（上接B953版）

6、股东大会审议通过本激励计划目录事会通过向激励对象授予权益的决议后，公司应与激励对象签署《限制性股票授予协议书》，以约定双方的权利义务及其他相关事项。

7、法律、法规及本激励计划规定的其他相关权利义务。

（三）公司与激励对象之间争议或纠纷的解决机制

公司与激励对象之间发生本激励计划及/或双方签订的《限制性股票授予协议书》所发生的或与本激励计划及/或《限制性股票授予协议书》相关的争议或纠纷，双方应通过协商，向董解决；或通过公司董事会薪酬与考核委员会调解解决。若订争议或纠纷发生之日起60日内双方未能通过上述方式解决或通过上述方式未能解决相关争议或纠纷，任何一方均有权向公司所在地有管辖权的人民法院提起诉讼解决。

十二、股权激励计划变更与终止、公司/激励对象发生异动的处理

（一）股权激励计划变更与终止的一般程序

1、本激励计划的变更程序

（1）公司在股东大会审议本激励计划之前拟变更本激励计划的，需经董事会审议通过；

（2）公司在股东大会审议通过本激励计划之后变更本激励计划的，应当由股东大会审议决定，且不得包括下列情形：

①导致提前归属的情形；

②降低授予价格的情形（因资本公积转增股份、派送股票红利、配股等原因导致降低授予价格情形除外）。

（3）公司董事会应当就变更的方案是否有利于公司的持续发展，是否存在明显损害公司及全体股东利益的情形发表专业意见。律师事务所应当就变更后的方案是否符合《管理办法》及相关法律法规的规定，是否存在明显损害公司及全体股东利益的情形发表专业意见。

2、本激励计划的终止程序

（1）公司在股东大会审议本激励计划之前拟终止实施本激励计划的，需经董事会审议通过。

（2）公司在股东大会审议通过本激励计划之后终止实施本激励计划的，应当由股东大会审议决定。

（3）律师事务所应当就公司终止实施激励是否符合《管理办法》及相关法律法规的规定，是否存在明显损害公司及全体股东利益的情形发表专业意见。

（二）公司/激励对象发生异动的处理

1、公司发生异动的处理

（1）公司出现下列情形之一的，本激励计划终止实施，对激励对象已获授但尚未归属的限制性股票取消归属：

①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

③上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

④法律法规规定不得实行股权激励的情形；

⑤中国证监会认定的其他需要终止激励计划的情形。

（2）公司出现下列情形之一的，本激励计划不做变更：

①公司控制权发生变更，但未触发重大资产重组；

②公司出现合并、分立的情形，公司仍然存续。

（4）公司因信息披露文件有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，导致不符合限制性股票授予条件或归属条件的，激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得归属；已归属的限制性股票，应当返还其已获授股息。董事会应当按照前款规定收回激励对象所得收益。若激励对象对上述事宜不负有责任且因返还获益而遭受损失的，激励对象可向公司或负有责任的对象进行追偿。

2、激励对象个人情况发生变化

（1）激励对象发生职务变更，但仍在公司或在公司下属子公司内任职的，其获授的限制性股票将按照职务变更前本激励计划规定的程序办理归属；但是，激励对象因不能胜任岗位工作，导致公司安排其调离至本公司其他岗位而造成降薪或公司其子公司与其解除劳动关系的，激励对象已获授予但尚未归属的限制性股票不得归属，并作废失效；同时，激励对象因不能胜任岗位工作，或因个人绩效考核结果不达标，造成其归属当期限制性股票的全部或部分不能归属的，其不能归属的限制性股票不得归属，并作废失效。

（2）激励对象离职的，包括主动辞职、因公司裁员而离职、劳动合同/聘用协议到期不再续约、因个人过错被公司解聘、协商解除劳动合同或聘用协议等，其已归属股票不作处理，自离职之日起激励对象已获授予但尚未归属的限制性股票不得归属，并作废失效。

