(上接B077版)

2 公司训练老核条件

TIT-1C	(人(A)以伊利供	进行专核。			
	解锁期	对应考核年度	营业收入(A)		净利润(亿元)
			Am目标值(亿元)	An触发值(亿元)	797年1日(12月1)
	第一个 解锁期	2022	33.64	26.91	3.00
	第二个 解锁期	2023	41.97	33.58	4.00
	第三个 解锁期	2024	50.30	40.24	5.50

注:上述"净利润"指标指以经审计的公司归属于上市公司股东的净利润为基础,并剔除本次及其它

投权激励计划和员工持股计划所产生的股份支付费用影响的数值作为计算依据。 以上各年度营业收入达到触发值的前提下,按以下计算法则确定各期权益解锁比例

考核指标 考核指标完成比例 公司层面解锁比例 An≤A<Am X=A/Am*100° 确定公司层面解锁比例X的规则

票所获得的资金归属于公司,公司应以该资金额为限返还持有人原始出资加银行同期存款利息(届时由 管理委员会确定执行标准)

(三) [存版以2019×390km] 持股计划將平格遵守市场交易规则,遵守中国证监会、深交所关于股票买卖相关规定,在下列期间不 卖公司股票,但持股计划按照股东大会批准向公司购买标的股票除外: 云公司股票,但持股计划按照股东大会批准向公司购买标的股票除外:1公司年度报告、半年度报告公告前三十日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预约公告日前三十

2.公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内:

3.自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序 クロ至依法披露クロ・ 1.中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

七、存续期内公司融资时持股计划的参与方式 持股计划存续期内,若公司采用非公开发行或配股、增发、可转债等方式融资时,由员工持股计划管 里委员会提交持有人会议审议是否参与及资金解决方案。 八、持股计划的变更、终止及持有人权益的处置

) 持股计划的变更 (一) 持版 日 2003 文 至 在本员工持股计划的存续期内,员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份 额同意,并提交公司董事会审议通过后方可

朝届满时自行终止 员工持股计划所持有的公司股票全部出售,本持股计划可提前终止。

持股计划的清算与分配 . 管理委员会应于持股计划终止日后20个工作日内完成清算,并按持有人所持份额比例进行财产

分配 2. 持股计划存续期间,管理委员会可根据持有人会议的授权向持有人分配持股计划资金账户中的

2. 持版打火时等級則則,自己至久公 现金。 3. 在本持股计划存线期内,持股计划所持标的股票交易出售取得现金或有取得其他可分配的收益 时,持股计划每个会计年度均可进行分配,管理委员会在依法扣除相关税费及计划应付款项后按照持有 人所持份额由持股计划总份额的比例进行分配。

1.存续期内,持有人所持有的员工持股计划份额或权益不得退出或用于抵押、质押、担保及偿还债务。 2.存续期内,持有人所持有的员工持股计划份额或权益未经管理委员会同意不得转让,未经同意擅自 转让的,该转让行为无效。 3.持有人所持分额或权益取消的情形。发生如下情形之一的,员工持股计划的持有人的参与资格将被

(1)持有人辞职或擅自离职的: (2)持有人在劳动合同到期后拒绝与公司或子公司续签劳动合同的;

(3)持有人劳动合同到期后,公司或子公司不与其续签劳动合同的; (4)持有人因违反法律、行政法规或公司规章制度而被公司或子公司解除劳动合同的;

(4)持有人因违反法律、行政法规或公司规章制度而被公司或子公司解除劳动合同的; (5)持有人泄露公司机密、失职或渎职等行为严重损害公司利益或声誉的; (6)持有人被障歇,降效、导致其不符合参与本员工持股计划条件的; (7)触犯法律法规被追究刑事责任的; (8)其他经管理委员会认定为对公司有重大负面影响成不适合参与员工持股计划的情形。 存线期内、对于发生上选情形之一的,由管理委员会决定取消途持有人参与员工持股计划的情形。 存线期内,对于发生上选情形之一的,由管理委员会决定取消途持有人参与员工持股计划的资格,并 由员工持股计划收回持有人届时持有的份额,收回价格按照该份额所对应的标的股票的初始购买价格加 银行同期存款利息与市价(以管理委员会决定取消该持有人参与员工持股计划的资格的前一交易日收盘 价计算)孰低的原则确定。管理委员会应确定受让前述份额的员工范围,并对份额受让价格及相关限制 条件进行约定。员工以自愿的原则受让。若在本员工持股计划存续期内没有完成前还受让相序,则收回的 持有人份额由参与员工持股计划的持有、共同享有。 截至管理委员会取消该持有人参与员工持股计划的资格的当日之前,员工持股计划已经实现的现金 收益部分,可由原持有人按份额享有。 收益部分,可由原持有人按份额享有。 4.持有人所持份额调整的情形

(1) 存续期内, 管理委员会依据公司对持有人的相关考核情况, 调整持有人所获得的持股计划份额 包括调增、调减以及取消份额。前述份额调整的具体操作过程,管理委员会应参照上一项(即第八条第四

思古神宣、响破人及取得时薄。 削处好视师登的奥萨探F以程, 自建安贝宏应参照上一项(南郊/宋邦四 族等3項) 的原则执行 (2) 丧失劳动能力、死亡 存续期内, 持有人发生丧失劳动能力情形的, 截至出现该种情形发生之日前, 员工持股计划仅已实现 的现金收益部分,可由原持有人按份额享有。

在续期内,持有人发生死亡情形的,截至出现该种情形发生之日前,员工持股计划仅已实现的现金收 給部分,由其合法继承人继承并按原持有人份额享有,该等继承人不受需具备参与本员工持股计划资格 存续期内,持有人发生丧失劳动能力,很休,死亡情形的,对于尚未实现现会收益的份额,其原持有

合法继承人将不再享有,份额调整的具体操作过程,管理委员会应参照上一项(即第八条第四款第 3项)的原则执行。5.持有人所持份额或权益不作变更的情形

存续期内,持有人职务变动但仍符合参与条件的,其持有的员工持股计划份额或权益不作变更。

(2)管理委员会认定的其他情形 (2)自建安贝云以上印录他同步。 九,特股计划的管理模式 (一)公司自行管理 在获得股东大会批准后,本次持股计划采取自有资金方式设立,由公司自行管理。由持股计划持有人

会议选举产生的持股计划管理委员会,监督持股计划的日常管理,代表持股计划持有人行使股东权利或 者授权管理方行使股东权利。 1. 股东大会是公司的最高权力机构,负责审核批准持股计划。 2. 公司董事会负责拟定和修改本计划草案,公司董事会在股东大会授权范围内办理持股计划的相关

。 公司监事会负责对持有人名单进行核实,并对持股计划是否有利于公司的持续发展,是否存在机

8.公司益事云贝页对行有人名毕此行核矣,并对行成口划定台有利于公司的行项及限,定台存任炽 害公司及全体股东利益的情形,公司是否以摊派、强行分配等方式强制员工参加持股计划,及计划推出前 召开职工代表大会征求员工意见的情况发表意见。 4. 独立董事对持股计划是否有利于公司的持续发展,是否存在损害公司及全体股东利益的情形,公 司是否以摊派、强行分配等方式强制员工参加持股计划,及计划推出前召开职工代表大会征求员工意见 的情况发表独立意见 5. 持股计划持有人会议选举持股计划管理委员会委员。管理委员会由3名委员组成,监督持股计划

