信息披露

浙江宏昌电器科技股份有限公司 关于公司复工复产的公告

或者重大遗漏。

基本情况 管控区域,为配合政府疫情管控要求,公司按要求实施临时性停工停产。具体内容详见公司于2022年10 月10日在创业板指定信息披露网站巨潮资讯网披露的《关于公司受疫情影响临时停工停产的公告》

二、复工复产情况 根据金华经济技术开发区新冠肺炎疫情防控工作指挥部发布的通知,公司所在区域已解除疫情防 | 旅の並中に2013年/17人と伝統の企画が表現的は、上口部日本の18月2年(18月2年)、19月1日と今に中華な関係が | 窓舶付管を、歳を本へ合き政策日、因受疫情能耐管控約[編成|| 長大部分已返回公司。目前、公司已至 | 空心司上下齐心协力、团结一致、力争尽早赶上生产进度计划,满足客户需求、最大限度降低本次临时

停工停产对公司造成的影响,积极维护公司和全体股东的利益。

本次临时停工停产短期内对公司生产经营和产品交付造成不利影响,不会对公司的长期发展构成 不利影响。敬请广大投资者注意投资风险。

浙江宏昌电器科技股份有限公司

浙江宏昌电器科技股份有限公司 关于对深圳证券交易所关注函回复的

证券简称, 宏昌科技

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整、不存在任何虚假记载、误导性陈

浙江宏昌电器科技股份有限公司(以下简称"宏昌科技"或"公司")于2022年10月11日收到深圳 证券交易所创业板公司管理部下发的《关于对浙江宏昌电器科技股份有限公司的关注函》(创业板关注函(2022)第366号)(以下简称"《关注函》"),公司高度重视来函事项,并对相关问题逐项进行了深入分析,现就《关注函》所涉问题作出回复如下:

9月30日,你公司披露的《关于调整2022年限制性股票激励计划公司层面业绩考核指标的公告》显 示,受疫情影响,公司上半年营业收入低于年初设定的预期目标,员工对实现年初设定的考核目标信心 不足,公司拟调整激励计划的公司层面2022-2024年度业绩考核指标,调整前,激励对象当年实际归属 的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×个人层面归属系数,若各归属期内公司当期业绩水平未 达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应考核当年可归属的限制性股票全部取消归属。调整后,激 应对象当年实际门漏的限制性股票数量。个人当年计划归属的数量、公司层间归属系数、个人层面归属系数。公司层面实际达成率R=各考核年度公司业绩实际完成值/公司业绩考核目标值,当R≥100% 时,公司层面归属系数为1,当100% > R≥95%时,公司层面归属系数为0.7,当R < 95%时,公司层面归属 系数为0。我部对此表示关注,请你公司补充说明如下事项: 1.结合你公司的生产经营模式、同行业可比公司的经营情况等要素,量化分析疫情对你公司生产经

营的具体影响,以及是否存在疫情以外的其他原因。

回复: (一)新冠疫情对公司生产经营模式的具体影响

公司主营业务为流体电磁阀、传感器及其他电器配件的研发、生产和销售,产品主要面向洗衣机、净 水器、智能坐便器等家电射卫领域。以直销的方式与主要客户签订合同,并以各户需求预测或具体订单 为导向组织原材料采购和产品制造,从而实现产品销售、获取利润。实施公司2022年限制性股票缴励计 划(以下简称"本激励计划"或"本次激励计划")以来,公司生产经营模式未发生变化,生产经营模式 也未受到新冠疫情的影响。 (二)同行业可比公司的经营情况

2022年上半年以来,全球政治经济环境更加错综复杂,大宗金属商品价格高企推高制造成本,新冠

疫情反复影响生产经营安排。同时也影响终端消费需求、生产要素价格上涨等着多不利因素使得同行业可比公司严格压缩各项费用支出,今年上半年行业回暖不及预期。以下为公司同行业可比公司的经营情 况数据:

证券代码	公司	2022年上半年营业收入	较上年同期变动比例
002050.RZ	三花智控	1,015,995.30	32.39%
OO2DBOX2	其中:制冷空调电器零部件	696,138.61	25.13%
603677.SH	荷楠机械	89,285.11	-9.61%
300403.SZ	汉字集团	51,835.04	-3.12%
300943.SZ	春鲜智控	23,977.68	-8.13%
301008.SZ	宏昌科技	36,244.15	9.78%
注:以上数据引用	用自各上市公司对外披露的公告。		
由上表可见,202	22年上半年,多数同行业可比公司	营业收入较上年同期	出现了不同程度的下降
/ mm > duritment photography	of the are the should discover the test off, it was for the	te - 11 - Kolik Lidde velte Juli - Kell?	

三)新冠疫情反复及客户需求下降导致公司经营业绩增速放缓 2022年1-3月,公司实现营业收入17.379.24万元,同比增长7.52%,占目标营业收入的82.39%

2022年1-6月,公司实现营业收入36,244.15万元,同比增长9.78%,占目标营业收入的86.64%。具体如

	3 9 3(H)	实际营业收入	较上年同期变动比例	公司目标营业收入	占目标营业收入比重	!
	2022年1-3月	17,379.24	7.52%	21,094.18	82.39%	
	2022年1-6月	36,244.15	9.78%	41,831.26	86.64%	
	自2022年上半年以	来,公司营业收入	虽略高于上年	司期,但各季度均未达到	到相应的目标收入。	公司
世型	收入增速放缓的主	要原因如下:				

