

股票代码:600188 股票简称:兖矿能源 编号:临2023-072

兖矿能源集团股份有限公司 关于部分限制性股票回购注销实施的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 回购注销原因:
- 鉴于公司2021年A股限制性股票激励计划(“本激励计划”)26名激励对象因调岗、退休等原因,已不符合激励条件,应对其全部已获授但尚未解除限售的限制性股票267万股进行回购注销。

● 本次注销股份的有关情况:

回购股份数量(股)	注销股份数量(股)	注销日期
2,670,000	2,670,000	2023年11月16日

一、本次限制性股票回购注销的决策与信息披露
2021年12月1日,公司第八届董事会第十八次会议和第八届监事会第十一次会议审议通过了《关于修订审议公司〈2021年A股限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》(《关于修订审议公司〈2021年A股限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》)(上述议案合称“激励计划相关议案”)《关于授权董事会办理公司2021年A股限制性股票激励计划相关事项的议案》。

2021年12月31日,公司第八届董事会第十九次会议和第八届监事会第十二次会议审议通过了激励计划相关议案(修订稿)。

2021年12月31日至2022年1月9日,公司在办公地点公示了本激励计划的激励对象名单,公示期满后,监事会对本激励计划激励对象名单进行了核查并对公示情况进行了说明。

4.2022年1月14日,公司收到山东能源集团有限公司《关于同意兖矿能源集团股份有限公司实施2021年A股限制性股票激励计划的批复》,同意公司按照有关规定实施本激励计划。

5.2022年1月27日,公司2022年度第一次临时股东大会、2022年第一次A股及H股类别股东大会审议通过了激励计划相关议案和《关于授权董事会办理公司2021年A股限制性股票激励计划相关事项的议案》。同日,将本激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况自查报告进行了公告,未发现相关内幕信息知情人利用内幕信息买卖公司股票的情况。

6.2022年1月27日,公司第八届董事会第二十次会议和第八届监事会第十三次会议审议通过了《关于调整公司2021年A股限制性股票激励计划相关事项的议案》(《关于向2021年A股限制性股票激励对象授予限制性股票的议案》)。

7.2022年2月24日,公司完成了2021年A股限制性股票激励计划授予登记工作,并收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》。

8.2023年8月25日,公司第九届董事会第二次会议和第九届监事会第二次会议审议批

准了《关于调整2021年A股限制性股票激励计划相关事项的议案》。鉴于本激励计划26名激励对象因调岗、退休等原因,已不符合激励条件,应对其已获授但尚未解除限售的限制性股票267万股进行回购注销;鉴于公司2021年度、2022年度利润分配方案已经实施完毕,根据公司《〈2021年A股限制性股票激励计划〉相关规定,公司对限制性股票的回购价格及回购数量进行相应的调整。

二、本次限制性股票回购注销情况
鉴于本激励计划26名激励对象因调岗、退休等原因,已不符合激励条件,应对其全部已获授但尚未解除限售的限制性股票267万股进行回购注销。

公司已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司(“中登上海分公司”)开立了回购专用账户(“B890112545”)并向中登上海分公司申请办理了对上述26名激励对象所持限制性股票的回购过户手续。预计本次限制性股票授予于2023年11月16日完成注销,公司后续将根据有关法律法规要求,办理相关工商变更登记手续。

三、回购注销限制性股票后公司股份结构变动情况
本次限制性股票回购注销完成后,公司股份总数变更为7,439,370,720股。

类别	本次回购前		本次回购数量		本次变动后	
	数量(股)	比例(%)	数量(股)	比例(%)	数量(股)	比例(%)
有限售条件股份	92,610,000	1.24	-2,670,000		89,940,000	1.21
无限售条件股份	7,349,430,720	98.76	0		7,349,430,720	98.79
合计	7,442,040,720	100.00	-2,670,000		7,439,370,720	100.00