个人过错包括但不限于以下行为，公司有权视情节严重性追回此前发放的部分或全部绩效奖金，并要求其返还：

违反了公司或其关联公司签订的聘用合同、保密协议、竞业禁止协议或任何其他类似协议；违反了现任国家的法律、导致刑事犯罪或其他影响激励的恶劣情况；公司因个人过错导致对公司声誉、经营业绩造成重大不利影响的行为；经公司认定的其他个人过错。

（3）激励对象因辞职或公司裁员而离职，在情况发生之日或者在知晓离职日之前已经发生不能胜任岗位工作、造成公司经济损失或其他不利影响的，其个人绩效考核条件不再纳入归属条件；若个人绩效考核条件不再纳入归属条件，其个人绩效考核的结果作为限制性股票归属条件之一。若公司提出继续聘用要求并拒绝的或激励对象拒绝的或激励对象因退休而离职的，其已计划发展不作处理，其已获授予但尚未归属的限制性股票取消归属，并作废失效。

（4）激励对象因丧失劳动能力而离职，应分以下两种情况处理：

①当激励对象因执行职务丧失劳动能力而离职时，其获授的限制性股票可按照丧失劳动能力前本激励计划规定的程序办理归属，且公司董事会可以决定其个人绩效考核条件不再纳入归属条件，其他归属条件仍然有效。激励对象离职前需向公司支付已归属限制性股票所涉及的个人所得税，并应在其后每次办理归属时先行支付当期将归属的限制性股票所涉及的个人所得税。

②当激励对象申因执行职务丧失劳动能力而离职时，其已计划发展不作处理，激励对象已获授予但尚未归属的限制性股票取消归属，并作废失效。

（5）激励对象身故，应分以下两种情况处理：

①激励对象因工作身故的，其获授的限制性股票将由其指定的财产继承人或法定继承人继承，并按照激励对象身故前本计划规定的程序办理归属，公司董事会可以决定其个人绩效考核条件不再纳入归属条件，继承人在继承前需向公司支付已归属限制性股票所涉及的个人所得税，并应在其后每次办理归属时先行支付当期将归属的限制性股票所涉及的个人所得税。

②激励对象因其他原因身故的，其已计划发展不作处理，激励对象已获授予但尚未归属的限制性股票取消归属，并作废失效。

（6）本激励计划未规定的其它情况由公司董事会认定，并确定其处理方式。

十三、上网公告附件

（一）《西安爱科赛博电气股份有限公司2024年限制性股票激励计划（草案）》；

（二）《西安爱科赛博电气股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法》；

（三）《西安爱科赛博电气股份有限公司2024年限制性股票激励计划激励对象名单》；

（四）《西安爱科赛博电气股份有限公司监事会关于公司2024年限制性股票激励计划（草案）的核查意见》；

（五）《法律意见书》；

（六）《上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于西安爱科赛博电气股份有限公司2024年限制性股票激励计划（草案）之独立财务顾问报告》。

西安爱科赛博电气股份有限公司董事会

2024年4月27日

证券代码：688719 证券简称：爱科赛博 公告编号：2024-050

西安爱科赛博电气股份有限公司
关于董事会、监事会换届选举的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

西安爱科赛博电气股份有限公司（以下简称“公司”）第四届董事会、监事会任期将于2024年4月16日届满。为确保工作的连续性，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称《科创板上市规则》）等相关规定，公司开展董事会、监事会换届选举工作。现将本次董事会、监事会换届选举情况公告如下：

