

浦银安盛基金管理有限公司旗下基金2022年第2季度报告提示性公告

本公司董事会及董事保证基金季度报告所载资料不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带

浦银安盛基金管理有限公司旗下：

序号	基金名称
1	浦银安盛沪港成长混合型证券投资基金
2	浦银安盛优化收益债券型证券投资基金
3	浦银安盛精选灵活资产配置混合型证券投资基金
4	浦银安盛红利精选混合型证券投资基金
5	浦银安盛沪深300指数增强型证券投资基金
6	浦银安盛货币市场证券投资基金
7	浦银安盛稳健理财债券型证券投资基金(LOF)
8	浦银安盛中证联创基金400指数证券投资基金
9	浦银安盛幸福回报定期开放债券型证券投资基金
10	浦银安盛高端新兴产业混合型证券投资基金
11	浦银安盛9个月定期开放债券型证券投资基金
12	浦银安盛消费升级灵活资产配置型证券投资基金
13	浦银安盛日利货币市场基金
14	浦银安盛新经济结构灵活配置混合型证券投资基金
15	浦银安盛盛世精选灵活资产配置混合型证券投资基金
16	浦银安盛增长动力灵活资产配置型证券投资基金
17	浦银安盛医疗健康灵活配置混合型证券投资基金
18	浦银安盛睿选精选灵活配置型证券投资基金
19	浦银安盛鑫定开灵活债券型证券投资基金
20	浦银安盛日利货币市场基金
21	浦银安盛鑫睿纯债债券型证券投资基金
22	浦银安盛日利货币市场基金
23	浦银安盛鑫达纯债债券型证券投资基金
24	浦银安盛经济周期回报灵活配置混合型证券投资基金
25	浦银安盛消费驱动债券型证券投资基金
26	浦银安盛红利精选2号混合型证券投资基金
27	浦银安盛中证红利指数增强基金100指数证券投资基金(LOF)
28	浦银安盛精选成长回报债券型证券投资基金
29	浦银安盛精选成长回报债券型证券投资基金
30	浦银安盛精选成长回报债券型证券投资基金
31	浦银安盛精选成长回报债券型证券投资基金
32	浦银安盛精选成长回报债券型证券投资基金
33	浦银安盛精选成长回报债券型证券投资基金
34	浦银安盛精选成长回报债券型证券投资基金
35	浦银安盛精选成长回报债券型证券投资基金
36	浦银安盛精选成长回报债券型证券投资基金
37	浦银安盛精选成长回报债券型证券投资基金
38	浦银安盛精选成长回报债券型证券投资基金
39	浦银安盛精选成长回报债券型证券投资基金
40	浦银安盛精选成长回报债券型证券投资基金
41	浦银安盛精选成长回报债券型证券投资基金
42	浦银安盛精选成长回报债券型证券投资基金
43	浦银安盛精选成长回报债券型证券投资基金
44	浦银安盛精选成长回报债券型证券投资基金
45	浦银安盛精选成长回报债券型证券投资基金
46	浦银安盛精选成长回报债券型证券投资基金
47	浦银安盛精选成长回报债券型证券投资基金
48	浦银安盛精选成长回报债券型证券投资基金

49	浦银安盛先进制造混合型证券投资基金
50	浦银安盛精选成长回报债券型证券投资基金
51	浦银安盛精选成长回报债券型证券投资基金
52	浦银安盛精选成长回报债券型证券投资基金
53	浦银安盛中证高股息精选交易型开放式指数证券投资基金联接基金
54	浦银安盛MSCI中国A股交易型开放式指数证券投资基金
55	浦银安盛科技创新驱动三年封闭运作灵活配置混合型证券投资基金
56	浦银安盛创业板交易型开放式指数证券投资基金
57	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
58	浦银安盛中证1-3年国开债指数证券投资基金
59	浦银安盛安远回报一年持有期混合型证券投资基金
60	浦银安盛中证消费龙头指数证券投资基金
61	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
62	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
63	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
64	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
65	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
66	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
67	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
68	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
69	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
70	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
71	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
72	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
73	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
74	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
75	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
76	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
77	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
78	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
79	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
80	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
81	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
82	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
83	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
84	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
85	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
86	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
87	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
88	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
89	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
90	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
91	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
92	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
93	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
94	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
95	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金
96	浦银安盛普睿9个月定期开放债券型证券投资基金