1、公司主要客户之一和子公司(宏昌电器(无锡)有限公司)位于江苏省无锡市,紧邻受疫情影响 严重的上海市。受无锡本地及上海疫情管控因素影响,人员跨区域流动受到较大的限制,特别是上海市 「無力」上切け。2、九時本心之上。前又同日日江岛城市門,人也自己或此时至月秋八月秋时,为为正上切时 自2022年3月底开始实施分批次静歌曾迎以后,主要客户之一及子公司所在地部分时段也实施了较为 严格的疫情管理措施,导致原材料供应不畅、产品发货受阻、子公司现场生产难以正常开展,对公司经营 业绩造成了不利影响。另外,2022年4月,公司所处区域附近发生疫情,当地采取内部循环方式进行疫情 亚织直成 J 不利認明。 为75、2022年4月,公司的对应各级的过及主发用,司也未取行即则部分五次时发用等理,在此事责下,公司存在原材料性应不畅,产品发货受阻等问题,且部分居住在疫情发生地附近的员工被隔离,生产经营受到一定程度影响。

上或《明念·王广正言》》到一定自发形型。 2.公司依托下游洗衣机龙头企业,取得家电配件行业优势地位。家电专用配件市场需求与下游家电 行业紧密相关,公司80%左右的收入来源于洗衣机客户。2022年以来,受宏观因素影响市场景气度下降, 我国洗衣机等家电行业的产品销量以及销售价格受到了不同程度的冲击,下游需求萎缩,对行业内公司 造成了显著的负面影响。2022年上半年,公司主要客户所处的下游家用洗衣机行业表现呈现低迷态势 "销量数据普遍低于上年同期,具体如下:

月份	/*III	同比 -8.62%	明量 672.60	阿比 -6.679
2.Н	463.08	4.09%	461.94	-1579
3.Н	564.50	-14.73%	565.74	-14.60%
4.FJ	491.30	-19.81%	484.37	-21.769
5 <i>F</i> J	503.60	-13.49%	515.97	-11.139
6月	514.50	-5.93%	515.04	-5.829

年同期;2022年上半年各月份的销量也均进现不同程度的下滑,其中2022年3月-5月份下降幅度最大。公司作为专业流体电磁阀供应商,主要产品为洗衣机部件,公司主要客户海尔集团和美的集团合计占据 了国内家用洗衣机行业65%左右的市场份额,因此下游家用洗衣机需求的持续低迷对公司的业绩产生 了较大的负面影响。公司下游主要客户2022年上半年经营表现如下

			早位:	:7]			
证券代码	公司简称	2022年上半年营业收入	较上年同期受动比例				
600690.SH	海尔智家	12,185,762.25	9.07%				
000333.8Z	美的集团	18,266,100.90	5.09%				
000100.SZ	TCL科技	8,452,218.10	13.76%				
001322.8Z	箭牌家居	330,67350	-0.89%				
E:以上数据引用自各上市公司对外披露的公告。							

综上所述,虽然随着各项促消费政策的落地生效,生产、销售陆续恢复正常,市场需求逐步恢复,但 受到原材料价格上涨影响,同行业增速有所放缓,今年上半年经营情况普遍不及预期水平。同时,随着全球疫情进入新常态,宏观经济环境与国际环境的不确定性风险预计会长期存在,因全国多地疫情反复, 以经营情况和盈利能力将受到压力。公司未来业绩县否能够匹配本激励计划原有的老核指标并实现 预期的激励效果存在不确定性。因此,在这外部环境不断变化的特殊时期,调整本激励计划的业绩考核 目标有利于公司更好地应对复杂多变的外部环境。根据现行市场环境下的业绩预期制定兼顾挑战性与 可达成性的业绩考核目标,有利于鼓舞团队上气、充分调动员工工作积极性,鼓励核心员工并肯定其工作成绩,有利于稳住公司发展基本面,实现公司、股东和员工利益的统一。 综上,公司本次调整业绩考核指标是公司根据外部环境和实际生产经营情况进行的合理预测和调

整,调整后的业绩考核指标更具有合理性、科学性,能够继续调动激励对象的积极性,进一步提高员工的

全年的比例等因素. 说明本次调整激励计划业绩考核指标的合理性,是否能够起到激励效果,是否存在 损害上市公司及全体股东利益的情形。

(一)公司2022年前三季度的经营业绩情况和以前年度经营业绩情况及以前年度第四季度经营业 绩占全年的比例

1、公司2022年前三季度的经营业绩情况和以前年度经营业绩情况

公司第三季度报告目前尚在编制中,拟于2022年10月28日公告,暂无法提供2022年第三季度相关 数据进行对比分析。

公司2022年1-6月的营业收入情况以及以前年度经营业结的对比情况加下表际三. 单位:万元

由上表可知,公司2022年1-6月营业收入较上年同期增长9.78%,该增长幅度与2021年1-6月较」 期增长60.36%及2021年度较上年同期增长33.07%相比,均有较大回落 2、公司以前年度第三季度及第四季度经营业绩占全年的比例情况

公司2020年和2021年第三、四季度的营业收入及占全年营业收入的比例情况如下表所示

	营业收入	18,989.01	24,778.11	16,289.74	20,822.70	l
	占全年收入比重	24.73%	32.27%	28.23%	36.09%]
F	由上表可知,公司四季	季度的收入占比相	对较高,主要原因	系:洗衣机等下游	家电产品的销售印	E季通
常在	"五一"假期、"618"	购物节、国庆假期	、"双十一" 购物狂	欢节、元旦假期、看	拿节假期等期间,洪	:衣机
等家田	电厂商为应对上述销	售旺季,通常会提	前进行充分备货,	对电磁阀等专用	配件采购需求会相	1应增
加。-	一方面,下游客户四季	季度的采购备货覆盖	盖 "双十一" 购物狂	王欢节、元旦假期、	春节假期节等三个	重要
销售	旺季,下游客户备货数	效量相对更多;另一	方面,四季度天气	逐渐转凉且衣物逐	逐渐厚实,消费者对	洗衣