四、说明及承诺
公司董事会认为:本次回购注销限制性股票事项涉及的决策程序、信息披露符合法律法规、《上市公司股权激励管理办法》的规定和股权激励计划、限制性股票授予协议的安排,不存在损害激励对象合法权益及债权人利益的情形。

公司承诺:已经完整并真实地告知限制性股票涉及的对象、股份数量、注销日期等信息真实、准确、充分,已充分告知相关激励对象本次回购注销事宜,且相关激励对象未就回购注销事宜表示异议。如因本次回购注销与有关激励对象产生纠纷,公司将自行承担由此产生的相关法律责任。

五、法律意见书结论意见
截至本法律意见书出具之日,公司就本次回购注销已取得现阶段必要的批准和授权,本次回购注销符合限制性股票的原因、数量、价格、资金来源及回购注销安排,符合《上市公司股权激励管理办法》及公司《〈2021年A股限制性股票激励计划〉的相关规定》;公司后续就本次回购注销事项依法办理有关工商变更登记手续。

特此公告。
兖矿能源集团股份有限公司董事会
2023年11月13日

西安陕鼓动力股份有限公司关于 增加国有独享资本公积的进展公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

西安陕鼓动力股份有限公司(以下简称“公司”)于2021年7月6日召开的第八届董事会第二次会议、2021年7月23日召开的2021年第二次临时股东大会,审议通过了《关于增加国有独享资本公积的议案》,同意根据财政部《中国国有资本经营预算支出管理暂行办法》(财预[2017]132号)、《西安市财政局下发的〈关于印发〈西安市国有资本经营预算支出管理暂行办法〉的通知〉》(市财函[2020]2489号)的规定,以资本性支出支持公司发展或项目的资金所形权益为国家独享资本公积,由公司国有控股陕西鼓风机(集团)有限公司享有,详见公司披露的《西安陕鼓动力股份有限公司第八届董事会第二次会议决议公告》(临 2021-063)和《西安陕鼓动力股份有限公司2021年第二次临时股东大会决议公告》(临 2021-073)。

2023年11月13日,公司收到控股股东陕西鼓风机(集团)有限公司(以下简称“陕鼓集团”)发来的《关于下达2023年市级国有资本经营预算项目支出计划的通知》(陕鼓发[2023]306号),根据西安工业投资集团有限公司《关于下达2023年市级国有资本经营预算项目支出计划的通知》(西工投发[2023]132号)的要求,陕鼓集团拟向公司拨付2023年市级国有资本经营预算1518.7万元。拨付后暂不改变公司的股本结构,所形成的权益为国家独享资本公积,由陕鼓集团享有。如公司未来发行新增股份,陕鼓集团将根据《公司法》、《证券法》等法律法规及中国证监会、上海证券交易所的相关规定,适时以相应国家独享资本公积增加国有法人资本。

2023年11月13日,公司收到陕鼓集团拨付的1518.7万元,资金注入后对公司2023年度的股本结构和利润不构成影响。

特此公告。
西安陕鼓动力股份有限公司董事会
2023年11月14日

西安陕鼓动力股份有限公司 关于2018年限制性股票激励计划预留 授予部分第三期解锁暨上市公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次股票上市类型为股权激励股份,股票认购方式为网下,上市股数为483,725股。
- 本次股票上市流通总数为483,725股。
- 本次股票上市流通日期为2023年11月17日。

一、2018年限制性股票激励计划批准及实施情况
(一)股权激励计划方案及履行的程序

1.2018年11月29日,公司第七届董事会第七次会议及第七届监事会第四次会议分别审议通过了《关于公司2018年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》及其他相关议案,公司监事会发表了核查意见,独立董事发表了同意的独立意见,公司聘请的独立财务顾问出具了独立财务顾问报告。

2.2019年2月2日,陕西省人民政府国有资产监督管理委员会出具《关于西安陕鼓动力股份有限公司实施限制性股票激励计划的批复》,原则同意公司实施2018年限制性股票激励计划。

