### 河南平高电气股份有限公司 关于选举第九届监事会职工监事的公告

其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。河南平高电气股份有限公司。以下简称"入司")第八届监事会原定任期为2020年9月25日至2023年9月24日、鉴于公司原控股股东平高集团有限公司(以下简称"平高集团")将持有公司的549,497.573股股份无偿划转至中国电气装备集团有限公司(以下简称"中国电气装备"),并于023年1月13日完成股份此谈转让过户登记手续。公司腔股股东变更为中国电气装备、为完命公司治理结构、保障公司符效决策和平稳发展、推想《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定、公司决定对监事会提前进行极肃选举。根据《公司法》《公司章程》等相关规定、公司于2023年4月14日召开取工代表大会、选举任察先生为公司第九届监事会职工监事,其将与公司2023年第一次临时股东大会选举产生的2名非职工监事,随后数量,任务上的区域与第九届监事会任期一致。职工监事前历如下:任案,男 1971年出生,信阳师范学院文学学士。历任平高集团有限公司第九届出地公司并几届出生、党下"任案",1971年出生,信阳师范学院文学学士。历任平高集团有限公司思想政治工作部副部长、办公室《新闻中心》副主任,党第工作部(工会办公室》副主任(主持工作)、主任、党支部书记、平高集团有限公司竞委党建部(党委宣传部)主任、党支部书记,现任河南平高电气股份有限公司工会副主席。

主席。 特此公告。

河南平高电气股份有限公司监事会

## 建信基金管理有限责任公司 关于新增招商银行为建信现金增利货币市场基金A类份额代销机构的公告

)签署的代销协议,自2023年4月18日起,招商银行将代理销售建信现金增利 类份额(基金代码:002758),现将相关情况公告如下:

投资者可以通过以下途径咨询有关详情 1、招商银行股份有限公司 客服电话:95555

网址:www.cmixmina.com 2、建信基金管理有限责任公司 客户服务热线:400-81-95533(免长途通话费)

投资者通过招商银行的基金代销网点和销售网站办理业务时,请按照各代销网点的具体规定执

行。 风险提示:本公司承诺以诚实信用、勤勉尽责的原则管理和运用基金资产,但不保证基金一定盈利,也不保证最低收益。投资者投资基金之前应认真阅读基金的《基金合同》、《招募说明书》、《产品资料概要》等文件。敬请投资者注意投资风险。

性陈述武者重大遗漏

# 龙源电力集团股份有限公司关于公司2023年度第五期超短期融资券发行的公告

龙源电力集团股份有限公司(以下简称"公司")于2022年6月22日召开的2021年度股东大会 审议通过了《关于龙源电力集团股份有限公司在境内申请注册及发行债务融资工具一般性授权的 议案》、批准并同意授权董事会决定及处理公司以一次性或分期的形式在中国银行间市场交易商协 会注册,发行不超过、民币1000亿元(6100亿元)的债务融资工具的相关事宜,类型仓括但不限于超短融资券、短期融资券、中期票据(含中长期含权票据)、永续票据、定向债务融资工具、资产支 持票据、项目收益票据、权益出资型票据等在内的债务融资工具;并同意董事会转授权公司经理层处

理上述相关事宜。 公司已于2023年4月17日完成2023年度第五期超短期融资券的发行,所募集资金将主要用于补充 日常流动资金及偿还安行人及其子公司有息债务。相关发行情况如下:

超短期融资券全称	龙源电力集团股份有限公司2023年度第五期超短期融资券					
主承销商	兴业银行股份有限公司					
超短期融资券简称	23龙源电力SCP005	期限	86天			
超短期融资券代码	012381539	发行日	2023年4月14日、2023年4月17日			
起息日	2023年4月17日	兒付日	2023年7月12日			
计划发行总额	20亿元人民币	实际发行总额	20亿元人民币			
发行价格	100元/张	票面利率	2.11%			
本期发行超短期融资	券的相关文件已在中国货币	万网(http://ww	w.chinamoney.com.cn)和			
所网站(http://www	v.shclearing.com.cn )上刊	登。				
Ide III. 43. Alex						

特此公告。 龙源电力集团股份有限公司董事会

# 银华信用四季红债券型证券投资基金恢复大额申购(含定期定额投资及转换转人)业务的公告

证券简称,大族教控 公告编号,2023-01

(1)会议的时间、地点;

(8)发出通知的日期。

深圳市大族数控科技股份有限公司关于举行2022年度网上业绩说明会的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容直空、准确和完整,不存在任何虚假记载、误导

深圳市大族数控科技股份有限公司(以下简称"公司"或"大族数控")于2023年4月

10日发布了2022年年度报告。为便干广大投资者更深入全面地了解公司情况,公司定干 2023年4月28日(星期五) 15:00-17:00在"价值在线"(www.ir-online.cn)举办2022

年度业绩说明会。本次年度业绩说明会将会采用网络远程的方式举行,投资者可通过网址

https://eseb.cn/13YnvRJGweY或使用微信扫描下方小程序码即可讲人参与互动交流。

出席本次说明会的人员有:公司董事长兼总经理杨朝辉先生;副总经理、财务总监兼董 事会秘书周小东先生;副总经理翟学涛先生;独立董事吴燕妮女士;中信证券保荐代表人吴

为充分尊重投资者、提升交流的针对性,现就公司2022年度业绩说明会提前向投资者

U23年4月18日
注:银华基金管理股份有限公司决定自2023年4月19日(含2023年4月19日)起恢复办理银华信用 四季红债券型证券投资基金(基金代码: A: 000194, C: 006837)1000万元以上的大额申购(含定期定 额投资及转换转入)业务,敬请投资者留意。 2 其他需要提示的事项 投资者可以通过以下途径咨询有关详情: 银华基金管理股份有限公司 客戶服务电话-400-678-3333,010-85186558 网批: www.yhfund.com.cn

