淳厚信睿核心精选混合型证券投资 基金重大关联交易事项的公告

淳厚基金管理有限公司 2022年11月15日

华宝基金关于华宝可转债债券型证券 投资基金C类新增华泰证券股份有限 公司为代销机构的公告

公司网址:www.fafund.com 风险提示:基金管理人诉请以诚实信用、勤勉尽责的原则管理和运用基金资产,但不保证基金一定盈利,也不保证是依依益。投资者投资本公司旗下基金的运认真阅读基金的基金产品资料概要。《基 金合同》和《招募说明书》。敬请投资者注意投资风险。

华宝其全管理有限公司

华夏基金管理有限公司关于旗下基金 投资非公开发行股票的公告

华夏基金管理有限公司(以下简称"本公司")旗下基金参加了金开新能源股份有限公司(证券 简称:金开新能,代码:600821)非公开发行A股股票的认购。根据中国证监会《关于基金投资非公开

A > 1 /2 C 1 3 - 4/2 C 12	CATHOLIMAC						
基金名称	证券名称	认购数量 (股)	总成本 (元)	总成本占 基金资产 净值比例	账面价值 (元)	账面价值 占基金资 产净值比 例	限售期
华夏砮利一年 定期开放混合 型证券投资基 金	金开新能	10,427,350.00	60,999,997.50	5.12%	71,218,800.50	5.98%	6个月
华夏暑润两年 定期开放混合 型证券投资基 金	金开新能	2,495,727.00	14,600,002.95	4.02%	17,045,815.41	4.69%	6个月
注:基金资产净值、账面价值为2022年11月11日数据。							
特此公告							

华夏基金管理有限公司

联泓新材料科技股份有限公司

关于参加山东辖区上市公司2022年度 投资者网上集体接待日活动的公告

(以下简称"公司")定于2022年11月16日14:00-16:00参加由山东证监局,山东上市公司协会联合举办的"山东辖区上市公司2022年度投资者网上集体接待日"活动,现将有关事项公告如下: 本次活动将采用远程网络方式举行,投资者可以登陆全景网"投资者关系互动平台"(http://r

届时公司董事、CFO、董事会秘书蔡文权先生与证券事务代表窦艳朝先生将通过网络在线交流形式 与投资者进行沟通,欢迎广大投资者积极参与。

> 联泓新材料科技股份有限公司 董事会 2022年11月14日

翱捷科技股份有限公司 关于核心技术人员离职暨新增认定核心技术人员的公告

容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。 重要内容提示:

目关职务并办完离职手续。离职后,陈建球先生不再担任公司任何职务。

陈建球先生的离职不会对公司技术研发、核心竞争力和持续经营能力产生实质性影响、不会影 响公司现有核心技术及研发项目的工作开展。 ● 公司结合廖泽鑫先生的任职履历,以及对公司核心技术研发的参与情况等相关因素,认定其为

公司核心技术人员陈建球先生因个人原因于近日向公司提出辞职申请,并办完相关离职手续。陈建

球牛生寒职后不重担任公司任何职条 其原从事的研发工作终由公司研发团队承接

長星半导体上海分公司,担任旁溪工程师;2012年至2013年任职于宽扬物联网科技有限公司,担任研发 经理:2013年至2014年任职于艾为电子技术有限公司,担任资深工程师;2014年至2016年任职于北京中

截至本公告披露日,陈建球先生未直接持有公司股份,其通过宁波翾宇锦芯企业管理合伙企业(有 质性影响。 R合伙)间接持有公司33.31万股,占比约为0.08%。陈建球先生离职后将继续遵守《上海证券交易所科 创板股票上市规则》等相关法律法规的规定及公司首次公开发行股票时所作的相关承诺。

]未申请专利,参与申请的6项布图及其他工作相关的知识产权均归属于公司所有,不存在涉及职务发

根据公司与陈建球先生签署的《劳动合同》的保密条款及相关承诺函,双方对竞业限制事项、保密 3容以及权利义务进行了明确的约定。陈建球先生对其在工作过程中所获得所有保密和专有信息负有

二、新增核心技术人员认定情况 公司结合廖泽鑫先生的知识背景和任职履历,以及对公司核心技术研发的领导和参与情况等相关

工作。2012年至2014年仟职干艾为电子技术有限公司,担任工程师;2014年至2016年北京中科汉天下技 术有限公司,担任资深工程师。2016年至今任职于公司,现任研发总监。

