

多家银行出招 助力专精特新中小企业高质量发展

近期，多家银行频频出招，发放贷款助力专精特新中小企业高质量发展。国家开发银行日前披露，截至9月末，今年已发放131亿元相关领域贷款。不少银行也针对专精特新客群推出专属信贷产品、配备专属额度等。专家表示，专精特新企业多是轻资产企业，应更多开发知识产权质押、订单质押等适应其特点的信贷产品，同时丰富科技型企业融资增信措施。

●本报记者 赵白执南



视觉中国图片

国家开发银行日前披露，截至9月末，该行今年已发放贷款131亿元助力专精特新中小企业高质量发展，支持44家国家级专精特新“小巨人”企业和71家省级专精特新中小企业。

对此，国家开发银行表示，该行聚焦信息技术、高端制造、新能源、新材料等重点领域，主动对接企业多元化融资需求。比如，国家开发银行苏州分行积极响应苏州市关于金融支

持智能化改造和数字化转型的号召，研发“国开智惠贷”产品。同时，在降低融资成本方面，国家开发银行对专精特新中小企业贷款给予优惠政策。比如，国家开发银行北京分行8月发布“首都产业强链筑基”见贷即贴专项合作金融产品，对相关企业提供程序互嵌、标准互认的“低利率+见贷即贴”金融服务模式。

除了国家开发银行外，近期部分银行也推出诸多支持专精特新中小

企业的举措。不少银行设计了针对专精特新客群的专属信贷产品，还为相关企业专设了贷款额度。

“目前，已有部分银行制定专项计划，专门面向科技型中小企业，开发成长贷、‘小巨人’贷、‘单项冠军’贷等专属金融产品，比较契合科技型企业的融资需求。”招联金融首席研究员董希淼说。

招商银行表示，该行推出专属特色人池贷，并设立专精特新专项

融资额度200亿元，为不同级别的专精特新企业提供金额最高3000万元、期限最长3年的信用贷款。江西银行则与江西省工业和信息化厅联合推出“专精特新贷”专项产品。江西银行党委书记、董事长曾晖表示，未来三年，江西银行还将配置不少于1000亿元“专精特新贷”专项信贷额度，提供定制化的流动资金贷款、银行承兑汇票等综合金融服务。

专精特新中小企业具有轻资产、缺乏传统抵押物等特点。中国证券报记者了解到，在实际发放贷款过程中，银行多通过政府增信、探索知识产权质押等方式，对接专精特新企业融资的多元化需求。

在政府增信方面，江苏银保监会完善贷款风险分担机制，将专精特新企业列入“苏信贷”支持范围。厦门

银保监局等出台的《关于银行业保险业高质量服务“专精特新”中小企业的指导意见》中明确，推广政府引导的知识产权质押融资风险分担补偿机制。

从银行实践来看，对于专精特新中小企业面临的资产评估困难、外部担保乏力等问题，农业银行广州分行则通过担保“三结合”来缓

解：一是与政府增信结合，实现担保增信和风险分担；二是与知识产权结合，探索专利权、商标权、著作权等知识产权质押担保模式；三是与收益权结合，探索开展合同能源、环境污染第三方治理等收益权质押模式，以及核心专业设备、未来货权抵押等模式。

除了发放贷款之外，“股权+

债权”也是更精准对接专精特新企业融资需求的重要方式。比如，招商银行广州分行就与广州市工业和信息化局开展政银合作推出“专精特新·展翼行”专精特新企业专属金融服务方案，联合广州市知名投资机构、券商搭建专精特新企业专属“股权+债权”服务平台。

无论监管还是银行等金融机构来看，近年来对专精特新中小企业的金融支持力度都在不断增强。展望未来，专家认为，还应进一步完善知识产权评估、风险分担机制等，构建综合化金融服务体系。

董希淼表示，要解决专精特新企业融资难问题，银行需破除对抵押担保的过度“迷信”，将商标、专利等作为授信依据，大力发展知识

产权质押融资；根据科技企业轻资产等特点，在保持商业可持续的前提下，开发更多信用贷款产品，更好地满足企业需求；引入融资担保公司、保险公司等，丰富科技型企业融资增信措施。