的日常管理、代表持股计划持有人行使股东权利应者授权管理方行使股东权利。 6. 持股计划的变更、终止、存续期的延长和利益者授权管理方行使及东权利。 报董事会审议批准

(二)持有人会议 公司员工在参与本持股计划份额后即成为本计划的持有人,持有人会议是持股计划的内部最高管理 权力机构。所有持有人均有权利参加持有人会议。持有人可以亲自出席持有人会议并表决,也可以委托代

理人代为出席并表决。持有人及其代理人出席持有人会议的差旅费用、食宿费用等,均由持有人自行理 1 以下事项需召开持有人会议进行审议:

(1)选举、罢免管理委员会委员; (2)授权管理委员会负责员工持股计划的清算和财产分配; (3)审议和修订《管理办法》;

(5)授权管理委员会或管理方行使股东权利 6)持股计划存续期内,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由管理委员会提交持有人会议审

(7) / 行成比划/F线房即/7,公司以配成、超之、司孝原等/7,五藏實的,由官理委贝云德父侍有人云以申 议是否参与及资金解决方案。即的延长和提前终止; (7) 持股计划的变更、序续即的延长和提前终止; (3) 监管部门规定或管理委员会认为需要召开持有人会议审议的事项。 2. 首次持有人会议由公司董事会秘书或者指定人员负责召集和主持。后续各期持有人会议由管理委

(4)授权管理委员会监督持股计划的日常管理;

员会负责召集,管理委员会主任主持。管理委员会主任不能履行职务时,由其指定一名管理委员会委员负

. 召开持有人会议,管理委员会应提前3日将书面会议通知通过直接送达、邮寄、传真、电子邮件或 方式,提交给全体持有人。书面会议通知应当至少包括以下内容:

(3)拟审议的事项(会议提案) (4)会议召集人和主持人、临时会议的提议人及其书面提议; (5)会议表决所必需的会议材料

(2)会议的召开方式;

4. 持有人会议表决程序

(6)持有人应当亲自出席或者委托其他持有人代为出席会议的要求;

(0) 抒行八处当录自山西域自安记录(图) 有人(少山西太区(1)安水; (7) 联系人和联系方式; (8) 发出通知的日期。 如遇紧急情况,可以通过口头方式通知召开持有人会议。口头方式通知至少应包括上述第(1)、(2) 项内容以及因情况紧急需要尽快召开持有人会议的说明。

提请与会持有人进行表决。主持人也可决定在会议全部提案讨论完毕后一并提请与会持有人进行表决

表决方式为书面表决。
(2)持有人晚审议事项按持有的价额行使表决权;
(3)持有人的表决意向分为同意、反对和弃权。与会持有人应当从上述意向中选择其一,未做选择或者同时选择两个以上意向的,视为弃权。中途离开全场不同而未做选择的,视为弃权。持有人在会议主持人宣布表决结果后或者规定的表决时照结束后进行表决的,其表决情况不予统计。
(4)会议主持人应当场宽在市现场表决统计结果。每项议案如经出席持有人会议的持有人所持超过

(1)持有人会议可以现场会议和通讯会议的方式召开。每项提案经过充分讨论后,主持人应当适时

50%(不含50%)份额同意后则视为表决通过(员工持股计划约定需2/3以上份额同意的除外),形成持 有人会议的有效决议.

(5)持有人会议决议需报公司董事会、股东大会审议的,须按照公司《章程》的规定提交公司董事会、股东大会审议。 (6)会议主持人负责安排人员对持有人会议做好记录。

5. 持有人会议决议需报公司董事会、股东大会审议的、按照游族网络《公司章程》规定提交董事会、 股东大会审议 6. 单独或合计持有持股计划3%以上份额的持有人可以向持有人会议提交临时提案,临时提案须有

持有人会议召开前3日向管理委员会提交。单独或会计持有持股计划10%以上份额的持有人可提议召开

1.员工持股计划设管理委员会,对员工持股计划进行日常管理,代表持有人行使股东权利。管委会成 员发生变动时,由全体持有人会议重新选举。

2.管理委员会由3名委员组成,设管理委员会主任1人。管理委员会委员均由持有人会议选举产生。管

理委员会主任由管理委员会以全体委员的过半数选举产生。管理委员会委员的任期为员工持股计划的有

。 3. 管理委员会委员应当遵守法律、行政法规和《管理办法》的规定,对员工持股计划负有下列忠实

义务: (1)不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入,不得侵占持股计划的财产;

(3)未经管理委员会同意,不得将持股计划资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户

存储; (4)未经持有人会议同意,不得将持股计划资金借贷给他人或者以持股计划财产为他人提供担保;

(5)不得利用其职权损害持股计划利益

(5) / 叶唇利用森等球球球 好看好成日 另利面。 管理委员会委员违反 起实义务给持股计划造成损失的,应当承担赔偿责任 4. 管理委员会行使以下职责:

1)负责召集持有人会议; (2)代表全体持有人监督持股计划的日常管理:

(3)代表全体持有人行使股东权利:

(4)管理员工持股计划利益分配:)按照员工持股计划规定决定持有人的资格取消事项,以及被取消资格的持有人所持份额的处理

(5) 按照员工存版计划规定决定符有人的资格取得争项,以及被取得 ,包括增加持有人、持有人份额变动等; (6)决策员工持股计划份额的回收、承接以及对应收益的兑现安排; (7)办理员工持股计划份额继承登记;

(8)决策员工持股计划存续期内除上述事项外的特殊事项: (9)代表全体持有人签署相关文件:

10)持有人会议授权的其他职责

(10) / 持甲八公成处成的系统协成)(11) / 持胜计划草案及相关法律法规约定的其他应由管理委员会履行的职责。 5. 管理委员会主任行他下列职权。 (1) 主持持有人会议和召集、主持管理委员会会议; (2) 督促、检查持有人会议、管理委员会决议的执行;

(3)管理委员会授予的其他职权。 · 管理委员会不定期召开会议,由管理委员会主任召集。会议通知于会议召开1日前通知全体管理 委员会委员,通知方式可以为:邮件、电话、传真等

7. 管理委员会委员可以提议召开管理委员会临时会议。管理委员会主任应当自接到提议后3日内, 召集和主持管理委员会会议

召集和王持管理委员会会议、 8. 管理委员会会议应有过半数的管理委员会委员出席方可举行。管理委员会作出决议,必须经全体 管理委员会委员的过半数通过。管理委员会决议的表决,实行一人一票。 9. 管理委员会决议表决方式为记名投票表决。管理委员会会议在保障管理委员会委员充分表达意 见的前握下,可以用传真方式进行并作出决议,并由参会管理委员会委员签字。 10. 管理委员会会议应由委员本人出席。管理委员会委员因故不能出席的,可书面委托其他委员代

为出席,委托书中应载明代理人的姓名、代理事项、授权范围和有效期限,并由委托人签名或盖章。代为 //山崎/東代市行业域明10年/和別年台、10年9/4/70代日崎村市XX時候,开由安北人至台城區单。10分組 喬会议的管理委员会委员会查号拉台在授权范围内行使管理委员会委员会的权利。管理委员会委员未出席管理委 员会会议,亦未委托代表出席的,视为放弃在该次会议上的投票权。 11. 管理委员会应当对会议所议事项的决定形成会议记录,出席会议的管理委员会委员应当在会议

