

证券代码:603601 证券简称:再升科技 公告序号:临2023-019  
债券代码:113657 债券简称:再22转债

## 重庆再升科技股份有限公司 关于2019年股票期权激励计划2023年第一季度 自主行权结果暨股份变动的公告

公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示:

- 本次行权股票数量:重庆再升科技股份有限公司(以下简称“公司”)2019年股票期权激励计划首次授予股票期权第三个行权期可行权股票数量为856.8630万份,行权方式为自主行权,行权期为2022年6月4日至2023年6月3日(行权窗口期除外);2019年股票期权激励计划预留授予股票期权第二个行权期可行权股票数量125.6812万份,行权方式为自主行权,行权期为2022年6月23日至2023年6月19日(行权窗口期除外)。2023年1月1日至2023年4月31日,行权窗口期除外,共行权完成股份过户登记134.4185万份,占可行权股票数量的15.74%;截至2023年4月31日,累计行权并完成股份过户登记176.1160万份,占可行权股票数量总量的20.38%。
- 本次行权股票上市流通时间:公司于2019年股票期权激励计划采取自主行权方式,激励对象行权股票于行权日(T日)后的第二个交易日(T+2日)上市交易。

一、本次股票期权行权的决策程序及相关信息披露  
1.2019年5月8日,公司第三届董事会第二十三次会议审议通过了《关于公司〈2019年股票期权激励计划〉(草案)》及摘要的议案》《关于公司〈2019年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于聘请公司股东大会授权董事会办理2019年股权激励相关事宜的议案》,公司独立董事对公司《关于公司〈2019年股票期权激励计划〉(草案)》及摘要的议案》《关于公司〈2019年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》发表了独立意见。2019年5月8日,公司第三届董事会第十九次会议审议通过了《关于公司〈2019年股票期权激励计划〉(草案)》及摘要的议案》《关于公司〈2019年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》。

2.2019年5月9日至2019年5月18日,公司在公司云之家ERP管理系统、企业公告栏对激励对象的身份、职务、股票期权数量予以公示。2019年5月22日,公司披露了《再升科技股份有限公司2019年股票期权激励计划首次授予激励对象名单的公告》及公示摘要的说明(公告编号:临2019-061)。公司于2019年5月22日,在公司网站对激励对象均符合相关法律法规、法规及规范性文件所规定的条件,其作为公司2019年股票期权激励计划的激励对象合法、有效。

3.2019年5月28日,公司2019年第一次临时股东大会审议通过了《关于公司〈2019年股票期权激励计划〉(草案)》及摘要的议案》《关于公司〈2019年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于调整公司2019年股票期权激励计划首次授予股票期权数量及行权价格的议案》《关于调整公司2019年股票期权激励计划预留授予股票期权数量及行权价格的议案》《关于调整公司2019年股票期权激励计划首次授予股票期权对象名单授予行权公开发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。

4.2019年6月3日,公司第三届董事会第二十五次会议和第四届监事会第二十二次会议审议通过了《关于调整公司2019年股票期权激励计划首次授予股票期权对象名单及授予权益数量的议案》《关于调整公司2019年股票期权激励计划首次授予股票期权数量及行权价格的议案》《关于调整公司2019年股票期权激励计划预留授予股票期权数量及行权价格的议案》。

6.2020年5月21日,公司第四届董事会第三次会议和第四届监事会第三次会议审议通过了《关于注销2019年股票期权激励计划首次授予股票期权对象首次授予的股票期权对象因个人原因已离职,决定注销上述人员股票期权合计406.702份,授予12名股票期权对象2019年度个人层面业绩考核结果为B,决定注销上述人员不得行权的股票期权合计72.505份期权。本次注销后,公司2019年股票期权激励计划激励对象人数由170名调整为166名,首次授予的股票期权数量由1976.90万份调整为1928.9703万份。公司独立董事对此议案发表了同意的意见,独立董事对此议案发表了同意的独立意见。

7.2020年5月21日,公司第四届董事会第三次会议和第四届监事会第三次会议,审议通过了《关于2019年股票期权激励计划首次授予股票期权对象首次授予股票期权数量及行权价格的议案》。根据公司于2019年第一次临时股东大会审议通过了《关于〈2019年股票期权激励计划〉(草案)》及摘要的议案》《关于调整公司2019年股票期权激励计划首次授予股票期权数量及行权价格的议案》。