廖泽鑫先生参与了公司主要的量产项目,在高速串行接口(serdes)、信号链方向均有深入研究。 截至本公告披露之日,廖泽鑫先生并未直接持有公司股份,其通过宁波翾宇锦芯企业管理合伙企业 (有限合伙)间接持有公司12.11万股,合计占公司总股本约0.03%。廖泽鑫先生将严格遵守《上海证券交

易所科创板股票上市规则》关于核心技术人员股份转让的有关规定。

的人才梯队基础,故陈建球先生的离职不会对公司技术研发产生等方面产生重大不利影响。

公司2020年末、2021年末和2022年6月底,公司研发人员的数量分别为824、914、922,占总员工厂 数的比例分别为90.15%、89.35%、89.17%。

截至本公告披露日,公司核心技术人员共3人,具体如下:

时间		核心技术人员姓名			
	本次调整前	邓俊雄、赵锡凯、陈建球]		
	本次调整后	邓俊雄、赵锡凯、廖泽鑫]		
] 目前,公司的技术研发和日常经	空营均正常进行,现有研发团队及核心技术人员能够支持公司,	·来核		
	米的特殊研究 水炉核心抹水 /	具的调整不全对从司技术和长 核心会免力和转续权益能力之	XH-SY		

四、公司采取的措施

公司研发团队结构完整,后备人员充足,现有核心技术人员及研发团队能够支撑公司未来核心技术

的持续发展,目前公司的研发活动均处于正常有序的推进状态。未来公司将持续加大研发投入,不断完 善研发团队建设,加强研发技术人员的培养和引进,不断提升公司技术创新能力。 五、保荐机构核查意见

经核查,保荐机构认为:公司现有研发团队及核心技术人员能够支持公司未来核心技术的持续研 发,本次核心技术人员的调整不会对公司技术研发、核心竞争力及持续经营能力产生实质性不利影响, 亦不会对公司业务发展和产品创新产生重大不利影响。 六 上网公告附件

《海通证券股份有限公司关于翻捷科技股份有限公司核心技术人员离职暨新增认定核心技术人员 的核查意见》 特此公告。

翱捷科技股份有限公司董事会 2022年11月15日

关于平安证券现金宝现金管理型集合 资产管理计划销售服务费率优惠 活动的公告

二、活动时间 2022年11月15日(含)至2022年11月24日(含)。 三、费率优惠内容 自2022年11月15日(含)起、本产品前他服务费率将按0%执行,优惠费率如有调整、管理人将另行公告。本产品原销也服务费率 年度2%品合同、招募说明书,产品资料概要等相关法律文件。 00 审要提示

9、 重要展示 、投资者数了除本产品证理解况。请仔细阅读本产品合同、招募说明书,产品资料概要等法律文件。 、本公告的有关内容在法律法规允许范围内由管理人负责解释。 1、投资者可通过以下途径告询有关情况; 动物电话·98511

广东日丰电缆股份有限公司 关于董事会、监事会延期换届的

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容直空、准确、完整、没有虚假记载、误导性陈述或重

⊪。 ─在日主由缴股份有限公司 (以下简称"公司") 第四届董事会及第四届监事会于2022年11月11 广东日丰电继股份有限公司(以下简称"公司")第四届董事会及郭四届版争会7-20/22年11月11 日任明届崩、鉴于公司新一届董事会董事候选人及监事会监事候选人的提名工作尚未完成,为保险公司董事会、监事会系统员、董事会条位1 医负会委员和高级管理人员任明办相处顺延。 在货局选举工作完成之前、公司第四届董事会成员、监事会战员、董事会各专门委员会委员和高级管理人员将根据法律法规和《公司章程》的有关规定,继续履行董事、监事及高级管理人员的义务

級官理从尺項的政治和PHASSEN 和 和职责 公司董事会、监事会延期换届不会影响公司的正常运营。公司将积极推进董事会与监事会的换届 工作,并及时履行相关的信息披露义务。

董事会 2022年11月15日

证券简称:双塔食品

烟台双塔食品股份有限公司 关于参加山东辖区上市公司2022年度 投资者网上集体接待日活动的公告

为讲一步加强与投资者的互动交流。便于广大投资者更加深入、全面地了解公司经营发展等情 / 刘正一岁/加州马克汉风名的'丘初'之师,便丁) 人汉风名 史加休人,玉加旭 J 呼ぶ口经是 及展寺师 况,提升公司投资者关系管理水平,保护投资者利益、组合双路各组最份 有限公司(以下简称 司")将参加山东证监局,山东上市公司协会联合举办并由深圳市全景网络有限公司承办的"山东辖