风险提示: 本公司承诺以诚实信用、勤勉尽责的原则管理和运用基金资产,但不保证基金一定盈利,也不保证 最低收益。敬请投资者留意投资风险。

公开征集问题,广泛听取投资者的意见和建议。投资者可于2023年4月27日(星期四)12

提问。公司将在2022年度业绩说明会上,对投资者普遍关注的问题进行重点回答。

00前访问网址https://eseb.cn/13YnyRJGweY或使用微信扫描下方小程序码进行会前

本公告解释权归本公司。 特此公告。

银华基金管理股份有限公司 2023年4月18日

北京新时空科技股份有限公司第三届董事会第九次会议决议公告

的真实性、准确性和定整性承担法律责任。
一、董事会会议召开情况
一、董事会会议召开情况
北京新印空科技股份有限公司(以下简称"公司")第三届董事会第九次会议于2023年4月17日(星期
七年北京市经对技股份有限公司(以下简称"公司")第三届董事会第九次会议于2023年4月17日(星期
一位北京市经济技术开发区经商五路1号院15号楼视频会议室以现场结合通讯的方式召开。会议通知已于
2023年4月14日通过邮件的方式选法各位董事。本次会议应出席董事7人。实际出席董事7人。会议由董事长宫跑海主持,部分高管列席。会议召开符合有关法律、法规、规章和《公司章程》的规定。经
各位董事认真审证《会议论成了如下决议。
二、董事会会议审议情况
(一)审议通过关于公司(2023年员工持股计划(草案))及其赖要的议案)
为维全公司撤助与约束相结合的中长即激励机制,进一步承化员工、股东的利益共享,改善公司治理,
"提高职工的凝聚力和公司竞争力,调动员工的系极性和创造性、促进公司长期、持续、健康发展、董事会同意公司依据《中华人民共和国公司法》(中华人民共和国证务法》、大于上市公司实施员工特股计划试点的指导意见》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运行,多等不关法律、行政法规、规章、规范性
文件和《公司查程》的规定、加定公司(2023年6月 才除处为划(章案))及其摘要。
表决结果:5票同意,0票反对,0票条权。关诉董事官服海工新才回避表决。
表决结果:5票同意,0票反对,0票条权。关诉董事官服海工新才回避表决。

具体内容详见公司披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《北京新时空科技股份有限公司

具体内容详见公司技露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《北京新时空科技股份有限公司2023年员工持股计划管理办法》。 独立董事发表了同意的独立意见。 本项议案的需提交公司2023年第二次临时股东大会审议。 (三)审议通过《关于提神股东大会授权董事会办那2023年员工持股计划相关事宜的议案》 为高效、有序地实施公司2023年员工持股计划,公司董事会提请股东大会授权董事会在有关法律、法规及规范性文件规定的范围内全权办理员工持股计划的时代关键体事宜,包括但不限于以下事项: 1.授权董事会负责和定2023年员工持股计划的设立。变更和格比; 3.授权董事会办即2023年员工持股计划的设立。变更和格比; 4.授权董事会为2023年员工持股计划的设立。变更和格比; 4.授权董事会为2023年员工持股计划的的全方。要更和格比; 5.授权董事会为2023年员工持股计划所的实态职格比和特定。 6.授权董事会交更2023年员工持股计划所的实验职的过户,锁定和解锁的全部事宜; 6.授权董事会交更2023年员工持股计划的企与对象及确定标准; 7.授权董事会签要2023年员工持股计划的企与对象及确定标准; 7.授权董事会签署与2023年员工持股计划的合同及相关协议文件; 8.若相关法律、法规、政策发生调整或应证监会、交易所监管要求,授权董事会根据前述情况对2023年员工持股计划的合同及相关协议文件;

0、授权董事会办理2023年员工持股计划所需的其他必要事宜,但有关文件明确规定需由股东大会行使的

上处设收自公司成永大宏记信之日返主2023年91上的成月初350907年2日7年30。 表块拾集下5周7亩(3.9票及大0.9票40、天饭童事富顺布上至新了回避表决。 本项以塞尚需提空公司2023年第二次临时股东大会审议(四)审议通过(关于提请召开2023年第二次临时股东大会的议案) 董事会拟于2023年5月5日召开公司2023年第二次临时股东大会,具体内容详见公司披露于上海证券交易

北京新时空科技股份有限公司董事会 2023年4月18日

北京新时空科技股份有限公司监事会 2023年4月18日

网站(www.sse.com.cn)的《北京新时空科技股份有限公司关于召开2023年第二次临时股东大会通知》。 表决结果:同意7票,反对0票,弃权0票。

北京新时空科技股份有限公司 第三届监事会第七次会议决议公告

的真实性,推确性和定整性承担法律责任。

- "监事会会议召开情况。

- "监事会会议召开情况。

- "监事会会议召开情况。

- 北京市的经济技术开发区经海互路1号院15号楼视频会议室以现场结合通讯的方式召开。会议通知已于

2023年4月14日通过邮件的方式送达各位监事。本次会议应出席监事3人。实际出席监事3人。会议由监事会主席孙永明主持。会议召开符合有关法律、法规、规章和《公司章程》的规定。出席会议的监事对各项议案进行了认真审议并做出了如下决议。

- "监事会会议审议管局"。

(一)审议通过《关于公司(2023年员工持股计划(草案))及其榜里的议案》表决结果;即同意。0票反对。0票存权、关联监事魏鹏伟、刘奎回避丧决。

监事会认为、公司《2023年员工持股计划(草案)》及其榜里的议案》表决结果;即同意。0票反对。0票存权、关联监事魏鹏伟、刘奎回避丧决。

监事会认为、公司《2023年员工持股计划(草案)》及其榜更符合、中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《关于上市公司实施员工持股计划《京学》》及其榜更符名。

第1号——规范运作》等有关法律。法规、规范性文件和《公司章程》的规定,不存在损害公司及全体监告语句。 第1号——规范运作》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定,不存在携密、公司及及股东利益的情形。亦不存在捷源、强行分配等方式强制员工参与的情形。公司实施员工持股计划有利于建立和完善员工与全体股东的利益共享机制,看利于进一步优化公司治理结构,提升员工的豪康才和公司竞争力,充分调动公

司核心团队的积极性和创造性,实现公司可持续发展。 具体内容详见公司披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《北京新时空科技股份有限公司

表决结果:1票同意(0票反对,0票方权,关联监事规则件,刘奎向避袭决。 监事会认为:公司《2023年员工持股计划管理办法》符合相关法律、法规的规定以及公司的实际情况,能 保证公司2023年员工持股计划的顺利实施,确保员工持股计划规范运行,有利于公司的持续发展,不存在损害

公司及至体股外利益的情形。 具体内容详见公司披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《北京新时空科技股份有限公司 2023年员工持股计划管理办法》。

北京新时空科技股份有限公司关于召开

2023年第二次临时股东大会的通知

网络投票系统:上海证券交易所股东大会网络投票系统

至2023年9月5日 采用上海证券交易所网络投票系统,通过交易系统投票平台的投票时间为股东大会召开当日的交易时间 周9:15-9:25,9:30-11:30,13:00-15:00;通过互联网投票平台的投票时间为股东大会召开当日的9:

-1b:00。 (六)融资融券、转融通、约定购回业务账户和沪股通投资者的投票程序 涉及融资融券、转融通业务、约定购回业务相关账户以及沪股通投资者的投票,应按照《上海证券交易所 6次司自律监督指引第1号—规范运作》等有关规定执行。 (七)涉及公开征集股东投票权 ——