上述基金自2022年第2季度报告全文于2022年7月21日在本公司网站[www.py-axa.com]和中国证监会基金信息披露网站(http://eid.csrc.gov.cn/fund)披露，供投资者查阅。如有疑问可拨打本公司客服电话(400-8828-999或021-33079999)咨询。

本基金管理人承诺以诚实信用、勤勉尽责的原则管理和运用基金资产，但不保证基金一定盈利，也不保证最低收益。请充分了解基金的风险收益特征，审慎做出投资决策。

特此公告。

浦银安盛基金管理有限公司
2022年7月21日

证券代码: 601615 证券简称: 明阳智能 公告编号: 2022-082

明阳智慧能源集团股份有限公司股东减持股份进展公告

本公司董事会、全体董事及相关股东保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

● 股东的基本情况: Lucky Prosperity Company Limited (以下简称“Lucky Prosperity”)和Eternity Peace Company Limited (以下简称“Eternity Peace”)为明阳智慧能源集团股份有限公司(以下简称“公司”)首次公开发行前股东。本次减持计划的实施不会影响公司实际控制人张卫先生、吴玲女士及张瑞先生对公司的控制权。

● 股东的持股情况: 本次减持计划实施前,Lucky Prosperity和Eternity Peace分别持有公司股份6,036,579股和20,930,639股,占减持计划公告当时总股本(即2,104,255,706股)的比例为0.29%和0.99%,股份来源为首次公开发行前取得的股份,上述股份已于2020年1月23日解除限售并上市流通。

● 减持计划的进展情况:截至2022年7月19日减持计划时间过半,Lucky Prosperity和Eternity Peace减持股份分别为2,834,800股和430,000股。本次减持计划未实施完毕。

一、减持主体减持前基本情况

股东名称	减持股份(股)	持股比例	当前持股股份来源
Lucky Prosperity	6,036,579	0.29%	IPO前取得6,036,579股
Eternity Peace	20,930,639	0.99%	IPO前取得20,930,639股

注:上述“持股比例”以Lucky Prosperity和Eternity Peace减持计划公告当时总股本(即2,104,255,706股)为基数计算。

上述减持主体无一致行动人。

二、减持计划的实施进展

(一)

股东因以下原因披露减持计划实施进展:

减持时间过半	减持股份(股)	减持比例	当前持股股份来源
Lucky Prosperity	2,834,800	0.13%	IPO前取得2,834,800股
Eternity Peace	430,000	0.02%	IPO前取得430,000股

注:上表中“减持比例”及“当前持股比例”为对应股数占公司当前总股本(即2,260,185,706股)的比例。

证券代码: 688690 证券简称: 纳微科技 公告编号: 2022-067

苏州纳微科技股份有限公司股东及董监高减持股份计划公告

本公司董事会、全体董事及相关股东保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

● 股东及董监高持股的基本情况

截至本公告披露日,苏州纳微科技股份有限公司(以下简称“公司”)股东胡维德持有公司股份20,089,084股,占减持计划实施前公司总股本4.9823%。上述股份均为公司首次公开发行前取得的股份,并于2022年6月23日起上市流通。

● 集中竞价减持计划的主要内容

股东胡维德因自身资金需求,自2022年8月15日起的6个月内,采用集中竞价方式转让其持有的公司股份不超过5,000,000股,转让比例不超过公司股份总数的1.2402%。

