

广东聚石化学股份有限公司第六届董事会第六次会议决议公告

本公司董事及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、董事会会议召开情况

广东聚石化学股份有限公司（以下简称“公司”）第六届董事会第六次会议于2022年9月21日以现场方式结合通讯方式召开，会议通知及相关材料于2022年9月16日以邮件、通讯形式送达公司全体董事。本次会议由董事长陈刚主持，本次会议应到董事8人，3位实际出席会议，本次会议的召集、召开和表决程序符合《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规、行政法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定。会议决议合法、有效。

二、董事会会议决议情况

本次会议由董事长陈刚先生主持，经全体董事表决，形成决议如下：（一）审议通过《关于向公司2022年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2022年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要的相关规定和《2022年第三次临时股东大会决议》，董事会议决同意将激励对象授予条件已经成就，同意以2022年9月21日为本次激励计划的首次授予日，授予价格为人民币14.00元/股，向29名激励对象授予164万股限制性股票。具体内容详见公司同日披露于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《关于向公司2022年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的公告》。

表决结果：同意8票，反对0票，弃权0票。公司董事长陈刚先生、董事杨正高先生、周侃先生、刘鹏辉先生、陈泽先生为关联董事，回避了此议案的表决，由4名非关联董事进行表决。

（二）审议通过《关于向海德化工管理人缴纳重整投资保证金的议案》

公司控股子公司常州奥智高分子集团股份有限公司（以下简称“常州奥智”）拟申请在全国中小企业股份转让系统（以下简称“新三板”）挂牌，常州奥智申请新三板挂牌有利于拓宽融资渠道，促进其持续健康发展，提升公司光学材料的市场竞争力，将有效提高公司持有资产的价值，符合公司的长期发展战略。本次常州奥智自动申请新三板挂牌，不会影响公司对其的控制权，不会影响公司独立上市地位，不会对公司的财务状况、生产经营造成重大影响。在符合国际相关法律法规、法规的情况下，常州奥智将通过具有相应资质的保荐机构，申请新三板挂牌。

表决结果：同意8票，反对0票，弃权0票。

（三）审议通过《关于向海德化工管理人缴纳重整投资保证金的议案》

公司于2022年8月18日召开了第六届董事会第四次会议，审议通过了《关于拟参与安徽海德化工科技有限公司破产重整投资人公开招募的议案》，同意公司参加安徽海德化工破产重整投资人的招募，并授与公司管理团队负责参与投资人遴选、编制推介文件、评估投资候选人等工作。

2022年9月16日，公司向海德化工管理人发送了《中标通知书》，经三轮遴选，公司已被确定为海德化工重整投资人。为保证公司参与海德化工的重整工作的顺利开展，同意公司以自有资金或自筹资金支付4500万元重整投资保证金，之前已缴纳的500万投标保证金在中标后直接转为重整投资保证金，因此本次重整投资保证金金额为5000万元。

在重整计划草案经债权人会议二次表决通过且人民法院裁定批准后，公司将正式成为海德化工重整投资人，上述5000万元保证金将转化为重整投资款。

具体内容详见公司同日披露于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《关于拟参与安徽海德化工科技有限公司破产重整投资人公开招募的进展公告》。

表决结果：同意8票，反对0票，弃权0票。

特此公告。

证券代码：688669 证券简称：聚石化学 公告编号：2022-090

广东聚石化学股份有限公司第六届监事会第五次会议决议公告

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、监事会会议召开情况

广东聚石化学股份有限公司（以下简称“公司”）第六届监事会第五次会议于2022年9月21日在公司会议室现场召开。本次会议应到监事3人，实际出席3人。会议由监事会主席梁瑞建先生主持。会议召开符合有关法律、法规和《公司章程》的规定。

二、监事会会议决议情况

（一）审议通过《关于向公司2022年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》根据《公司2022年第三次临时股东大会的授权，董事会议决确定《2022年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“激励计划”）激励对象的首次授予日为2022年9月21日，符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等相关法律法规及《公司章程》中关于授予日的相关规定；公司不存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励的条件，公司具备实施股权激励的主体资格；本次激励计划的激励对象符合《公司法》等法律法规和规范性文件规定的任职资格，符合《管理办法》及《上海证券交易所科创板股票上市规则》规定的激励对象条件，属于公司《激励计划》及其摘要规定的激励对象范围，其作为公司2022年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

