

信息披露

杭州美迪凯光电科技股份有限公司关于股东增持公司股份进展的公告

本公司董事会、全体董事及相关人员保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

● 增持计划基本情况：杭州美迪凯光电科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2023年8月22日通过上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及指定信息披露媒体披露了《杭州美迪凯光电科技股份有限公司股东增持股份计划公告》（公告编号：2023-036），公司5%以上股东美迪凯控股集团有限公司（以下简称“控股股东”、“增持主体”）拟自2023年8月29日起6个月内，通过上海证券交易所交易系统允许的方式（包括但不限于集中竞价、大宗交易等）增持公司股份，拟增持金额不低于1,000万元且不高于2,000万元。

● 增持计划实施进展：自2023年8月29日至2023年10月18日期间，公司股东控股集团股份通过上海证券交易所系统以二级市场竞价交易方式累计增持公司股份1,005,441股，占公司总股份的0.25%，合计增持金额为10,472,124.14元。截至本公告日，控股股东实际增持金额已超过股票增持计划金额的100%，本次增持计划尚未实施完毕。

● 增持计划可能存在因证券市场情况发生变化或政策因素等，导致增持计划无法实施的风险。

一、增持主体的基本情况

增持主体的名称：美迪凯控股集团有限公司。

（二）增持主体的财务状况，美迪凯控股集团有限公司持有公司股份27,628,736股，占公司总股本的6.88%，实际控制人为文志先生控制的公司。

（三）在增持计划披露之日前12个月内，控股股东未披露过增持计划。

二、增持计划的主要内容

（一）本次拟增持股份的目的

增持主体基于对公司未来持续稳定发展的信心及对公司长期投资价值的认可拟增持公司股份。

（二）本次拟增持股份的金额

增持主体拟增持公司股份的金额不低于1,000万元且不高于2,000万元。

（三）本次拟增持股份的价格

证券代码：688079

证券简称：美迪凯

公告编号：2023-049

杭州美迪凯光电科技股份有限公司关于股东增持公司股份进展的公告

本公司股票的价格波动情况及投资风险提示

（四）本次增持计划的实施期限

本次增持公司股份计划自2023年8月29日起6个月内完成。

（五）本次拟增持股份的资金安排

增持主体拟通过其自有资金增持公司股份。

（六）本次拟增持股份的方式

增持主体拟通过上海证券交易所交易系统允许的方式（包括但不限于集中竞价、大宗交易等）增持公司股份。

三、本次增持计划的实施进展

自2023年8月29日至2023年10月18日期间，控股股东通过上海证券交易所系统以二级市场竞价交易方式累计增持公司股份1,005,441股，占公司总股份的0.25%，合计增持金额为10,472,124.14元。截至本公告日，控股股东实际增持金额已超过股票增持计划金额的100%，本次增持计划尚未实施完毕。

四、增持计划实施的不确定性风险

本次增持计划尚未实施，可能存在因证券市场情况发生变化或政策因素等，导致增持计划无法实施的风险。

增持主体的名称：美迪凯控股集团有限公司。

（二）增持主体的财务状况，美迪凯控股集团有限公司持有公司股份27,628,736股，占公司总股本的6.88%，实际控制人为文志先生控制的公司。

（三）在增持计划披露之日前12个月内，控股股东未披露过增持计划。

五、增持主体在实施增持计划的过程，将遵守中国证监会以及上海证券交易所关于上市公司权益变动及股票买卖敏感期的相关规定。

（一）本公司将依据《公司法》、《证券法》、《上海证券交易所科创板股票上市规则》、《上市公司收购管理办法》等有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件的规定，持续关注本次增持计划进展情况，及时履行信息披露义务。

（二）本公司拟增持股份的金额

增持主体拟增持公司股份的金额不低于1,000万元且不高于2,000万元。

（三）本次拟增持股份的价格

杭州美迪凯光电科技股份有限公司董事会

2023年10月19日

证券代码：002667

证券简称：威领股份

公告编号：2023-149

威领新能源股份有限公司关于为控股子（孙）公司融资提供担保的进展公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

（一）担保人基本情况

威领新能源股份有限公司（以下简称“公司”）于2023年5月10召开的公司第六届董事会第十四次会议审议通过了《关于提供担保额度的议案》，并经公司2023年第五次临时股东大会审议通过。

近日，公司已与兴业银行股份有限公司宜春分行（以下简称“兴业宜春分行”）签订了《最高额担保合同补充协议》，为公司控股子公司江西领能锂电有限公司（以下简称“江西领能”）的融资提供连带责任保证担保，根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》的相关规定，现就相关情况公告如下。

二、担保情况概述

公司控股子公司江西领能向兴业宜春分行申请融资，融资金额为人民币20,000万元，并由公司为上述融资提供连带责任保证担保，上述保证担保总额为人人民币22,000万元。本次补充协议签署后，将保证额度有效期进行延期，新的保证额度期限为自2023年1月11日至2024年5月26日。

