

顺利实现“铃响交卷”

财达证券国企改革三年行动硕果累累



视觉中国图片

不到3年时间,公司总资产增长超过30%,净资产突破百亿元;公司党委荣获河北省优秀基层党组织和河北省国资委“十佳党委”荣誉称号,并荣获“双百企业”2021年度评估“优秀”等级……历数国企改革三年行动中取得的诸多成绩,财达证券股份有限公司党委书记、董事长翟建强如数家珍。

刚刚过去的2022年是国企改革三年行动的收官之年。作为河北省首家上市地方金融机构,财达证券“掌舵人”翟建强日前在接受中国证券报记者专访时表示,财达证券国企改革三年行动主体任务完成率达到100%,同时还以改革为契机推动了组织结构优化和薪酬分配、绩效考核方面的市场化改革,自身竞争力、创新力、执行力、影响力和抗风险能力全面提升。

● 本报记者 胡雨

“四强四融、守正共赢”党建品牌建设为抓手,坚持把政治建设摆在首位,特别是2020年以来,公司党委以扎实开展党史学习教育为契机,切实把党的政治优势贯穿到公司改革发展全过程,坚持把党的建设融入公司改革发展的中心任务,以一流党建引领一流券商建设,推动公司深化改革、创新转型持续走向深入。

安全是企业发展的底线。针对风险管理,翟建强介绍,借着2021年上市为契机,财达证券专门任命了首席风险官并独立设置了风险管理部,全力推动全面风险管理工作,对于新业务,公司还建立了较为审慎的风险管理评估和审核机制,努力提升对各类业务、各类专业风险的管控能力和全面风险管理的“信息化、集团化、集中化、专业化”水平。

“公司通过深化国企改革推动高质量发展,按照‘可衡量、可考核、可检查、要办事’的工作要求,上下齐心推动改革,不仅最终顺利‘铃响交卷’,公司竞争力、创新力、执行力、影响力和抗风险能力也得到了全面提升,经营管理能力显著增强。”翟建强总结说。

发挥职业经理人优势

财达证券一系列改革举措落地的背后,人才起到了至关重要的助推作用。作为国企改革行动的重要一环,2019年起,财达证券试点推行了职业经理人制度,公司还以此为契机自上而下推进了选人用人、薪酬分配和绩效考核等市场化改革,市场化经营机制更加健全,发展活力进一步激发。

据翟建强介绍,在成功引入4名职业经理人后,自营、经纪、投行、资管四大业务条线由职业经理人分别负责,4个总部职能管理部门、9个业务支持部门分工明确、职责清晰,更发挥服务和保障作用,为业务条线发展保驾护航。

在逐步完善股东大会向董事会、董事会向经营管理层的授权机制方面,财达证券强化分层管理,建立“业务委员会-业务总部-区域业务部室”及“总部-分公司-营业部”三级管理架构,公司经营决策效率进一步提高。作为一家地方国有金融企业,财达证券还通过建立系列制度规则逐步完善授权体系,既维护董事会、股东大会依法决策职责,又落实经理层经营自主权,更保证党委的意图在重大问题决策中得到充分体现。

谈及党建工作,翟建强告诉中国证券报记者,三年来财达证券以全力推进

优秀人才引进后要发挥最大效能,相关配套薪酬考核体系必不可少。翟建强介绍,财达证券将从三个方面进一步推进“职级决定工资,贡献决定绩效”的分配机制改革:“一是将业绩激励作为员工分享改革发展红利的有效补充,真正实现按劳分配、兼顾公平;二是以考核结果为依据,以刚性兑现为手段,定量结合定性,科学合理设置考核目标,合理考核评价;三是细化中层管理人员末等调整和不胜任退出的制度规范,科学研判‘末等’‘不胜任’的具体情形和标准,落实管理人员能上能下、能进能出、收入能增能减的要求。”

从实际效果看,2020年至今,财达证券共对分支机构中层管理人员进行试用期考核,纳入延期考核以及下调薪酬的例子不少,“能下”得到有效应用;有多名员工因考核不合格、业绩不达标离职或被辞退,“能出”得到充分体现;2021年,公司同一职级类别中层管理人员年度薪酬合理拉开差距,“能减”得到有效执行。

“自推行职业经理人制度以来,公司做了大量工作,但对标行业先进和公司建设‘治理完善、服务专业、风险可控、业绩优良’的现代金融企业目标的要求,仍有一些差距和不足。”对于公司改革暴露出的问题,翟建强并不讳言:一是市场化改革的配套政策和机制需进一步完善;二是高端人才和团队还有缺口,引进适合公司发展的行业领先人才及团队还有困难;三是双轨制下不同身份间存在较大的薪酬差异,需要统筹谋划,合理安排,有序转换。

改革没有完成时只有进行时

“改革没有完成时,只有进行时。”回顾过去三年改革的成绩和过往20年的发展经验,迎着新一轮国企改革的东风,翟建强认为,要坚决摒弃“歇歇脚、松口气”的思想,并按照国务院国资委、省国资委以及集团推进新一轮国企改革深化提升的工作要求,实施新一轮深化改革行动。