因此，监事会同意公司本次激励计划的首次授予日为2022年9月21日，并同意以人民币14.00元/股的授予价格向29名激励对象授予164万股限制性股票。本议案还就具体内容详见公司同日披露于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《关于向公司2022年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的公告》。

表决情况：同意3票，反对0票，弃权0票。

（二）审议通过《关于向海德化工管理人缴纳重整投资保证金的议案》

公司于2022年8月18日召开了第六届董事会第四次会议，审议通过了《关于拟参与安徽海德化工科技有限公司破产重整投资人公开招募的议案》，同意公司参加安徽海德化工破产重整投资人的招募，并授与公司管理团队负责参与投资人遴选、编制推介文件、评估投资候选人等工作。

2022年9月16日，公司向海德化工管理人发送了《中标通知书》，经三轮遴选，公司已被确定为海德化工重整投资人。为保证公司参与海德化工的重整工作的顺利开展，同意公司以自有资金或自筹资金支付4500万元重整投资保证金，之前已缴纳的500万投标保证金在中标后直接转为重整投资保证金，因此本次重整投资保证金金额为5000万元。

在重整计划草案经债权人会议二次表决通过且人民法院裁定批准后，公司将正式成为海德化工重整投资人，上述5000万元保证金将转化为重整投资款。

具体内容详见公司同日披露于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《关于拟参与安徽海德化工科技有限公司破产重整投资人公开招募的进展公告》。

表决结果：同意3票，反对0票，弃权0票。

特此公告。

证券代码：688669 证券简称：聚石化学 公告编号：2022-091

广东聚石化学股份有限公司关于向公司2022年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的公告

本公司董事及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、限制性股票授予情况

（一）本次限制性股票授予已履行的决策程序和信息披露情况

1、2022 年 9 月 15 日，公司召开第六届董事会第三次会议，审议通过了《关于公司《2022 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要的议案》《关于制定《2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案》及《关于向公司2022年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》等相关议案。公司独立董事就本次激励计划相关议案发表了独立意见。

同日，公司召开第六届监事会第三次会议，审议通过了《关于公司《2022年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要的议案》《关于制定《2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案》，公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2022 年 8 月 31 日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn) 披露了《关于独立董事公开征集委托投票权的公告》(公告编号：2022-077)，根据公司其他独立董事的委托，独立董事孟庆红先生作为征集人向公司2022年第三次临时股东大会审议的公司2022年限制性股票激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

3、2022 年 9 月 16 日至 2022 年 8 月 26 日，公司对激励计划拟激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示，截至公示期满，公司监事会未收到任何人对本次拟激励对象提出的异议。2022 年 9 月 15 日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《监事会关于公司2022年限制性股票激励计划的审核意见及公示情况说明》(公告编号：2022-084)。

4、2022 年 9 月 16 日，公司召开 2022 年第三次临时股东大会，审议并通过了《关于公司2022 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要的议案》（公告编号：2022-082）（以下简称“2022年限制性股票激励计划相关议案”）。

二、激励对象获授限制性股票的情况

（一）公司回购股份的公告

根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第9号——回购股份》等相关规定，回购股份后上市公司总股份比例不得低于1%，应当在事实发生之日起3日内予以披露。现将回购进展公告如下如下：

截止2022年9月21日，公司通过回购专用证券账户以集中竞价交易方式累计回购公司股份11,982,600股，占公司目前前总股本的3.11%（以公司截止2022年9月20日总股本3,841,968,202股为基准），其中最高成交价为12.62元/股，最低成交价为7.35元/股，成交金额为人民币104,172,481.34元（不含交易费用），本次回购股份符合相关法律法规及公司规定的回购方案。

二、其他说明

（一）公司回购股份的时间、回购股份数量、回购股份价格符合《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第9号——回购股份》的第十七条、十八条、十九条的相关规定，具体情况如下：

1、公司在下列期间回购公司股份

（1）回购股份的时间

5、的回购股份的时间：2022年9月17日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露《关于公司2022年限制性股票激励计划实施信息知情人和激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号：2022-086)。

