中富通集团股份有限公司 关于公司2021年限制性股票激励计划 首次授予部分第二个归属期归属结果 暨股份上市的公告

本公司及其董事会全体成员保 大遗漏。

- 重要内容提示 ● 木次归属陽制性股票归属日・2023年6日29日
- ●本次リ馬限制性股票分属日: 2023年0月29日 ●本次リ馬限制性股票数量: 180503万股, 占目前公司总股本的0.792% ●本次归属限制性股票人数: 170人 ◆本次归属的第二类限制性股票上市流通日为2023年6月29日,本次归属的限制性股票不设限售
- 中富通集团股份有限公司(以下简称"公司"或"中富通")于2023年6月2日召开第四届董事会第二 十七次会议及第四届监事会第十一次会议,审议通过了《关于公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件成就的议案》。近日,公司办理了2021年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期归属条件成就的议案》。近日,公司办理了2021年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期归属股份的登记工作。现将有类事项说明如下:

 一、股权激励计划简述及已履行的相关审批程序
- (一)限制性股票激励计划简述
- 2021年4月2日公司召开2021年第二次临时股东大会,审议通过了《关于公司〈2021年限制性股票激
- 干人员(不包括独立董事、监事和外籍员工)。 5 激励计划的有效期和归属安排情况。
- (1)本激励计划的有效期 本激励计划有效期自限制性股票首次授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失
- 为交易日,且获得的限制性股票不得在下列期间内归属: ①公司年度报告、半年度报告公告前30日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日
- 前30日起算,至公告前1日:
- 即30日起床, 全公方即1日; ②公司季度报告,业绩预告、业绩快长、业绩快报公告前10日内; ③自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日, 全依法披露之日内; ④中国证监会及深圳证券交易所规定的其它期间。
- 上述"重大事件"为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。本激励计划首次
- 授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示:

自相应据分属则性积累提予之日起13个月后的首 个交易日至相应部分限制性股票授予之日起还个 月内的最后一个交易日止 自相应部分限制性股票授予之日起还个月后的首 个交易日至相反部分限制性股票授予之日起37个 月内的最后一个交易日止	50% 50%
个交易日至相应部分限制性股票授予之日起37个 月内的最后一个交易日止	50%
and the state and months are stated as a second state of the state of	
限制性股票的各批次归属比例安排如下表所	示:
归属时间	归属比例
自相应部分限制性股票授予之日起12个月后的首 个交易日至相应部分限制性股票授予之日起24个 月内的最后一个交易日止	50%
自相应部分限制性股票授予之日起24个月后的首 个交易日至相应部分限制性股票授予之日起36个 月内的最后一个交易日止	50%
)	自相应部分限制性股票授予之日起12个月后的首 个交易日至相应部分限制性股票授予之日起24个 月内的最后一个交易日止 自相应部分限制性股票授予之日起24个月后的首 个交易日至相应部分限制性股票授予之日起36个

- 得归属, 作废失效。 激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本, 送股等情形增加的股份同时受 归属条件约束,且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务,若届时限制性股票不得归属的,则因前述原 因获得的股份同样不得归属,作废失效, 6、限制性股票归属的业绩考核要求
- (1)公司层面业绩考核要求 17公司层面业级与农安尔 本激励计划首次及预留授予的限制性股票的考核年度为2021—2022年两个会计年度,每个会计年度

	归属期	业绩考核目标
	第一个归属期	2021年营业收入不低于9.50亿元
	第二个归属期	2021-2022年两年的累计营业收入不低于20.00亿元
31	E L34 ##5/bile 1 " PLA =162	およかんせれま物はおよよ然はお