记录上签名。

12. 管理委员会可设立专项事务执行机构,具体经办持股计划运行管理的各项事务。

本持股计划通过持有人会议选举产生管理委员会,由管理委员会根据本持股计划的规定履行持股计 划日常管理职责。代表持股计划有使股级学行上自由主要以系;同主要以系统的中分可以以同场企品门时放射 划日常管理职责。代表持股计划行使股东权利等职权、管理委员会对全体持有人负责,向持有人会议汇报 工作并接受其监督。本持股计划草案以及相应的持股计划《管理办法》对管理委员会的权利和义务进行 了明确的约定,风险防范和隔离措施充分。

(五)持股计划在公司股东大会的表决方式 (五) 行版印刻住公司版水公司教公人会的教校方式。 本持限计划存线期内,如公司召开股东大会、相应股份可以参与投票。本持股计划所待股份在公司股东大会行使投票权时,需经管理委员会会议审议通过,并按照管理委员会会议决议行使投票权;如相关事项需由持有人会议审议通过,应按照持有人会议决议行使投票权。股东大会审议涉及本持股计划或其参

十、持股计划持有人的权利与义务 权利

) 参加持有 / 今iV并行储事冲权。

与人员相关议案时,本持股计划需回避表决。

1)参加持有人云以开行使表决权; 2)按照所持持股计划份额享有持股计划的收益。 . 义务

发认购持股计划份额在约定期限内出资,自行承担与持股计划相关的风险,自负盈亏,与其他投 (2)在持股计划存续期内,除法律、法规、规章及《管理办法》另有规定,或经持有人会议审议通过 持有人不得转让其所持持股计划的份额,包括将其所持份额进行质押或其他类似处置

(3)在持股计划存续期内,除《管理办法》另有规定外,持有人不得要求分配持股计划资产;

(3) 住地球以及时为96年8,除了自主办位入9万年80年7人下行入下行交外加加市级计划设计, (4) 遵守(管理办法)规定; (5) 签订认购协议并代据协议约定及应通用的法律法规履行义务、承担责任。 十一、持股计划与公司第一大股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员之间不存在(深圳证券交易 所股票上市规则(2022年修订)》规定的关联关系或《上市公司收购管理办法》规定的一致行动关系。

本次员工持股计划与公司已存续的第一期员工持股计划不存在关联关系或一致行动关系。 十二、持股计划的会计处理 - - 1.00km / 0.00 / 0. 板的換取眼工服务的以及論结算的服份支付,在等待期内的每个资产负债表已,应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础,按照权益工具授予日的公允价值,将当期取得的服务计人相关成本或费用和

代码。 假设公司于2022年7月初将标的股票13,699,900股过户至本次员工持股计划名下,锁定期满,本员 工持股计划按照前款约定的比例出售所持标的股票。经预测算,假设单位权益工具的公允价值以董事会 审议本次员工持股计划时最近一个交易日公司股票收盘价9.16元/股作为参照,公司应确认总费用预计约 2.549.11万元,该费用由公司在锁定期内,按每次解除限售比例分摊,则预计2022年至2025年员工标

股份支付费用合计

:上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准 在不考虑本持股计划对公司业绩的影响情况下,持股计划费用的摊销对有效期内各年净利润有所影 响,但影响程度不大,若考虑特股计划对公司发展产生的正向作用,本持股计划将有效激发公司员工的积极性,提高经营效率。 十三、实施持股计划的程序

)董事会负责拟定持股计划草案。

大会现场会议召开的两个交易日前公告法律音贝书

/ 虽事玄贝内域区/时似日 初早条。 / 公司实施特股计划前/通过职工代表大会等组织充分征求员工意见。 .) 董事会审议持股计划草案。独立董事对持股计划是否有利于公司的持续发展,是否存在损害公

司及全体股东利益的情形,公司是否以摊派、强行分配等方式强制员工参加持股计划,及计划推出前召开

职工代表大会征求员工意见的情况发表独立意见 职上广农大会作水内工息见的"同心及杂班工息见。" (四)董事会审议员工持股计划时,与员工持股计划有关联的董事应当回避表决,董事会在审议通过 本计划草案后的2个交易日内公告董事会决议、员工持股计划草案摘要、独立董事意见、监事会意见等。 (五)公司监事会负责对持有人名单进行核变,并对持股计划是否有利于公司的持续发展,是否存在

损害公司及全体股东利益的情形,公司是否以摊派、强行分配等方式强制员工参加持股计划,及计划推出 前召开职工代表大会征求员工意见的情况发表意见。 (六)公司聘请律师事务所对接股计划的会法 会规出具法律意见书 并在审议本次挂股计划的股东

(1)董事会审议通过持股计划草案后的2个交易日内,公告董事会决议、持股计划草案、独立董事意 (二)重导会申以通过持股计划旱条后的2个交易日内,公告重事会决议、持股计划旱条、独立重事意见、监事会决议、管理办法等。 (八)公司聘请具有证券从业资质的独立财务顾问对持股计划出具独立财务顾问报告,并在召开关

于审议持股计划的股东大会前公告财务顾问报告。 (九)董事会发出召开股东大会的通知。 十)召开股东大会审议持股计划。股东大会将采用现场投票与网络投票相结合的方式进行投票。对

(十)台升股东大会审以持股订划,股东大会将米用现场投票与网络投票相结合的方式进行投票,对中小投资者的表决单独计算并入开坡源,员工持股计划涉及相关董事。股东的、相关董事、股东应当回避衰决。经出席股东大会有效表决权半数以上通过后,员工持股计划即可以实施。 (十一)公司应在完成标的股票的购买或将标的股票过户至员工持股计划名下的2个交易日内,及时按源获得标的股票的的明数量等情况。 (十二)本员工持股计划经公司股东大会审议通过后方可实施。

十四、股东大会授权董事会的具体事项

司董事会按新发布的法律、法规、政策对持股计划作相应调整

持股计划审批通过后,股东大会授权董事会办理持股计划的相关具体事宜。具体授权事项如下 持限计划审批通过后,股东大会按权董事会办理持股计划的相关具体事宜。具体按权事项如下:
(一)授权董事会办理持股计划的设立、变更和终止,包括但不限于按照持股计划草案的约定取消持有人的资格、增加持有人,持有人的额变动,提前终止持股计划等事项。
(二)授权董事会对持股计划的存续期延长作出决定。
(三)授权董事会办理持股计划所购买股票锁定和解锁的全部事宜。
(四)授权董事会对《公司第三明员工持股计划(草案)》作出解释。
(五)授权董事会公司《公司第三明员工持股计划(草案)》作出解释。
(五)授权董事会公签署与本次员工持股计划的合同及相关协议文件。
(六)持股计划经股东大会审议通过后,在实施年度内,若相关法律、法规、政策发生变化的,授权公司董事会经验处金的法法。让规一直等让按照计划他否以证明解

(七)授权董事会办理持股计划所需的其他必要事宜,但有关文件明确规定需由股东大会行使的权 77。 上述授权自公司股东大会通过之日起至本次员工持股计划实施完毕之日内有效。董事会在适用法律 范围内进一步授权管理委员会办理前述持股计划相关事宜。

