

证券代码:002311 证券简称:海大集团 公告编号:2023-040

广东海大集团股份有限公司 关于控股股东部分股份解除质押的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

广东海大集团股份有限公司(以下简称“公司”)于近日接到公司控股股东广州市海源投资有限公司(以下简称“海源投资”)通告,获悉海源投资将其所持有公司的部分股份办理了解除质押手续,具体事项如下:

一、股东股份质押基本情况 2022年05月09日,海源投资将其所持有的公司股份456万股质押给华泰证券(上海)资产管理有限公司。详见公司于2022年5月11日在指定信息披露媒体披露的《关于控股股东部分股份质押的公告》,公告编号:2022-028。

2024年07月28日,海源投资将其持有的公司部分股份770万股质押给中证证券有限责任公司,于2021年07月28日将上述770万股办理了质押展期手续,于2022年07月28日将其中620万股办理了质押解除手续,于2022年07月29日将其余150万股办理了质押展期手续。详见公司于2023年07月30日、2022年07月29日、2022年07月30日在指定信息披露媒体披露的《关于控股股东部分股份解除质押的公告》《关于控股股东部分股份质押展期公告》《关于控股股东部分股份解除质押及质押展期的公告》,公告编号:2020-074、2021-084、2022-050。

本次海源投资将上述770万股全部解除质押,具体如下: 1、本次解除质押基本情况

Table with columns: 质押名称, 质押股份数量, 占其所持股份比例, 占公司总股本比例, 起始日, 解除日期, 质权人

Table with columns: 股东名称, 持股数量, 持股比例, 累计质押数量, 占其所持股份比例, 占公司总股本比例, 已质押股份数量, 占其所持股份比例, 占公司总股本比例, 质押期限, 质押用途

一、备查文件 1. 股票解除质押申请对账单; 2. 中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司股份冻结明细等; 3. 广州市海源投资有限公司告知函。

广东海大集团股份有限公司 董事会 二〇二三年五月十一日

证券代码:002582 证券简称:好想你 公告编号:2023-032

好想你健康食品股份有限公司 关于举行2022年度网上业绩说明会的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

好想你健康食品股份有限公司(以下简称“公司”)2022年度报告已于2023年4月28日发布于指定信息披露媒体,为了方便广大投资者进一步了解公司经营情况和未来发展规划,公司于2023年5月17日(星期三)上午9:00-11:00举行2022年度网上业绩说明会,具体安排如下:

- 一、本次业绩说明会时间: 1. 召开时间:2023年5月17日(周三)15:00-16:30 2. 召开方式:网络远程互动 3. 出席人员:董事兼总裁李彬先生、董事会秘书刘妍女士、财务总监王静先生、独立董事廖小斌先生(如有特殊情况,参会人员可能进行调整) 4. 投资者参与方式: 1. 网络远程互动:投资者可通过“全景网”平台,于2023年5月17日(周三)15:00-16:30登录全景网投资者关系互动平台(http://ir.p5w.com)在线参会。 2. 投资者问题征集方式: 为广泛听取投资者的意见建议,提升公司与投资者之间的交流效率和针对性,现就公司2022年度业绩说明会期间向投资者公开征集问题,问题征集截止时间为2023年5月16日17:00,投资者可访问http://ir.p5w.com/ir,扫描下方二维码,进入问题征集页面,本公司将在业绩说明会上对投资者普遍关注的问题进行回答。



(问题征集专题页面二维码)

欢迎广大投资者积极参与本次年度网上业绩说明会。特此公告。

好想你健康食品股份有限公司 董事会 2023年5月12日

证券代码:002582 证券简称:好想你 公告编号:2023-033

好想你健康食品股份有限公司关于参加河南辖区上市公司2023年投资者网上集体接待日活动的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

为进一步加强与投资者的互动交流,好想你健康食品股份有限公司定于2023年5月18日(周四)16:00-17:20参加在全国网举办的“真情沟通 传递价值”河南辖区上市公司2023年投资者网上集体接待日活动,本次活动将采用网络直播的方式举行,投资者可登录“全景·路演天下”(http://ir.p5w.net)参与本次活动。

出席本次网上集体接待日活动的公司有:公司董事长兼总经理李彬先生、董事会秘书刘妍女士、财务总监王静先生(如有特殊情况,参会人员可能进行调整),欢迎广大投资者积极参与。特此公告。

