

证券代码:002812
债券代码:128095

股票简称:恩捷转债
债券简称:恩捷转债

公告编号:2022-148

云南恩捷新材料股份有限公司 关于股东部分股份补充质押的公告

本公司及全体董事保证本公告内容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

云南恩捷新材料股份有限公司(以下简称“公司”)于近日接到公司持股5%以上股东王溪合益投资有限公司(以下简称“合益投资”)的通知,获悉合益投资将其持有的部分公司股票办理了补充质押手续,具体情况如下:

一、股东部分股份补充质押的基本情况

质押人	是否为控股股东或实际控制人及其关联方	本次补充质押股份数量(股)	本次补充质押股份占公司总股本比例	是否为首次质押	质押期限	质押起始日期	质押人	用途
合益投资	是	2,700,000	3.28%	0.00%	否	是	2022年11月25日	质押给云南恩捷新材料有限公司

注:本公告中所述的总股本均指公司截至2022年11月25日总股本。

二、股东股份累计质押情况

截至本公告披露日,合益投资及其一致行动人所持股份质押情况如下:

股东名称	持股数量(股)	持股比例	本次补充质押股份数量(股)	本次补充质押股份占公司总股本比例	占其所持股份比例	占公司总股本比例	已质押股份数量(股)	已质押股份占公司总股本比例	本次新增质押股份数量(股)	本次新增质押股份占公司总股本比例
合益投资	81,919,430	53.23%	2,700,000	3.28%	26.64%	3.07%	0	0.00%	0	0.00%
李德芳	119,349,328	75.05%	7,000,000	7.00%	5.87%	6.75%	0	0.00%	0	0.00%
Paul Xiongming	12,186,152	7.64%	0	0.00%	0.00%	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
Shen Yulin	7,281,209	7.59%	0	0.00%	0.00%	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
Jerry Tang Li	34,725,754	1.65%	0	0.00%	0.00%	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
合计	306,556,644	94.67%	30,700,000	30.70%	62.40%	10.64%	0	0.00%	0	0.00%

三、其他情况说明

合益投资及其一致行动人资信状况良好,具备良好的资金偿还能力,质押风险可控,不存在实质性资金偿还风险。上述质押行为,不会导致公司实际控制权发生变更,不会对公司生产经营和公司治理产生影响。若出现平仓风险,合益投资及其一致行动人将采取补充质押、提前购回被质押股份等措施应对风险。

四、备查文件

1.中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券质押及司法冻结明细表》

特此公告。

云南恩捷新材料股份有限公司
董事会
二零二二年十一月二十八日

证券代码:688026
转债代码:118010

股票简称:洁特生物
转债简称:洁特转债

公告编号:2022-079

广州洁特生物过滤股份有限公司关于召开2022年第三季度业绩说明会的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

- 会议召开时间:2022年12月6日(星期一)上午10:00-11:00
- 会议召开地点:上海证交所上证路演中心(网址:http://roadshow.sseinfo.com/)
- 会议召开方式:上证路演中心网络互动
- 投资者可于2022年11月29日(星期二)至12月2日(星期五)16:00前登录上证路演中心网站首页点击“提问互动提问”栏目或通过公司邮箱jietzbq@jietbiofil.com向公司提问,公司将在说明会上对投资者普遍关注的问题进行回答。

广州洁特生物过滤股份有限公司(以下简称“公司”)已于2022年10月29日发布公司2022年第三季度报告,为便于广大投资者更全面地了解公司2022年第三季度经营成果、财务状况,公司计划于2022年12月5日上午10:00-11:00举行2022年第三季度业绩说明会,就投资者关心的问题进行交流。

本次业绩说明会以网络文字互动形式召开,公司将针对2022年第三季度经营成果及财务指标的具体情况与投资者进行互动交流,在信息披露允许的范围内就投资者普遍关注的问题进行回答。

