据持有人的自愿承诺执行,具体规定如下;

终止及持有人权益的处置"规定的异动情形,不影响每个解锁期首个可解锁日起6个月后其持有份额的

解锁与介配。 (三)本员工持股计划相关主体必须严格遵守市场交易规则,遵守信息敏感期不得买卖股票的规定,

1、公司年度报告、半年度报告公告前三十日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预约公告日前三十 日起算 口应异; 2.公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内; 3. 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程 序之日至依法披露之日;

序之日至依法披露之日。
4. 中国证监会及证券交易所规定的其他期间。
上述"重广事件"为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。
上述"重大事件"为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。
牵私员工持股计划有效期内,如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》中对上述敏感明应当符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。
(四)本员工持股计划领定期的合理性及合规性说明
本员工持股计划领定期的设定原则为激励与约束对等。考虑到本员工持股计划持有人的购买价格较市场价格存在折价,因此规分三期解锁,解锁比例分别为本员工持股计划所持标的股票运数的40%。
30%、30%、并没置了额外锁定期、公司认为在依法合规的基础上,域定期的设定可以在充分激励本员工持股计划参与对象的同时,对参与对象产生相应的约束,从而更有效的统一持有人、公司及公司股东的利益、使参与对象以公司长远发展视用参与公司的日常生产经营及管理活动,从而推动公司进一步发展,契合公司实施本员工持股计划的目的。 合公司实施本员工持股计划的目的。 三、本员工持股计划的业绩考核 本员工持股计划的业绩考核包括公司层面及个人层面的业绩考核,具体考核指标如下:

)公司层面的业绩考核:

(一)公司层间的业项专核: 本员工等股计划作2024年-2026年会计年度中,分年度对公司的业绩指标进行考核,以达到业绩考 核要求作为持有人解锁对应批次标的股票的条件之一,业绩考核要求具体如下:

解锁期	对应考核年度	目标值 (Am)	区间值 (Ad)	触发值
解锁期	and the state of t		(244)	(An)
	2024年	10.00%	8.00%	6.00%
解锁期	2025年	21.00%	16.64%	12.36%
解锁期	2026年	33.10%	25.97%	19.10%
考核指标		业绩完成度		公司层面解锁比例 (X)
以公司2023年净利润为基准的净利润增长率 (A)		A≽Am		X=100%
		Ad≤A <am< td=""><td>X=90%</td></am<>		X=90%
		An≤A <ad< td=""><td>X=80%</td></ad<>		X=80%
		A < An		X=0%
	3年净利润为3	考核指标 3年净利润为基准的净利润增长率 (A)	- 考核指标 - 业绩7	考核指标 业绩完设度

它公司上印启推出的以工规则扩列的股份文计资料影响的数值作为订算依据。 若解镜则内、公司当即建筑水平达到业绩考核条件的,当则对边际的股票方可按比例解锁。若第一个 解锁期的公司业绩考核者标末达成,对应不能解锁的标的股票可递延至第二个解锁期,在第二个解锁则 的公司业绩考核实现时解锁,以此类推。如苦递延至最后一个解锁期的业绩仍未达成的,则相应的权益均 不得解锁,不得解锁的部分由本员工持股计划管理委员会收回,择机出售后以出资金额加上银行同期存 款利息之和与售出金额孰低值返还持有人,剩余资金(如有)归属于公司;或通过法律法规允许的其他方

(二)个人层面的短效考核: 持有人个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。持有人个人绩效考核结果分为"A"

司层面解锁比例×个人层面解锁比例。 在公司业绩目标达成的前提下,若第一个解锁期的个人层面考核未达成,对应不能解锁的标的股票 可递延至第二年以及加到加速;1.43岁 一种9909日71人次面1号水水及加入加入20个时间的130分离。 可递延至第二个解锁期,在第二个解锁期的个人层面考核实现时解散,以此类推。如若速延至最后一个解 锁期时业绩仍未达成的,则相应的权益均不得解锁,管理委员会可以将收回的本员工持股计划资格的要让人,则 给指定的具备参与本员工持股计划资格的受让人,如没有符合参与本员工持股计划资格的受让人,则 参与本员工持股计划的持有人共同享有,或由管理委员会探机出售,择机出售后按照出资金额与售出金

领孰低值返还持有人,剩余资金(如有)归属于公司;或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股

票。
(三)业绩指标设置的合理性说明
本员工持限计划公司层面业绩考核指标采用经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的
净利润、但剔除本次及其它公司上市后推出的员工激励计划的股份支付费用影响,该指标能直接反映公司的主营业务的经营情况和盈利能力。同时,公司层面业绩考核以目标值、区间值和触发值的形式,设置
防棉鲜砌、确保员工的付出、回找和公司业绩的规并实现高度更配。
本员工持限计划设定的业绩参核条件充分考虑了公司目前经营状况以及未来发展规划等综合因素。
公司作为国内综密印刷设备领域的龙头企业之一,自2022年4月份公司迁入百亩制造基地起。公司产量水平得到进发式提升,极大缩短订单交明,在目前产量水平下、公司生产计划完成率和产品交付及时率达到
了高度适配、结合公司目前发展速度,产量和下游需求的印配引入公司发展稳计稳计的核心。结合宏观经济
琼溪、公司所处行业的发展情况、生产经营粮式和下游客户的订单需求是一考理约立省接受订单资实际完成创收盈利存在时滞性,且公司主要采用"以销定产"模式,根据各户需求定制化生产,以销售订单安排
生产规格、数量及交货期等,结合公司最新在手订单情况、规则内的高增速业绩不具有可持续性,未来全 年业绩增长仍存在较大的不确定性。 此外,由于技术的更迭升级和市场竞争愈发激烈,公司结合标签印刷市场发展趋势研制而成的组合

式高速全轮转(套筒)散印机等新产品在市场中面临着较大的竞争压力,对其抗动公司未来增长存在一定不确定性。考虑到包装印刷行业市场空间较大、公司将通过进一步发力创新绿色印刷设备,提升数字化、网络化、智能化、自动化技术来进一步抢占包装印刷行业市场,提升公司行业地位。 除公司层面业绩考核外、公司对持有人个人绩效层而设置了严密的绩效考核,能够对持有人的工作 绩效做出较为准确、全面的综合评价。持有人需根据公司层面业绩和个人绩效层面考核的达成情况综合

综上 木景丁挂野计划的著核体系具有全面性 综合性及可操作性 结合公司业务发展情况和市场名

级上,本员工持股计划的考核体系具有全面性、综合性及可操作性、结合公司业务发展情况和市场竞争情况、本员工持股计划公司展面业绩考核的设定合理、科学且具有一定的挑战性、可以在充分微励员工的同时,对员工产生相应约束,从而更有较饱绝不持有人、公司、股友府到总 推动公司持续高质量发展。第六章 存续期内公司融资时本员工持股计划的参与方式本人公司股份,指发、可转债等方式融资时,由管理委员会商议是否参与融资及资金解决方案,并提交持有人会议审议。第七章本员工持股计划的管理机构及管理模式本员工持股计划划立后将由公司自行管理。本员工持股计划的内部最高管理权力机构为持有人会议,持有人会议由本员工持股计划全后将由公司自行管理。本员工持股计划的内部最高管理权力机构为持有人会议,持有人会议由本员工持股计划全体持有人组成,持有人会议选举产生管理委员会,并授权管理委员会作为管理方,负责开立本员工持股计划用关账户,负责本员工持股计划的目常管理事宜(包括但不限于在锁定期结束后减持本员工持股计划所持有的公司股票、代表本员工持股计划的持有人分配收益和业资产等)、代表本员工持股计划的持有人分配收益和业资产等,代表本员工持股计划持有人分配收益和业资产等,代表本员工持股计划持有人分配收益和业资产等。 车)、代表本员工持股计划持有人行使股东权利等,并维护本员工持股计划持有人的合法权益,避免产 生上市公司其他股东与本员工持股计划持有人之间潜在的利益冲突。 公司董事会及其下设的薪酬与考核委员会负责拟定和修改本员工持股计划,并在股东大会授权范围

内办理本员工持股计划的其他相关事宜。公司采取了适当的风险防范和隔离措施切实维护本员工持股计) 公司员工在认购术员工挂股计划份额后即成为术员工挂股计划的挂有人 挂有人会议具术员 工持股计划的内部最高管理权力机构。所有持有人均有权利参加持有人会议。持有人可以亲自出席持有