若减持期间纳微科技有派息、送股、资本公积金转增股本、配股等除权除息事项,减持股份数及减持价格将相应调整。

一、集中竞价减持主体的基本情况

股东名称	减持股份(股)	持股数量(股)	持股比例	当前持股股份来源
胡维德	20,089,084	4.9823%	20,089,084	IPO前取得20,089,084股

上述减持主体无一致行动人。

股东及其一致行动人、董监高上市以来未减持股份。

二、集中竞价减持计划的主要内容

股东名称	计划减持股份(股)	计划减持比例	减持方式	减持合理价格区间	拟减持股份数量	拟减持原因
胡维德	不超过5,000,000股	不超过1.2402%	竞价交易减持	2022/8/15-2022/8/31	不超过5,000,000股	自身资金需求

(一) 相关股东是否有其他安排□是√否

(二) 股东此前对减持比例、持股数量、持股期限、减持方式、减持数量、减持价格是否作出承诺√是□否

关于股份锁定的承诺

本人作为苏州纳微科技股份有限公司(以下称“发行人”)的股东、董事、本人在此郑重承诺:

1. 自发行人股票上市之日起12个月内,不转让或者委托他人管理本人直接和间接持有的发行人首次公开发行股票前已发行股份,也不由发行人回购该部分股份。

2. 在上述锁定期届满后,本人在担任发行人董事、监事或高级管理人员期间,每年转让的发行人股份不超过本人所持股份总数的25%;离职后半年内不转让本人持有的发行人股份。

3. 发行人上市后6个月内如发行人股票连续20个交易日的收盘价均低于发行价,或者上市后6个月内末收盘价低于发行价,本人持有的发行人的锁定期自动延长至不少于6个月。如遇派息、送股、转增股本等除权、除息事项,上述发行价相应调整。该项承诺不因本人在公司任职变动、离职等原因而变更或终止。

4. 本人在发行人首次公开发行股票前持有的发行人的股票在锁定期满2年内减持的,本人的减持价格不低于发行人首次公开发行价格。在本人减持发行人股票前,如遇派息、送股、转增股本等除权、除息事项,减持价格下限将相应进行调整。

5. 本人将严格遵守法律、法规、中国证监会和上海证券交易所有关股份锁定和减持的相关规定。若法律、法规、中国证监会或上海证券交易所规定或要求股份锁定期长于上述承诺的,则股份锁定期自动按该等规定或要求执行。

苏州纳微科技股份有限公司董事会

2022年7月21日

证券代码: 002241 证券简称: 歌尔股份 公告编号: 2022-054

歌尔股份有限公司监事会关于2022年股票期权激励计划首次授予部分激励对象名单的审核意见及公示情况说明

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

歌尔股份有限公司(以下简称“公司”)2022年7月8日召开的第五届董事会第三十一次会议及第五届监事会第二十五次会议审议通过了《关于审议〈歌尔股份有限公司2022年股票期权激励计划(草案)及其摘要〉的议案》等相关议案。根据《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)、《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)等有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件以及《歌尔股份有限公司章程》的有关规定,公司对上述议案中的公司2022年股票期权激励计划首次授予部分激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示,监事会结合公示情况对激励对象进行了核查,公示情况及审核意见如下:

一、公示情况说明

公司于2022年7月11日在公司信息披露媒体巨潮资讯网披露了《歌尔股份有限公司2022年股票期权激励计划首次授予部分激励对象名单》,并于2022年7月11日起在公司内部对2022年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)首次授予部分激励对象的姓名及职务进行了公示。

(1)公示内容:本次激励计划首次授予部分激励对象姓名及职务;

(2)公示时间:2022年7月11日-2022年7月20日,时限不少于10日;

(3)公示方式:公司内部网站进行公示;

(4)反馈方式:以邮件方式进行反馈,并对相关反馈进行记录;