区上市公司2022年度投资者网上集体接待日"活动,现将有关事项公告如下:

區上川公司成紀年/東京東西州東東州東河市(市場)。東西市大東東京西河川下 本次投资者集体接待活动将采用网络远福的方式举行,活动时间,2022年11月 16日(星期三)下 午14:00−16:00,活动网址:全景网"投资者关系互动平台"(http://lt.p5w.net/),投资者可登录活 动网址参与本次活动。届时公司董事长杨君敏先生,财务总监陷君美女士,董事会秘书师恩战先生将 通过网络在线形式与投资者进行沟通交流,欢迎广大投资者积极参与。

烟台双塔食品股份有限公司 董 事 会 二〇二二年十一月十四日 证券代码:002374 证券简称:中锐股份

山东中锐产业发展股份有限公司 关于参加山东辖区上市公司2022年度 投资者网上集体接待日活动的公告

为进一步加强与广大投资者的沟通交流,山东中锐产业发展股份有限公司(以下简称"公司"

将于2022年11月16日(星期三)下午14:00-16:00参加"山东辖区上市公司2022年度投资者网上集 休接待日活动" 和悠有关事项公告加下, 本次集体接待日活动将通过深圳市全景网络有限公司提供的网上平台举行,投资者可以登录; B购海"网站(http://rep5w.net)参与木次运动

届时,公司总裁朱亚辉先生、董事会秘书朱拓先生、财务总监张国平先生将通过网络与投资者进 行在线交流。欢迎广大投资者积极参与。

山东中锐产业发展股份有限公司

2022年11月15日

南宁八菱科技股份有限公司 关于子公司提起诉讼的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重 告至今尚未建成演出剧场并已全面停工,无法按照协议约定交付原告使用,已构成根本违约。 大遗漏。

1. 案件所处的诉讼阶段:法院已受理案件,尚未开庭审理;

2. 上市公司所处的当事人地位:公司的子公司为原告;

3. 涉案的金额:共计人民币约13,181.46万元;

4. 对上市公司损益产生的影响:本案件尚未开庭审理,未产生具有法律效力的判决或裁定,故公司 尚无法判断本次诉讼对公司本期利润动期后利润的影响

一、本次诉讼事项的基本情况 南宁八菱科技股份有限公司(以下简称"公司")控股子公司印象恐龙文化艺术有限公司(以下简

称"印象恐龙公司")于近日就印象恐龙公司与桂林恐龙谷文艺科技有限公司(以下简称"恐龙谷公 司")、贺立德、覃晓梅、北京大风文化艺术投资有限公司(以下简称"大风公司")的合同纠纷向广西扫 族自治区桂林市中级人民法院(以下简称"桂林中院")提起诉讼,并于近日收到桂林中院送达的《受理 案件通知书》[(2022)桂03民初322号]。截止至本公告披露日,该案件尚未开庭审理。 二. 有关本案的基本情况

(一)各方当事人

特别提示

1.原告:印象恐龙文化艺术有限公司 2.被告: 被告一:桂林恐龙谷文艺科技有限公司

被告二:贺立德 被告三: 覃晓梅

被告四:北京大风文化艺术投资有限公司

(二)诉讼事由

2019年4月19日,原告印象恐龙公司(甲方)与被告大风公司(乙方)、贺立德和覃晓梅(丙方)签署

《合作协议书》,约定将《远去的恐龙》项目从北京异地搬迁桂林,三方继续合作运营该项目。《合作协议 书》约定由贺立德和覃晓梅出资约8000万元-10000万元,按协议约定成立公司,并以该公司的名义建 设符合本协议约定的专用剧场,并出租给印象恐龙公司作为《远去的恐龙》演出项目专用剧场。演出剧 场应在本协议签订之日起8个月内(力争提前)建设完工并交付甲方使用。如因丙方原因导致未能按期 交付或交付的租赁标的不符合要求,致使演出延迟,自起算日起拖延超过90日,每延期一天,应向甲方支

付违约金5万元。 《合作协议书》签署后,印象恐龙公司已履行合同义务,于2019年4月至2019年9月已将《远去的恐 龙》项目的演出设施、设备从北京搬迁至桂林,并催促被告尽快施工,完成剧场建设,恢复演出项目。但被

