

证券代码:600655 证券简称:豫园股份 公告编号:临2022-105
债券代码:155045 债券简称:18豫园01
债券代码:163038 债券简称:19豫园01
债券代码:163172 债券简称:20豫园01
债券代码:188429 债券简称:21豫园01
债券代码:185456 债券简称:22豫园01

上海豫园旅游商城(集团)股份有限公司关于首期合伙人期权激励计划部分已授予的股票期权注销完成的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。
上海豫园旅游商城(集团)股份有限公司(以下简称“公司”)于2022年11月30日召开的第十届董事会第四十四次会议审议通过了《关于注销首期合伙人期权激励计划部分已授予的股票期权的议案》...

上海豫园旅游商城(集团)股份有限公司 2022年12月10日

海思科医药集团股份有限公司关于控股大股东部分股份质押的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。
海思科医药集团股份有限公司(以下简称“公司”)于近日因控股股东及实际控制人之一范秀莲女士增持,获悉范秀莲女士持有本公司的部分股份被质押,具体事项如下:

Table with columns: 股东名称, 是否为控股股东及其一致行动人, 本次质押股份数量(万股), 占其持有股份比例, 占公司总股本比例, 是否涉及限售股份, 质押期限, 质押起止日期, 质权人, 质押用途

海思科医药集团股份有限公司董事会 2022年12月08日

青岛高测科技股份有限公司关于职工代表监事辞职及补选职工代表监事的公告

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。
一、职工代表监事辞职情况
青岛高测科技股份有限公司(以下简称“公司”)监事会近日收到职工代表监事赵雪女士的书面辞职报告,个人原因,赵雪女士决定辞去公司第三届监事会职工代表监事职务,辞职自赵雪女士将不在公司担任其他职务。

截至本公告披露日,赵雪女士未持有公司股份。根据《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)、《青岛高测科技股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)等相关规定,因赵雪女士辞去职工代表监事职务导致公司监事会成员低于法定人数,在新职工代表监事就任前,赵雪女士仍将按照相关法律、法规及《公司章程》的规定履行监事职责。
赵雪女士在担任公司职工代表监事期间恪尽职守、勤勉尽责,公司及监事会对赵雪女士在任职期间为公司所做的贡献表示衷心感谢!

二、关于补选职工代表监事情况
为保证公司监事会正常工作,根据《公司法》及《公司章程》等相关规定,公司于2022年12月9日召开了2022年第一次职工代表大会,经与会职工代表一致同意,补选罗梦璐女士(简历见附件)担任公司第三届监事会职工代表监事,任期自本次职工代表大会决议通过之日起至第三届监事会任期届满之日止。

特此公告。
青岛高测科技股份有限公司 监事会 2022年12月10日

上海万业企业股份有限公司关于持股5%以上大股东部分股份解除质押的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。
重要内容提示:
● 上海企业集团股份有限公司(以下简称“公司”)第二大股东三林万业(上海)企业集团有限公司(以下简称“三林万业”)持有公司股份96,210,812股股份,占公司总股本的99.94%,截至本公告披露日,三林万业累计质押7,280万股,占其持有公司股份总数的7.46%,占公司总股本的7.60%。
公司于2022年12月9日收到公司96,210,812股股份占公司总股本的99.94%的第二大股东三林万业的通知,其原质押给南京银行股份有限公司上海分行的公司1,320万股股份,于2022年12月9日解除质押,具体情况公告如下:

Table with columns: 解除质押股份数量(股), 占公司总股本比例, 解除日期, 解除质押后股份数量(股), 占公司总股本比例

上海万业企业股份有限公司董事会 2022年12月10日

河南华英农业发展股份有限公司关于公司大股东部分股份质押的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。
河南华英农业发展股份有限公司(以下简称“公司”)于近日因大股东河南光联牧业股份有限公司所持有的公司的部分股份被质押,具体事项如下:

Table with columns: 股东名称, 是否为控股股东及其一致行动人, 本次质押股份数量(万股), 占其持有股份比例, 占公司总股本比例, 是否涉及限售股份, 质押期限, 质押起止日期, 质权人, 质押用途

河南华英农业发展股份有限公司董事会 2022年12月10日

苏州麦迪斯顿医疗科技股份有限公司关于使用部分闲置募集资金进行现金管理赎回的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。
苏州麦迪斯顿医疗科技股份有限公司(以下简称“公司”)于2022年4月28日召开的第三届董事会第二十六次会议、第三届监事会第十九次会议审议通过《关于使用部分闲置募集资金进行现金管理的议案》,同意公司在确保不影响募集资金投资项目进度和募集资金安全的前提下,对不超过人民币3.5亿元暂时闲置的部分募集资金进行现金管理,上述额度资金在有效期内可以循环滚动使用,用于购买单笔期限最长不超过12个月(含12个月)的结构化存款、大额存单等安全性高的保本型产品,公司独立董事、监事会及保荐机构已分别对此发表了同意的意见。具体内容详见公司于2022年4月30日披露的《关于使用部分闲置募集资金进行现金管理的公告》。