(5)公示结果:在公示的时限内,没有任何组织或个人提出异议或不良反映,无反饋记录。

监事会对激励对象的核查方式

公司监事会核查了本次激励计划首次授予部分激励对象的名单、身份证件、劳动合同、激励对象在公司担任的职务及其任职文件等。

、监事会审核意见

根据《管理办法》的有关规定及公司对本次激励计划首次授予部分激励对象名单及职务的公示情况,结合监事会的核查结果,监事会发表核查意见如下:

(一)本次激励计划激励对象的基本情况属实,不存在虚假、故意隐瞒或致人重大误解之处;

(二)公司本次激励计划的激励对象均为公司(含子公司)正式在职员工,不包括公司监事、独立董事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女;

(三)列入公司本次激励计划的激励对象不存在最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选的情形;不存在最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选的情形;不存在最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施的情形;不存在具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的情形;不存在具有法律法规规定不得参与上市公司股权激励的情形;不存在中国证监会认定的其他情形,符合《管理办法》规定的激励对象条件,符合公司本次激励计划(草案)及其摘要规定的激励对象范围,其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

综上,公司监事会认为:列入本次激励计划的首次授予激励对象均符合相关法律法规规定的条件,其作为本次激励计划的首次授予激励对象合法、有效。

特此公告。

歌尔股份有限公司监事会
二〇二二年七月二十一日

证券代码: 002241 证券简称: 歌尔股份 公告编号: 2022-055

歌尔股份有限公司关于“家圆5号”员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

歌尔股份有限公司(以下简称“公司”)于2021年4月16日召开第五届董事会第十九次会议、第五届监事会第十四次会议,审议通过了《关于审议〈歌尔股份有限公司“家圆5号”员工持股计划(草案)及其摘要〉的议案》《关于审议〈歌尔股份有限公司“家圆5号”员工持股计划管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理员工持股计划相关事宜的议案》。上述议案已经2021年5月7日召开的2020年度股东大会审议通过,具体内容详见2021年4月17日、2021年5月8日披露在巨潮资讯网http://www.

证券简称: 城地香江 证券代码: 603887 公告编号: 2022-054

上海城地香江数据科技股份有限公司第四届董事会第七次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带

一、董事会会议召开情况

上海城地香江数据科技股份有限公司(以下简称“公司”)第四届董事会第七次会议于2022年7月20日在公司会议室召开,本次会议的通知于2022年7月15日通过现场和通讯方式送达全体董事。本次会议应出席董事7名,实际出席董事7名,部分董事因疫情采取采用腾讯会议方式入会。公司监事和其余高级管理人员列席了会议,会议由董事长谢晓东先生主持。本次会议召开的时间、地点、方式符合《中华人民共和国公司法》等有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及《上海城地香江数据科技股份有限公司章程》的有关规定。

二、董事会会议审议情况

(一)审议通过了《关于修订公司内部管理制度的议案》。

【详细内容见上海证券交易网站(http://www.sse.com.cn/)披露的内部管理制度(修订版)合集】

表决结果:同意7票,反对0票,弃权0票。

(二)审议通过了《关于更换董事会秘书及财务总监的议案》。

【详细内容见上海证券交易网站(http://www.sse.com.cn/)披露的《上海城地香江数据科技股份有限公司关于更换董事会秘书及财务总监的公告(公告:2022-056)》】

表决结果:同意7票,反对0票,弃权0票。

三、备查文件

1.第四届董事会第七次会议决议;

2.独立董事对第四届董事会第七次会议相关事宜的独立意见。

特此公告。

上海城地香江数据科技股份有限公司
董事会
2022年7月20日

证券简称: 城地香江 证券代码: 603887 公告编号: 2022-056

上海城地香江数据科技股份有限公司关于更换董事会秘书及财务总监的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带

上海城地香江数据科技股份有限公司(以下简称“公司”)于近日收到公司现任董事会秘书袁爽女士提交的书面辞职申请。袁爽女士因个人原因申请辞去公司董事会秘书职务。同时,在辞去该职务后亦不在公司内担任其他职务,根据《公司法》和《公司章程》的有关规定,其辞职申请自送达公司董事会之日起生效,公司对袁爽女士在任职期间做出的贡献表示衷心感谢!