鉴于被告的违约行为致使原告无法实现合同目的, 且已造成原告巨大损失, 原告依据《合作协议 书》及《中华人民共和国民法典》相关规定,向桂林中院提起诉讼,要求解除《合作协议书》并要求被告 依约支付违约金并赔偿损失。

1. 请求判令解除原告印象恐龙文化艺术有限公司与被告北京大风文化艺术投资有限公司、贺立德、 覃晓梅于2019年4月19日签署的《合作协议书》;

2. 请求判令被告向原告依约支付逾期交付租赁标的违约金4825万元(暂计至2022年11月9日,最 终截止日计算至法院判决《合作协议书》解除之日止为准);

3. 请求判令被告赔偿原告直接经济损失8356.45598万元; 4. 本案诉讼费用、律师费、保全费用、财产保全保险费等全部由被告承担。

三、判决或裁决情况

截至本公告披露日,本案尚未开庭审理。

四、其他尚未披露的诉讼仲裁事项

序号	原告	被告	案由	诉讼(仲裁)进展 情况	涉案金額 (万元)	
1	山东益丰联国 际物流有限公 司(简称"益 丰联物流")	青岛八菱科技有限 公司(本公司的"青 公司、简称"青 岛八菱")、 青岛马菱")、 青岛司(简称"志 有限公司(简称"志 邦物流")		已开庭,尚无审理 结果。	23.12	
五、本次诉讼对公司本期利润或期后利润的可能影响						
公告披露日,本案尚未开庭审理,未产生具有法律效力的判决或裁定,故公司尚无法判断本						

讼对公司本期利润或期后利润的影响。

本次诉讼系依法维权行为,为维护公司及子公司的合法权益,公司将密切关注和高度重视该事项进 展,并根据诉讼进展情况及时履行信息披露义务,敬请广大投资者注意投资风险。 六、备查文件

起诉状、受理案件通知书等法律文书。 特此公告。

> 南宁八菱科技股份有限公司 2022年11月15日

深圳光峰科技股份有限公司 第二届董事会第十七次会议决议公告

一、軍事会会议付升情况 探外影響科技股份有限公司(以下简称"公司")第二届董事会第十七次会议(以下简称"会议")会议 (知及相关材料于2022年11月8日(星期二)以书而或雌件方式送达公司全体董事,会议于2022年11月14日 星期一)以逋托方式召开。公司董事会成员7人,实际出席董事会7人,公司监事及高级管理人员列席会议,全体董事间高中李屹先生生海。本次会议的召集、召开和表决程序符合相关法律法规以及《公司章程》的 定、会议形成的决议合法有效。 二、董事会会议审议情况 经全体参考宣事以真订论。会议审议并形成如下决议:

2. 奈汉/P·成时/成以合法有效。 一、董事会会议审议情况。 经全体参会董事认真讨论,会议审议并形成如下决议: (一)审议通过《关于作废部分已授予尚未归属的2019年限制性股票的议案》 表决结果。6票同意、0票反对、0票弃权、1票回避 公司关联董事王英霞女士回避表决。由非关联董事李屹先生、余卓平先生、张伟先生、宁向东先生、汤谷良 "族友春先生对该议案进行表决。 鉴于公司2019年限制性股票撤励计划中部分撤励对象已离职或个人层面绩效考核要求未达标、根据《上

对暴出运入。阿亚沙尔小门·尼亚巴拉() 30.15万股限制性股票尚未订属。 客定,此次进行作废处理已授予尚未归属的限制性股票合计为33.646万股,剩余已授予但尚未归属的限制性股票数量台计为149.14万股。根据公司2019年第六次临时股东大会的授权,此次作废处理已授予尚未 归属的2019年限制性股票事项无需提交股东大会审议。

深圳光峰科技股份有限公司董事会 2022年11月15日

深圳光峰科技股份有限公司 二届监事会第十六次会议决议公告

一、监事会会议召开情况 深圳光峰科技股份有限公司(以下简称"公司")第二届监事会第十六次会议(以下简称"会议")会议 通知及相关材料于2022年11月8日(星期二)以书面或邮件方式送达公司全体监事,会议于2022年11月14日 (星期一)以通讯方式召开。公司监事会成员3人,实际出席监事会3人,会议由监事会主席高丽晶女士主持, 本次会议的召集,召开和表决起序符合《中华人民共和国公司法》等法律法规,部门规章、规范性文件和《公司章程》相关规定,会议决议合法,有效。