可好供你大学研究中 再德用毛具合立

会议并表决,也可以委托代理人代为出席并表决。持有人及其代理人出席持有人会议的差旅费用、食宿 》田府有人由行奉运。)以下事项需要召开持有人会议进行审议:

(二)以下争坝需要召开持有人会议进行审议: 1、选举、罢免管理委员会委员; 2、本员工持股计划的变更、终止、存续期的延长; 3、本员工持股计划的续期内,公司以配股、增发

3.本员工持股计划存续期内,公司以尾股、增发、可转债等方式融资时,由管理委的具体方案,并提交持有人会议审议;
4.修订(员工持股计划管理办法);
5.授权管理委员会为本员工持股计划开立证券账户,资金账户及其他相关账户;
6.授权管理委员会监督政负责本员工持股计划的日常管理;
7.授权管理委员会监督政负责本员工持股计划的日常管理;
8.授权管理委员会选择及更独专业机构,制定及修订相关管理规则(如有);
9.授权管理委员会负责与专业机构的对接工作(如有);
10.授权管理委员会负责本员工持股计划的清算和财产分配;
11.其他管理委员会认为需要召开持有人会议审议的事项。
(三)首次持有人会议中议的事项。

(三)首次持有人会议由公司董事会秘书或指定人员负责召集和主持,其后持有人会议由管理委员会负责召集,由管理委员会主任主持。管理委员会主任不能履行职务时,由其指派一名管理委员会委员负

守。 (四)召开持有人会议,管理委员会应提前3日发出会议通知,通过直接送达、邮寄、传真、电子邮件或 者其他方式,提交给全体持有人。书面会议通知应当至少包括以下内容

1.会议的时间、地点;

2、会议的召开方式; 3、拟审议的事项(会议提案);

1、会议召集人和主持人、临时会议的提议人及其书面提议; 5、会议表决所必需的会议材料:

5、持有人应当亲自出席或者委托其他持有人代为出席会议的要求;

6、持有人应当亲自出席或者委托其他持有人代为出席会议的要求;
7、联系人和联系方式;
8、发出通知的日期。
如遇紧急情况,可以通过口头方式通知持有人随时召开持有人会议。口头方式通知至少应包括上述
1.2项内容以及阻情况紧急需要尽快召开持有人会议的说明。
持有人会议可以通过电话会议、视频会议或类似的通讯工具召开,只要参加会议的所有持有人能够
割并放此交流,所有通过该等方式参加会议的持有人应视为亲自出席会议。
(五)持有人会议的表决程序
1.每项提案经过充分讨论后,主持人应当适时提请与会持有人进行表决。主持人也可决定在会议全
提案讨论完毕后一并提请与会持有人进行表决。表决方式为书面表决。
2.本员工持股计划的持有人按其持有的价额享有表决权。
3.持有人的表决意向外为同意、反对和弃权。与会持有人应当从上述意向中选择其一,未做选择或者
对选择两个以上意向的,视为弃权;中途源开会从不包面一本优殊锋的,视为弃权;未填、错填、字迹无法

司时选择两个以上意向的,视为弃权;中途离开会场不回而未做选择的,视为弃权;未填、错填、字迹无法 辨认的表决票或未投的表决票均视为弃权。持有人在会议主持人宣布表决结果后或者规定的表决时限结

東后进行表决的, 其表决情况不予统计。 4、会议主持人应当当场宣布现场表决统计结果。每项议案如经出席持有人会议的持有人所持1/2 同章后则视为表决通过(太员工持股计划规定需2/3(含)以上份额同章的除外) 经出席

持有人会议的持有人签字确认后形成持有人会议的有效决议。 5、持有人会议决议需报公司董事会、股东大会审议的、须按照《公司章程》的规定提交公司董事会、 《八云甲仪》 6.会议主持人负责安排人员对持有人会议做好记录。

○、云以工力八风风以州八风以村行用入云以版以口梁。(六) 单独或合计持有本员工持股计划30%以上份额的持有人可以向持有人会议提交临时提案,临时提案须在持有人会议召开前3日向管理委员会提交。(七)单独或合计持有本员工持股计划30%以上份额的持有人可以提议召开持有人会议。

对本员工持股计划负责。 (二)管理委员会至少由3名委员组成,设管理委员会主任1人。管理委员会委员均由持有人会议选举产生。管理委员会至上由管理委员会以全体委员的过半数选举产生。管理委员会委员的任期为本员工持限证法时扩大会第二 (三)曾理委员会委员应当遵守法律、行政法规和《员工持股计划管理办法》的规定,对本员工持股计划负有下列忠实义务:
1、不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入,不得侵占本员工持股计划的财产;

、不得挪用本员工持股计划资金; 、未经持有人会议同意,不得将本员工持股计划资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立

付证; 4、未经持有人会议同意,不得将本员工持股计划资金借贷给他人或者以本员工持股计划财产为他人

烘担保; 5.不得利用其职权损害本员工持股计划利益; 6、不得擅自披露与本员工持股计划相关的商业秘密; 7.法律,行政法规,部门规章及本员工持股计划规定的其他义务。 管理委员会受竞速定业义务给本员工持股计划造成损失的,应当承担赔偿责任。 (四)管理委员会行使以下职责;

(日) 自建安贝索门使以下标员: 1.负责召集持有人会议,执行持有人会议的决议; 2.代表全体持有人监督或负责本员工持股计划的日常管理; 3.代表全体持有人行使本员工持股计划所持有股份的股东权利,该股东权利包括但不限于公司股东

席权、提案权以及参加公司现金分红、债券兑息、送股、转增股份、配股和配售债券等的权利,但 大会的表决权险外。

及环、元金的农产权的(水)、 (4、负责决策是否聘请相关专业机构为本员工持股计划日常管理提供管理、咨询等服务; 5、负责与专业机构的对接工作(如有); 5、代表本员工持股计划对外签署相关协议、合同; 与专业机构的对接工作(如有); 本员工持股计划对外签署相关协议、合同; 本员工持股计划,第十章本员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处置"相关规定对持

有人权益进行处置; 8、决策本员工持股计划弃购份额、被收回份额或权益的归属; 9、管理本员工持股计划利益分配,在本员工持股计划锁定明届满时,决定标的股票出售及分配等框 10、办理本员工持股计划份额登记、继承登记;

11、负责本员工持股计划的减持安排; 12、持有人会议授权的其他职责。 五)管理委员会主任行使下列职权: 1、主持持有人会议和召集、主持管理委员会会议

经管理委员会授权代表全体持有人行使股东权利: 3、督促、检查持有人会议、管理委员会决议的执行 代表本员丁持股计划对外签署相关协议。合同:

员,全体管理委员会委员对表决事项-

. 管理委员会授予的其他职权。)管理委员会召集程序 、管理委员会不定期召开会议,由管理委员会主任召集,于会议召开3日前通知全体管理委员会委

2.经管理委员会各委员同意,可豁免上述通知时限。情况紧急,需要尽快召开管理委员会紧急会议的,可以随时通过电话或者其他口头方式发出会议通知,但召集人应当在会议上作出说明。 (七)管理委员会委员可以推议召开管理委员会临时会议、管理委员会主任应当自接到提议后3日内,召集和主持管理委员会会议。 (八)管理委员会会议。 (八)管理委员会会议应有过半数的管理委员会委员出席方可举行,管理委员会作出决议,必须经全体管理委员会委员站对举通过、管理委员会

·二)管理委员会会议记录包括以下内容:

1、会议召开的日期、地点和召集人姓名; 2、出席管理委员会委员的姓名以及受他人委托出席管理委员会的管理委员会委员(代理人)姓名;

4. 旨理安贝云安贝及百安点; 5. 每一决议事项的表决方式和结果(表决结果应载明赞成、反对或弃权的票数)。 第八章 本员工持股计划的资产构成及权益分配 一、本员工持股计划的资产构成

,本员工持股计划的资产构成
 (一)公司股票对应的权益:本员工持股计划持有公司股票所对应的权益;
 (二)现金存款和银行利息;
 (三)本员工持股计划其他投资所形成的资产。本员工持股计划增加。
 (三)本员工持股计划的资产业立于公司的固有资产。公司不得将本员工持股计划资产委托归人其固有财因本员工持股计划的管理、运用或者其他情形而取得的财产和收益归人本员工持股计划资产。

