

浙江东方党委书记、董事长金朝萍：

积极探索金控平台高质量发展新路径

2022年是国企改革三年行动收官之年，浙江省涌现出越来越多深化改革的国企样本。

浙江东方就是改革样本之一。作为浙江省国际贸易集团有限公司（简称“浙江省国贸集团”）的核心成员企业，历经三十余载，浙江东方紧抓改革发展重大机遇，通过创新升级，实现了从传统外贸上市公司到浙江省属国有上市金控平台的跨越式发展。

浙江东方党委书记、董事长金朝萍在接受中国证券报记者专访时表示，浙江东方积极推动体制机制创新，通过发挥综合金融优势，以自身高质量发展更好服务实体经济。

●本报记者 杨烨

以国企改革激发生机活力

7月22日，浙江东方发布公告称，旗下中韩人寿引战增资项目取得监管批复，中韩人寿注册资本从15亿元增加至30.012亿元，并引入5家国资新股东。

这是浙江省国资委48个国企混改项目之一。中韩人寿新增长兴金控、温州国金等5家具有资源优势互补和产业协同的战略股东。

“中韩人寿混合所有制改革是浙江东方推动国企改革走深走实的一个缩影。”金朝萍告诉记者，中韩人寿增资后将成为浙江省属国有寿险公司，股东赋能将为中韩人寿发展注入新的生机，进而更深入地融入长三角一体化建设。

在推进国资国企产业协同方面，浙江东方主动作为，着力打造更多标志性成果。9月中旬，浙江东方定增发行工作圆满完成，募集资金总额约23.51亿元，募资率达到100%，成功引入持股5%以上战略投资者作为积极股东参与公司治理。

浙江东方引进的新战略投资者通过积极委派董事参与公司重大经营决策，进一步完善公司治理结构，提升整体治理水平，赋能上市公司高质量发展。

“以定增为契机，公司成功引入战略投资者，优化上市公司治理体系，也为国资国企产业协同联动提供了新的样本，这是浙江东方落实国企改革三年行动深化现代企业制度建设的重要成果。”金朝萍表示，近年来浙江东方以国企改革三年行动为突破口，强化瘦身健体，眼下好金融“一盘棋”。一方面加快步伐全面退出房地产业务；另一方面有序推进商贸板块重组整合，将10余家纺织品进出口企业以股权转让、重组整合等形式促进资源优化配置，写好聚焦金融主责主业的“大文章”。

“活力和效率”是国企改革的关键词。记者了解到，浙江东方一直坚持通过健全完善市场化经营机制推动公司高质量发展。对此，公司积极在资金筹措、资源协同、薪酬激励等方面建立良性竞争机制；完善优化考核体系，充分发挥考核指挥棒的作用；调整绩效机制，争取做到一样的成本获得更多的回报、一样的回报付出更少成本；探索容错纠错机制，鼓励各业务板块和干部员工放下思想包袱，敢于打破阻碍发展的惯性思维和路径依赖，创造性开展工作。

“公司充分保证旗下各金融企业的自主权和灵活性，建立职业经理人制度，同时根据不同金融业态的行业规律和发展阶段，匹配相应的激励机制，通过灵活、科学的团队持股架构设计，最大限度发挥人才优势，实现整体利益最大化。”金朝萍说。

去年，浙江东方召开董事会审议通过《经理层成员任期制与契约化管理办法》等制度，推进公司经理层成员任期制和契约化管理。为充分发挥国有体制和市场化机制的优势，公司实行更加积极、开放、有效的人才引进政策，并进行管理改革，实现“人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减”的竞争机制。金朝萍表示，下一步公司将持续积极探索应用中长期激励政策和工具，为公司跑出高质量发展的“加速度”提供强有力的支持。



浙江东方所在地杭州市钱塘江北岸的钱江新城

公司供图

以数字驱动激发创新动力

在浙江省数字化改革的浪潮下，浙江东方加快数字化创新步伐，打造“数字东方”金控品牌。

风险防范是当前金融工作的重点之一。相较于传统金融机构，金控平台具有金融业态多、风险效应叠加等特征，对持续健全风控体系、筑牢风险防火墙提出了更高的要求。借助数字化改革的机遇，浙江东方将风险管理与数字化转型协同推进，以“数智”建设为切入和核心，着力打造“3+1”（治理、管控、要素+数智化）立体化体系。

