

证券代码:688160 证券简称:步科股份 公告编号:2023-023

上海步科自动化股份有限公司

监事会关于2023年股票期权激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、公示情况及核查方式

上海步科自动化股份有限公司（以下简称“公司”）于2023年4月28日召开了第四届董事会第十次会议和第四届监事会第十次会议，审议通过了《关于公司〈2023年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案，根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）及《上海证券交易所科创板股票上市规则》《科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》的相关规定，对公司《2023年股票期权激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”、“本激励计划”）中拟首次授予激励对象姓名和职务在公司内部进行了公示，公司监事会结合公示情况对本激励计划拟首次授予激励对象名单进行了核查，相关情况公示情况及核查方式如下：

二、公示期间及公示情况

（1）公示内容：拟首次授予激励对象的姓名和职务

（2）公示时间：2023年4月28日 至 2023年5月6日

（3）公示方式：公司办公OA系统

（4）反馈方式：在公示期间内，公司员工若有异议可通过电话、书面或者邮件形式向公司监事会反映。

（5）公示结果：截至公示期满，公司监事会未收到任何异议。

2、公司监事会对于拟激励对象的核查方式：公司监事会核查了本激励计划拟首次授予激励对象的名义、身份证件、拟首次授予激励对象与公司（含子公司）签订的劳动合同/劳务合同、首次授予激励对象在公司（含子公司）担任的职务及其任职文件等。

三、监事会核查意见

监事会根据《管理办法》的规定，对本激励计划首次授予激励对象名单进行了核查，并发表核查意见

证券代码:688378 证券简称:奥来德 公告编号:2023-035

吉林奥来德光电材料股份有限公司董监高集中竞价减持股份公告

本公司董事会、全体董事及相关股东保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

●董监高减持的基本情况

本次减持计划实施前，吉林奥来德光电材料股份有限公司（以下简称“公司”）董事、高级管理人员詹桂华直接持有公司股份672,560股，占公司总股本的0.685%；董事、高级管理人员王艳丽直接持有公司股份672,560股，占公司总股本的0.685%。上述股份均为无限售流通股，来源于公司首次公开发行前取得的股份及通过公司2021年度权益分派实施资本公积转增股本及2021年限制性股票归属取得的股份，涉及首次公开发行前取得的股份已于2021年9月3日解除限售并上市流通。

●集中竞价减持计划实施的具体情况

2022年11月19日，公司披露了《董监高因减持集中竞价减持计划公告》，因个人资金需求，减持主体自公告披露之日起16个交易日后的96个月内符合法律法规规定的减持前提下，通过集中竞价等方式减持公司股份，具体情形如下：詹桂华减持不超过168,140股，占公司总股本的比例不超过0.164%；王艳丽减持不超过168,140股，占公司总股本的比例不超过0.164%。

2022年12月13日，公司披露《董事、高级管理人员集中竞价减持股份进展公告》，王艳丽通过集中竞价方式累计减持公司股份128,800股，减持计划数量过半；2023年1月31日，公司披露《董事、高级管理人员集中竞价减持股份进展公告》，詹桂华通过集中竞价方式累计减持公司股份16,005股，减持计划数量过半。截至2023年5月6日，减持计划时间区间届满，詹桂华通过集中竞价方式累计减持146,005股；王艳丽通过集中竞价方式累计减持169,800股。

一、集中竞价减持主体减持前基本情况

姓名	职务	持股数量(股)	持股比例	当前持股数量(股)	当前持股比例
詹桂华	董事、高级管理人员	672,560	0.685%	504,400	0.512%
王艳丽	董事、高级管理人员	672,560	0.685%	502,760	0.510%

证券代码:688787 证券简称:海天瑞声 公告编号:2023-034

北京海天瑞声科技股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

●本次拟归属股票数量：28,941万份

●归属股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

一、股权激励计划批准及实施情况

（一）本次股权激励计划首次授予的主要内容

1.股权激励方式：第二类限制性股票

2.授予数量：本激励计划首次授予1,027,200股，占2022年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）草案公告时股本总额的28.9410%。

3.授予价格（税前后）：28.75元/股

4.激励对象：共计授予797人

5.归属期限及归属安排

本激励计划首次授予的限制性股票的归属期限和归属安排如下表：

归属期	归属时间	归属数量占首次授予权益总额的比例
首次授予第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	30%
首次授予第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	40%
首次授予第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止	30%