以上审议事项已由本公司第三届董事会第九次会议、第三届监事会第七次会议审议通过,会议决议公告 9具体内容请参见公司刊载于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)以及《中国证券报》《上海证券报》

;(通过指定交易的证券公司交易终端)进行投票,也可以登陆互联网投票平台(网址;vote.sseinfo.com)进 投票。首次登陆互联网投票平台进行投票的,投资者需要完成股东身份认证。具体操作请见互联网投票平台

國站說明。 (二)持有多个股东账户的股东,可行使的表决权数量是其名下全部股东账户所持相同类别普通股和相同

品种优先股的数量总和。
持有多个股东账户的股东通过本所网络投票系统参与股东大会网络投票的,可以通过其任一股东账户参
加 投票局,规划其金额股东账一下的相同类别普通股和相同品种优先股均已分别投出同一意见的表决票。
持有多个股东账户的股东,通过多个股东账户重复进行表决的,其全都股东账户下的相同类别普通股和
相同品种优先股的表决意见。分别以各类别和品种股票的等一次投票结果为准。
(二) 同一表决权通过现场。本所阅绘投票平台或其他方式重复进行表决的,以第一次投票结果为准。
(四) 股东对所有议案均表决完毕才准提交。
四、会议出席对象

东大会(具体情况详见下表),并可以以书面形式委托代理人出席会议和参加表决。该代理人不必是公司股

股权祭记日收市后在中国证券祭记结算有限责任公司上海分公司登记在册的公司股东有权出席股

三)登记方式: 1. 自然人股东须持本人身份证原件及复印件、股东账户卡;委托代理人办理的,须持有双方身份证原件及 件. 授权委托书、委托人股东账户卡办理登记手续。 2. 法人股东应持加盖单位公章的营业执照、股东帐户、授权委托书(见附件)和出席人身份证原件及复印

投票方式:本次股东大会所采用的表决方式是现场投票和网络投票相结合的方式

召开地点:北京市经济技术开发区经海五路1号院15号楼2层会议室

<sup>脉对。</sup> 上述授权自公司股东大会批准之日起至2023年员工持股计划实施完毕之日内有效。

二、實宜又鬥 1、第三屆董事会第九次会议决议; 2、独立董事关于第三届董事会第九次会议相关事项的独立意见。

2023年员工持股计划(草案)》及其摘要。 (二)审议通过《关于公司〈2023年员工持股计划管理办法〉的议案》

3、第三届监事会第七次会议决议。 特此公告。

设东大会召开日期:2023年5月5日

四) 现场会议召开的日期、时间和地点 召开的日期时间:2023年5月5日14点30分

(五)网络投票的系统、起止日期和投票时间 

元 二、会议审议事项 本次股东大会审议议案及投票股东类型

各议案已披露的时间和披露媒体

公司董事、监事和高级管理人员。

3. 异地股东可用信函或传真方式登记。 4. 以上文件报送以2023年4月27日17:00前收到为准。

(三) 公司聘请的律师。 (四) 其他人员

证券时报》和《证券日报》的相关公告。 2、特别决议议案:无 3、对中小投资者单独计票的议案:1、2、3

序号

一、召开会议的基本情况 (一) 股东大会类型和届次

(二) 股东大会召集人:董事会

-规范运作》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件和《公司章程》、公司《2023年员工持股计划(草 案))的规定制定公司《2022年员工持股计划管理办法》 表决结果:fs票同意,0票反对,0票弃权,次联董事宫殿海,王新才回避表决。 具体内容详见公司披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《北京新时空科技股份有限公司

23年员工持股计划(草案)》及其摘要。

六、其他事项 (一)会务联系方式 联系人:王雪 电话:010-87227460 传真:010-87765964 邮第:2004/20011gb

邮箱:zqsw@nnlighting.com (二)本次股东大会与会人员的食宿、交通、通讯费用自理。

北京新时空科技股份有限公司董事会 2023年4月18日

授权委托书 

委托人持普通股数

北京祭时次科林职公有阻公司

受托人身份证号:

委托人身份证号: 委托日期: 年月日 备注: 安托人应当在委托书中"同意"、"反对"或"弃权"意向中选择一个并打"√",对于委托人在本授权委托 k作具体指示的,受托人有权按自己的意愿进行表决。

## 北京新时空科技股份有限公司 2023年员工持股计划(草案)

声明 本公司及董事会全体成员保证本员工持股计划不存在虚假记载,误导性陈述或重大遗漏,并对其真实性 准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。

1、本员工持股计划须经公司股东大会批准后方可实施,后续能否获得公司股东大会批准尚存在不确定 2、有关本员工持股计划的资金来源、出资比例、实施方案等属初步方案,本持股计划能否最终完成实施

\*在不990之年, .员工遵循依法合规、自愿参与、风险自担原则,若员工认购金额较低时,本员工持股计划存在不成立或者低

4、公司后续将根据规定披露相关进展情况,敬请广大投资者谨慎决策,注意投资风险。

特别提示 本部分内容中的词语简称与"释义"部分保持一致。 1、《北京新时空科技股份有限公司2023年页工持限计划(草案)》系公司依据《中华人民共和国公司法》 (中华人民共和国证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《上海证券交易所上市公司自 律监管指引第1号——规范选作》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件和《北京新时空科技股份有限公司 2、本员工持股计划遵循公司自主决定、员工自愿参加的原则,不存在摊派、强行分配等强制员工参加本b

3.本员工持股计划的参加对象分对公司整体业绩和中长期发展具有重要作用和影响的董卓(不含独立董事、下司)监事、高级管理人员及公司核心员工或关键岗位员工。本员工持股计划草案首次公告时、参加的总人数不超过66人,其中董事、监事、高级管理人员为6人,具体参加人数根据实际缴款情况确定。
4.本员工持股计划即的资金来额为员工合法影响。自筹资金和法律、行政法规允许的其他方式。
5.本员工持股计划即的资金来额为员工合法影响。自筹资金和法律、行政法规允许的其他方式。
6.本员工持股计划即实施后,公司全部有效的员工持股计划则持有的股票总数累计未超过公司股本总额的
10%,单个员工持持股计划实施后,公司全部有效的员工持股计划则持有的股票总数累计未超过公司股本总额的
10%,单个员工持持股计划实施后,公司全部有效的员工持股计划则持有的股票总数累计未超过公司股本总额的
10%,单个员工持持股计划实施后,公司全部有效的股票总数累计未超过公司股本总额的
10%,单个员工持持股计划实施所对的股票总数累计未超过公司股本总额的
10%,单个员工持持股计划实施的关系不包括持有人在公司首次公开发行股票上市市获得的股票总数累计未超过公司股本总额的计划获得的股份。
7.本员工持股计划受让回购专用证券账户所持有的公司股份的受让价格为10.77元/股。
8.本员工持股计划的存款即为36个月,自公司最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划的存款即为36个月,自公司最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划的存载即为36分两批解创,解创时点分别为自公司最后一笔标的股票过户至本员工持股计划和第分目的基础。24个日,各种继续的标准的图录

