

股票代码:600895 股票简称:张江高科 编号:临2022-028

## 上海张江高科技园区开发股份有限公司 关于参加2022年上海辖区上市公司集体接待日暨中报业绩说明会的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示:

- 会议召开时间:2022年9月8日(星期四)下午15:00-16:30
- 会议召开地点:全国“全景路演天下”(http://rs.p5w.net)
- 会议召开方式:网络互动方式
- 投资者可于2022年9月8日(星期四)下午15:00-16:30登录全景网“全景路演天下”(http://rs.p5w.net),与本公司进行互动沟通;也可识别二维码,进入业绩说明会专题页面提前提问,公司将及时回答投资者提问。

上海张江高科技园区开发股份有限公司(以下简称“公司”)已于2022年8月27日发布公司2022年半年度报告,为便于广大投资者更全面地了解公司2022年半年度经营业绩,特举办2022年9月8日(周四)下午15:00-16:30参加“2022年上海辖区上市公司集体接待日暨中报业绩说明会”活动,就投资者普遍关心的问题进行交流。

独立董事:张衡先生  
总会计师:卢耀才先生  
董事会秘书:陈蔚先生  
四、投资者参加方式

投资者可于2022年9月8日(星期四)下午15:00-16:30登录全景网“全景路演天下”(http://rs.p5w.net),与本公司进行互动沟通;也可识别二维码,进入业绩说明会专题页面提前提问,公司将及时回答投资者提问。

五、联系方式  
投资者可通过以下方式联系公司:  
投资者可通过以下方式联系公司:  
投资者可通过以下方式联系公司:

上海张江高科技园区开发股份有限公司董事会  
2022年9月3日

证券代码:300640 证券简称:德艺文创 公告编号:2022-109

## 德艺文化创意集团股份有限公司 关于提前归还部分用于暂时补充流动资金的闲置募集资金的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

德艺文化创意集团股份有限公司(以下简称“公司”)于2021年6月9日召开的第四届董事会第六次会议以第四届监事会第五次会议审议通过了《关于使用部分闲置募集资金暂时补充流动资金的议案》,同意在保证实施募集资金投资项目的资金需求和闲置募集资金使用项目正常进行的前提下,公司使用闲置募集资金不超过15,000万元暂时补充流动资金,使用期限自公司董事会审议通过之日起12个月,到期归还至募集资金专户。具体情况详见公司在中国证监会指定信息披露网站巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)披露的《关于使用部分闲置募集资金暂时补充流动资金的公告》(公告编号:2021-058)。

公司于2022年6月1日召开的第四届董事会第二十次会议和第四届监事会第十六次会议审议通过了《关于延期归还闲置募集资金并继续使用暂时补充流动资金的议案》,同意公司在闲置募集资金投资项目资金需求和闲置募集资金投资项目正常进行的前提下,董

事会批准之日起不超过6个月,到期归还至募集资金专户。具体情况详见公司在中国证监会指定信息披露网站巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)披露的《关于延期归还闲置募集资金并继续使用暂时补充流动资金的公告》(公告编号:2022-074)。

2022年9月2日,公司将上述用于暂时补充流动资金中的2,000万元提前归还至募集资金专户,并就此上归还事项通知了公司保荐机构和保荐代表人。

截至本公告披露日,公司已累计归还用于暂时补充流动资金的闲置募集资金4,000万元(含本次),公司尚未归还的募集资金金额为11,000万元,公司将在规定到期日之前归还至募集资金专户。届时公司将及时履行信息披露义务。

特此公告。

德艺文化创意集团股份有限公司  
董 事 会  
2022年9月2日

证券代码:603439 证券简称:贵州三力 公告编号:2022-049

## 贵州三力制药股份有限公司关于举办2022年半年度业绩说明会的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

- 会议召开时间:2022年09月09日(星期五)15:00-16:00
- 会议召开方式:网络互动方式
- 投资者可通过以下方式参与本次业绩说明会:投资者可通过以下方式参与本次业绩说明会:投资者可通过以下方式参与本次业绩说明会:

会议召开方式:网络互动方式  
参会人员:董事长 张衡 张千帆,财务总监 张红玉,独立董事 段俊晖。(如遇特殊情况,参会人员可能进行调整)。

投资者可通过以下方式参与本次业绩说明会:投资者可通过以下方式参与本次业绩说明会:投资者可通过以下方式参与本次业绩说明会:

五、联系方式  
投资者可通过以下方式联系公司:  
投资者可通过以下方式联系公司:

贵州三力制药股份有限公司董事会  
2022年9月02日

证券代码:601138 证券简称:富士康 公告编号:2022-073号

## 富士康工业互联网股份有限公司 关于以集中竞价交易方式回购股份的进展公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

富士康工业互联网股份有限公司(以下简称“公司”)于2021年9月22日召开了第二届董事会第十五次会议和第二届监事会第三次会议逐项审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份的议案》,同意公司使用自有资金以集中竞价交易方式回购公司股份,回购资金总额不低于人民币10亿元且不超过人民币16亿元,回购价格不超过人民币17.95元/股,回购期限自公司本次董事会审议通过回购方案之日起不超过12个月。具体内容详见公司于2021年10月8日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《富士康工业互联网股份有限公司关于以集中竞价交易方式回购股份的公告》(公告编号:康工董二一〇七二)。