- 注:上述"营业收入"以公司经审计的合并报表数值为计算依据。 若公司未满足上述业绩考核目标的,则所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票均不得归 属或递延至下期归属,并作废失效。 (2)个人层面绩效考核要求 所有激励对象的个人层面绩效考核按照公司制定的考核办法,激励对象的绩效考核结果划分为优
- 秀、良好、合格、不合格四个档次,届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的 B-良好 100%
- 个人层面归属比例 100% 80% 60% 0% 可层面业绩考核达标,激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数 量×个人层面归属比例。 激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的,作废失效,不可递延
- (二)已履行的相关审批程序 1,2021年3月15日,公司召开第三届董事会第四十次会议和第三届监事会第十八次会议,审议通过 了《关于公司〈2021年限制性股票激励计划〈草案〉〉及其掩要的议案》、《关于公司〈2021年限制性股票激励计划次施考核管理办法〉的议案》等议案、公司独立董事就本次股权激励计划发表了独立意见,律
- 师、独立财务顾问出具相应报告。 2、2021年3月17日至2021年3月29日,公司对2021年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名 单与职务在公司内部进行了公示,在公示期内,没有任何组织或个人提出异议或不良反映,无反馈记录 并于2021年3月30日披露了《监事会关于公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的
- 助计划「草菜」)及其搞更的议案》、《关于公司(2021年期制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。本激励计划获得2021年第二次临
- 的议案》,同意公司以2021年4月12日作为首次授予日,向261名激励对象授予389.91万股第二类限制性
- 的以亲》,问题公司以2021年4月12日作为自次设于日,问2012名观测对象设于389917加度第二条限制性股票,投资价格为1217元规。公司独立董事对此发表了同意的独立意见,公司监事会对本次投予限制性股票的激励对象名单进行了核实、律师、独立财务顾问出具相应报告。 5,2021年12月20日,公司召开第四届董事会第十三次会议和第四届监事会第四次会议,审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于问激励对象授予预留部分限制性股票的议案》,对公司2021年限制性股票的被助力制的投予价格的议案》《关于问激励对象授予预留部分限制性股票的议案》,对公司2021年限制性股票的数据制于制的投予价格的过来。 价格由12.17元/股调整为11.993元/股,并同意预留部分限制性股票的授予日为2021年12月20日,向3名
- 价格由12.17元股)順整为11.995元股, 并同意質留部分限制性股票的接予日为2021年12月20日, 向3名 微助对象接予24.84万股第二类限制性股票。公司独立董事对此发表了同意的独立意见, 公司监事会对本 次授予限制性股票的激励对象名单进行了核变, 律师, 独立财务顾问出具相应报告。 6.2022年12月2日, 公司召开第四届董事会第二十五次会议和第四届监事会第九公会议, 审订通过 了关于"调整0201年限制性股票激励计划接予价格的设象" 《关于作度2021年限制性股票激励计划部分 已授予尚未归属的限制性股票额加当规于价格的设象》《关于他定2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属 期归属条件成战的以案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见。 7.2022年12月21日, 公司披露了《关于公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属 期归属结果整股份上市的公告》,首次授予部分第一个归属期归属的第二类限制性股票上市流通日为 2023年12月21日。
- 8 2023年6日2日 公司召开第四届董事会第二十十次会议和第四届监事会第十一次会议 审议通过
- 3.2023年6月2日,公司台升第四届重争宏第二十七次宏议和第四届监争宏第十一次宏议,单议通过 了《关于作废2021年限制性股票激励计划部分已投予高未归属的照射性股票的议案》《关于公司2021年 限制性股票激励计划首次投予部分第二个归属期归属条件成就的议案》《关于公司2021年限制性股票 肠计划预留投予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见。 (三)限制性股票授予情况 2021年4月12日,公司召开第三届董事会第四十三次会议和第三届监事会第十九次会议,审议通过
- √ 《天十國難2021年限制性股票微励计划相天事项的以案》、《天十國數別对象首次投予限制性股票的
 (家案)、同意公司以2021年4月12日作为首次投予日、向261名激励对象投予38891万股第二类限制性股票,投予价格为12.17元/股。
 2021年12月20日,公司召开第四届董事会第十三次会议和第四届监事会第四次会议,申议通过了
 《关于闽雅公201年限制性股票激励计划投予价格的议案》《关于向激励对象投予预留部分限制性股票的
 议案》、对公司2021年限制性股票激励计划的授予价格进行相应的调整,即限制性股票首次及预留投予
- 价格由12.17元/股调整为11.993元/股,并同意预留部分限制性股票的授予日为2021年12月20日,向3名 激励对象授予24.84万股第二类限制性股票。
- 以3832 1/24/54万成第二癸戌时正放宗。 (四)关于本次归属与巨战策的股权激励计划差异情况说明 1、公司于2021年8月21日披露了《2020年年度权益分派实施公告》,以公司现有总股对 ,269,812股为基数,向全体股东每10股派1.770000元人民币现金(含税),并于2021年8月27日实施 完毕。根据《上市公司股权激励管理办法》、《公司2021年限制性股票激励计划(草案)》等相关规定以及 公司2021年第二次临时股东大会的授权,需对公司2021年限制性股票激励计划的授予价格进行相应的
- 调整。调整后,限制性股票首次授予价格由12.17元/股调整为11.993元/股
- 调整后,限制性股票首次授予价格由11.993元/股调整为11.905元/股。 3、由于61名激励对象因个人原因已离职,不具备激励对象资格,17名激励对象因本期个人层面绩效
- 考核原因不能完全归属,上述激励对象。中心,以底已高端,不多量被吸纳分案设计。17名或如为案的本种,人质面积为 考核原因不能完全归属,上述激励对象已获技但尚未归属的限制性股票共计18.276万股由公司作废。公司本次第一个归属排激助对象人数由261人调整为200人,实际可归属限制性股票182.004万股。在资金缴纳。股份登记过程中,60名微勋对象未完此世资,其本人自愿放弃本源助计划首次使予部分的第一次归属全部创部分股数,其已满足本次归属条件但未办理归属的27.546万股限制性股票将予以作废处理。实际归 属人数为140人,实际归属股数为154.458万股。 4、由于首次授予部分3名激励对象因个人原因已离职,不具备激励对象资格,7名激励对象因个人层
- 面绩效考核原因不能完全归属,上述激励对象已获授但尚未归属的限制性股票共计6.562万股由公司作 废。公司本次首次授予第二个归属期激励对象人数由200人调整为197人,实际可归属限制性股票

根据《上市公司证券发行注册管理办法》和《上海证券交易所股票上市规则》等有关

规定,接轮集团股份有限公司(以下简称"公司")委托信用评级机构联合资信评估股份有限公司(以下简称"联合资信")对公司2022年发行的可转换公司债券(以下简称"赛轮转

山东新北洋信息技术股份有限公司

关于参股公司山东华菱电子股份有限

公司首次公开发行股票并在创业板上市

申请获得深圳证券交易所受理的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整,并对公告中的虚假记载

山东新北洋信息技术股份有限公司(以下简称"新北洋"或"公司")于近日收到参

截至本公告披露目,华菱电子总股本为9.560万股,公司持有其26.8%的股份,系其第

上大股东。华菱电子首次公开发行股票审核及上市尚存在不确定性,公司将依法、依规对

股公司山东华菱电子股份有限公司(以下简称"华菱电子")的通知,华菱电子已向深圳

证券交易所(以下简称"深交所")提交了首次公开发行股票并在创业板上市的申请材

料,2023年6月26日,华菱电子收到《关于受理山东华菱电子股份有限公司首次公开发行

股票并在创业板上市申请文件的通知》,上述申请已获深交所正式受理。

相关后续重要进展情况予以及时披露。请广大投资者理性投资,注意投资风险。

公司前次主体长期信用等级为 "AA", "赛轮转债" 前次信用等级为 "AA", 评级展

证券简称:新北洋 公告编号:2023-052

债券简称,新北转债

并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

债券代码:128083

●前次评级结果·债券评级·AA 主体评级·AA 评级展望·稳定

●本次评级结果:债券评级:AA,主体评级:AA,评级展望:稳定

重要内容提示:

债")进行了跟踪信用评级。

误导性陈述或者重大遗漏承担责任。

特此公告

●本次评级结果较前次没有变化

山东新北洋信息技术股份有限公司

2023年6月28日

- 182.968万股。在资金缴纳、股份登记过程中,首次授予的27名激励对象未完成出资,其本人自愿放弃本激励计划首次搜予部分的第二次归属全部股数,其已满足本次归属条件但未办理归属的2.465万股限制性股票将予以作废处理。实际归属人数为170人,实际归属股数为180.503万股。除上述内容外,本次归属的相关事项与公司已按露的激励计划相关事项无差异。
 - 2021年限制性股票激励计划归属期归属条件成就情况
-)董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况
- (一) 車等会就晚制呼低炭别·温盛茶件是合放旅的审以情况 2023年6月2日,公司召开第四届董事会第二十七次会议和第四届董事会第十一次会议,审议通过了 《关于作废2021年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于公司2021年限 制性股票激励计划首次接于部分第二个归属期归属条件成就的议案》《关于公司2021年限制性股票激励 计划预留发产部分第一个归属期归属条件成就的议案》。董事会认为公司(2021年限制性民票激励计划 (草案)》首次按予部分第一个归属期归属条件已经成就,根据公司2021年第二次临时股东大会的授权, 意公司按照2021年限制性股票激励计划的相关规定办理首次授予部分第二个归属期归属相关事宜。)首次授予部分第一个归属期
- (二)自0人以了四次第二个写典解 根据公司(2021年限制性股票激励计划(草案)》"第六章本激励计划的有效期、授予日、归属安排 售期"中相关规定: 本激励计划首次授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示:

	归属安排	归属时间	归属比例	
	第一个归属期	自相应部分限制性股票授予之日起13个月后的首 个交易日至相应部分限制性股票授予之日起25个 月内的最后一个交易日止	50%	
	第二个归属期	自相应部分限制性股票授予之日起25个月后的首 个交易日至相应部分限制性股票授予之日起37个 月内的最后一个交易日止	50%	
ï	 東足首次授予部分第二	二个归属期的归属条件后,归属数量均为获授降	艮制性股票数量的50%。	本次

制件股票的首次授予日为2021年4月12日,因此首次授予部分第二个归属期为2023年5月12日至2024年

序号		成就情况	
1	见或者无法表示意见 2、最近一个会计 定意见或者无法表示 3、上市后最近30 承诺进行利润分配的	1年度财务会计报告被注册会计师出具否定意的审计报告; 中年度财务报告内部控制被注册会计师出具否 意见的审计报告; 分月内出现过未按法律法规、公司章程、公开 情形; 不得实行股权激励的;	公司未发生前述情形,满足归属条件。
2	2、最近12个月日 选; 3、最近12个月日 机构行政处罚或者采 4、具有《公司法 形的;	被证券交易所认定为不通当人选; 被审用证监会及其派出机构认定为不通当人 内容中国证监会及其派出 取市场禁止法抵施;)规定的不得担任公司董事、高级管理人员情 不得参与上市公司股权激励的;	激励对象未发生前述情形,满足归属条件。
3	(三)归属期任职期限要求 震動对象获授的各批次限制性股票在归属前,须满足12个月以 上的任职期限。		公司2021年限制性股票激励 计划首次授予的200名激励 对象中:3名激励对象因个人 原因离职,首次授予仍在耶 的197名激励对象符合归属 任职期限要求。
4	2021-2022年两个会核目标如下表所示: 归属期 第一个归属期 第二个归属期 注:上述"营业收据。 若公司未满足上	%接要求 次及預留授予的限制性股票的考核年度为 计年度,每个会计年度考核一次,各年度业绩考 业绩考核目标 2021年营业收入不低于950亿元 2021年2022年两年的累计营业收入不低于2000亿元 大2000亿元 之人"以公司经审计的合并报表数值为计算依 述业绩考核目标的,则所有裁励对象对应考核 性股票均不得归属或递延至下期归属,并作废	根据空间会计师率务所(转集管空间会计师率务所(转集管空间会计》对公司2021年 年度报告出真的审计报告(数同审中等(2022)第514015115 号),公司2021年 营业收入 596,926,68537元;对公司2022年年度报告出具的审计报告级的审计报告级的事件(2023)第514015366 号),公司2022年度单位。10,65,789,883,52 元。2021年是2022年 营业收入 5,2022年度第202年 增业收入 5,2021年度2022年 增业收入 5,2021年度2022年两年的累计是 业收入 5,2027,716,569,25元,259126
	激励对象的绩效考核	身核 个人层面绩效考核按照公司制定的考核办法, 友结果划分为优秀、良好、合格、不合格四个档 核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励	公司2021年限制性股票激励 计划首次授予仍在职的 197名激励对象中首次授予 限制性股票中:190名激励对

综上所法、董事会认为《2021年限制性股票激励计划(草案)》中设定的首次授予部分第二个归属期的归属条件已经成就,根据公司2021年第二次临时股东大会对董事会的授权,同意公司按照激励计划的相关 规定办理首次授予部分第二个归属期的相关归属事宜。 (四)部分未达到归属条件的限制性股票的处理方法

考核结果 A-优秀 B-良好 C-合格 D-不合格

80% 60%

無にの 若の司辰面址鏡考核达标, 激励对象当年实际归属的限制性股数量-个人当年计划归属的股票数量×个人层面归属比例。 激励对象当期计划归属的股票数量×个人层面归属比例。

100%

- 2、归属数量:180.503万股
- 3、归属人数:170人 4、授予价格:11.905 元/股(调整后)
- 5、股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票 6、首次授予部分可归属的激励对象及可归属数量:

姓名	职务	获授限制性股票 数量(万股)	第二期实 际归属数 量(万股)	本次实际归属数 量占已授予股票 总量的比例	本次实际归属 数量占公司目 前总股本的比 例
陈守用	董事	1.280	0.512	40.000%	0.002%
柯宏晖	董事	1.000	0.500	50.000%	0.002%
林忠阳	副总经理	0.910	0.455	50.000%	0.002%
管理人员	管理人员及骨干人员(167人)		179.036	49.963%	0.786%
合计		361.530	180.503	49.928%	0.792%

- 注:1.公司原重单,重单去秘书。胡尼给理张军先生已离职,获校限制性股票作废处理。被助对象利宏 解先生已产2022年7月1日经公司2021年度股东大会亲决通过补送办公司董事。 2.上表中获榜的限制性股票数量为扣减离职激励对象已作废限制性股票后的数量; 3.实际归减数量以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司登记为准。 7.激励对象发生变化价情况,放弃级部的处理方式。 在资金缴纳,股份登记过程中,27名激励对象未完成出资,其本人自愿放弃本激励计划首次授予部分
- 的第二次归属全部股数,其已满足本次归属条件但未办理归属的2,465万股限制性股票将予以作废处理。 局。○○○周金子的政教、具已周足本次少品原养中包末分型少品的力量依据的性权崇养于以作及处理。 四、本次限制性股票首次关于部分第二个月温明月温服票的上市流通安排及限售安排 (一)本次归属股票数量:180.503万股,占目前公司总股本的0.792% (三)董事和高级管理人员本次归国股票的限售和转让压制: 本次限制性股票激励计划的获投股票归属后不及置禁售期,激励对象为公司董事、高级理人员的,限
- 售规定按照《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定执行,具体内容如
- 1.激励对象为公司董事和高级管理人员的,其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有太公司 16.0000/38/73/10国学科间30日生/人2015。共任任160时间1944年11月2017中间23年17日本公司股份总数的25%;在高职后半年内、不得转让基斯持有的本公司股界在买人后6个月内卖出,或者在卖出后6个月以买人,由此所得收益日水公司所有,本公司董事会称收回其所得收益。
 3.在本激励计划有效期内,如果《公司法》《证券法》等相关法律法规,规范性文件和《公司章程》中
- 对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化,则这部分激励对象转让其所持有的公 司股票应当在转让财符合修改后的相关规定
- 五、總資及股份營记情况 致同会计师事务所(特殊普通合伙)于2023年6月16日为公司出具了《验资报告》(致同验字 (2023)第351C000283号,审验了公司截止2023年6月13日止新增注册资本及股本情况。截至2023年 6月13日,贵公司已收到上述激励对象以货币资金缴纳(均为现金形式)的行权款共计人民而 22,967,483.16元,其中计入股本1,929,230.00 元,计入资本公积21,038,253.16元。变更后的累计注册 资本人民币229,743,622.00元,股本人民币229,743,622.00元。 注:上述为首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期合计验资情况。
- - 亡、本次归属对上市公司股权结构及每股收益的影响
 - 数量(股) 比例(%) 数量(股) 比例(%) 有限售条件流通图 24.82% 、无限售条件流通股 1,929,230 172,717,557 75.18% 1.929.230 100.00% 、股份总数 227,814,392 100.00% 229,743,622 :1、董事、高级管理人员归属的股份,将根据有关规
 - 2、上述归属股份为首次授予部分第二个归属期 (180.503万股) 及预留授予部分第一个归属期
- 3.上茶叶效阻占ti3%比较与含分切效阻之和地级不存,以为归语五人原以所效。 根据会可2022年年度规程告,公司2022年度实现归属于上市公司股东的净利润为35,773,307.38元, 按照本次首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期股份登记完成后计算的全面摊薄每 股收益为0.155万元,具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准,本次限制性股票归属不会对公司财 务状况和经营成果产生直走影响。 本次归属对公司股权结构不会产生重大影响,不会导致公司控制权发生变化。本次归属完成后,公司
- 股权分布仍具备上市条件 八、律师出具法律意见书的结论意见
 - 综上所述 本所律师认为:

证券简称:賽轮轮胎 公告编号:临2023-059 113063 债券简称:赛轮转债

赛轮集团股份有限公司

关于可转换公司债券跟踪评级结果的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏, 望为"稳定",评级机构为联合资信,评级时间为2022年7月13日。

- (二) 成了。(本內)中學》(本內)中學》(本內): (一) 藏室本法律意见,計出具之日,公司本次归属及本次作废已经取得现阶段必要的批准与授权; (二) 本激励计划首次授予部分限制性股票第二个归属期的归属条件已成就;本激励计划预留授予 部分限制性股票第一个归属期的归属条件已成就;相关归属安排符合《管理办法》及《激励计划(草
- 关于重大资产置换及发行股份购买 资产并募集配套资金暨关联交易申请
- 获得深圳证券交易所受理的公告 联合资信在对公司经营、行业状况等进行综合分析与评估的基础上,于2023年6月 26日出具了《赛轮集团股份有限公司公开发行可转换公司债券2023年跟踪评级报告》,本 次公司主体长期信用等级为"AA","赛轮转债"信用等级为"AA",评级展望为"稳
- 定",本次评级结果较前次没有变化。 本次信用评级报告详见公司同日于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的
- 《赛轮集团股份有限公司公开发行可转换公司债券2023年跟踪评级报告》。

塞轮集团股份有限公司

2023年6月28日

吉林奥来德光电材料股份有限公司 关于提交2022年度向特定对象发行 A股股票募集说明书 注册稿 /等相关 文件的提示性公告 本公司董事会及全体董事保证公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大