好想你健康食品股份有限公司 董事会 2023年5月12日

证券代码:603182 证券简称:嘉华股份 公告编号:2023-023

山东嘉华生物科技股份有限公司 关于召开2022年度暨2023年第一季度业绩说明会的公告

本公司董事会全体成员保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示: ●会议召开时间:2023年05月26日(星期五)上午10:00-11:00 ●会议召开地点:上海证券交易所上证路演中心(网址:http://roadshow.sseinfo.com/)

●会议召开方式:上证路演中心网络互动 ●投资者可于2023年05月19日(星期五)至05月25日(星期四)16:00前登录上证路演中心网站首页“提问预征集”栏目或通过山东嘉华生物科技股份有限公司(以下简称“公司”)邮箱sinology@sinologygroup.com进行提问,公司将在说明会上对投资者普遍关注的问题进行回答。

公司于2023年4月18日、2023年4月29日分别发布2022年年度报告及2023年第一季度报告,为便于广大投资者更全面深入地了解公司2022年度及2023年第一季度的经营成果和财务状况,公司计划于2023年05月26日上午10:00-11:00举行2022年度暨2023年第一季度业绩说明会,就投资者关心的问题进行交流。

一、说明会召开时间、地点 (一)说明会召开时间:2023年05月26日 上午 10:00-11:00 (二)说明会召开地点:上海证券交易所上证路演中心 (三)说明会召开方式:上证路演中心网络互动 (四)参会人员: 1. 投资者可于2023年05月26日上午10:00-11:00,通过互联网登录上证路演中心(http://roadshow.sseinfo.com/),在线参与本次业绩说明会,公司将及时回复投资者的提问。 2. 投资者可于2023年05月19日(星期五)至05月25日(星期四)16:00前登录上证路演中心网站首页,点击“提问预征集”栏目(http://roadshow.sseinfo.com/questioncollection),根据活动时间,选中本次活动或通过电子邮箱sinology@sinologygroup.com向公司提问,公司将在说明会上对投资者普遍关注的问题进行回答。

五、联系人及咨询办法 联系人:公司证券部 电话:0632-2909010 邮箱:sinology@sinologygroup.com 六、其他事项 本次投资者说明会召开后,投资者可以通过上证路演中心(http://roadshow.sseinfo.com/)查看本次投资者说明会的召开情况及主要内容。 特此公告。

山东嘉华生物科技股份有限公司 2023年5月12日

证券代码:002745 证券简称:林森 公告编号:2023-019

林森股份有限公司 关于控股股东部分股份解除质押及质押的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

林森股份有限公司(以下简称“公司”)于近日收到控股股东孙清焕先生的通知,获悉孙清焕先生将其质押给海通证券股份有限公司(以下简称“海通证券”)的公司股份4,000万股,先办理了解除质押手续,及再次将7,240万股质押于海通证券。具体事项如下:

一、控股股东股份解除质押的基本情况

Table with columns: 质押名称, 质押股份数量, 占其所持股份比例, 占公司总股本比例, 质押期限, 质押用途

二、控股股东股份质押的基本情况

Table with columns: 股东名称, 持股数量, 持股比例, 累计质押数量, 占其所持股份比例, 占公司总股本比例, 质押期限, 质押用途

三、控股股东股份及一致行动人累计质押的情况 截至公告披露日,控股股东及一致行动人所持质押股份的情况如下:

Table with columns: 质押名称, 质押股份数量, 占其所持股份比例, 占公司总股本比例, 质押期限, 质押用途

三、其他情况说明 截至本公告日,公司控股股东孙清焕先生资信情况良好,具备相应的偿还能力,质押的股份不存在平仓或被强制过户的风险,质押风险在可控范围之内,上述质押行为不会导致公司实际控制权发生变更。如后续发生平仓风险,孙清焕先生将采取包括但不限于补充质押、补充现金等措施应对。公司将持续关注其质押情况及质押风险情况,并按规定及时做好相关信息披露工作,敬请投资者注意投资风险。

四、备查文件 1. 中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司证券质押及司法冻结明细表。 特此公告。

林森股份有限公司 董事会 2023年5月11日

证券代码:688188 证券简称:柏楚电子 公告编号:2023-012

上海柏楚电子科技股份有限公司 2019年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示: ●限制性股票激励计划:31.7835万股 ●归属期:2023年5月12日 ●授予对象:符合激励计划授予条件的激励对象