二、本员工持股计划的权益分配 一)在本员工持股计划存续期内,除法律、行政法规、部门规章另有规定,或经管理委员会同意,持 有人所持本员工持股计划份额不得擅自退出、转让或用于抵押、质押、担保、偿还债务或作其他类似处置。 二)在锁定期内,公司发生资本公积转增股本、派送股票红利时,本员工持股计划因持有公司股份 fi新取得的股份一并锁定,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股票的解锁期与相对应股票相 同,因持有公司股份而获得的现金分红亦应遵守上述锁定及解锁安排。

(三)在锁定期内,公司发生派息时,本员工持股计划因持有公司股份而获得的现金股利计人本员工 持股计划货币性资产,暂不作分配,管理委员会根据持有人会议的授权,应于锁定期满后在依法扣除相关 税费后按照持有人所持份额进行分配。本员工持股计划锁定期结束后、存续期内,公司发生派息时,本员 [持股计划因持有公司股份而获得的现金股利计人本员工持股计划货币性资产, 按照上述原则进行分

(四)本员工持股计划项下标的股票锁定期满后,由管理委员会确定标的股票的处置方式。 锁定铜满后,由管理委员会陆续变现本员工持股计划资产,并按持有人所持份额的比例,分配给持有 人,或者由管理委员会向证券登记结算机构握出申请,根据相关法律法规的要求,按持有人所持份额的比例,将标的股票过户至持有人个人账户,由个人自行处置。如受法律法规限制无法过户至个人账户的,由 管理委员会统一变现该部分资产,并按持有人所持份额的比例,分配给持有人。 如存在剩余未分配床的股票及其对应的分红(如有),由本员工持股计划管理委员会在本员工持股 计划存续期届满前确定处置方式。 (五)当本员工持股计划将续期届满或拟提前终止时,由管理委员会根据持有人会议的授权在依法 扣除相关税费后,在届满或移止之日起30个工作日内完成清算,并按持有人持有的价额进行分配。 (六)如发生其他未约定事项,持有人所持的本员工持股计划份额的处置方式由管理委员会确定。 第九章 本员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处置 一、公司发生实际控制权变更、合并、分立 若公司实际控制权变更、成并及分 (四)本员工持股计划项下标的股票锁定期满后,由管理委员会确定标的股票的处置方式

一、平贝上村成日以时交更 存续期内,本员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持2/3(含)以上份额同意,并提

、/**>以一对及上环及以内证订求等时间的知识如本保税则则自行7条汇。 (二、本员工持股计划的锁定期满后,当本员工持股计划所持有的股票全部出售或过户至本员工持股计划份额持有人后,本员工持股计划可提前终止。 三)本员工持股计划的存续期届满前1个月,如持有的公司股票仍未全部出售或过户至本员工持股

计划份额持有人、经出席持有人会议的持有人所持2/3(含)以上份额同意并提交公司董事会审议通过 计划份额持有人,会出所存有人会议的排程人对识处公司。 后,本员工持股计划的存续期可以延长。 (四)如因公司股票停牌或者信息敏感期等情况,导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存 续期上限局满前全部出售或过户至本员工持股计划份额持有人的, 经出席持有人会议的持有人所持2/3 (含)以上份额同意并提交公司董事会审议通过后,本员工持股计划的存续期可以延长。

四、持有人权益的处置 (一)存续期内、除本员丁特股计划草案及相关文件规定的情况、或终管理委员会同意外、持有人所

(一)存续期内,除本员工持股计划草案及相关文件规定的情况,或经管理委员会同意外,持有人所持有的本员工持股计划权益不得退出,不得用于担保,偿还债务等。持有人所持有的本员工持股计划权益不得退出,不得用于担保,偿还债务等。持有人所持有的本员工持股计划权益未经管理委员会同意不得转让,未经同意擅自转让的,该转让行为无效。 (二)存续期内,发生如下情形之一的。管理委员会对已解锁部分不作处理;未解锁的部分、管理委员会有权取消统持有人参与本员工持股计划的资格,并终其持有的本员工持股计划权益收回,按照出资金额加上银行同期存款利息之和与售出金额孰低值的原则返还个人;管理委员会可以将收回的本员工持股计划资格的受让人则由参与本员工持股计划资格的受让人则由参与本员工持股计划资格的受让人则由参与本员工持股计划的特格人共同享有,或由管理委员会择机出售,剩余资金(如有)归属于公司。或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票; 1、持有人担任独立董事或其他不能参与本员工持股计划的人员;

2、持有人在公司控股子公司任职的,若公司失去对该子公司控制权,且持有人仍留在该子公司任职 3、持有人因公司裁员等原因被动离职且不存在绩效不合格、过失、违法违纪等行为的;

4、持有人非因工受伤而丧失劳动能力而离职的;5、持有人因执行职务外的其他原因而身故的,公司返还持有人的资金由其指定的财产继承人或法定

2954K。)存续期内,发生如下情形之一的,管理委员会对已解锁部分不作处理(下述第5条情形除外) 未解號的部分,管理委员会有权取消途持有人参与本员工持股计划的资格,并将其持有的本员工持股计划权益级回,按照出资金额与售出金额孰低值的原则返还个人;管理委员会可以将收回하本员工持股计划的价格的支让人,如没有符合参与本员工持股计划的持有人共同享有;或由管理委员会择机出售,剩余资金(如有)归属于公司;或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。
1.持有人劳动合同或聘用合同制明且不再谈约;
2.持有人劳动合同或聘用合同制明且不再谈约;
3.持有人增固高限,或主动辞职的;
3.持有人超自高限,或主动辞职的;
3.持有人超自高限,或主动辞职的;
6.持有人因个人绩效考核不合格而致使公司提出解除或终止劳动合同或聘用合同的(包括被公司辞退 除名等); 未解锁的部分、管理委员会有权取消该持有人参与本员工持股计划的资格、并将其持有的本员工持股计

辞甚、除名等); 5、持有人因为触犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、因失职或渎职等行为损害公司利益或声誉而 导致职务变更的、或因前述原因导致公司解除与持有人劳动关系或聘用关系的。同时,持有人应将其因行 使权益所得全部收益返还给公司,给公司造成损失的,还应同时向公司承担赔偿责任。 (四)存续期内、发生如下情形之一的、管理委员会对三解锁部分不作处理,未解锁的部分,由管理委员会决定持有人所持有的权益完全按照情形发生前的程序进行,或取消该持有人参与本员工持股计划的 资格,并将其持有的本员工持股计划权益收回,按照出资金额加上银行同期存款利息之和与售出金额第

低值的原则返还个人;管理委员会可以将收回的本员工持股计划份额转让给指定的具备参与本员工持股 计划资格的受让人;如没有符合参与本员工持股计划资格的受让人,则由参与本员工持股计划的持有人 司享有;或由管理委员会择机出售,剩余资金(如有)归属于公司;或通过法律法规允许的其他方式处 1、持有人退休而离职的(退休返聘的持有人所持有的权益完全按照情形发生前的程序进行);

2 、持有人因工丧失劳动能力而离职的; 3 、持有人因执行职务而身故的,返还持有人的资金或其持有的权益由其指定的财产继承人或法定继 承人代为持有。

承人代为持有。
(五) 存线期内,持有人发生职务变更的,分以下两种情形处置:
1.若出现升职或平级调动的,持有人所持有的权益完全按照情形发生前的程序进行;
2.若出现部职或免职的,管理委员会对已解锁部分不作处理。未解锁的部分,由管理委员会决定其获
投的份额按照情形发生前的程序进行;或由管理委员会决定取消该持有人参与本员工持股计划的资格。
并将其持有的本员工持股计划权益按回,按照出资金额与售出金额孰低值的原则返还个人,或由管理委员会对其获授的份额按照降职后对应额度进行调整,并将差额权益按回,按照出资金额与售出金额孰低值的原则返还个人、管理委员会可以将收回的本员工持股计划份额转让给指定的具备参与员工持股计划资格的受让人,如没有符合参与本员工持股计划资格的受让人,如参与本员工持股计划的持有人共同享有;或由管理委员会择机出售,剩余资金(如有)归属于公司;或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的形容。 应标的股票。 (六)持有人解锁权益后离职的,应当在2年内不得从事与公司业务相同或类似的相关工作;若持有 人解锁权益后离职,并在离职后的2年内从事与公司业务相同或类似的相关工作,公司有权要束持有人将 其因本员工持股计划所得全部收益返还给公司,若持有人个人给公司造成损失的,公司还可就因此遭受