原程》相关规定,宏以依以管法、有效。

- 监事会会议审议调告。
经全体参会监事认真讨论,会议审议并形成如下决议;
经全体参会监事认真讨论,会议审议并形成如下决议;
(一)审议通过《关于作废部分已接予尚未归属的2019年限制性股票的议案》表决结果,3票同意,0票反对,0票存权
基于公司2019年限制性股票激励计划。中部分量的大量,2019年限制性股票激励计划。2019年限制性股票激励计划。2019年限制性股票激励计划。2019年限制性股票激励计划。2019年限制性股票激励计划。2019年限制性股票激励计划。2019年限制性股票激励计划。2019年限制性股票激励计划。2019年度为自未归属的管理分限制性股票激励对象中再具各微划的基础分别,4年度首次接予部分已接予自由未归属。

30.15万股限制性股票间本归馬。 綠上,此次并行胺处理已接予尚未归属的限制性股票合计为33.646万股,剩余已接予但向未归属的除 制性股票数量合计为149.314万股。 经核查、能事会认为、公司此次作度处理部分已接予尚未归属的2019年限制性股票符合法律法规、规范 性文件及公司《2019年限制性股票裁助计划》《2019年限制性股票裁助计划实施考核管理办法》等相关规 定,不会对公司财务状况保险营成果产生影响,不存在损害公司股东尤其是中小股东利益的情况。同意公司

三、备查文件 《公司第二届监事会第十六次会议决议》 特此公告。 深圳光峰科技股份有限公司监事会 2022年11月15日

深圳光峰科技股份有限公司 关于作废部分已授予尚未归属的 2019年限制性股票的公告

祭用火砂条件及股份有限公司(以下简称"光熔棒付货"或"公司")于2022年11月14日召开的第二届董事会第十六次会议、第二届董事会第十六次会议、第二届董事会第十六次会议、第二届董事会第十六次会议、第一届董事会第十六次会议、第一届董事会第十六次会议、第一届董事会第中记录》,现将相关事项公告如下:

——公司股权履助计则应履行的租序
——公司股权履助计则应履行的租序
——公司股权履助计则应聚分(关于公司(2019年限制性股票撤助计划实施考核管理办法)的以案》《关于超市股水会是权董事会办理2019年限制性股票撤助计划相关事宜的以案》等议案。公司独立董事就激励计划是否有并公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形及来独立意见。
而日、公司召开第一届董事会第七次会议、审议通过《关于公司(2019年限制性股票撤助计划(第案)》为基项要时次第一届董事会第七次会议、审议通过《关于公司(2019年限制性股票撤助计划(第案)》及其确要的设象》等以案。公司独立董事公表现,可以不可以不同公司公司年限制性股票撤助计划,第案)为发加时的相关事项进行核实并出具相关核查意见。
2。2019年9月28日至公司(2019年取制性股票撤助计划废施考核管理办法的议案》等以案、公司监事会对撤助计划的相关事会未收到与本撤助计划撤助对象有关的任何导议、2019年10月9日、公司监事会投露《监事会关于2019年限制性股票撤助计划撤助对象有实的任何导议、2019年10月9日、公司监事会投露《监事会关于2019年限制性股票撤助计划撤缴对数争在实现的规则,3。3。2019年10月14日、公司召开第小届董事会第十人次会议、第一届董事会等个人公会议,市区第一级大会议,有以通过《关于公司公司日报制作股票撤的计划未认事政制计划的计划,从多级的计划和关键,从多级的计划和关键,从为限制计划和对数量的关键,从为限制计划和对数量的关键,从为限制计划和对数量的关键,从为限制性股票的激励对象各单进行核实并发表核意愈见。
5。2020年10月13日、公司召开第一届董事会第十一代公会议,南后董事会第十一四公会议,审议通过《关于传题图别分记录》的设于条件已经成就,激励对象容格合法有效,确定的是于日格合相关规定。公司独立董事对比安美政立意见、监查对对是所创制性股票的激励对象名单进行核实计及未被全部是一个自然的对关的全部一个自然的关键,分别是可以实现,(全司公司中间,公司召开第一届董事会第二十八次会议,第一届董事会第十一四公众,申请加封或的大设产等第一个自属期符合归届条件的议案》。公司董事会第二十八次会议,第一位国国际的过户国系件上国面的交投产第一个自属期符合归属条件的议案》。公司董事会监中公司包证的即时的国面条件已接入的政力的发展的,但当成时的国面条件已接入的政策和的发行。

