

证券代码:603100 证券简称:川仪股份 公告编号:2022-050  
**重庆川仪自动化股份有限公司**  
**关于公司2022年限制性股票激励计划**  
**获得重庆市国资委批复的公告**

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

2022年9月19日，重庆川仪自动化股份有限公司（以下简称“川仪股份”或“公司”）第五届董事会第十七次会议经第五届监事会第九次会议审议通过《关于川仪股份2022年限制性股票激励计划（草案修订稿）》及其摘要的议案》及《重庆川仪自动化股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案修订稿）》（证券时报）和上海证券交易所网站披露的相关内容。

近日，公司收到《重庆市国有资产监督管理委员会关于重庆川仪自动化股份有限公司2022年限制性股票激励计划的批复》（渝国资〔2022〕1518号），批复内容如下：

- 原则同意川仪股份实施2022年限制性股票激励计划。
- 原则同意《重庆川仪自动化股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）》的业绩考核目标、计算净资产收益指标不剔除公司全部有效期内股权激励计划和员工持股计划所涉及股份支付费用。
- 如获股东大会审议通过，请重庆渝富控股集团有限公司督促重庆川仪自动化股份有限公司依法依规推进股权激励计划，切实加强激励计划的动态管理，促进其提升经营质量和效益，推动实现中长期发展目标。同时，及时将激励计划年度实施情况报告市国资委。
- 公司2022年限制性股票激励计划相关事宜需提交股东大会审议通过后方可实施。公司将积极推进相关工作，严格按照相关规定及时履行信息披露义务。

特此公告。

重庆川仪自动化股份有限公司  
2022年12月1日  
**重庆川仪自动化股份有限公司第五届**  
**董事会第二次会议决议公告**

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重庆川仪自动化股份有限公司（以下简称“公司”或“川仪股份”）第五届董事会第二十二次会议于2022年11月30日以通讯方式召开，会议通知及相关资料已于2022年11月28日由电子邮件方式发出。本次会议应出席表决董事11名，实际参加表决董事11名。本次会议的召开、召开及表决程序符合《中华人民共和国公司法》和公司章程的有关规定，合法有效。

二、董事会会议决议情况  
经与会董事认真审议并通过了以下议案：  
（一）《关于川仪股份2022年限制性股票激励计划（草案修订稿）》及其摘要的议案  
（二）《关于川仪股份2022年限制性股票激励计划（草案修订稿）》（以下简称“本激励计划”）及其摘要

董事吴正国、黄治华先生作为本激励计划的激励对象，系关联董事，已回避表决。表决结果：同意9票、反对0票、弃权0票。

具体请参见公司于同日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《川仪股份2022年限制性股票激励计划（草案修订稿）》（川仪股份2022年限制性股票激励计划（草案修订稿）摘要公告）（公告编号：2022-052）。川仪股份关于2022年限制性股票激励计划（草案）及其摘要等事宜说明的公告》（公告编号：2022-053）。

公司独立董事就该事项发表了独立意见，意见内容同日披露于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）《川仪股份独立董事关于第五届董事会第二十二次会议相关事项的独立意见》。

（二）《关于川仪股份2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）》的议案

同意《川仪股份2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）》。

董事吴正国、黄治华先生作为本激励计划的激励对象，系关联董事，已回避表决。表决结果：同意9票、反对0票、弃权0票。

具体请参见公司于同日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《川仪股份2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）》。

公司独立董事就该事项发表了独立意见，意见内容同日披露于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）《川仪股份独立董事关于第五届董事会第二十二次会议相关事项的独立意见》。

（三）《关于召开公司2022年第二次临时股东大会的议案》

鉴于公司第五届董事会第十七次会议以及本次董事会会议需提交公司股东大会审议，公司决定于2022年12月16日召开2022年第二次临时股东大会。

表决结果：同意1票、反对0票、弃权0票

具体请参见公司于同日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《川仪股份关于召开2022年第二次临时股东大会的通知》（公告编号：2022-055）。