算。本员工持股计划所获标的股票分两批解锁,解锁时点分别为自公司最后一笔标的股票过户至本员工持股 计划名下之日起湖12个月,24个月,每批解锁的标的股票比例分别为50%。50%。各年度具体解创比例和数量 根据公司业绩特标和持有人考核结果计算确定。 9.本员工持股计划股立后采用自行管理模式,本员工持股计划的内密管理机力机构为持有人会议,并通 过持有人会议设立员工持股计划管理委员会作为员工持股计划的内密管理机构,代表员工持股计划持有人行 使股东权利,切实维护员工持股计划持有人的合法权益。 10.公司实施本员工持股计划前,已通过职工代表大会征求员工意见。董事会审议通过本员工持股计划 房,公司将发出召开股东大会通知,审议本员工持股计划。独立董事和监事会就本员工持股计划发表明确意 见。本员工持股计划必须经公司股东大会审议到过后方可变施。 11、本员工持股计划的将各个的保护,从

保留其他股东权利,且本员工持股计划在相关操作运行等事务方面将与公司实际控制人、董事、监事、高级管理人员保持独立性,因此,本员工持股计划与公司实际控制人,董事、监事、高级管理人员之间不存在一致行动 。 12、公司实施本员工持股计划的财务、会计处理及其税收等问题,按有关财务制度、会计准则、税务制度规

定执行,员工因员工持股计划实施而需缴纳的相关税费由员工个人自行承担。 13、本员工持股计划实施后,不会导致公司股权分布不符合上市条件要求。

在本员工持股计划草案中,除非文义另有所指,下列简称特指如下含义:

及工持股计划的目的 司依据《公司法》《证券法》《指导意见》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件和《公司章程》的规 它了本计划草案。

制定了本计划就案。 公司员工自愿。会法、合规地参与本员工持限计划,持有公司股票的目的在于健全公司激励与约束相结合 长期激励机制,进一步深化员工、股东的利益共享,改善公司治理水平,提高员工的凝聚力和公司竞争力, 员工的界极性和创造性、促进公司长期,持续、健康发展。 二、员工持限计划的基本原则 (一)依法合规原则 公司实施员工持股计划,严格按照法律、行政法规的规定履行程序,真实、准确、完整、及时地实施信息按 任何人不得利用员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为。

二)自愿参与原则 针可实施员工持股计划遵循公司自主决定,员工自愿参加,公司不以摊派、强行分配等方式强制员工参加 )风险自担原则

员工持股计划参与人盈亏白负 风险白相 与其他投资者权益平等。 、员工持股计划的参加对象、确定标准及持有情况 -)员工持股计划参加对象及确定标准

、一」以上呼吸叶划参加对象及确定标准 本员工持股计划的参加对象系根据(公司法)《证券法》(指导意见》《自律监管指引》和中国证监会、上 海证券交易所等相关法律、法规,规范性文件及《公司章程》的规定,并结合实际情况确定。 本员工持股计划的参加对象应符合以下标准之一: 1、公司董事(不合独立董事)下同)监事、高级管理人员; 2、公司董小品工司法继龄位品工

、公司核心员工或关键岗位员工 公公司核心员上或未健网证员上。如无特殊约定,原则上,所有参加对象均需在公司任职,与公司签署劳动合同或聘用合同。(二)员工持股计划的持有人情况

本员工持股计划以"份"作为认购单位,每份份额为1元。任一持有人所持有本员工持股计划份额所对应的公司股票数量不超过公司股本总额的1%。持股计划持有人具体持有份额数以员工最后缴纳的实际出资为

本员工持股计划草案首次公告时,参加本员工持股计划的公司员工总人数不超过66人,其中董事、监事和 高级管理人员为6人。本员工持股计划拟参加对象及认购份额的情况如下

序号 姓名 职务 拟认购份额(份)

1	王新才	董事、财务总监、董事 会秘书	861,600	80,000	3.43%	0.08%
2	刘奎	职工代表监事	646,200	60,000	2.57%	0.06%
3	魏鹏伟	原車	646,200	60,000	2.57%	0.06%
4	慈海滨	副总经理	753,900	70,000	3.00%	0.07%
Б	杨庆民	副总经理	646,200	60,000	2.57%	0.06%
6	杜慧娟	副总经理	646,200	60,000	2.57%	0.06%
小计		4,200,300	390,000	16.74%	0.39%	
公司核心员工或关键岗位员工(不超过60人)		20,896,600.2	1,940,260	83.26%	1.95%	
	合计		25,096,900.2	2,330,260	100.00%	2.35%
. 层纹多	加州工特限	3计划的景工人数	为 夕单及认 购份額	胡椒提出丁宝店	缴款情况确定	2. 在公司最后

注:最终参加员工持限计划的员工人数、各单及认购的额根据员工实际缴款情况确定。在公司最后一笔东 的股票过户至本员工持股计划各下之前,并有人认购资金未按明 足额缴纳的,则自动疾失相应的认购权利, 其权认购份额可以由其他符合条件的参与对象申报认购,董事会可根据员工实际缴款情况对参加对象名单及

(三)参加对象的核实 公司聘请的律师将对参加对象的资格等情况是否符合《公司法》《证券法》《指导意见》《自律监管指》等相关法律法规、《公司章程》以及本员工持股计划的相关规定出具法律意见。 四、员工持股计划的规模 股票 来源、资金来源和购买价格 (一)员工持股计划涉及的标的股票规模 本员工持股计划涉及的标的股票规模不超过2,330,260股、约占本员工持股计划草案公告时公司股本总 99,251,600股的2.35%。具体持股数量以员工实际出资缴款情况确定、公司将根据要求及时履行信息披露义

本员工持股计划实施后, 公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计未超过公司股本总额的

79人工行政时刻突驰时,公生那中深圳为工工程以上,可以不是被求了,不是是公司战争总统。 10%,单个员工所持贯工持股计划份额所对应的股票总数累计未超过公司股本总统时%。标的股票总数不包 抵持有人在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买及通过股权激励计划获得的股 一) 员工持股计划涉及的标的股票率源 可购专用账户同购的公司A股普通股股票

本负上持股计划的股份来源对公司回购专用账户回购的公司A股管通股股票。 2022年11月1日,公司召开第三届董事会第六次会议,审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购股份方案的公告》。同意公司使用自有资金不低于人民币3,000万元(含)且不超过人民币6,000万元(含)以集中竞价交易方式回购公司股份,其中拟用于员工持股计划或股权激励的回购金额不低于人民币2,500万(含),且

