

（上接B061版）

则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》和《公司章程》等有关规定,结合实际情况对《奥比中光科技集团股份有限公司独立董事制度》中的部分条款进行修订。

具体内容详见公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《奥比中光科技集团股份有限公司独立董事制度》。

(五)会议以11票同意,0票反对,0票弃权,审议通过了《关于向2022年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》;

经审议,董事会认为:根据《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》和《奥比中光科技集团股份有限公司2022年限制性股票激励计划(草案)》等有关规定,以及公司于2023年1月5日召开的2023年第一次临时股东大会的授权,公司和激励对象符合公司2022年限制性股票激励计划(以下简称“本次激励计划”)预留授予条件的规定,本次激励计划预留授予条件已经成就,同意确定2023年10月9日作为本次激励计划的预留授予日,并以12.25元/股的授予价格向符合授予条件的14名激励对象授予限制性股票20.50万股。本次激励计划预留股份未授予的权益失效,不再授予。

具体内容详见公司在指定信息披露媒体《上海证券报》《中国证券报》《证券时报》《证券日报》、经济参考网(www.jckb.cn)和上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于2022年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的公告》(公告编号:2023-006)。

公司独立董事对本次议案发表了同意的独立意见,具体内容详见公司在上海证券交易网站(www.sse.com.cn)披露的《独立董事关于第一届董事会第三十一次会议相关事项的独立意见》。

(六)会议以11票同意,0票反对,0票弃权,审议通过了《关于召开2023年第五次临时股东大会的议案》。

公司董事会拟定于2023年10月26日下午15:00召开2023年第五次临时股东大会。具体内容详见公司在指定信息披露媒体《上海证券报》《中国证券报》《证券时报》《证券日报》、经济参考网(www.jckb.cn)和上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于召开2023年第五次临时股东大会的通知》(公告编号:2023-006)。

特此公告。

奥比中光科技集团股份有限公司  
董事会  
2023年10月11日

证券代码:688322 证券简称:奥比中光 公告编号:2023-004

## 奥比中光科技集团股份有限公司关于第二届董事会、监事会成员薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

奥比中光科技集团股份有限公司(以下简称“公司”)根据《奥比中光科技集团股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)等有关规定,结合公司实际情况,并参照同行业类似岗位薪酬水平,制定了第二届董事会、监事会成员薪酬方案,并于2023年10月9日召开第一届董事会第三十一次会议和第一届监事会第二十二次会议,分别审议通过了《关于第二届董事会董事薪酬方案的议案》《关于第二届监事会监事薪酬方案的议案》,独立董事对《关于第二届董事会董事薪酬方案的议案》发表了同意的独立意见。现将具体情况公告如下:

一、适用对象  
公司董事(含独立董事)、监事(含职工代表监事)。

二、适用期限  
自公司2023年第五次临时股东大会审议通过生效后。

三、具体方案  
(一)董事薪酬方案  
1.独立董事  
公司独立董事采用固定津贴制,津贴标准为人民币10万元/人/年。

2.非独立董事  
(1)在公司担任除董事外具体职务的,参照同行业类似岗位薪酬水平,按公司年度绩效考核制度及业绩指标达成情况领取薪酬,具体以公司与其签署的劳动合同为准;  
(2)未在公司担任除董事外具体职务的,不在公司领取薪酬。

(二)监事薪酬方案  
1.在公司担任除监事外具体职务的,参照同行业类似岗位薪酬水平,按公司年度绩效考核制度及业绩指标达成情况领取薪酬,具体以公司与其签署的劳动合同为准;  
2.未在公司担任除监事外具体职务的,不在公司领取薪酬。

四、其他规定  
(一)以上薪酬(津贴)金额均为税前收入,涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。公司董事(独立董事除外)、监事薪酬按月发放,独立董事津贴根据其与公司所签《独立董事聘任合同》约定的方式按月或者季度发放。

(二)公司董事、监事因换届、改选、任期内辞职等原因离任的,薪酬(津贴)按其实际任期计算并予以发放。

(三)根据法律法规和《公司章程》等有关规定,董事和监事薪酬方案尚需提交至公司2023年第五次临时股东大会审议通过后方可生效。

五、备查文件  
(一)第一届董事会第三十一次会议决议;  
(二)第一届监事会第二十二次会议决议;  
(三)独立董事关于第一届董事会第三十一次会议相关事项的独立意见。

