（上接B574版）

股份类别	本次变动前		本次变动增减	本次变动后	
	股份数量（股）	比例（%）	变动数量（股）	股份数量（股）	比例（%）
一、有限售条件股份	284,274,976.00	65.86	-1,519,287	282,755,689.00	65.74
二、无限售条件股份	147,374,612.00	34.14	0	147,374,612.00	34.26
三、股份总数	431,649,588.00	100.00	-1,519,287	430,130,301.00	100.00

注：
1、2022年12月19日，公司召开2022年第七次临时股东大会，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，公司将对部分已获授但尚未解除限售的限制性股票共计48万股进行回购注销。

2、2023年3月9日，公司召开2023年第一次临时股东大会，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》及《关于变更公司注册资本暨修订<公司章程>部分条款的议案》，公司将对部分已获授但尚未解除限售的限制性股票共计42,600股进行回购注销。

截止公告披露日，上述回购注销手续及工商变更登记手续均在办理中，相关手续完成后公司注册资本和股本将相应减少，本次回购注销后公司的注册资本和股本变更情况以最终中国证券登记结算有限公司深圳分公司出具的《证券变更登记证明》的结果登记为准。

二、修改《公司章程》的相关情况

根据《上市公司证券发行注册管理办法》第二十一条“上市公司发行优先股的，公司应当在公司章程中规定以下事项：（一）采用固定股息率或者以票面利率为基准确定股息率的，应当明确股息率或者计算方法，以及每一会计年度的股息是否可以变更；（二）是否设置回购条款，并明确回购选择权的行使主体、条件、价格和回购后相关股份的处理；（三）是否设置强制转换为普通股的条款，并明确转换选择权的行使主体、条件、价格和转换后相关股份的处理；（四）是否设置清偿顺序及最低清偿额，并明确在破产清算时优先于普通股或者其他剩余财产分配顺序；（五）表决权限制、恢复及其他安排；（六）法律、行政法规、部门规章规定的其他事项。”

公司拟在《公司章程》中增加规定“公司发行优先股的，应当在公司章程中规定以下事项：（一）采用固定股息率或者以票面利率为基准确定股息率的，应当明确股息率或者计算方法，以及每一会计年度的股息是否可以变更；（二）是否设置回购条款，并明确回购选择权的行使主体、条件、价格和回购后相关股份的处理；（三）是否设置强制转换为普通股的条款，并明确转换选择权的行使主体、条件、价格和转换后相关股份的处理；（四）是否设置清偿顺序及最低清偿额，并明确在破产清算时优先于普通股或者其他剩余财产分配顺序；（五）表决权限制、恢复及其他安排；（六）法律、行政法规、部门规章规定的其他事项。”

三、修改《公司章程》的相关情况

根据《上市公司证券发行注册管理办法》第二十一条“上市公司向控股股东、实际控制人或其控制的关联人发行股份的，发行价格应当不低于定价基准日前二十个交易日公司股票均价的百分之八十”，公司拟对《公司章程》中以几个发行对象为例，以及“上市公司发行证券的，发行价格应当不低于公告募集说明书日前二十个交易日公司股票均价的百分之八十”的相关表述进行修改，具体情况如下：