三、担保额度使用情况

公司已与江西领能签署《最高额担保合同补充协议》，为江西领能上述融资提供连带责任保证担保，本次担保金额为人民币22,000万元，保证额度期限为自2023年1月11日至2024年5月26日。

五、累计对外担保数量及逾期担保的数量

截至目前公司对外担保总额为人民币5,800万元，占公司最近一期经审计净资产的8.64%。公司及控股子公司（孙）公司未对合并报表范围内的单位提供担保，公司无逾期担保事项发生，无涉及诉讼的担保，未因担保被判决败诉而承担损失。

七、与公司关系：控股孙公司。

八、股权结构：公司全资子公司宜春领好科技有限公司持有江西领能锂电有限公司50.2941%股权，江西赣锋锂业集团有限公司持有江西领能锂电有限公司35.2941%股权，宜春丹辰理咨询中心（有限合伙）持有江西领能锂电有限公司8.1568%股权，宜春领信企业管理中心（有限合伙）持有江西领能锂电有限公司6.2629%股权。

9、截至 2022 年 12 月 31 日，该公司的资产总额为 129,021.20 万元，负债总额为 47,115.66 万元，净资产为 90,905.65 万元，净利润为 11,537.86 万元。（以上财务数据经大华会计师事务所（特殊普通合伙）审计）。

10、截至 2023 年 6 月 30 日，该公司的总资产总额为 161,056.28 万元，负债总额为 70,200.47 万元，净资产为 99.856.85 万元，净利润为 -2,165.79 万元，最近一期资产负债率为 43.59%，数据未经审计。

经营上，以上被担保的孙公司不是失信被执行人且信用状况良好。

四、担保协议的主要内容

公司控股子公司江西领能向兴业宜春分行申请融资，融资金额为人民币20,000万元，并由公司为上述融资提供连带责任保证担保，上述保证担保总额为人人民币22,000万元。本次补充协议签署后，将保证额度有效期进行延期，新的保证额度期限为自2023年1月11日至2024年5月26日。

五、担保额度使用情况

公司已与江西领能签署《最高额担保合同补充协议》，为江西领能上述融资提供连带责任保证担保，本次担保金额为人民币22,000万元，保证额度期限为自2023年1月11日至2024年5月26日。

五、累计对外担保数量及逾期担保的数量

截至目前公司对外担保总额为人民币5,800万元，占公司最近一期经审计净资产的8.64%。公司及控股子公司（孙）公司未对合并报表范围内的单位提供担保，公司无逾期担保事项发生，无涉及诉讼的担保，未因担保被判决败诉而承担损失。

六、最高额担保合同

特此公告。

威领新能源股份有限公司董事会

2023年5月日

证券代码：603629 证券简称：利通电子 公告编号：2023-065

江苏利通电子股份有限公司第三届监事会第五次会议决议公告

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、监事会会议召开情况

江苏利通电子股份有限公司（以下简称“公司”）第三届监事会第五次会议于2023年10月18日2023年第一次临时股东大会结束之后，在公司会议室以现场会议方式召开，经全体监事一致同意豁免回避表决权。本次会议由监事会主席王成生召集并主持，会议应到监事6人，实到监事6人。

本次会议的召集、召开、审议和表决程序符合《中华人民共和国公司法》及《公司章程》的有关规定，本次会议合法、有效。

二、议案审议和表决情况

经公司监事会认真审议和表决，本次会议通过以下议案：

议案一：关于调整2023年限制性股票激励计划相关事项的议案

经审核，公司监事会认为：公司本次对2023年限制性股票激励计划（草案）（以下简称“激励计划”）中首次授予的激励对象及授予数量进行了调整，符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“管理办法”）等相关法律、法规、规章文件和《公司章程》规定的任职资格和授予条件，不存在不符合管理办法规定的不得成为激励对象的情形，具体为公司本次激励计划拟授予的对象主体资格合法、有效。

综上，监事会同意公司对本次激励计划首次授予的激励对象及授予数量的调整。

议案二：关于调整2023年限制性股票激励计划相关事项的议案

经审核，公司监事会认为：公司本次对2023年限制性股票激励计划（草案）（以下简称“激励计划”）中首次授予的激励对象及授予数量进行了调整，符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“管理办法”）等相关法律、法规、规章文件和《公司章程》规定的任职资格和授予条件，不存在不符合管理办法规定的不得成为激励对象的情形，具体为公司本次激励计划拟授予的对象主体资格合法、有效。

综上，监事会同意公司对本次激励计划首次授予的激励对象及授予数量的调整。

议案三：关于调整2023年限制性股票激励计划相关事项的议案

经审核，公司监事会认为：公司本次对2023年限制性股票激励计划（草案）（以下简称“激励计划”）中首次授予的激励对象及授予数量进行了调整，符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“管理办法”）等相关法律、法规、规章文件和《公司章程》规定的任职资格和授予条件，不存在不符合管理办法规定的不得成为激励对象的情形，具体为公司本次激励计划拟授予的对象主体资格合法、有效。