二、归属股票数量

归属期	归属时间	归属数量占首次授予权益总额的比例
首次授予第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	50%
首次授予第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%

6.归属期限和业绩考核要求

（1）激励对象归属权益的任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。

（2）归属股票考核要求

①本次激励计划第一类激励对象首次授予限制性股票的考核年度为2022-2024年三个会计年度，每个会计年度考核一次，以2021年营业收入人为基数，对各考核年度营业收入/人值比2021年营业收入/人值的增长率（A）或对各考核年度营业收入/人值比2021年营业收入/人值的增长率（B）进行考核，根据上述任一指标完成情况确定公司层面归属比例。具体考核目标如下：

归属期	考核年度	考核指标	考核目标
首次归属	2022年	营业收入/人值比	30%
首次归属	2023年	营业收入/人值比	50%
首次归属	2024年	营业收入/人值比	100%

注：①上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据。

②上述各考核年度营业收入/人值比计算方式为自2022年起各年度营业收入之和，例如：2022年考核年度营业收入/人值比=2022年营业收入/人值，2023年考核年度营业收入/人值=2022年与2023年营业收入之和/人值，以此类推。

2）本激励计划第二类激励对象首次授予限制性股票的考核年度为2022-2023年两个会计年度，每个会计年度考核一次，以2021年营业收入人为基数，对各考核年度营业收入/人值比2021年营业收入/人值的增长率（A）或对各考核年度营业收入/人值比2021年营业收入/人值的增长率（B）进行考核，根据上述任一指标完成情况确定公司层面归属比例。具体考核目标如下：

归属期	考核年度	考核指标	考核目标
首次归属	2022年	营业收入/人值比	30%
首次归属	2023年	营业收入/人值比	50%

注：①上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据。

②上述各考核年度营业收入/人值比计算方式为自2022年起各年度营业收入之和，例如：2022年考核年度营业收入/人值比=2022年营业收入/人值，2023年考核年度营业收入/人值=2022年与2023年营业收入之和/人值，以此类推。

证券代码:688787 证券简称:海天瑞声 公告编号:2023-035

北京海天瑞声科技股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

●本次拟归属股票数量：28,941万份

●归属股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

一、股权激励计划批准及实施情况

（一）本次股权激励计划首次授予的主要内容

1.股权激励方式：第二类限制性股票

2.授予数量：本激励计划首次授予1,027,200股，占2022年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）草案公告时股本总额的28.9410%。

3.授予价格（税前后）：28.75元/股

4.激励对象：共计授予797人

5.归属期限及归属安排

本激励计划首次授予的限制性股票的归属期限和归属安排如下表：

归属期	归属时间	归属数量占首次授予权益总额的比例
首次授予第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	30%
首次授予第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	40%
首次授予第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止	30%

二、归属股票数量

归属期	归属时间	归属数量占首次授予权益总额的比例
首次授予第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	50%
首次授予第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%

6.归属期限和业绩考核要求

（1）激励对象归属权益的任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。

（2）归属股票考核要求

①本次激励计划第一类激励对象首次授予限制性股票的考核年度为2022-2024年三个会计年度，每个会计年度考核一次，以2021年营业收入人为基数，对各考核年度营业收入/人值比2021年营业收入/人值的增长率（A）或对各考核年度营业收入/人值比2021年营业收入/人值的增长率（B）进行考核，根据上述任一指标完成情况确定公司层面归属比例。具体考核目标如下：

归属期	考核年度	考核指标	考核目标
首次归属	2022年	营业收入/人值比	30%
首次归属	2023年	营业收入/人值比	50%
首次归属	2024年	营业收入/人值比	100%

注：①上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据。

②上述各考核年度营业收入/人值比计算方式为自2022年起各年度营业收入之和，例如：2022年考核年度营业收入/人值比=2022年营业收入/人值，2023年考核年度营业收入/人值=2022年与2023年营业收入之和/人值，以此类推。

2）本激励计划第二类激励对象首次授予限制性股票的考核年度为2022-2023年两个会计年度，每个会计年度考核一次，以2021年营业收入人为基数，对各考核年度营业收入/人值比2021年营业收入/人值的增长率（A）或对各考核年度营业收入/人值比2021年营业收入/人值的增长率（B）进行考核，根据上述任一指标完成情况确定公司层面归属比例。具体考核目标如下：

