

# 潮起海天阔 扬帆正当时

## ——浙江华友钴业股份有限公司成立二十周年

2022年12月19日,浙江华友钴业股份有限公司(以下简称:华友钴业)迎来公司成立20周年纪念。20年来,华友钴业以“根在中华”的家国情怀、“友遍天下”的商业理想,先后落子衢州、广西和成都,布局非洲、印尼和欧洲;以“不管在哪里投资,都要为当地经济社会发展作出贡献”的投资哲学,从农村到城市、从国内到国外,赢得了市场的广泛尊重;以“自强不息、追求卓越”的精神,从民营企业到公众公司、从单个企业到产业集团、从国内企业到跨国公司,完成了一次次跨越式发展。

二十年斗转星移。经过不断发展,华友钴业总资产从创立之初的约0.09亿元增加到今年三季度末的1024.99亿元;净资产从0.09亿元增加到246.92亿元;营业收入从0.24亿元增加到487.12亿元;员工人数从100多人增长到近3万人。公司市值从上市之初不到30亿元增长到突破千亿。

二十年春华秋实。目前,华友钴业已形成从资源、新材料、新能源到循环回收的一体化产业结构,构建了海外资源、国内制造、全球市场的经营格局,成为全球钴行业的龙头企业和新能源锂电材料的领先企业。公司拥有稳定的资源保障、领先的科技研发、先进的制造基地、遍布全球的市场客户等发展优势,公司发展呈现出“产品高端化、产业一体化、经营国际化”的发展趋势,“上控资源、下拓市场、中提能力”的三位一体转型之路越走越开阔。

过去20年里,华友钴业获评《财富》中国500强、中国新经济企业500强、中国制造业民营企业500强、中国跨国公司100大、全球首家正极材料“零碳”工厂、ESG上市公司行动样本、浙商全国百强企业、浙江省制造业单项冠军、嘉兴市十大优秀民营企业、上榜“上证50”等诸多荣誉。

过去20年里,华友钴业创始人、董事长陈雪华作为企业“灵魂人物”,先后获得浙商风云人物、浙江省新时代中国特色社会主义事业优秀建设者、浙江省科技创业领军人才等荣誉称号,带领企业创造了无愧于时代的重要成就。

潮起海天阔,扬帆正当时。2022年,是华友钴业加快转型的关键之年,是高质量发展的关键之年,也是公司成立的20周年。公司将继续致力于“安全发展、协调发展、强劲发展、创新发展、共同发展”,以更加全面的高质量发展,为客户创造更大价值、为产业贡献更大力量,奋进“十四五”征程、建功高质量发展!



华友钴业浙江总部

### 奋进二十载 闯出一片天

20年前,华友人以几间平房、几口铁锅在永兴河边开始创业,以“选择了这个行业,就要热爱这个行业”的满腔热情进入钴行业,以“要么不做,要做就做第一”的事业初心奠基浙江桐乡。

从玻璃搪瓷、磁性材料到硬质合金、橡胶轮胎,从3C锂电池材料到新能源锂电材料,从2003年走进非洲、2012年落子衢州,再到2018年挺进印尼、2020年广西建厂、2022年深化全球合作与布局,华友钴业的20年企业史无处不彰显着一个“闯”字。

对这个“闯”字,华友钴业董事长陈雪华有着自己深刻的理解。

“民企本身就是闯出来的,不闯没有天地。我认为企业不但要敢闯,还要能闯和闯成。敢闯是信心,能闯是能力,闯成是目的。”陈雪华说。

那么如何才能闯成呢?陈雪华认为,首先要“坚持”。做企业,有顺境的时候就有逆境的时候,然而不管遇到多大的困难,都需要有坚韧不拔的精神。这看似是一句再平常不过的话,但是经营企业最关键的因素或许恰恰就在这里。

“到2022年,我创业28年,华友钴业成立整整20年,说实话,困难天天有,我们也习惯了。如果一遇到困难就想着少做一点,甚至躺平,精气神没了,公司可能早没了。做企业永远都要有信念,困难的时候别人可能比你更困难。记得当年我们进入钴行业的时候,有40多家同行企业,现在剩下不到5家。2008年金融危机的时候,华友也遇到过巨大的困难。当时我在刚果(金),绝大部分企业都撤了,我坚持不撤。果然,2009年,金融危机翻过年头,市场恢复得特别快,再一次因为坚持让我抓住了市场反弹的机会。”陈雪华表示。