修订前	修订后
第六条 公司注册资本为人民币43,165.2885万元。	第六条 公司注册资本为人民币43,003.9038万元。
第十九条 公司的股份总数为43,165.2885万股，均为人民币普通股，无其他类型股票。	第十九条 公司的股份总数为43,003.9038万股，均为人民币普通股，无其他类型股票。
第四十条股东大会是公司的权力机构，依法行使下列职权： （一）决定公司的经营方针和投资计划； （二）选举和更换非由职工代表担任的董事、监事，决定有关董事、监事的报酬事项； （三）审议批准董事会的报告； （四）审议批准监事会的报告； （五）审议批准公司的年度财务预算方案、决算方案； （六）审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损方案； （七）对公司增加或者减少注册资本作出决议； （八）对发行公司债券作出决议； （九）对公司合并、分立、解散和清算等事项作出决议； （十）修改公司章程； （十一）对公司聘用、解聘会计师事务所作出决议； （十二）审议单次金额不超过公司最近一期经审计总资产30%的资产处置； （十三）审议单次金额不超过公司最近一期经审计净资产绝对值5%且绝对金额不超过3,000万元的关联交易； （十四）审议单次金额不超过公司最近一期经审计净资产绝对值5%且绝对金额不超过3,000万元的对外担保事项； （十五）审议公司与关联人发生的交易金额在3,000万元以上，且占公司最近一期经审计净资产绝对值5%以上的关联交易； （十六）审议公司在连续12个月内发生的资产交易总额超过公司最近一期经审计总资产30%的事项； （十七）审议股权激励计划和员工持股计划； （十八）审议法律、行政法规、部门规章或公司章程规定应当由股东大会决定的其他事项。 上述股东大会的职权不得通过授权的形式由董事会或其他机构和个人代为行使。	第四十条股东大会是公司的权力机构，依法行使下列职权： （一）决定公司的经营方针和投资计划； （二）选举和更换非由职工代表担任的董事、监事，决定有关董事、监事的报酬事项； （三）审议批准董事会的报告； （四）审议批准监事会的报告； （五）审议批准公司的年度财务预算方案、决算方案； （六）审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损方案； （七）对公司增加或者减少注册资本作出决议； （八）对发行公司债券作出决议； （九）对公司合并、分立、解散和清算等事项作出决议； （十）修改公司章程； （十一）对公司聘用、解聘会计师事务所作出决议； （十二）审议单次金额不超过公司最近一期经审计总资产30%的资产处置； （十三）审议单次金额不超过公司最近一期经审计净资产绝对值5%且绝对金额不超过3,000万元的关联交易； （十四）审议单次金额不超过公司最近一期经审计净资产绝对值5%且绝对金额不超过3,000万元的对外担保事项； （十五）审议公司与关联人发生的交易金额在3,000万元以上，且占公司最近一期经审计净资产绝对值5%以上的关联交易； （十六）审议在连续12个月内发生的资产交易总额超过公司最近一期经审计总资产30%的事项； （十七）审议股权激励计划和员工持股计划； （十八）审议法律、行政法规、部门规章或公司章程规定应当由股东大会决定的其他事项。 上述股东大会的职权不得通过授权的形式由董事会或其他机构和个人代为行使。
第一百一十六条董事会行使下列职权： （一）召集股东大会，并向股东大会报告工作； （二）执行股东大会的决议； （三）决定公司的经营计划和投资方案； （四）制订公司的年度财务预算方案、决算方案； （五）制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案； （六）制订公司增加或者减少注册资本、发行债券或其他证券及上市方案； （七）拟订公司重大收购、收购本公司股票或者合并、分立、解散及变更公司形式的方案； （八）在股东大会授权范围内，决定公司对外投资、收购出售资产、资产抵押、对外担保事项、委托理财、关联交易、对外捐赠等事项； （九）决定聘任或者解聘公司总经理、董事会秘书并根据总经理的提名决定聘任或者解聘公司副总经理、财务总监等本部高级管理人员，并决定其报酬事项和奖惩事项； （十）决定聘任或者解聘公司总经理、董事会秘书并根据总经理的提名决定聘任或者解聘公司副总经理、财务总监等本部高级管理人员，并决定其报酬事项和奖惩事项； （十一）制定公司的基本管理制度； （十二）制定公司章程的修改方案； （十三）管理公司信息披露事项； （十四）向股东大会提出聘请或更换为公司审计的会计师事务所； （十五）听取公司总经理的工作汇报并检查总经理的工作； （十六）委派或更换公司的全资子公司董事会成员或监事会成员、委派、更换或推荐公司的控股子公司、参股子公司董事（候选人）、监事（候选人）； （十七）决定公司因本章程第二十四条第（三）项、第（五）项、第（六）项规定的情形收购本公司股份的有关事项； （十八）法律、法规、公司章程或股东大会赋予的其他职权。 超过股东大会授权范围的事项，应当提交股东大会审议。	第一百一十六条董事会行使下列职权： （一）召集股东大会，并向股东大会报告工作； （二）执行股东大会的决议； （三）决定公司的经营计划和投资方案； （四）制订公司的年度财务预算方案、决算方案； （五）制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案； （六）制订公司增加或者减少注册资本、发行债券或其他证券及上市方案； （七）拟订公司重大收购、收购本公司股票或者合并、分立、解散及变更公司形式的方案； （八）在股东大会授权范围内，决定公司对外投资、收购出售资产、资产抵押、对外担保事项、委托理财、关联交易、对外捐赠等事项； （九）决定聘任或者解聘公司总经理、董事会秘书并根据总经理的提名决定聘任或者解聘公司副总经理、财务总监等本部高级管理人员，并决定其报酬事项和奖惩事项； （十）决定聘任或者解聘公司总经理、董事会秘书并根据总经理的提名决定聘任或者解聘公司副总经理、财务总监等本部高级管理人员，并决定其报酬事项和奖惩事项； （十一）制定公司的基本管理制度； （十二）制定公司章程的修改方案； （十三）管理公司信息披露事项； （十四）向股东大会提出聘请或更换为公司审计的会计师事务所； （十五）听取公司总经理的工作汇报并检查总经理的工作； （十六）委派或更换公司的全资子公司董事会成员或监事会成员、委派、更换或推荐公司的控股子公司、参股子公司董事（候选人）、监事（候选人）； （十七）决定公司因本章程第二十四条第（三）项、第（五）项、第（六）项规定的情形收购本公司股份的有关事项； （十八）法律、法规、公司章程或股东大会赋予的其他职权。 超过股东大会授权范围的事项，应当提交股东大会审议。