一、董事会换届选举情况

根据《公司章程》规定，公司董事会由9名董事组成，其中3人为独立董事。经股东推荐，公司董事会提名委员会提名并对第五届董事会董事候选人资格审查，公司于2024年4月26日召开第四届董事会第十九次会议，审议通过《关于公司董事会换届选举暨提名第五届董事会非独立董事候选人的议案》及《关于公司董事会换届选举暨提名第五届董事会独立董事候选人的议案》，同意提名白小青先生、张建宏先生、李辉先生、李春龙先生、朱洪元先生、左荣先生为公司第五届董事会非独立董事候选人，肖彬宁先生、陈俊先生、谢锐先生为公司第五届董事会独立董事候选人。上述董事候选人简历详见附件。

上述董事候选人的任职资格符合相关法律、行政法规、规范性文件对董事任职资格的要求，不存在《公司法》《公司章程》规定的不得担任公司董事的情形，董事候选人未受到中国证券监督管理委员会的行政处罚或证券市场禁入处罚，未被证券交易所公开认定不适合担任上市公司董事的其他情形，未被列为失信被执行人，符合《公司法》等相关法律、法规、规范性文件及公司章程规定的担任公司董事的任职资格。

李辉，1970年12月出生，中国国籍，无境外永久居留权，硕士研究生学历，1994年8月至1997年7月，就职于西北工业大学自动化专业；1997年7月至1998年6月，就职于深圳市航天西联通讯设备有限公司；1998年6月至今，历任公司工程师、产品线总监、运营中心总监、副总经理；2012年4月至今，任公司董事。

截至目前，李辉先生直接持有公司932,100股，通过长江管理层翼龙科赛特员工参与计划间接持有公司1,677,800股，合计持有2,609,900股，占公司总股本的0.67%，李辉先生与公司控股股东、实际控制人、其他持有公5%以上股份的股东、董事、监事、高级管理人员不存在关联关系。不存在《公司法》规定的不得担任公司董事的情形，未受到中国证券监督管理委员会的行政处罚或证券市场禁入处罚，未被证券交易所公开认定不适合担任上市公司董事的其他情形，未被列为失信被执行人，符合《公司法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》要求的任职条件。

朱洪元，1969年11月出生，中国国籍，无境外永久居留权，硕士研究生学历。2004年10月至2008年6月，历任北京航天长峰股份有限公司项目经理、总经理助理；2008年8月至2011年6月，历任北京航天长峰科技工业集团有限公司总经理助理、副总经理；2011年7月至今，历任北京航天长峰股份有限公司副总经理、总经理。

朱洪元先生未持有公司股份，朱洪元先生与公司控股股东、实际控制人、其他持有公5%以上股份的股东、董事、监事、高级管理人员不存在关联关系。不存在《公司法》规定的不得担任公司董事的情形，未受到中国证券监督管理委员会的行政处罚或证券市场禁入处罚，未被证券交易所公开认定不适合担任上市公司董事的其他情形，未被列为失信被执行人，符合《公司法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》要求的任职条件。

左荣，1975年3月出生，中国国籍，无境外永久居留权，硕士研究生学历。1992年9月至1996年7月，本科就读于陕西工商学院国际贸易专业；1997年1月至1999年7月，任陕西省机械进出口公司业务经理；1999年8月至2001年5月，任陕西省机械进出口公司业务经理助理；2001年6月至2006年11月，任陕西天宏MBA培训学校副校长；2006年12月至2007年7月，任陕西天宏MBA培训学校校长助理；2007年8月至2008年11月，任陕西天宏教育发展有限公司副总经理；2008年12月至2009年7月，任陕西省机械进出口公司业务经理；2009年8月至2019年7月，任陕西天宏教育发展有限公司副总经理；2011年11月至2019年7月，任陕西天宏教育发展有限公司副总经理兼学校校长；2019年8月至2022年8月，任西安论通机电设备有限公司总经理；2019年12月至今，任西安高新技术产业风险投资有限责任公司高级投资经理；2021年1月至今，兼任思源科技股份有限公司董事。2022年7月至今，兼任龙腾平场股份有限公司董事。