(二)公司本次调整激励计划业绩考核指标具备合理性并能够起到激励效果

致公司四季度的营业收入占比相对较高。

公司选用营业收入增长率作为公司层面的业绩考核指标,营业收入作为企业经营的核心财务指标 是衡量企业经营情况和市场占有率,预测企业经营业务拓展情况的重要指标。公司通过采用营业收入增 长率进行考核,能充分体现公司的经营表现,营业收入的增长能充分反映公司的成长能力和其行业竞争

机的需求比春夏季节更加旺盛,洗衣机更为畅销。因此,公司下游客户四季度的采购量相对更大,从而导

面对复杂多变的外部环境和不断演变的行业形势,为了确保本激励计划的激励效果,公司对本激励 计划公司层面业绩考核指标进行了调整,增加了公司层面实际达成率(公司层面实际达成率R=各考核 年度公司实际完成值公司业绩考核目标值,及相应的归属系数,从整体层面对公司层面业绩考核的调整增加了分档细化达成率的标准,提高进一步考核目标的合理性和考核标准的灵活性。公司通过充分参 考市场案例并平衡本激励计划激励效果的基础上进行动态调整,相关市场案例如下:

公司			2 旗光成情况及对应系数		
屋伸尔 002860.82	业绩指标实际达成率R	R≥95%	95% > R ≥ 85%	R < 85%	-
(2022)	对应系数	100%	70%	0%	-
科大国创 300520.SZ	业绩完成率(R)	R≥ 100%	90% ≤R < 100%	80%≤R<90%	R < 80%
(2022修订稿)	对应系数	1	0.9	0.8	0
水贵电器 300351.SZ	业绩目标达成率(P)	P > 100%	80% ≤ P < 100%	P < 80%	-
(2022)	对应系数	100%	P	0%	-
屋徽股份 300464.SZ	业绩考核指标实际达成 度	A1≥100%成A2≥100%	100% \ A1≥80%iŘ 100% \ A2≥80%	A1 (80% EA2 (80%	-
(2022)	对应系数	100%	80%	0	-
新希望 000876.SZ (2022)	业绩完成度	R1≥100%iRR2≥100% iRR3≥100%	100%) R1≥80% nR 100%) R2≥80% nR 100%) R3≥80%	R1 (80% <u>H</u> R2 (80% <u>H</u> R3 (80%	-
(20.022)	对应系数	100%	80%	0	-
飞机材料 300398.52	业绩完成度	A ≥ AmiĝB≥ Bm		A < An HB < Bn	-
(2022)	对应系数	100%	80%	0	-

技术和业务人员等基层员工,公司希望通过以股权激励为锚点,为公司薪酬体系和人才建设体系增砖添 瓦,进一步提升核心团队的积极性和稳定性,如若公司按照本激励计划原定的公司层面业绩考核目标实 施,恐将削弱核心团队的积极性和公司对参与对象的激励程度,出现"负激励"现象,不利于公司长远发

层面业绩考核要求当R≥100%时,公司层面归属系数为1.当100% > R≥95%时,公司层面归属系数为0.7,当R < 95%时,公司层面归属系数为0.7,当R < 95%时,公司层面归属系数为0.激励对象在当期公司层面实际达成率达到95%的前提下,激 励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属系数×个人层面归 属系数,如未达到95%,所有激励对象对应考核当年可归属的限制性股票全部取消归属,并作废失效。此 次调整是在疫情反复的环境下基于公司实际经营情况和未来发展规划采取的积极措施。有利于避免发 观环境变化带来的负面影响,有利于稳固公司核心团队,充分激发员工的奋斗热情和主人翁精神,调动 员工的积极性和创造性,可有效避免"负激励"的局面,并契合公司实施股权激励的初衷,调整后的考核 指标更具科学性和合理性,同时兼具挑战性、增长性和可操作性,有利于股东、公司、员工三方共同推动 宏昌科技持续快速发展。 三)本次调整激励计划业绩考核指标未损害上市公司及全体股东利益

基于激励与约束对等的原则,公司对本激励计划公司层面业绩考核分档细化,符合《上市公司股权

激励管理办法的要求。同时,只有完成更高公司层面业绩考核目标,激励对象才能归属更多权益。本激励计划严密的内部绩效考核制度能够对激励对象的工作表现作出全面的综合评价,公司将根据激励对 象考核年度缴效考评结果,确定激励对象个人层面归属系数。本次修订对考核标准的分档,使考核目标 更加合理、清晰,是对当前复杂多变的外部环境采取的积极应对举措,有利于避免客观环境的波动因素 导致激励效果无法实际落地,修订后的业绩考核目标兼顾了挑战性与可达成性,能够有效提升激励效

基于上述原因, 本激励计划经调整后具备合理性, 在外部环境复杂, 疫情不确定性, 下游市场需求疲 软的背景下,能够达到对激励对象的激励效果,避免因系统性风险带来激励效果呈负面的不利影响,有 利于公司稳固、激励内部核心员工并吸引行业核心人才,有利于公司进一步储备人才,助力公司提升竞 +力,同时能有效将股东、公司、核心团队三方利益捆绑,推动公司长远发展,为股东创造更大的价值,不 存在损害上市公司及全体股东,特别是中小股东利益的情形。 3.你公司认为需要说明的其他事项。

回复:

一)其他补充说明事项

公司所在区域在国庆期间(2022年10月4日)被划定为疫情防控临时管控区域,为配合政府疫情管 控要求、公司按要求实施临时性停工停产。具体内容详见公司于2022年10月10日在创业板指定信息披露网站巨潮资讯网披露的《关于公司受疫情影响临时停工停产的公告》(公告编号:2022-085)。根据 金华经济技术开发区新冠肺炎疫情防控工作指挥部发布的通知、公司所在区域已解除疫情防控临时管 控。截至本回复披露日,因受疫情临时管控的隔离人员已大部分返回公司。目前,公司已复工复产。 本次临时停工停产短期内对公司生产经营和产品交付造成了不利影响,但不会对公司的长期发展

(二)独立董事意见

独立董事认为,公司本次调整激励计划公司层面业绩考核指标,是基于当前疫情影响及宏观经济形 势、下游客户及公司实际情况的综合考量,本次调整能进一步激发激励对象工作热情和积极性,促进公 司整体业务量稳定提升,实现公司、股东和激励对象利益的高度统一,有利于公司的长期持续发展。 审议与表决程序符合《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规和本激励计划的规定,关联董 事回避了表决。本次调整不存在损害公司及全体股东,特别是中小股东利益的情形

监事会认为,公司董事会在审议本次调整事项时,关联董事已回避表决,独立董事发表了同意的独立意见。本次调整激励计划具备合理性,在外部环境复杂,疫情不确定性、下游市场需求疲软的背景下, 能够达到对激励对象的激励效果,避免因系统性风险带来激励效果呈负面的不利影响,有利于公司稳固、激励内部核心员工并吸引行业核心人才,有利于公司进一步储备人才,助力公司提升竞争力,同时能 有效将股东、公司、核心团队三方利益捆绑,推动公司长远发展,为股东创造更大的价值,不存在损害。 市公司及全体股东,特别是中小股东利益的情形。符合《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规

(三)监事会的核查意见

上海信公铁禾企业管理咨询有限公司认为,本激励计划涉及的各方案要素内容完整,符合有关法律 上侧自公录水上业自型控制中国联公司队内, 产级加州 对沙及的自力条案系内各元意,有古书大公律法规及规范性文件的要求。在市场供给放政人外部环境复杂多变的背景下,公司本次调整本域助计划业绩考核指标具备合理性并能够起到激励效果, 有利于促进公司竞争力的提升, 在中长期内有利于公司的 持续发展,不存在损害公司利益与股东利益的情形

(五)律师的核査意见

上海菲瀚律师事务所认为,本次激励计划业绩考核指标调整的原因合理,本次调整不存在导致提前 归属及降低授予价格的情形,不存在损害上市公司及全体股东利益的情形,本次激励计划的调整已取得 现阶段必要批准与授权、履行了相应的程序、尚需公司股东大会审议通过、符合《上市公司股权激励管 理办法》第五十条及《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号—业务办理》等有关规定;经调整 的考核指标更能客观反映外部环境 效激励的作用,有利于公司持续稳健快速发展。

(六)保荐人的核杳意见

国信证券股份有限公司认为,本次激励计划的调整已取得现阶段必要批准与授权,履行了相应的程 序,尚需公司股东大会审议通过,符合《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规的规定。本次调整 激励计划业绩考核指标具备合理性并能够起到激励效果,不存在损害上市公司及全体股东利益的情形 浙江宏昌电器科技股份有限公司

2022年10月14日

中国邮政储蓄银行股份有限公司 关于召开2022年第一次临时股东大会的通知

中国邮政储蓄银行股份有限公司董事会及全体董事保证太公告内容不存在任何虚假记载。 涅马性 陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。 重要内容提示:

●股东大会召开日期:2022年11月1日 ●本次股东大会采用的网络投票系统:上海证券交易所股东大会网络投票系统 一、召开会议的基本情况 (一)股东大会类型和届次

2022年第一次临时股东大会 二)股东大会召集人 中国邮政储蓄银行股份有限公司(以下简称本行)董事会

中国邮收储蓄银行股份有限公司(以下南邻本行)重事会(三) 投票方式 本次股东大会所采用的表决方式是现场投票和网络投票相结合的方式(四) 现场会议召开的日期,时间和地点 召开的日期时间,2022年11月1日14点 召开地点:北京市西城区金融大街3号本行总行(石) 网络投票的系统,起让日期和投票时间 网络投票的系统,起让日期和投票时间

网络投票系统:上海证券交易所股东大会网络投票系统

网络投票起止时间:自2022年11月1日 至2022年11月1日

采用上海证券交易所网络投票系统,通过交易系统投票平台的投票时间为股东大会召开当日的3 时间段, 即9:15-9:25,9:30-11:30,13:00-15:00; 通过互联网投票平台的投票时间为股东大会召

升ヨロ199:15-16:100。 (六)融资融券、转融通、约定购回业务账户和沪股通投资者的投票程序 涉及融资融券、转融通业务、约定购回业务相关账户以及沪股通投资者的投票,应按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号──规范运作》等有关规定执行。

涉及公开征集股东投票权

L、会议审议事项

本次股东大会审议议案及投票股东类型

上海证券报》《证券时报》《证券日报》及上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的董事会决议公 有关本次股东大会的详细资料请见上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)和本行网站(www

(二)特别决议议案·无

)对中小投资者单独计票的议案:第1项议案

(三)对中小公政省中亚印第市以第:第1项以条。 (四) 涉及关课股东同避条决的议案:第1项以案 应同避表决的关联股东名称;中国邮政集团有限公司及其关联人 (五) 涉及优先股股东条参与表决的议案:无 三、股东大会投票注意事项