第二是则是“开放”。陈雪华认为,开放是华友成长的必由之路。开放,不仅仅是把浙江制造卖出去,更多的是在全世界范围内进行资源整合,汇聚更大力量推动自身发展。比如华友印尼华越项目,是公司的“走出去”项目,由于较早参与到了全球产业链供应链分工协作体系之中,公司尝到了甜头。“同时,我们的经验还告诉我们,要有开放的心胸,要和大家分享,朋友多了,生意也好做了。”

第三要“与时俱进”。陈雪华提出,与时俱进是华友钴业最根本的竞争力。没有永远成功的企业,只有与时俱进的企业。时代不同,消费需求也在不停演变。

“创业至今,我多次转型,从做搪瓷原料到玻璃着色剂,又从磁性原材料到手机电池原材料,再到今天的电动汽车电池材料和储能材料。华友唯一不变的就是天天变,如果不能与时俱进,时代就会向我们告别。”陈雪华说。

对于如何谋划企业未来的发展,陈雪华提出,目前全球正处于百年未有之大变局下,企业命运和国家命运紧紧相连,尤其是在逆全球化趋势下,行业短期面临阶段性、周期性的波动,可从长远发展来看,进步都是在波动中产生的。他希望全体华友人保持闯的本色,做到在逆境中增长能力,在顺境中增长实力,全力实现公司发展既定目标。

“比如面对这次新冠疫情,我们并没有把它看成困难,因为疫情是全世界的,华友遇到疫情,别人也遇到疫情。疫情下很多人不敢走出去,我们反其道而行之,甚至让一支几十人的队伍干脆长期驻扎在国外,正常开展业务,经过这两年的努力,华友的国际化战略取得了突破性的进展。”陈雪华说。



华友钴业印尼项目



华友钴业衢州项目



华友钴业广西项目



华友钴业非洲总部大楼

### 栽下梧桐树,引得凤凰来

百年企业,以人为本。从2002年到2022年,华友钴业从创立之初只有122名员工的小企业成长为如今拥有近3万名员工的跨国企业。华友人坚信,人力资源是公司最核心的竞争力。

在《华友事业纲领》的第一个篇章“华友的事业哲学”中,明确提出了事业走向成功的四大原则,其中之一就是坚持人才为本。尊重人才,贯彻人才优先发展理念,整合全球人才资源。为具有高自我驱动、高工作能力、高价值观契合的人才,提供成长机会,搭建赋能平台,以领先的人才成就领先的华友。这或许就是华友钴业不断做大做强的核心因子。

自公司创立以来,华友钴业就为员工实现成长,打造员工创业创收的“双创”平台孜孜不倦追求着。与共创价值、共担风险的奋斗者共享成功,帮助华友人实现对能力提升、收入增长和美好生活的向往。无论是“陈雪华的十三位徒弟”,还是请来“一辈子跟钴打交道”的老杨工,无论是对每年校园招聘大学生的赋能成长,还是2021年、2022年连续两年限制性股权激励方案的发布及《华友钴业高质量发展促进共同富裕行动指南》(2021—2025)的制定,再到今天优秀人才源源不断地汇聚于华友、成长于华友,都是华友钴业“以人为本”追求共同发展的生动展现。

人才的数量固然重要,但质量更为关键。通过一组数据,我们更能感受到过去20年里,华友钴业在人力资源方面所经历的巨

大变化:2002年,公司创立之初的122位员工中,本科学历仅为1人,大专学历5人;2008年,公司员工数量翻了7倍,达到了899人,其中博士3人、硕士12人,本科128人,这受益于公司的发展以及公司从2004年开始的校园招聘;2015年,即公司上市元年,这一年公司员工数量达到了3202人;截至2022年10月底,公司员工数量达到了近3万人,其中博士81人、硕士957人、本科近6000人,大专以上学历占比45%。其中,科技研发、生产经营、工程建设三支队伍的结构持续优化,人数规模持续激增。