- 遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。 吉林奥来德光电材料股份有限公司(以下简称"公司")于2023年6月12日收到上海 证券交易所(以下简称"上交所")出具的《关于吉林奥来德光电材料股份有限公司向特 定对象发行股票审核意见的通知》,公司获得上海证券交易所上市审核中心审核通过。
- 公司根据项目进展及相关要求会同相关中介机构对申请文件进行了更新,具体内容 详见公司同日在上交所网站(www.sse.com.cn)披露的《吉林奥来德光电材料股份有 限公司2022年度向特定对象发行A股股票募集说明书(注册稿)》等相关文件。 公司本次向特定对象发行股票事项尚需获得中国证券监督管理委员会作出同意注
- 册的决定后方可实施,最终能否获得中国证券监督管理委员会同意注册的决定及其时间 尚存在不确定性。公司将根据该事项的进展情况,按照有关规定和要求及时履行信息披 露义务,敬请广大投资者注意投资风险。 特此公告。
 - 吉林奥来德光电材料股份有限公司 2023年6月28日

- (三)公司作废本激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票事项符合《管理办法》及《激励计划 (草案)》的相关规定。
- 九、备查文件 1、第四届董事会第二十七次会议决议;
- 1、那四曲重事宏辨二十七次玄识次识; 2、第四届监事会第一一次会议决议; 3、独立董事关于第四届董事会第二十七次会议相关事项的独立意见; 4、中富通集团股份有限公司验资报告; 5、北京大成(福州)治师事务所关于中富通集团股份有限公司2021年限制性股票激励计划首次授予 部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废之法律意见书。 特此公告。

中宮诵集团股份有限公司董事会

中富通集团股份有限公司 关于公司2021年限制性股票激励计划 预留授予部分第一个归属期归属结果 暨股份上市的公告

本公司及其董事会全体成员保证信息披露 大遗漏。

重要内容提示

- ●木次归屋限制性股票归屋日・2023年6日29日
- ●本次川馬限制性股票以属目:2023年6月29日

 ◆本次川属限制性股票数量:12.42万股,占目前公司总股本的0.055%

 ◆本次川属限制性股票、数:3人

 ◆本次川属限制性股票、投票制性股票上市流通日为2023年6月29日,本次归属的限制性股票不设限售
- 中富通集团股份有限公司(以下简称"公司"或"中富通")于2023年6月2日召开第四届董事会第二 十七次会议及第四届监事会第十一次会议,审议通过《关于公司2021年限制性股票激励计划预留授予第一个归属期归届条件成就的议案》。近日,公司办理了2021年限制性股票激励计划预留授予第一个归属期归届条件成就的议案》。近日,公司办理了2021年限制性股票激励计划预留授予第一个归属期归属股份的登记下年,现将有美事项协调如下:一、股权激励计划简述及已履行的相关审批程序
 - -)限制性股票激励计划简述
- 2021年4月2日公司召开2021年第二次临时股东大会,审议通过了《关于公司〈2021年限制性股票激 励计划(草案))及其確要的议案》等相关议案,公司2021年限制性股票激励计划的主要内容如下

 - 20(季率//及装飾宏行及等/季用CCCC来,在日本及上中医門ITDC示或规则)及由于工業的等型。 1、标的股票未搬:公司同僚助对象定向发行公司A股普通股股票。 3、接予价格:2.17元股(增整前)。 3、接予价格:2.17元股(增整前)。 4、激励对象:本激励计划激励对象为公司(含控股子公司,下同)董事、高级管理人员、管理人员及骨
- 干人员(不包括独立董事、监事和外籍员工)。
- 5、激励计划的有效期和归属安排情况: (1)本激励计划的有效期 本激励计划有效期自限制性股票首次授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失
- 第二次中央の場合の表現的は表現的に対象を表現的である。 など日止、最长不超过48ヶ月。 (2)本激励计划的中国基安排 本激励计划投資が保険制性投票在激励対象減足相应归属条件后将按约定比例分次归属、归属日必須 はままる。
- 为交易日,且获得的限制性股票不得在下列期间内归属: ①公司年度报告、半年度报告公告前30日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日
- 前30日起算,至公告前1日: 0日起算。至公告前1日; ②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前10日内; ③自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程 2日,至依法披露之日内; ④中国证监会及深圳证券交易所规定的其它期间。
- 上述"重大事件"为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。本激励计划首次 授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示: 相应部分限制性股票授予之日起13个月后的i 交易日至相应部分限制性股票授予之日起25~ 第一个归属期 目相应部分限制性股票授予之日起25个月后的7 卜交易日至相应部分限制性股票授予之日起37 第二个归属期 50% 本激励计划预留授予 限制性股票的各批次归属比例安排如下表所 归属比例 归属安排
 - 相应部分限制性股票授予之日起12个月后的官 交易日至相应部分限制性股票授予之日起24个 第一个归属期 50% 目相应部分限制性股票授予之日起24~ 第二个归属期 交易日至相应部分限制性股票授予之日起36~
- 午上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能由请归属的该期限制性股票。不 作上2629年9月间75年2日展刊限制任政宗从公本达到四國家FFIII17年申申2日属的18月時間,在 每月属「作废失效。 激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、送股等情形增加的股份同时受 归属条件约束。且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务,若届时限制性股票不得归属的,则因前述原
- 因获得的股份同样不得归属,作废失效, 6、限制性股票归属的业绩考核要求 (1)公司层面业绩考核要求 本激励计划首次及预留授予的限制性股票的考核年度为2021-2022年两个会计年度,每个会计年度
 - 一次,各年度业绩考核目标如下表所示:

归属期

师、独立财务顾问出具相应报告。

- 第二个归属期 2021-2022年两年的累计营业收入不低于20.00亿元 主:上述"营业收入"以公司经审计的合并报表数值为计算依据。
- 属或递延至下期归属,并作废失效。 (2)个人层面绩效考核要求
- 所有激励对象的个人层面绩效考核按照公司制定的考核办法,激励对象的绩效考核结果划分为优 秀、良好、合格、不合格四个档次,届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的
- 个人层面归属比例 100% 80% 60% 0% 31层面业绩考核达标,激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数 於理。激励对象柯宏 量×个人层面归属比例。 激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的,作废失效,不可递延
 - 至以后年度。 1.2021年8月15日,公司召开第三届董事会第四十次会议和第三届监事会第十八次会议,审议通过 了《关于公司〈2021年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2021年限制性股 票激励计划实施考核管理办法〉的议案》等议案,公司独立董事就本次股权激励计划发表了独立意见,律
 - 3.2021年3月17日至2021年3月29日,公司对2021年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名 单与职务在公司内部进行了公示,在公司"城市"的中国组织成个人提出异议成不良反映,无效应。 单与职务在公司内部进行公示,在公司纳力,没有任何组织成个人提出异议成不良反映,无效应 并于2021年3月30日披露了《监事会关于公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的
 - 励计划(草案)〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。本激励计划获得2021年第二次临
 - 案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。本激励计划获得2021年第二次临时股东大会批准,董事会被授权确定限制性股票接受1日、在激励对象符合条件时向激励对象投予限制性股票并办理投予限制性股票所必须的全部事宜。同日公司对外披露了《关于公司2021年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。
 4、2021年4月12日、公司召开第三届董事会第四十二次会议和第三届监事会第十九次会议,审议通了《关于调整2021年级制性股票的资金》、《关于向激励对象首次投予限制性股票的议案》、《关于向激励对象首次投予限制性股票的议案》、同意公司以2021年4月12日作为首次授予日,向261名激励对象授予389.91万股第二类限制性股票,接予价格为12.17元/股。公司独立董事对此发表了同意的独立意见,公司监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实。律师,独立财务则而出具相应报告。
 5、2021年12月20日、公司召开第四届董事会第十三次会议和第四届监事会第四次会议,审议通过了《关于调整2021年限制性股票的计划授予价格的议案》《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的发现,对会可2021年取制性股票的扩划的授予价格出行和区的调整,即原则性股票的规划分级多分级全30221年取制性股票的新计划的授予价格进行组应的调整,即原则性股票的规划经分价格由2.17元/股调整为11.993元/股,并同意预留部分限制性股票的按予日为2021年12月20日,向3名激励对象投资之343万服第二类限制性股票。公司独立董事对此发表了同意的独立意见,公司监事会对本次特务职制性股票的新对报告。
 - 次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实,律师、独立财务顾问出具相应报告 2022年12日2日 公司召开第四届董事会第二十五次会议和第四届收事会第五次会议 审议通过
 - 了《关于调整2021年限制性股票额助计划接行价格的这案》(关于代度2021年限制性股票额助计划部分已投手尚未归属的原理性股票额助计划接行价格的这案》(关于代度2021年限制性股票额助计划部分等一个归属期间属条件或接的设置)、公司独立董事对此发表了同意的独立意见, 现1022年12月21日,公司被查事对此发表了同意的独立意见, 期归属结果暨股份上市的公告》,首次授予部分第一个归属期归属的第二类限制性股票上市流通日为 2022年12月22日
 - 8,2023年6月2日,公司召开第四届董事会第二十七次会议和第四届监事会第十一次会议,审议通过 了《美干作级2021年限制性股票激励计划部分已经予商未归属的照射性股票的议案》《美子企为2021年限制性股票激励计划首次投予部分第二个归属期归属条件成就的议案》《美子公司2021年限制性股票激励计划首次投予部分第二个归属期归属条件成就的议案》。《关于公司2021年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见。 (三)限制性股票授予情况
 - 《关于调整2021年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象首次授予限制性股票的 议案》,同意公司以2021年4月12日作为首次授予日,向261名激励对象授予389.91万股第二类限制性股
 - 以来》,问题公司成2012年4月12日作为目的农产口,问2014或则对参较了7585317]放射。吴晓时迁放 累,授予价格为12.17元/版。 2021年12月20日,公司召开第四届董事会第十三次会议和第四届董事会第四次会议、审议通过了 关于调整2021年限制性股票缴助计划的投予价格的次家。《关于向激助对象授予预留部分限制性股票的 议案》,对公司2021年限制性股票缴助计划的投予价格进行相应的调整。即限制性股票首次及预留授予 价格由12.17元/股调整为11.993元/股,并同意预留部分限制性股票的授予日为2021年12月20日,向3名
 - 9作格由12.17元/展画整分11.595元/展, 井同原東留部が展制性展票的按サロ方2021年12月20日, 同3名激励対象授予2484万股第二类限制性股票。 (四)关于本次归属与已披露的股权激励计划差异情况说明 1、公司于2021年8月21日披露了《2020年年度权益分派实施公告》,以公司现有总股本 266,269,812股为基数,向全体股东每10股流1,770000万人民可现金(合稅),并于2021年8月27日实施 完毕。根据《上市公司股权激励管理办法》、《公司2021年限制性股票激励计划(草案)》等相关规定以及

 - 公司2021年第二次临时股东大会的授权 需对公司2021年限制性股票激励计划的授予价格进行相应的 调整。调整后,限制性股票首次授予价格由12.17元/股调整为11.993元/股
 - 2、公司于2022年8月24日披露了《2021年年度权益分派实施公告》,以公司现有总股本
 - 证券简称:美利云 中冶美利云产业投资股份有限公司

 - 中冶美利云产业投资股份有限公司(以下简称"公司")于2023年6月26日收到深圳证 券交易所(以下简称"深交所")出具的《关于受理中治美利云产业投资股份有限公司购买资产并募集配套资金申请文件的通知》(深证上审(2023)454号),深交所依法对公司报送的购买资产并募集配套资金申请文件进行了核对,认为申请文件齐备,决定予以受理。 公司本次重大资产置换及发行股份购买资产并募集配套资金暨关联交易事项尚需经济 交所审核通过并报中国证券监督管理委员会注册。该事项能否通过上述审核和注册以及最终通过审核和注册的时间均存在不确定性。公司将根据该事项的审核进展情况及时履行信息披露义务,敬请广大投资者注意投资风险。
 - 中冶美利云产业投资股份有限公司董事会