一、公司募集资金现金管理到期赎回情况
公司于2022年8月3日向浙商银行股份有限公司苏州分行办理7天通知存款业务。

Table with columns: 赎回方, 产品名称, 认购金额, 起息日, 到期日, 赎回金额, 赎回收益

特此公告。
苏州麦迪斯顿医疗科技股份有限公司 董事会 2022年12月10日

凌云工业股份有限公司第八届董事会第八次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。
一、董事会会议召开情况
2022年12月9日,凌云工业股份有限公司(以下简称“公司”或“本公司”)以通讯方式召开了第八届董事会第八次会议,会议通知已于2022年12月7日以电子邮件方式向各董事、监事和高级管理人员发出。本次会议应出席董事七名,实际出席董事七名,会议由公司董事长汪卫华主持,符合《公司章程》的规定,合法、有效。

(一)审议通过《关于凌云工业股份有限公司2022年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案
为进一步激励和约束公司高级管理人员、关键岗位业务骨干,充分调动公司管理人员和核心骨干员工的积极性和创造性,公司根据《公司法》《证券法》《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规,结合公司实际情况,特制定《凌云工业股份有限公司2022年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要。
董事罗开全、邵军平、李彦波为本次激励计划激励对象,为关联董事,对本议案回避表决。公司独立董事对本议案发表了同意的独立意见。

(二)审议通过《关于凌云工业股份有限公司(限制性股票激励计划)管理办法》的议案
为规范凌云公司2022年限制性股票激励计划的实施,明确激励计划的实施程序,特制定《凌云工业股份有限公司(限制性股票激励计划)管理办法》。
董事罗开全、邵军平、李彦波为本次激励计划激励对象,为关联董事,对本议案回避表决。公司独立董事对本议案发表了同意的独立意见。

(三)审议通过《关于凌云工业股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案
为规范凌云公司2022年限制性股票激励计划的实施,明确激励计划的实施程序,特制定《凌云工业股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》。
董事罗开全、邵军平、李彦波为本次激励计划激励对象,为关联董事,对本议案回避表决。公司独立董事对本议案发表了同意的独立意见。

(四)审议通过《关于凌云工业股份有限公司(限制性股票激励计划)相关事项的议案》
为规范凌云公司2022年限制性股票激励计划的实施,明确激励计划的实施程序,特制定《凌云工业股份有限公司2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》。
董事罗开全、邵军平、李彦波为本次激励计划激励对象,为关联董事,对本议案回避表决。公司独立董事对本议案发表了同意的独立意见。

凌云工业股份有限公司 2022年12月10日

凌云工业股份有限公司2022年限制性股票激励计划(草案)摘要

一、激励计划的目的
为建立长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司高级管理人员及核心骨干员工的积极性,加大核心骨干员工的薪酬激励力度,使其薪酬与公司业绩和个人业绩有效衔接,根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)等相关法律法规,结合公司实际情况,制定本激励计划。

Table with columns: 激励对象姓名, 职务, 占股权激励对象总人数比例, 占股权激励对象获授权益比例, 占股权激励对象获授权益比例

凌云工业股份有限公司 2022年12月10日

凌云工业股份有限公司2022年限制性股票激励计划(草案)摘要

一、激励计划的目的
为建立长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司高级管理人员及核心骨干员工的积极性,加大核心骨干员工的薪酬激励力度,使其薪酬与公司业绩和个人业绩有效衔接,根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)等相关法律法规,结合公司实际情况,制定本激励计划。

凌云工业股份有限公司 2022年12月10日

凌云工业股份有限公司2022年限制性股票激励计划(草案)摘要

一、激励计划的目的
为建立长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司高级管理人员及核心骨干员工的积极性,加大核心骨干员工的薪酬激励力度,使其薪酬与公司业绩和个人业绩有效衔接,根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)等相关法律法规,结合公司实际情况,制定本激励计划。

凌云工业股份有限公司 2022年12月10日

凌云工业股份有限公司2022年限制性股票激励计划(草案)摘要

一、激励计划的目的
为建立长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司高级管理人员及核心骨干员工的积极性,加大核心骨干员工的薪酬激励力度,使其薪酬与公司业绩和个人业绩有效衔接,根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)等相关法律法规,结合公司实际情况,制定本激励计划。

Table with columns: 激励对象姓名, 职务, 占股权激励对象总人数比例, 占股权激励对象获授权益比例, 占股权激励对象获授权益比例

凌云工业股份有限公司 2022年12月10日

凌云工业股份有限公司2022年限制性股票激励计划(草案)摘要

一、激励计划的目的
为建立长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司高级管理人员及核心骨干员工的积极性,加大核心骨干员工的薪酬激励力度,使其薪酬与公司业绩和个人业绩有效衔接,根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)等相关法律法规,结合公司实际情况,制定本激励计划。

凌云工业股份有限公司 2022年12月10日

凌云工业股份有限公司2022年限制性股票激励计划(草案)摘要

一、激励计划的目的
为建立长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司高级管理人员及核心骨干员工的积极性,加大核心骨干员工的薪酬激励力度,使其薪酬与公司业绩和个人业绩有效衔接,根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)等相关法律法规,结合公司实际情况,制定本激励计划。

凌云工业股份有限公司 2022年12月10日

凌云工业股份有限公司2022年限制性股票激励计划(草案)摘要

一、激励计划的目的
为建立长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司高级管理人员及核心骨干员工的积极性,加大核心骨干员工的薪酬激励力度,使其薪酬与公司业绩和个人业绩有效衔接,根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)等相关法律法规,结合公司实际情况,制定本激励计划。

Table with columns: 激励对象姓名, 职务, 占股权激励对象总人数比例, 占股权激励对象获授权益比例, 占股权激励对象获授权益比例

凌云工业股份有限公司 2022年12月10日