的损失按照有关法律的规定进行追偿。 七)如发生其他未约定事项,持有人所持的本员工持股计划份额的处置方式或份额权益的解锁条 件由公司与管理委员会协商确定。 第十章 本员工持股计划存续期满后股份的处置办法

、若本员工持股计划所持有的公司股票全部出售或过户至本员工持股计划份额持有人,本员工持 划份额持有人,经出席持有人会议的持有人所持2/3(含)以上份额同意并提交公司董事会审议通过后

1470以2017年999月以延长。 . 本景工持股计划拟提前终止或存续期满后. 由管理委员会根据持有人会议的授权对太易工持股 计划资产进行清算,在终止或存续期届满后30个工作日内完成清算,并在依法扣除相关税费后,按照持有 四、本员工持股计划存续期满后,若本员工持股计划所持资产仍包含标的股票的,由管理委员会确定

第十一章 本员工持股计划的会计处理 按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定;完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可 权的掩取职工服务的以权益结算的股份支付,在等待期内的每个资产负债表已,应当以对可行权权益 具数量的最佳估计为基础,按照权益工具授予日的公允价值,将当期取得的服务计人相关成本或费用

機関各項上列取以到特別AIP/事件,自1999年3月20元票目「1998年19年)「7月3、中央に関係的時的股票权益(以下称为"限制性因素",根据(企业会计准则第11号 ――股份支付)和《企业会计准则第2号 ― 金融工具确认和计量》的相关规定。公司以Black-Scholes模型(B-S模型)作为定价模型确定限制性因素带来的成本,并以扣除限制性因素带来的成本后作为本员工持股计划标的股票 的公允价值。公司运用该模型以2024年4月26日为计算的基准日,对本员工持股计划的标的股票的公允价值进行了预测算。具体参数选取如下: 1、标的股价:14.50元/fb(2024年4月26日收盘价);

本员工持股计划的存续期可以延长。

1、860歲(1):14.50/1/版(公24-4月26日收益(1)); 2.有效期均为:0.5年(限制性因素,即每期首个可解锁日后另行锁定的期限); 3.历史波动率:19.77%(对应期限的弥证统指的年化波动率); 4.无风险利率:1.30%(对应期限的中国人民银行制定的金融机构人民币存款基准利率)。

1,602.26 607.52 667.61 260.37 66.76 注:1、上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准;

利润有所影响。若考虑本贝上时至2000 心团队的积极性,提高经营效率。 第十二章 关联关系和一致行动关系说明

3.持有人会议为本员工持股计划的最高权力机构,持有人会议选举产生管理委员会,监督本员工持股计划的日常管理,本员工持股计划持有人持有的份额相对分散,任意单一持有人均无法对持有人会议

浙江炜冈科技股份有限公司董事会 浙江炜冈科技股份有限公司第一期

员工持股计划管理办法浙江炜冈科技 股份有限公司第一期员工持股计划 管理办法

上川公-10%化验(下)《《下间》、《日中画·51百]》(今时大公臣("10次》、《《》、《》、《》、《》、《》、《》、《记忆·大下、《》、全意程》及《前江的冈科技的有限公司第一期员工持股计划管理办法》(以下简称"《员工持股计划管理办法》"、"本管理办法"第二条 员工持股计划所遵循的基本原则

及管理委员会决策产生重大影响。

第三条 员工持股计划履行的程序 (一)董事会及其下设的薪酬与考核委员会负责拟定本员工持股计划草案,公司实施本员工持股计

划前,应通过不限于职工代表大会的民主方式征求员工意见。 (二) 监事会负责对本员工持股计划是否有利于公司的持续发展,是否损害公司利益及中小股东合 法权益,本员工持股计划胜由前征求员工意见的情况,是否以掩派、强行分配等方式强制员工参加本员工

持股计划等事项发表意见。 通过本员工持股计划草案后的2个交易日内,公告董事会决议、本员工持股计划草案全文及摘要、监事会 ^{录。} (四) 公司鹍请律师事务所对本员工持股计划及其相关事项是否合法合规. 是否已履行必要的决策

和审批程序等出具法律意见书,并在召开关于审议本员工持股计划的股东大会的2个交易日前公告本员 和审批程序等让具法律意见书,并在召开关于审议本员工持股计划的股东大会的2个交易目前公告本员工持股计划的法律意见书。 (五)召开股东大会审议本员工持股计划。股东大会将采用现场投票与网络投票相结合的方式进行 投票,对中小投资者的表决单独计票并公开按源;本员工持股计划涉及相关股东的,相关股东应当回避表决。经出席股东大会的非关联股东所持表决权的过半数通过后,本员工持股计划即可以实施,并在股东大会审议通过本员工持股计划2个交易日内披露最终审议通过的本员工持股计划即可以实施,并在股东大会审议通过本员工持股计划约个交易日内披露最终审议通过的本员工持股计划以实施的具体事项,并及时披露会议的召开情况及相关决议。

(七)公司应在标的股票过户至本员工持股计划名下的2个交易日内,及时披露获得标的股票的时

加本员工持股计划。

(二)持有人的范围 参加本员工持股计划的人员范围为公司(含分公司和控股子公司,下同)董事(不含独立董事)、监

参川华风上行版印 於即八八四代8時77公司,在77公司,在77公司,在77公司,127公司,1

第五条 员工持股计划的资金来源、股票来源、规模 (一)资金来源

本员工排股计划的资金来源为员工合法薪酬,自筹资金和法律法规允许的其他方式。不存在公司向持有人提供财务资助或为其贷款提供担保的情况,亦不存在第三方为员工参加本员工持股计划提供奖 励、资助、补贴、兜底等安排。

本员工持股计划拟筹集资金总额上限为1.789.7350万元,以"份"作为认购单位,每份份额为1.00 元。本员工持股计划持有人具体持有份额根据员工实际缴款情况确定

(二) 成系未除。 本员工持股计划股票来源为公司回购专用账户回购的纬闪科技A股普通股股票。本员工持股计划草 案获得公司股东大会批准后,将通过非交易过户等法律法规允许的方式获得公司回购专用证券账户所持 有的公司股票。公司回购专用账户回购股份的请况证于 公司于2024年1月29日召开第二届董事会第十六次会议,审议通过了《关于以集中竞价交易方式回 购公司股份方案的议案》,截至2024年3月25日,公司完成回购,已通过集中竞价交易方式累计回购股份 246.86万股,已回购股份占公司目前总股本的比例为1.73%,最高成交价为14.83元/股,最低成交价为 11.26元/股, 回购均价为12.15元/股, 累计已支付的资金总额为人民币29,996,237.71元 (不含交易费

本只上1978以 2018以 自由2019年 2018年 本总额的10%,单个员工通过全部在有效期内的员工持股计划所获股份权益对应的股票总数累计不超过公司股本总额的1%。本员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得 的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。最终标的股票的购买情况目前尚存 午不确定性,最终持有的股票数量以实际执行情况为准

本贝工疗核订划的疗法规可以发现。 4、如因公司股票停赔或者信息敏感期等情况,导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部出售或过户至本员工持股计划份额持有人的,经出席持有人会议的持有人所持2/3(含)以上份额同意并是交公司董事会审议通过后,本员工持股计划的存续期限可以延长。

等价格规则还考核干皮/专核活染力加生好有人。具体如下: 第一个解锁期:为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起的12个月后,解锁股份数量为本员工持股计划所持标的股票总数的40.00%; 第二个解锁期:为自公司公告最后一笔标的股票过产至本员工持股计划名下之日起的24个月后,解锁股份数量为本员工持股计划所持标的股票总数的30.00%; 第三个解锁期:为自公司公告最后一笔标的股票过产至本员工持股计划名下之日起的36个月后,解锁股份数量为本员工持股计划所持标的股票总数的30.00%。

的股份,亦应遵守上述股份锁定安排。 2. 本员工持股计划设置额外锁定期。额外锁定期根据持有人的自愿承诺执行,具体规定如下: (1)自本员工持股计划每个解锁期的标的股票首个可解锁日起6个月内,不以任何形式分配当期解