特此公告。

奥比中光科技集团股份有限公司  
董事会  
2023年10月11日

证券代码:688322 证券简称:奥比中光 公告编号:2023-005

## 奥比中光科技集团股份有限公司关于向2022年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

证券代码:603530 证券简称:神马电力 公告编号:2023-001

## 江苏神马电力股份有限公司关于使用闲置募集资金进行现金管理到期赎回的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示:

- 现金管理受托方:中国建设银行股份有限公司如皋支行
- 本次到期赎回本金:16,000万人民币
- 现金管理产品名称:中国建设银行江苏省分行单位人民币定制型结构性存款
- 现金管理期限:87天
- 履行的审议程序:江苏神马电力股份有限公司(以下简称“公司”)于2023年6月29日召开了第四届董事会第二十六次会议及第四届监事会第二十次会议并审议通过了《关于使用闲置募集资金进行现金管理的议案》,同意公司使用非公开发行A股股票募集资金在不影响募投项目建设 and 保证募集资金安全使用的前提下,购买安全性高、流动性好,并能满足保本要求的低风险短期理财产品,最高额度不超过2亿元(人民币,下同)的闲置募集资金进行现金管理,在上述额度内,资金可以滚动使用。具体内容详见2023年6月30日刊载于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《关于使用闲置募集资金进行现金管理的公告》,公告编号:2023-037。
- 一、本次使用闲置募集资金委托理财到期赎回情况

2023年7月3日,公司使用部分暂时闲置的募集资金向中国建设银行股份有限公司购买了16,000万元的保本浮动收益型理财产品,具体内容详见2023年7月4日刊载于上海证券交易网站(www.sse.com.cn)的《关于使用闲置募集资金进行现金管理的进展

证券代码:000576 证券简称:甘化化工 公告编号:2023-44

## 广东甘化化工股份有限公司关于公司副董事长兼总经理辞职的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

广东甘化化工股份有限公司(以下简称“公司”)于2023年10月10日收到公司副董事长兼总经理黄克先生的辞职报告。黄克先生因职务变动原因,申请辞去公司第十届董事会董事、副董事长、董事会下属专门委员会委员及公司总经理职务。辞去上述职务后,黄克先生将在公司担任其他职务。

根据《公司法》《公司章程》等相关规定,黄克先生的辞职未导致公司董事会成员低于法定最低人数,不会影响公司董事会的正常运作,不会对公司的日常管理、生产经营等产生重大影响,其辞职报告自送达公司董事会起生效。公司将根据有关规定尽快完成董事补选及总经理的聘任工作。

截至本公告披露日,黄克先生持有公司股份159,120股,占公司总股本0.036%。其中,已获授但尚未解除限售的限制性股票84,864股。根据公司《2021年限制性股票激励

2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

4)法律法规规定不得实行股权激励的;

5)中国证监会认定的其他情形。

(2)激励对象未发生如下任一情形:

- 1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
- 2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
- 3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
- 4)具有《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
- 5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
- 6)中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查,确定公司和激励对象均未出现上述任一情形,亦不存在不能授予或不得成为激励对象的其他事项,本次激励计划的预留授予条件已经成就。

2、独立董事对本次授予是否满足条件的本次说明

(1)根据公司2023年第一次临时股东大会的授权,董事会确定本次激励计划的预留授予日为2023年10月9日,该授予日符合《管理办法》等法律、法规及《激励计划(草案)》中关于授予日的有关规定;

(2)公司本次激励计划确定的预留授予激励对象均具备《公司法》《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等法律、法规、规范性文件及《奥比中光科技集团股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)等规定的任职资格,均符合《管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》(以下简称“《股票上市规则》”)规定的激励对象条件和《激励计划(草案)》规定的激励对象范围,其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效;

(3)公司和激励对象均未发生不得授予限制性股票的情形,本次激励计划预留授予条件已成就;

(4)公司实施本次激励计划有利于进一步建立、健全公司的长效激励约束机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司核心团队的积极性,有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起,进一步促进公司的持续、健康发展,不存在损害公司及全体股东利益的情形;

(5)公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或其他任何形式的财务资助的计划或安排;