巨丰投顾高级投资顾问谢后勤也认为，应开发知识产权质押、订单质押等适应专精特新企业特点的信贷产品，健全有效的知识产权评估机

制和规范的评估流程。

如何在给予专精特新中小企业金融支持的同时，合理防控风险，确保商业可持续性？对此，上海金融与发展实验室主任曾刚表示，“对相关业务风险的管控实际上是蕴含在业务模式创新当中的。比如，知识产权质押做得更好、评估更准确，对相应贷款的风险防控水平也就会提升。另外，和担保企业进行风险分担，也可

以有效分散风险。”

此外，专家认为，构建综合化金融服务体系也很重要。“科技型中小企业在行业、规模、发展质量等方面差异较大，金融机构需要满足不同企业的多元化融资需求。”曾刚说，应以贷款为主的服务模式，升级为“表内+表外”“商行+投行”“债权+股权”“融资+融智”的综合化、全方位服务。

资产质量平稳 上市银行基本面向好

●本报记者 王方圆

10月13日晚间，成都银行、常熟银行率先发布2022年前三季度业绩快报，两家银行前三季度营业收入同比增速均超15%，净利润同比增速均超25%。

三季度窗口期临近。业内人士预计，今年上市银行经营业绩整体平稳，负债端压力有所缓解，三季度业绩表现可期。展望四季度，随着稳增长政策支持加码并加快落地，信贷有效需求将持续回升，上市银行基本面继续向好。

三季度业绩可期

10月13日晚间，成都银行发布2022年前三季度业绩快报，成为今年首家披露前三季度经营情况的A股上市银行。快报显示，1-9月，成都银行实现营业收入152.46亿元，同比增长16.07%；归属于母公司股东的净利润67.52亿元，同比增长31.59%。截至9月末，不良贷款率0.81%，较年初下降0.17个百分点。

常熟银行也表现不俗。业绩快报显示，1-9月，常熟银行实现营业收入66.82亿元，同比增长18.62%；归属于普通股股东的净利润20.79亿元，同比增长25.24%。截至9月末，该行不良贷款率0.78%，较年初下降0.03个百分点；拨备覆盖率542.02%，较年初提升10.20个百分点。

10月24日，苏州银行将披露2022年三季度报。此后，齐鲁银行、平安银行、厦门银行等银行将密集披露三季度报。对于上市银行三季度表现，业内人士从资产端、负债端均给予乐观预测。

在资产端，业内人士预计上市银行三季度信贷投放较上半年加速放量，从而“以量补价”带动经营绩效提升。在负债端，息差压力有望得到进一步缓解。

申万宏源证券表示，今年银行负债成本改善对稳定息差的作用更显著，下半年将持续显现。值得一提的是，9月15日起银行存款挂牌利率下调对银行业的息差支撑、营收改善的利好将在2023年继续体现。

今年以来，地产政策组合拳落地，稳增长政策持续加码，成为修复风险预

期、缓和不良压力、化解压制银行估值核心矛盾的有力保障。谈及银行业资产质量，申万宏源证券预计，三季度银行资产质量总体平稳，不良率较年初持平，拨备覆盖率较年初微升，风险预期最悲观的时点已过。

上市银行信心足

在基本面持续向好的同时，上市银行高管和股东也纷纷拿出“真金白银”表达对自家银行经营发展的信心。Wind数据显示，今年以来，已有近20家A股上市银行迎来董监高或股东增持股票，且增持规模不小。

10月11日，南京银行公告称，截至当日，该行高管和部分董事、监事合计20人累计增持该行88.17万股，累计增持金额达894.29万元，占增持股份计划金额下限的105.83%。至此，该行于7月11日公布的增持计划届满且实施完毕。

值得一提的是，今年还有部分银行中层管理人员也增持了自家银行股票，这种情况在往年较为罕见。苏州银行9

月15日公告显示，除稳定股价措施实施过程中负有增持义务的董事、高级管理人员外，2022年7月1日至9月13日，该行另有部分行级干部、中层管理人员（总行部室及分支机构负责人等）及其近亲属（父母、配偶、子女等）以自有资金从二级市场买入该行股票437.19万股。今年2月，兴业银行发布公告，1月13日至2月18日，部分子公司、分行及总行部门负责人（包括其配偶、子女）以自有资金，从二级市场自愿买入该行股票1693.29万股。