6、2022 年 9 月 21 日，公司召开第六届董事会第六次会议与第六届监事会第五次会议，审议通过了《关于向公司2022年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对前述议案发表了独立意见，监事会将对前述事项进行核实并发表了核查意见。

（二）本次实施的股权激励计划与股东大会审议通过股权激励计划是否存在差异

本次激励计划内容与公司2022年第三次临时股东大会审议通过的2022年限制性股票激励计划的内容一致。

三、董事会关于符合授予条件的说明，独立董事及监事会发表明确意见

1、董事会对本次授予是否满足条件的相关说明

根据《激励计划》中授予条件的规定，激励对象获授限制性股票需同时满足如下条件：

（1）公司无发生如下任一情形：

①最近一个会计年度财务报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

③上市公司最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

④法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤中国证监会认定的其他情形。

（2）激励对象未发生如下任一情形：

①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

②最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚 罚或者采取市场禁入措施；

③具有《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形；

④法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

（3）公司确定首次授予限制性股票激励对象的激励对象，均符合《公司法》、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律法规和《公司章程》中关于本次股权激励计划有关任职资格的规定，均符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司2022年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

（4）公司实施本次激励计划有利于进一步完善公司治理结构，建立、健全公司激励约束机制，增强公司管理团队和技术骨干、业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，监事会同意公司本次激励计划的首次授予日为2022年9月21日，并同意以人民币14.00元/股的授予价格向29名激励对象授予164万股限制性股票。

（二）未发现公司存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施本次激励计划的主体资格。

（3）公司确定首次授予限制性股票激励对象的激励对象，均符合《公司法》、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律法规和《公司章程》中关于本次股权激励计划有关任职资格的规定，均符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司2022年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

（4）公司实施本次激励计划有利于进一步完善公司治理结构，建立、健全公司激励约束机制，增强公司管理团队和技术骨干、业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，监事会同意公司本次激励计划的首次授予日为2022年9月21日，并同意以人民币14.00元/股的授予价格向29名激励对象授予164万股限制性股票。

（二）未发现公司存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施本次激励计划的主体资格。

（3）公司确定首次授予限制性股票激励对象的激励对象，均符合《公司法》、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律法规和《公司章程》中关于本次股权激励计划有关任职资格的规定，均符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司2022年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

（4）公司实施本次激励计划有利于进一步完善公司治理结构，建立、健全公司激励约束机制，增强公司管理团队和技术骨干、业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，监事会同意公司本次激励计划的首次授予日为2022年9月21日，并同意以人民币14.00元/股的授予价格向29名激励对象授予164万股限制性股票。

（二）未发现公司存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施本次激励计划的主体资格。

（3）公司确定首次授予限制性股票激励对象的激励对象，均符合《公司法》、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律法规和《公司章程》中关于本次股权激励计划有关任职资格的规定，均符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司2022年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

（4）公司实施本次激励计划有利于进一步完善公司治理结构，建立、健全公司激励约束机制，增强公司管理团队和技术骨干、业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，监事会同意公司本次激励计划的首次授予日为2022年9月21日，并同意以人民币14.00元/股的授予价格向29名激励对象授予164万股限制性股票。

（二）未发现公司存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施本次激励计划的主体资格。

（3）公司确定首次授予限制性股票激励对象的激励对象，均符合《公司法》、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律法规和《公司章程》中关于本次股权激励计划有关任职资格的规定，均符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司2022年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

（4）公司实施本次激励计划有利于进一步完善公司治理结构，建立、健全公司激励约束机制，增强公司管理团队和技术骨干、业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，监事会同意公司本次激励计划的首次授予日为2022年9月21日，并同意以人民币14.00元/股的授予价格向29名激励对象授予164万股限制性股票。

（二）未发现公司存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施本次激励计划的主体资格。

（3）公司确定首次授予限制性股票激励对象的激励对象，均符合《公司法》、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律法规和《公司章程》中关于本次股权激励计划有关任职资格的规定，均符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司2022年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