另外,公司原财务总监王瑞先生因工作调动,将不再担任董事会财务总监一职,但将继续担任公司董事及副总裁。

为保障公司董事会、专门委员会、经营管理等各项工作的顺利开展,经公司董事长、总裁谢晓东先生提名,董事会提名委员会进行资格审查,并经公司第四届董事会第七次会议审议通过,公司将聘任赵钱波女士(简历附后)担

证券代码: 603979 证券简称: 金诚信 公告编号: 2022-056

转债代码: 113615 转债简称: 金诚转债

金诚信矿业管理股份有限公司关于董事长辞去公司股份的结果公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带

重要内容提示:

● 增持计划的基本情况: 金诚信矿业管理股份有限公司(以下简称“公司”)于2022年7月13日披露《金诚信关于董事长增持公司股份的计划公告》(公告编号:2022-056),公司董事长王青海先生拟自2022年7月13日起的3个月内通过集中竞价交易增持公司股份,增持金额不低于人民币300万元且不超过人民币500万元。此次增持不设价格区间,将根据公司股票价格波动情况及资本市场整体趋势,择机进行增持。

● 增持计划的实施情况: 2022年7月19日至2022年7月20日,王青海先生通过集中竞价交易合计增持公司股份254,200股,占公司总股本的0.0427%,累计增持金额为人民币498.13万元,本次增持计划实施完毕。

一、增持主体的基本情况

(一)增持主体: 公司董事长王青海先生

(二)本次增持计划实施前,王青海先生未直接持有公司股份;王青海先生参与公司第二期员工持股计划,持有份额838,665份。

二、增持计划的主要内容

(一)本次增持计划的目的: 基于对公司未来持续稳定发展的信心以及对公司长期投资价值的认可。

(二)增持股份的方式: 集中竞价交易。

(三)增持股份的种类: A股普通股。

(四)增持股份的金额: 王青海先生拟增持股份的金额不低于人民币300万元且不超过人民币500万元。

cninfo.com.cn、《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》上的相关公告内容。

根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》及《歌尔股份有限公司“家圆5号”员工持股计划(草案)》等相关规定,公司“家圆5号”员工持股计划第一个锁定期将于2022年7月22日届满,现将公司“家圆5号”员工持股计划第一个锁定期届满的相关情况公告如下:

一、“家圆5号”员工持股计划持股情况和锁定期

根据公司《歌尔股份有限公司“家圆5号”员工持股计划(草案)》规定,“家圆5号”员工持股计划股票来源为公司回购专用证券账户已回购的股份。2021年7月26日,公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《过户登记确认书》,公司回购专用证券账户中的1,100万股公司股票已于2021年7月23日非交易过户至公司“家圆5号”员工持股计划相关专户。具体详见2021年7月27日披露在巨潮资讯网http://www.cninfo.com.cn、《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》上的相关公告内容。

“家圆5号”员工持股计划的存续期为36个月,自标的股票登记至本员工持股计划名下时起计算。经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过,本次持股计划的存续期可以延长。员工持股计划存续期届满后未有效延期的,员工持股计划自行终止。

“家圆5号”持股计划分两批解锁,解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满12个月、24个月。“家圆5号”员工持股计划第一个锁定期将于2022年7月22日届满,该批股票将于2022年7月25日解锁,解锁比例为50%。

二、“家圆5号”员工持股计划第一个锁定期业绩考核目标达成情况及届满后的后续安排

(一)业绩考核

1. 公司业绩考核指标

根据《歌尔股份有限公司“家圆5号”员工持股计划(草案)》的规定,“家圆5号”员工持股计划第一个锁定期的公司层面业绩考核指标要求为“2021年度营业收入比2020年度营业收入增长不低于25%”,出售第一批解锁时点的股票获得的资金归全体持有人所有。”

