

国资委：突出内在长期价值

持续推进“一业一策、一企一策”考核

●本报记者 刘丽靓

“2024年要不折不扣完成70%以上主体任务，要尽快明确70%的衡量标准。”国务院国资委党委委员、副主任王宏志2月27日在国有企业改革深化提升行动2024年第一次专题推进会上表示，2024年是国有企业改革深化提升行动的关键之年、攻坚之年，改革任务重、难度大，要时不我待、只争朝夕，层层压实责任，全力做好各项改革工作。

他表示，要以深入推进价值创造行动为契机，树立鲜明价值创造导向，突出内在价值、长期价值，持续推进“一业一策、一企一策”考核。对创新型企业 and 战略新兴产业，研究提高中长期激励的覆盖面和匹配度。

加大正向外溢效应较大领域投入

从功能使命类改革任务来看，王宏志表示，要把更多精力集中到服务高水平科技自立自强、确保产业链供应链稳定畅通、保障能源资源安全等方面。

“适应功能使命类改革任务要求，优化国有资本布局，特别是要对国家亟需或紧缺的、具有较强基础支撑作用的、正向外溢效应较

大的领域，比如‘人工智能+’等，可以结合自身技术资源禀赋和产业基础，科学决策纳入发展规划，加大投入，把资源用在刀刃上，有力提高国有企业战略支撑作用。”王宏志表示，目前各单位发展战略战略性新兴产业、推动科技创新，都已有了明确的任务和目标，今年要重点抓好落实，过程中也要根据行业技术前沿变化，注意动态调整优化，同时也要防止过度竞争、重复建设。

中国移动通信集团有限公司相关负责人表示在会上表示，公司积极承担150项国家战新任务，启动实施“BASIC”科创计划，将战新和未来产业任务有效落实到公司大数据、人工智能、网信安全、能力中台、算力网络、6G等六大领域中。2023年，公司战略新兴产业收入占比超过85%。

“2024年将聚焦‘7+28+N’链群建设、‘六新’突破，积极布局新赛道，塑造新质生产力。打造1家世界一流企业、3家国内一流国有资本投资运营公司、10家战略领军企业。”河南省国资委相关负责人表示。

价值创造行动全面铺开

在央企价值创造方面，王宏志介绍，2023

年，价值创造行动全面铺开，101家中央企业以“对标促达标、达标促创标”为主线制定实施方案，提出7000条落实举措，实现近2万个子企业全覆盖。

“要以深入推进价值创造行动为契机，树立鲜明价值创造导向，突出内在价值、长期价值，持续推进‘一业一策、一企一策’考核。”王宏志表示，针对原创性引领性创新投入周期长、不确定性大、见效慢等特点，探索实施中长周期考核激励。对于承担较多功能使命类任务的企业，可考虑制定专项考核方案。各集团公司也应结合实际，同步完善内部考核制度，对功能使命类任务较重的子企业实行分类精准考核。

中国宝武钢铁集团有限公司相关负责人介绍，公司坚持“指标可比、目标可及、结果可算”导向，构建算法简约、规则透明的绩效评价框架体系，经营业绩评价聚焦产品经营能力和股东回报能力两个维度，牵引“价值创造”。

推动央企中长期激励

在推动央企中长期激励方面，“截至2023年底，具备实施中长期激励条件的中

央企业和地方国有企业占比在10%左右，还可以再提高一些。各单位要进一步梳理评估，特别是对创新型企业 and 战略新兴产业，研究提高中长期激励的覆盖面和匹配度。同时要规范不合理过高收入。”王宏志表示。

他表示，要着力推动任期制和契约化管理刚性兑现、提质扩面。“业绩目标制定要兼顾科学性、挑战性，薪酬兑现必须是刚性的、实质性的，绝不能业绩好的时候拿得高、差的时候薪酬下不来、岗位动不了，改革不能有名无实。目前，各单位正在紧锣密鼓开展2023年度经营业绩考核工作，要以这次考核作为‘试金石’，该奖励的奖励、该扣减的扣减、该退出的退出，不搞变通、不打折扣。”王宏志说。

他表示，要着力推动末等调整和不胜任退出制度更广覆盖、落深落细。“2023年，地方末等调整和不胜任退出制度在一级企业覆盖面只有77.2%，部分中央企业集团公司距离全覆盖也有差距，各单位要高度重视，提高制度和动作覆盖面，尽快赶上，要防止只有制度、没有动作，同时要防止简单以调整退出比例划线、搞‘一刀切’，真正体现强激励硬约束。”王宏志说。