（4）公司实施本次激励计划有利于进一步完善公司治理结构，建立、健全公司激励约束机制，增强公司管理团队和技术骨干、业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，监事会同意公司本次激励计划的首次授予日为2022年9月21日，并同意以人民币14.00元/股的授予价格向29名激励对象授予164万股限制性股票。

（二）未发现公司存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施本次激励计划的主体资格。

（3）公司确定首次授予限制性股票激励对象的激励对象，均符合《公司法》、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律法规和《公司章程》中关于本次股权激励计划有关任职资格的规定，均符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司2022年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

（4）公司实施本次激励计划有利于进一步完善公司治理结构，建立、健全公司激励约束机制，增强公司管理团队和技术骨干、业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，监事会同意公司本次激励计划的首次授予日为2022年9月21日，并同意以人民币14.00元/股的授予价格向29名激励对象授予164万股限制性股票。

（二）未发现公司存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施本次激励计划的主体资格。

（3）公司确定首次授予限制性股票激励对象的激励对象，均符合《公司法》、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律法规和《公司章程》中关于本次股权激励计划有关任职资格的规定，均符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司2022年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

（4）公司实施本次激励计划有利于进一步完善公司治理结构，建立、健全公司激励约束机制，增强公司管理团队和技术骨干、业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，监事会同意公司本次激励计划的首次授予日为2022年9月21日，并同意以人民币14.00元/股的授予价格向29名激励对象授予164万股限制性股票。

（二）未发现公司存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施本次激励计划的主体资格。

（3）公司确定首次授予限制性股票激励对象的激励对象，均符合《公司法》、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律法规和《公司章程》中关于本次股权激励计划有关任职资格的规定，均符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司2022年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

（4）公司实施本次激励计划有利于进一步完善公司治理结构，建立、健全公司激励约束机制，增强公司管理团队和技术骨干、业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，监事会同意公司本次激励计划的首次授予日为2022年9月21日，并同意以人民币14.00元/股的授予价格向29名激励对象授予164万股限制性股票。

（二）未发现公司存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施本次激励计划的主体资格。

（3）公司确定首次授予限制性股票激励对象的激励对象，均符合《公司法》、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律法规和《公司章程》中关于本次股权激励计划有关任职资格的规定，均符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司2022年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

（4）公司实施本次激励计划有利于进一步完善公司治理结构，建立、健全公司激励约束机制，增强公司管理团队和技术骨干、业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，监事会同意公司本次激励计划的首次授予日为2022年9月21日，并同意以人民币14.00元/股的授予价格向29名激励对象授予164万股限制性股票。

（二）未发现公司存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施本次激励计划的主体资格。

（3）公司确定首次授予限制性股票激励对象的激励对象，均符合《公司法》、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律法规和《公司章程》中关于本次股权激励计划有关任职资格的规定，均符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司2022年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

（4）公司实施本次激励计划有利于进一步完善公司治理结构，建立、健全公司激励约束机制，增强公司管理团队和技术骨干、业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，监事会同意公司本次激励计划的首次授予日为2022年9月21日，并同意以人民币14.00元/股的授予价格向29名激励对象授予164万股限制性股票。

（二）未发现公司存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施本次激励计划的主体资格。

（3）公司确定首次授予限制性股票激励对象的激励对象，均符合《公司法》、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律法规和《公司章程》中关于本次股权激励计划有关任职资格的规定，均符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司2022年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

（4）公司实施本次激励计划有利于进一步完善公司治理结构，建立、健全公司激励约束机制，增强公司管理团队和技术骨干、业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，监事会同意公司本次激励计划的首次授予日为2022年9月21日，并同意以人民币14.00元/股的授予价格向29名激励对象授予164万股限制性股票。

（二）未发现公司存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施本次激励计划的主体资格。

（3）公司确定首次授予限制性股票激励对象的激励对象，均符合《公司法》、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律法规和《公司章程》中关于本次股权激励计划有关任职资格的规定，均符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司2022年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

（4）公司实施本次激励计划有利于进一步完善公司治理结构，建立、健全公司激励约束机制，增强公司管理团队和技术骨干、业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，监事会同意公司本次激励计划的首次授予日为2022年9月21日，并同意以人民币14.00元/股的授予价格向29名激励对象授予164万股限制性股票。