“‘部分子公司、分行及总行部门负责人’虽然不是高管，但却是各条线、各分行、各子公司业绩的直接责任人，他们的支持对经营绩效具有直接推动作用。”民生证券研究院分析师余金鑫说。

近期，受资本市场波动影响，上市银行估值有所下滑。不过，业内人士表示，结合历史经验来看，四季度通常为银行板块估值修复窗口，有望迎来投资机会。申万宏源证券研报表示，四季度正值资金换仓、估值切换的窗口，交易因素不可忽视。

董事长总经理“新老交替” 险企高层人事变动频繁

●本报记者 薛瑾 黄一灵

据中国证券报记者不完全统计，今年下半年以来，近20家险企董事长、总经理任职资格已获监管批复。除任职资格获批之外，还有不少险企发布公告，“官宣”公司领导层的变动，并等待监管批复。

记者梳理发现，公司董事长、总经理出现变动的不仅包括头部险企如中国人寿、中国人保、中再集团、新华保险等，还包括多家中小险企；不仅包括中资险企，还涉及外资险企。

多家险企董事长总经理变动

据中国银保监会官网披露，下半年以来，中国信保、人保寿险、华泰保险集团、华夏人寿、天安人寿、阳光保险、安盛天平、交银人寿、中意财险、合众人寿等近20家险企董事长、总经理任职资格获批。

部分头部险企正式迎来了新任总经理，如蔡希良任中国人寿集团总经理、肖建友任人保寿险总经理。

与此同时，多家险企近期亦官宣“换帅”，不过，“新帅”任职资格尚需监管批复。

9月，新华保险公告称，公司董事会选举李全为公司第七届董事会董事长，并同意聘任张泓为公司总裁；中再集团公告称，因工作调动，袁临江辞任中再集团董事长一职，公司董事会已选举和春雷为第四届董事会董事长。

纵观下半年以来发布“换帅”公告的险企，中国人寿、利安人寿、华泰人寿、君龙人寿、财信吉祥人寿、大家财险、中银保险、泰山财险、三星财险、国元农险等也纷纷在列。

迎来人事变动的险企也不乏外资险企身影。中德安联人寿官网显示，董事长一职将由副董事长阿努莎·塔夫拉吉接任。此外，新任东京海上日动火

灾保险(中国)董事长、安达保险总经理、日本兴亚财产保险(中国)总经理等任职资格均获监管批准。

金融行业老将众多

从上述“换帅”险企来看，部分是由于股权结构变动引发的管理层人员变动。如中德安联人寿“合资变外资”后，来自原中方股东中信信托的三位董事全部退出，蔡成维不再担任董事长，阿努莎·塔夫拉吉“顺势”接任；三星财险则是“外资变合资”，腾讯入股三星财险成第二大股东后，腾讯高级顾问任汇川出任三星财险临时负责人并代行总经理职权。

部分险企高层人事调整则是由于高管到龄退休，其中包括华泰保险集团原董事长王梓木、国元农险原董事长蔡院岭、大家财险原总经理施辉等。

也有险企“换帅”是由于原管理层人员的工作调动、调整和请辞等因素。如中再集团、利安人寿、财信吉祥人寿等。

此外，也有险企为求业务及业绩突破，主动调整管理层。业内人士认为，董事长、总经理等核心管理层的变动，往往会对一家公司的发展理念、企业文化和发展战略产生影响，最终会表现在公司业务重点与方向、发展模式、内部管理制度等方面的变化。

从下半年获批或官宣的险企董事长、总经理的履历来看，多名人士在保险行业具有多年从业经验，是保险行业“老将”。比如，中国信保新任总经理盛和泰曾任中国共产党党委委员、副总裁，国寿养老董事长、国寿财险董事长，国寿集团党委委员、副总裁，国寿投资董事长等。蔡希良曾任中国信保党委副书记、副董事长、总经理，中信集团党委委员、副总经理等；安盛天平新任董事长朱少苗曾任职于安联(中国)保险控股、中德安联人寿、美国友邦保险有限公司中国区总部等。