截至目前，左荣先生未持有公司股份，左荣先生与公司控股股东、实际控制人、其他持有公5%以上股份的股东、董事、监事、高级管理人员不存在关联关系。不存在《公司法》规定的不得担任公司董事的情形，未受到中国证券监督管理委员会的行政处罚或证券市场禁入处罚，未被证券交易所公开认定不适合担任上市公司董事的其他情形，未被列为失信被执行人，符合《公司法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》要求的任职条件。

独立董事候选人简历：

肖彬宁，男，1963年3月出生，中国国籍，无境外永久居留权，硕士研究生学历，教授，博士生导师。1969年9月至1973年10月，就职于南京航空航天大学；1973年10月至1976年11月，本科就读于河北电力学院（现华北电力大学）电电保护专业；1976年11月至1978年10月，就职于南海省电业局西沙供电分公司，任技术员；1978年10月至1981年11月，硕士研究生就读于华北电力学院（现华北电力大学）电力系统自动化专业；1981年11月至2003年7月，历任华北电力大学讲师、副教授、教授、博士生导师；2003年7月至今，任华北电力大学教授、博士生导师；2021年4月至今，任中国电力企业管理创新研究会理事长。

肖彬宁先生未持有公司股份，肖彬宁先生与公司控股股东、实际控制人、其他持有公5%以上股份的股东、董事、监事、高级管理人员不存在关联关系。不存在《公司法》规定的不得担任公司董事的情形，未受到中国证券监督管理委员会的行政处罚或证券市场禁入处罚，未被证券交易所公开认定不适合担任上市公司董事的其他情形，未被列为失信被执行人，符合《公司法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》要求的任职条件。

陈俊，男，1969年10月出生，中国国籍，无境外永久居留权，本科学历，高级会计师职称，中国注册会计师，1987年9月至1991年7月，本科就读于武汉大学计算机软件专业；1991年9月至1992年7月，任武汉钢铁（集团）公司炼铁厂技术员；1992年7月至1994年4月，就职于武钢集团武汉钢铁设计研究院，任武汉钢铁集团设计院技术员；1994年4月至1996年2月，任武汉钢铁集团设计院财务部副部长；1996年3月至2000年2月，任武汉钢铁集团设计院财务部部长；2000年2月至2003年2月，任武汉钢铁集团设计院财务部部长兼总会计师；2003年2月至今，任上海东方证券资产管理有限公司财务总监。

陈俊先生未持有公司股票，目前未因证券违法行为受到处罚，未涉及与经济纠纷有关的重大民事诉讼或仲裁。

谢锐先生，男，1976年2月出生，中国国籍，无境外永久居留权，本科学历，高级会计师职称，中国注册会计师，1994年9月至1998年7月，本科就读于武汉大学计算机软件专业；1998年7月至2000年2月，任武汉钢铁集团设计院财务部副部长；2000年2月至2003年2月，任武汉钢铁集团设计院财务部部长兼总会计师；2003年2月至今，任上海东方证券资产管理有限公司财务总监。

谢锐先生未持有公司股票，目前未因证券违法行为受到处罚，未涉及与经济纠纷有关的重大民事诉讼或仲裁。

二、监事会换届选举情况

公司于近一步完善公司的绑结构，更好地促进公司规范运作，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《科创板上市规则》等有关规定，为进一步提升公司治理结构，公司制定了《西安爱科赛博电气股份有限公司监事会议事规则》（西安爱科赛博电气股份有限公司对外提供财务资助管理制度）其中《西安爱科赛博电气股份有限公司对外提供财务资助管理制度》自股东大会审议通过之日起生效。