相关安排陆续变现本员工持股计划资产,并按持有人所持价额的比例,分配给持有人;或者由管理委员会向证券登记结算机构提出申请,根据相关法律法规的要求,按持有人所持价额的比例,将标的股票过户至 持有人个人账户,由个人自行处置。如受法律法规限制无法过户至个人账户的,由管理委员会统一变现该 部分资产 并按持有人所持份额的比例 分配给持有人 (3) 满足解缀条件的挂有人在额外缀完相内发生太易丁挂聪计划 "第十音 太易丁挂聪计划的恋 更、终止及持有人权益的处置"规定的异动情形,不影响每个解锁期首个可解锁日起6个月后其持有份额

以 37mc。 、本员工持股计划相关主体必须严格遵守市场交易规则,遵守信息敏感期不得买卖股票的规定,各 下得利用本员工持股计划进行内幕交易、市场操纵等证券欺诈行为。

上述敏感期是指: 1)公司年度报告、半年度报告公告前三十日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预约公告日前三 十日起算;

上述"重大事件"为公司依据《深圳证券交易所股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大

章程》中对上述期间的有关规定发生了变化,则上述敏感期应当符合修改后的《公司法》《证券法》等相 关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。 1. 本员丁持股计划锁定期的合理性及合规性说明 4.本员工持股计划测定期的合理性及合规性识明 本员工持股计划测定期的设定原则为撤助与约束对等、考虑到本员工持股计划持有人的购买价格较市场价格存在折价,因此拟分三期解锁,解锁比例分别为本员工持股计划所持标的股票总数的40%、30%、30%,并设置了额外锁定明、公司认为在依法合规的基础上、锁定期的设定可以在充分撤励本员工持股计划参与对象户对象的同时、对参与对象产生相应的约束、从而更有效的统一持有人、公司及公司长远发展视角参与公司的日常生产经营及管理活动,从而推动公司进一步发展、契约。

第一个解锁期 面解锁比例 业绩完成度

注:上述"净利润"指绘审计的归属于上市公司股东的和除非经常性损益的净利润,但剔除本次及其 它公司上市局推出的员工激励计划的股份支付费用贴购的数值作为计算依据。 若解锁期内,公司当期业绩水平达到业绩考核条件的,当期对应标的股票方可按比例解锁。若第一个 解锁期的公司业绩考核捐标未达成,对应不能解锁的标馆股票可递延至第二个解锁期,在第二个解锁期 的公司业绩考核实现时缩时,以此类推。如若遵延至最后一个解锁期的业绩仍未达成的,则相应的权益均 不得解锁,不得解锁的部分由本员工持股计划管理委员会收回,择机出售后以出资金额加上银行同期存 款利息之和与售出金额孰低值返还持有人,剩余资金(如有)归属于公司;或通过法律法规允许的其他方 式外理对应标的股票。

个人厚面的绩效老核 持有人个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。持有人个人绩效考核结果分为"A"

可递延至第二个解锁期,在第二个解锁期的个人层面考核实现时解锁,以此类推。如若递延至最后一个解 端期时业绩仍未达成的 则相应的权益均不得解绌 管理委员会可以将收回的本员工持股计划份额转让 的具备参与本员工持股计划资格的受让人,如没有符合参与本员工持股计划资格的受让人,则 参与本员工挂股计划的持有人共同享有:或由管理委员会择机出售,择机出售后按照出资金额与售出金 额孰低值返还持有人,剩余资金(如有)归属于公司;或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的贴

本员工持股计划公司层面业绩考核指标采用经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的 净利润,但剔除本次及其它公司上市后推出的员工激励计划的股份支付费用影响,该指标能直接反映公司的主营业务的经营情况和盈利能力。同时,公司层面业绩考核以目标值、区间值和触发值的形式,设置 阶梯解锁,确保员工的付出、回报和公司业绩的提升实现高度匹配。

阶梯解销。确保员工的付出、同根积公司业绩的提升实现高度匹配。 本员工持股计划设定的业绩考核条件充分考虑了公司目前经营状况以及未来发展规划等综合因素。 公司作为国内标签印刷设备领域的龙头企业之一,自2022年4月份公司迁入百亩制造基地起,公司产量水 平得到进发式提升,极大缩短订单交期,在目前产量水平下,公司生产计划完成率和产品交付及时率达到 了高度适配、结合公司目前发展速度,产量和下游需求的匹配分公司发展稳扎稳打的核心。结合宏观经济 环境、公司所处行业的发展情况、生产经营模式和下游客户的订单需求量、考虑到公司接受订单到实际完 成创收盈利存在时清性、且公司主要采用"以销定产"模式,根据客户需求定制化生产。以销售订单安排 生产规格数量及交货期等。结合公司最新在手订单情况,短期内的高增速业绩不具有可持续性,未来全 年业绩增长仍存在较大的不确定性。 此外,由于技术的再类升级和市场音争命发激列,从司结会标签印刷市场发展趋势研制而成的组会

此外,由于技术的更迭升级和市场竞争愈发激烈,公司结合标签印刷市场发展趋势研制而成的组合 式高速全轮转 套筒) 股印制等新产品在市场中面临着整大的竞争压力,对其也动之司未来增长存在一 定不确定性。考虑到包装印刷行业市场空间较大,公司将通过进一步发力创新绿色印刷设备,提升数字 化、网络化、智能化、自动化技术来进一步抢占包装印刷行业市场,提升公司行业地位。 除公司直面业绩考较外,公司对持有人个人缴效展面设置了严密的缴效考核,能够对持有人的工作 绩效做出较为推确,全面的综合评价。持有人需根据公司层面业绩和个人绩效层面考核的达成情况综合

综上,本员工持股计划的考核体系具有全面性、综合性及可操作性,结合公司业务发展情况和市场竞

生上市公司其他股东与本员工持股计划持有人之间潜在的利益冲突。 公司董事会及其下设的薪酬与考核委员会负责拟定和修改本员工持股计划,并在股东大会授权范围 内办理本员工持股计划的其他相关事宜。公司采取了适当的风险防

、会议并表决,也可以委托代理人代为出席并表决。持有人及其代理人出席持有人会议的差旅费用、食宿 费用等,均由持有人自行承担。 等,可助守可人自订项压((二)以下事项需要召开持有人会议进行审议: 1.选举、宴免管理委员会委员; 2.本员工持股计划的变更,参止,存线期的延长; 3.本员工持股计划存线期内,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由管理委员会商议参与融资

的具体方案,并提交持有人会议审议; 4、修订《员工持股计划管理办法》

会负责召集,由管理委员会主任主持。管理委员会主任不能履行职务时,由其指派一名管理委员会委员负

(四)召开持有人会议,管理委员会应提前3日发出会议通知,通过直接送达、邮寄、传真、电子邮件或

6、持有人应当亲自出席或者委托其他持有人代为出席会议的要求; 7 联系人和联系方式; 发出通知的日期

听到并彼此交流,所有通过该等方式参加会议的持有人应视为亲自出席会议 (五)持有人会议的表决程序

5、持有人会议决议需报公司董事会、股东大会审议的,须按照《公司章程》的规定提交公司董事会、

股东大会审议。 6、会议主持人负责安排人员对持有人会议做好记录。 (六) 单独或合计持有本员工持股计划20%以上份额的持有人可以向持有人会议提交临时提案,临时提案须在持有人会议召开前3日向管理委员会提交。

(七)单独或合计持有本员工持股计划30%以上份额的持有人可以提议召开持有人会议。

第九条 员工持股计划管理委员会

对本员工持股计划负责。 (二)管理委员会至少由3名委员组成,设管理委员会主任1人。管理委员会委员均由持有人会议选举产生。管理委员会主任由管理委员会以全体委员的过半数选举产生。管理委员会委员的任期为本员工持

三)管理委员会委员应当遵守法律、行政法规和《员工持股计划管理办法》的规定,对本员工持股

2.不得那用本员工持股计划资金; 3.未经持有人会议同意,不得将本员工持股计划资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立

:储; 未经持有人会议同意,不得将本员工持股计划资金借贷给他人或者以本员工持股计划财产为他人

管理委员会委员违反忠实义务给本员工持股计划造成损失的,应当承担赔偿责任。

公司股东大会的表决权除外; 4、负责决策是否聘请相关专业机构为本员工持股计划日常管理提供管理、咨询等服务

关事官

12. 持有人会议授权的其他职责

11、负责本员工持股计划的减持安排;

5、管理委员会授予的其他职权。 六)管理委员会召集程序:

一)持有人的权利

1、代表本员工持股计划对外签署相关协议、合同;