在治理维度上，建立覆盖“总部+子公司”两级“穿透式”的风险治理架构；在管控维度上，对旗下金融公司采取兼顾管控共性和包容个性的风险管理模式；在要素维度上，加强风险偏好定制，健全制度体系，统一授信管理，持续优化风险管理战略，助力公司经营战略目标的实现。

“我们逐步构建起以数字化系统为基石，以内控、风险管理为抓手的管理体系，将内控及风险管理要求嵌入业务流程，贯穿到公司重大经营管理活动中，夯实内部控制根基。”金朝萍告诉记者，在全省数字化改革的牵引下，浙江东方创新数字化系统，分阶段建设推动全面风险管理系统，力争在市场竞争中占得先机。

金朝萍表示，下一步，浙江东方将持续深化数字化改革与企业治理、管理水平提升深度关联，推动金融业态、模式和服务重塑，打造整体智治格局。

据了解，浙江东方是国内首家与恒生电子共同试点搭建金控平台智能数据生态的公司，其研发成果《浙江东方智慧金融统一账户平台》项目获得第四届浙江省青工创新创业大赛铜奖；公司的全面风险管理项目获中国上市公司数字化转型优秀案例和中国数字化转型优秀案例奖；公司两度获浙江上市公司最佳内控30强第10名，并荣登中国上市公司内部控制百强榜。

以多元协同激发发展合力

作为金控平台核心竞争力，如何让协同这一关键“要素”为做强做优做大金控平台提供不竭动力？浙江东方不断探索多维度、多形式、多层次的协同路径。

记者了解到，浙江东方专门成立了

协同机制领导小组，创新性出台了业务协同管理办法、积分激励制度和业务协同奖励办法，今年还出台了创新工作管理办法，在顶层设计上为协同创新保驾护航，营造鼓励协同、加强交流的企业文化。在此基础上，公司形成常态化业务协同会议机制，不断推动金控平台内部业务创新发展，信托、期货、保险、基金、融资租赁、财富管理业务之间的协同空间进一步扩大。以“保险+信托”合作模式的创新为例，公司正积极推进产品设计和培训工作，有望在高端客户开发、财富管理方面实现资源整合、合作共赢。

随着金控平台内部协同愈加融合，浙江东方的协同创新逐渐拓展至“金融+产业”模式。依托大股东浙江省国贸集团在金融服务、医药健康、商贸流通等方面的产业优势和资源，浙江东方与集团其他成员公司的产融协同进一步加强。截至2022年8月底，金控平台累计达成协同案例逾330例，金额逾350亿元。

同时，浙江东方不断扩展协同合作的半径，深化省市区县国资国企产业协同管理体系，将内控及风险管理要求嵌入业务流程，贯穿到公司重大经营管理活动中，夯实内部控制根基。”金朝萍告诉记者，在全省数字化改革的牵引下，浙江东方创新数字化系统，分阶段建设推动全面风险管理系统，力争在市场竞争中占得先机。

金朝萍表示，下一步，浙江东方将持续深化数字化改革与企业治理、管理水平提升深度关联，推动金融业态、模式和服务重塑，打造整体智治格局。

浙江东方还将协同创新的视野投向长三角一体化发展格局中，联合浙江省长三角资本研究院、恒生电子等成立长三角金控研究专委会并任主席单位，召开首届“新时代、新金控、新发展”长三角金控研讨会。五矿资本、华安证券、安徽国元金控、无锡国联集团、浙江省金控等20多家金融公司参与研讨。

在金朝萍看来，从融融协同到产融协同，到省市区级联动，再到长三角一体化战略协同，浙江东方协同路径的“任督二脉”被不断打通，机制日渐成熟，协同效应愈发显著。“多年来，浙江东方作为综合性金控平台，在依法合规、风险隔离的基础上，一直在多维探索多元化协同路径，实现‘1+1>2’的效果。”金朝萍说。