综上，监事会同意公司对本次激励计划首次授予的激励对象及授予数量的调整。

议案四：关于调整2023年限制性股票激励计划相关事项的议案

经审核，公司监事会认为：公司本次对2023年限制性股票激励计划（草案）（以下简称“激励计划”）中首次授予的激励对象及授予数量进行了调整，符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“管理办法”）等相关法律、法规、规章文件和《公司章程》规定的任职资格和授予条件，不存在不符合管理办法规定的不得成为激励对象的情形，具体为公司本次激励计划拟授予的对象主体资格合法、有效。

综上，监事会同意公司对本次激励计划首次授予的激励对象及授予数量的调整。

议案五：关于调整2023年限制性股票激励计划相关事项的议案

经审核，公司监事会认为：公司本次对2023年限制性股票激励计划（草案）（以下简称“激励计划”）中首次授予的激励对象及授予数量进行了调整，符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“管理办法”）等相关法律、法规、规章文件和《公司章程》规定的任职资格和授予条件，不存在不符合管理办法规定的不得成为激励对象的情形，具体为公司本次激励计划拟授予的对象主体资格合法、有效。

综上，监事会同意公司对本次激励计划首次授予的激励对象及授予数量的调整。

议案六：关于调整2023年限制性股票激励计划相关事项的议案

经审核，公司监事会认为：公司本次对2023年限制性股票激励计划（草案）（以下简称“激励计划”）中首次授予的激励对象及授予数量进行了调整，符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“管理办法”）等相关法律、法规、规章文件和《公司章程》规定的任职资格和授予条件，不存在不符合管理办法规定的不得成为激励对象的情形，具体为公司本次激励计划拟授予的对象主体资格合法、有效。

综上，监事会同意公司对本次激励计划首次授予的激励对象及授予数量的调整。

议案七：关于调整2023年限制性股票激励计划相关事项的议案

经审核，公司监事会认为：公司本次对2023年限制性股票激励计划（草案）（以下简称“激励计划”）中首次授予的激励对象及授予数量进行了调整，符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“管理办法”）等相关法律、法规、规章文件和《公司章程》规定的任职资格和授予条件，不存在不符合管理办法规定的不得成为激励对象的情形，具体为公司本次激励计划拟授予的对象主体资格合法、有效。

综上，监事会同意公司对本次激励计划首次授予的激励对象及授予数量的调整。

议案八：关于调整2023年限制性股票激励计划相关事项的议案

经审核，公司监事会认为：公司本次对2023年限制性股票激励计划（草案）（以下简称“激励计划”）中首次授予的激励对象及授予数量进行了调整，符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“管理办法”）等相关法律、法规、规章文件和《公司章程》规定的任职资格和授予条件，不存在不符合管理办法规定的不得成为激励对象的情形，具体为公司本次激励计划拟授予的对象主体资格合法、有效。

综上，监事会同意公司对本次激励计划首次授予的激励对象及授予数量的调整。

议案九：关于调整2023年限制性股票激励计划相关事项的议案

经审核，公司监事会认为：公司本次对2023年限制性股票激励计划（草案）（以下简称“激励计划”）中首次授予的激励对象及授予数量进行了调整，符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“管理办法”）等相关法律、法规、规章文件和《公司章程》规定的任职资格和授予条件，不存在不符合管理办法规定的不得成为激励对象的情形，具体为公司本次激励计划拟授予的对象主体资格合法、有效。

综上，监事会同意公司对本次激励计划首次授予的激励对象及授予数量的调整。

议案十：关于调整2023年限制性股票激励计划相关事项的议案

经审核，公司监事会认为：公司本次对2023年限制性股票激励计划（草案）（以下简称“激励计划”）中首次授予的激励对象及授予数量进行了调整，符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“管理办法”）等相关法律、法规、规章文件和《公司章程》规定的任职资格和授予条件，不存在不符合管理办法规定的不得成为激励对象的情形，具体为公司本次激励计划拟授予的对象主体资格合法、有效。

综上，监事会同意公司对本次激励计划首次授予的激励对象及授予数量的调整。

议案十一：关于调整2023年限制性股票激励计划相关事项的议案

经审核，公司监事会认为：公司本次对2023年限制性股票激励计划（草案）（以下简称“激励计划”）中首次授予的激励对象及授予数量进行了调整，符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“管理办法”）等相关法律、法规、规章文件和《公司章程》规定的任职资格和授予条件，不存在不符合管理办法规定的不得成为激励对象的情形，具体为公司本次激励计划拟授予的对象主体资格合法、有效。

综上，监事会同意公司对本次激励计划首次授予的激励对象及授予数量的调整。

议案十二：关于调整2023年限制性股票激励计划相关事项的议案

经审核，公司监事会认为：公司本次对2023年限制性股票激励计划（草案）（以下简称“激励计划”）中首次授予的激励对象及授予数量进行了调整，符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“管理办法”）等相关法律、法规、规章文件和《公司章程》规定的任职资格和授予条件，不存在不符合管理办法规定的不得成为激励对象的情形，具体为公司本次激励计划拟授予的对象主体资格合法、有效。

综上，监事会同意公司对本次激励计划首次授予的激励对象及授予数量的调整。