公司监事会将于换届选举完成前继续履行职责，公司对第四届监事会全体监事在任职期间为公司发展所做出的贡献表示衷心感谢。

特此公告。

西安爱科赛博电气股份有限公司监事会

2024年4月27日

附件：候选人简历

第五届监事会监事候选人简历

非独立董事候选人简历：

白小青，男，1966年4月出生，中国国籍，1986年7月至今，清华大学电子信息领域副研究员职务。1983年9月至1987年6月，本科就读于北京航空航天大学电气专业；1987年7月至1989年4月，就职于西航空航天部623研究所（现中国飞机强度研究所），任助理工程师；1992年7月至1993年6月，任西安交通大学工业自动化教研室科研助理；1993年8月至1996年7月，任西安交通大学工业自动化教研室讲师；1996年7月至今，任西安交通大学工业自动化教研室副教授。1999年8月至今，担任公司董事。2015年8月至今，担任公司董事、总经理；2021年5月至今，担任公司董事、总经理、战略委员会委员；2018年5月至今，兼任北京星军电器设备有限公司董事；2018年8月至今，兼任北京星军电器设备有限公司西安分公司负责人。

截至目前，白小青先生直接持有公司股份1,317,207股，通过员工持股平台西安博智汇企业咨询服务有限合伙企业间接持有公司股份，其在员工持股平台持有的出资额为30.07元人民币，占伙份额为96.10%，通过长江管理层翼龙科赛特员工参与计划间接持有公司股份1,000,000万元，持有管理计划认购金额为2,000.00万元，持有管理计划96.67%份额。白小青先生为公司控股股东、实际控制人、其他与公司5%以上股份的股东、董事、监事、高级管理人员不存在关联关系。不存在《公司法》规定的不得担任公司董事的情形，未受到中国证券监督管理委员会的行政处罚或证券市场禁入处罚，未被证券交易所公开认定不适合担任上市公司董事的其他情形，未被列为失信被执行人，符合《公司法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》要求的任职条件。

李辉，1970年3月出生，中国国籍，无境外永久居留权，大专学历，1984年9月至1987年7月，就读于西北工业大学自动化专业；1987年7月至1996年6月，就职于原航空航天部西安远东机械制造公司（现中国航发西安动力控制科技有限公司），任工程师；1996年7月至今，历任公司工程师、产品线总监、运营中心总监、副总经理；2012年4月至今，任公司董事。

截至目前，李辉先生直接持有公司932,100股，通过长江管理层翼龙科赛特员工参与计划间接持有公司1,677,800股，合计持有2,609,900股，占公司总股本的0.67%，李辉先生与公司控股股东、实际控制人、其他持有公5%以上股份的股东、董事、监事、高级管理人员不存在关联关系。不存在《公司法》规定的不得担任公司董事的情形，未受到中国证券监督管理委员会的行政处罚或证券市场禁入处罚，未被证券交易所公开认定不适合担任上市公司董事的其他情形，未被列为失信被执行人，符合《公司法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》要求的任职条件。

张建宏，男，1976年12月出生，中国国籍，无境外永久居留权，硕士研究生学历。1996年8月至1999年7月，本科就读于汉江师大学工业电气自动化专业；1999年8月至2017年5月，历任公司工程师、产品线经理、产品线总监、副总经理、期间于2014年4月取得西安交通大学工程硕士学位；2018年5月至今，任公司董事；2017年5月至2024年1月，历任公司副总经理、董事、高级运营中心总经理、董事会秘书；2024年1月至今，任公司副总经理、董事、特种装备事业部总经理、湖北西安公司管理中心总经理。

截至目前，张建宏先生直接持有公司116,467股，通过公司员工持股平台西安博智汇企业咨询服务有限合伙企业间接持有公司股份，其在员工持股平台持有的出资额为47万元人民币，占伙份额为2.78%，通过长江管理层翼龙科赛特员工参与计划间接持有公司股份1,000,000万元，持有管理计划认购金额为2,000.00万元，持有管理计划6.67%份额。张建宏先生与公司控股股东、实际控制人、其他持有公5%以上股份的股东、董事、监事、高级管理人员不存在关联关系。不存在《公司法》规定的不得担任公司董事的情形，未受到中国证券监督管理委员会的行政处罚或证券市场禁入处罚，未被证券交易所公开认定不适合担任上市公司董事的其他情形，未被列为失信被执行人，符合《公司法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》要求的任职条件。

