

B022
Disclosure
信息披露

证券代码:603601 证券简称:再升科技 公告编号:临2023-074

债券代码:113657 债券简称:再2转债

重庆再升科技股份有限公司关于2019年股票期权激励计划2023年第二季度自主行权权益暨股份变动的公告

公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示:

●本次行权股票来源:重庆再升科技股份有限公司(以下简称“公司”)2019年股票期权激励计划首次授予股票期权第三个行权期可行权股票数量为896.8630万份,行权方式为自主行权,行权期为2022年6月4日至2023年6月30日(行权窗口期除外);2019年股票期权激励计划预留授予股票期权第二个行权期可行权股票数量126.6812万份,行权方式为自主行权,行权期为2022年5月23日至2023年5月19日(行权窗口期除外),2023年4月1日至2023年6月30日(行权窗口期除外),共行权并完成股份过户登记3,9081万份,占可行权股票数量0.17%;截至2023年6月30日,累计行权并完成股份过户登记1769.0247万份,占可行权股票数量的75.55%。

●本次行权股票上市流通时间:公司2019年股票期权激励计划采取自主行权方式,激励对象行权股票于行权日(T+2)后的第二个交易日(T+2)上市交易。

一、本次股票期权行权的决策程序及相关信息披露

1.2019年5月8日,公司第三届董事会第二十三次会议审议通过了《关于公司〈2019年股票期权激励计划〉(草案)》及摘要的议案》《关于公司〈2019年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理2019年股权激励相关事宜的议案》,公司独立董事对公司《关于公司〈2019年股票期权激励计划〉(草案)》及摘要的议案》《关于公司〈2019年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》发表了独立意见。2019年5月8日,公司第三届董事会第十九次会议审议通过了《关于公司〈2019年股票期权激励计划〉(草案)》及摘要的议案》《关于公司〈2019年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》。

2.2019年5月9日至2019年5月18日,公司在公司云之家ERP管理系统、企业公告栏对激励对象对象的姓名、职务、股票期权数量予以公示。2019年5月22日,公司披露了《再升科技股份有限公司2019年股票期权激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况的说明》(公告编号:临2019-051),公示期间为:列入公司本次激励计划的激励对象均符合有关法律、法规及规范性文件所规定的条件,其作为公司2019年股票期权激励计划的激励对象有效。

3.2019年5月28日,公司2019年第一次临时股东大会审议通过了《关于公司〈2019年股票期权激励计划〉(草案)》及摘要的议案》《关于公司〈2019年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于公司〈2019年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》,公司董事会被授权确定股票期权授予日。在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所必需的全部事宜;同时,公司根据内幕信息知情人买卖公司股票情况的核查情况,披露了《再升科技关于2019年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:临2019-063)。

4.2019年6月3日,公司第三届董事会第二十五次会议和第四届监事会第二十二次会议审议通过了《关于调整公司2019年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于调整公司2019年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》,公司监事会对首次授予激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。

5.2019年7月26日,公司在上海证券交易所结算有限责任公司上海分公司完成2019年股票期权激励计划首次授予登记工作。股票期权首次授予数量为1976.907万份,激励对象170人,行权价格为人民币6.78元/份。

6.2020年5月21日,公司第四届董事会第三次会议和第四届监事会第三次会议审议通过了《关于注销2019年股票期权激励计划首次授予部分股票期权的议案》。鉴于4名激励对象个人原因主动离职,决定注销上述人员股票期权合计406.702份;鉴于12名激励对象2019年度个人层面业绩考核结果为未,决定注销上述人员不得行权的股票期权合计72.596份期权。本次注销后,公司2019年股票期权激励计划激励对象人数由710名调整为166名,首次授予的股票期权数量由1976.907万份调整为1929.9703万份,公司监事会对该议案发表了同意的意见,独立董事对此议案发表了同意的独立意见。

7.2020年5月21日,公司第四届董事会第三次会议和第四届监事会第三次会议,审议通过了《关于2019年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》。根据公司2019年第一次临时股东大会审议通过了《关于〈2019年股票期权激励计划〉(草案)》及摘要》《公司2019年股票期权激励计划实施考核管理办法》的有关规定,公司2019年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件已经满足。公司监事会对该议案发表了同意的意见,独立董事对此议案发表了同意的独立意见。

根据公司股票期权激励计划的行权安排,本激励计划首次授予的股票期权第一个行权期可行权数量占获授股票期权数量比例为32.75%,166名激励对象首次授予的股票期权第一行权期的股票期权共计631.6961份,根据可交易及行权手续办理情况,首次授予股票期权第一个行权期实际可行权时间为2020年6月6日至2021年6月3日。