险企秋招进行时 金融科技人才需求旺盛

●本报记者 薛瑾 见习记者 陈露

近期，多家险企启动2023年校园招聘。中国证券报记者梳理发现，金融科技类人才受到险企的青睐，有险企通过设置提前批招聘、开设金融科技类专项招聘等方式来招揽相关人才。业内人士认为，金融科技的应用将成为保险行业数字化转型升级的重要途径，险企可多方位加强对金融科技的运用，打造自身竞争力。

金融科技岗成为热门

据记者不完全统计，截至10月13日，中国人寿、中国人保、新华保险、泰康保险、阳光保险、建信人寿、中邮保险、中国太平、民生保险、大家保险等多家险企已经启动2023年校园招聘。

梳理后发现，金融科技类人才备受险企青睐，部分险企设置“提前批招聘”以趁早锁定人才，如中国人寿集团早在8月份就启动了2023年度校园招聘金融科技类提前批；阳光保险2023年科技培训生的招聘也早于2023年校园招聘启动。

也有部分险企开设金融科技类专项招聘。如中国人寿寿险公司设置“展翼计划”金融科技人才招聘项目；中国人保开设2023年科技专项校园招聘，并在官网招聘页面设置科技类岗位快速投递通道。

大数据、云计算等成为金融科技类岗位招聘的高频词。如中国人寿集团的金融科技类提前批招聘涵盖网络安全、大数据、云计算等岗位；人保寿险总部招聘的科技创新岗主要职责包括牵头组织推动AI、机器学习、区块链等科技项目的筹备。

符合数字化转型需求

对于险企热衷于招聘金融科技类人才的原因，业内人士分析，保险业正在积极进行数字化转型，险企对金融科技类人才需求旺盛。

一方面，国家政策支持保险业进行数字化转型。今年1月份，银保监会发布的《关于银行业保险业数字化转型的指导意见》指出，大力引进和培养数字化人才，注重引进和培养金

融、科技、数据复合型人才，重点关注数据治理、架构设计、模型算法、大数据、人工智能、网络安全等专业领域。

另一方面，各家险企也在不断推动数字化转型。北京排排网保险代理有限公司总经理杨帆分析称，近年来，许多险企开始进行数字化转型，成立金融科技部门和平台，未来险企可能更着力于通过互联网大数据实现精细化运营，因此对金融科技类人才有较大需求。

在半年报中，有部分险企披露了其数字化转型的进展。比如，中国平安半年报显示，截至今年6月末，该公司拥有逾3万名科技开发人员、近3900名科学家。中国太保半年报显示，今年2月，太保科技有限公司正式挂牌，加强前沿技术研究探索，开发上线集团统一区块链平台等。

险企将加强金融科技应用

业内人士认为，数字化转型有助于险企改革创新及工作效率提升，险企可多方位加强对金融科技的运用，打造自身独特竞争力。

东高科技首席策略研究员陈宇恒表示，金融科技的发展带来了金融服务范围和业务模式的变化，同时也带来了金融交易、组织架构、操作形态的变化。金融科技的应用将成为保险行业数字化转型的重要途径，大数据的有效使用也可以提升保险公司的效率。

在金融科技的应用方面，有专家认为，用金融科技精准定位市场是其中一个方向。“险企可以通过大数据提升市场营销和市场定位的精准水平。”陈宇恒建议。

也有专家认为，险企未来可以利用金融科技服务于保险业务的全流程。杨帆表示，险企可以加强科技与业务结合，运用大数据等新兴技术，服务保险产品开发、销售、承保、售后保全、理赔等全流程。

在外部合作方面，有业内人士建议，险企可利用金融科技与相关行业合作，搭建生态圈。“险企可以实现科技服务输出，比如通过物联网和保险相关的汽车、医疗等相关行业进行合作，搭建起一个新的生态圈。”陈宇恒表示。