除上述条款修订外，《公司章程》其他内容不变，本议案尚需提交公司股东大会审议，董事会提请股东大会授权公司管理层办理本次工商变更登记等具体事宜，具体变更内容以工商变更登记为准。

四、其他情况说明

本次回购注销限制性股票将导致公司注册资本减少，根据《中华人民共和国公司法》等相关法律法规的规定，本次回购注销限制性股票涉及减少公司注册资本事项经股东大会审议通过后，公司将通知债权人，公司债权人自公告之日起45日内有权要求本公司清偿债务或者提供相应担保，债权人未在规定期限内行使上述权利的，本次减少注册资本事项按法定程序办理注册资本的变更登记手续以《公司章程》修改为准。

特此公告。

欣旗股份有限公司董事会

2023年4月29日

证券代码：003016 证券简称：欣贺股份 公告编号：2023-028

欣贺股份有限公司
关于变更公司注册资本暨修订《公司章程》部分条款的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

欣贺股份有限公司（以下简称“公司”）于2023年4月27日召开第四届董事会第二十六次会议审议通过了《关于变更公司注册资本暨修订<公司章程>部分条款的议案》，该议案尚需提交股东大会审议通过，具体情况如下：

一、变更注册资本的原因

2023年4月27日，公司召开了第四届董事会第二十六次会议和第四届监事会第十六次会议，审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件未成就暨回购注销部分限制性股票的议案》，因2021年限制性股票激励计划中1人因个人原因离职，已不符合激励对象条件，同时因2021年限制性股票激励计划（草案修订稿）（以下简称“《激励计划（草案修订稿）》”）及其摘要（《2021年限制性股票激励计划（草案修订稿）》及其摘要简称“《激励计划（草案修订稿）》”）首次及预留授予部分第二个解除限售期公司层面业绩考核不符合解除限售要求，公司同意对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票共计15.1529万股进行回购注销，同时因首次及预留授予部分第二个解除限售期公司层面业绩考核不符合解除限售要求，公司同意对其持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票共计15.1529万股进行回购注销。具体内容详见公司同日于《证券时报》、《上海证券报》、《中国证券报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的《关于2021年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件未成就暨回购注销部分限制性股票的公告》（公告编号：2023-029）。

2022年12月19日，公司召开2022年第七次临时股东大会，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，公司将对部分已获授但尚未解除限售的限制性股票共计48万股进行回购注销，该回购注销手续及工商变更登记手续已于2023年2月28日完成。

2022年4月26日，公司召开第四届董事会第十七次会议和第四届监事会第九次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，公司因2022年度业绩考核不符合解除限售要求的首次及预留授予部分第二个解除限售期公司层面业绩考核不符合解除限售要求的共计42.60万股限制性股票进行回购注销，具体内容详见公司同日于《证券时报》、《上海证券报》、《中国证券报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的《关于回购注销部分限制性股票的公告》（公告编号：2022-028）。

2022年12月19日，公司召开2022年第七次临时股东大会，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，公司因2022年度业绩考核不符合解除限售要求的首次及预留授予部分第二个解除限售期公司层面业绩考核不符合解除限售要求的共计42.60万股限制性股票进行回购注销，具体内容详见公司同日于《证券时报》、《上海证券报》、《中国证券报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的《关于回购注销部分限制性股票的公告》（公告编号：2022-028）。

13、2022年9月11日，公司召开第四届董事会第十八次会议和第四届监事会第十四次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，公司因2022年半年度业绩考核不符合解除限售要求的首次及预留授予部分第二个解除限售期公司层面业绩考核不符合解除限售要求的共计42.60万股限制性股票进行回购注销。公司本次回购注销部分限制性股票符合公司《2021年限制性股票激励计划（草案修订稿）》及相关法律法规的规定，审议程序合法合规，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