根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第7号——回购股份》等相关规定,公司应在每个月的前3个交易日公告截至上月末的回购进展情况。现将公司股份回购进展的具体情况公告如下:

一、回购股份的进展情况

截至2022年9月31日,公司通过股票回购专用证券账户在二级市场以集中竞价交易方式已累计回购股票99,145,079股,约占公司总股本的0.40%,回购股份的最高成交价为11.60元/股,最低成交价为8.99元/股,支付总金额为人民币814,780,434.02元(不含交易费用)。

二、其他说明  
除项目之外,本大股东同意和云南白药在其它肿瘤领域开展核药相关产品(“肿瘤核药产品”)的合作。如大医集团与云南白药合作开发、生产或商业化其它肿瘤核药产品,云南白药对于该等产品的开发、生产或商业化享有优先权。

特此公告。

富士康工业互联网股份有限公司  
董 事 会  
二〇二二年九月三日

证券代码:002096 证券简称:南岭民爆 公告编号:2022-062

## 湖南南岭民用爆破器材股份有限公司 关于拟回购已授予但尚未解除限售的限制性股票通知债权人的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、通知债权人的原因

湖南南岭民用爆破器材股份有限公司(以下简称“公司”或“南岭民爆”)于2022年7月29日召开了第六届董事会第三十一次会议和第六届监事会第二十四次会议,于2022年8月29日召开了2022年第三次临时股东大会,审议通过了《关于终止实施2021年限制性股票激励计划暨回购注销已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》,公司拟回购注销2021年限制性股票激励计划中已授予但尚未解除限售的限制性股票。

本次回购注销完成后,公司总股本结构变动如下:

类别	本次变动前(股)	变动数量(股)	本次变动后(股)
一、有限售条件股份	8,789,900	-8,789,900	0
二、无限售条件股份	371,287,000	0	371,287,000
三、总股本	380,076,900	-8,789,900	371,287,000

注:截至本公告出具日,公司总股本380,178,200股,其中已授予并登记的限制性股票合计8,891,200股,包括经公司第六届董事会第三十一次会议审议通过的第1名激励对象所持有的已授予但尚未解除限售的限制性股票101,300股,该项股份回购尚未完成注销登记。扣除除第101,300股尚未解除限售的限制性股票,公司剩余总股本380,076,900股,本次需回购注销已授予但尚未解除限售的全部限制性股票共计8,789,900股。

本次回购注销限制性股票完成后,公司股份总数由380,076,900股变更为371,287,000股。公司董事会将办理上述回购注销、减少注册资本、工商变更登记等各项必需事宜。

二、需债权人知晓的相关信息

公司本次回购注销部分限制性股票完成后,将导致公司注册资本相应减少。根据《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)等相关法律、法规的规定,公司特此通知债权人,债权人自本公告之日起十五日内向公司申报债权,并有权利要求公司提供担保或提供其他形式的担保。债权人如逾期向公司申报债权,不会因此影响其债权的有效性,公司将由债权人申报债权文件的约定继续履行。债权人未在规定的期限内行使上述权利的,本次回购注销将按法定程序继续实施。公司各债权人如要求公司清偿债务或者提供相应担保的,请根据《公司法》等相关法律法规的规定向公司提出书面要求,并附相关证明文件。债权人申报具体方式如下:

债权人可采用书面邮寄方式申报债权。

1. 债权人申报登记地点:湖南省长沙市岳麓区金中街319号天地大厦13楼  
2. 申报时间:2022年9月3日起45天内上午9:00-12:00;下午14:00-17:00(双休日及法定节假日除外)  
3. 联系人:邹七华

4. 联系电话:0731-88936121

债权人申报所需材料为能证明债权债务关系存在的合同、协议及其他凭证的复印件。如债权人无法提供,的,需同时提供法人营业执照副本复印件、法定代表人身份证明文件复印件;委托他人申报的,除上述文件外,还需提供授权委托书和代理人有效身份证件复印件。

如债权人作为自然人的,需同时提供有效身份证件复印件;委托他人申报的,除上述文件外,还需提供授权委托书和代理人有效身份证件复印件。

特此公告。

湖南南岭民用爆破器材股份有限公司董事会  
二〇二二年九月二日

证券代码:002096 证券简称:南岭民爆 公告编号:2022-061

## 湖南南岭民用爆破器材股份有限公司 关于因回购限制性股票减少注册资本的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

湖南南岭民用爆破器材股份有限公司(以下简称“公司”或“南岭民爆”)于2022年7月29日召开了第六届董事会第三十一次会议和第六届监事会第二十四次会议,于2022年8月29日召开了2022年第三次临时股东大会,审议通过了《关于终止实施2021年限制性股票激励计划暨回购注销已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》,公司拟回购注销2021年限制性股票激励计划中已授予但尚未解除限售的限制性股票。本次回购注销完成后,将导致公司注册资本减少,由380,076,900股变为371,287,000股。