以金融服务赋能实体经济

金融是实体经济的血脉。浙江东方

发挥综合金融服务优势，以“金融+科技”“金融+民生”“金融+低碳”“金融+治理”助力实体经济高质量发展。

近年来，浙江东方聚焦“互联网+”、“生命健康、新材料”三大科技创新高地，基金板块加大对专精特新中小企业支持，培育扶持省内外重点企业逾百家，推动20余家企业上市；浙金信托持续深化“1+5+1”业务；大地期货深耕“保险+期货”，惠及农户超11万户；中韩人寿开展公益赠险、定制“惠儿保”等专属险种，开发“福利多员福平台”普惠保险等，为大众提供全生命周期风险管理；国金租赁聚焦医疗健康领域，打造“租赁+医疗健康”示范样本。

值得一提的是，在“碳达峰、碳中和”背景下，浙江东方将环境、社会和公司治理因素纳入投资决策与企业经营，通过发挥多牌照业务优势，聚焦新材料新能源等领域，畅通绿色投融资循环，探索设立ESG绿色基础设施投资基金；拓展绿色信托业务模式，运用期货远期交易、期权等衍生品工具，强化绿色金融服务；保险资金和融资租赁支持光伏、风电等绿色项目，走出一条可持续发展的投资经营之道，当前公司绿色金融业务达50亿元。

浙江东方加大对浙江山区26县的金融服务保障力度，持续与衢州江山市等结对帮扶，目前在山区26县提供金融服务保障资金近40亿元。

金朝萍认为，完善的战略发展体系，是企业做强做优做大的前提。为此，“十四五”时期，公司提出“以‘大资管’为核心，打造具有综合金融融合力、投资管理创新力的一流国有上市金控集团”的战略愿景，确立“构建金融新生态，服务实体新经济，携手共富新征程”的企业使命以及“专业、诚信、协同、创新、共享”的价值观，明晰“持牌金控”“生态金融”“业务引领”“能力聚合”四大战略，将按照“外延扩张、内涵提升”的思路全面提升金控集团实力，向“打造一流国有上市金控集团”这一目标稳步迈进。

金朝萍表示，在“十四五”规划实施的关键之年，浙江东方将锚定全新发展坐标，高质量打造一流国有上市金控平台，持续提升金融服务实体经济质效，全面提高满足人民对美好生活向往的能力和水平，彰显国有金融企业在推动共同富裕硬核担当，为浙江省打造“重要窗口”，在奋力推进“两个先行”新征程中展现金控更大作为。



浙江东方旗下的中韩人寿增资引战项目亮相浙江省国企混合所有制改革项目推介会

公司供图

多家上市公司重要股东拟“大手笔”增持

●本报记者 董添

近期，多家上市公司公告了重要股东增持计划，以提振投资者信心。同时，不少上市公司大股东积极实施了增持计划。Wind数据显示，今年以来，A股253家上市公司发布了重要股东增持计划，涉及545位重要股东，多位重要股东拟“大手笔”增持。

发布增持计划

部分上市公司重要股东计划增持金额较大。以艾迪精密为例，公司9月26日晚间公告，收到公司控股股东、实际控制人、董事长兼总经理宋飞的告知函，基于对公司未来发展前景的信心以及对公司长期投资价值的认可，其计划自9月27日起6个月内增持公司股份，增持金额不低于5000万元且不超过1亿元。

Wind数据显示，今年以来，A股253家上市公司发布了重要股东增持计划，涉及545位重要股东。其中，雅戈尔、大名城、江苏阳光、旗滨集团、川能动力等公司的重要股东计划增持金额超过亿元。

有的上市公司重要股东完成前期增持计划后，拟开展新一轮增持。

以雅戈尔为例，公司于2022年7月1日接到控股股东雅戈尔控股通知，其拟继续增持公司股份。自2022年7月2日至2023年3月9日，计划累计增持不低于1929万股，不高于3858万股，增持价格不高于7元/股。

雅戈尔此前公告，雅戈尔控股计划自2022年3月10日至2023年3月9日，累计增持不低于2500万股，不高于5000万股，增持价格不高于7元/股。截至2022年7月1日收盘，雅戈尔控股通过上海证券交易所交易系统累计增持1.08%公司股份，本次增持计划实施完毕。