十五、其他 、公司实施持股计划的财务、会计处理及税收,按有关财务制度、会计准则、税务制度规定执行, 员工因员工持股计划实施而需缴纳的相关个人所得税由员工个人自行承担;

80人上钟版计划突8回间前86年的对宋广/公司中位10人上「人自己体上((二)持限计划整公司服务术会审议批准之日起生效; (三) 公司董事会与股东大会审议通过本持股计划不意味着持有人享有继续在公司服务的权力,不 公司对持有人响射用期限的承诺、公司与持有人的劳动关系仍按公司与持有人签订的劳动合同执行; (四)持股计划草案的解释权属于公司董事会。

游族网络股份有限公司 独立董事关于公司第六届董事会 第八次会议审议相关事项的独立意见)的独立董事,根据《上市公司独立董事规则》、《深

圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号--主板上市公司规范运作》和《公司章程》等相关规划 別加E券交易所工印公司目律監官衙う第1号──主依工印公司旅记返行≯料《公司單程》号相大规定,就公司召开的第六届董事会第八次会议,我们本着审慎、负责的态度,审阅了本次董事会会议相关材料,并基于独立判断的立场发表如下独立意见:

一、关于《公司〈第三期员工持股计划〈草案〉〉及其稿要》的独立意见

(一)未发现公司存在中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》(以下简称"《指导意见》)')、(苏州证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》(以下简称"《规范运作》")等法律、法规规定的禁止实施员工持股计划的情形; 公司员工持股计划的内容符合《指导意见》、《规范运作》等有关法律、法规的规定,不存在损

香公司及宝体成界和纽印河市(5) (三)公司不存在摊派。强行分配等方式强制员工参与员工特股计划的情形; (四)公司实施员工持股计划,有利于建立和完善持动者与所有者的利益共享机制,健全公司长效激励约束机制,有利于进一步完善公司治理水平,提高员工凝聚力和公司竞争力,有利于公司持续发展。 因此,我们同意公司实施第三期员工持股计划,并将员工持股计划有关议案提交股东大会审议。 、关于《公司〈2022年股票期权激励计划(草案)〉及其摘要》的独立意见

经核查:
(一)公司《2022年股票期权激励计划(草案)》(以下简称"《激励计划(草案)》"、"本激励计 (一)公司《2022年股票明权强则广划(阜条)》(以下简称"《被励计划(阜条)》"、"本被励计划")及其摘要的拟定、审议流程符合《上市公司股权激励管理办法》(以下简称"《管理办法》")等有关法律。法规和规范性文件的规定。 (二)公司不存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形,公

(二)公司不存在《管理办法》等法律、法规利规范性文件规定的禁止实施成权旗则计划的印形、公司具备实施股权撤助计划的主体资格。 (三) 本激励计划确定的首次接予激励对象具备《中华人民共和国公司法》(以下简称"《公司法》")、《中华人民共和国证券法》(以下简称"《证券法》")、《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格。不存在是近12个月内被证券交易所认定为不适当人选的情形。不存在是近12个月内被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施的情形。不存在是近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施的情形。不存在具有《公司法》规定的不得担任证金及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施的情形。不存在具有《公司法》规定的不得担任规规定不得参与上市公司股权撤励的情形。本施励计划首次接予撤励对象条件,符合公司《撤励计划(草案》)规定的"种时结本报》和定 的激励对象范围,其作为公司本激励计划首次授予激励对象的主体资格合法、有效。 (四)公司《激励计划(草案)》的内容符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》等有关法律、法规和

和清性文件的构定:对各濒局对象股票相权的授予安排《人权安排》(包括授予额度 授予口值 经予条件 、等待期、行权期、行权条件等事项)未违反有关法律、法规和规范性文件的规定,未侵犯公司及 全体股东的利益。
(五)公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排。 六)公司实施股权激励计划有利于进一步完善公司治理结构,健全公司激励机制,增强公司管理团 身干员工对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感,有利于公司的持续发展,不会损害公司及全

体股东的利益 因此我们一致同意公司实行太激励计划。并同意将太激励计划相关议案提交公司股东大会审议。 F2022年股票期权激励计划设定指标的科学性和合理性的独立意见

11日工具工材 (7月

行业规范健康发展。同时,公司坚定执行聚焦战略和精实增长策略,广告投放上更加注重精准化和ROI (投资回报率),相应减分了效率较低的广告投放量,使公司规则流水和收入规模受到一定影响,但中长 期来看有利于提高公司后续的产品利润率,此外,由于2022年出现两一轮的疫情,公司部公顷自进度受到

期來看有利于最高公司店經的产品利用率。此外、由于2022年出现新一轮的投情。公司部分項目进度受到 了一定程度的影响。综合上述影响、为充分变现公司、股东和员工利益的一致性。本激励计划设置了全场 的行权期,并建立了合理。有效的考核体系。在公司层面和个人层面均设置了业绩考核目标。 公司层面业绩指标为营业收入或净利润。营业收入指标反映企业经营状况和市场规模,是预测公司 经营业多拓展趋势的重要指标之一;净利润指标反映公司在实施新战略目标下企业取得的主要经营成 果,能够权立较好的资本市场形象。公司层面考核指标设置具有一定的挑战性,有助于提升公司竞争能力 以及调动员工的积极性,确保公司未来发展战略和经营目标的实现,为股东带来更高效,更持久的回报。 除公司层面的业绩考核外,公司对个人还设置了严密的绩效考核体系,能够对激励对象的工作绩效 做出较为准确,全面的综合评价。公司将根据激励对象前一年度绩效考评结果,确定激励对象个人是否达

以的余件。 \\shia_ch小司巨而老妪塢标辅以个人厚面心结老核指标.能够兼顾挑战性与针对性,充分传达公司 对于未来业绩增长的愿意,能够对激励对象的表现做比较为准确和全面的评价。 综上,本激励计划的考核体系具有全面性、综合性及可操作性、考核指标设定具有良好的科学性和合理性,同时对激励对象具有约束效果,能够达到本激励计划的考核目的。

四、关于《注销2021年股票期权激励计划部分首次授予股票期权》的独立意见 经审阅《2021年股票期权激励计划(草案)》《2021年股票期权实施考核管理办法》(以下简称 经审阅《2021年股票期权藏励计划(卓条》)《2021年股票期权实施考核管理办法》(以下简称 "考核管理办法》)"《对抗以为、股票期权首次接予的31名激励功务因离职已不符合激励条件、公司拟 注销上述部分首次授予股票期权事项符合《管理办法》等法律法规、规范性文件及《2021年股票期权激 励计划(草案》)《考核管理办法》的相关规定、履行了必要的审议程序且程序合法、有效、不存在损害公 司及全体股产尤其是中小使来利益的情形。综上、我们同意公司注销2021年股票期权激励计划首次授予 的激励对象已获授但尚未行权的246万份股票期权。