根据《上市公司股权激励管理办法》的相关规定,本次激励计划首次授予的股票期权第一个行权期可行权数量:占获授股票期权数量比例为32.67%,166名激励对象首次授予的股票期权第一期可行权的股票期权共631.696份,根据交易日期及行权办理情况,首次授予股票期权第一个行权期实际可行权时间为2020年6月5日至2021年4月6日31日。

8.2020年5月21日,公司2019年第四次董事会第三次会议和第四届监事会第三次会议,审议通过了《关于调整公司2019年股票期权激励计划预留股票期权的议案》。鉴于公司于2019年5月8日召开2019年年度股东大会审议通过了《关于2018年度利润分配预案和资本公积转增股本的议案》,以实施利润分配方案实施权益登记日的总股本为基数,以资本公积金向全体股东每10股派发现金红利0.15元(含税),以未分配利润向全体股东每10股派发现金红利人民币1.5元(含税);公司于2019年7月2日在上海证券交易网站(www.sse.com.cn)及指定信息披露媒体披露了《再升科技2019年度权益分派实施公告》(公告编号:临2020-080)。依据公司2019年股票期权激励计划的相关规定及股东大会授权,董事会同意将预留股票期权数量由228.48万份调整为27.004万份。公司独立董事对此议案发表了同意的意见,独立董事发表了同意的独立意见。

9.2020年5月21日,公司2019年第四次董事会第三次会议和第四届监事会第三次会议,审议通过了《关于注销2019年股票期权激励计划首次授予股票期权对象首次授予的股票期权对象因个人原因已离职,决定注销上述人员不得行权的股票期权合计72.505份期权。本次注销后,公司2019年股票期权激励计划激励对象人数由170名调整为166名,首次授予的股票期权数量由1976.90万份调整为1928.9703万份。公司独立董事对此议案发表了同意的意见,独立董事对此议案发表了同意的独立意见。

10.2020年7月7日,公司第四届董事会第四次会议和第四届监事会第四次会议审议通过了《关于调整公司2019年股票期权激励计划行权价格的议案》。鉴于2020年5月14日公司2019年年度股东大会审议通过了《关于2019年度利润分配预案的议案》,以实施利润分配方案实施权益登记日的总股本为基数,以资本公积金向全体股东每10股派发现金红利人民币1.0元(含税);公司于2020年7月2日在上海证券交易网站(www.sse.com.cn)及指定信息披露媒体披露了《再升科技2019年度权益分派实施公告》(公告编号:临2020-080)。依据公司2019年股票期权激励计划的相关规定及股东大会授权,董事会同意将首次授予股票期权行权价格由6.68元/股调整为6.68元/股,预留授予股票期权行权价格由12.05元/股调整为12.05元/股。公司监事会对股票期权行权价格调整事项发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。

11.2021年4月19日,公司第四届董事会第十次会议和第四届监事会第十次会议审议通过了《关于注销2019年股票期权激励计划首次授予部分股票期权的议案》《关于2019年股票期权激励计划首次授予股票期权第二个行权期行权条件成就的议案》《关于注销2019年股票期权激励计划预留授予部分股票期权的议案》。鉴于2019年股票期权激励计划首次授予股票期权第二个行权期可行权股票数量为856.8630万份,行权方式为自主行权,行权期为2022年6月4日至2023年6月19日(行权窗口期除外);2019年股票期权激励计划预留授予股票期权第二个行权期可行权股票数量为125.6812万份,行权方式为自主行权,行权期为2022年6月23日至2023年6月19日(行权窗口期除外)。2023年1月1日至2023年4月31日,行权窗口期除外,共行权完成股份过户登记134.4185万份,占可行权股票数量的15.74%;截至2023年4月31日,累计行权并完成股份过户登记176.1160万份,占可行权股票数量总量的20.38%。