李春龙，1977年12月出生，中国国籍，无境外永久居留权，博士研究生学历。1995年9月至1999年7月，本科就读于河北工业大学电机与电器专业；2000年9月至2003年4月，硕士研究生就读于河北工业大学电机与电器专业；2004年9月至2008年1月，博士研究生就读于北京航空航天大学控制技术与自动化装置专业；2008年11月至2010年11月，于联想大学光学工程博士后流动站从事研究工作；2010年5月至2016年3月作为访问学者于美国俄亥俄州立大学电气与计算机工程系进修，2011年1月至2020年12月，历任公司系统工程师、技术专家、首席技术专家、副总工程师等。2021年1月至今，任公司总工程师、首席技术专家。

截至目前，李春龙先生直接持有公司116,467股，李春龙先生与公司控股股东、实际控制人、其他持有公5%以上股份的股东、董事、监事、高级管理人员不存在关联关系。不存在《公司法》规定的不得担任公司董事的情形，未受到中国证券监督管理委员会的行政处罚或证券市场禁入处罚，未被证券交易所公开认定不适合担任上市公司董事的其他情形，未被列为失信被执行人，符合《公司法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》要求的任职条件。

朱洪元，男，1969年11月出生，中国国籍，无境外永久居留权，硕士研究生学历。2004年10月至2008年6月，历任北京航天长峰股份有限公司项目经理、总经理助理；2008年8月至2011年6月，历任北京航天长峰科技工业集团有限公司总经理助理、副总经理；2011年7月至今，历任北京航天长峰股份有限公司副总经理、总经理。

朱洪元先生未持有公司股份，朱洪元先生与公司控股股东、实际控制人、其他持有公5%以上股份的股东、董事、监事、高级管理人员不存在关联关系。不存在《公司法》规定的不得担任公司董事的情形，未受到中国证券监督管理委员会的行政处罚或证券市场禁入处罚，未被证券交易所公开认定不适合担任上市公司董事的其他情形，未被列为失信被执行人，符合《公司法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》要求的任职条件。

左荣，1975年3月出生，中国国籍，无境外永久居留权，硕士研究生学历。1992年9月至1996年7月，本科就读于陕西工商学院国际贸易专业；1997年1月至1999年7月，任陕西省机械进出口公司业务经理；1999年8月至2001年5月，任陕西省机械进出口公司业务经理助理；2001年6月至2006年11月，任陕西天宏MBA培训学校副校长；2006年12月至2007年7月，任陕西天宏MBA培训学校校长助理；2007年8月至2008年11月，任陕西天宏教育发展有限公司副总经理；2008年12月至2009年7月，任陕西省机械进出口公司业务经理；2009年8月至2019年7月，任陕西天宏教育发展有限公司副总经理兼学校校长；2019年8月至2022年8月，任西安论通机电设备有限公司总经理；2019年12月至今，任西安高新技术产业风险投资有限责任公司高级投资经理；2021年1月至今，兼任思源科技股份有限公司董事。2022年7月至今，兼任龙腾平场股份有限公司董事。

截至目前，左荣先生未持有公司股份，左荣先生与公司控股股东、实际控制人、其他持有公5%以上股份的股东、董事、监事、高级管理人员不存在关联关系。不存在《公司法》规定的不得担任公司董事的情形，未受到中国证券监督管理委员会的行政处罚或证券市场禁入处罚，未被证券交易所公开认定不适合担任上市公司董事的其他情形，未被列为失信被执行人，符合《公司法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》要求的任职条件。