14、2022年4月24日，公司召开第四届董事会第十九次会议和第四届监事会第十一次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票并调整回购价格的议案》，公司拟立董事对龙秀了独立意见，2022年4月26日，公司在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露了《关于回购注销部分限制性股票并调整回购价格的公告》（公告编号：2022-030）。

15、2022年11月10日，公司召开第四届董事会第二十四次会议和第四届监事会第十九次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，公司拟立董事对龙秀了独立意见，2022年11月12日，公司在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露了《关于回购注销部分限制性股票的公告》（公告编号：2022-060）。

16、2022年12月19日，公司召开第四届董事会第二十五次会议和第四届监事会第二十次会议，审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》，《关于回购注销部分限制性股票的议案》，2021年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件已经成就，符合可解除限售条件的激励对象人数为11人，可解除限售的限制性股票数量为189.5万股，本次解除限售股份占公司目前总股本的0.44%。公司将对上述事项进行回购注销，公司独立董事对此发表了独立意见。《关于回购注销部分限制性股票的议案》已经公司2022年第一次临时股东大会审议通过。

17、2020年4月27日，公司召开第四届董事会第二十九次会议和第四届监事会第十六次会议，审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件未成就暨回购注销部分限制性股票的议案》，《关于调整2021年限制性股票激励计划回购注销价格的议案》，公司拟对2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件未成就暨回购注销部分限制性股票事项，并将该议案提交公司股东大会审议。

二、本次调整的内容

公司拟调整2021年限制性股票激励计划公司层面2023年度业绩考核目标，具体调整情况如下：

调整前：

（一）公司层面业绩考核要求

本激励计划考核年度为2021-2023年三个会计年度，每个会计年度考核一次，首次授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下表所示：

解除限售安排	业绩考核目标
首次授予的限制性股票第一个解除限售期	2021年净利润不低于29106万元；
首次授予的限制性股票第二个解除限售期	2022年净利润不低于36000万元；
首次授予的限制性股票第三个解除限售期	2023年净利润不低于44290万元；

如预留部分在2021年授予，则预留部分业绩考核目标与首次授予部分一致；若预留部分在2022年授予，则预留部分各年度业绩考核目标如下表所示：

解除限售安排	业绩考核目标
预留授予的限制性股票第一个解除限售期	2022年净利润不低于36000万元；
预留授予的限制性股票第二个解除限售期	2023年净利润不低于44290万元；

注：上述“净利润”指标以公司经审计合并报表的归属于上市公司股东的净利润，但其股权激励费用的影响作为计算依据。

公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年可解除限售的限制性股票均不得解除限售，由公司回购注销。

（二）品牌运营业绩考核要求

任职于品牌运营部门的激励对象需完成公司对品牌运营设定的业绩考核指标。根据激励对象所在品牌业绩考核指标的完成情况对应不同的品牌运营解除限售比例(M)。

（三）个人层面绩效考核要求

激励对象当年实际可解除限售的限制性股票数量与其个人上一年度的绩效考核挂钩，具体比例依据激励对象个人绩效考核结果确定，具体如下：

考评分数	100＞分数≥80	80＞分数≥60	60＞分数≥40	分数＜40
个人层面解除限售比例（N）	100%	80%	50%	0%

激励对象只有在上一年度绩效考评上述公司层面业绩考核目标，以及品牌层面业绩考核（适用于任职于品牌运营部的激励对象）和个人层面绩效考核达标的前提下，才可解除限售，具体解除限售比例依据激励对象所在品牌层面业绩考核结果和个人绩效考核结果确定。

任职于品牌运营部的激励对象个人当年实际解除限售额度＝个人当年计划解除限售额度×品牌层面解除限售比例(M)×个人层面解除限售比例（N）。

其他激励对象个人当年实际解除限售额度＝个人当年计划解除限售额度×个人层面解除限售比例（N）。

激励对象按照各考核年度个人当年实际解除限售额度解除限售，因考核结果导致未能解除限售的限制性股票，由公司回购注销。

调整后：

（一）公司层面业绩考核要求

本激励计划考核年度为2021-2023年三个会计年度，每个会计年度考核一次，首次授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下表所示：

解除限售安排	业绩考核目标A	业绩考核目标B	业绩考核目标C
	公司层面解除限售比例（L）为100%	公司层面解除限售比例（L）为80%	公司层面解除限售比例（L）为0%
首次授予的限制性股票第一个解除限售期	2021年净利润不低于29106万元；	/	/
首次授予的限制性股票第二个解除限售期	2022年净利润不低于36000万元；	/	/
首次授予的限制性股票第三个解除限售期	2023年净利润不低于44290万元；	2023年净利润不低于36000万元；	2023年净利润不低于23000万元；