(m)对象已2021年股票期权激励计划首次授予部分股票期权第一个行权期未达行权条件予以注销》 的独立意见 经审阅《2021年股票期权激励计划(首案)》《老核管理办法》 我们认为:公司2021年股票期权源 经申阅《2021年展票期权敵励时划(早業1)《考修管理办法》,我们认为:公司2021年股票期权期 市划首次奠予部分股票期权的第一个行权期未达行权条件、公司权注销上述部分股票期权事项符合 管理办法》等法律法规,规范性文件及《2021年股票期权激励计划(草案)》《考修管理办法》的相关规 :"履行了必要的审议程序且租序合法、有效,不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。 上,我们同意公司注销2021年股票期权激励计划首次授予部分股票期权第一个行权期未达行权条件已

获授但尚未行权的267.4万份股票期权。 六 关于使用闲置自有资金进行委托理财的独立意见 经审阅,我们认为:公司及下属子公司本次使用闲置自有资金购买理财产品的决策程序符合《公司竞 程》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号-

程》《咏州证好》公司和子公司在原籍定常运营和确保资金安全的前提下。使用预置自营资金购买现的运作》的相关规定、公司和子公司在保障正常运营和确保资金安全的前提下。使用预置自营资金购买理财产品,能够在风险可控的前提下有效提高闲置自有资金使用效率,增加公司和子公司投资收益,不会公公司和子公司正常生产经营造成不利影响,不存在损害公司及全体股东特别是中小股东利益的情形。因此,我们司意公司及子公司使用不超过人民市10亿元(含前还投资的收益进行再投资的相关金额)闲 置自有资金购买理财产品事项。 七、关于使用部分闲置募集资金进行现金管理的独立意见 ②企作以下的形的所能的等级认验近17%监督运的连近总验。 这年间,我们认为,公司及全货子公司本校便用暂时闲置募集资金进行现金管理的决策程序符合《上 司监管指引第2号—上市公司募集资金管理和使用的监管要求》、《深圳证券交易所上市公司自律监 引了第1号—主板上市公司规范运作》等相关规定。公司及全货子公司在保障证书监管和确保查 全的前提下,使用暂时闲置募集资金进行现金管理,能够在风险可控的前提下有效提高闲置募集资金

和募集资金使用,不存在变相改变募集资金用途的情形,不存在损害公司及全体股东,特别是中小股东利

益的情形。因此,我们同意公司及全资子公司使用不超过人民币5亿元(含前述投资的收益进行再投资的

相关金额)的暂时闲置募集资金进行现金管理的事项。

独立董事: 谭群钊、张子君、何挺 2022年6月14日 游族网络股份有限公司

摘要 游族网络股份有限公司 二年六月 本公司及全体董事、监事保证本激励计划及其摘要不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其

管理办法》和其他有关法律、法规、规范性文件,以及《游族网络股份有限公司章程》制订 、本激励计划采取的激励工具为股票期权。股票来源为公司向激励对象定向发行游族网络股份有

。 公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过本激励计划草案公告时公

的激励对象,由本激励计划经股东大会审议通过后12个月内确定

五、本歲励计划首次授予部分的股票期权行权价格为9.11元/股。 激励对象行权前,若公司发生资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细或缩股、配股、派息等事项,股票期权的行权价格或授予数量将根据本激励计划规定予以相应的调整。

六、本激励计划有效期自首次授予的股票期权授予日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销

之日止,最长不超过60个月。

II.,破水小超过60/7月。 七、公司不存在(上市公司股权激励管理办法)第七条规定的不得实行股权激励的下列情形: (一)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; (二)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报

(三)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形

(四)法律法规规定不得实行股权激励的; (五)中国证监会认定的其他情形。

参与本激励计划的激励对象不包括公司独立董事、监事、也不包括单独或合计持有公司5%以

股份的股东或资际控制人及其配偶、公里、子女、激励对象符合《上市公司股权激励管理办法》第八条的 规定、不存在不得成为激励对象的下列情形。 (二)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; (二)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; (三)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措

施; (四) 具有《中华人民共和国公司法》规定的不得相任公司董事 高级管理人员情形的。 (五)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的: 六)中国证监会认定的其他情形。 、公司承诺不为激励对象依本激励计划获取有关股票期权提供贷款以及其他任何形式的财务资

助,包括为其贷款提供担保。 十、激励对象承诺, 若公司因信息披露文件中有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏, 导致不符合授 ,被随对象承诺, 若公司因信息披露文件中有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏, 导致不符合授 漏后,将由本激励计划所获得的全部利益返还公司。 一. 本激励计划经公司股东大会审议通过后方可实施。

十二、本務励时划免股东大会审议通过后,公司应当在60日内按相关规定召开董事会对激励对象进行授予,并完成登记、公告等相关程序。公司未能在60日内完成上述工作,应当及时披露未完成的原因,并宣告终止实施本激励计划,未授予的股票期权失效。但根据相关法律法规,公司不得授出权益的期间不计 算在上述60日内。预留授予部分的激励对象在本激励计划经股东大会审议通过后12个月内确定。

十三、本激励计划的实施不会导致公司股权分布不符合上市条件的要求。

第一章 経义 以下词语如无特殊说明,在本文中具有如下含义 指 游族网络股份有限公司 股票期权激励计划、股权激励计划、本激励 指 游族网络股份有限公司2022年股票期权激励计划 司授予激励对象在未来一定期限内 和条件购买本公司一定数量股票的标 指 按照本激励计划规定,获得股票期权的公司中层管理人员及核心骨干 激励对象 司向激励对象授予股票期权的日期,授予日必须为: 授予日 行权价格 本激励计划所确定的激励对象购买公司股票的价格 等待期 指 股票期权授予日至股票期权可行权日之间的时间段 激励对象按照激励计划设定的条件购买标的股票的 可行权日 根据股票期权激励计划激励对象行使股票期权所必 行权条件 满足的条件 《中华人民共和国公司法 《中华人民共和国证券法》 《上市公司股权激励管理办法

中:1、本草案所引用的财务数据和财务指标,如无特殊说明指合并报表口径的财务数据和根据该类 财务数据计算的财务指标 2、本草案中部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异,是由于四舍五人所造成。

指 中国证券监督管理委员会 指 深圳证券交易所

2、本早季中部分管计数与合即组数直接相加之和任地数上如何差异,是由于四百九八市面成。 第二章 本微励计划的目的与原则 为进一步建立。健全公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分顺动公司中层管理人员及核心骨 于的移极性,有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起,使各方共同关注公司的长远 发展。在充分保障股东利益的前提下,按照收益与贡献对等的原则,根据《公司法》、《证券法》、《管理办 法》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定、制定本激励计划。 第三章 本激励计划的管理机构 ,股东大会作为公司的最高权力机构,负责审议批准本激励计划的实施、变更和终止。股东大会可

一、股东大会作为公司的最高权力机构,负责审议批准本藏勋计划的实施。变更和终止。股东大会可以在其权限范围内将与本激励计划相关的部分事宜授权董事会办理。 二、董事会是本激励计划的执行管理机构,负责本激励计划的实施。董事会下设薪酬与考核委员会,负责拟订和修订本激励计划中报董事会审议、董事会对本激励计划申议通过后,根股东大会审议。董事会可以在股东大会授权范围内办理本激励计划的其他相关事宜。 三、监事会及独立董事是本激励计划的影督机构,应当就本激励计划是否有利于公司的持续发展,是否存在明显损害公司及全体股东利益的情形发表意见。监事会对本激励计划的实施是否符合相关法律、法规、规范性文件和证券交易所业务规则进行监督,并且负责审核激励对象的名单。 独立董事将就本激励计划向所有股东征集委托投票权。

