

B28 Disclosure 信息披露

证券代码:301149 证券简称:隆华新材 公告编号:2022-061

山东隆华新材料股份有限公司 关于首次公开发行部分限售股解除限售并上市流通的 提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

特别提示:
 1. 本公司上市流通的限售股股东为山东隆华新材料股份有限公司(以下简称“公司”或“隆华新材”)首次公开发行限售股,包括首次公开发行前部分限售股及首次公开发行后高级管理人员与核心员工设立专项资产管理计划参与战略配售的股份。

2. 本次解除限售股股东户数共计26户,解除限售股份的数量为120,450,004股,占公司总股本的28.01%,因本次解除限售的股东中包含部分董事、高级管理人员,其中首次公开发行上市流通股股份数量为119,331,611股,占公司总股本的27.71%,高管锁定股为1,316,393股,占公司总股本的0.31%;

3. 本次解除限售股股东的上市流通日期为2022年11月10日(星期四)。

4. 公司首次公开发行股份概况。

经中国证监会证监许可[关于同意山东隆华新材料股份有限公司首次公开发行股票注册的批复]证监许可[2021]686号)核准并经深圳证券交易所同意,公司向社会公众公开发行人民币普通股(A股)17,000.00万股,已于2021年11月10日在深圳证券交易所创业板上市。

首次公开发行后,公司总股本为360,000,000股,首次公开发行后,公司总股本增至430,000,018股,其中有限售条件流通股数量为360,065,848股,占发行后总股本的85.60%,无限售条件流通股数量为61,934,172股,占发行后总股本的14.40%。

二、公司股票上市情况

自首次公开发行股票上市至本公告披露之日,公司未发生因股份增发、回购注销、派发股票股利或资本公积转增股本等有关事项导致公司股本发生变动的情形,公司股本自上市以来未发生变动。

三、公司解除限售情况

2022年5月10日,公司首次公开发行限售股股东4,093,634股解除限售上市流通,并已于2022年6月1日发布《关于首次公开发行限售股股东4,093,634股解除限售上市流通的提示性公告》(2022-035)。

截至本公告披露日,公司总股本为430,000,018股,其中有限售条件股份数为363,972,212股,占总股本的84.64%,无限售流通股为66,027,806股,占总股本的15.36%。

四、本次解除限售上市流通的股份类型

本次解除限售上市流通的股份为首次公开发行限售股,包括首次公开发行前部分限售股及首次公开发行后高级管理人员与核心员工设立专项资产管理计划参与战略配售的股份,限售股股东系公司首次公开发行并上市之日起12个月内。本次解除限售股股东具体情况参见本公告“六、本次解除限售股股东的上市流通安排”。

五、本次申请解除限售股东履行承诺情况

本次申请解除限售的股东在公司《首次公开发行股票并在创业板上市招股说明书》和《首次公开发行股票并在创业板上市上市公告书》做出的承诺具体情况如下:

1. 股东新增限售股承诺(有限公司承诺):

(1) 公司股票上市之日起12个月内,本公司不转让或者委托他人管理本公司直接和间接持有的公司首次公开发行股票后仍持有的股份;

(2) 若企业在承诺期间内拟减持所持公司股份的,企业将严格遵守中国证监会、证券交易所关于减持股份的相关规定,至少提前三个交易日予以公告,依法履行必要的信息披露义务,并不得违反本企业公开募集资金及上市文件中所作出的相关承诺;

(3) 如违反上述承诺,本企业在将向中国证监会指定信息披露平台上公开说明未履行的具体原因,并向其他股东和社会公众投资者道歉,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本企业将依法承担赔偿责任。

2. 股东徐伟,单就承诺:

(1) 公司股票上市之日起12个月内,本人不转让或者委托他人管理本人直接和间接持有的公司首次公开发行股票后仍持有的股份;

(2) 公司股票上市后12个月内,如因公司股票连续20个交易日收盘价均低于发行价(如遇除息除权事项的,则按照中国证监会及证券交易所的相关规定予以调整,下同),或因公司股票上市后6个月内(2022年3月11日,如为股票上市日,则为该日后一个交易日)收盘价低于发行价,本人持有的公司股票的锁定期自动延长6个月;

(3) 若本人在承诺期间内拟减持所持公司股票的,本人将严格遵守中国证监会、证券交易所关于减持股份的相关规定,依法履行必要的信息披露义务,并不得违反本人在公开募集资金及上市文件中所作出的相关承诺;