重庆川仪自动化股份有限公司  
董事会  
2022年12月1日

证券代码:603100 证券简称:川仪股份 公告编号:2022-052  
**重庆川仪自动化股份有限公司**  
**2022年限制性股票激励计划**  
**（草案修订稿）摘要公告**

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 股权激励方式:限制性股票。
- 股份来源:公司从二级市场回购的公司A股普通股股票。
- 股权激励的权益数量及涉及的标的股票总额,预留权益数量及占比:336.00万股本公司A股普通股股票回购,占本激励计划公告日公司总股本的1.00%,无预留授予权益。

一、公司基本情况  
（一）公司名称:重庆川仪自动化股份有限公司(简称“公司”或“川仪股份”)  
英文名称:Chongqing Chuanyi Automation Co., Ltd.  
注册地址:重庆市北碚区民权1号  
法定代表人:吴明  
注册资本:39,500万元人民币  
统一社会信用代码:91500109203226384B  
成立日期:1993年11月01日  
上市日期:2014年08月05日

经营范围:高低压电气系统集成及工程成套,环境分析仪器及工程成套,仪器仪表、电气自动化系统及装置,自动化控制系统设备,自动化仪器仪表成套装置及控制集成、合、箱及相关产品、电控销售及相关产品,空气净化设备及配件的设计、制造、销售及技术服务;阀门的设计、制造、销售及技术服务;与环保技术服务;医疗领域的技术、销售、销售及技术服务;（限分支机构先行销售）;计算机及计算机网络的开发、应用及其技术服务;组合集成电路及微电子器件、功能材料及元器件的研发、设计、制造、销售及技术服务;（限分支机构先行销售）;制造、销售及技术服务;轨道交通设备及零部件的设计、制造销售及技术服务;轨道交通设备工程配套、系统集成、安装调试、运营维护、管理及技术服务;环保设备的设计、制造销售、系统集成、安装调试及其技术服务;市政、环保工程系统成套的设计、运营维护、安装调试、管理及其技术服务;销售、有色金属及合金的熔炼、加工、制造销售及技术服务;粉末冶金制品的制造、销售;金属材料及铸锻加工处理。（涉及许可经营的项目凭许可经营）

公司属于仪器仪表行业之“工业自动化系统装备制造业”，主营业务是工业自动化控制系统及工程成套业务，包括智能执行机构、智能变送器、智能阀门、智能流量仪表、温度仪表、物位仪表、控制设备及装置、分析仪器等等各大类单项产品以及系统集成及总包服务。除此之外，公司还开展电子信息技术材料及器件、进出口业务。

（二）近三年主要业绩情况

主要会计数据	2021年	2020年	2019年
营业收入	5,496,608,704	4,263,380,048	3,968,890,445
归属于上市公司股东的净利润	538,662,410	381,163,542	234,310,682
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	302,773,730	287,303,591	149,796,198
经营活动产生的现金流量净额	981,156,664	566,311,199	624,044,257
归属于上市公司股东的净资产	3,174,289,788	2,721,217,851	2,400,849,660
总资产	6,338,003,236	5,613,972,626	5,083,462,136

主要财务指标	2021年	2020年	2019年
基本每股收益（元/股）	1.36	0.96	0.59
稀释每股收益（元/股）	1.36	0.96	0.59
扣除非经常性损益后的基本每股收益（元/股）	0.99	0.73	0.38
加权平均净资产收益率（%）	18.40	14.86	10.03
扣除非经常性损益后加权平均净资产收益率（%）	13.42	11.20	6.41
每股净资产（元/股）	8.04	6.89	6.13
研发支出占营业收入比重（%）	6.76	6.64	6.37
经济增加值增值（ΔEVA）	>0	>0	<0

（三）公司董事会、监事会、高管人员构成情况

1. 董事会构成  
公司本届董事会由11名董事构成,分别是:董事吴天明、董事吴正国、黄治华、马静、吴丽琴、陈兵兵、姜喜臣、独立董事董永成、胡永平、王祥华、梁伟。