（二）未发现公司存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施本次激励计划的主体资格。

（3）公司确定首次授予限制性股票激励对象的激励对象，均符合《公司法》、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律法规和《公司章程》中关于本次股权激励计划有关任职资格的规定，均符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司2022年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

（4）公司实施本次激励计划有利于进一步完善公司治理结构，建立、健全公司激励约束机制，增强公司管理团队和技术骨干、业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，监事会同意公司本次激励计划的首次授予日为2022年9月21日，并同意以人民币14.00元/股的授予价格向29名激励对象授予164万股限制性股票。

（二）未发现公司存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施本次激励计划的主体资格。

（3）公司确定首次授予限制性股票激励对象的激励对象，均符合《公司法》、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律法规和《公司章程》中关于本次股权激励计划有关任职资格的规定，均符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司2022年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

（4）公司实施本次激励计划有利于进一步完善公司治理结构，建立、健全公司激励约束机制，增强公司管理团队和技术骨干、业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，监事会同意公司本次激励计划的首次授予日为2022年9月21日，并同意以人民币14.00元/股的授予价格向29名激励对象授予164万股限制性股票。

（二）未发现公司存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施本次激励计划的主体资格。

（3）公司确定首次授予限制性股票激励对象的激励对象，均符合《公司法》、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律法规和《公司章程》中关于本次股权激励计划有关任职资格的规定，均符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司2022年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

（4）公司实施本次激励计划有利于进一步完善公司治理结构，建立、健全公司激励约束机制，增强公司管理团队和技术骨干、业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，监事会同意公司本次激励计划的首次授予日为2022年9月21日，并同意以人民币14.00元/股的授予价格向29名激励对象授予164万股限制性股票。

（二）未发现公司存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施本次激励计划的主体资格。

（3）公司确定首次授予限制性股票激励对象的激励对象，均符合《公司法》、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律法规和《公司章程》中关于本次股权激励计划有关任职资格的规定，均符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司2022年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

（4）公司实施本次激励计划有利于进一步完善公司治理结构，建立、健全公司激励约束机制，增强公司管理团队和技术骨干、业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，监事会同意公司本次激励计划的首次授予日为2022年9月21日，并同意以人民币14.00元/股的授予价格向29名激励对象授予164万股限制性股票。

（二）未发现公司存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施本次激励计划的主体资格。

（3）公司确定首次授予限制性股票激励对象的激励对象，均符合《公司法》、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律法规和《公司章程》中关于本次股权激励计划有关任职资格的规定，均符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司2022年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

（4）公司实施本次激励计划有利于进一步完善公司治理结构，建立、健全公司激励约束机制，增强公司管理团队和技术骨干、业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，监事会同意公司本次激励计划的首次授予日为2022年9月21日，并同意以人民币14.00元/股的授予价格向29名激励对象授予164万股限制性股票。

（二）未发现公司存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施本次激励计划的主体资格。

（3）公司确定首次授予限制性股票激励对象的激励对象，均符合《公司法》、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律法规和《公司章程》中关于本次股权激励计划有关任职资格的规定，均符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司2022年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

（4）公司实施本次激励计划有利于进一步完善公司治理结构，建立、健全公司激励约束机制，增强公司管理团队和技术骨干、业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，监事会同意公司本次激励计划的首次授予日为2022年9月21日，并同意以人民币14.00元/股的授予价格向29名激励对象授予164万股限制性股票。

（二）未发现公司存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施本次激励计划的主体资格。

（3）公司确定首次授予限制性股票激励对象的激励对象，均符合《公司法》、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律法规和《公司章程》中关于本次股权激励计划有关任职资格的规定，均符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司2022年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

（4）公司实施本次激励计划有利于进一步完善公司治理结构，建立、健全公司激励约束机制，增强公司管理团队和技术骨干、业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，监事会同意公司本次激励计划的首次授予日为2022年9月21日，并同意以人民币14.00元/股的授予价格向29名激励对象授予164万股限制性股票。

（二）未发现公司存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施本次激励计划的主体资格。

（3）公司确定首次授予限制性股票激励对象的激励对象，均符合《公司法》、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律法规和《公司章程》中关于本次股权激励计划有关任职资格的规定，均符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励