二、说明会召开时间、方式

1、会议召开时间:2022年12月5日(星期一)上午10:00-11:00

2、会议召开地点:上海证交所上证路演中心(http://roadshow.sseinfo.com)

证券代码:600331
转债代码:118010

股票简称:宏达股份

公告编号:临2022-037

四川宏达股份有限公司关于受疫情影响的风险提示公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、基本情况

为积极响应和贯彻落实德阳市、什邡市和绵竹市有关疫情防控要求,统筹做好闭环生产和疫情防控,四川宏达股份有限公司(以下简称“公司”)本部磷化工业生产基地、有色生产基地及控股子公司四川宏达金桥大酒店有限公司、四川绵竹川润化工有限公司于近期实施闭环管理生产,并根据疫情防控形势变化及时动态调整实施策略。

二、对公司及子公司的影响

闭环管理生产期间,公司及子公司生产经营有序运行,但受本轮疫情影响,公司及子公司在原材料供应、产成品发货等方面受到一定程度的不利影响。预计本轮疫情可能对公司2022年度第四季度经营业绩产生一定影响,进而可能对公司2022年年度经营业绩产生一定影响。具体影响程度将根据疫情的持续时间、具体发展态势等因素综合判断。

三、应对措施

为最大限度降低疫情对公司及子公司的不利影响,保障公司正常生产经营,维护全体股东权益,公司及子公司采取了以下应对措施:

证券代码:600122
转债代码:128012

股票简称:ST宏图

公告编号:临2022-060

江苏宏图高科技股份有限公司 关于独立董事逝世的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、基本情况

为积极响应和贯彻落实德阳市、什邡市和绵竹市有关疫情防控要求,统筹做好闭环生产和疫情防控,江苏宏图高科技股份有限公司(以下简称“公司”)本部磷化工业生产基地、有色生产基地及控股子公司四川宏达金桥大酒店有限公司、四川绵竹川润化工有限公司于近期实施闭环管理生产,并根据疫情防控形势变化及时动态调整实施策略。

二、对公司及子公司的影响

闭环管理生产期间,公司及子公司生产经营有序运行,但受本轮疫情影响,公司及子公司在原材料供应、产成品发货等方面受到一定程度的不利影响。预计本轮疫情可能对公司2022年度第四季度经营业绩产生一定影响,进而可能对公司2022年年度经营业绩产生一定影响。具体影响程度将根据疫情的持续时间、具体发展态势等因素综合判断。

三、应对措施

为最大限度降低疫情对公司及子公司的不利影响,保障公司正常生产经营,维护全体股东权益,公司及子公司采取了以下应对措施:

证券代码:600122
转债代码:128012

股票简称:ST宏图

公告编号:临2022-061

江苏宏图高科技股份有限公司 关于预重整进展的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

2022年2月15日,江苏宏图高科技股份有限公司(以下简称“公司”)收到南京市中级人民法院(以下简称“南京中院”)下达的《南京市中级人民法院通知书》,因公司不能清偿到期债务且明显缺乏清偿能力,债权人南京溪石电子科技有限公司向南京中院提出对公司进行破产重整,详见公司于2022年2月16日披露的《关于被债权人申请破产重整的提示性公告》(公告编号:临2022-003)。

根据《上海证券交易所股票上市规则》(以下简称“《上市规则》”)及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第13号——破产重整等事项》的相关规定,现将公司被债权人申请重整及实施预重整的进展情况公告如下:

一、预重整事项的进展情况

2022年4月1日,公司收到南京中院《决定书》(〔2022〕苏01破申4号),南京中院同意公司先行启动为期6个月预重整工作,并指定北京中伦(南京)律师事务所与

证券代码:605336
转债代码:128012

股票简称:帅丰电器

公告编号:2022-066

浙江帅丰电器股份有限公司 关于股权激励限制性股票回购注销实施公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 回购注销原因:因浙江帅丰电器股份有限公司(以下简称“公司”)2021年限制性股票激励计划第9名激励对象已离职,不再符合激励计划的条件,其已获授但尚未解除限售的限制性股票由公司回购注销。
- 本次注销的股份有关情况