归属期	考核年度	考核指标	考核目标
首次归属	2022年	营业收入/人值比	30%
首次归属	2023年	营业收入/人值比	50%

注：①上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据。

②上述各考核年度营业收入/人值比计算方式为自2022年起各年度营业收入之和，例如：2022年考核年度营业收入/人值比=2022年营业收入/人值，2023年考核年度营业收入/人值=2022年与2023年营业收入之和/人值，以此类推。

证券代码:688787 证券简称:海天瑞声 公告编号:2023-035

北京海天瑞声科技股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

●本次拟归属股票数量：28,941万份

●归属股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

一、股权激励计划批准及实施情况

（一）本次股权激励计划首次授予的主要内容

1.股权激励方式：第二类限制性股票

2.授予数量：本激励计划首次授予1,027,200股，占2022年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）草案公告时股本总额的28.9410%。

3.授予价格（税前后）：28.75元/股

4.激励对象：共计授予797人

5.归属期限及归属安排

本激励计划首次授予的限制性股票的归属期限和归属安排如下表：

归属期	归属时间	归属数量占首次授予权益总额的比例
首次授予第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	30%
首次授予第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	40%
首次授予第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止	30%

二、归属股票数量

归属期	归属时间	归属数量占首次授予权益总额的比例
首次授予第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	50%
首次授予第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%

6.归属期限和业绩考核要求

（1）激励对象归属权益的任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。

（2）归属股票考核要求

①本次激励计划第一类激励对象首次授予限制性股票的考核年度为2022-2024年三个会计年度，每个会计年度考核一次，以2021年营业收入人为基数，对各考核年度营业收入/人值比2021年营业收入/人值的增长率（A）或对各考核年度营业收入/人值比2021年营业收入/人值的增长率（B）进行考核，根据上述任一指标完成情况确定公司层面归属比例。具体考核目标如下：

归属期	考核年度	考核指标	考核目标
首次归属	2022年	营业收入/人值比	30%
首次归属	2023年	营业收入/人值比	50%
首次归属	2024年	营业收入/人值比	100%

注：①上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据。

②上述各考核年度营业收入/人值比计算方式为自2022年起各年度营业收入之和，例如：2022年考核年度营业收入/人值比=2022年营业收入/人值，2023年考核年度营业收入/人值=2022年与2023年营业收入之和/人值，以此类推。

2）本激励计划第二类激励对象首次授予限制性股票的考核年度为2022-2023年两个会计年度，每个会计年度考核一次，以2021年营业收入人为基数，对各考核年度营业收入/人值比2021年营业收入/人值的增长率（A）或对各考核年度营业收入/人值比2021年营业收入/人值的增长率（B）进行考核，根据上述任一指标完成情况确定公司层面归属比例。具体考核目标如下：

归属期	考核年度	考核指标	考核目标
首次归属	2022年	营业收入/人值比	30%
首次归属	2023年	营业收入/人值比	50%

注：①上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据。

②上述各考核年度营业收入/人值比计算方式为自2022年起各年度营业收入之和，例如：2022年考核年度营业收入/人值比=2022年营业收入/人值，2023年考核年度营业收入/人值=2022年与2023年营业收入之和/人值，以此类推。

证券代码:688787 证券简称:海天瑞声 公告编号:2023-035

北京海天瑞声科技股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

●本次拟归属股票数量：28,941万份

●归属股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

一、股权激励计划批准及实施情况

（一）本次股权激励计划首次授予的主要内容

1.股权激励方式：第二类限制性股票

2.授予数量：本激励计划首次授予1,027,200股，占2022年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）草案公告时股本总额的28.9410%。

3.授予价格（税前后）：28.75元/股

4.激励对象：共计授予797人

5.归属期限及归属安排

本激励计划首次授予的限制性股票的归属期限和归属安排如下表：

归属期	归属时间	归属数量占首次授予权益总额的比例
首次授予第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	30%
首次授予第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	40%
首次授予第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止	30%

二、归属股票数量

归属期	归属时间	归属数量占首次授予权益总额的比例
首次授予第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	50%
首次授予第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%