本行股东通过上海证券交易所股东大会网络投票系统行使表决权的,既可以登陆交易系统投

票平台(通过指定交易的证券公司交易终端)进行投票,也可以登陆互联网投票平台(网址:vote. sseinfo.com)进行投票。首次登陆互联网投票平台进行投票的,投资者需要完成股东身份认证。具体操

股东通过上海证券交易所股东大会网络投票系统行使表决权,如果其拥有多个股东账户,可以 使用持有本行股票的任一股东账户参加网络投票。投票后,视为其全部股东账户下的相同类别普通股均 同一表决权通过现场、上海证券交易所网络投票平台或其他方式重复进行表决的,以第一次投

(三) 同一次於代理以後於「上中學」(一个 等结果为権。 (四) 股东对所有议案均表决完毕才能提交。 (四) 股东对所有议案均表决完毕才能提交。 (四) 股东对所有议案均表决完毕才能提交。 (四) 股东质押本行股权数量达到或者超过其持有本 行股权的百分之五十,则其已质押部分股权在股东大会上不能行使表决权。股东完成股权质押登记后,

(一) 股权登记日收市后在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记在册的本行股东有权出

席股东大会(具体情况详见下表),并可以以书面形式委托代理人出席会议和参加表决。该代理人不必是本行股东,日股股东参会事项,参见本行在香港交易所披露易网站(www.hkexnews.hk)发布的本次 股东大会通告和通函

本行董事、监事和高级管理人员

(一)符合上述条件的法人股东, 法定代表人出席现场会议的, 须持有法定代表人证明文件、本人有效身份证件、持股凭证; 委托代理人出席现场会议的, 代理人须持有书面授权委托书(见附件)、本人有 MAR JURICH, 1970区九组; 按TILL, YELL, CHELL, WILLE, CHELL, WILLE, CHELL, WILLE, WILLE, WILLE, WILLE, WILLE, WILLE, WILL, WILLE, WILL, WILL 符合上述条件的本行自然人股东出席现场会议的,须持有本人身份证或其他能够表明其身份的有效证件或证明,持股凭证等股权证明,委托代理人出席现场会议的,代理人须持有书面授权委托书(见附件),本人有效身份证件,委托人持股凭证进行登记。
(二)上述登记材料均需提供复印件一份,个人登记材料复印件颈个人签字, 法定代表人登记材料复即件颈加盖公司公章。
(三)现场会议登记时间为2022年11月1日13点至14点,14点以后将不再办理出席本次现场会议的

。 (四)现场会议登记地点为北京市西城区金融大街3号本行总行。

(四) 950%会议会记地点为记录中四级总量就不宜5号本行总行。 (五) 为切实落实各数政府关于前远部埃疫情防挖工作的要求,防止人群聚集,保障股东及参会人员身体健康,维护全体股东合法权益,本行建议A股股东选择授权委托大会主席或董事会秘书代为投票,或届时自行通过网络投票方式表块,建议A股股东选择授权委托大会主席代为投票,如需现场参会,股东及股东代表多必提前关注并严格遵守北京市有关疫情防控期间健康状况申报。隔离、观察等规定和要求,进入会场前请出示符合防疫要求的核酸检测即性证明和行程码,健康码,接受体温检测,并如实完整登记个人相关信息。会议期间请全程佩戴口罩,并按照会议安排保持必要的距离。 六、其他事项

会议联系方式:

(四) 其他人员。

五、会议登记方法

公民成功(375.1)。 地址:中国北京市西城区金融大街3号(邮编:100808) 中国邮政储蓄银行董事会办公室 会务常设联系人:杨杨

电话:010-68858158 传真:010-68858165 电子邮箱:psbc.ir@psbc

本次会议出席人员的交通及食宿自理。

中国邮政储蓄银行股份有限公司董事会

中国邮政储蓄银行股份有限公司2022年第一次临时股东大会授权委托书 中国邮政储蓄银行股份有限公司: 兹委托先生(女士)代表本单位(或本人)出席2022年11月1日召开的贵公司2022年第一次临时股东大会,并代为行使表决权。

委托人持普通股数: 委托人股东帐户号

委托人签名(盖章): 委托人身份证号: 受托人签名: 受托人身份证号: 委托日期: 年 月 日 委托人应在委托书中"同意"、"反对"或"弃权"意向中选择一个并打"√",对于委托人在本榜

1. 安化人应任安化中中问题、及对"现"并仅《同时记程学门开引》V,对了安化人任本及 及托书中未作具体指示的。受托人有权按自己的意愿进行表决。 2. 本授权委托书的剪报、复印件或按以上格式目制均有效。 3. 请将本授权委托书复印件于2022年10月31日(周一)14点前以专人、邮寄、电子邮件或传真方式

送达本行董事会办公室,在出席会议时需出具原件。 4. 自然人股东签名,法人股东加盖法人公章。

深圳市倍轻松科技股份有限公司董事会 2022年10月15日

福建睿能科技股份有限公司 关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个 解除限售期解除限售条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其 容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。 重要内容提示:

●福建香能科技股份有限公司(以下简称"香能科技"、"公司")2021年限制性股票激励计划首次 授予部分第一个解除限售期解除限售条件已经成就且限售期即将届满,本次可解除限售的激励对象共 218名,可解除限售的限制性股票数量共3,404,000股,约占目前公司股份总数 (210,508,200股)的

●本次解除限售事项办理完成后,相关股票上市流通前,公司将发布相关提示性公告,敬请投资者 2022年10月14日,公司召开了第三届董事会第十九次会议、第三届监事会第十九次会议,审议通过