姓名	回购注销股份数量(股)	回购注销日期
44,200	44,200	2022年12月11日

一、本次限制性股票回购注销的情况与信息披露

1. 2022年8月24日,公司召开第二届监事会第二十二次会议和第二届监事会第十八次会议,审议通过《关于回购注销部分限制性股票的议案》,独立董事对此发表了同意的独立意见。具体内容详见公司于2022年8月25日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《浙江帅丰电器股份有限公司关于2021年限制性股票激励计划回购注销部分限制性股票的公告》(公告编号:2022-050)。

2. 2022年9月27日,公司召开第二届监事会第二十三次会议和第二届监事会第十九次会议,审议通过《关于回购注销部分限制性股票的议案》,独立董事对此发表了同意的独立意见。具体内容详见公司于2022年9月28日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《浙江帅丰电器股份有限公司关于2021年限制性股票激励计划回购注销部分限制性股票的公告》(公告编号:2022-056)。

3. 2022年8月25日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《浙江帅丰电器股份有限公司关于回购注销部分限制性股票通知债权人的公告》(公告编号:2022-052),至今公示期已满45天,期间并未收到任何债权人对此项议案提出异议的情况,也未收到任何公司债权人向公司提出清偿债务或者提供相应担保的要求。

2022年9月28日,公司通过上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《浙江帅丰电器股份有限公司关于回购注销部分限制性股票通知债权人的公告》(公告编号:2022-058),至今公示期已满45天,期间并未收到任何债权人向公司提出清偿债务或者提供相应担保的要求,也未收到任何公司债权人向公司提出清偿债务或者提供相应担保的要求。

二、本次限制性股票回购注销情况

(一)本次回购注销限制性股票的原因及依据

鉴于7名激励对象因个人原因离职,根据《浙江帅丰电器股份有限公司2021年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)的相关规定,已不符合激励

证券代码:002328
转债代码:128012

股票简称:新朋股份

公告编号:2022-039

上海新朋实业股份有限公司 关于全资子公司参与投资的基金完成备案的进展公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整,并对公告中的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏承担责任。

一、投资概述

上海新朋实业股份有限公司(以下简称“公司”)于2022年8月25日审议通过了《关于上海瀚动投资有限公司投资产业基金暨关联交易的议案》,同意公司全资子公司上海瀚动投资有限公司(以下简称“瀚娱动”)出资1,000万元认购上海瀚动私募股权投资基金合伙企业(有限合伙)不超过30%比例的基金份额。

具体内容详见公司于2022年8月27日刊登于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)及指定媒体的《关于全资子公司上海瀚动投资有限公司投资产业基金暨关联交易的公告》(公告编号:2022-029)。

二、投资进展情况

近日,公司收到基金管理人的通知,根据《证券投资基金法》和《私募投资基金监督管理暂行办法》等法律法规的要求,合伙企业已在中国证券投资基金业协会完成备案手续,并获得《私募投资基金备案证明》,具体情况如下:

基金名称:上海瀚动私募股权投资基金合伙企业(有限合伙)

管理人名称:上海瀚动新朋投资管理有限公司

备案日期:2022年11月25日

备案编号:SXT906

截至本公告披露日,上海瀚动私募股权投资基金合伙企业(有限合伙)各合伙人及其出资方式、认缴出资金额如下:

序号	合伙人名称	性质	出资方式	认缴出资/万元/人民币	比例
1	上海瀚动新朋投资管理有限公司	普通合伙人	现金	30	0.10%
2	上海瀚动新朋投资管理有限公司	普通合伙人	现金	300	1.00%
3	瀚动资本(上海)投资管理有限公司	普通合伙人	现金	9000	29.67%
4	上海瀚动新朋投资管理有限公司	有限合伙人	现金	6000	20.00%
5	上海瀚动新朋投资管理有限公司	有限合伙人	现金	6000	20.00%
6	瀚动资本(上海)投资管理有限公司	有限合伙人	现金	3000	9.97%
7	瀚动资本(上海)投资管理有限公司	有限合伙人	现金	3000	9.97%