2. 监事会构成  
公司本届监事会由5名监事构成,分别是:监事会主席周伟,监事程启明、回春妮、纪监事任伟、袁晓、李环。

3. 高级管理人员构成  
公司现任高级管理人员6人,分别是:总经理吴天明、董事会秘书杨利、副总经理、总工程师王刚、副总经理吴昱、李环、副总经理、财务负责人李秀。

二、限制性股票激励计划的目的  
为进一步完善公司现代企业制度建设,健全激励与约束相结合的分配机制,充分调动公司董事、高级管理人员与骨干员工的工作积极性,有效提高薪酬福利、公司福利和经营骨干个人利益,提升公司核心竞争力,完善薪酬激励体系,建立具有较强自主创新能力和高水平人才队伍,提升经营质量和效益,推动实现中长期发展目标,根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）和《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）《国有控股上市公司（境内）股权激励试行办法》《关于规范国有控股上市公司实施股权激励有关问题的通知》、重庆市国有资产监督管理委员会《关于进一步做好市属国有控股上市公司股权激励工作有关事项的通知》、参照《关于进一步做好中央企业控股上市公司股权激励工作有关事项的通知》《中央企业控股上市公司实施股权激励工作指引》等有关法律、法规和规范性文件,以及公司章程的规定,制定2022年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）。

三、股权激励方式及标的股票来源  
（一）股权激励方式  
本激励计划采用限制性股票的激励方式。

（二）标的股票来源  
股票来源为公司从二级市场回购的公司A股普通股股票。

2022年9月19日,公司第五届董事会第十七次会议审议通过《关于川仪股份以集中竞价方式回购公司股份的议案》,并经第五届董事会第十七次会议审议通过《关于川仪股份以集中竞价方式回购公司股份的议案》,回购股份数量不低于人民币0.62亿元且不超过人民币1.24亿元,回购股份的价格不超过人民币31.0元/股。按照资金总额上限人民币1.24亿元测算,占公司截至2022年6月30日总资产13.07%。按照资金总额上限人民币1.24亿元测算,占公司截至2022年6月30日总资产、归属于上市公司股东的净资产的比例分别为1.79%、3.88%,占比均较低。本次回购不会对公司的日常经营、财务、研发、盈利能力、债务履行能力和未来发展产生重大影响。

截止2022年10月14日,公司上述回购方案已实施完毕,累计回购股份396.00万股,占公司总股本的1%。回购的资金总额为人民币30,000万元,最低价为人民币25.30元/股,回购均价为人民币28.64元/股,使用资金总额为人民币11,311.39万元（不含交易费用）。

四、拟授出的权益数量  
本激励计划拟向激励对象授予3,950,000股限制性股票,不超过董事会审议通过本激励计划时公司总股本396,000万股的1.00%;无预留授予权益。

公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的权益总数未超过本激励计划草案公告日公司股本总额的10%。任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票数量未超过本激励计划草案公告日公司股本总额的1%。

五、激励对象的确定依据及各自所获授的权益数量  
（一）激励对象的确定依据  
1. 激励对象确定的法律依据  
本计划激励对象范围符合《公司法》《证券法》《管理办法》《国有控股上市公司（境内）股权激励试行办法》《关于规范国有控股上市公司实施股权激励有关问题的通知》以及重庆市国有资产监督管理委员会《关于进一步做好市属国有控股上市公司股权激励工作有关事项的通知》、参照《关于进一步做好中央企业控股上市公司股权激励工作有关事项的通知》《中央企业控股上市公司实施股权激励工作指引》等有关法律、法规、规范性文件及公司章程的相关规定,制定2022年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）。