一、股权激励计划概述及实施情况 (一)公司2019年限制性股票激励计划(以下简称“本次激励计划”)方案及履行的程序 1. 2022年5月11日,公司召开第二届董事会第十一次会议及第二届监事会第十一次会议,审议通过了《关于作价部分预留授予部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》,公司独立董事对该事项发表了独立意见,以上情况详见公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于调整2019年限制性股票激励计划授予数量及授予价格的公告》(公告编号:2022-033)和《关于作价部分预留授予部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》(公告编号:2022-034)和《关于作价部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》(公告编号:2022-035)。

(二)限制性股票授予情况 首次授予限制性股票情况如下:

Table with columns: 授予日期, 授予价格(调整后), 授予数量(万股), 授予人数, 授予限制性股票数量(万股)

注:1、(调整前)的含义:公告授予日,公司已召开股东大会通过了2019年度、2020年度业绩考核分配方案和归属归属考核办法,并已在指定信息披露媒体披露,且已按照激励计划的相关规定,分别有关规定,对本次激励计划授予数量及授予价格(含预留授予)进行了调整,因此公告中授予数量(调整后)及授予限制性股票数量(调整后)均反映了调整后的授予数量及授予价格(调整后)。 截止本公告出具日,本次激励计划归属期如下:

Table with columns: 归属日期, 归属人数, 归属数量(万股), 归属数量占有效权益(万股), 取得归属数量及原因(万股)

注:2、归属价格(调整后)的含义:经公司2019年第二次临时股东大会审议通过,公司2019年度利润分配方案以总现金100,000,000股为基数,每股派发现金红利0.74元(含税),合计派发现金红利74,000,000元,根据本次激励计划的有关内容,对限制性股票的授予价格进行相应调整,由34.2元/股调整为33.55元/股。

截止本公告出具日,本次激励计划首次授予第一个归属期对48名激励对象归属297,785股,内容详见公司刊登在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《2019年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期第一次归属结果暨股份上市公告》(公告编号:2021-031)。

Table with columns: 归属日期, 归属人数, 归属数量(万股), 归属数量占有效权益(万股), 取得归属数量及原因(万股)

注:3、归属价格(调整后)的含义:经公司2020年第二次临时股东大会审议通过,公司2020年度利润分配方案以总现金100,000,000股为基数,每股派发现金红利0.74元(含税),合计派发现金红利74,000,000元,根据本次激励计划的有关内容,对限制性股票的授予价格进行相应调整,由33.55元/股调整为32.81元/股。

截止本公告出具日,本次激励计划首次授予第二个归属期对48名激励对象归属371,500股,内容详见公司刊登在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《2019年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期第一次归属结果暨股份上市公告》(公告编号:2022-038)。

Table with columns: 归属日期, 归属人数, 归属数量(万股), 归属数量占有效权益(万股), 取得归属数量及原因(万股)

注:4、归属价格(调整后)的含义:经公司2021年第二次临时股东大会审议通过,公司2021年度利润分配方案以总现金100,000,000股为基数,每股派发现金红利0.74元(含税),合计派发现金红利74,000,000元,根据本次激励计划的有关内容,对限制性股票的授予价格进行相应调整,由32.81元/股调整为32.07元/股。

截止本公告出具日,本次激励计划首次授予第三个归属期对48名激励对象归属40,802万股,内容详见公司刊登在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《2019年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期第一次归属结果暨股份上市公告》(公告编号:2023-012)。

Table with columns: 归属日期, 归属人数, 归属数量(万股), 归属数量占有效权益(万股), 取得归属数量及原因(万股)

注:5、归属价格(调整后)的含义:经公司2022年第二次临时股东大会审议通过,公司2022年度利润分配方案以总现金100,000,000股为基数,每股派发现金红利0.74元(含税),合计派发现金红利74,000,000元,根据本次激励计划的有关内容,对限制性股票的授予价格进行相应调整,由32.07元/股调整为31.33元/股。

截止本公告出具日,本次激励计划首次授予第四个归属期对48名激励对象归属3,150,000股,内容详见公司刊登在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《2019年限制性股票激励计划首次授予部分第四个归属期第一次归属结果暨股份上市公告》(公告编号:2023-038)。

Table with columns: 归属日期, 归属人数, 归属数量(万股), 归属数量占有效权益(万股), 取得归属数量及原因(万股)

注:6、归属价格(调整后)的含义:经公司2023年第二次临时股东大会审议通过,公司2023年度利润分配方案以总现金100,000,000股为基数,每股派发现金红利0.74元(含税),合计派发现金红利74,000,000元,根据本次激励计划的有关内容,对限制性股票的授予价格进行相应调整,由31.33元/股调整为30.59元/股。