3.2019年2月11日,公司第七届董事会第九次会议及第七届监事会第五次会议分别审议通过了《关于公司2018年限制性股票激励计划(草案修订稿)及其摘要的议案》及其他相关议案。公司监事会发表了核查意见,独立董事发表了同意的独立意见,公司聘请的律师出具了相关法律意见书,公司聘请的独立财务顾问出具了独立财务顾问报告。

4.2018年12月3日至2018年12月13日,公司向授予激励对象名单的姓名和职务在公司内部进行了公示,在公示期内,公司监事会未接到与激励对象有关的任何异议。

2019年2月26日,公司董事会披露了《西安陕鼓动力股份有限公司监事会关于公司2018年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

5.2019年2月28日,公司向授予2019年第一次临时股东大会,审议通过了《关于公司2018年限制性股票激励计划(草案修订稿)及其摘要的议案》、《关于公司2018年限制性股票激励计划实施考核管理办法(修订稿)》的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2018年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

6.2019年3月11日,公司披露了《西安陕鼓动力股份有限公司关于公司2018年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

(二)历次限制性股票授予情况
1.2019年3月5日,公司召开了第七届董事会第十次会议和第七届监事会第六次会议,审议通过了《关于公司2018年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单及权益数量的议案》、《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》,监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实,公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

2.2019年4月10日,公司披露了《西安陕鼓动力股份有限公司关于2018年限制性股票激励计划首次授予结果公告》,公司首次授予限制性股票实际授予对象为528人,实际授予数量为3796万股。

3.2019年9月10日,公司第七届董事会第十五次会议和第七届监事会第十次会议审议通过了《关于公司向激励对象授予预留限制性股票的议案》。公司独立董事发表了独立意见,监事会对预留部分限制性股票授予的激励对象名单进行了核实。

4.2019年10月26日,公司披露了《西安陕鼓动力股份有限公司关于2018年限制性股票激励计划预留授予结果公告》,公司预留限制性股票实际授予对象为221人,授予股份数量为160万股。

(三)限制性股票回购注销情况
1.2019年12月2日,公司第七届董事会第十九次会议及第七届监事会第十二次会议,审议通过了《关于公司回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票议案》,公司独立董事对相关事项发表了独立意见。2019年12月19日,公司2019年第四次临时股东大会审议通过了《关于公司回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》。2020年3月9日,公司披露了《西安陕鼓动力股份有限公司关于部分股权激励限制性股票回购注销实施公告》,鉴于公司首次授予限制性股票激励对象中3名激励对象因其个人原因主动离职,不符合激励计划中有关激励对象资格并同注销其已获授但尚未解除限售的全部限制性股票合计18万股;4名激励对象因岗位变动及绩效考核等原因,公司决定取消其激励对象资格并同注销其已获授但尚未解除限售的限制性股票合计19万股。综上,公司决定回购注销上述激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票共计37万股。2020年3月11日,上述股份注销实施完毕。

2.2021年6月11日,公司第七届董事会第三十次会议及第七届监事会第二十二次会议,审议通过了《关于公司回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票议案》,公司独立董事对相关事项发表了独立意见。2022年9月30日,公司披露了《西安陕鼓动力股份有限公司关于部分股权激励限制性股票回购注销实施公告》,鉴于公司限制性股票激励对象中2名激励对象(均为首次授予部分)因其个人原因已离职,不符合激励计划中有关激励对象的规定,公司决定取消其激励对象资格并同注销其已获授但尚未解除限售的全部限制性股票合计79,200股;1名激励对象(为首次授予部分)因其退休离职,不符合激励计划中有关激励对象的规定,公司决定取消其激励对象资格并同注销其已获授但尚未解除限售的全部限制性股票合计380,000股;73名激励对象因岗位变动及绩效考核等原因,公司决定回购注销其已获授但尚未解除限售的限制性股票共计657,044股。综上,公司决定回购注销上述激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票共计1,017,044股。2021年8月19日,上述股份注销实施完毕。