根据中喜会计师事务所(特殊普通合伙)出具的审计报告,公司2021年经审计的营业收入为78,221,418,618.02元,相比2020年营业收入增长35.47%,“家圆5号”员工持股计划第一个锁定期公司层面业绩考核指标达成。

2. 个人绩效考核要求

公司按照绩效考核制度对持有人进行个人绩效评价并确定每期解锁股数。个人绩效评价包括五个等级:A、B+、B、C、D,员工当期实际解锁比例根据绩效等级、年度关键任务或工作表现等综合评价确定,综合评定后,其中考核结果为A、B+、B的持有人对应的解锁比例为100%-70%,考核结果为C的持有人对应解锁比例为50%,考核结果为D的持有人取消获授份额。

根据《歌尔股份有限公司“家圆5号”员工持股计划管理办法》,经公司“家圆5号”员工持股计划管理委员会确认,“家圆5号”员工持股计划持有人已经按照上述规定进行了个人绩效考核,并将考核结果应用于第一个锁定期届满后的后续安排。

(二)后续解锁

公司“家圆5号”员工持股计划第一个股票锁定期将于2022年7月22日届满,根据《歌尔股份有限公司“家圆5号”员工持股计划管理办法》的规定,相关解锁条件已达成,锁定期届满后将按照员工持股计划的相关规定,市场情况等择机对已解锁股份进行处置。在存续期内,“家圆5号”员工持股计划将严格遵守市场交易规则,遵守中国证监会、深圳证券交易所关于信息敏感期不得买卖公司股票的规定。

(三)“家圆5号”员工持股计划的存续期、变更、终止和延长

“家圆5号”持股计划存续期为36个月,自标的股票登记至本员工持股计划名下时起计算。

“家圆5号”持股计划的变更

在“家圆5号”持股计划的存续期内,本持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意,并由公司董事会审议。

(三)持股计划的终止和延长

1、“家圆5号”持股计划存续期届满后自行终止。

2、“家圆5号”持股计划股票锁定期届满之后,当员工持股计划所持资产均为货币资金时,本持股计划可提前终止。

3、“家圆5号”持股计划的存续期届满前3个月,经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后,本持股计划的存续期可以延长。

四、其他说明

公司将持续关注“家圆5号”持股计划的实施进展情况,按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务,敬请广大投资者关注公司公告并注意投资风险。

特此公告。

歌尔股份有限公司董事会

二〇二二年七月二十一日

任公司董事会秘书、财务总监,任期自公司董事会审议通过之日起至本届董事会届满时止。

赵钱波女士具备履职的专业知识、管理能力及工作经验,不存在《公司法》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规所规定的不得担任董事会秘书、高级管理人员的情形。

公司独立董事就上述事项发表了同意的独立意见,具体内容可见公司于同日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《第四届董事会第七次会议决议公告(公告:2022-054)》及其相关独立意见。

特此公告。

上海城地香江数据科技股份有限公司
董事会
2022年7月20日

附件:

赵钱波女士简历:

1982年2月出生,中共党员,金融学本科,MPAcc会计硕士、美国注册会计师CMA、澳洲资深公共会计师FIPA&FFA。历任上海汽车工业(集团)股份有限公司财务部SAP系统专员、成本核算主管、税务/资金经理、上海文广互动电视有限公司财务总监、东方明珠新媒体股份有限公司资金部总监、中国华信能源有限公司债券管理部总监、豫园股份财务资金中心执行总经理,自2020年5月进入公司,负责财务证券中心工作。

证券简称: 城地香江 证券代码: 603887 公告编号: 2022-056

债券简称: 城地转债 债券代码: 113596

上海城地香江数据科技股份有限公司第四届监事会第七次会议决议公告