春耕备耕正当时

2月27日，在安徽省蒙城县农机农资大市场，农民在选购大马力拖拉机，为即将到来的春耕生产做准备（无人机照片）。

早春时节，各地积极开展春耕备耕各项工作，为新一年农业生产打好基础。

新华社图文

新规半年 沪市公司独董履职现新变化

●本报记者 黄一灵

督促独立董事勤勉履职，持续关注独立董事的独立性情况，始终是一线监管的重中之重。中国证券报记者获悉，上交所将落实独立董事改革要求作为持续深化巡视整改、落实中国证监会新一轮推动提高上市公司质量三年行动方案的重要工作，持续深入贯彻改革要求，已用实际行动努力保障独立董事在完善上市公司治理、推动提高上市公司质量、保护上市公司及其中小股东合法权益中的关键作用。

更加精准专业

证监会发布的《上市公司独立董事管理办法》于2023年9月4日起施行。为了保证独立董事履职的独立性和专业性，新规进一步聚焦独立董事职责：一方面删除了原来多项需要独立董事强制发表意见的要求，另一方面则更加强调独立董事重点关注上市公司与其控股股东、实际控制人等的潜在重大利益冲突事项。同时，新规也进一步突出了“集体履职”，明确董事会审计、提名、薪酬等专门委员会前置审议程序，包括披露财务会计报告、定期报告中的财务信息和内部控制报告、聘用解聘承办公司审计业务的会计事务所和公司财务负责人、会计政策估计变更或重大会计差错等。此外，新增独立董事专门会议机制，对会议职能、组织、运行等做出细化规定，要求对部分独立董事职责和特别职权事项进行事前审议，包括应当披露的关联交易、变更承诺豁免、董事会反收购决策措施等。

西安交通大学教授李彬表示，新规的特点就是从过去强调独立董事个人履职变为组织履职，对监督力度的强化大有裨益。新规理顺了专业委员会与独立董事的职责关系，将董事会专门委员会和独立董事专门会议机制作为治理主体，一是可以通过各专门委员会、独立董事专门会议等不同平台进行履职，这种专业机构充分保障了独立董事决策的全局性、权威性，二是确保了要按监管要求和上市公司的程序办事。大部分独立董事都会认真审核每项议案，谨慎发表意见，不会轻易抹黑自己在专业领域上的成就。新规的改革让独立董事在涉及特别职权的决策上有一票否决

“新规施行以来，上交所合计对43名独立董事实施纪律处分和监管措施，涉及上市公司18家。”

权，通过事前审议，能够让独立董事更有底气地行使权利义务。

上海国家会计学院智能财务研究院研究员、爱玛科技独立董事马军生表示，对独立董事履职来说，需要相关独立董事在事前投入更多的时间和精力，获取更充分信息并沟通讨论，促进了独立董事和上市公司之间的沟通联系。独立董事相互之间比过去有了更多互动交流，不同专业领域和背景的独立董事在交流中能相互补充和促进，提高决策质量。

北京上市公司协会秘书长、国药股份独立董事余兴喜介绍，在新规下，他对履职更加重视，对于董事会议案和董事会专门委员会议案都在会前阅读研究，发现的异常、疑问都当即记入履职笔记，并及时与公司董秘、财务总监等管理层人员沟通，并多次提出修改意见。同时，特别关注财报的真实、准确、完整性，认真分析研究相关数据。对于与前期相比变化较大的数据、有勾稽关系但变化不一致的数据以及其他有疑问的数据，均向财务总监和担任报表审计的注册会计师询问清楚，并注意在审计委员会会议和董事会会议上宣讲最新监管政策案例。在年报会议上，坚持至少三次与注册会计师沟通，包括审议注册会计师的审计计划、关注审计计划的执行情况、全面审视审计工作质量。同时，他还特别重视发挥内部审计部门的作用，要求内审部门每个季度向审计委员会书面报告一次工作，审计委员会召开会议对内审报告进行审议。

北京交通大学教授程小可表示，在独董制度改革的大背景下，他通过多元化沟通方式，与其担任独董的沪市公司进行紧密协作与深度监督，定期、不定期向公司高管人员与业务负责人调研，并在调研后向董事会提出针对性改进建议。