《关于作废部分已授予尚未归属的2019年限制性股票的议案》《关于2019年限制性股票激励计划首次投予第一个归属期符合归属条件的议案》。公司董事会、监事会认为公司2019年限制性股票激励计划首次投予第一个归属期的归属条件已成就。同意公司为符合归属条件的激励对象办理第一个归属期的归属验已手续。公司独立董事对相关事项发表独立意见。监事会对相关事项发表检查意见。7。2021年10月22日、公司召开第二届董事会第四次会议,第二届监事会第四次会议,审议通过《关于作废部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》。反部分激励对象已不具备激励对象资格且公司2019年限制性股票激劳少量个归尚未归属的限制性股票。公司独立董事对相关事项发表独立意见。 2,022年6月20日,公司召开第二届董事会第四公会议,第二届斯士会第四公会议,审议通过《关于伊处理分已授予但尚未归属的限制性股票。公司独立董事对相关事项发表独立意见。 第,022年6月20日,公司召开第二届董事会第十四次会议、第二届董事会第十二次会议,审议通过《关于调整公司限制性股票激励计划授予价格的议案》。鉴于公司已实施2020年度。2021年度权益分派事项,同意公司将2019年限制性股票激励计划限制性股票发予价格由17,425元/股调整为17,265元/股;公司独立董事对该议案发表独立意见。

一、中心下皮限制性股票的原因 1、本次件支限制性股票预防压到 基子公司2019年限制性股票预防计划中部分预防对象已离职或个人层面绩效考核要求未达标、根据《上 市公司股权预防管理办法》及公司《2019年限制性股票预防计划》《2019年限制性股票预防计划实施考核管 里办法》学相关规定,前述预防对象不再具备激励对象资格、公司对已授予尚未归属的部分限制性股票进行。

2.本次作度限制性股票的数量 鉴于公司2019年限制性股票激励计划中部分微励对象已离职成个人层面绩效考核要求未达标、公司对 已授予尚未归属的部分限制性股票进行作度处理。其中,首次投予限制性股票激励对象由131人调整为118。 人,作废首次投予部分已投了陷场上国的限制性股票出行。13.596万股,6万次投予部分海介19.164万段限制性 股票尚未归属,预留投予限制性股票激励对象由28人调整为24人,作废预留投予部分已投予但尚未归属的限 制性股票其125万股,预理是予部分剩余0.15万股限制性股票为产125万股,预生是予但尚未归属的限 增长,此次进行作取处理已投予尚未归属的限制性股票分计为33.646万股,剩余已投予但尚未归属的限 制性股票数量台计为149.314万股。 本次作度部分限制性股票据次合同的影响 发生如从金融时有454日,自参测的对金融格。据据《企业企社准则第1.55——职处去社》的相互《公司起

二、本次年度部分原制性股票对公司的影响 二、本次年度部分原制性股票对公司的影响 第一部分离助对象不再具备激励对象资格,根据《企业会计准则第11号——股份支付》的规定,公司根 居作废部分原则性股票附近的逐步而过,可以用国限制性股票数量,冲减部分2019年限制性股票数励计划相应 丰度的股份支付费用 公司此次作度处理部分已授予尚未归届的2019年限制性股票不会对公司的财务状况和经营成果产生影响,也不会影响公司股权激励计划的继续实施。

9、监事会意见 ·司此次作度处理部分已授予尚未归属的2019年限制性股票符合法律法规、规范性文件及公司《2019 ·帕性股票激励计划》《2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等相关规定,不会对公司财务状 含营成果产生影响,不存在街客公司股东尤其是中小股东利益的情况。同意公司此次作度处理部分限制

独立董事意见 训此冷伟废处理部分已授予尚未归属的2019年限制性股票事項,符合《上市公司股权激励管理办法》 长律法规,规范性文件以及公司《2019年限制性股票激励计划》相关规定,已履行相关必要的审议标 作废处理不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性验响,不存在损害公司股东尤其是中小股东

77, PLANTERX PET 不宏对公司的列务状心和经营成果产生实质性影响,不存在损害公司股东尤其是中小股东 利益的情形。 据此,我们同意公司第二届董事会第十七次会议审议的《关于作废部分已授予尚未归属的2019年限制性 股票的议案》。

(的议案)。 大、法律意见书的结论性意见 大、法律意见书的结论性意见 上海兰迪律师事务所认为,截至本法律意见书出具日止,本激励计划作废部分限制性股票的相关事项已得必要的批准和授权。作废部分限制性股票的作废原因和作废数量及信息披露相关事项,符合《公司《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》及《2019年限制性股票激励计划》的相关规定,合