(6)公司董事会在审议本次授予相关事项时,决策程序符合《公司法》《证券法》《管理办法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的有关规定。

综上,我们一致同意公司本次激励计划的预留授予日为2023年10月9日,并同意以12.25元/股的授予价格向符合授予条件的14名激励对象授予限制性股票20.50万股。

3、监事会意见

(1)公司不存在《管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主体资格;

(2)公司本次激励计划确定的预留授予激励对象均具备《公司法》《证券法》《公司章程》等规定的任职资格,均符合《管理办法》《股票上市规则》规定的激励对象条件和《激励计划(草案)》规定的激励对象范围,其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效;

(3)本次激励计划预留授予日符合《管理办法》《激励计划(草案)》中有关授予日的规定。

综上,公司本次激励计划规定的预留授予条件已经成就,监事会同意确定预留授予日为2023年10月9日,并以12.25元/股的授予价格向符合授予条件的14名激励对象授予限制性股票20.50万股。

(四)本次激励计划预留授予的具体情况

1、预留授予日:2023年10月9日

2、预留授予数量:20.50万股。

3、预留授予人数:14人。

4、预留授予价格:12.25元/股。

5、标的股票来源:公司向激励对象定向发行的公司A股普通股股票。

6、本次激励计划的时间安排

(1)有效期  
本次激励计划的有效期为自限制性股票首次授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过60个月。

(2)归属安排  
本次激励计划预留授予的限制性股票自预留授予之日起12个月后,且满足相应归属条件后按本次激励计划的归属安排进行归属,归属日必须为交易日,但不得在下列期间内:

- 1)公司年度报告、半年度报告公告前30日内;
- 2)公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前10日内;
- 3)自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日,至依法披露之日;
- 4)中国证监会及上海证券交易所规定的其它期间。

注:中国证监会于2022年10月14日公布《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则(征求意见稿)》,拟对相关条款进行修订,若相关规定正式实施的,则本次激励计划同时适用变化后的规定。

本次激励计划预留授予的限制性股票的归属安排如下表:

| 归属安排   | 归属期间                                       | 归属比例 |
|--------|--|------|
| 第一个归属期 | 自预留授予之日起12个月内的首个交易日起至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日止 | 30%  |
| 第二个归属期 | 自预留授予之日起24个月的首个交易日起至预留授予之日起36个月内的最后一个交易日止  | 30%  |
| 第三个归属期 | 自预留授予之日起36个月的首个交易日起至预留授予之日起48个月内的最后一个交易日止  | 40%  |

激励对象根据本次激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让,用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积转增股本、送股等情形增加的股份同时受归属条件约束,且归属之前不得转让,用于担保或偿还债务,若届时限制性股票不得归属的,则因前述原因获得的股份同样不得归属。

7、激励对象预留授予情况

| 激励对象                  | 股票数量(万股) | 占授予总量的比例 | 占授予股本总额的比例 |
|-----------------------|----------|----------|------------|
| 公司董事会认为应当激励的其他人员(14人) | 20.50    | 3.10%    | 0.05%      |
| 预留授予限制性股票数量合计         | 20.50    | 3.10%    | 0.05%      |

注:本次激励计划激励对象中不包含公司董事、高级管理人员及外籍人员。

二、监事会对预留授予激励对象名单的核实情况

(一)公司本次激励计划确定的预留授予激励对象均具备《公司法》《证券法》《公司章程》等规定的任职资格,均符合《管理办法》《股票上市规则》规定的激励对象条件和《激励计划(草案)》规定的激励对象范围,其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效;

(二)本次激励计划预留授予日符合《管理办法》《激励计划(草案)》中有关授予日的规定。

综上,监事会认为本次激励计划确定的预留授予激励对象名单符合《管理办法》《激励计划(草案)》中有关授予日的规定,并同意以12.25元/股的授予价格向符合授予条件的14名激励对象授予限制性股票20.50万股。

三、激励对象预留授予情况

股权激励计划确定的预留授予激励对象包括公司董事会认为应当激励的其他人员,不包括独立董事、监事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女,符合公司本次激励计划的实施目的。

(四)公司董事会确定的预留授予日符合《管理办法》和本次激励计划中有关授予日的相关规定。公司和激励对象均未发生不得授予限制性股票的情形。

综上,监事会同意本次激励计划预留授予激励对象名单,同意确定以2023年10月9日作为本次激励计划的预留授予日,并以12.25元/股的授予价格向符合授予条件的14名激励对象授予限制性股票20.50万股。