(六)官理委员会台集相序: 1、管理委员会会来定期召开会议,由管理委员会主任召集,于会议召开3日前通知全体管理委员会委 全体管理委员会委员对表决事项一致同意的可以以通讯方式召开和表决。 2、经管理委员会各委员同意,可豁免上述通知时限。情况紧急,需要尽快召开管理委员会紧急会议 可以随时通过电话或者其他口头方式发出会议通知,但召集人应当在会议上作出说明。 (七)管理委员会委员可以提议召开管理委员会临时会议。管理委员会主任应当自接到提议后3日 7年871-12年87

内,召集和主持管理委员会会议。 (八)管理委员会会议应有过半数的管理委员会委员出席方可举行。管理委员会作出决议,必须经全

-)管理委员会应当对会议所议事项的决定形成会议记录,出席会议的管理委员会委员应当在 会议记录上签名。

A.Lilmin 已建安以安安内17年已以及文化/安丁LIlmin 日建安以宏安内3、会议区制: 4、管理委员会委员发言要点: 5.每一决议事项的表决方式和结果(表决结果应载明赞成、反对或弃权的票数)。 第十条,员工持股计划持有人的权利和义务

1、依照其持有的本员工持股计划份额享有本员工持股计划资产的权益:

(二)持有人的义务 、遵守法律、行政法规、部门规章和本员工持股计划的相关规定;

2、依照其所认购的本员工持股计划份额和方式缴纳认购资金; 3、依照其所持有的本员工持股计划份额承担本员工持股计划的投资风险; 3.依照基则符号的外页上等股计划分额源程本页上导股计划的投资风险;
4.遵守党员工等股计划管理办法;
5.本员工持股计划存续期内,除法律、行政法规,部门规章另有规定,或经管理委员会同意外,持有人所持本员工持股计划的领那不得转让,退出,除本员工持股计划享案"第十章"本员工持股计划的变更,终止及持有人权益的处置。
6.在本员工持股计划存线期间内,不得要求分配本员工持股计划资产。

7、按名下的本员工持股计划份额承担本员工持股计划符合解锁条件、股票抛售时的法定股票交易积 8、法律、行政法规及本员工持股计划规定的其他义务。

8. 法律、行政法规及本员工持限计划规定的其他义务。 第四章 员工持股计划的资产构成 第十一条 员工持股计划的资产构成 (一)公司股票对应的权益:本员工持股计划持有公司股票所对应的权益; (二)或金存载和银行利息; (二)本员工持股计划其他投资所形成的资产。 本员工持股计划的资产独立于公司的固有资产,公司不得将本员工持股计划资产委托归人其固有财 因本员工持股计划的资产,运用或者其他情形而取得的财产和收益归入本员工持股计划资产。 第十二条 员工持股计划的权益分配 (一)在本员工持股计划存续期内,除法律、行政法规、部门规章另有规定,或经管理委员会同意,持

(二)任职定期内,公司及主派思时,中央工业权权以对的行程公司取以加强的可求处理及企业。 持股计划货币性资产。循不作分配、管理委员会根据持有人会议的投权,应于锁定时满后在依法扣除相关 税费后按照持有人所持份额进行分配。本员工持股计划锁定期结束后、存续期内,公司发生派息时,本员 T.持股计划因持有公司股份而获得的现金股利计人本员工持股计划货币性资产,按照上述原则进行分

如存在剩余未分配标的股票及其对应的分红(如有),由本员工持股计划管理委员会在本员工持股

如存在剩余未分配标的股票及其对应的分红(如有),由本员工持股计划管理委员会在本员工持股 计划存续期届满前确定处置方式。 (五)当本员工持股计划存续期届满或规握前终止时,由管理委员会根据持有人会议的授权在依法 扣除相关税费后,在届满或终止之日起30个工作日内完成清算,并按持有人持有的份额进行分配。 (六)如发生其他未约定事项,持有人所持的本员工持股计划份额的处置方式由管理委员会确定。 第五章 员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处置 第十三条 公司发生实际控制权变更、合并、分立 若公司实际控制权发生变更。或发生合并、分立等情形、本员工持股计划正常实施。 第一四条 尽工物验计划00余期

交公司董事会审议通过后方可实施 第十五条 昌丁挂股计划的级计 第十五家 页上存版计划的参贴。 (一)本员工持股计划在存线明届潮时如未展期则自行终止。 (二)本员工持股计划的锁定期满后,当本员工持股计划所持有的股票全部出售或过户至本员工持股计划的锁持有人后,本员工持股计划可提前终止。

版日初1980年日八元,华以上时报日初日延时经上。 (三)本是工持股计划的存续明届满帕1个月,如持有的公司股票仍未全部出售或过户至本员工持股 计划份额持有人,经出席持有人会议的持有人所持2/3(含)以上份额同意并提交公司董事会审议通过 后,本员工持股计划的存续期可以延长。 (四)如因公司股票停隐或者信息敏感期等情况,导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在有 续期上限届满前全部出售或过户至本员工持股计划份额持有人的,经出席持有人会议的持有人所持2/3

续期上限届满前全部出售成过户至本员工持股计划份额持有人的,经出席持有人会议的持有人所持2/3(含)以上份额同意并提交公司董事会审议通过后,本员工持股计划的存续期可以延长。第十次条,持有人权部的处置
(一)存续期内,除本员工持股计划草案及相关文件规定的情况,或经管理委员会同意外,持有人所持有的本员工持股计划权益不得退出,不得用于追保、偿还债务等。持有人所持有的本员工持股计划权益不是是出,不得用于追保、偿还债务等。持有人所持有的本员工持股计划权益、任意、全经管理委员会司宣和等转让,法经同遗擅自转让的、该专担行为无效。
(二)存续期内,发生如下情形之一的,管理委员会对已解锁部分不作处理;未解锁的部分,管理委员会有权取消该持有人参与本员工持股计划的资格,并将其持有的本员工持股计划权益收回,按照出资金额加工银行调用将有款利息之和与售出金额孰低值的原则退还个人,每定要委员会可以排收回的本员工持股计划资格的委让人,则由参与本员工持股计划资格的委让人,如没有符合参与本员工持股计划资格的委让人,则由参与本员工持股计划的持有人共同享有;或由管理委员会解机出售,剩余资金(如有)归属于公司。或进过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。
1、持有人担任独立董事或其他不能参与本员工持股计划的人员;
2、持有人担任独立董事或其他不能参与本员工持股计划的人员;

3、持有人因公司裁员等原因被动离职且不存在绩效不合格、过失、违法违纪等行为的; 4.持有人非因工受伤而丧失劳动能力而离职的;5.持有人因执行职务外的其他原因而身故的,公司返还持有人的资金由其指定的财产继承人或法定

止人,则由参与本员工持股计划的持有人共同享有;或由管理委员会择机出售,剩余资金(如有)归属; 公司:或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票: 1.持有人劳动合同或聘用合同到期且不再续约; 2.持有人劳动合同或聘用合同未到期,双方协议解除劳动合同或聘用合同的;

等级联务变更的,或因前还原因政策运营等能多点之份的。这个地域联系等行为现在公司和监狱产品。 等级联务变更的,或因前还原因导致公司部除各种者有人劳动关系或使用关系的。由时,持有人应转其因代 使权益所得全部收益返还给公司。给公司造成损失的,还应同时向公司承担职偿责任。 (四)存线期内,发生如下情形之一的、管理委员会对上解辩照分不作处理,未解销的部分,由管理委

1、持有人退休而离职的(退休返聘的持有人所持有的权益完全按照情形发生前的程序进行); 2. 持有人因丁丧失劳动能力而离职的

员会对其获授的份额按照降职后对应额度进行调整,并将差额权益收回,按照出资金额与售出金额孰促 值的原则返还个人。管理委员会可以将收回的本员工持股计划份额转让给指定的具备参与员工持股计划 资格的受让人;如没有符合参与本员工持股计划资格的受让人,则由参与本员工持股计划的持有人共同 ;或由管理委员会择机出售,剩余资金(如有)归属于公司;或通过法律法规允许的其他方式处理对

1518以天民保持之法律中30%已近江回居。 (七)如发生其他未分定事项,持有人所持的本员工持股计划份额的处置方式或份额权益的解锁条件由公司与管理委员会协商确定。 第十七条 员工持股计划存续明满后股份的处置办法 (一)若本员工持股计划所持有的公司股票全部出售或过户至本员工持股计划份额持有人,本员工