截止本公告出具日,本次激励计划首次授予第五个归属期对48名激励对象归属2,150,000股,内容详见公司刊登在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《2019年限制性股票激励计划首次授予部分第五个归属期第一次归属结果暨股份上市公告》(公告编号:2023-039)。

Table with columns: 归属日期, 归属人数, 归属数量(万股), 归属数量占有效权益(万股), 取得归属数量及原因(万股)

注:7、归属价格(调整后)的含义:经公司2023年第二次临时股东大会审议通过,公司2023年度利润分配方案以总现金100,000,000股为基数,每股派发现金红利0.74元(含税),合计派发现金红利74,000,000元,根据本次激励计划的有关内容,对限制性股票的授予价格进行相应调整,由30.59元/股调整为29.85元/股。

截止本公告出具日,本次激励计划首次授予第六个归属期对48名激励对象归属1,150,000股,内容详见公司刊登在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《2019年限制性股票激励计划首次授予部分第六个归属期第一次归属结果暨股份上市公告》(公告编号:2023-040)。

Table with columns: 归属日期, 归属人数, 归属数量(万股), 归属数量占有效权益(万股), 取得归属数量及原因(万股)

注:8、归属价格(调整后)的含义:经公司2023年第二次临时股东大会审议通过,公司2023年度利润分配方案以总现金100,000,000股为基数,每股派发现金红利0.74元(含税),合计派发现金红利74,000,000元,根据本次激励计划的有关内容,对限制性股票的授予价格进行相应调整,由29.85元/股调整为29.11元/股。

截止本公告出具日,本次激励计划首次授予第七个归属期对48名激励对象归属650,000股,内容详见公司刊登在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《2019年限制性股票激励计划首次授予部分第七个归属期第一次归属结果暨股份上市公告》(公告编号:2023-041)。

Table with columns: 归属日期, 归属人数, 归属数量(万股), 归属数量占有效权益(万股), 取得归属数量及原因(万股)

注:9、归属价格(调整后)的含义:经公司2023年第二次临时股东大会审议通过,公司2023年度利润分配方案以总现金100,000,000股为基数,每股派发现金红利0.74元(含税),合计派发现金红利74,000,000元,根据本次激励计划的有关内容,对限制性股票的授予价格进行相应调整,由29.11元/股调整为28.37元/股。

二、股权激励计划考核要求 (一)考核对象归属考核要求 1. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 2. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 3. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 4. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 5. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 6. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 7. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 8. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 9. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 10. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 11. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 12. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 13. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 14. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 15. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 16. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 17. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 18. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 19. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 20. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 21. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 22. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 23. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 24. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 25. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 26. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 27. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 28. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 29. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 30. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 31. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 32. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 33. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 34. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 35. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 36. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 37. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 38. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 39. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 40. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 41. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 42. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 43. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 44. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 45. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 46. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 47. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 48. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 49. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 50. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 51. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 52. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 53. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 54. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 55. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 56. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 57. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 58. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 59. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 60. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 61. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 62. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 63. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 64. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 65. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 66. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 67. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 68. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 69. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 70. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 71. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 72. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 73. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 74. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 75. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 76. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 77. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 78. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 79. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 80. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 81. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 82. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 83. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 84. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 85. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 86. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 87. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 88. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 89. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 90. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 91. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 92. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 93. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 94. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 95. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 96. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 97. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 98. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 99. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 100. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 101. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 102. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 103. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 104. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 105. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 106. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 107. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 108. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 109. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 110. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 111. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 112. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 113. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 114. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 115. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 116. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 117. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 118. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 119. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 120. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 121. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 122. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 123. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 124. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 125. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 126. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 127. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 128. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 129. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 130. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 131. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 132. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 133. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 134. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 135. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 136. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 137. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 138. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 139. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 140. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 141. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 142. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 143. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 144. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 145. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 146. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 147. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 148. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 149. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 150. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 151. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 152. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 153. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 154. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 155. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 156. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 157. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 158. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 159. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 160. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 161. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 162. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 163. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 164. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 165. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 166. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 167. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 168. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 169. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 170. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 171. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 172. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 173. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 174. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 175. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 176. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 177. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 178. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 179. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 180. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 181. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 182. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 183. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 184. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 185. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 186. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 187. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 188. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 189. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 190. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 191. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 192. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 193. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 194. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 195. 归属考核要求:激励对象归属考核要求,须满足12个月以上的连续任职期限要求。 196. 归属考核要求:激励对象归属