肖彬宁，男，1963年3月出生，中国国籍，无境外永久居留权，硕士研究生学历，教授，博士生导师。1969年9月至1973年10月，就职于南京航空航天大学；1973年10月至1976年11月，本科就读于河北电力学院（现华北电力大学）电电保护专业；1976年11月至1978年10月，就职于海南省电业局西沙供电分公司，任技术员；1978年10月至1981年11月，硕士研究生就读于华北电力学院（现华北电力大学）电力系统自动化专业；1981年11月至2003年7月，历任华北电力大学讲师、副教授、教授、博士生导师；2003年7月至今，任华北电力大学教授、博士生导师；2021年4月至今，任中国电力企业管理创新研究会理事长。

截至目前，肖彬宁先生未持有公司股份，肖彬宁先生与公司控股股东、实际控制人、其他持有公5%以上股份的股东、董事、监事、高级管理人员不存在关联关系。不存在《公司法》规定的不得担任公司董事的情形，未受到中国证券监督管理委员会的行政处罚或证券市场禁入处罚，未被证券交易所公开认定不适合担任上市公司董事的其他情形，未被列为失信被执行人，符合《公司法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》要求的任职条件。

陈俊，男，1969年10月出生，中国国籍，无境外永久居留权，本科学历，高级会计师职称，中国注册会计师，1987年9月至1991年7月，本科就读于武汉大学计算机软件专业；1991年9月至1992年7月，任武汉钢铁（集团）公司炼铁厂技术员；1992年7月至1994年4月，就职于武钢集团武汉钢铁设计研究院，任武汉钢铁集团设计院技术员；1994年4月至1996年2月，任武汉钢铁集团设计院财务部副部长；1996年3月至2000年2月，任武汉钢铁集团设计院财务部部长；2000年2月至2003年2月，任武汉钢铁集团设计院财务部部长兼总会计师；2003年2月至今，任上海东方证券资产管理有限公司财务总监。

陈俊先生未持有公司股票，目前未因证券违法行为受到处罚，未涉及与经济纠纷有关的重大民事诉讼或仲裁。

谢锐，男，1976年2月出生，中国国籍，无境外永久居留权，本科学历，高级会计师职称，中国注册会计师，1994年9月至1998年7月，本科就读于武汉大学计算机软件专业；1998年7月至2000年2月，任武汉钢铁集团设计院财务部副部长；2000年2月至2003年2月，任武汉钢铁集团设计院财务部部长兼总会计师；2003年2月至今，任上海东方证券资产管理有限公司财务总监。

谢锐先生未持有公司股票，目前未因证券违法行为受到处罚，未涉及与经济纠纷有关的重大民事诉讼或仲裁。

证券代码：688719 证券简称：爱科赛博 公告编号：2024-051

西安爱科赛博电气股份有限公司
关于独立董事公开征集委托投票权的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

● 征集投票权的时间：2024年5月14日至2024年5月15日（上午9:00—11:30，下午14:00—17:00）

● 征集人对所有表决事项的表决意见：同意

● 征集人未持有公司股票

根据中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）颁布的《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”），《公开征集上市公司股权权利管理暂行规定》的有关规定，并按照西安爱科赛博电气股份有限公司关于召开2023年年度股东大会的通知》及其他相关文件，对拟征集投票权事项作出充分了解。

本人从公司作为授权委托人，按照授权委托书所列示的授权内容，对公司拟提交2023年年度股东大会，并按本授权委托书指示对以下公议审项行使表决权。本人从未对本次征集投票权事项的投票意见：

序号	非累积投票议案名称	同意	反对	弃权
1	《关于公司2024年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》			
2	《关于公司〈2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》			
3	《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》			

（委托人应当就每一议案表示授权意见，具体授权以对应栏内“√”为准，选择同意、反对或弃权并在相应表格内打勾，对于同一议案，三者中只能选其一，选择超过一项或未选择的，则视为授权委托人对审议事项授权弃权票。）