格尔软件股份有限公司 关于2021年股票期权激励计划首次 授予股票期权第一个行权期限制行权 期间的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、 遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。 恩爾,打科科內科學科學科學 根据(上市公司財政黨的管理办法》(上海研教學科學科學 2号——业务办理》及中国证券登记结算有限责任公司上海分公司关于股票期权自主行权的 相关规定,并结合格尔软件股份有限公司(以下简称"公司")2023年半年度业绩预告披露

计划,现对公司2021年股票期权激励计划首次授予股票期权(以下简称"本次股票期权"

第一"147次前时月秋时间近日晚足,公台如下: 一、本次股票期权(期权代码:000000776)已于2022年9月2日进入第一个行权期,行 权有效期为2022年9月2日至2023年7月27日。 、本次限制行权期为:2023年7月5日至2023年7月14日,在此期间内全部激励对象将 限制行权。

个行权期的行权时间进行限定,公告如下

特此公告。

公司将按照有关规定及时办理限制行权相关事宜。

格尔软件股份有限公司董事会 2023年6月28日

公告编号:2023-048

- 226,269,812股为基数,向全体股东每10股派0.880000元人民币现金,并于2022年8月31日实施完毕。根据《上市公司股权激励管理办法》、《公司2021年限制性股票激励计划(草案)》等相关规定以及公司2021年第二次临时股东大会的授权,需对公司2021年限制性股票激励计划的授予价格进行相应的调整。
- 调整后,限制性股票首次授予价格由11.993元/股调整为11.905元/股。 3、由于61名激励对象因个人原因已离职,不具备激励对象资格,17名激励对象因本期个人层面绩效
- 考核原因不能完全归属,上述激励对象已获授但尚未归属的限制性股票共计18.376万股由公司作废。公
- 属人数为140人,实际归属股数为154.458万股。 4、由于首次授予部分3名激励对象因个人原因已离职,不具备激励对象资格,7名激励对象因个人层 4、由于自人C发了市的7名或加列家区个人原因已海峡、不具备或加列家货格。7名或加列家区个人层 面线效考核原因不能完全口属,上达激励对象已获货但尚未归属的限制性股票并16.662万股由公司作 废。公司本次首次投予第二个归属明微励对象人数由200人调整为197人,实际可归属限制性股票 182.988万股。在资金缴纳、股份总过超中,首次授予的27名激励对象未完成出资,其本人自愿放弃本微 助计划首次投予部分的第二分份运过超中,首次授予的27名激励对象未完成出资,其本人自愿放弃本微 助计划首次投予部分的第二分归属全级股级,其已两足本次归属条件但未办理归属的2.465万股限制性 股票将予以作废处理。实际归属人数为170人。实际归属股数为180.563万股。
- 除上述内容外,本次归属的相关事项与公司已披露的激励计划相关事项无差异。 二、2021年限制性股票激励计划归属期归属条件成就情况
- —、2021年限制性股票或助订划三属期归属条件政效而合。
 (一)董事会就限制性股票归属条件是否成款的市议情况
 2023年6月2日、公司召开郭归届董事会第二十七次会议和第四届监事会第十一次会议,审议通过了《关于传及2021年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于公司2021年限制性股票激励计划的次授予部分第二个归属期归属条件成就的议案》《关于公司2021年限制性股票激励计划的股票分配分第二个归属期归属条件成就的议案》。董事会认为公司《2021年限制性股票激励计划的股份股票》。 草案)》预留授予部分第一个归属期归属条件已经成就,根据公司2021年第二次临时股东大会的授权
- 同意公司按照2021年限制性股票激励计划的相关规定办理预留授予部分第一个归属期归属相关事宜。 一) 预留授予部分第一个归属期
- 根据公司《2021年限制性股票激励计划(草案)》"第六章本激励计划的有效期、授予日、归属安排
- 本激励计划预留授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示: 归属比例
- 2023年12月19日。
- -个归属期的归属条件后,归属数量均为获授限制性股票数量的50%。 制性股票的预留授予日为2021年12月20日,因此预留授予部分第一个归属期为2022年12月20日至 三)预留授予部分限制性股票第一个归属期归属条件成就情况说明 归属条件 成就情况
- 归属条件 (一)公司未发生如下任一制件; 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意 见或者无法表示意见的审计报告; 2、最近一个会计年度财务报告内都控制被注册会计师出具否 定意见度者无法表示意见的审计报告; 3、上市局建近30个月内出现过本按法律法规、公司章程、公开
- 承诺进行利润分配的情形; 4、法律法规规定不得实行股权激励的;)激励对象未发生如下任一情形: 1.最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选; 2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当. 远; 3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出 撤助对象未发生前述情形 机构行政处罚或者采取市场禁入措施; 满足归属条件。
- 行政处罚或者采取市场禁入措施; 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情 , 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的: 三)归属期任职期限要求 激励对象获授的各批次限制性股票在归属前,须满足12个月以 每年职期限
- 第一个归属期 2021年营业收入不低于9.50亿 2021-2022年两年的累计营业收入不低于20.00亿元 第一个归屋期 注:上述"营业收入"以公司经审计的合并报表数值为计 西业绩考核要求。 若公司未满足上述业绩考核目标的,则所有激励对象对应考核 E计划归属的限制性股票均不得归属或递延至下期归属,并作废
- 公司2021年晚前性股票做 计划预留授予仍在职创 激励对象中预留授予限制 股票中:3名激励对象绩效 核结果全部为A-优秀,个 层面归属比例为100%; 100% 80% 60% 0% 业绩考核达标,激励对象当年实际 表生仍然由至30分级区域、成成的发生为全域的公司的内容。 景数量一个人量的口属比例。 激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或 亦能完全归属的,作废失效,不可递延至以后年度。