8.2020年5月21日,公司召开第四届董事会第三次会议和第四届监事会第三次会议,审议通过了《关于调整公司2019年股票期权激励计划预留股票期权数量的议案》。鉴于公司于2019年6月8日召开2018年年度股东大会审议通过了《关于公司2018年度利润分配预案和资本公积转增股本的议案》,以实施利润分配前总股本为基数,以资本公积向全体股东每10股转增3股,以未分配利润向全体股东每10股派发现金股利人民币1.05元(含税);本次权益登记已于2019年5月23日实施完毕,依据公司2019年股票期权激励计划的相关规定及股东大会授权,董事会同意将预留的股票期权数量由228.47万份调整为297.0247万份。公司监事对该议案发表了同意的意见,独立董事发表了同意的独立意见。

9.2020年5月21日,公司召开第四届董事会第三次会议和第四届监事会第三次会议,审议通过了《关于向激励对象授予预留股票期权的议案》,董事会同意将公司2019年股票期权激励计划的预留授予部分已经成就,同意确定2020年5月22日为预留股票期权的授予日,授予39名激励对象297.5304万份股票期权。公司独立董事对此发表了同意的独立意见,监事会对本次预留授予股票期权的激励对象名单及授予安排等相关事项进行了核实并发表了同意的意见。公司2019年股票期权激励计划预留股票期权297.024万份,本次授予预留股票期权297.5304万份,剩余94,936份不再授予,作废处理。

10.2020年7月7日,公司第四届监事会第四次会议和第四届监事会第四次会议审议通过了《关于调整公司2019年股票期权激励计划行权价格的议案》。鉴于2020年5月6日,公司于2019年年度股东大会审议通过了《关于公司2019年度利润分配预案的议案》,以实施利润分配前总股本为基数,以未分配利润向全体股东每10股派发现金股利人民币1.05元(含税);公司于2020年6月7日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及指定信息披露媒体公告了《再升科技2019年年度权益分派实施公告》(公告编号:临2020-080)。依据公司2019年股票期权激励计划的相关规定及股东大会授权,董事会同意将首次授予的股票期权行权价格由6.78元/股调整为6.68元/股,预留授予的股票期权行权价格由12.18元/股调整为12.08元/股。公司监事会对股票期权行权价格调整事项发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。

11.2021年4月19日,公司第四届董事会第十次会议和第四届监事会第十次会议审议通过了《关于注销2019年股票期权激励计划首次授予部分股票期权的议案》《关于2019年股票期权激励计划首次授予股票期权第二个行权期行权条件成就的议案》《关于注销2019年股票期权激励计划预留授予部分股票期权的议案》《关于2019年股票期权激励计划预留授予股票期权合计308.124份,本次注销后,公司2019年股票期权激励计划首次授予激励对象人数由166名调整为162名,首次授予股票期权数量由1929.9703万份调整为1898.1579万份;公司决定注销2019年股票期权激励计划预留授予的股票期权数量为1929.9703万份调整为1898.1579万份;公司决定注销2019年股票期权激励计划预留授予的股票期权数量为39名激励对象,本次注销后,公司2019年股票期权激励计划预留授予激励对象人数由39名调整为35名,预留授予股票期权数量由297.5304万份调整为276.6056万份。

根据公司股票期权激励计划的行权安排,本激励计划首次授予的股票期权第二个行权期可行权数量占获授股票期权数量比例为32.66%,162名激励对象首次授予的股票期权第二期行权的股票期权共计620.0331万份,自2021年6月4日起至2022年6月3日(行权日须为交易日)可进行首次授予股票期权第二个行权期可行权股票期权;本激励计划预留授予的股票期权第一个行权期可行权数量占获授股票期权数量比例为49.87%,35名激励对象预留授予的股票期权第一期行权的股票期权共计137.4526万份,自2021年4月24日至2022年5月20日(行权日须为交易日)可进行预留授予股票期权第一个行权期的股票期权。公司监事会对股票期权注销及行权发表了同意的意见,公司独立董事对相关议案发表了同意的独立意见。

12.2021年6月1日,公司第四届董事会第十一次会议和第四届监事会第十一次会议审议通过了《关于调整公司2019年股票期权激励计划行权价格的议案》。鉴于2021年4月29日公司2021年第一次临时股东大会审议通过了《重庆再升科技股份有限公司关于2020年第三季度利润分配方案的议案》,以实施利润分配时股权登记日的总股本扣除回购专用账户的股份数为基数分配股利,以未分配利润向全体股东每10股派发现金股利人民币0.05元(含税);公司于2021年6月1日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及指定信息披露媒体公告了《重庆再升科技股份有限公司2020年第三季度权益分派实施公告》(公告编号:临2021-062)。依据公司2019年股票期权激励计划的相关规定及股东大会授权,董事会同意将首次授予的股票期权行权价格由6.68元/股调整为6.63元/股,预留授予的股票期权行权价格由12.08元/股调整为12.03元/股。公司监事会对股票期权行权价格调整事项发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。