据了解,华友钴业2022年全年计划招聘16500人,其中校招人数将首次突破2000关口。

华友钴业还着力营造以事业留人、以文化感人、以机制成就人的良好氛围,致力于提升华友人的幸福感和获得感,让人才得到认可,让人才实现梦想,让人才倍感关爱。公司于2011年在桐乡市非公企业中率先实现住房公积金全员覆盖;为来自五湖四海的人才每年提供探亲津贴;积极帮助人才解决配偶就业、子女教育等问题;建设了以鲜花绿地环绕的“浙江华友钴业中心研究院”办公大楼和华友衢州产业园临湖办公大楼、综合楼,综合楼里设置员工健身中心,各种健身器材一应俱全。

栽下梧桐树,引得凤凰来。2002年6月,华友钴业启动了全球精英招募计划,公司将在全世界范围内招募领军人才和行业精英,力争做到在资源开发、冶炼、前驱体、三元锂电等全产业链、各环节实现精英全覆盖。

### 追求绿色发展 践行ESG理念

近日,华友钴业旗下子公司华金新能源材料(衢州)有限公司(以下简称“华金新能源”)顺利通过UL2799废弃物零填埋铂金级认证,成为中国首家获得废弃物零填埋最高等级认证的电池正极材料镍钴锰三元前驱体工厂。

据了解,UL2799是针对废弃物零填埋认证的标准,其要求企业内所有的废弃物流向必须进行合规性管理、查验和稽核,确认废弃物经过减量、回收再利用与能源使用等转化过程,避免填埋处理与焚化后热能浪费,至少90%的废弃物通过非焚烧发电的方式实现转化,才能获得银、金或者铂金级认证。华金新能源的废弃物转化率达100%,焚烧热回收率为9%。

华金新能源凭借华友钴业现有研发、管理和营销优势,采用公司自主研发的控电位-化学均相间接共沉淀工艺技术,引进国内先进水平的脱氨设施和环保处理设施,在浙江衢州实施年产4万吨高镍型动力电池三元前驱体新材料项目。

近年来,华友钴业积极落实国家“碳达峰、碳中和”发展战略,作为负责任的新能源锂电材料跨国企业,一直致力于降低全产业链的碳排放,推动产业绿色发展。在清晰了解自身碳排放的同时,“零碳”工厂先行先试,公司旗下子公司已分别获得全球首家正极材料“零碳”工厂、全球首家资源再生“零碳”工厂、全球首家动力电池梯次利用“零碳”工厂。

目前,华友钴业已成为全球新能源锂电材料行业首家对外发布“双碳”行动报告的企业。公司还从优化能源结构、提高运营效

率、做强循环板块、应用负碳技术等方面开展系统节能降碳工程,确定了一条新能源锂电材料行业全产业链绿色低碳发展路径,即通过三步走最终实现全产业链碳中和:2020年至2030年为初步脱碳期,2030年至2040年为持续脱碳期,2040年至2050年为深度脱碳期。

值得注意的是,作为世界新能源锂电材料绿色制造一体化的领先企业和ESG上市公司行动样本,华友钴业充分意识到可持续发展不仅是新能源与新材料行业的发展方向,也是应对全球能源结构转型及气候变化风险的重要路径选择。眼下,公司正在开展ESG战略与管理体系项目。

据介绍,华友钴业已聘请全球领先的可持续发展咨询公司——伊尔姆(以下简称“ERM”)协助开展一项包含四个阶段的管理提升计划,该计划将使公司在其运营过程中融入新的ESG管理方法,并把这种管理方式渗透到到钴、铜、锂和镍矿产供应链中。

在未来钴产品的运营过程中,华友将积极遵守《联合国工商业与人权指导原则》,按照全球公认的负责任采购标准,包括《经济合作与发展组织受冲突影响和高风险区域矿产供应链尽职调查指南》和《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》来定期接受第三方独立审计。随着相关项目的不断推进,公司已在印尼当地成立了ESG小组开展日常工作。

二十年栉风沐雨,砥砺前行,华友钴业已从一叶扁舟变成了一艘巨轮。站在新的历史起点上,华友人将融汇磅礴力量,永葆“闯”的精神,传承优秀企业文化,续写华友钴业新时代的崭新篇章!