根据《上市公司股权激励管理办法》的相关规定,本次激励计划首次授予的股票期权第二个行权期可行权数量:占获授股票期权数量比例为32.66%,162名激励对象首次授予的股票期权第二期可行权的股票期权共620.0331万份,自2021年6月4日起至2023年6月3日(行权日须为交易日)可进行首次授予的股票期权第二个行权期可行权股票期权行权;本次激励计划预留授予的股票期权第二个行权期可行权数量:占获授股票期权数量比例为49.07%,26名激励对象预留授予的股票期权共125.6812万份,自2021年6月24日起至2023年6月19日(行权日须为交易日)可进行预留授予的股票期权第二个行权期可行权股票期权行权。公司监事会对股票期权注销及行权发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。

12.2021年6月1日,公司第四届董事会第十一次会议和第四届监事会第十一次会议审议通过了《关于调整公司2019年股票期权激励计划行权价格的议案》,鉴于2021年4月20日公司2021年第一次临时股东大会审议通过了《重庆再升科技股份有限公司关于2020年前三季度利润分配的议案》,以实施利润分配方案实施权益登记日的总股本为基数,以资本公积金向全体股东每10股派发现金红利人民币1.5元(含税);公司于2021年7月6日在上海证券交易网站(www.sse.com.cn)及指定信息披露媒体披露了《重庆再升科技股份有限公司2020年度权益分派实施公告》(公告编号:临2021-062)。依据公司2019年股票期权激励计划的相关规定及股东大会授权,董事会同意将首次授予的股票期权行权价格由6.68元/股调整为6.68元/股,预留授予股票期权的股票期权行权价格由12.05元/股调整为12.05元/股。公司监事会对股票期权行权价格调整事项发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。

13.2021年7月6日,公司第四届董事会第十二次会议和第四届监事会第十二次会议审议通过了《关于调整公司2019年股票期权激励计划行权价格的议案》,鉴于2021年5月18日公司2020年度股东大会审议通过了《关于2020年度利润分配预案的议案》,以实施利润分配方案实施权益登记日的总股本为基数,以资本公积金向全体股东每10股派发现金红利人民币1.5元(含税);公司于2021年7月6日在上海证券交易网站(www.sse.com.cn)及指定信息披露媒体披露了《重庆再升科技股份有限公司2020年度权益分派实施公告》(公告编号:临2021-062)。依据公司2019年股票期权激励计划的相关规定及股东大会授权,董事会同意将首次授予的股票期权行权价格由6.68元/股调整为6.68元/股,预留授予股票期权的股票期权行权价格由12.05元/股调整为12.05元/股。公司监事会对股票期权行权价格调整事项发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。

根据《上市公司股权激励管理办法》(深圳证券交易所上市公司自律监管指引第9号——回购股份)的相关规定,回购期间,上市公司应当在每个回购的三个交易日内披露截至上月末的回购进展情况。现将公司截至2023年3月31日的回购进展情况公告如下:

一、回购股份的基本情况  
截至2023年3月31日,公司本次累计已回购股份8,759,983.00股,占公司总股本的比例为0.81%,成交总金额为人民币79,681,602.80元(不含交易费用),最高成交价为人民币9.47元/股,最低成交价为人民币8.67元/股。

二、其他说明  
公司回购股份的时间、回购股份数量及集中竞价交易的委托时段符合《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第9号——回购股份》第十七条、第十八条、第十九条的相关规定。

(1)公司在下列期间内回购股票:  
(2)公司年度报告、半年度报告公告前十个交易日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预告公告日前十个交易日起算;

(3)自可能对本公司股票交易价格产生重大影响的重大事项发生之日或者在决策过程中,至依法披露之日止;

(4)中国证监会及深圳证券交易所规定的其他情形。

2.公司每次回购股份事实发生之日(2022年11月20日)前5个交易日公司股票累计成交量为42,690,273股,公司前五个交易日回购股份的数量未超过首次回购股份事实发生之日前五个交易日公司股票累计成交量的25%。

3.公司在下列交易时间进行回购股份的委托:(1)开盘集合竞价;(2)收盘前半小时内;(3)股票价格涨跌幅限制内。

4.公司回购股份的价格低于当日股票当日交易涨幅限制的价格。

5.公司后续将根据市场情况在回购期限内继续实施本次回购计划,并将在回购期间根据相关法律法规和规范性文件的规定及时履行信息披露义务,敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