13.2021年7月6日,公司第四届董事会第十二次会议和第四届监事会第十二次会议审议通过了《关于调整公司2019年股票期权激励计划行权价格的议案》,鉴于2021年5月18日公司2020年度股东大会审议通过了《关于公司2020年度利润分配预案的议案》,以实施利润分配前总股本为基数,以未分配利润向全体股东每10股派发现金股利人民币1.06元(含税);公司于2022年3月10日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及指定信息披露媒体公告了《重庆再升科技股份有限公司2020年度权益分派实施公告》(公告编号:临2021-062)。依据公司2019年股票期权激励计划的相关规定及股东大会授权,董事会同意将首次授予的股票期权行权价格由6.63元/股调整为6.47元/股,预留授予的股票期权行权价格由12.03元/股调整为11.89元/股。公司监事会对股票期权行权价格调整事项发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。

14.2021年7月25日,公司第四届董事会第十三次会议和第四届监事会第十三次会议,审议通过了《关于注销已到期未行权股票期权的议案》,董事会同意对2019年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期到期未行权的94名激励对象所持共计438,048份股票期权予以注销。公司董事会对注销已到期未行权股票期权事项发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。

15.2022年3月9日,公司第四届董事会第十六次会议和第四届监事会第十六次会议审议通过了《关于注销2019年股票期权激励计划首次授予部分股票期权的议案》《关于2019年股票期权激励计划首次授予股票期权第三个行权期行权条件成就的议案》《关于注销2019年股票期权激励计划预留授予部分股票期权的议案》《关于2019年股票期权激励计划预留授予股票期权合计343,837份,本次注销后,公司2019年股票期权激励计划首次授予激励对象人数由162名调整为152名;公司决定注销2019年股票期权激励计划预留授予的股票期权合计483,807份,本次注销后,公司2019年股票期权激励计划预留授予激励对象人数由35名调整为28名。

根据公司股票期权激励计划的行权安排,本激励计划首次授予的股票期权第三个行权期可行权数量占获授股票期权数量比例为32.57%,152名激励对象首次授予的股票期权第三期行权的股票期权共计626.5289万份,自2022年6月4日起至2023年6月3日(行权日须为交易日)可进行首次授予的股票期权第三个行权期的股票期权行权;本激励计划预留授予的股票期权第二个行权期可行权数量占获授股票期权数量比例为31.92%,26名激励对象预留授予的股票期权第二期行权的股票期权共计89.7723万份,自2022年5月23日起至2023年5月19日(行权日须为交易日)可进行预留授予的股票期权第二个行权期的股票期权行权。公司监事会对股票期权注销及行权发表了同意的意见,公司独立董事对相关议案发表了同意的独立意见。

16.2022年4月20日,公司第四届董事会第十七次会议和第四届监事会第十七次会议审议通过了《关于调整公司2019年股票期权激励计划行权价格的议案》,鉴于2022年3月21日公司2021年年度股东大会审议通过了《关于公司2021年度利润分配和资本公积转增股本的议案》,以实施利润分配时股权登记日的总股本为基数,以资本公积向全体股东每10股转增4股,以未分配利润向全体股东每10股派发现金股利人民币1.06元(含税);公司于2022年3月10日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及指定信息披露媒体公告了《重庆再升科技股份有限公司关于2021年度利润分配和资本公积转增股本的公告》(公告编号:临2022-007)。依据公司2019年股票期权激励计划的相关规定及股东大会授权,董事会同意将首次授予的股票期权行权价格由6.47元/股调整为4.56元/股,预留授予的股票期权行权价格由11.89元/股调整为6.41元/股。公司监事会对股票期权行权价格调整事项发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。

17.2022年4月22日,公司第四届董事会第十八次会议和第四届监事会第十八次会议审议通过了

《关于调整公司2019年股票期权激励计划行权数量的议案》,鉴于2022年3月31日公司2021年年度股东大会审议通过了《关于公司2021年度利润分配和资本公积转增股本的议案》,依据公司2019年股票期权激励计划的相关规定及股东大会授权,董事会同意将首次授予股票期权尚未行权部分数量由710.8966万份(其中84.3667万份为首次授予股票期权第二期可行权的股票期权数量,626.5289万份为首次授予股票期权第三期已获授但尚未行权的股票期权数量)调整为996.2638万份(其中118.1134万份为首次授予股票期权第二期可行权的股票期权数量,877.1404万份为首次授予股票期权第三期已获授但尚未行权的股票期权数量),预留授予股票期权尚未行权部分数量由171.3076万份(其中81.5363万份为预留授予股票期权第一期可行权的股票期权数量,89.7723万份为预留授予股票期权第二期已获授但尚未行权的股票期权数量)调整为239.8306万份(其中114.1494万份为预留授予股票期权第一期可行权的股票期权数量,125.6812万份为预留授予股票期权第二期已获授但尚未行权的股票期权数量)。公司监事会对股票期权行权数量调整事项发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。