了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。根据 《公司2021年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称"《激励计划草案》")的规定和公司2021年第 三次临时股东大会的接权,现就公司2021年限制性股票激励计划首次搜予部分第一个解除限售期解除 限售条件成就的相关情况说明如下: · 2021年限制性股票激励计划已履行的相关决策程序和信息披露情况

1,2021年8月18日,公司第三届董事会第九次会议审议通过了《关于公司〈2021年限制性股票激励

计划(草案))及其摘要的议案》、《关于〈公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议 案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案,公司第三届监事会第九次 会议审议通过了相关议案。公司独立董事对此发表了独立意见。并公开征集委托投票权。

限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。公司监事会未收到任何 人对本次激励对象提出的异议。 3、2021年9月7日,公司召开了2021年第三次临时股东大会,审议通过了2021年限制性股票激励计 划相关事项,同时对外披露了《关于公司2021年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况

4、2021年9月10日,公司第三届董事会第十一次会议、第三届监事会第十一次会议审议通过了《关 于向激励对象首次授予限制性股票的议案》等议案。公司独立董事对此发表了独立意见。公司监事会对

激励对象名单进行了核查升发表了同意的意见。 6、2021年11月3日,公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完成本次激励计划首次 授予登记工作,并于2021年11月5日对外披露了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予结果公告》。 首次授予日为2021年9月10日,首次授予价格为6.92元/股,向233名激励对象首次授予8.844,000股。 6、2021年12月2日,公司第三届董事会第十三次会议、第三届监事会第十三次会议审议通过了《关 、2021年12月7日,公司第二周围事公弟于二公云以、第二周面事公弟于二公云以甲以迎过了《天 于向藏肋对象投予预留形死限制性股票的以案》等议案。公司独立董事对此发表了独立意见。公司监事 会对藏励对象名单进行了核查并发表了同意的意见。

7.2021年12月20日,公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完成本次藏励计划预留授予登记工作,并于2021年12月22日对外披露了《关于2021年限制性股票藏勋计划预留授予结果公 告》。预留授予日为2021年12月2日,预留授予价格为7.42元/股,向31名激励对象预留授予785,000股。 8、2022年8月9日,公司第三届董事会第十七次会议、第三届监事会第十七次会议审议通过了《关于 回购注销部分限制性股票的议案》。向17名已离职激励对象回购354,000股,其中,首次授予部分14名已 离职激励对象已获授予但尚未解除限售的限制性股票274,000股,回购价格为6.79元/股;预留授予部分 3名已离职激励对象已获授予但尚未解除限售的限制性股票80,000股,回购价格为7.29元/股。公司独立 董事对此发表了独立意见。 9,2022年8月25日,公司2022年第二次临时股东大会审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的

议案》,同时对外披露了《关于回购注销部分限制性股票减少注册资本暨通知债权人公告》。公司未收到 债权人关于清偿债务或者提供相应担保的要求,也未收到任何债权人对本次回购事项提出的异议。 10,2022年10月11日,公司披露了《关干部分股权激励限制性股票回购注销实施公告》,并于2022 年10月13日回购注销限制性股票354,000股。 11、2022年10月14日,公司第三届董事会第十九次会议、第三届监事会第十九次会议审议通过了

《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。公司关联董事回避表决,独立董事对此发表了独立意见。 公司向233名激励对象首次授予8,844,000股限制性股票,15名激励对象因个人原因已离职,不再 具备激励资格,其中,回购注销14名已离职激励对象已获授予但尚未解除限售的限制性股票274,000股, 剩余1名已홍职激励对象尚有限制性股票60_000股尚未办理回购注销手续,因此,2021年限制性股票激 劢计划首次授予部分第一个解除限售期可解除限售的激励对象共218名,可解除限售的限制性股票数量 共3,404,000股。

二、2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就情况 (一)首次授予部分第一个限售期即将届满的说明

本次激励计划首次授予部分限制性股票登记日为2021年11月3日,首次授予部分第一个限售期将于 根据《激励计划草案》的规定,本次激励计划首次授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售 安排如下表所示

	首次授予部分 第一个解除限售期	40%			
	首次授予部分 第二个解除限售期	自相应部分限制性股票接予登记完成之日起24个月后的首个 性股票接予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日	30%		
	首次授予部分 第三个解除限售期	自相应部分限制性股票授予登记完成之日起36个月后的首个 性股票授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日	30%		
方可能	二)首次授予部分第一 解除限售的说明	个解除限售期内,同时满足下列条	件时,激励对象E	已获授予的限制性	主股票
	與制性股票	是否达到 解除限售条件的说明]	
	1.公司未发生如下任一情形: (1)最近一个会计年度财务会计书 告: (2)最近一个会计年度财务报告内 报告: (3)上市局最近20个月内出现过来 (4)法律法规规定不得实行投权 (5)中国证盈会从定的其他情形。	公司未发生前述情形。满足	解阶限特殊件。		
	2、離婚对象未发生如下任一情形: (1)最近12个月内被证券交易所认 (2)最近12个月内被中国证监会及 (3)最近12个月内限置大进法违非	定为不适当人选; 其张出机构认定为不适当人选; 转分接中间距益会及其张出机构行政处罚或者采取市场禁	STANSON AND THE VALUE OF STREET	UNIT THE STATE OF THE STATE OF	