本次回购注销限制性股票完成后,公司股份总数由380,076,900股变更为371,287,000股。公司董事会将办理上述回购注销、减少注册资本、工商变更登记等各项必需事宜。

类别	本次变动前(股)	变动数量(股)	本次变动后(股)
一、有限售条件股份	8,789,900	-8,789,900	0
二、无限售条件股份	371,287,000	0	371,287,000
三、总股本	380,076,900	-8,789,900	371,287,000

注:截至本公告出具日,公司总股本380,178,200股,其中已授予并登记的限制性股票合计8,891,200股,包括经公司第六届董事会第三十一次会议审议通过的第1名激励对象所持有的已授予但尚未解除限售的限制性股票101,300股,该项股份回购尚未完成注销登记。扣除除第101,300股尚未解除限售的限制性股票,公司剩余总股本380,076,900股,本次需回购注销已授予但尚未解除限售的全部限制性股票共计8,789,900股。

本次回购注销限制性股票完成后,公司股份总数由380,076,900股变更为371,287,000股。公司董事会将办理上述回购注销、减少注册资本、工商变更登记等各项必需事宜。

特此公告。

湖南南岭民用爆破器材股份有限公司董事会  
二〇二二年九月二日

证券代码:688312 证券简称:燕麦科技 公告编号:2022-044

## 深圳市燕麦科技股份有限公司 监事会关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公告

### 情况说明及核查意见

本公司监事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

深圳市燕麦科技股份有限公司(以下简称“公司”)于2022年8月23日召开了第三届董事会第六次会议、第三届监事会第四次会议审议通过了《关于公司(2022年限制性股票激励计划)(草案)》及其摘要、《薪酬考核管理办法》(以下简称“《薪酬考核办法》”)、《深圳市燕麦科技股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)、《上海证券交易所科创板股票上市规则》(以下简称“《上市规则》”)的相关规定,公司于2022年8月23日召开的第三届董事会第六次会议和第三届监事会第四次会议审议通过了《关于公司(2022年限制性股票激励计划)首次授予激励对象名单》(以下简称“《激励对象名单》”)等公告。

公司于2022年8月24日至2022年9月2日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示,公示期间无异议。公司于2022年9月2日召开第三届监事会第四次会议,审议通过了《关于公司(2022年限制性股票激励计划)首次授予激励对象名单》(以下简称“《激励对象名单》”)及其摘要、《薪酬考核管理办法》(以下简称“《薪酬考核办法》”)、《深圳市燕麦科技股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)、《上海证券交易所科创板股票上市规则》(以下简称“《上市规则》”)的相关规定,公司于2022年8月23日召开的第三届董事会第六次会议和第三届监事会第四次会议审议通过了《关于公司(2022年限制性股票激励计划)首次授予激励对象名单》(以下简称“《激励对象名单》”)等公告。

二、监事会对于激励对象的核查方式

公司监事会核查了本次拟激励对象的名单、身份资料、拟激励对象与公司签订的劳动合同、拟激励对象在公司担任的职务等。

三、监事会核查意见

根据《股权激励计划》(以下简称“《股权激励计划》”)及《公司章程》的规定,监事会对《激励对象名单》进行了核查,并发表核查意见如下:

1. 列入本次《激励对象名单》的人员具备《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)、《中华人民共和国证券法》、《管理办法》、《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

2. 激励对象的基本情况属实,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏之情形。

3. 激励对象不存在《管理办法》第七条规定的不得成为激励对象的情形:

(1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

(4)具有《公司法》规定的不得担任上市公司董事、高级管理人员情形;

(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的其他情形。

四、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

五、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

六、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

七、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

八、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

九、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

十、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

十一、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

十二、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

十三、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

十四、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

十五、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

十六、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

十七、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

十八、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

十九、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

二十、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

二十一、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

二十二、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

二十三、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

二十四、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

二十五、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

二十六、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

二十七、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

二十八、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

二十九、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

三十、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

三十一、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

三十二、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

三十三、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

三十四、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

三十五、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

三十六、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

三十七、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

三十八、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

三十九、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

四十、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

四十一、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

四十二、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

四十三、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

四十四、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

四十五、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

四十六、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

四十七、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

四十八、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

四十九、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

五十、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

五十一、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

五十二、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

五十三、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

五十四、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

五十五、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

五十六、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

五十七、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

五十八、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

五十九、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

六十、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

六十一、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

六十二、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

六十三、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

六十四、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

六十五、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

六十六、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

六十七、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

六十八、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

六十九、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

七十、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

七十一、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

七十二、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

七十三、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

七十四、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

七十五、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

七十六、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

七十七、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

七十八、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

七十九、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

八十、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

八十一、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

八十二、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

八十三、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

八十四、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

八十五、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

八十六、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

八十七、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

八十八、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

八十九、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

九十、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。

九十一、列入本次《激励对象名单》的人员符合《管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。