会过重于时间之中间的广河中间次下加速发生化学形式 公司在股东大会审议通过股权额助方案之前对其进行变更的,独立董事、监事会应当就变更后的方 案是否有利于公司的持续发展,是否存在明显损害公司及全体股东利益的情形发表独立意见。 公司在向激助分象投出权益的,独立董事、监事会应当就本被助计划设定的影助分象获投权益的条 件是否成就发表明确意见。若公司向激励对象授出权益与本激励计划安排存在差异,独立董事、监事会 (当激励对象发生变化时)应当同时发表明确意见。 激励对象在行使权益前,独立董事、监事会应当就本激励计划设定的激励对象行使权益的条件是否

披露当次激励对象相关信息。超过12个月未明确激励对象的,预留权益失效。

证券交易所

1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选; .最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选:

、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施; 、成近12个万内内里人是法定成了为被中国企品去及具成品的内 1、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

6、中国证监会认定的其他情形)激励对象确定的职务依据 本激励计划激励对象为公司中层管理人员及核心骨干,不包括独立董事,监事及单独或合计持有公 司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女、

预留授予部分的激励对象在本激励计划经股东大会审议通过后12个月内确定,经董事会提出、独立 董事及监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后,公司在指定网站按要求及时准确

规及相关司法解释规定不属于内幕交易的情形除外。泄露内幕信息而导致内幕交易发生的,不得成为激 三) 监事会将对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见,并在公司股东大会审议本激励计划前

第五章 股票期权的来源、数量和分配

一、平成则计划形成宗来源 本激励计划涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行公司A股普通股。 、授出股票期权的数量 本激励计划拟授予的股票期权数量为2.112万份、约占本激励计划草案公告时公司股本总额

公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过本激励计划草案公告时公 司股本总额的10%。本激励计划中任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股 票累计均未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的1%

获授的股票期 切数是(下位) 期权总数的 职务 告日股本总额的 比例

本计划激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人

3、上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异,是由于四舍五入所造成。

本激励计划的有效期、授予日、等待期、行权安排和禁售期

水激励计划的有效组

首次和预留授予的股票期权

司注销。 四、本激励计划禁售期

东大会审议通过后60日内向激励对象授予股票期权并完成公告、登记。公司未能在60日内完成上述工作 的、应当及时披露未完成的原因,并宣告终止实施本激励计划,未授予的股票期权失效,自公告之日起3个 月内不得再次审议股权激励计划 本激励计划的笔线期和可行权口

权。可行权日必须为交易日,但不得在下列期间内行权: 、公司年度报告、半年度报告公告前三十日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预约公告日前三十 2. 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内

股票期权行权期及各期行权时间安排如表所示

相应授予的股票期权授予日起36个月后的首个日起至自相应授予的股票期权授予日起48个月 首次和预留授予的股票期权 第三个行权期 40% 在上述约定期间内未申请行权的股票期权或因未达到行权条件而不能申请行权的

公司股份总规的25%,在离职后半年闪,不得转让其所存有时本公司股份。 (二)激励对象为公司董事和高级管理人员的,将其持有的本公司股票在买入后6个月内卖出,或者 在卖出后6个月内又买入,由此所得收益归本公司所有,本公司董事会将收回其所得收益。 (三) 在本激励计划有效期内,如果《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章 程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化,则这部分激励对象转让其所持 有的公司股票应当在转让时符合修改后的《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司 管理》的"经验"。

股票交易总量),为每股8.92元; 2、本激励计划草案公告前20个交易日公司股票交易均价(前20个交易日股票交易总额/前20个交易

一)公司未发生如下任一情形 (一)公司未及生如「比一间形; 1.最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; 2.最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告; 3.上市后36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

4、法律法规规定不得实行股权激励的;

5、中国证监会认定的其他情形

5.中国证监会认定的其他情形。 (二)藏励对象未发生如下任一情形: 1.最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选; 2.最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; 3.最近12个月内国重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁人措施; 4.具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; "这种法律规律证子"知治于上述人三型以来通知的

5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; 6、中国证监会认定的其他情形。

. 股票期权的行权条件

二、股票期权的行权条件 行权期内,同时满足下列条件时,激励对象获授的股票期权方可行权; (一)公司未发生如下任一情形; 1.最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; 2.最近一个会计年度财务投售内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告; 3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

4、法律法规规定不得实行股权激励的; 5、中国证监会认定的其他情形

二)激励对象未发生如下任一情形: (二)成顷的《秦水之五》下注一间形: 1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选; 2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; 3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁人措施;

4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; 6、中国证监会认定的其他情形。 公司发生上述第(一)条规定情形之一的,所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票

期权应当由公司注销;某一强励对象发生上述第(二)条规定情形之一的,该激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销;某一强励对象发生上述第(二)条规定情形之一的,该激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。
(三)公司层面业绩考核要求 本激励计划首次授予的股票期权行权考核年度为2022-2024年三个会计年度,每个会计年度考核一

每个会计年度对公司的营业收入(A)或净利润进行考核 目标值(Am) 触发值(An)

首次授予的股票期相 第一个行权期 2022 33.64 3.00 26.91 首次授予的股票期相 第二个行权期 2023 41.97 4.00 首次授予的股票期权 50.30 2024 40.24

到触发值的前提下,按以下计算法则确定各期权益行权比例 考核指标 营业收入(A) An≤A<Am X=A/Am*100%

确定公司层面行权比例 当考核指标出现A≥Am时,X=100%;当考核指标出现A<An时,X=0;当考 指标出现其他分布时,X=A/Am*1009 面留部分业绩考核目标与首次授予部分一致

引注销。 (四)个人层面绩效考核要求 激励对象的个人层面的考核按照公司制定的相关考核标准实施,个人层面可行权比例(N)将根据能 -年度个人考核评级确定:

在台市设公司运由业职专家公标。或则对家个人当中头形竹枚制度。个人当中认为竹权制度。个人 通助对像考核当年不能行权的股票期权,由公司注销。 三、考核指标的科学性和合理性说明 近年来,主管部门高度重视游戏产业发展,做出了一系列重大决策部署并出台了诸多政策措施,引导 行业规范健康发展。同时,公司坚定执行聚焦战略和精实增长策略,广告投放上更加注重精准化和RO

果,能够树立较好的资本市场形象。公司层面考核指标设置具有一定的挑战性,有助于提升公司竞争能力 以及调动员工的积极性,确保公司未来发展战略和经营目标的实现,为股东带来更高效、更持久的回报。 除公司层面的业绩考核外,公司对个人还设置了严密的绩效考核体系,能够对激励对象的工作绩效 做出较为准确、全面的综合评价。公司将根据激励对象前一年度绩效考评结果,确定激励对象个人是否达 到行权的条件。 以较高的公司层面考核指标辅以个人层面业绩考核指标,能够兼顾挑战性与针对性,充分传达公司