育效。 七、备查文件 七、备查文件 1、《公司第二届董事会第十七次会议决议》; 2、《公司第二届董事会第十六次会议决议》; 3、《独立董事关于第二届董事会第十七次会议之独立意见》; 4、《上海兰迪律师事务所关于深圳光峰科技股份有限公司2019年限制性股票激励计划首次授予部分第 小国期与预留授予部分第二个归属期归属条件成就暨作废部分限制性股票的法律意见书》。 特此公告。

深圳光峰科技股份有限公司董事会 2022年11月15日 深圳光峰科技股份有限公司 关于2019年限制性股票激励计划首次 授予部分第三个归属期与预留授予部 分第二个归属期符合归属条件的公告

重要内容提示: ●此次归属限制性股票数量:149.314万股 (首次授予部分第三个归属期归属数量为119.164万股,预留授予部分第二个归属期归属数量为30.15万

5.归属期限及归属安排 (1)首次授予的限制性股票的归属期限和归属安排如下表: 归属安排 归属期限

30%

第二个归属期 30% 第二个归屋期

激励对象归属获授的各批次限制性股票前,须满足12个月以上的任职期限

第二个归属期 第三个归属期 第三个归属期 第四极子的限制性股票各年度的业绩考核目标如下 归属安排 对应考核年度 第一个归属期 2020

(4) 強励对象个人层面镜效考核要深 鐵励对象的个人层面鏡效考核按照公司现行的相关规定组织实施,并依照激励对象的考核结果确定其 时国的股份数量。激励对象的鏡效考核结果划分为s. A.B.C.D五个档次,届时根据以下考核评级表中来 个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量:

个人层面归属比例 100% 100% 100% 0% 0% 0% 微励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×激励对象所在经营单位的

公司格2019年限制性股票缴励计划限制性股票投予价格由17.425元/股调整为17.265元/股;公司班上班争兆该议案投表独立意见。 9、2022年11月14日,公司召开第二届董事会第十七次会议、第二届监事会第十六次会议,审议通过了 《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于2019年限制性股票撤助计划首次授予部分等。 个归属期与预留投予部分第二个归属期符合归属条件的议案》。公司董事会、监事会认为公司2019年限制性 股票撤助计划首次授予部分第二个归属期与预留投予部分第二个归属期的归属条件已成就,同意公司为符合归属条件的撤励对象办理归属登记手续。公司独立董事对相关事项发表独立意见。监事会对相关事项发表 』。),本限制性股票敵助计划之投予情况 战励计划于2019年10月14日间敵励对象首次授予440万股限制性股票,于2020年10月13日向38名敵 励对象授予110万股预留限制性股票。

110万股

授予日期

授予价格

79%、不及格对应归国比例为0%。

() 个人展面接受考核要求。

() 个人展面接受考核要求。

() 个人展面接受考核要求。

考核结果率定方式划分为38对应归国比例为100%。A对应归国比例为36%。B对应归国比例为50%。在30年间是比例为50%。在30年间是此例为50%。

若归阻止一年度公司层面考核合格,测量励对象个人当年实际归国领度技
15万式计算。
当年享添归国领导性股票数量。个人当年上划归国的数量、激励对象所在

《每位价的考核结果归国比例》个人层面归国比例。

一年度。
激励对象离职的,自腐职之日起激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得归属,并作废失效。
(二)独立董事意见
根据《上市公司股权激励管理办法》及公司《2019年限制性股票激励计划》《2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等相关规定,公司2021年度业绩情况、激励对象所在经营单位考核和部分激励对象个人考核结果已达标。公司按照激励计划相关规定少符合条件的激励对象办理限制性股票首次投予部分第三个归届期的归属条件已经成就,本次符合归属条件的激励对象计可归国的调励的报告并以表现一个归国期的归属条件已经成就,本次符合归属条件的激励对象计可归国的调制性股票整量分140314万段。经核查、公司及激励对象均未发生不得归国的情形,激励对象归属资格合法有效,其考核结果真实,有效,不存在损害公司股东尤其是中小股东利益的情况。据此,我们同意公司第二届董事会第十七次会议审议的《关于2019年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期导预阅程予部分第二个归属期存的归属条件的议案》。