上市公司提供保障

新的独立董事制度强化独立董事履职保障，要求上市公司健全独立董事与中小股东的沟通机制，明确上市公司对独立董事履职提供支持和配合义务，为独立董事履职提供必要的工作条件和人员支持。

以沪市某企业为例，公司每月会编发《舆情月报》，及时传递监管动态和公司舆情等信息，让独立董事能够持续了解资本市场、增强规范运作的意识；日常工作中，实时向独立董事沟通和汇报公司战略规划、资本运作等重大事项，及时向独立董事反馈其意见或建议的执行情况；定期组织审计机构与独立董事进行沟通，积极协调独立董事参加各类培训活动，主动收集、整理和上投合规治理、投关管理、资本运作等视频供董事们观看学习。

马军生表示，新的制度发布后，上市公司对独立董事履职保障方面主要有几个变化：首先，在观念上，上市公司对独立董事工作更为重视，在与公司大股东、董事会成员、高管等交流过程中，都非常关注这个问题。其次，在制度建设方面，按照新规要求对公司独立董事工作制度等相关制度进行了修订。再次，在具体措施方面提供了多种方式履职保障。以爱玛科技为例，通过加强董办人员配置、开通相关信息系统等举措为独立董事履职提供了更好的支持，也在筹划组织独立董事去下属子公司考察，让独立董事更深入地了解公司经营情况。

关键在于独立履职

从公司治理实践来看，让独立董事与大股东和管理层“完全绝缘”“超然独立”是不现实的，保持独立董事独立性的关键在于能够独立履职。业内人士认为，不可否认大股东也有提名权，这是公司法赋予股东的正当权利。独立董事的独立性也不仅仅在于提名，履职过程中的公平、规范与透明更为重要，履职

的专业性更为关键。

李彬介绍，以往上市公司在考虑独立董事人选时，除了专业、行业匹配外，更多的影响因素是其本身的声誉或者人际关系，往往还需要大股东或者管理层内部的推荐。这次新规优化了独立董事选任制度，一是新增了投资者保护机构可作为独立董事提名主体的规定，意味着提名方式的重要变化，更加凸显了对中小股东利益的保护；二是新规对独立董事的独立性要求更为严格，明确了不符合独立董事独立性的八类情形，提出了独立性自查及董事会评估要求；三是明确了建立独立董事信息库，上市公司可以从信息库里选聘独立董事。在实践中，上市公司也可以自己建立独立董事信息库，充分发现各专业优秀人才资源，在需要补选独立董事时从库里匹配不同领域专家，合理搭配独立董事的专业背景。通过多角度看待问题，才能形成最合适的工作方案，独立董事队伍专业性的提升也有利于独立董事和中小股东之间信任关系的建立和巩固。

做好监管服务

为强化上市公司对于独立董事相关制度的重视，今年1月，上交所对纪律处分实施标准自律监管指引作出修订，其中，落实独立董事制度改革要求，总结、评估、完善现行独立董事违规处理标准，进一步优化独立董事追责逻辑。数据显示，新规施行以来，上交所合计对43名独立董事实施纪律处分和监管措施，涉及上市公司18家。其中，既有独立董事在业绩预告违规、财务造假等方面的违规行为，也注意对独立董事急于履职的惩处。

为将保障独立性、勤勉履职的理念传达给上市公司，自去年9月以来，上交所举办的独立董事各类培训已累计覆盖超1.8万人次。今年2月，上交所面向全体沪市公司发布《上市公司独立董事规则理解一本通》，就独立董事制度改革后新规适用方面的重点和难点问题进行了针对性的回应。

上交所表示，将持续做好独立董事独立履职的监管服务，督促上市公司董事会做好独董独立性定期评估。对于不符合独立性要求的独立董事依规督促停止履职，并监督上市公司按时完成补选，对于拒不配合的公司采取监管措施。

MWC2024：中国企业精彩亮相

●本报记者 杨洁 见习记者 杨梓岩

通信大模型、眼动追踪技术、AI笔记本电脑、裸眼3D平板……一系列来自中国的最新技术和创新产品在巴塞罗那惊艳亮相、全球首发。

当地时间2月26日，2024年世界移动通信大会（MWC）在巴塞罗那拉开帷幕。作为全球移动通信领域最大的技术展会之一，MWC被视为全球通信行业风向标。此次MWC重点关注超越5G、万物互联、AI人性化、数智制造、颠覆规则、数字基因六大领域，吸引华为、荣耀、中兴、中国移动等300余家中国科技企业参加，并在5G和AI两大热门领域发布多款产品。