积极实施增持

不少上市公司重要股东积极实施增持计划。

以川发龙蟒为例，公司9月26日公告显示，四川纾困发展基金通过深圳证券交易所系统以集中竞价交易方式累计增持公司股份2311.24万股，占公司总股本的1.22%，增持金额约为2.78亿元。截至本公告披露日，本次增持股份计划已完成。

歌尔股份公告，9月23日公司副总裁兼董事会秘书贾军安增持了11万股公司股份，成交均价为27.94元/股，成交金额为307.32万元。

从业绩方面看，歌尔股份预计2022年前三季度归属于上市公司股东的净利润为38.32亿元至43.32亿元，同比增长15%至30%。其中，第三季度归属于上市公司股东的净利润为17.54亿元至22.53亿元，同比增长9.5%至40.71%。

另外，部分上市公司管理层拟增持。

酒鬼酒9月26日晚间公告，公司管理层基于对公司未来发展前景的信心以及对公司长期价值的认可，计划增持公司股票。具体来看，董事长王浩拟增持不低于120万元，副董事长、总经理郑铁拟增持不低于120万元，副总经理王哲拟增持不低于120万元；全部增持主体累计拟增持不低于620万元。本次增持计划的实施期限自2022年9月27日起2个月内完成。

雅化集团加强锂资源布局

●本报记者 李媛媛

9月27日晚，雅化集团发布公告称，全资子公司雅化国际将认购澳大利亚东部资源有限公司（简称“EFE公司”）的定增股份，以增加对EFE公司的持股比例，认购总额200万澳元（折合人民币932万元）。目前，EFE公司已取得普德山锂矿矿权。雅化集团表示，参与EFE公司定增，旨在加快推进普德山锂矿的勘探和开发。

提升资源保障能力

本次认购完成后，雅化国际将持有EFE公司1.14亿股股份，持股比例约10%（不含期权），成为EFE公司第二大股东。

公告显示，EFE公司名下有诺华铁矿和诺华铜矿等项目。普德山锂矿项目位于西澳皮尔巴拉锂矿带，矿区涵盖普德山伟晶岩矿带和普乐伟晶岩矿带。

早在2021年9月，雅化国际就参与了EFE公司的定增，双方拟通过成立合资公司共同对普德山锂矿项目进行勘探开发。该项目于2022年3月开始首期勘查工作，6月完成了首期勘查和测绘工作。8月对样品分析发现，80%的露头样品含锂钽锡，其中氧化锂含量最高达2.28%。

为进一步推进锂矿开发，EFE公司拟再次定增融资。在锂盐价格高位运行的背景下，雅化集团加强布局锂资源。上海钢联9月27日发布的数据显示，电池级碳酸锂均价为51.5万元/吨，较今年年初上涨85%。

雅化集团表示，本次参与定增符合公司锂产业发展战略，有利于持续增强公司在锂产业链上游资源端的布局，提升未来锂产能扩张的资源保障能力，将对公司未来的财务状况和经营成果产生积极影响。

业绩有望进一步增厚

从业绩方面看，雅化集团预计前三季度盈利34.62亿元—36.62亿元，同比增长447.53%—479.16%。

对于前三季度业绩大幅增长的原因，公司表示，新能源市场需求旺盛，锂盐产品价格维持在较高水平。公司抓住市场机遇，加大锂盐产品的生产与销售，使经营利润大幅提升。

公司表示，随着雅安锂业一期年产2万吨电池级碳酸锂（氢氧化锂）生产线全面达产，公司现有锂盐综合设计产能达到4.3万吨。另外，公司于2021年启动了雅安锂业二期年产3万吨电池级氢氧化锂生产线建设，预计将于今年年底建成投产。到2025年，公司锂盐产品综合产能将超过10万吨。

雅化集团7月28日公告，全资子公司兴晟锂业拟以不超过9290.47万美元的总对价收购普得科技70.59%股权，间接持有其控股子公司KMC公司60%股权。KMC公司拥有位于津巴布韦的Kamatativi矿区锂锡钽铌铍等伟晶岩多金属矿100%矿权。

长江证券研报显示，雅化集团锂资源保障度已经站上全新台阶，预计2022年和2023年公司归母净利润分别为46亿元和57亿元。