后,本员工持股计划的存续期可以延长。 页上分版计划的存货期间以延长。 三)本员工持股计划拟提前终止或存续期满后,由管理委员会根据持有人会议的授权对本员工持 股计划资产进行清算,在终止或存续期届满后30个工作日内完成清算,并在依法扣除相关税费后,按照持

> 浙江炜冈科技股份有限公司 2024年4月25日

)本员工持股计划设管理委员会,监督本员工持股计划的日常管理,代表持有人行使股东权利,

贝有下列志英文为: 1、不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入,不得侵占本员工持股计划的财产;

提供担保; 5、不得利用其职权损害本员工持股计划利益; 5、不得利用其职权损害本员工持股计划利益; 6、不得擅自披露与本员工持股计划相关的商业秘密; 7、法律、行政法规、部门规章及本员工持股计划规定的其他义务。

6 性多以云多以冠及云头又对石净以上讨败以改归成以大时,应当孝担宛坛及任。 [四] 管理委员会行使以下职责: 1.负责召集持有人会议,执行持有人会议的决议; 2.代表全体持有人监督或员责本员工特股计划的日常管理; 3.代表全体持有人行使本员工持股计划所持有股份的股东权利,该股东权利包括但不限于公司股东

会的出席权、提案权以及参加公司现金分红、债券兑息、送股、转增股份、配股和配售债券等的权利,但

4. 页页决策是否得得相关全型机构为不定力上持股计划日常管理提供管理、管理等限务;
5. 负责专业机构的对接工作(如有);
6.代表本员工持股计划对外签署相关协议、合同;
7. 按照本员工持股计划"第十章 本员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处置"相关规定对持有人权益进行处置;
8. 决策本员工持股计划弃购份额、被收回份额或权益的归属;
9. 管理本员工持股计划利益分配,在本员工持股计划锁定期届满时,决定标的股票出售及分配等相关事故。

10、办理本员工持股计划份额登记、继承登记;

12.15年月入宏以及私司等10年成立。 (五)管理委员会主任行使F列即权 1、主持持有人会议和召集、主持管理委员会会议; 2、经管理委员会授权代表全体持有人行使股东权利; 3、督促、检查持有人会议、管理委员会决议的执行;

体管理委员会委员的过半数通过。管理委员会决议的表决,实行一人一票。 (九)管理委员会决议表决方式为记名投票表决。管理委员会会议在保障管理委员会委员充分表达 (几.) 官理委员会被以表供为立为记名权票条件。官理委员会实员化解审官理委员会委员允许表达 意见的前是,可以用传真方式或其他允许的方式进行并作出决议,并由参会管理委员会委员签字。 (十.) 管理委员会会议,应由管理委员会委员本人出席,管理委员会委员因放不能出席的,可以书面 委托其他管理委员会委员代为出席。委托书中应载明代理人的姓名,代理事项,授权范围和有效期限,社 由委托人签名成盖章。代为出席会议的管理委员会委员应当在授权范围内行使管理委员会委员的权利。 管理委员会委员未出席管理委员会会议,亦未委托代表出席的,视为放弃在该次会议上的投票权。

(十一) 管理委员会会议记录句括以下内容: 1 会议召开的日期 地占和召集人姓名 、出席管理委员会委员的姓名以及受他人委托出席管理委员会的管理委员会委员(代理人)姓名;

1.依熙县持有的本负上持股计划的领导有本负上持股计划资产的权益; 2.参加成委派其代理人参加持有人会议。并行使相原的教表决权; 3.对本员工持股计划的管理进行监督,提出建议或质询; 4.放弃因参与本员工持股计划而间接持有公司股票的表决权,仅保留公司股东大会的出席权,提案 以及参加公司职金分任,俄参兑息,送股,按即股份,配股和配售债券等权利; 5.法律,行政法规,缩门规章或本员工持股计划规定的其他权利;

(一) 任本员上持股订划科学规则人原法律、行政法规、部)规则为有规定、政治官理委员会问题,有 有为持本员工持股计划的都不得擅自思出、转让或用于採用、质用、担保、偿还债券或作其他统役处置。 (二) 在锁定期内,公司发生资本公科转增股本、派送股票红利时,本员工持股计划因持有公司股份 而新取得的股份一并锁定,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股票的解销则与相对应股票相同,因持有公司股份而获得的现金分红亦应遵守上经现还及解锁安排。 (三) 在锁定期内,公司发生派息时,本员工持股计划因持有公司股份而获得的现金股利计人本员工 特别从时间在开始之外,就不是不知题。

(1217年以上行政日列项下价的股票规定则制制,由自建委员实制定的对股票的实直方式。 锁定即编局,由管理委员会陆途变型本员工持股计划资产,并按持有人所持约额的比例,分配给持有 人;或者由管理委员会向证券登记结算机构提出申请,根据相关法律法规的要求,按持有人所持份额的比 例,将标的股票过户至持有人个人帐户,由个人自行处置。如受法律法规附制无法过户至个人账户的,由 管理委员会统一变现该部分资产,并按持有人所持份额的比例,分配给持有人。

第十四条 员工持股计划的变更 另下四条 页上还成分发的交更 存续期内,本员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持2/3(含)以上份额同意,并提

继承人式/划级似。 (三)存续期内,发生如下情形之一的,管理委员会对已解锁部分不作处理(下述第5条情形除外); 未解锁的部分,管理委员会有权取消该持有人参与本员工持股计划的资格,并将其持有的本员工持股计划的资格,其将其持有的本员工持股计划较益帐回,按照出资金额与焦出金额映纸值的原则选还个人,管理委员会可以将收回的本员工持股计划资格的受 划份额转让给指定的具备参与本员工持股计划资格的受让人,如没有符合参与本员工持股计划资格的受

2.54有人分别言问以哪刊合同未到别,然为奶这啊呀为动言问以啊刊合问的; 3.持有人擅自廢职,或主动辞职的; 4.持有人因个人绩效考核不合格而致使公司提出解除或终止劳动合同或聘用合同的 (包括被公司 辞退、除名等); 5、持有人因为触犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、因失职或渎职等行为损害公司利益或声誉而 5、持有人因为触犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、因失职或渎职等行为损害公司利益或声誉而

、持有人因执行职务而身故的,返还持有人的资金或其持有的权益由其指定的财产继承人或法定继 承人代为持有。 (五)存续期内.持有人发生职务变更的,分以下两种情形处置:

(五) 杆突期的,19节目/处生职劳变更的,57以下两种间形处重; 1.若出现降职或争取的,管理委员会,所持有的权益完全按照情形发生前的程序进行; 2.若出现降职或免职的,管理委员会,对已解锁部分不作处理,未解锁的部分,由管理委员会,决定其获 投的份额按照情形发生前的程序进行,或由管理委员会,决定取消该持有人参与本员工持股计划的资格, 并将其持有的本员工持股计划权益按回,按照出资金额与售出金额孰低值的原则返还个人;或由管理委

人解锁权益后离职,并在离职后的2年内从事与公司业务相同或类似的相关工作,公司有权要求持有人将 其因本员工持股计划所得全部收益返还给公司,若持有人个人给公司造成损失的,公司还可就因此遭受 的损失按照有关法律的规定进行追偿。

四)本员工持股计划存续期满后,若本员工持股计划所持资产仍包含标的股票的,由管理委员会确

和资本公积。 根据本员工持股计划持有人的承诺,自每期标的股票首个可解锁日起6个月内,不以任何形式分配当

假设本员工持股计划于2024年6月完成全部标的股票过户,共246.86万股。以2024年4月26日收盘数据预测算,公司运输队总费用预计为1,602.26万元,该费用由公司在锁定期内按月分摊,计入相关费用和资本公积,则2024年至2027年本员工持限计划费用操销情况测算如下;

第十二章 关联关系和一致行动关系说明本员工持股计划与公司控股股东、实际控制人、董斯、高级管理人员之间不存在关联关系、不构成《上市公司收购管理办法》规定的一级行动关系,具体如下:
1.本员工持股计划持有人包括公司实际控制人、董斯、监事、高级管理人员之间不存在关联关系、不构成《上市公司收购管理办法》规定的一级行动大家语不在本员工持股计划管理委员会中担任任何职务,同时放弃其在本员工持股计划持有人会议的提案权、袭决权及其通过本员工持股计划所持公司股份的袭决权。本员工持股计划未与公司实际控制人签署一致行动协议或存在一致行动安排。
2.公司部分董事(不含独立董事)、监事及高级管理人员持有本员工持股计划份额,在公司股东大会、董事会、监事会审议本员工持股计划相关提案时相关人员均将回避表决,并承诺不在本员工持股计划管理委员会中担任任何职务。本员工持股计划未与公司董事、监事、高级管理人员签署一致行动协议或存在一致行动步维。