（二）激励对象的确定依据  
1. 激励对象确定的法律依据  
本计划激励对象范围符合《公司法》《证券法》《管理办法》《国有控股上市公司（境内）股权激励试行办法》《关于规范国有控股上市公司实施股权激励有关问题的通知》以及重庆市国有资产监督管理委员会《关于进一步做好市属国有控股上市公司股权激励工作有关事项的通知》、参照《关于进一步做好中央企业控股上市公司股权激励工作有关事项的通知》《中央企业控股上市公司实施股权激励工作指引》等有关法律、法规、规范性文件及公司章程的相关规定,制定2022年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）。

（三）激励对象的确定依据  
1. 激励对象确定的法律依据  
本计划激励对象范围符合《公司法》《证券法》《管理办法》《国有控股上市公司（境内）股权激励试行办法》《关于规范国有控股上市公司实施股权激励有关问题的通知》以及重庆市国有资产监督管理委员会《关于进一步做好市属国有控股上市公司股权激励工作有关事项的通知》、参照《关于进一步做好中央企业控股上市公司股权激励工作有关事项的通知》《中央企业控股上市公司实施股权激励工作指引》等有关法律、法规、规范性文件及公司章程的相关规定,制定2022年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）。

长期激励权益,上缴中长期激励权益,不得参与公司中长期激励情形;

- （6）法律法规规定不得参与上市公司股权激励;
- （7）中国证监会认定的其他情形。

如在本计划实施过程中,激励对象出现以上任何不得参与本计划的情形,公司将按本计划的有关规定注销该激励对象但尚未解除限售的限制性股票,并终止其参与本计划。

激励对象不存在《国有控股上市公司（境内）股权激励试行办法》第三十五条规定的下述情形:

- （1）违反国家有关法律、法规,上市公司章程规定的;
- （2）任职期间,由于受贿索贿、贪污盗窃、泄露上市公司经营和技术秘密、实施关联交易损害上市公司利益、声誉和对上市公司形象有重大负面影响等违法违纪行为,给上市公司造成损失;

激励对象不存在《中央企业控股上市公司实施股权激励工作指引》第十八条规定的不得参与上市公司股权激励计划的情形:

- （1）未在本上市公司或其控股子公司任职、不属于上市公司或其控股子公司的人民;
- （2）上市公司独立董事、监事;
- （3）单独或合计持有上市公司5%以上股份的股东或者实际控制人及其配偶、父母、子女;
- （4）国有资产监督管理委员会、证券监督管理机构规定的不得成为激励对象的人。

2.激励对象确定的职务依据  
激励对象为公司董事、高级管理人员、对公司整体业绩和持续发展有直接影响的核心技术、生产、销售、管理等骨干人员,不包括独立董事和监事。

（二）激励对象的范围  
本激励计划激励对象共计562人,占公司2021年底员工总数5067人的11.11%,为:

- 1.公司中层以上高级管理人员;
- 2.对公司整体业绩和持续发展有直接影响的核心技术、生产、销售、管理等骨干人员。

以上激励对象中,董事、高级管理人员必须经股东大会选举或公司董事会聘任。本激励计划涉及的激励对象不包括独立董事、独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

所有激励对象必须在本激励计划的考核期内在公司或公司的控股子公司任职并签署劳动合同或聘用合同。

（三）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（四）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（五）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（六）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（七）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（八）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（九）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（十）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（十一）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（十二）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（十三）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（十四）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（十五）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（十六）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（十七）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（十八）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（十九）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（二十）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（二十一）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（二十二）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（二十三）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（二十四）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（二十五）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（二十六）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（二十七）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（二十八）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（二十九）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（三十）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（三十一）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（三十二）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（三十三）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（三十四）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（三十五）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（三十六）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（三十七）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（三十八）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（三十九）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（四十）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（四十一）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（四十二）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（四十三）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（四十四）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（四十五）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（四十六）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（四十七）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（四十八）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（四十九）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（五十）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（五十一）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（五十二）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（五十三）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（五十四）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（五十五）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单审核或公示的情况。

（五十六）激励对象的考核  
1. 公司董事会审议通过本激励计划后,在召开股东大会前将通过公司内部网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天;公司监事会对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励对象名单