(4) 如违反上述承诺,本企业在将向中国证监会指定信息披露平台上公开说明未履行的具体原因,并向其他股东和社会公众投资者道歉,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本人将依法承担赔偿责任。

(5) 本人所持公司本次发行前的股票在锁定期内后2年内减持的,减持价格不低于发行价;

(6) 本人担任公司董事、监事、高级管理人员(如有)期间,本人所持公司股份在锁定期内后每年转让的股数不得超过本人所持公司股份的25%;离职后半年内,不转让所持公司股份,若本人在任期届满离任的,在本人就任时确定的任期届满后半年内继续遵守限制性规定;

(7) 上述承诺不因其职务变更、离职等原因而放弃履行承诺,如违反上述承诺,本人将在公司证监会指定信息披露平台上公开说明未履行的具体原因,并向其他股东和社会公众投资者道歉,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本人将依法承担赔偿责任。

3. 股东东吴证券-民生银行-东吴证券隆华新材员工参与创业板战略配售集合资产管理计划承诺

本公司高级管理人员、核心技术人员通过资产管理计划获得战略配售的公司股东,本公司股票上市之日起2-3个月内,不得转让或者委托他人管理该部分股份,也不由本公司回购该部分股份;

4. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

5. 本次申请解除限售股东履行承诺情况

本次申请解除限售的股东在公司《首次公开发行股票并在创业板上市招股说明书》和《首次公开发行股票并在创业板上市上市公告书》做出的承诺具体情况如下:

1. 股东新增限售股承诺(有限公司承诺):

(1) 公司股票上市之日起12个月内,本公司不转让或者委托他人管理本公司直接和间接持有的公司首次公开发行股票后仍持有的股份;

(2) 若企业在承诺期间内拟减持所持公司股份的,企业将严格遵守中国证监会、证券交易所关于减持股份的相关规定,至少提前三个交易日予以公告,依法履行必要的信息披露义务,并不得违反本企业公开募集资金及上市文件中所作出的相关承诺;

(3) 如违反上述承诺,本企业在将向中国证监会指定信息披露平台上公开说明未履行的具体原因,并向其他股东和社会公众投资者道歉,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本企业将依法承担赔偿责任。

(4) 本人所持公司本次发行前的股票在锁定期内后2年内减持的,减持价格不低于发行价;

(5) 本人担任公司董事、监事、高级管理人员(如有)期间,本人所持公司股份在锁定期内后每年转让的股数不得超过本人所持公司股份的25%;离职后半年内,不转让所持公司股份,若本人在任期届满离任的,在本人就任时确定的任期届满后半年内继续遵守限制性规定;

(6) 上述承诺不因其职务变更、离职等原因而放弃履行承诺,如违反上述承诺,本人将在公司证监会指定信息披露平台上公开说明未履行的具体原因,并向其他股东和社会公众投资者道歉,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本人将依法承担赔偿责任。

(7) 上述承诺不因其职务变更、离职等原因而放弃履行承诺,如违反上述承诺,本人将依法承担赔偿责任。

6. 本次申请解除限售的股东上市流通安排

(1) 本次解除限售股股东的上市流通日期:2022年11月10日(星期四);

(2) 本次解除限售股股东的数量为120,450,004股,占公司总股本的28.01%,其中首次公开发行上市前部分限售股及首次公开发行后高级管理人员与核心员工设立专项资产管理计划参与战略配售的股份为119,331,611股,占公司总股本的27.71%,高管锁定股为1,316,393股,占公司总股本的0.31%;

7. 本次解除限售股股东的具体情况

8. 本次解除限售股股东的上市流通安排

9. 本次申请解除限售的股东不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

10. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

11. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

12. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

13. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

14. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

15. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

16. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

17. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

18. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

19. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

20. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

21. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

22. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

23. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

24. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

25. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

26. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

27. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

28. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

29. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

30. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

31. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

32. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

33. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

34. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

35. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

36. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

37. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

38. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

39. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

40. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

41. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

42. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

43. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

44. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

45. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

46. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

47. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

48. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

49. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

50. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

51. 本次申请解除限售的股东均不存在非经营性占用公司资金的情形,也不存在公司为其垫付工资、福利、奖金、办公费用等情形,如因未履行上述承诺给公司或其他投资者造成损失的,本公司将依法承担赔偿责任。

52. 本次申请解除限售