第一章总则 第一章为规范浙江北冈科技股份有限公司(以下简称"比冈科技"或"公司"或"本公司")第一期 员工持股计划(以下简称"本员工持股计划")的实施、根据《中华人民共和国公司法》)(以下简称"《公司法》)、《中华人民共和国证券法》(以下简称"《证券法》)、《关于上市公司实施五工持股计划试 点的指导意见》(以下简称"《指导意见》")、《家圳证券交易所上市公司自准监管指引第1号———主 上市公司规范运作》)(以下简称"《指导意见》")、《家圳证券交易所上市公司自准监管指引第1号———主 上市公司规范运作》)(以下简称"《自律监管指引》)等相关法律、行政法规、规章规范性文件、公司

第一条 页上抒版计划所遵循的基本原则 (一)依法合规原则 公司实施本员工持股计划,严格按照法律、行政法规的规定履行程序,真实、准确、完整、及时地实施 信息披露,任何人不得利用本员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为。 (二) [应题参与原则 公司实施本员工持股计划遵循公司自主决定,员工自愿参加的原则,公司不以摊派、强行分配等方式 强制员工参加本员工持股计划。 (二) [即6 白相 陌间 (三)风险目担原则 本员工持股计划参与人盈亏自负,风险自担,与其他投资者权益平等。

.) 董事会审议本员工持股计划时,与本员工持股计划有关联的董事应当回避表决。董事会在审议

划份额持有人后,本员工持股计划可提前终止。 3、本员工持股计划的存续期届满前1个月,如持有的公司股票仍未全部出售或过户至本员工持股计 划份额持有人,经出席持有人会议的持有人所持2/3(含)以上份额同意并提交公司董事会审议通过后

(二)锁定期 、本员工持股计划所获标的股票分三期解锁,锁定期分别为12个月、24个月、36个月,均自公司公告 最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。锁定期满后,本员工持股计划所持股票权益将依据对应考核年度考核结果分配至持有人。具体如下:

际的股票权益。 (2)在本员工持股计划的额外锁定期届满后至存续期届满前,管理委员会将根据本员工持股计划的

本员工持股计划所取得标的股票,因上市公司分配股票股利、资本公积转增股本等情形所衍生取得

(2)公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内: (3)自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日 (4)中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

、。 在本员工持股计划有效期内,如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司

合公司实施本员工持股计划的目的。 三)业绩考核 本员工持股计划的业绩考核包括公司层面及个人层面的业绩考核,具体考核指标如下: 『面的小/绮考核 太员工持股计划在2024年-2026年会计年度中,分年度对公司的业绩指标进行考核,以达到业绩考

注:上述"净利润"指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润,但剔除本次及其

在公司业绩目标达成的前提下,持有人当年实际可解锁的权益数量—个人当年计划解锁的数量×公司层面解锁比例×人是面解锁比例、人是面解锁比例。人是面解锁比例。在公司业绩目标达成的前提下,若第一个解锁期的个人层面考核未达成,对应不能解锁的标的股票

祭上,本员上持股计划的考核体系具有全面性、综合性及可操作性、结合公司业务友展情况相市场党 申情忠、本员工持股计划的司景面业绩者核的设定合理、科学且具有一定的挑战性、可以在充分激励员工 的同时,对员工产生相应约束,从而更有效地统一持有人、公司、股东的利益,推动公司持续高质量发展。 第二章 员工持股计划的管理 第七条 员工持股计划的管理机构及管理模式 本员工持股计划设立后将由公司自行管理。本员工持股计划的内部最高管理权力机构为持有人会 议,持有人会议由本员工持股计划全体持有人组成,持有人会议选举产生管理委员会,并授权管理委员会 作为管理方,负责开立本员工持股计划相关账户、负责本员工持股计划的日常管理事宜(包括但不限于在

5、授权管理委员会为本员工持股计划开立证券账户、资金账户及其他相关账户; 、授权管理委员会监督或负责本员工持股计划的日常管理;

(四)召升持有人会议、管理委员会应提前3日发出会议通知,通过自 着规也方式,提交给全体持有人。书面会议通知应当至少包括以下内容 1.会议的时间,地点; 2.会议的召开方式; 3.拟审议的事项(会议提案); 4.会议召集人和主持人,临时会议的提议人及其书面提议; 5.会议表决所必需的会议材料;

部选案可论元毕后一升旋闸与宏持有人处行袭处、表决力式为小面表决。
2.本员工持股计划的特有人按其持有的份额享有表决权。
3.持有人的表决意向分为同意、反对和弃权。与会持有人应当从上述意向中选择其一,未做选择或者同时选择两个以上意向的、视为弃权;中途离开会场不回而未成选择的,视为弃权,未填,错填,字迹无法辨认的表决票或未投的表决票均视为弃权。持有人在会议上持人宣布表决结果后或者规定的表决时限结果后进行表决的,其表决情况不予统计。
4.会议主持人应当当场宣布现场表决统计结果。每项议案如经出席持有人会议的持有人所持12
4.会议主持人应当当场宣布现场表决统计结果。每项议案如经出席持有人会议的持有人所持12
6.以上必须原营金产间增加表表为流行。其是工格型计划的原产型。(金、以上必须原营金产间分别,从人工程

(四)太员工持股计划项下标的股票销定期满后,由管理委员会确定标的股票的处置方式

缆定期结束后减持本员工持股计划所持有的公司股票、代表本员工持股计划向持有人分配收益和现金资 产等)、代表本员工持股计划持有人行使股东权利等,并维护本员工持股计划持有人的合法权益,避免产

6. 授权管理委员会监管成负责本员上得收计划的日常管理; 7. 授权管理委员会行使股交抚利; 8. 授权管理委员会选择及更换专业机构,制定及修订相关管理规则(如有); 9. 授权管理委员会负责与专业机构的对接工作(如有); 10. 授权管理委员会认责本员工持股计划的清算和财产分配; 11. 其他管理委员会认为需要召开持有人会议审议的事项。 (三)首次持有人会议由公司董事会秘书或指定人员负责召集和主持,其后持有人会议由管理委员 未存生。由德理系是今上在人

1.每项提案经过充分讨论后,主持人应当适时提请与会持有人进行表决。主持人也可决定在会议全部提案的论完毕后一并提请与会持有人进行表决。表决方式为书面表决。

)以上份额同意后则视为表决通过(本员工持股计划规定需2/3(含)以上份额同意的除外),经出席 持有人会议的持有人签字确认后形成持有人会议的有效决议。

第十八条 本管理办法经公司股东大会审议通过方可实施

第二十一条 如果本管理办法与监管机构发布的最新法律、法规存在冲突,则以最新的法律、法规规

(四) 存实期内, 安生如 下傳形之一的, 管理委员会对三解审部分不作处理,未解锁的部分, 由管理委员会决定持有, 从所有的权益完全按照情形发生前的程序进行, 或应润海核持有, 参与本员工持股计划权益收回, 按照出资金额加上银行同期存款利息之和与售出金额孰低值的原则返还个人, 管理委员会可以将收回的本员工持股计划的额转让给指定的具备参与本员工持股计划的常安让人, 迎对春分会参与本员工持股计划的常好之比人, 现由参与本员工持股计划的特有人共同享有, 或由管理委员会择机出售, 剩余资金(如有)归属于公司; 或通过法律法规允许的其他方式处理社会任何证明

学月;纵田日生英以农开业业日,335公里、1777/ 应标的股票。 (六)持有人解锁权益后离职的,应当在2年内不得从事与公司业务相同或类似的相关工作;若持有 (六)持有人解锁权益后离职的,应当在2年内不得从事与公司业务相同或类似的相关工作;若持有

(二) 在40人上的基础。(一) 1940年 (1970年) 1970年 (1970年

第十九条 本管理办法法导电,由重事会、管理委员会和持有人另行协商解决。第二十条 本管理办法解释权归公司董事会。