6.归属期限和业绩考核要求

（1）激励对象归属权益的任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。

（2）归属股票考核要求

①本次激励计划第一类激励对象首次授予限制性股票的考核年度为2022-2024年三个会计年度，每个会计年度考核一次，以2021年营业收入人为基数，对各考核年度营业收入/人值比2021年营业收入/人值的增长率（A）或对各考核年度营业收入/人值比2021年营业收入/人值的增长率（B）进行考核，根据上述任一指标完成情况确定公司层面归属比例。具体考核目标如下：

归属期	考核年度	考核指标	考核目标
首次归属	2022年	营业收入/人值比	30%
首次归属	2023年	营业收入/人值比	50%
首次归属	2024年	营业收入/人值比	100%

注：①上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据。

②上述各考核年度营业收入/人值比计算方式为自2022年起各年度营业收入之和，例如：2022年考核年度营业收入/人值比=2022年营业收入/人值，2023年考核年度营业收入/人值=2022年与2023年营业收入之和/人值，以此类推。

2）本激励计划第二类激励对象首次授予限制性股票的考核年度为2022-2023年两个会计年度，每个会计年度考核一次，以2021年营业收入人为基数，对各考核年度营业收入/人值比2021年营业收入/人值的增长率（A）或对各考核年度营业收入/人值比2021年营业收入/人值的增长率（B）进行考核，根据上述任一指标完成情况确定公司层面归属比例。具体考核目标如下：

归属期	考核年度	考核指标	考核目标
首次归属	2022年	营业收入/人值比	30%
首次归属	2023年	营业收入/人值比	50%

注：①上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据。

②上述各考核年度营业收入/人值比计算方式为自2022年起各年度营业收入之和，例如：2022年考核年度营业收入/人值比=2022年营业收入/人值，2023年考核年度营业收入/人值=2022年与2023年营业收入之和/人值，以此类推。

证券代码:002512 证券简称:ST鼎龙 公告编号:2023-020

鼎龙文化股份有限公司关于公司股票交易异常波动的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

一、股票交易异常波动情况

鼎龙文化股份有限公司（以下简称“公司”）股票（股票简称：“ST鼎龙”，股票代码：002502）于2023年5月5日、2023年5月8日和2023年5月9日连续三个交易日收盘价格跌幅偏离值累计达12%，根据《深圳证券交易所交易规则》的相关规定，属于股票交易异常波动情形。

针对公司股票交易异常波动，公司对有关事项进行了核查，并向公司实际控制人进行了询问，现将有关情况说明如下：

1. 经核查，公司控股子公司云南中钛科技有限公司的全资子公司寻甸金林钛矿有限公司2021年度存量及2022年第三季度的合并资产负债表及合并利润表列示科目进行了调整并相应更正了相关账目，具体更正情况详见公司于2023年4月29日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《关于前期会计差错更正的公告》，除上述更正外，公司前期披露的信息不存在需要更正、补充之处；

2. 经核查，公司未发生近期公开传媒报道了可能已经对公司股票交易价格产生较大影响尚未公开重大信息；

3. 经核查，公司目前经营情况正常，公司内外部经营环境未发生重大变化；

4. 经核查，公司、控股股东及实际控制人不存在关于公司的应披露而未披露的重大事项，或处于筹划阶段的重要事项；

5. 经核查，公司控股股东、实际控制人不存在公司股票交易异常波动期间买卖公司股票。

证券代码:002469 证券简称:三维化学 公告编号:2023-023

山东三维化学集团股份有限公司关于控股子公司完成工商登记并取得营业执照的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

山东三维化学集团股份有限公司（以下简称“公司”）于2023年4月28日召开的第五届董事会2023年第一次会议、第五届监事会2023年第一次会议审议通过了《关于对外投资设立控股子公司议案》，同意公司与淄博维邦化工有限公司（以下简称“维邦化工”）共同出资人民币3,750万元设立山东三维维邦新材料科技有限公司（以下简称“三维维邦”），其中公司以自有资金出资2,250万元，占注册资本的60%；维邦化工以“醋酐丁醇纤维浆及其衍生产装置、醋酐丁醇纤维浆及其衍生产装置技术、年产3万吨芳酰胺装置工艺软件包”等资产整体评估作价出资1,500万元，占注册资本的40%。具体内容详见公司于2023年4月29日刊登在《中国证券报》、《证券时报》及巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）的《关于对外投资设立控股子公司的公告》（公告编号2023-020）。