 一人大声的梦游特技术》 在公司 屋面、沙海为这场屋、厚对腹壁对家个人 进行时候、然见以表的个人层面的时候使用公开开门。 台湾特兰部分约34万万亩。是丰。 (1) (6.2 通知的计例) 人属因于高职, 不二角副的的 资格, 其中 经海底对抗品类 **"技物科"(想点组织关节,个人是面层联项人** 分令。其一年 多时开心代处 发于但盖太军时限1的代处 全共震会司己从建立中国 许许。1台处见本章已来关于 "首太平明门下计划"。6段上 司持与某人进生元一。 (2)不然译并附上的588 例表下表并持续果等標本試定。 770-1 公司方面批准等核的計选点后。然为对位下人当 同門民和自動度一个人二二十九門後來會的於 公司周用班及包括 14 以后的 15 以后的 15 以下來原本形式 15 25 至 15 附属 和自和原一个人一个人用的路线电比 15 一个人用数件 对待成绩,不会指导原因下解这种农村,约为2(分析)次形。 1 流度 16 限制性境量,不可需数量下一种疾,由此直接共同的限制性境量,不可需数量下一种疾,由此直接共同的原理。

已经成就且限售期即将届满,根据公司《激励计划草案》、《公司2021年限制性股票激励计划实施考核管 理办法》的相关规定,及2021年第三次临时股东大会的授权,公司董事会同意公司办理本次解除限售的

三、本次激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售情况

本次可解除限售的激励对象人数为218人,可解除限售的限制性股票数量为3,404,000股,约占分 司目前总股本(210,508,200股)的1.62%。(以中国证券登记结算有限责任公司上海分公司实际登记数 量为准,相关股票上市流通前,公司将发布相关提示性公告,敬请投资者注意。)

公司向233名激励对象首次授予8,844,000股,15名激励对象因个人原因已离职,不再具备激励资 格,其中,已回购注销完成14名已离职激励对象已获授予但尚未解除限售的限制性股票274,000股,剩余 1名已离职激励对象尚有限制性股票60,000股未办理回购注销,后续公司将为其办理相关手续。本次可 解除限售的限制性股票情况如下:

19619	姓名	职务	量(股)	李次可解原與哲報初性股 票数量(股)	本次辦部限告数量自己获权力 限制性股票比例		
1	赵健民	董事、剧总经理	300,000	120,000	40%		
2	蓝李春	董事、副总经理、 董事会秘书	150,000	60,000	40%		
3	王开伟	並主	200,000	80,000	40%		
4	张国利	副总经理	300,000	120,000	40%		
5	张香玉	财务总监	300,000	120,000	40%		
小计		1,250,000	500,000	40%			
	管理骨干、技术骨干、业务骨干(213人)			2,904,000	40%		
总计			8,510,000	3,404,000	40%		
四 3位で著	11 独立美事登日						

公司独立董事认为:根据《公司2021年限制性股票激励计划(草案)》等相关规定,公司2021年限制 性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件已经成就,解除限售的激励对象主体资 格合法 有效 水次隔制性股票解除限售事项符合中国证监会《上市公司股权激励管理办法》等相关规 致同意公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售的事项 五, 监事会核查意见

计划实施考核管理办法》的相关规定,公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期

解除限售条件已经成就,解除限售的激励对象主体资格合法、有效,可以按照相关规定解除限售。本次资 励计划对各激励对象解除限售安排未违反有关法律、法规的规定,不存在损害公司及全体股东利益的信 形。因此,我们同意公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售的事项 六、法律意见书的结论性意见 国浩律师(上海)事务所认为:截至本法律意见书出具之日,容能科技本次激励计划首次授予的

制性股票第一个解除限售期解除限售条件已经成就;本次解除限售事项已经取得现阶段必要的批准 授权,符合《公司法》、《证券法》及《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规、规范性文件和《福建署 能科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定:零能科技在限售期届满后可 据《上市公司股权激励管理办法》、《福建睿能科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划(草案) 的相关规定办理本次解除限售的相关手续,并按照《上市公司股权激励管理办法》及《福建睿能科技服 份有限公司2021年限制性股票激励计划(草案)》上海证券交易所有关规范性文件的规定履行相关信息

表决权股份总数的0,0000%。

表决权股份总数的0,0000%。

本议案审议通过。

备查文件

特此公告。

法律意见》

四、律师出具的法律意见

2、见证律师:张晓明、郭惟亭 3、结论性意见:

1、律师事务所名称:北京德恒律师事务所

份总数的2/3以上通过。本议案审议通过。

2、审议《关于为公司及董监高购买责任险的议案》

上海荣正企业咨询服务(集团)股份有限公司认为:截至独立财务顾问报告出具日,睿能科技本况 解除限售相关事项已取得必要的批准和授权,符合《公司法》、《证券法》以及《上市公司股权激励管理 办法》等法规的相关规定,不存在损害上市公司及全体股东利益的情形。睿能科技本次解除限售事项能 需按照《上市公司股权激励管理办法》及《睿能科技2021年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定 在规定期限内向上海证券交易所办理相应后续手续。

本次股东大会以记名投票表决和网络投票表决的方式,审议通过了如下议案:

同意351,661,029股,占出席股东大会有效表决权股份总数的99.9767%;反对82,100股,占出席股

其中,中小投资者表决情况为同意14.344.167股,占参与投票的中小投资者所持有效表决权股份总

本议案为特别决议议案,已经获得出席本次股东大会的股东(包括股东代理人)所持有效表决权股

同意351,661,029股,占出席股东大会有效表决权股份总数的99.9767%;反对82,100股,占出席股

其中,中小投资者表决情况为同意14 344 167股,占参与投票的中小投资者所持有效表决权股份总

本次股东大会的召集、召开程序符合相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的有关规定、本次股

2、《北京德恒律师事务所关于北京金一文化发展股份有限公司2022年第三次临时股东大会决议的

东大会有效表决权股份总数的0.0233%;弃权0股(其中,因未投票默认弃权0股),占出席股东大会有效

数的99.4309%;反对82,100股,占参与投票的中小投资者所持有效表决权股份总数的0.5691%;弃权0股

(其中,因未投票默认弃权0股),占参与投票的中小投资者所持有效表决权股份总数的0,0000%

在大会的召集人资格 出席人员资格 表出方式 表出程序和表出结里会法 有效

1、《北京金一文化发展股份有限公司2022年第三次临时股东大会决议》

东大会有效表决权股份总数的0.0233%; 弃权0股(其中,因未投票默认弃权0股),占出席股东大会有效

数的99.4309%;反对82.100股,占参与投票的中小投资者所持有效表决权股份总数的0.5691%;弃权0股

(其中,因未投票默认弃权0股),占参与投票的中小投资者所持有效表决权股份总数的0.0000%。

1、审议《关于拟变更公司注册地址及修订〈公司章程〉的议案》

福建容能科技股份有限公司董事会 2022年10月15日

北京金一文化发展股份有限公司 2022年第三次临时股东大会决议公告 三、议案审议表决情况

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大

2、网络投票时间:

1 木次股东大会无恋更 否决提案的情况: 2、本次股东大会不涉及变更以往股东大会已通过的决议:

(4)具有《公司法》規定的不得担任公司董事、高級管理人员情形的。 (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的。 (6)由证证诉讼会认实的其他情形。

3、本次股东大会以现场投票和网络投票相结合的方式召开。 1、会议召开时间:2022年10月14日下午14:30

交易系统进行网络投票的时间为2022年10月14日9:15-9:25.9:30-11:30 13:00-15:00: 通过互联网投票系统进行网络投票的具体时间为2022年10月14日9:15-15:00期间的任意时间。 3、会议召开地点:北京市海淀区复兴路69号院11号楼六层601公司会议室。

4、会议召开方式:现场投票和网络投票相结合的方式召开。 5、会议召集人:公司董事会。

6、会议主持人:董事长王晓峰先生。

本次股东大会的召集和召开符合《中华人民共和国公司法》《上市公司股东大会规则》及《公司章 》的规定,会议的表决程序和表决结果合法有效。

二、会议出席情况 1.股东出席的总体情况

通过现场(或授权现场代表)及网络投票的股东共计6名,代表有表决权的股份数为351,743,129 股、占公司有表决权股份总数(公司总股本959.925.877股扣除公司回购专用证券账户持有的10.147.

(1)现场投票情况:通过现场(或授权现场代表)投票的股东4名,其中代表有效表决权的股份数为 351.661.029股,占公司有表决权股份总数的37.0256%。 (2)网络投票情况:通过网络和交易系统投票的股东2名,代表有表决权的股份数为82,100股,占公

司有表决权股份总数的0.0086% 2、中小投资者出席的总体情况

通过现场(或授权现场代表)和网络投票的中小投资者3名,代表有表决权股份数14,426,267股,占 ·司有表决权股份总数比例为1.5189%。其中:通过现场投票的股东1名,代表股份14.344.167股,占公 司有表决权股份总数的1.5103%。通过网络投票的股东2人,代表股份数为82,100股,占公司有表决权股

3、公司部分董事、监事和高级管理人员及见证律师出席了本次会议 德马科技集团股份有限公司

关于高级管理人员职务调整的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏、并对 内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。 德马科技集团股份有限公司(以下简称"公司")董事会于近日收到公司董事。副总经理于天文 先生递交的岗位调整申请,于天文先生因身体原因申请辞去公司副总经理职务,辞任后仍担任公司其

他岗位职务。根据《公司法》《公司章程》的有关规定,于天文先生关于公司副总经理的岗位调整申请 自由请报告送达公司董事会时生效。于天文先生的辞任不会对公司日常生产经营产生不利影响。

任职期间恪尽职守,勤勉尽责,公司董事会对于天文先生在任职期间为公司发展做出的贡献表示衷心

深圳市倍轻松科技股份有限公司

月30日,累计获得政府补助款项共计人民币约1,089.95万元,均属于与收益相关的政府补助。

上述政府补助未经审计,具体会计处理以及对公司2022年度损益的影响情况最终以会计师事务的

于天文先生辞去副总经理职务后,仍担任公司第三届董事会董事和其他岗位职务。于天文先生在

特此公告。

内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

度审计确认后的结果为准,敬请广大投资者注意投资风险。

- 获得政府补助的基本情况

生一定的积极影响。

二、政府补助的类型及对公司的影响

感谢。

德马科技集团股份有限公司董事会

招商局港口集团股份有限公司 关于2022年9月业务量数据的自愿性信息披露公告

2022年10月15日

招商局港口集团股份有限公司 董事会 2022年10月15日

关于获得政府补助的公告 本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对 深圳市倍轻松科技股份有限公司(以下简称"公司")及下属子公司自2021年12月14日至2022

公司根据《企业会计准则第16号——政府补助》的有关规定。确认上述事项并划分补助类型。上述 司及下属子公司获得的政府补助款项均属于与收益相关的政府补助,预计将对公司2022年度的利润

2022年9月主要运营数据公告 本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对 其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

山西潞安环保能源开发股份有限公司

以上主要运营数据来自本公司内部统计,可能与公司定期报告披露的数据有差异,仅供投资者及 时了解公司生产经营状况,不对公司未来经营状况作出预测或承诺,敬请广大投资者理性投资,注意投

资风险. 特此公告

2022年10月15日

北京金一文化发展股份有限公司董事会

山西潞安环保能源开发股份有限公司董事会