如预留部分在2021年授予，则预留部分业绩考核目标与首次授予部分一致；若预留部分在2022年授予，则预留部分各年度业绩考核目标如下表所示：

解除限售安排	业绩考核目标A	业绩考核目标B	业绩考核目标C
	公司层面解除限售比例（L）为100%	公司层面解除限售比例（L）为80%	公司层面解除限售比例（L）为0%
预留授予的限制性股票第一个解除限售期	2022年净利润不低于36000万元；	/	/
预留授予的限制性股票第二个解除限售期	2023年净利润不低于44290万元；	2023年净利润不低于36000万元；	2023年净利润不低于23000万元；

注：上述“净利润”指标以公司经审计合并报表的归属于上市公司股东的净利润，但其股权激励费用的影响作为计算依据。

公司2023年未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年可解除限售的限制性股票均不得解除限售，由公司回购注销。

（二）品牌运营业绩考核要求

任职于品牌运营部门的激励对象需完成公司对品牌运营设定的业绩考核指标。根据激励对象所在品牌业绩考核指标的完成情况对应不同的品牌运营解除限售比例(M)。

（三）个人层面绩效考核要求

激励对象当年实际可解除限售的限制性股票数量与其个人上一年度的绩效考核挂钩，具体比例依据激励对象个人绩效考核结果确定，具体如下：

考评分数	100＞分数≥80	80＞分数≥60	60＞分数≥40	分数＜40
个人层面解除限售比例（N）	100%	80%	50%	0%

激励对象只有在2023年度对应考评上述公司层面业绩考核目标，以及品牌层面业绩考核（适用于任职于品牌运营部的激励对象）和个人层面绩效考核达标的前提下，才可解除限售，具体解除限售比例依据激励对象所在品牌层面业绩考核结果和个人绩效考核结果确定。

任职于品牌运营部的激励对象个人当年实际解除限售额度＝个人当年计划解除限售额度×公司层面解除限售比例（L）×品牌层面解除限售比例(M)×个人层面解除限售比例（N）。

其他激励对象个人当年实际解除限售额度＝个人当年计划解除限售额度×公司层面解除限售比例（L）×个人层面解除限售比例（N）。

激励对象按照各考核年度个人当年实际解除限售额度解除限售，因考核结果导致未能解除限售的限制性股票，由公司回购注销。

四、独立董事意见

公司拟调整2021年限制性股票激励计划公司层面业绩考核要求，是公司在综合考虑宏观经济形势等客观环境的影响及为确保员工的激励效果，维护激励计划的有效性等因素基础上做出的，有利于公司的持续发展，不会对公司的财务状况和经营成果产生重大不利影响，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，我们同意公司拟调整2021年限制性股票激励计划公司层面业绩考核要求，并同意将该事项提交公司股东大会审议。

五、监事会意见

公司拟调整2021年限制性股票激励计划公司层面业绩考核要求，是公司在综合考虑宏观经济形势等客观环境的影响及为确保员工的激励效果，维护激励计划的有效性等因素基础上做出的，有利于公司的持续发展，不会对公司的财务状况和经营成果产生重大不利影响，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，监事会同意公司拟调整2021年限制性股票激励计划公司层面业绩考核要求，并同意将该事项提交公司股东大会审议。

六、律师出具的法律意见

北京市天元律师事务所关于欣贺股份有限公司2021年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件未成就、回购注销部分限制性股票及调整本次股权激励计划部分事项的法律意见书。

特此公告。

欣贺股份有限公司董事会

2023年4月29日

证券代码：003016 证券简称：欣贺股份 公告编号：2023-029

欣贺股份有限公司
关于调整2021年限制性股票激励计划公司层面业绩考核要求的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

欣贺股份有限公司（以下简称“公司”）于2023年4月27日召开第四届董事会第二十六次会议和第四届监事会第十六次会议，审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件未成就暨回购注销部分限制性股票的议案》，现将有关事项公告如下：

一、本激励计划已履行的相关审批程序

1、2021年1月12日，公司第三届董事会第十二次会议审议通过了《<2021年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要》（以下简称“《激励计划（草案修订稿）》”）及其摘要》、《2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（关于调整前述文件名称为《2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法（草案修订稿）》）以下简称“《激励计划（草案修订稿）》”）及其摘要》、《2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法