三维维邦已于近日完成工商注册登记，并取得淄博市临淄区行政审批服务局核发的《营业执照》，具体情况如下：

一、控股子公司工商登记情况

1. 公司名称：山东三维维邦新材料科技有限公司

2. 统一社会信用代码：91370305MACJH8280U

3. 公司类型：其他有限责任公司

4. 注册资本：人民币3,750万元

5. 法定代表人：刘万祥

6. 成立日期：2023年5月9日

7. 住所：山东省淄博市临淄区杨口中路22号

8. 经营范围：一般项目：新材料技术研发；新材料技术推广服务；化工产品生产（不含许可类化工产品）；化工产品销售（不含许可类化工产品）；合成材料制造（不含危险化学品）；合成材料销售；专用化学产品制造（不含危险化学品）；专用化学产品销售（不含危险化学品）；日用化学产品制造；日用化学产品销售；技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广；减碳、碳排放、碳捕集、碳封存技术研发；工程和技术研究和试验发展；技术进出口；货物进出口。（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）

二、备查文件

山东三维维邦新材料科技有限公司《营业执照》。

特此公告。

山东三维化学集团股份有限公司董事会
2023年5月9日

证券代码:688787 证券简称:海天瑞声 公告编号:2023-036

北京海天瑞声科技股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

●本次拟归属股票数量：28,941万份

●归属股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

一、股权激励计划批准及实施情况

（一）本次股权激励计划首次授予的主要内容

1.股权激励方式：第二类限制性股票

2.授予数量：本激励计划首次授予1,027,200股，占2022年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）草案公告时股本总额的28.9410%。

3.授予价格（税前后）：28.75元/股

4.激励对象：共计授予797人

5.归属期限及归属安排

本激励计划首次授予的限制性股票的归属期限和归属安排如下表：

归属期	归属时间	归属数量占首次授予权益总额的比例
首次授予第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	30%
首次授予第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	40%
首次授予第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止	30%

二、归属股票数量

归属期	归属时间	归属数量占首次授予权益总额的比例
首次授予第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	50%
首次授予第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%

6.归属期限和业绩考核要求

（1）激励对象归属权益的任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。

（2）归属股票考核要求

①本次激励计划第一类激励对象首次授予限制性股票的考核年度为2022-2024年三个会计年度，每个会计年度考核一次，以2021年营业收入人为基数，对各考核年度营业收入/人值比2021年营业收入/人值的增长率（A）或对各考核年度营业收入/人值比2021年营业收入/人值的增长率（B）进行考核，根据上述任一指标完成情况确定公司层面归属比例。具体考核目标如下：

归属期	考核年度	考核指标	考核目标
首次归属	2022年	营业收入/人值比	30%
首次归属	2023年	营业收入/人值比	50%
首次归属	2024年	营业收入/人值比	100%

注：①上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据。

②上述各考核年度营业收入/人值比计算方式为自2022年起各年度营业收入之和，例如：2022年考核年度营业收入/人值比=2022年营业收入/人值，2023年考核年度营业收入/人值=2022年与2023年营业收入之和/人值，以此类推。

2）本激励计划第二类激励对象首次授予限制性股票的考核年度为2022-2023年两个会计年度，每个会计年度考核一次，以2021年营业收入人为基数，对各考核年度营业收入/人值比2021年营业收入/人值的增长率（A）或对各考核年度营业收入/人值比2021年营业收入/人值的增长率（B）进行考核，根据上述任一指标完成情况确定公司层面归属比例。具体考核目标如下：

归属期	考核年度	考核指标	考核目标
首次归属	2022年	营业收入/人值比	30%
首次归属	2023年	营业收入/人值比	50%

注：①上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据。

②上述各考核年度营业收入/人值比计算方式为自2022年起各年度营业收入之和，例如：2022年考核年度营业收入/人值比=2022年营业收入/人值，2023年考核年度营业收入/人值=2022年与2023年营业收入之和/人值，以此类推。

证券代码:688787 证券简称:海天瑞声 公告编号:2023-036

北京海天瑞声科技股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

●本次拟归属股票数量：28,941万份

●归属股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

一、股权激励计划批准及实施情况

（一）本次股权激励计划首次授予的主要内容

1.股权激励方式：第二类限制性股票

2.授予数量：本激励计划首次授予1,027,200股，占2022年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）草案公告时股本总额的28.9410%。