(三)员工持股计划的资金来源 本员工持股计划的资金来源为员工合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式。公司不得向持有 人提供整资、担保、借贷等财务资助。本员工持股计划不涉及杠杆资金,不存在第三方为员工参加持股计划提供奖励、资助、补贴、现底等安排。本次员工最终认购持股计划的金额以参与对象实际出资为准。 (四)员工持限计划受让价格和定价依据

本员工持股计划草案公布前1个交易日公司股票交易均价为21.53元/股,本员工持股计划公告前120个交易日公司股票交易均价为21.39元/股,本次员工持股计划受让价格均不低于上述价格的50%。

重担的厚望。 为了体现激励与约束对等的原则,本员工持股计划建立了严密的时间安排与考核体系,在公司层面和个 人层面均设置了合理的业绩考核目标。该定价具有合理性与科学性,且未损害公司及全体股东利益,本员工持 股计划的实施将有效激励员工,帮助公司调动员工的积极性和创造性,有效留住优秀管理人才及核心员工,提 高公司核心竞争作乱,定进公司长期,持续,健康发展。 五、员工持股计划的存续期、锁定期及解锁安排 一) 员工持股计划的存续期 本员工持股计划的存续期为36个月,自公司最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计

续期届满旦未展期的,本员工持股计划自行终止 2、本员工持股计划的存续期届满前,经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事 会审议通过后,本员工持股计划的存续期可以延长。 3.公司应当在本员工持股计划存续期限届满前六个月披露提示性公告,说明本员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。

二)员工持股计划标的股票的锁定期及解锁安排 1、员工持股计划的锁定期

5员工持股计划所获标的股票,自公司最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起12个月后,

本员工转限计划所获标的股票,目公司股后一笔标的股票以广至年风上时取以邓台下之口起路。17月前,开始分两批解销,具体安排如下。第一批解锁的点:为自公司最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满12个月,解锁股份数为本员工持股计划所持标的股票总数的50%。第二批解锁的点:为自公司最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满24个月,解锁股份数为本员工持股计划所持标的股票总数的50%。锁定期内,因公司发生送股、资本公积金转增股本等情形所衍生取得的股票将一并锁定,该等股票亦应遵守上涨股份锁定安排。

2.公司层面业绩考核 本员工持股计划考核年度为2023-2024年两个会计年度,每个会计年度考核一次,业绩考核目标及解锁 比例安排如下:

解锁期 考核 年度	Late of Addr Ass por Addr EET of	-6640-8642	营业收入增长率 (A)		20年刊2回 (B)		累计营业收入增长率 (C)		
	该考核年度使用的考核指标		目标值 (Am)	無短值 (An)	目标值 (Bm)		目标值 (Cm)	無股值 (Cn)	
第一个 解锁期	2023	营业收入较2022年的增长率成为 利润 营业收入较2022年的增长率成 2023-2024年累计营业收入较 2022年的增长率		20%			见扭亏为盈	不考核	
第二个 解锁期	2024			44%			不考核	164%	161%
考核指标		业绩完成情况			指标对应系数				
营业收入增长率(A)		A≧Am			X1=100%				
		An≤A(Am			X1=80%				
		A ( An			X1=0%				
Market Company		B=Bm			X2=100%				
<b>净利润(B)</b>			B≠Bm			X2=0%			
				C≧Cm			X3=100%		
累计营业收入增长率(C)		Cn≦C (Cm			X3=80%				
			C (Cn			X3=0%			
			]; X=MAX (X1, X2), 固X取X1, X2的映高值; 時期; X=MAX (X1, X3), 固X取X1, X3的映高值。						

注:1、上述 富亚权人 指标记录收定单记记3年18月3年18月8日7月1888878月3日 19日2日 2、上述"净利润"指标以经审计的归属于母公司股东的净利润,且剔除本次及其他激励计划或员工持股 2、工金、伊利河 指标及空电灯的归属工程公司股东的伊利两,且厨原本公及其他做加口划取以工行股份、如何股份支付费用整确的数值当计算依据。 若太风工持限计划任一解锁期内公司层面业绩考核指标未达成,则该解锁期对应的标的股票权益不得解销,未过到解锁条件的份额由管理委员会收回,择机出售后以相应份额的原始出资金额加上银行同期存款利息(按实际天数计算)返还持有人。如返还持有人后仍存在收益,则收益部分归公司所有。

3、个人层凹业项考核 公司董事全费酬与老核委员会将对参与对象每个考核年度的综合考评进行打分,并依照参与对象的业绩完成

**系确定其解锁比例,个人当期解锁标的股票权益数量=持有人当期计划解锁标的股票权益数量×公司层面** 锁比例(X)×个人层面解锁比例(Y)。 参与对象的绩效考核结果划分为A,B,C,D四个档次,考核评价表适用于所有参与对象。届时根据下表确

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则,遵守中国证监会、上交所关于股票买卖相关规定,在下列期间 头头公司放示: (1)公司年度报告、半年度报告公告前三十日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日 前二十日起算,至公告前一日;

:十日地區, \$<br/>公哈即一日;<br/>(2)公司地類預告, 业绩快报及季度报告公告前十日内;<br/>(3)自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序

若相关法律、行政法规、部门规章等政策性文件发生变更,员工持股计划的交易限制适用变更后的相关规 定。
 六、公司融资时员工持股计划的参与方式
员工持股计划存线期内,公司见配股 增发、可转债等方式融资时,由管理委员会商议是否参与融资及资金的解决方案,并是交持有人会议审议。
 七、员工持股计划所持股份对应股东权利的情况
本员工持股计划存线期内,持有人会议授权管理委员会代表全体持有人暨员工持股计划行使员工持股计划所持股份对应的股东权利(股东大会投票权除外),包括但不限于参加公司现金分红、送股、转增股份等的

#。

//、员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处置

//、员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处置

(一)公司发生实际控制权变更、合并、分立

若因任何原因导致公司的实际控制人发生变化,或发生合并、分立等情形,本员工持股计划不作变更。

(二)员工持股计划的存绕期内,员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持2/3(含)以上份司意、并提交公司董事会审议通过后方可实施。

(三)员工持股计划的终处

1.本员工持股计划存线期届满后如未展期自行终止。

当持股计划所持有的股票全部出售或转出且持股计划项下货币资产(如有)已全部清算、分配完毕后, 3、除前述情形外、本员工持股计划若需提前终止的、须经出席持有人会议的持有人所持2/3(含)以上份

额同意,并由公司董事会通过后方可实施 (四) 员工持股计划股份权益的外置办法 、本员工持股计划存续期内,除法律、行政法规、部门规章另有规定,持有人所持有的员工持股计划份额 或权益不得用于抵押 质押 担保 偿还债务或作其他类似外置