三、激励对象为董事、高级管理人员的,在限制性股票预留授予日前6个月买卖公司股票情况的说明

公司董事、高级管理人员未参与本次预留授予事项。

四、会计处理方法与业绩影响核算

(一)限制性股票的会计处理方法

根据《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》(股份支付准则)应用案例——授予限制性股票的有关规定,第二类限制性股票股份支付费用的计量应当参照股票期权执行。根据《企业会计准则第11号——股份支付》《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》的有关规定,公司将本次激励计划等待期内的每个资产负债表日,根据可申请限制性股票归属的人数变动、限制性股票归属条件的完成情况等后续信息,修正预计可归属的限制性股票数量,并按按照授予限制性股票的公允价值,将当期应确认的服务计入相关成本或费用和资本公积。

(二)限制性股票公允价值的确定方法

根据《企业会计准则第11号——股份支付》《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》的有关规定,公司选择Black-Scholes模型来估算第二类限制性股票的公允价值,以2023年10月9日作为基准日进行测算,具体参数选取如下:

- 1.标的股价:31.55元/股(2023年10月9日公司股票收盘价为31.55元/股);
- 2.有效期分别为:12个月、24个月、36个月(第二类限制性股票预留授予之日至每期可归属日的期限);
- 3.历史波动率:12.76%、14.78%、14.60%(上证指数同期波动率);
- 4.无风险利率:1.50%、2.10%、2.75%(中国人民银行制定的金融机构1年期、2年期、3年期人民币存款基准利率);
- 5.股息率:1.0762%(公司所属申万行业“电子-光学光电子”的股息率,数据来源:同花顺iFinD金融数据终端)。

(三)本次授予事项预计对公司各期经营业绩的影响

本次激励计划预留授予限制性股票共计20.50万股,根据中国会计准则的要求,由此产生的激励成本将在本次激励计划的实施过程中按归属安排分期摊销,预计对公司各期经营业绩的影响如下表所示:

| 激励总成本(万元) | 2023年(万元) | 2024年(万元) | 2025年(万元) | 2026年(万元) |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 393.40    | 57.31     | 139.80    | 96.79     | 29.50     |

注:1、上述预计结果并不代表本次激励计划最终的会计成本。实际会计成本除与实际授予日情况有关之外,还与实际生效和失效的第二类限制性股票的数量有关;

2、实施本次激励计划产生的激励成本将对公司经营业绩的影响将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

经初步预计,一方面,实施本次激励计划产生的激励成本将对公司相关各期经营业绩有所影响;另一方面,实施本次激励计划能够有效激发激励对象的工作积极性和创造性,进而提高公司的经营效率,提升公司内在价值。

五、法律意见书的结论性意见

北京市金杜(深圳)律师事务所认为:截至本法律意见书出具之日,公司就本次预留授予已取得现阶段必要的批准和授权,符合《管理办法》《公司章程》和《激励计划(草案)》相关规定;公司确定本次预留授予的授予日符合《管理办法》《公司章程》和《激励计划(草案)》的相关规定;公司本次预留授予的授予对象符合《管理办法》《股票上市规则》《公司章程》和《激励计划(草案)》的相关规定;公司本次激励授予的条件已满足,公司向本次预留授予的激励对象授予限制性股票符合《管理办法》《股票上市规则》《公司章程》和《激励计划(草案)》的相关规定。

六、独立财务顾问意见

深圳市他山企业管理咨询有限公司认为:截至独立财务顾问报告出具日,公司和本次激励计划预留授予的激励对象均符合《激励计划(草案)》规定的条件;本次预留授予事项已经履行必要的审议程序和信息披露义务,符合《管理办法》《激励计划(草案)》的相关规定。

七、上网公告附件

(一)奥比中光科技集团股份有限公司第一届董事会第三十一次会议决议;

(二)奥比中光科技集团股份有限公司第一届监事会第二十二次会议决议;

(三)奥比中光科技集团股份有限公司独立董事关于第一届董事会第三十一次会议相关事项的独立意见;