股票期权数量进行相应的调整。调整方法如下 (一)资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细

其中:Q0为调整前的股票期权数量;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率

(三)缩股 $Q = Q0 \times r$ 其由,○○为调整前的股票期权数量;n为缩股比例(即1股公司股票缩为n股股票);O为调整后的股票

项, 应对行权价格进行相应的调整。调整方法如下)资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细

 $P = P0 \times (P1 + P2 \times n) \div [P1 \times (1 + n)]$ 其中:P0为调整前的行权价格:P1为股权登记日当日收盘价:P2为配股价格:n为配股的比例(即配股 的股数与配股前股份公司总股本的比例):P为调整后的行权价格

其中:P0为调整前的行权价格;n为缩股比例;P为调整后的行权价格。

其中:P0为调整前的行权价格:V为每股的派息额:P为调整后的行权价格。经派息调整后.P仍须大干

律师就上述调整是否符合《管理办法》、《公司章程》和本激励计划的规定向公司董事会出具专业意见。 调整议案经董事会审议通过后,公司应当及时披露董事会决议公告,同时公告律师事务所意见。 第十章 股票期权的会计处理 策照《企业会计准则非比号一股份支付》的规定。公司将在等待期内的每个资产负债表日,根据最新 取得的可行权人数变动,业绩指标完成情况等后续信息,修正预计可行权的股票期权数量,并按照股票期 权授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

(一) 明然而追的证异方法 财政部于2006年2月15日发布了《企业会计准则第11号——股份支付》 和 《企业会计准则第 22号——金融工具确认和计量》,并于2007年1月1日起在上市公司范围内施行。根据《企业会计准则第

22号—金融工具确认和计量》并于2007年1月1日起在上市公司范围内施行。根据《企业会计准则簿 22号—金融工具确认和计量》中关于公允价值确论的相关规定。需要选择适当的估值模型对股票期权 的公允价值进行计算。公司选择 Black-Scholes 模型来计算期权的公允价值,并于2022年6月14日用该 模型对首次投予的、698.05万份股票期权进行预测算。 1、标的股价:9.16元/股(假设接予日公司收盘价为9.16元/股) 2.有效期分别为:1 年,2 年,3 年(投予日至每期首个行权日的期限) 3.波动率分别为;2 年,3 年,3 年(投予日至每期首个行权日的期限)

、无风险利率:1.5%、2.1%、2.75%(分别采用中国人民银行制定的金融机构 1 年期、2 年期、3 年 **期**左款其准利家) 二)股票期权费用的摊销方法

(一)及宗明秋农用的摊销力活 公司按照相关估值工具确定授予日股票期权的公允价值,并最终确认本激励计划首次授予部分的股份支付费用,该等费用将在本激励计划的实施过程中按行权比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。假设授予日为2022年7月初,则2022年—2025年股票期权成本摊销情况测算见下 总明·1 上述成本維治预测并不代表最终 会计成本 实际会计成本除了与实际授予日 授予日收费 授予数量相关,还与实际生效和失效的数量有关,同时提请股东注意可能产生的摊满影响。 2、上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告 公司以目前信息初步估计,在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下,股票期权费

销对有效期内各年净利润会造成一定影响。若考虑本激励计划对公司发展产生的正向作用,由此激发管 理团队的积极性,提高经营效率,本激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。 第十一章 公司/激励对象发生异动的处理 - 公司发生显动的外理

一、公司反至异邓的父理 (一)公司出现下列情形之一的,本激励计划终止实施,激励对象已获授但尚未行权的股票期权不得 以,由公司注销: 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告; 3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; 4、法律法规规定不得实行股权激励的情形;

5 由国证监会认完的其他需要级正激励计划的情形

6、公司董事会认为需要终止股权激励计划的情形。 (二)公司出现下列情形之一的,本激励计划正常实施: 、公司控制权发生变更; 2、公司出现合并、分立的情形)公司因信息披露文件有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,导致不符合股票期权授予条件或行 权安排的,未行权的股票期权由公司统一注销;激励对象获授股票期权已行权的,所有激励对象应当返还 已获授权益。董事会应当按照前款规定和本激励计划相关安排收回激励对象所得收益

对上述事宜不负有责任的激励对象因返还权益而遭受损失的,可按照本激励计划相关安排,向公司

或负有责任的对象进行自愿。 或负有责任的对象进行自愿。 一、激励对象个人情况发生变化 (一)激励对象发生职务变更,但仍在公司内任职的,或在公司下属分公司、控股子公司内任职的,其 获授的股票期权完全按照职务变更前本激励计划规定的程序进行;但是,激励对象因不能胜任岗位工作、 触犯法律、违反执业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为损害公司利益或声誉而导致的职务变更,或 因前列原因导致公司解除与激励对象劳动关系的,其已获授但尚未行权的股票期权不得行权,由公司活 二)激励对象因辞职、公司裁员而离职、合同到期不再续约、因个人过错被公司解聘,激励对象已获

尚未行权的股票期权不得行权,由公司注销。 (三)激励对象成为公司独立董事、监事,激励对象已获授但尚未行权的股票期权不得行权,由公司 。 (四)激励对象按照国家法规及公司规定正常退休(含退休后返聘到公司任职或以其他形式继续)

(四) 微励对紧按照国家法规处公司规定止语退怀(管退你后返聘到公司让职取人操作形式继续对公司提供劳动服务),遵守保密义务目未出现任何损害公司和総行为的,其某授的股票期段继续有效并仍按照本微励计划规定的程序办理行权。发生本款所述情形后,激励对象无个、绩效考核的,其个人绩效考核的,其个人绩效考核的,对是期级行权条件之一。 (五) 微励对象因丧失劳动能力而腐职,应分以下两种情况处理。 (五) 微励对象因丧失劳动能力而腐职,应分以下两种情况处理。

励计划规定的程序进行,其个人绩效考核结果不再纳入行权条件; 2、激励对象非因执行职务丧失劳动能力而离职的,其已获授但尚未行权的股票期权不得行权,由公

六)激励对象身故, 应分以下两种情况处理:

二〇二二年六月十四日

. 上述"净利润"指标 加口属于上 |股东的净利润为基础,并剔除本次及其容

若公司未满足上述业绩考核目标,所有激励对象对应考核当年计划行权的股票期权均不得行权,E

若各年度公司层面业绩考核达标,激励对象个人当年实际行权额度=个人当年计划行权额度×个/

行业规定限据及换。同时,公司鉴定况代策积成险利相卖省吃粮舱,了仓放C.更加注重指偿化和ROU 投资回报率,利据应减少了效率较低的广告投起量,使公司短期添水和收入规模受到一定影响。但中长 期来看有利于提高公司后续的产品利润率。此外,由于2022年出现新一轮的疫情,公司部分项目进度受到 了一定租赁的影响,综合上述影响,为充分实现公司,股东和员工利益的一致性,本激励计划设置了合理 的行权明,并建立了合理,有效的考核体系,在公司层面积个人层面均设置了业绩考核目标。 公司层面业绩排标为营业收入或净利润,营业收入指标反映企业经营状况和市场规模,是预测公司 经济地及实际基础的需要是不完全。 经营业务拓展趋势的重要指标之一;净利润指标反映公司在实施新战略目标下企业取得的主要经营成

综上,本激励计划的考核体系具有全面性、综合性及可操作性,考核指标设定具有良好的科学性和合 理性 同时对激励对象具有约束效果,能够达到本激励计划的考核目的 第九章 本激励计划的调整方法和程序 -- 股票期权数量的调整方法 存在激励对象行权前。公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股等事项,应对