公司将积极关注合伙企业的后续运作情况,并严格按照相关法律法规要求进行信息披露。

三、备查文件

《上海瀚动私募股权投资基金合伙企业(有限合伙)私募投资基金备案证明》。

特此公告。

上海新朋实业股份有限公司董事会
2022年11月29日

证券代码:600988
转债代码:118010

股票简称:赤峰黄金

公告编号:2022-103

赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司 关于向激励对象授予股票增值权的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 股权激励授予登记完成日期:2022年11月28日。
- 股票增值权授予登记数量:1,800份。

一、股票增值权激励计划已履行的相关审批程序

1. 2022年9月14日,公司召开第八届董事会第九次会议,审议通过了《赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司2022年股票增值权激励计划(草案)》及《关于聘任赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司2022年股票增值权激励计划实施考核管理小组的议案》。

2. 2022年9月15日至2022年9月28日,公司召开第八次临时股东大会,审议通过了《赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司2022年股票增值权激励计划(草案)》及《关于聘任赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司2022年股票增值权激励计划实施考核管理小组的议案》。

3. 2022年9月30日,公司召开2022年第三次临时股东大会,审议通过了《赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司2022年股票增值权激励计划(草案)》及《关于聘任赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司2022年股票增值权激励计划实施考核管理小组的议案》。

4. 2022年10月11日,公司披露了《赤峰黄金关于2022年股票增值权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

5. 2022年11月28日,公司召开第八届董事会第十一次会议和第七届监事会第七次会议,审议通过了《关于向激励对象授予股票增值权的议案》,公司独立董事发表了同意的独立意见。

二、本次股票增值权授予情况

1. 授予日期:2022年11月28日。

2. 授予数量:1,800份。

3. 授予人数:7人。

4. 授予价格:16元/份。

5. 股票来源:以赤峰黄金2022年9月28日收盘价为授予价格。

6. 激励计划的有效期:自激励计划经股东大会审议通过之日起至所有股票增值权行权或回购完毕之日止,最长不超过48个月。

7. 激励计划的锁定期和行权安排:

本次授予的股票增值权自本期激励计划授予完成登记之日起满12个月后,激励对象在未来24个月内分期行权。本次授予股票增值权行权及每期行权时间安排如下表所示:

行权期	行权比例	行权数量
第一个行权期	25%	450份
第二个行权期	25%	450份
第三个行权期	25%	450份
第四个行权期	25%	450份

本计划有效期结束后,已获授但尚未行权的股票增值权不得行权,未行权的该部分增值权由公司作废注销。

三、本次激励计划的考核指标

1. 考核指标:2022年-2023年三个会计年度中,分年度对公司业绩指标和个人绩效指标进行考核,以达考核目标作为获得当期当年度的行权条件:

(1) 公司业绩考核指标:

本次授予的股票增值权考核指标如下表所示:

行权期	业绩考核指标
第一个行权期	公司2022年度净资产收益率不低于5%
第二个行权期	公司2023年度净资产收益率不低于5%

由本次股权激励产生的激励成本将在经常性损益中列支。如公司业绩考核达不到上述条件,则激励对象对应行权期所获授权的可行权权益由公司注销。

(2) 个人绩效考核指标:按照公司相关绩效考核办法执行。

若各年度公司业绩考核达标,激励对象个人当年实际行权额度=个人层面系数×个人当年计划行权额度。

考核在可行权权的上一年度考核结果为“合格”,方可行权;激励对象考核结果为“不合格”,则其对应行权期所获授权的尚未行权的股票增值权即被取消行权。

8. 激励对象名单及授予情况:

姓名	职位	获授的股票增值权数量(份/万份)	占获授股票增值权总量的比例	股权激励权益占目前总股本比例
Paul Andrew Hinton	首席财务官、财务总监	50	2.78%	0.02%
廖彬	财务总监	30	1.67%	0.01%
合计		80	4.45%	0.03%
股权激励对象共(7人)		80	4.45%	0.03%
合计		1800	30.00%	0.11%

注:1. 本次激励计划对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东及其关联方及持股5%以上股东、父母、子女。

2. 表中数据若出现总数与各分项数值之和略有不符,均为四舍五入原因所致。

三、参与激励计划的董事、高级管理人员在授予日前6个月买卖公司股票的情况说明

参与激励计划的董事、高级管理人员在授予日前6个月无买卖公司股票的情况。

四、股票增值权授予后对公司财务状况的影响

根据《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》的规定,公司将在等待期内的每个资产负债表日,根据最新取得的可行权人数变动、离职情况等因素修正预计可行权的股票增值权数量,并按照公司承担负债的公允价值计量,将当期取得的股份支付相关成本或费用和资本公积。

1. 等待期会计处理:公司在等待期内的每个资产负债表日,以对可行权情况的最佳估计为基础,按照公司承担负债的公允价值,将当期取得的服务计入相关资产成本或当期费用,同时计入负债的“应付职工薪酬”科目。公司将按在等待期内的每个资产负债表日重新确认公司承担负债的公允价值。

2. 可行权日之后会计处理:可行权日之后会计处理,不再确认成本费用,但负债(即应付职工薪酬)公允价值的变动应当计入当期损益(公允价值变动损益)科目。

3. 行权会计处理:按实际支付的金额借记“应付职工薪酬”科目,贷记“银行存款”科目。

具体财务状况和经营成果的影响,以公司在年度报告中披露数据为准。公司以目前信息初步估计,在不考虑本次激励计划对公司业绩的激励作用情况下,股票增值权费用将对当期利润产生不利影响,但激励作用将长期存在,若考虑股票增值权激励计划对公司发展产生的正向作用,由此激励管理团队的积极性,提高经营效率,降低代理成本,本计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

五、独立董事意见

独立董事认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

六、监事会意见

经核查,监事会认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

七、董事会意见

董事会认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

八、监事会意见

经核查,监事会认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

九、监事会意见

经核查,监事会认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

十、监事会意见

经核查,监事会认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

十一、监事会意见

经核查,监事会认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

十二、监事会意见

经核查,监事会认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

十三、监事会意见

经核查,监事会认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

十四、监事会意见

经核查,监事会认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

十五、监事会意见

经核查,监事会认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

十六、监事会意见

经核查,监事会认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

十七、监事会意见

经核查,监事会认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

十八、监事会意见

经核查,监事会认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

十九、监事会意见

经核查,监事会认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

二十、监事会意见

经核查,监事会认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

二十一、监事会意见

经核查,监事会认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

二十二、监事会意见

经核查,监事会认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

二十三、监事会意见

经核查,监事会认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

二十四、监事会意见

经核查,监事会认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

二十五、监事会意见

经核查,监事会认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

二十六、监事会意见

经核查,监事会认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

二十七、监事会意见

经核查,监事会认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

二十八、监事会意见

经核查,监事会认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

二十九、监事会意见

经核查,监事会认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

三十、监事会意见

经核查,监事会认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

三十一、监事会意见

经核查,监事会认为:

(一) 公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主资格。

(二) 激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合《2022年股票增值权激励计划(草案)》规定的激励对象范围,具备资格和条件。

(三) 授予日符合《上市公司股权激励管理办法》(2022年股票增值权激励计划(草案)》的相关规定。

(四) 本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2022年股票增值权计划授予日为2022年11月28日,按照《2022年股票增值权激励计划(草案)》的规定向激励对象授予股票增值权。

三十二、监事会意见

经核查,