5G-A商用元年

此次MWC上，最吸引眼球的无疑是5G-A（5G-Advanced，也称5.5G）。多家中国企业在现场发布一系列5G-A新品和服务解决方案，吸引大批观众驻足围观。作为国内最大参展商，华为发布了包括通信领域大模型在内的全系列产品与解决方案。

“2024年将是5G-A的商用元年。”华为轮值董事长胡厚崑说。华为相关负责人介绍，5G-A实现5G网络在功能和覆盖方面部分升级，能够提供下行10Gbps速率，相当于将5G速率提高10倍。其目标并非取代5G，而是在6G商用以前，在部分特定场景补足5G现存的一些短板。譬如，在消费端支持裸眼3D、超高清直播等服务；在生产端支持机器人视觉，让机器人替代人工进行产品质量。

“结合云和AI技术发展，运营商商业增长潜力巨大。”华为高级副总裁、ICT销售与服务总裁李鹏谈到，实现商用5年来，全球5G用户规模已突破15亿，同时5G用20%的全球移动用户占比，贡献了30%的移动流量与40%的移动业务收入。

5G在具体场景商业化的成功案例也是外国同行最感兴趣的话题之一。中国移动董事长杨杰发表主旨演讲介绍，中国移动全力实施“5G+”计划，开通5G基站超190万个、5G套餐用户近8亿，服务行业客户超2500万，打造智慧工厂、智慧矿山、智慧港口等5G商用案例超3万个，实现了规模应用。

在此次展会上，一些企业代表认为，在5G部署成熟度方面，中国领先全球。中兴通讯股份有限公司首席战略官王翔说：“中国在数字经济领域的推动，让我们在技术赶超和应用实践的迭代速度越来越快，未来我们会‘领跑’得更多。”

AI产品争相亮相

当前，AI大模型和AIGC技术应用正在加速推动通用人工智能时代到来，近期文生视频大模型Sora更是市场广泛讨论的话题。在此次展会上，国内多款创新的AI终端产品争相亮相。

例如，荣耀的眼动追踪技术、AI笔记本电脑等一系列“全球首发”最新产品与技术，吸引大批国外观众围观打卡。荣耀发布配置眼动追踪技术的新款旗舰手机Magic6 Pro。该技术能够通过手机自拍摄像头和内置人工智能系统，判断并追踪机主目光在屏幕上的位置，进而判断、执行机主想要的程序任务。

此前，眼动追踪技术一度被认为只能应用于游戏行业。荣耀将眼动追踪技术应用于手机和汽车两大领域并深度融合AI。

“与谷歌、英特尔、微软、英伟达、高通等企业达成合作，是荣耀推动促进AI领域国际合作的初步尝试。”荣耀终端有限公司首席执行官赵明表示，荣耀将持续深耕AI领域，带动中国产业链与全球的创新共振。

面对AI快速发展的趋势，华为发布了通信行业首个大模型。“针对行业提出的敏捷业务发放、精准用户体验保障、跨领域高效运维等高阶智能化目标，大模型提供基于角色和场景的智能化应用，助力运营商赋能员工、提升用户满意度。”华为相关负责人表示。

联想集团则携全景式AI终端、基础设施和解决方案组合亮相此次MWC。据联想集团介绍，利用AIGC技术，透明屏幕为工作协作和提高效率开辟了新途径，能够将物理对象与数字信息相结合，创造出独特的用户内容，让设备能够自然融入周围环境。

“联想在MWC上推出了一系列AI赋能、AI导向、AI优化的智能设备、智能基础设施、智能服务与解决方案，展示出我们‘让人工智能惠及每一个人’的愿景。”联想集团董事长兼CEO杨元庆说。

广发证券认为，随着国产AI算力和基础工具公司的技术积累和进步，相关产品性能与海外竞品差距不断缩小，会随着下游各行业智能化升级的需求而快速增长，并有望通过国产化提升市场份额，打开更大成长空间。



2月26日，在西班牙巴塞罗那举行的2024年世界移动通信大会上，人们参观小米SU7汽车。
新华社图文