对于未来业绩增长的愿景,能够对激励对象的表现做出较为准确和全面的评价

 $Q = Q0 \times (1+n)$

(即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量);Q为调整后的股票期权数量。 時取放系元年7年、近度域外和四中加印放示数量);(O)剛整用的放案形状数量。 (-1)配股 $Q = OO \times P1 \times (1+n) \div (P1+P2 \times n)$ 其中:(OO)调整前的股票期权数量;P1为股权登记日当日收盘价;P2为配股价格;n为配股的比例 (即配股的股数与配股前公司总股本的比例); (2) 为调整后的股票期权数量。

(四)派息、增发 公司在发生派息、增发新股的情况下,股票期权数量不做调整 、股票期权行权价格的调整方法 若在激励对象行权前,公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股或派息等事

ドニヤー(1+n) 其中:POブ調整前的行权价格;n为每股的资本公积转增股本、派送股票紅利、股份拆細的比率;P 調整后的行权价格。

公司在发生增发新股的情况下,股票期权的行权价格不做调整。 三、本激励计划调整的程序 当出现前述情况时,应由公司董事会审议通过关于调整股票期权数量、行权价格的议案。公司应聘请

413,95 0.45% 上:1. 公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过太激励计划草案公告

本激励计划有效期为自首次授予的股票期权授予日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销 授予日在本激励计划经公司股东大会审议通过后由董事会确定,授予日必须为交易日。公司需在股

公、公司学及报告、显须取告、显须取偿公司和十口内;
 3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日;
 4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其它期间。

日起至自相应授予的股票期权授予日起36个月 30%

一、自众投了的股票期权的对象UHF 首次投予的股票期股份存极价格为9.11元/股,即满足行权条件后,激励对象可以每股9.11元的价格 购工公司向激励对象增发的公司股票期权 二、首次投予的股票期权的行权价格的确定方法 首次授予的股票期权行权价格的确定方法

二、项留部分股票期段以时不较价格的确定力法 预留部分股票期段的行权价格同党次投予部分股票期权的行权价格一致。预留部分股票期权在授予 前须召开董事会审议通过相关议案,并披露授予情况。

、股票期权的授予条件 同时满足下列授予条件时,公司应向激励对象授予股票期权,反之,若下列任一授予条件未达成的,

二、《凤园》对新的称文 (一)本藏跡計划營董事会审议通过后,公司在内部公示藏助对象名单,公示期不少于10天。 (二)由公司对内幕信息知情人在本计划草案公告前6个月内买卖公司股票及其衍生品种的情况进 行自查,说明是否存在内幕交易行为。知悉内幕信息而买卖公司股票的,不得成为藏颇对象,法律、行政法

91,587.06万股的2.3%。其中高效是了6,988.05万份,约占本激励计划草条公宫的公司股本总额91,587.06万股的2.3%。其中曾次接予1,698.05万份,约占本激励计划草案公告时公司股本总额的1.85%,约占本激励计划机授予股票期权总数的80.40%;预留413.95万份,约占本激励计划率条公告时公司股本总额的0.45%,约占本激励计划拟投予股票期权总数的19.60%。预留部分未超过本次授予权益总额的

(新来) 1-97-1012(小の地) 7-93-8-2 C 11972 「102 かぶのゆり」が。 在漁助対象行政前、若公司发生党本公科財物提出、派发股票紅利、股份拆組或縮股、配股等事項,股 票期权的授予数量将根据本激励计划的规定相应调整。 三、濃助対象获技的股票期权分配情况。 本激励计划授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示

三、不成规则(2013年17月78年11月18日 本激励计划首次展子的股票期权等待期分别为自相应授予的股票期权授予日起12个月、24个月、 一月。预留部分等待期与首次授予的股票期权一致。 在本激励计划经股东大会通过后,首次和预留授予的股票期权自授予日起满12个月后可以开始行

禁售期是指对激励对象行权后所获股票进行售出限制的时间段。本激励计划的禁售规定按照《公司 法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定执行,包括但不限于: (一)激励对象为公司董事和高级管理人员的,其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本 公司股份总数的25%,在察职后半年内,不得转让其所持有的本公司股份,

. 首次授予的股票期权的行权价格

第七章 股票期权的行权价格及行权价格的确定方法

第八章 股票期权的授予与行权条件

(七)其它未说明的情况由董事会认定,并确定具处理力丸。
三、公司与激励对象之间争议的解决
一、公司与激励对象之间争议的解决
一、公司与激励对象发生争议,按照本激励计划和《2022年股票期权授予协议书》的规定解决,规定不明的情况,双方应通过协商、沟通解决,或通过公司董事会薪酬与考核委员会调解解决。若自争议或纠纷发生之日起60日内双方未能通过上述方式解决或通过上述方式未能解决相关争议或纠纷,任何一方均有权向公司所在地有管辖权的人民法院提起诉讼解决。
第十二章 附则 、公司实施本激励计划的财务、会计处理及其税收等问题,按有关法律法规、财务制度、会计准则

]效率,增加公司投资收益,不会对公司正常生产经营造成不利影响,不会影响募集资金投资项目建设

2022年股票期权激励计划 草案)

、本观励计划採取的观励上具为股票期权。股票来源况公司问观励对紧定问及行前族网络股份有限公司以下简称"公司"或"本公司",3和股普通股。 三、本激励计划拟授予的股票期权数量为2,112万份,约占本激励计划草案公告时公司股本总额91,58706万股的23%。其中首次授予1,698.05万份,约占本激励计划草案公告时公司股本总额的1,55%,约占本激励计划划某分是票期权总数的90.40%,须固13.95万份,约占本激励计划草案公告时公司股本总额的0.45%,约占本激励计划拟投予股票期权总数的19.60%。预留部分未超过本次授予权益总额的

司股本总额的10%。本激励计划中任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股

则不能向激励对象授予股票期权

日股票交易总量),为每股9.11元。 三、预留部分股票期权的行权价格的确定方法

成就发表明确意见。 第四章 激励对象的确定依据和范围 激励对象的确定依据 (成別的)等的的地位代验。 (一)激励对象确定的法律依据 本激励计划激励对象根据《公司实际情况而确定。 本激励计划激励对象根据《公司实际情况而确定。 本激励计划激励对象不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的下列情形:

二、08000分 \$617(Ellia 本激励计划首次授予的激励对象为148人,包括: (一)公司中层管理人员; (二)公司核心骨干。 所有激励对象必须与公司或公司的子公司具有雇佣关系或者在公司或公司的子公司担任职务.

5日披露监事会对激励对象名单审核及公示情况的说明。经公司董事会调整的激励对象名单亦应经公司

首次授予合计 1.85%

在可行权日内, 若达到本激励计划规定的行权条件, 激励对象应在股票期权授予日起满12个月后的

相应授予的股票期权授予日起12个月后的首个 日起至自相应授予的股票期权授予日起24个月

、本激励计划草案公告前1个交易日公司股票交易均价(前1个交易日股票交易总额/前1个交易日

30%

2、激励对象因其他原因身故的,其已获授但尚未行权的股票期权不得行权,由公司注销;已行权的股 票期权由其财产继承人或指定继承人继承,并依法代为缴纳完毕相应个人所得税

三、本激励计划由公司董事会负责解释。

游族网络股份有限公司