因2019年股票期权激励计划首次授予股票期权第三个行权期可行权股票部分内容有误(公告编号:临2022-014,更正后公告编号:临2022-040),导致《再升科技关于调整公司2019年股票期权激励计划行权数量的公告》(公告编号:临2022-038)中关于调整公司2019年股票期权激励计划行权数量部分内容有误,公司于2022年4月28日披露了《再升科技关于调整公司2019年股票期权激励计划行权数量的更正公告》(公告编号:临2022-041),将相关内容更正为“依据公司2019年股票期权激励计划的相关规定及股东大会授权,董事会同意将首次授予股票期权尚未行权部分数量由696.4117万份(其中84.3667万份为首次授予股票期权第二期可行权的股票期权数量,612.0450万份为首次授予股票期权第三期已获授但尚未行权的股票期权数量)调整为974.9764万份(其中118.1134万份为首次授予股票期权第二期可行权的股票期权数量,856.8630万份为首次授予股票期权第三期已获授但尚未行权的股票期权调整数量)”。

18.2022年6月29日,公司第四届董事会第二十次会议和第四届监事会第二十次会议审议通过了《关于注销2019年股票期权激励计划首次授予第三个行权期已到期未行权股票期权的议案》《关于注销2019年股票期权激励计划预留授予第一个行权期已到期未行权股票期权的议案》,公司董事会同意对2019年股票期权激励计划首次授予股票期权第二个行权期到期未行权的7名激励对象所持共1627,035份股票期权予以注销,对2019年股票期权激励计划预留授予股票期权第一个行权期到期未行权的28名激励对象所持共1,141,494份股票期权予以注销。公司监事会对注销已到期尚未行权股票期权事项发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。

19.2023年6月20日,公司第五届董事会第二次会议和第五届监事会第二次会议审议通过了《关于注销2019年股票期权激励计划首次授予第三个行权期已到期未行权股票期权的议案》《关于注销2019年股票期权激励计划预留授予第二个行权期已到期未行权股票期权的议案》,公司董事会同意对2019年股票期权激励计划首次授予股票期权第二个行权期到期未行权的74名激励对象所持共15,277,327.321份股票期权予以注销,对2019年股票期权激励计划预留授予股票期权第二个行权期到期未行权的26名激励对象所持共1,256,812份股票期权予以注销。公司监事会对注销已到期尚未行权股票期权事项发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。

二、本次股票期权激励计划的的基本情况

(一)激励对象行权可行权的股份数量:

序号	姓名	职位	可行权数量(万份)	2023年第二季度可行权数量(万份)	截至2023年6月30日可行权数量(万份)	可行权数量占可行权股票期权总量的比例
1	张勇	高级管理人员	60.0000	0	60.0000	33.0000%
2	王洪	董事、总经理	60.0000	0	60.0000	33.0000%
3	刘伟	董事	30.0000	0	30.0000	16.5000%
4	胡军	董事	30.0000	0	30.0000	16.5000%
5	陈永	董事	40.0000	0	40.0000	22.0000%
6	陈俊	副总经理	30.0000	0	30.0000	16.5000%
7	李国栋	副总经理	30.0000	0	30.0000	16.5000%
8	陈金明	副总经理兼财务总监	40.0000	0	40.0000	22.0000%
9	王洪	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
10	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
11	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
12	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
13	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
14	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
15	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
16	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
17	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
18	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
19	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
20	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
21	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
22	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
23	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
24	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
25	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
26	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
27	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
28	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
29	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
30	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
31	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
32	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
33	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
34	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
35	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
36	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
37	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
38	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
39	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
40	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
41	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
42	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
43	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
44	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
45	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
46	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
47	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
48	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
49	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
50	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
51	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
52	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
53	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
54	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
55	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
56	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
57	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
58	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
59	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
60	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
61	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
62	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
63	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
64	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
65	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
66	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
67	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
68	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
69	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
70	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
71	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
72	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
73	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
74	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
75	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
76	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
77	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
78	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
79	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
80	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
81	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
82	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
83	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
84	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
85	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
86	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%
87	李国栋	副总经理兼总工程师	40.0000	0	40.0000	22.0000%