(四)奥比中光科技集团股份有限公司监事会关于2022年限制性股票激励计划预留授予激励对象名单的核查意见(截至授予日);

(五)深圳市他山企业管理咨询有限公司关于奥比中光科技集团股份有限公司2022年限制性股票激励计划预留授予事项的独立财务顾问报告;

(六)北京市金杜(深圳)律师事务所关于奥比中光科技集团股份有限公司2022年限制性股票激励计划预留授予相关法律意见书。

特此公告。

奥比中光科技集团股份有限公司  
董事会  
2023年10月11日

证券代码:001219 证券简称:TCL中环 公告编号:2023-093

## TCL中环新能源科技股份有限公司关于申请向不特定对象发行可转换公司债券的第三轮审核问询函回复的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

TCL中环新能源科技股份有限公司(以下简称“公司”)于2023年9月27日收到深圳证券交易所《关于“深交所问”出具的《关于TCL中环新能源科技股份有限公司申请向不特定对象发行可转换公司债券的第三轮审核问询函》(审核函〔2023〕120154号)(以下简称“《审核问询函》”)。深交所上市审核机构对公司提交的向不特定对象发行可转换公司债券的申请文件进行了审核,并形成审核问询函问题。

公司在收到《审核问询函》后,会同相关中介机构就《审核问询函》中提出的问题进行认真研究和落实,本轮审核问询函回复的具体内容详见公司于同日在巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)披露的相关文件。上述文件披露后,公司将通过深交所发行上市审核业务系统报送相关文件。

公司本次向不特定对象发行可转换公司债券事项尚需通过深交所审核,并获得中国证监会核准。公司将根据中国证监会核准注册的结果及时间确定发行不确定性。公司将根据该事项的进展情况及时履行信息披露义务,敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告

TCL中环新能源科技股份有限公司董事会  
2023年10月10日

证券代码:688507 证券简称:索辰科技 公告编号:2023-039

## 上海索辰信息科技股份有限公司首次公开发行网下配售限售股上市流通公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次上市流通的限售股数量为90.3896万股,占上海索辰信息科技股份有限公司(以下简称“公司”)股本总数的比例为1.48%,限售期为自公司股票上市之日起6个月。
- 本次上市流通的限售股全部为公司首次公开发行网下配售限售股。
- 本次限售股上市流通日期为2023年10月18日。
- 一、本次上市流通的限售股类型

根据中国证券监督管理委员会于2023年3月2日出具的《关于同意上海索辰信息科技股份有限公司首次公开发行股票注册的批复》(证监许可〔2023〕461号),公司获准向社会公开发行股票(人民币普通股(A股)),033.3400万股,并于2023年4月18日在上海证券交易所科创板挂牌上市,发行完成后公司总股本为4,133.3400万股,其中有限售条件流通股3,225.6506万股,无限售条件流通股907.6894万股。具体详见公司2023年4月12日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)上披露的《上海索辰信息科技股份有限公司首次公开发行股票并在科创板上市发行结果公告》。

本次上市流通的限售股为公司首次公开发行网下配售限售股,限售股股东数量为4,969名,限售期为自公司股票上市之日起6个月,该部分限售股股东对应的股份数量为90.3896万股,占公司目前股份总数的1.48%。其中,包含因公司实施了2022年年度权益分派,以资本公积向全体股东每10股转增股本4.8股获得的转增股份29.3155万股。

本次限售股限售并申请上市流通股份数量为90.3896万股,该部分限售股将于2023年10月18日起上市流通。

二、本次上市流通的限售股形成后至今公司股本数量变化情况

公司首次公开发行后总股本为4,133.3400万股。

公司于2023年5月9日、2023年5月31日分别召开了第一届董事会第十八次会议和2022年年度股东大会,审议通过了《关于公司2022年度利润分配及资本公积转增股本方案的议案》。公司2022年年度利润分配及资本公积转增股本方案已于2023年6月20日实施完成。公司注册资本相应由原来的人民币4,133.3400万元增加至人民币6,117.3432万元,公司股份总数由4,133.3400万股增加至6,117.3432万股。

除上述事项外,本次上市流通的限售股形成后至今,公司未发生因其他事项导致股本数量变化的情况。

三、本次上市流通的限售股的有关承诺

根据公司《首次公开发行股票并在科创板上市招股说明书》等文件,本次上市流通