12021年限制性股票激励

0.055%

综上所述,董事会认为《2021年限制性股票激励计划(草案)》中设定 第二的法。重事会认为《2021年限制记录表现即行以《录》》中设定的预留较于部分第一个归属期的归属条件已经成就,根据公司2021年第二次他的股级东东会对董事会的授权,同意公司按照激励计划的相关归属事宜。 三、2021年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期归属具体情况 1.归属的:2023年6月29日 2.归属数量;2242万股

1.1/T.入展III型级考核 所有激励学校的个人层面描效考核控照公司制定的考核办法 助对象的遗效考核结果划分为优秀、良好、合格、不合格四个标 届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定藏质 使约3标习届的股份数量:

4、授予价格: 11.905 元/股(调整后)

- 5、股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票 3、预留授予部分可归属的激励对象及可归属数量: 茨授限制性股票 数量(万股) 数量(万股)
- 管理人员 12.42
- 四、本次限制性股票預留授予部分第一个归属明归属股票的上市流通安排及限售安排 (一)本次归属的限制性股票上市流通日:2023年6月29日 (二)本次归属股票数量:12.42万股,占目前公司总股本的0.055%
- (二)本次以·馬股票数量:1242/5股, 占目前公司总股本的0.055% (三)本激励计划预留投产部分激励对象不包括董事、高级管理人员。 五、验资及股份登记情况 资间会计师事务所(特殊普通合伙)于2023年6月19日为公司出具了《验资报告》(致同验字 (2023)第351C000283号);审验了公司截止2023年6月13日止新增注册资本及股本情况。截至2023年 6月13日,贵公司已收到上述激励对象以货币资金缴纳(均为现金形式)的行权款计计人民币

已授予股票总量的

- D月16日, 对公司已收到上还观测对除以贫口资金额到(均万规金形式)的行权数共计人民市 22,967,48316元,其中计人股本1,929,230.00 元,计人资本公积21,038,253.16元。变更后的累计注册 资本人民币229,743,622.00元,股本人民币229,743,622.00元。 注:上述为首次投予部分第二个归属期及预留投予部分第一个归属期合计验资情况。 公司已在中国证券登记结算有限公司深圳分公司办理本次归属预留投予的第二类限制性股票登记 手续。本次归属预留投予的第二类限制性股票上市流通日为2023年6月29日。 六本次归属英籍资金的使用计划
- 本次归属后的募集资金全部用于补充公司流动资金
- 二、本次归属对上市公司股权结构及每股收益的影响 股份性质 数量(股) 比例(%) 数量(股) 比例(% 一、有限售条件流通股
- 无限售条件流通股 70,788,32 74.97% 172,717,55 75.18% 、股份总数 227.814.392 100.00% 229.743.622 100.00% 、董事、高级管理人员归属的股份,将根据有关规定按照
- 归属完成后中国证券登记结算公司深圳分公司出具的股本结构表为准。 (12.42万股)合计股数。 3、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五人原因所致
- 3.上农中数值看出现记数与含分项数值之和尾数不存, 对为四百九人原因所致。 根据公司2022年年度报告,公司2022年度实现归属于上市公司股东的净利润为35,773,307,38元, 按照本次首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期股份登记完成后计算的全面摊薄每 股收益为0.1567元,具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准,本次限制性股票归属不会对公司财 本次归属对公司股权结构不会产生重大影响,不会导致公司控制权发生变化。本次归属完成后,公司
- 股权分布仍具备上市条件。 八、律师出具法律意见书的结论意见
- 八、449中10县公伴思见于村均后比思见 综上所述、本所律师认为: (一)截至本法律意见书出具之日、公司本次归属及本次作废已经取得现阶段必要的批准与授权; (二)本激励计划首次投予部分限制性股票第二个归属期的归属条件已成就;本激励计划预留授予 部分限制性股票第一个归属期的归属条件已成就;相关归属安排符合《管理办法》及《激励计划(草 案)》的相关规定 三)公司作废本激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票事项符合《管理办法》及《激励计划
- (草家)》的相关规定 九、备查文件 1、第四届董事会第二十七次会议决议;
- 2、第四届监事会第十一次会议决议; 3、独立董事关于第四届董事会第二十七次会议相关事项的独立意见; 1、中富通集团股份有限公司验资报告; 5.北京大成(福州)律师事务所关于中宫诵集团股份有限公司2021年限制性股票激励计划首次授予
- 部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废之法律意见书

董事会 2023年6月28日

新疆国统管道股份有限公司 第六届董事会第四十三次临时会议 决议公告

- 参加人教育合《公司法》和《公司章程》的规定。本次会议以通讯表决方式通过了以下决议、 参加人教育合《公司法》和《公司章程》的规定。本次会议以通讯表决方式通过了以下决议、 7票同意。0票反对。0票存权审议通过《关于设立新疆国统管道股份有限公司巴里坤分公司的议
- ※#//。 公司全体董事同意设立新疆国统管道股份有限公司巴里坤分公司,设立分公司可以满足当地生产经营的要求,降低生产成本,同时有利于后期参与当地市场的竞争,提高公司产品在该地区的覆盖 率和市场占有率。 特此公告

新疆国统管道股份有限公司董事会

露笑科技股份有限公司 2023年半年度业绩预告

重大遗漏。 一、本期业绩预计情况 1、业绩预告期间:2023年1月1日至2023年6月30日 2、預计的业绩:□亏损√扭亏为盈□同向上升□同向下降 项目 本报告期 亏损:3,359.75万元 比上年同期增长:427.41% -486.90 盈利:10,000万元-11,900万元 比上年同期增长:526.80% -607.89

- 业绩预告预审计信》 本次业绩预告未经注册会计师审计。
- E3、兵世相天识明 本次业绩预告是公司初步测算的结果,未经审计机构审计,具体财务数据公司将在2023年半年度 许详细披露。 敬请广大投资者谨慎决策,注意投资风险。 特此公告。
 - - 露笑科技股份有限公司董事会 二〇二三年六月二十八日