山东龙大美食股份有限公司  
董事会  
2023年4月3日

证券代码:002726 证券简称:龙大美食 公告编号:2023-017  
债券代码:128119 债券简称:龙大转债

## 山东龙大美食股份有限公司 2023年第一季度可转换公司债券转股 情况公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示:

格由6.63元/股调整为6.48元/股,预留授予的股票期权行权价格由12.03元/股调整为11.88元/股。公司监事会对股票期权行权价格调整事项发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。

14.2021年6月26日,公司第四届董事会第十二次会议和第四届监事会第十三次会议,审议通过了《关于注销已到期未行权的股票期权的议案》,董事会同意对2019年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期到期未行权的4名激励对象所持共计438.048份股票期权予以注销。公司监事会对该议案已到期未行权股票期权事项发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。

15.2022年3月9日,公司第四届董事会第十六次会议和第四届监事会第十六次会议审议通过了《关于注销2019年股票期权激励计划首次授予股票期权第二个行权期可行权股票数量为856.8630万份,行权方式为自主行权,行权期为2022年6月4日至2023年6月19日(行权窗口期除外);2019年股票期权激励计划预留授予股票期权第二个行权期可行权股票数量为125.6812万份,行权方式为自主行权,行权期为2022年6月23日至2023年6月19日(行权窗口期除外)。2023年1月1日至2023年4月31日,行权窗口期除外,共行权完成股份过户登记134.4185万份,占可行权股票数量的15.74%;截至2023年4月31日,累计行权并完成股份过户登记176.1160万份,占可行权股票数量总量的20.38%。

根据《上市公司股权激励管理办法》的相关规定,本次激励计划首次授予的股票期权第二个行权期可行权数量:占获授股票期权数量比例为32.57%,152名激励对象首次授予的股票期权第二期可行权的股票期权共626.5289万份,自2022年6月4日起至2023年6月3日(行权日须为交易日)可进行首次授予的股票期权第二个行权期可行权股票期权行权;本次激励计划预留授予的股票期权第二个行权期可行权数量:占获授股票期权数量比例为31.92%,26名激励对象预留授予的股票期权第二期可行权的股票期权共18.7723万份,自2022年6月23日起至2023年6月19日(行权日须为交易日)可进行预留授予的股票期权第二个行权期可行权股票期权行权。公司监事会对股票期权注销及行权发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。

16.2022年4月30日,公司第四届董事会第十七次会议和第四届监事会第十七次会议审议通过了《关于调整公司2019年股票期权激励计划行权价格的议案》,鉴于2022年3月31日公司2021年度股东大会审议通过了《关于2021年度利润分配预案的议案》,以实施利润分配方案实施权益登记日的总股本为基数,以资本公积金向全体股东每10股派发现金红利0.82元(含税),以未分配利润向全体股东每10股派发现金红利人民币1.05元(含税);公司于2022年3月10日在上海证券交易网站(www.sse.com.cn)及指定信息披露媒体披露了《重庆再升科技股份有限公司关于2021年度利润分配和资本公积转增股本的公告》(公告编号:临2022-007)。依据公司2019年股票期权激励计划的相关规定及股东大会授权,董事会同意将首次授予的股票期权行权价格由6.48元/股调整为6.45元/股,预留授予股票期权行权价格由11.88元/股调整为8.41元/股。公司监事会对股票期权行权价格调整事项发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。

17.2022年4月22日,公司第四届董事会第十八次会议和第四届监事会第十八次会议审议通过了《关于调整公司2019年股票期权激励计划行权价格的议案》,鉴于2022年3月31日公司2021年度股东大会审议通过了《关于公司2021年度利润分配和资本公积转增股本的议案》,依据公司2019年股票期权激励计划的相关规定及股东大会授权,董事会同意将首次授予股票期权尚未行权部分数量由710.8966万份中扣除3667万份为首次授予股票期权第二期可行权的股票期权数量,620.2889万份为首次授予股票期权第二期可行权的股票期权数量,612.0480万份为首次授予股票期权第二期可行权的股票期权数量,877.1404万份为首次授予股票期权第二期已获授但尚未行权的股票期权调整数量,86.8630万份为首次授予股票期权第二期已获授但尚未行权的股票期权调整数量,125.6812万份为预留授予股票期权第二期已获授但尚未行权的股票期权调整数量,125.6812万份为预留授予股票期权第二期已获授但尚未行权的股票期权调整数量。125.6812万份为预留授予股票期权第二期已获授但尚未行权的股票期权调整数量。公司监事会对股票期权行权数量调整事项发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。