委托人姓名或名称（签名或盖章）：

委托股东身份证号码或营业执照注册号码：

委托股东持股数：

委托股东证券账户号：

签署日期：

本项授权的有效期限：自签署日至2023年年度股东大会结束。

证券代码：688719 证券简称：爱科赛博 公告编号：2024-052

西安爱科赛博电气股份有限公司
关于以集中竞价交易方式回购公司股份的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

● 西安爱科赛博电气股份有限公司（以下简称“公司”）本次以集中竞价交易方式回购公司股份方案的主要内容如下：

1.回购用途：在未来适宜时机将回购股份用于股权激励，具体实施方案由公司董事会依据有关法律法规审议通过后执行，如公司未能在股份回购结果最股份变动公告日后三年内转让完毕已回购股份，尚未使用的已回购股份将依法予以注销，如法律法规对相关政策作调整，则按调整后的政策执行。

2.回购规模：回购资金总额不低于人民币5,841.60万元（含）；不超过人民币11,683.20万元（含）。

3.回购价格：不超过70.02元/股（含），该价格不高于公司董事会审议通过回购方案决议日前30个交易日公司股票交易均价的150%。

4.回购期限：自公司董事会审议通过回购方案之日起12个月内。

5.回购资金来源：公司库房中开发行人民币普通股取得的部分超募资金。

● 相关股东是否存在减持计划

经公司确认，截至2024年4月26日，公司董事、监事、高级管理人员、控股股东、实际控制人在未来3个月、未来6个月暂无减持公司股份的计划。公司持股5%以上股东深圳市达晨创通股权投资企业（有限合伙）其一致行动人深圳市达晨创鸿私募股权投资企业（有限合伙）在未来6个月可能存在减持公司股票的计划，其他持股5%以上的股东未来3个月、未来6个月暂无减持公司股票的计划。

● 相关风险提示

1、本次回购股份存在回购期限内公司股票价格持续超出回购价格上限，导致回购方案无法顺利实施的风险。

2、若发生对公司股票交易价格产生重大影响的重大事项，或公司经营、财务情况、外部环境发生重大变化，或导致公司董事会决定终止本次回购方案的事项发生，则存在回购方案无法顺利实施或只能部分实施的风险。

3、公司本次回购股份将用于股权激励，若公司未能在股份回购完成后36个月内使用完毕，已回购但未实施部分股份将依法予以注销，公司注册资本将减少，公司存在因未能转让或注销回购股份而减少注册资本的风险。

4、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

5、回购资金来源于公司开发行人民币普通股取得的部分超募资金，若超募资金到位时间早于回购资金实际需求时间，则存在回购资金筹措不及时的风险。

6、本次回购方案不达成回购股份所必需的事项，如公司股票价格持续超出回购价格上限，导致回购方案无法顺利实施的风险。

7、公司本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在股份回购完成后36个月内使用完毕，已回购但未实施部分股份将依法予以注销，公司注册资本将减少，公司存在因未能转让或注销回购股份而减少注册资本的风险。

8、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

9、本次回购方案不达成回购股份所必需的事项，如公司股票价格持续超出回购价格上限，导致回购方案无法顺利实施的风险。

10、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在股份回购完成后36个月内使用完毕，已回购但未实施部分股份将依法予以注销，公司注册资本将减少，公司存在因未能转让或注销回购股份而减少注册资本的风险。

11、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

12、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

13、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

14、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

15、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

16、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

17、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

18、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

19、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

20、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

21、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

22、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

23、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

24、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

25、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

26、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

27、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

28、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

29、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

30、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

31、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

32、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

33、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

34、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

35、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

36、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

37、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

38、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

39、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

40、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

41、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

42、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

43、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

44、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

45、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

46、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

47、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

48、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

49、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

50、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

51、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

52、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

53、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

54、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

55、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

56、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

57、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。

58、本次回购股份拟用于股权激励，若公司未能在相关法律法规规定的期限内实施上述用途，则存在自动丧失回购股份的风险。