

证券代码:002919

证券简称:名臣健康

公告编号:2022-042

名臣健康用品股份有限公司关于回购公司股份的进展公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

名臣健康用品股份有限公司(以下简称“公司”)于2022年4月27日召开公司第三届董事会第七次会议,审议通过了《关于回购公司股份方案的议案》。公司拟使用自有资金以集中竞价交易的方式回购公司股份,用于实施股权激励计划或员工持股计划,回购股份的种类为公司发行的人民币普通股(A股)。本次回购股份资金总额不低于人民币5,000万元(含)且不超过人民币10,000万元(含),回购股份的价格不超过人民币35.00元/股(含),回购期限自董事会审议通过之日起不超过12个月。具体内容详见公司于2022年4月29日在《证券日报》、《证券时报》、《中国证券报》、《上海证券报》和巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的《关于回购公司股份方案的公告》(公告编号:2022-015)。

根据相关规定,公司已在证券登记结算有限责任公司深圳分公司开立了股份回购专用证券账户,该账户仅用于回购公司股份。具体内容详见公司于2022年5月9日在《证券日报》、《证券时报》、《中国证券报》、《上海证券报》和巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的《回购股份报告书》(公告编号:2022-021)。

由于公司实施了2021年度权益分派,根据公司本次回购股份方案及《回购股份报告书》等相关规定,公司回购方案中的回购价格由不超过35元/股调整为不超过24.79元/股,按回购总金额下限5,000万元测算,预计回购股份数量为1,694.2万股,约占公司目前已发行总股本的1.18%;按回购总金额上限10,000万元测算,预计回购股份数量为4,033.84万股,约占公司目前已发行总股本的2.36%。具体回购股份的数量以回购期满时实际回购的股份数量为准。具体内容详见公司于2022年6月7日在《证券日报》、《证券时报》、《中国证券报》、《上海证券报》和巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的《关于回购股份事实发生日的公告》(公告编号:2022-026)。

根据相关规定,公司在深圳证券交易所上市自律监管指引第9号——回购股份等有关规定,公司应当在每个月的前三个交易日内披露截至上月末的回购进展情况。现将公司截至2022年8月末实施回购股份的进展情况公告如下:

一、回购公司股份的进展情况

截至2022年8月31日,公司通过回购专用证券账户以集中竞价交易方式累计回购股份数量为390,000股,占公司目前总股本的0.23%,最高成交价为20.55元/股,最低成交价为17.2元/股,支付的总金额为人民币7,250,795.4元(不含交易费用)。

特此公告。

名臣健康用品股份有限公司
董事会
二〇二二年九月二日

证券代码:688301

证券简称:奕瑞科技

公告编号:2022-044

上海奕瑞电子科技股份有限公司关于向不特定对象发行可转换公司债券募集说明书(注册稿)财务数据更新的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公司公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

上海奕瑞电子科技股份有限公司(以下简称“公司”)于2022年8月29日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《上海奕瑞电子科技股份有限公司向不特定对象发行可转换公司债券募集说明书(注册稿)》等相关文件。

根据本次发行项目进展和公司2022年上半年财务数据,公司按照相关要求会同相关中介机构对募集说明书等申请文件的数据及其他变动事项更新至2022年上半年,具体内容详见公司同日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《上海奕瑞光电

科技股份有限公司向不特定对象发行可转换公司债券募集说明书(注册稿)(2022年半年度财务数据更新版)》等相关文件。

公司本次发行尚需获得中国证监会同意注册的决定及其时间尚存在不确定性。公司将根据上述事项进展情况,按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务,敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

上海奕瑞电子科技股份有限公司董事会
2022年9月5日

关于平安证券现金宝现金管理型集合资产管理计划销售服务费率优惠活动的公告

为更好服务广大投资者,平安证券股份有限公司(以下简称“管理人”)决定自2022年9月5日起,对平安证券现金宝现金管理型集合资产管理计划(以下简称“本产品”)的销售服务费率实施优惠费率。具体情况如下:

一、适用范围

平安证券现金宝现金管理型集合资产管理计划

二、活动时间

2022年9月5日(含)至2022年9月26日(含)。

三、费率优惠内容

自2022年9月5日(含)起,本产品销售服务费率将按0%执行,优惠费率如有调整,管理人将另行公告。本产品原销售服务费率请详见产品合同、招募说明书、产品资料概要等相关法律文件。

四、重要提示

1. 投资者欲了解本产品详细情况,请仔细阅读本产品合同、招募说明书、产品资料概要等法律文件。

平安证券股份有限公司
2022年9月5日

证券代码:002709 证券简称:天赐材料 公告编号:2022-141

广州天赐高新材料股份有限公司关于2021年股票期权与限制性股票激励计划预留授予限制性股票登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法》,深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的有关规定,广州天赐高新材料股份有限公司(以下简称“公司”或“天赐材料”)完成了2021年股票期权与限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)预留授予限制性股票登记工作,具体情况公告如下:

一、已履行的决策程序和信息披露情况

(一)2021年10月25日,公司第五届董事会第二十次会议审议通过了《关于公司(2021年股票期权与限制性股票激励计划(草案))及摘要的议案》《关于公司(2021年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》以及《关于提请公司股东大会授权董事会办理2021年股票期权与限制性股票激励计划相关事宜的议案》,公司独立董事就本次激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情况发表了独立意见。

(二)2021年11月12日至2021年11月11日,公司将2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予的激励对象名单在公司内部进行了公示。公示期内,公司监事会未收到针对上述激励对象的任何异议;公示期满,监事会同意将上述激励对象纳入激励范围,并报公司股东大会审议。公司监事会同意将上述激励对象纳入激励范围,并报公司股东大会审议。

(三)2021年11月22日,公司第五届董事会第二十二次会议及激励计划会议通过了《关于公司(2021年股票期权与限制性股票激励计划(草案)修订稿)及摘要的议案》,公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

(四)2021年12月13日,公司2021年第四次临时股东大会审议通过了《关于公司(2021年股票期权与限制性股票激励计划(草案)及摘要的议案)》《关于公司(2021年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》以及《关于提请公司股东大会授权董事会办理2021年股票期权与限制性股票激励计划相关事宜的议案》,公司独立董事就本次激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情况发表了独立意见。

(五)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(六)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(七)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(八)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(九)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(十)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(十一)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(十二)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(十三)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(十四)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(十五)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(十六)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(十七)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(十八)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(十九)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(二十)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(二十一)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(二十二)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(二十三)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(二十四)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(二十五)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(二十六)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(二十七)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(二十八)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(二十九)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(三十)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(三十一)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(三十二)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(三十三)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(三十四)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(三十五)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(三十六)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(三十七)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(三十八)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(三十九)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(四十)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(四十一)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(四十二)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(四十三)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(四十四)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(四十五)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(四十六)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(四十七)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(四十八)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(四十九)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(五十)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(五十一)2021年12月13日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五监事会第二十七次会议审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象个人绩效薪酬的议案》。

(五十二)2021年12月1