3.2021年11月9日,公司第八届董事会第八次会议及第八届监事会第五次会议,审议通过了《关于公司回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》,公司独立董事对相关事项发表了独立意见。2022年3月19日,公司披露了《西安陕鼓动力股份有限公司关于部分股权激励限制性股票回购注销实施公告》,鉴于公司限制性股票激励对象中2名激励对象(均为首次授予部分)因其个人原因已离职,不符合激励计划中有关激励对象的规定,公司决定取消其激励对象资格并同注销其已获授但尚未解除限售的全部限制性股票合计79,200股;1名激励对象(为首次授予部分)因其退休离职,不符合激励计划中有关激励对象的规定,公司决定取消其激励对象资格并同注销其已获授但尚未解除限售的全部限制性股票合计39,600股;4名激励对象(均为预留授予部分)因其岗位变动及绩效考核等原因,公司决定回购注销其已获授但尚未解除限售的限制性股票合计147,360股。2022年9月23日,上述股份注销实施完毕。

4.2022年7月20日,公司第八届董事会第十四次会议及第八届监事会第七次会议,审议通过了《关于公司回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票议案》,公司独立董事对相关事项发表了独立意见。2022年9月30日,公司披露了《西安陕鼓动力股份有限公司关于部分股权激励限制性股票回购注销实施公告》,鉴于公司限制性股票激励对象中1名激励对象(首次授予部分)因其个人原因已离职,不符合激励计划中有关激励对象的规定,公司决定取消其激励对象资格并同注销其已获授但尚未解除限售的全部限制性股票合计46,200股;58名激励对象(均为首次授予部分)因其岗位变动及绩效考核等原因,公司决定回购注销其已获授但尚未解除限售的限制性股票合计625,360股。综上,公司决定回购注销上述激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票共计671,560股。2022年10月11日,上述股份注销实施完毕。

5.2022年10月25日,公司第七届董事会第十七次会议及第八届监事会第九次会议,审议通过了《关于公司回购注销部分2018年和2021年限制性股票激励计划已获授但尚未解除限售的限制性股票及调整回购价格的议案》,公司独立董事对相关事项发表了独立意见。2023年1月12日,公司披露了《西安陕鼓动力股份有限公司关于部分股权激励限制性股票回购注销实施公告》,鉴于2018年激励计划中1名激励对象退休、2名激励对象因岗位变动及绩效考核等原因,公司决定回购注销上述3名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票合计49,500股;2021年激励计划中2名激励对象因个人原因已离职,公

司决定回购注销其已获授但尚未解除限售的全部限制性股票合计110,000股。综上,公司决定回购注销上述5名激励对象限制性股票159,500股。2023年1月16日,上述股份注销实施完毕。

6.2023年7月28日,公司第八届董事会第二十四次会议及第八届监事会第十二次会议,审议通过了《关于公司回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票及调整回购价格的议案》,公司独立董事对相关事项发表了独立意见。2023年9月28日,公司披露了《西安陕鼓动力股份有限公司关于部分股权激励限制性股票回购注销实施公告》,鉴于公司限制性股票激励对象中1名激励对象(首次授予部分)因其个人原因已离职,5名激励对象(均为首次授予部分)因其退休、不符合激励计划中有关激励对象的规定,公司决定取消其激励对象资格并同注销其已获授但尚未解除限售的全部限制性股票合计128,700股;30名激励对象(28名首次授予激励对象、2名预留授予激励对象)因其岗位变动及绩效考核等原因,公司决定回购注销其已获授但尚未解除限售的限制性股票合计274,862股。综上,公司决定回购注销上述激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票共计403,562股。2023年10月10日,上述股份注销实施完毕。