3.授予价格（税前后）：28.75元/股

4.激励对象：共计授予797人

5.归属期限及归属安排

本激励计划首次授予的限制性股票的归属期限和归属安排如下表：

归属期	归属时间	归属数量占首次授予权益总额的比例
首次授予第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	30%
首次授予第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	40%
首次授予第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止	30%

二、归属股票数量

归属期	归属时间	归属数量占首次授予权益总额的比例
首次授予第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	50%
首次授予第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%

6.归属期限和业绩考核要求

（1）激励对象归属权益的任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。

（2）归属股票考核要求

①本次激励计划第一类激励对象首次授予限制性股票的考核年度为2022-2024年三个会计年度，每个会计年度考核一次，以2021年营业收入人为基数，对各考核年度营业收入/人值比2021年营业收入/人值的增长率（A）或对各考核年度营业收入/人值比2021年营业收入/人值的增长率（B）进行考核，根据上述任一指标完成情况确定公司层面归属比例。具体考核目标如下：

归属期	考核年度	考核指标	考核目标
首次归属	2022年	营业收入/人值比	30%
首次归属	2023年	营业收入/人值比	50%
首次归属	2024年	营业收入/人值比	100%

注：①上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据。

②上述各考核年度营业收入/人值比计算方式为自2022年起各年度营业收入之和，例如：2022年考核年度营业收入/人值比=2022年营业收入/人值，2023年考核年度营业收入/人值=2022年与2023年营业收入之和/人值，以此类推。

2）本激励计划第二类激励对象首次授予限制性股票的考核年度为2022-2023年两个会计年度，每个会计年度考核一次，以2021年营业收入人为基数，对各考核年度营业收入/人值比2021年营业收入/人值的增长率（A）或对各考核年度营业收入/人值比2021年营业收入/人值的增长率（B）进行考核，根据上述任一指标完成情况确定公司层面归属比例。具体考核目标如下：

归属期	考核年度	考核指标	考核目标
首次归属	2022年	营业收入/人值比	30%
首次归属	2023年	营业收入/人值比	50%

注：①上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据。

②上述各考核年度营业收入/人值比计算方式为自2022年起各年度营业收入之和，例如：2022年考核年度营业收入/人值比=2022年营业收入/人值，2023年考核年度营业收入/人值=2022年与2023年营业收入之和/人值，以此类推。

证券代码:688787 证券简称:海天瑞声 公告编号:2023-036

北京海天瑞声科技股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

●本次拟归属股票数量：28,941万份

●归属股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

一、股权激励计划批准及实施情况

（一）本次股权激励计划首次授予的主要内容

1.股权激励方式：第二类限制性股票

2.授予数量：本激励计划首次授予1,027,200股，占2022年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）草案公告时股本总额的28.9410%。

3.授予价格（税前后）：28.75元/股

4.激励对象：共计授予797人

5.归属期限及归属安排

本激励计划首次授予的限制性股票的归属期限和归属安排如下表：

归属期	归属时间	归属数量占首次授予权益总额的比例
首次授予第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	30%
首次授予第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	40%
首次授予第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止	30%

二、归属股票数量

归属期	归属时间	归属数量占首次授予权益总额的比例
首次授予第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	50%
首次授予第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%

6.归属期限和业绩考核要求

（1）激励对象归属权益的任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。

（2）归属股票考核要求

①本次激励计划第一类激励对象首次授予限制性股票的考核年度为2022-2024年三个会计年度，每个会计年度考核一次，以2021年营业收入人为基数，对各考核年度营业收入/人值比2021年营业收入/人值的增长率（A）或对各考核年度营业收入/人值比2021年营业收入/人值的增长率（B）进行考核，根据上述任一指标完成情况确定公司层面归属比例。具体考核目标如下：

归属期	考核年度	考核指标	考核目标
首次归属	2022年	营业收入/人值比	30%
首次归属	2023年	营业收入/人值比	50%
首次归属	2024年	营业收入/人值比	100%

注：①上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据。

②上述各考核年度营业收入/人值比计算方式为自2022年起各年度营业收入之和，例如：2022年考核年度营业收入/人值比=2022年营业收入/人值，2023年考核年度营业收入/人值=2022年与2023