因2019年股票期权激励计划首次授予股票期权第三个行权期行权条件成就部分内容(公告编号:临2022-014,更正公告公告编号:临2022-040),导致《再升科技关于调整公司2019年股票期权激励计划行权数量的公告》(公告编号:临2022-038)中关于调整公司2019年股票期权激励计划行权数量部分内容有效,公司于2022年4月22日-2022年4月22日,将再升科技关于调整公司2019年股票期权激励计划行权数量的更正公告(公告编号:临2022-041),将再升科技关于调整公司2019年股票期权激励计划的相关规定及股东大会授权,董事会同意将首次授予股票期权尚未行权部分数量由64.117万份,其中194.3867万份为首次授予股票期权第二期可行权的股票期权数量,612.0480万份为首次授予股票期权第二期可行权的股票期权调整数量,86.8630万份为首次授予股票期权第二期已获授但尚未行权的股票期权调整数量,86.8630万份为首次授予股票期权第二期已获授但尚未行权的股票期权调整数量。公司监事会对股票期权行权数量调整事项发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。

二、本次股票期权激励计划行权的基本情况  
(一)激励对象可行权的股份数量:

序号	姓名	职位	可行权数量(万股)	2023年前三季度可行权数量(万股)	截至2023年12月31日可行权数量(万股)	截至2023年12月31日可行权数量占可行权总量的比例
一、首次授予股票期权激励计划首次授予股票期权对象首次授予股票期权第二个行权期可行权股票数量为856.8630万份,行权方式为自主行权,行权期为2022年6月4日至2023年6月19日(行权窗口期除外);2019年股票期权激励计划预留授予股票期权第二个行权期可行权股票数量为125.6812万份,行权方式为自主行权,行权期为2022年6月23日至2023年6月19日(行权窗口期除外)。2023年1月1日至2023年4月31日,行权窗口期除外,共行权完成股份过户登记134.4185万份,占可行权股票数量的15.74%;截至2023年4月31日,累计行权并完成股份过户登记176.1160万份,占可行权股票数量总量的20.38%。						
1	陈国平	董事、总经理	49.2228	0	49.2228	100.00%
2	王伟	副董事长	38.7038	0	38.7038	100.00%
3	陈强	董事	36.2621	0	36.2621	100.00%
4	陈伟	董事	34.9692	0	34.9692	100.00%
5	陈永江	副总经理	42.0118	0	42.0118	100.00%
6	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
7	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
8	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
9	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
10	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
11	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
12	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
13	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
14	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
15	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
16	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
17	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
18	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
19	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
20	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
21	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
22	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
23	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
24	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
25	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
26	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
27	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
28	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
29	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
30	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
31	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
32	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
33	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
34	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
35	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
36	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
37	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
38	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
39	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
40	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
41	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
42	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
43	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
44	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
45	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
46	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
47	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
48	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
49	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
50	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
51	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
52	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
53	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
54	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
55	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
56	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
57	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
58	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
59	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
60	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
61	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
62	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
63	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
64	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
65	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
66	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
67	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
68	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
69	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
70	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
71	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
72	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
73	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
74	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
75	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
76	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
77	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
78	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
79	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
80	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
81	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
82	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
83	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
84	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
85	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
86	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
87	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
88	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
89	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
90	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
91	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
92	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
93	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
94	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
95	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
96	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
97	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
98	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
99	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
100	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
101	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
102	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
103	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
104	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
105	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
106	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
107	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
108	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
109	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
110	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
111	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
112	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
113	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
114	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
115	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
116	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
117	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
118	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
119	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
120	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
121	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
122	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
123	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
124	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
125	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
126	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
127	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
128	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
129	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
130	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
131	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
132	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
133	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
134	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
135	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
136	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
137	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
138	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
139	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
140	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
141	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
142	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
143	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
144	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
145	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
146	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
147	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
148	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
149	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
150	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
151	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
152	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
153	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
154	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
155	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
156	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
157	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
158	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
159	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
160	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
161	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
162	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
163	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
164	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
165	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
166	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
167	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
168	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
169	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
170	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
171	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
172	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
173	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
174	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
175	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%
176	陈永江	副总经理	35.4040	0	35.4040	100.00%