三个诗用了18.7年、则中、恒床、医定位为或行类 18.5年 18.5年 18. 2、本员工持股计划存续期内,持有人所持有的员工持股计划份额或权益未经管理委员会同意不得转让, 3、如本员工持股计划没有其他规定,或相关法律没有明确要求,在公司最后一笔标的股票过户至本员工

3.如本员工持限计划没有其他规定,或相关法律没有明确要求,在公司最后一笔标的股票过户全本员工持限计划的下之后,员工持限计划的价格给补入下情况处理: (1)发生本员工持限计划中所规定的需由管理委员会续回的时相关权益价额的情形后,收回的份额由管理委员会决定其处置方式(包括但不限于将收回的份额择机分配给符合条件的其他员工),但若获提前还份额的人员均公司董事。临事或高级管理人员的,则该分配方案应据交置事会审议确定。 (2)持有人认购资金未按明,是需缴给约则自动按关相应的认购权利,管理委员会可根据员工实际缴款情况实验如股金管理委员会可根据员工实际缴款情况对参加报象名程及其认购份额进行调整。 4本员工持限计划存续期内,发生如下情形之一的,持有人所持有的持股计划份额处置办法如下: (1)持有人职务变更

4.本员工持股计划停续期内,发生如下情形之一的,持有人所持有的特股计划份额处置办法如下: (1)持有人服务变更,相仍在公司或在公司下属控股子公司内任职,锁定期届满且已达到业绩考核条件 份额不作变更,管理委员会有权根据实际情况调整持有人所获得的持股计划份额。 (2)持有人非负面异动 发生以下情形的,自情况发生之日起,由管理委员会取消该持有人参与员工持股计划的资格,并收回持有 届时持有的尚未解锁的权益份额,收回的格为该份额所对应的标的股票的原始出资金额,收回的份额由管 委员会决定其处置方式(包括但不限于将收回的份额择机分配给符合条件的其他员工);锁定期届满且已 成解锁条件的份额不作变更,需持有至当期股票卖出变现后清算退出,按持有比例对应分配金额退出。 ①劳动合同未到期,双方协议解除劳动合同的;

业分别自同水到期,持有人非因违反法律、法规、公司规章制度、职业道德、劳动纪律、失职或渎职等而被解除劳动关系或聘用关系的;

》 ③持有人经公司同意,主动提出辞职的; ④劳动合同到期后,一方不再续签劳动合同的。 (3)持有人负面异动 (3)持有人以固并的 发生以下情形的,自情况发生之日起,由管理委员会取消该持有人参与员工持股计划的资格,并收回持有 人持有的全部份额(无论该等份额是否解锁),收回价格按照该份额所对应标的股票的原始出资金与损伤。 (以管理委员会决定政消该持有人参与持股计划的资格的前一交易日收盘价计算)募低原则确定,收回的份额由管理委员决定其处置方式(包括日乐用于称区间的份额搭机)为配给符合条件的其他员工)。 (①持有人违反国家有关法律、行政法规或(公司章程)的规定,给公司造成重大经济损失;

2)持有人因犯罪行为被依法追究刑事责任 3持有人因违反公司规章制度、职业道德、劳动纪律、失职或渎职等行为的; 争持有人未经公司同意擅自离职;

《身脊月人未经公司同意擅目腐职; ⑤其他公司董事会认定的负面异动情况。 (4)持有人退休 持有人达到国家规定的退休年龄而离职,且未接受公司返聘的,锁定期届满且已完成解锁条件的份额不

作变更,需持有至当期股票卖出变现后清算退出,按持有比例对应分配金额退出。就定期尚未届满的份额由管理委员会收回,收回价格为未解颌所份额所对应的标的股票的原始出资金额,收回的份额由管理委员会决定, 其处置方式(包括旧不限于特收回的份额部档》以查核合条件的其他员工。持有人退休后接受公司返聘或 以其他方式为公司提供服务的,其持有的员工持股计划权益不作变更,管理委员会可决定其个人考核不再作 

积4万人所好仍领近17万吨。 8.本员工持股计划提前终止或存续期满后,由管理委员会根据持有人会议的授权对员工持股计划资产进 行清算,在终止或存续期届满后30个工作日内完成清算,并在依法扣除相关税费后,按照持有人所持价额比例 9、本员工持股计划存续期届满后,若存在未分配权益份额,则出售未分配权益份额(包括该部分股份因参

与送转、配股等事宜而新增的股份)所获得的资金归公司所有。 10、如发生其他未约定事项,持有人所持的员工持股计划份额的处置方式由管理委员会确定。 九、员工持股计划的管理模式 从,以上57成以,如15年2000年。 本员工持股计划设立后,由公司自行管理。持有人会议是本次员工持股计划的内部最高管理权力机构,持 有人会议由本次员工持股计划全体持有人组成。持有人会议选举产生管理委员会,授权管理委员会作为管理

(一) 持有人会议 持有人会议是员工持股计划的内部最高管理权力机构。所有持有人均有权利参加持有人会议。持有人可 以亲自出席持有人会议并表决,也可以委托代理人代为出席并表决。持有人及其代理人出席持有人会议的差 旅费用、食宿费用等,均由持有人自行承担。 1,以下率项需要召开持有人会议进行审议; (1) 选举、案免管理委员会委员; (2) 因下生联时-排记的项目 效比。 (1)选举、罢免管理委员会委员、(2)员工持股计划的变更、终止、(3)员工持股计划的变更、终止、(3)员工持股计划的变更、终止、(3)员工持股计划的变更、终止、(3)员工持股计划的管理办法》;(4)审议和修订《员工持股计划管理办法》;(5)授权管理委员会监督员工持股计划的日常管理;(6)授权管理委员会施议延长员工持股计划的石席管理;(7)授权管理委员会提议延长员工持股计划的方常管理;(7)授权管理委员会是使逐长及工持股计划的海算和财产分配;(8)其他管理委员会负责员工持股计划的海算和财产分配;(9)其他管理委员会负责员工持股计划的海算和财产分配;(9)其他管理委员会负责及共持股计划的海算和财产分配;(5)其他管理委员会负责人的需要召开持有人会议的新闻、是,首次持有人会议由公司董事会秘书或者指定人员负责召集和主持,其后持有人会议由管理委员会负责工行。3、召开持有人会议,管理委员会会员负责工行。3、召开持有人会议,管理委员会会员的责工将不同念议通知通过直接运达、邮等、传真、电子邮件或者其他方式、提交给全体持有人。十而企议通知应当至少包括以下内容;(1)会议的时间、地点、

(2)会议的召开方式; (3)拟审议的事项(会议提案); (4)会议召集人和主持人、临时会议的提议人及其书面提议; (5)会议表决所必需的会议材料 (6)持有人应当亲自出席或者委托其他持有人代为出席会议的要求;