(四)限制性股票解锁情况
1.2023年6月11日,公司第七届董事会第三十八次会议及第七届监事会第二十二次会议,审议通过了《关于公司2018年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。2021年6月22日,公司披露了《西安陕鼓动力股份有限公司关于2018年限制性股票激励计划首次授予部分第一期解锁上市的公告》,公司2018年限制性股票激励计划首次授予部分第一期解锁12,031,156股于2021年6月29日上市流通。

2.2021年11月9日,公司第八届董事会第八次会议及第八届监事会第五次会议,审议通过了《关于公司2018年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。2021年11月23日,公司披露了《西安陕鼓动力股份有限公司2018年限制性股票激励计划预留授予部分第一期解锁上市的公告》,公司2018年限制性股票激励计划预留授予部分第一期解锁494,840股于2021年11月29日上市流通。

3.2022年7月20日,公司第八届董事会第十四次会议及第八届监事会第七次会议,审议通过了《关于公司2018年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》,公司独立董事对相关事项发表了独立意见。2022年4月4日,公司披露了《西安陕鼓动力股份有限公司关于2018年限制性股票激励计划首次授予部分第二期解锁上市的公告》,公司2018年限制性股票激励计划首次授予部分第二期解锁11,624,250股于2022年4月10日上市流通。

4.2022年10月26日,公司第八届董事会第十七次会议及第八届监事会第九次会议,审议通过了《关于公司2018年限制性股票激励计划预留授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》,公司独立董事对相关事项发表了独立意见。2022年11月18日,公司披露了《西安陕鼓动力股份有限公司关于2018年限制性股票激励计划预留授予部分第二期解锁上市的公告》,公司2018年限制性股票激励计划预留授予部分第二期解锁468,600股于2022年11月24日上市流通。

5.2023年7月28日,公司第八届董事会第二十四次会议及第八届监事会第十二次会议,审议通过了《关于公司2018年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解除限售期解除限售条件成就的议案》,公司独立董事对相关事项发表了独立意见。2023年8月16日,公司披露了《西安陕鼓动力股份有限公司关于2018年限制性股票激励计划首次授予部分第三期解锁上市公告》,公司2018年限制性股票激励计划首次授予部分第三期解锁11,689,013股于2023年8月21日上市流通。

6.2023年10月26日,公司第八届董事会第二十六次会议及第八届监事会第十四次会议,审议通过了《关于公司2018年限制性股票激励计划预留授予部分第三个解除限售期解除限售条件成就的议案》,公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

二、预留授予部分第三个解除限售期解锁条件成就的说明
根据《西安陕鼓动力股份有限公司2018年限制性股票激励计划(草案修订稿)》(以下简称“《2018年激励计划》”)的相关规定,公司2018年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解除限售期解除限售条件已达成,具体情况如下:

(一)限售期已届满
根据《2018年激励计划》的相关规定,激励计划第三个解除限售期自授予登记完成之日起48个月的首个交易日起至授予登记之日起60个月的最后一个交易日当日止,本激励计划预留授予登记完成之日为2019年10月24日,公司本次激励计划预留授予的限制性股票第三个限售期于2023年10月23日届满。

(二)限制性股票解锁限售条件已经成就

1.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

2.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

3.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

4.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

5.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

6.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

7.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

8.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

9.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

10.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

11.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

12.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

13.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

14.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

15.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

16.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

17.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

18.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

19.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

20.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

21.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

22.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

23.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

24.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

25.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

26.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

27.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

28.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

29.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

30.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人年度考核评价结果确定当年的考核等级,个人年度考核评价结果分为:优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核评价结果优秀、良好、合格三个等级的激励对象考核合格,考核评价结果为不合格等级的激励对象考核不合格。考核评价方式分为:A:对激励对象考核系数为100%;B:对激励对象考核系数为90%;C:对激励对象考核系数为80%;D:对激励对象考核系数为70%。

31.激励对象个人绩效考核情况
激励对象个人绩效考核评价,根据个人