第二十95萬與月如國投了電灯第二十95萬與射行百05萬原柱的以來》。 (三) 脑事会意见 終核查,公司航事会认为:公司2021年度业绩情况、藏励对象所在经营单位考核和部分藏励对象个人考 核结果已达床、公司2019年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期与预留授予部分第二个归属期 的归属条件已经成就,公司及及励动对象均未发生不得归属的情形、激励对象归属资格合法有效,其考核结果 真实,有效,不存在损害公司股东尤其是中小股东利益的情况。 三、本藏勋计划限制性股票归属情况

)首次授予日:2019年10月14日 二)本次归属数量:149.314万股 其中,首次授予部分第三个归属期归属数量为119.164万股,预留授予部分第二个归属期归属数量为

(具件, BOSA) (具件, BOSA) (具件, BOSA) (1428) (三)本次归属人数:1428 (其中,首次授予部分激励对象为118名,预留授予部分激励对象为24名) (其中,首次授予部分激励对象为118名,预留授予部分激励对象为24名) (四)授予价格:17265元/股(鉴于公司已实施2020年,2021年年度校益分素事项,根据公司激励计划相关规定,公司对限制性股票授予价格作相应调整,授予价格调整为17265元/股)。 定,公司对除門正版本以下, (五)股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股 (六)首次授予部分激励对象名单及归属情况具体如下表

序号 姓名 已获首次授予限制 生股票数量(万股) 职务 一、董事、高级管理人

5	王则钦	核心技术人员	5.50	2.20	40%	
6	郭祖强	核心技术人员	4.00	1.60	40%	
小计			34.64	13.856	40%	
二、其他流	被励对象					
董事会认为需要激励的其他人员(112人)			263.27	105.308	40%	
总计(118人)			297.91	119.164	40%	
页留授予	部分激励	付象名单及归属情况:	具体如下表:			
序号	姓名	职务	已获预留授予限制 性股票数量(万股)	本次归属预留授予 限制性股票数量 (万股)	本次归属数量占预留已获 授予限制性股票数量的比 例	
一、董事、	高级管理人员	员、核心技术人员				
1	陈雅莎	董事会秘书	1.00	0.50	50%	
小计			1.00	0.50	50%	
二、其他流	被励对象					

总时(24人) 60.30 30.1 的总数与各分项数值之和尾数不符的情况,为四舍五

任:上表中出现归息数与各分项数值之相模数个付价简优,为四省五人原因迪成。四、监事会对逾期对象名单的核实情况 公司监事会对2019年限制性股票缴励计划首次搜予部分第三个归属期与预留授予部分第二个归属期符 合归属条件的缴励对象名单进行审核,发表核查意见如下: 公司2021年度业绩情况,缴励对象所在经营单位全核积部分缴励对象个人考核结果已达标,公司2019年 限制性股票缴励计划首次提予部分第三个归属期与预留授予部分第二个归属期的归属条件已经成就,公司 及缴励对象均未发生不得归属的情形,缴励对象其归属资格合法有效,其考核结果真实,有效。 综上,监事会同意本次符合归属条件的142名缴励对象办理归属登记事官,对应的限制性股票可归属数 量为149.314万段,上达事项均符合相关法律法规及规范性文件所规定的条件,不存在损害公司股东尤其是中、约和石油结价情况

五、归属日及买卖公司股票情况的说明

确定限制性股票授予日的公允价值,在授予日后,不需要对限制性股票进行重新评估,公司将在授予日子

七、法律意见书的给论性意见 上海兰迪律师事务所认为,截至本法律意见书出具日止,本激励计划首次授予部分第三个归属期与预留 接予部分第二个归属期归属条件或赃的相关事项已经取得必要的批准和授权。首次授予第三个归属期及预 智授予第二个归属期的归属条件均已成就,归属数量、归属激励对象人数、授予价格符合《公司法》《证券法》 《管理办法》及公司《2019年限制性般票离励计划》的相关规定。

2022年11月15日

属日期间的每个资产负债表日,根据最新取得的可归属的人数变动、业绩指标完成情况等后续信息,修正预 计可归属限制性股票的数量,并按照限制性股票授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用

八、备查文件 1、《公司第二届董事会第十七次会议决议》;

2.(公司第二届临事会第十六次会议决议》)。
3.(独立董事关于第二届董事会第十七次会议之独立意见》)。
4.(上海兰迪律师事务所关于乘别比维料技股份有限公司2019年限制性股票截励计划首次授予部分第 约国属判与预留授予部分第二个归属期归属条件成就暨作废部分限制性股票的法律意见书》。

深圳光峰科技股份有限公司