如遇紧急情况,可以通过口头方式通知召开持有人会议。口头方式通知至少应包括上述第(1)、(2)项内容以及因情况紧急需要尽快召开持有人会议的说明。

容以及因情况紧急需要尽快召开持有人会议的说明。
4. 持有人会议的表块程序
(1) 每项提案经过充分讨论后,主持人应当通时提请与会持有人进行表决。主持人也可决定在会议全部
提案讨论完毕后一并提请与会持有人进行表决,表决方式为书面表决。
(2)本员工持股计划的持有人按其持有的份额享有表决权。
(3)持有人的表决部向分为同意。反对相弃权。与会持有人应当从上述愈向中选择其一,未做选择或者同
时选择两个以上愈向的,视为弃权。中途离开会场不同而未做选择的,视为弃权。未填、错填、字迹无法辨认的
表决票或未投的表决票的规为弃权。持有人在会议主持人宣布表决结果后或者规定的表决的限结束后进行表决的,其表决情况不予统计。
(4)会议主持人应当当场宣布现场表决统计结果。每项过案如然出席持有人会议的持有人所持超过1/2
(6)以上份额同意信则视为表决通过、员工持股计划约定需2/3以上份额同意的除外),形成持有人会议的
有效决议。
(6)排有人会议为讨理和分司董事会。即在一个企业分价,每种更多人。

有效决议。 (5)持有人会议决议需报公司董事会、股东大会审议的,须按照《公司章程》的规定提交公司董事会、股东大会审议。 (6)会议主持人负责安排人员对持有人会议做好记录。 5.单独或合计持有员工持股计划10%以上份额的持有人可以提议召开持有人会议。持有人会议应有合计 持有员工持股计划1/2以上份额的持有人出席方可举行。 (二)管理委员会

(二)曾理委员会 1、员工持股计划设管理委员会,对员工持股计划进行日常管理,代表持有人行使股东权利。管理委员会成 1、员工持股计划设管理委员会,对员工持股计划进行日常管理,代表持有人行使股东权利。管理委员会成 ,以上持败计划设管理委员会。以及上持败计划进行自治管理。认该符判从打论股税权利。管理委员会成员生委员部的,由全体持有人会议选举产生。管理委员会成员发生变动的,由全体持有人会议重新选举,经出席持有人会议的持有人(或代理人) 所持有效表决权的1/2以上通过。 2.管理委员会由3名委员组成,设管理委员会主任1人。管理委员会主任由管理委员会以全体委员的过半数选举产生。管理委员会委员的任期为员工持股计划的存缴期。

举产生。管理委员会委员应当遵守法律、行政法规和《员工持股计划管理办法》的规定,对员工持股计划负有下

; (4)未经持有人会议同意,不得将员工持股计划资金借贷给他人或者以员工持股计划财产为他人提供拒

(5)不得利用其职权损害员工持股计划利益;

(5)不得利用其职权债害员工持股计划利益; (6)法律、行政法规。部门规章及《员工持股计划管理办法》规定的其他义务。管理委员会员违定定案义务给员工持股计划造成损失的,应当承担赔偿责任。 4、管理委员会行使以下职责; (1)负责召集持有人会议,执行持有人会议的决议; (2)代表全体持有人对员工持股计划进行日常管理; (3)代表全体持有人行使股东权利; (4)管理员工持股计划规定审议确定放弃认购份额、因考核未达标、个人异动等原因而收回的份额等的 2/再分配方案、对董事、监事或高级管理人员的分配除外); (6)按照员工持股计划规定审议确定放弃认购份额、因考核未达标、个人异动等原因而收回的份额等的 2/再分配方案、对董事、监事或高级管理人员的分配除外); (6)按照员工持股计划规定审议商定位等型人员的分配除外); (7)办理员工持股计划份额薄记建档。变更和继承登记; (8)制定,执行员工持股计划份额薄记建档。变更和继承登记; (8)制定,执行员工持股计划的经期内验上述事项的特殊事项。

9) 冲策员工持股计划存续期内除上述事项外的特殊事项

(12)计划草塞及相关法律法规约定的其他应由管理委员会履行的职责 5、管理委员会主任行使下列职权: (1)主持持有人会议和召集,主持管理委员会会议: (2)督促、检查持有人会议、管理委员会决议

(3)管理委员会授予的其他职权。 (3)管理委员会不定期召开会议、由管理委员会主任召集,于会议召开前3日通知全体管理委员会委员。 体管理委员会委员对表决事项一致同意的可以以通讯方式召开和表决。经管理委员会各委员同意,可豁免 术通知时限。情况紧急,需要尽快召开管理委员会紧急会议的,可以随时通过电话或者其他口头方式发出会过 

主持管理委员会会议。 8.管理委员会会议应有过半数的管理委员会委员出席方可举行。管理委员会作出决议,必须经全体管理 委员会委员的过半数通过。管理委员会决议的表决,实行一人一票。 9、管理委员会决议表决方式为记名投票表决。管理委员会会议在保障管理委员会委员充分表达意见的前

9、管理委员会代以农代万式乃记名权异农水。管理您只会会以任常种自理您只会安贝元万不应应见印则 提下,可以用作真方式进行评估出战以,并由参会管理委员会委员会、 10、管理委员会会议,应由管理委员会委员本人出席;管理委员会委员因故不能出席的,可以书面委托其 他管理委员会委员代为出席,委托书中应载明代理人的姓名、代理事项,授权范围和有效明艰,并由委托人签 各或意意。代为出席会议的管理委员会委员应当在授权制限内行使管理委员会委员的权利。管理委员会委员 未出席管理委员会会议,亦未委托代表出席的,视为放弃在该次会议上的投票权。

(三)股东大会授权重事会事项 股东大会授权董事会在有关法律、法规及规范性文件规定的范围内全权办理员工持股计划的相关具体事 包括但不限于以下事项; 1.授权董事会负责拟定和修改2023年员工持股计划; 1、按权量事会以页积定和临x2002年页工持股计划; 2、授权董事会办理2023年员工持股计划的设立、变更和终止; 3、授权董事会对2023年员工持股计划的存绿纲庞长和提前终止作出决定; 4、授权董事会办理2023年员工持股计划所购买股票的过户、锁定和解锁的全部事宜;

5. 授权董事会对2023年员丁持股计划作出解释。 C、技权重要云对2023年以上对放开2017年四种样; 6. 授权董事会恋面2023年景工挂股计划的参与对象及确定标准 . 授权董事会签署与2023年员工持股计划的合同及相关协议文件; 、若相关法律、法规、政策发生调整或应证监会、交易所监管要求, 授权董事会根据前述情况对2023年员 工持股计划进行相应修改和完善:

权利除外 际外。 上述授权自公司股东大会通过之日起至本员工持股计划实施完毕之日内有效。 (四) 负工持股计划的风险的范廷隔离措施 (四) 负工持股计划的资产独立于公司的固有财产。公司不得侵占、挪用员工持股计划资产或以其它任何形式将员工持股计划的资产独立于公司的固有财产。公司不得侵占、挪用员工持股计划资产或以其它任何形式将员工持股计划资产为公司固有资产混同。 2、本员工持股计划方案以及相应的员工持股计划管理办法对管理委员会的权利和义务进行了明确的约

8、时刻2017年1208以4972号; 9、授权董事会办理2023年员工持股计划所需的其他必要事宜,但有关文件明确规定需由股东大会行使的

2、本员工持股计划方案以及相应的员工持股计划管理办法对管理委员会的权利和义务2011」1939时1375 定、风险的范和隔离措施充分。管理委员会根据法律、行政法规。部门规章、规范性文件及证券监管机构和本员工持股计划的规定。管理员工持股计划资产,并维护员工持股计划持有人的合法权益、确保员工持股计划的资产安全、避免产生公司其他股东与员工持股计划的专人之间潜在的利益和突。一十,员工持股计划的专人之间潜在的利益和突。一十,是才除比计划的专人之间潜在的利益和突。一十,是不够以不知识,是一个人工作,是一个工作,是一个工作,是一个人工作,是一个工作,是一个人工作,是一个人工作,是一个一个工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作工作,是一个工作,工作,是一个工作,是一个工作,工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,工作,是一个工作,是一个工作,工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,一个工作,是一个工作,是一个工作,是一个工作,工作,一个工作,工作,也可以一个工作,一个工作,也可以一个工作,也可以一个工作,一个工作,一个工作,工作,一个工作,工作,工作,工作,工作,工作,工作,工作,工作,一个工作,工作,工作,工作,工作,工作,工作,工作,工作,工作,工作,工作,工作,也是一个工作,工作,工作,也是一个工作,工作,一

注:上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准

注:上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出展的年度审计报告为准。公司以目前信息初步估计,本次股份支付费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响,但影响程度不大。若考虑未员工持股计划的当发展产生的压向作用,由此有效地微发公司员工的积极性,提高经营效率,本计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。
一、实施员工持股计划的程序
(一)董事会负责拟定本员工持股计划草案。(二)公司实施员工持股计划草案。(二)公司实施员工持股计划草案,(二)公司实施员工持股计划前,应通过职工代表大会充分征求员工意见。(三)董事会印设瓦工持股计划前,应通过职工代表大会充分征求员工意见。(三)董事会印设瓦工持股计划的直接大会,(四)公司监事会和独立董事应对本员工持股计划是否有利于公司的持续发展,是否存在损害公司及全体股东的利益,是否存在以继续,强行分配等方式编制员工参与本员工持股计划的情形发表意见。(五)公司聘请律师事务所对本员工持股计划的相关事宜出具法律意见书。(六)公司聘请律师事务所对本员工持股计划的相关事宜出具法律意见书。(六)公司聘出请申师事务所对本员工持股计划的相关事宜出具法律意见书。(六)公司费出各开股大关会的资本,并在召开股东大会前公告法律意见书。(一)召开股东大会审议未到了并股计划,股东大会审议本计划草案,员工持股计划涉及的相关股东应当回避丧决。股东大会将采用现场投票与网络投票相结合的方式进行投票,经出席股东大会的非关联及东西当

巴峰表供。股东大会将采用现场投票与网络投票相结合的方式进行投票, 经出席股东大会的非关联股东所持有效表决权半数以上通过, 本计划即可多施。 (八)公司应在完成标的股票过户至员工持股计划名下的2个交易日内, 及时披露获得标的股票的时间, 数量, 比例等情况。

九)根据中国证监会、上海证券交易所规定需要履行的其他程序。 关联关系和一致行动关系说明

本持股计划与公司控股股东,实际控制人、董事、监事、高级管理人员之间不构成《上市公司收购管理办法》规定的一致行动关系,具体如下: 一)公司控股股东、实际控制人未参加本持股计划,本持股计划未与公司控股股东、实际控制人签署-

致行动协议或存在一致行动安排。 (二)公司部分监事、高级管理人员持有本持股计划份额,本持股计划未与公司董事、监事及高级管理人

(二)公司部分區事。高級官理人贝伊特金伊政日邓四郎,今伊政日邓四十四年第二十四十四年, 员签署一致行动协议或存在一致行动安排,持有人会议为本持股计划的最高权利机构,持有人会议选举产生 管理委员会,监督本持股计划的日常管理,本持股计划持有人持有的份额相对分散,公司董事、监事及高级管理人员作为持有人在持有人会议和管理委员会审议与其相关事项时将回避表决,任意单一持有人均无法对持 有人会议及管理委员会决策产生重大影响。 (三)在公司董事会、监事会审议与本持股计划相关事项时,本持股计划及相关董事、监事均将回避表决。

三、其他重要事项 -)在股东大会审议与参与本员工持股计划的公司董事、监事、高级管理人员等的交易相关提案时,本 员工持股计划应回避表决。 (二)公司实施本员工持股计划所涉及的财务、会计处理及其税收等事项,按照国家相关法律、法规及公

(五)公司的义务
1. 真实、准确、完整、及时地履行关于本员工持股计划的信息披露义务。
2. 根据相关法规为本员工持股计划开立及注销相关帐户等。
3. 法律、行政法规及本员工持股计划规定的真他义务。
(六)本员工持股计划特方人包括公司董事、监事、高级管理人员,以上持有人参与的各期员工持股计划。
之间亦构成关联关系、若各期员工持股计划管理委员会成员一致、则各期员工持股计划构成一致行动关系,权益合并计算、否则,各期员工持股计划和成业、安行动关系,各种员工持股计划的成本不全并针管。
(七)本员工持股计划的解释权属于公司董事会,本员工持股计划的需提交公司股东大会审议。
"中宫军内容对社股份有限人司董事会

,本员工持股计划锁定期届满后、存续期内,由管理委员会根据持有人会议的授权,择机出售标的股票, 按照持有人所持份额进行分配。

方,负责本次员工持股计划的日常管理事宜。 股东大会是公司的最高权力机构,负责审核批准员工持股计划;公司董事会负责拟定和修改本计划草案, 公司董事会定股东大会授权范围内办理本计划的相关事宜;员工持股计划的变更、终止、存续期的延长和提前 终止等需由持有人会议表决通过后报董事会审议批准。

北京新时空科技股份有限公司董事会

欢迎广大投资者积极参与本次年度业绩说明会

2023年4月17日

深圳市大族数控科技股份有限公司董事会