如何在改革中进一步激发发展动力和活力,翟建强认为,必须继续坚持问题导向,强化专班推进,并以夯实市场化经营机制为重点。在专访中,他分享了财达证券未来的三个重点发力方向。

一是全面激活人力资源这一关键变量,提高公司整体活力效率。翟建强认为,要在此前推行职业经理人制度基础上,全面深化经理层成员任期制和契约化管理,实现“有为者有位、不为者腾位、乱为者去位”,同时聚焦“能进能出”“能增能减”,科学制定人员“引进”标准及计划,推动完善按业绩贡献决定薪酬的分配机制,坚持多劳多得、按劳分配,合理拉开收入分配差距。

二是分级分类做好市场化改革推进工作,集中解决改革“冷热不均”“上热下冷”的现象。对于投行、资管、证券投资等条线,要精益求精,更加注重对标行业、对标业务发展需求,夯实市场化基础;对于财富管理条线,要稳中求进,分步骤、分层次推进市场化体制机制建设,充分激活内部活力;对于公司总部各职能部门,要进一步转变作风、压实责任,在支持服务一线上,坚持“无事不扰、有求必应”。

三是要注重做好改革的宣传引导和员工的思想政治工作。在翟建强看来,公司推进改革特别是市场化改革,涉及广大员工的切身利益,不仅要在政策制定上充分考虑广大员工的切身利益,还要充分运用思想政治工具,解决好员工思想认识上的问题。“改革政策推出时,要做好政策解释和答疑工作,把改革的意图、意义讲清楚,让员工能够理解改革、支持改革、拥护改革,在改革实施过程中出现考虑不周的情况,要及时调整完善。”

“未来,财达证券将继续对标行业先进,以‘活机制、强团队、提质量、增效益’为抓手,苦干实干、奋力赶超,以更高的政治站位,自觉将自身发展融入全省乃至全国经济社会发展大局,不断提高服务客户、服务实体经济的能力水平,为建设现代化经济强省、美丽河北贡献财达力量。”翟建强总结说。

海外银行危机事件发酵
关注大宗商品低吸机会

● 本报记者 马爽

近期,避险资产在海外银行危机事件持续发酵的背景下获得资金追捧,相关标的及概念股普遍上涨。

分析人士认为,近期发生的硅谷银行破产危机等事件改变了市场对美联储未来货币政策节奏的预期,在美元指数走弱背景下,大宗商品短期存在支撑,可关注低吸机会。此外,当前黄金资产较美元性价比突出,预计资金会逐步流入相对稳定的黄金市场。

避险资产联袂上涨

在海外银行危机事件持续发酵的背景下,股票、债券、汇市、商品等多种大类资产均受到影响,市场避险情绪近日快速升温,避险资产纷纷大涨。

文华财经数据显示,截至3月16日发稿时,美国COMEX黄金期货主力合约3月9日以来累计涨幅超5%,同期沪金、沪银期货主力合约涨幅分别超3%、5%;作为避险资产的“领头羊”指标之一,芝加哥期权交易所(CBOE)波动率指数(VIX)同期涨幅超36%。

A股黄金概念板块经历了冲高回落行情。截至3月16日收盘,新股四川黄金收获“十连板”。本周以来,盛达资源涨幅超13%,中润资源涨幅近34%,西部黄金涨幅超8%。

方正中期期货稀有贵金属研究中心总监史家亮对中国证券报记者表示:“受硅谷银行破产以及第一共和银行等其他美国银行出现风险等因素影响,市场对于美联储后续加息节奏的预期出现大幅调整。”

“硅谷银行事件改变了市场对美联储未来货币政策节奏的预期。”东证期货宏观策略首席分析师徐颖对中国证券报记者表示,该事件经过几个交易日的发酵,美国财政部、美联储、存款保险公司及时推出应对措施,市场情绪已经得到宣泄,短期引发系统性风险的可能性较低,后续对美联储货币政策的节奏影响,还要结合经济数据进行观察。

中证商品指数公司指数行情

指数名称	开盘价	最高价	最低价	收盘价	结算价	涨跌	涨跌幅(%)
中证商品期货指数	1788.26	1792.68	1760.52	1762.03	1776.71	-45.57	-2.52
中证商品期货价格指数	1378.08	1381.49	1356.71	1357.87	1369.18	-38.75	-2.77
中证中金商品指数	—	—	—	3193.03	—	-71.07	-2.18

注1:中证商品期货价格指数涨跌幅=(今收盘-昨结算)/昨结算*100%

注2:中证中金商品指数涨跌幅=(今收盘-昨收盘)/昨收盘*100%

易盛农产品期货价格系列指数(郑商所)

指数名称	开盘价	最高价	最低价	收盘价	涨跌	结算价
易盛农期指数	1180.49	1180.63	1156.87	1157.38	-33.16	1167.86
易盛农基指数	1419.66	1419.84	1394.15	1395.28	-36.52	1406.28

携手提升获得感
2023基金业投教创新论坛
暨第一届基金投顾金牛奖颁奖典礼
3月17日 北京

主办单位: 中国证券报

官方APP: 中国证券报

官方网站: 中证网

学术支持单位: 清华大学经济管理学院资产管理研究中心

